



Besluit van de algemeen directeur Agentschap NL van 14 december 2010, nr. ZJZ1029340 , houdende regels inzake mandaat, volmacht en machtiging voor het Agentschap NL 2011 (Besluit mandaat, volmacht en machtiging Agentschap NL 2011)

De algemeen directeur Agentschap NL,

Gelet op artikel 18 van het Besluit mandaat, volmacht en machtiging EZ 2010;

Besluit:

§ 1. Definities

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. *algemeen directeur*: de algemeen directeur Agentschap NL;
- b. *divisie*: de divisie NL Energie en Klimaat, de divisie NL EVD Internationaal, de divisie NL Innovatie, de divisie NL Milieu en Leefomgeving, de divisie NL Octrooi centrum of de divisie Bedrijfsvoering;
- c. *directeur*: directeur van een divisie van Agentschap NL;
- d. *sector*: een afgebakend geheel, bestaande uit één of meer opdrachten, binnen een divisie, de sector Klantcontact of de sector Functioneel Beheer & Informatievoorziening;
- e. *sectormanager*: manager van een sector binnen een divisie;
- f. *unitmanager*: manager van een unit binnen een sector;
- g. *stafhoofd*: manager van een stafafdeling van Agentschap NL;
- h. *stafmanager*: manager van een eenheid binnen een stafafdeling van Agentschap NL bestaande uit meerdere teams;
- i. *teammanager*: manager van een team binnen een stafafdeling van Agentschap NL;
- j. *seniorjurist*: jurist in schaal 12 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 en hoger;
- k. *opdracht*: de schriftelijke opdracht van een opdrachtgever aan Agentschap NL tot uitvoering van programma's, regelingen of het aanbieden van diensten;
- l. *fiscaal besluit*: besluit of renseignement inzake een fiscale voorziening;
- m. *beleidsuitgaven*: subsidies, kredieten, of projectmiddelen die door de opdrachtgever op een beleidsbegrotingsartikel worden verantwoord en welke projectmiddelen uitsluitend bestemd zijn voor de door Agentschap NL aan derden te verlenen opdrachten;
- n. *apparaatskosten*: kosten als gevolg van het aangaan van een privaatrechtelijke verplichting die ten laste komen van de eigen middelen of ten laste komen van de Out of Pocket kosten die door de opdrachtgever op een apparaatsbegrotingsartikel worden verantwoord en welke uitsluitend bestemd zijn voor de door Agentschap NL aan derden te verlenen opdrachten;
- o. *bedrag*: bedrag inclusief de verschuldigde omzetbelasting (BTW).

§ 2. Taakverdeling

Artikel 2

Aan de algemeen directeur is voorbehouden: het nemen van besluiten, het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en het verrichten van andere handelingen dan een besluit of een privaatrechtelijke rechtshandeling betreffende de volgende aangelegenheden:

- a. onderwerpen die twee of meer divisies raken, tenzij daarover tussen de betrokken divisiedirecteuren overeenstemming bestaat;
- b. onderwerpen die de vaststelling of wijziging behelzen van ministeriële standpunten over belangrijke onderwerpen van algemeen beleid op zijn werkterrein;
- c. het opleggen van disciplinaire maatregelen, bedoeld in artikel 81 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en het verlenen van onvrijwillig ontslag;
- d. onderwerpen op het gebied van beleid(sontwikkeling) en -strategie en alle onderwerpen met een niet-routinematig karakter;
- e. onderwerpen waarvan hij mededeling heeft gedaan dat deze door hem zullen worden behandeld.



§ 3. Personele aangelegenheden

Artikel 3

Aan de directeuren wordt, ieder voor zich, met betrekking tot de onder hen ressorterende medewerkers mandaat, volmacht en machtiging verleend voor personeelsaangelegenheden, met uitzondering van de in artikel 2, onderdeel c, bedoelde aangelegenheden.

Artikel 4

1. Aan de sectormanagers wordt, ieder voor zich, met betrekking tot de onder hen ressorterende medewerkers mandaat, volmacht en machtiging verleend voor:
 - a. het beslissen op een verzoek om wijziging van werktijden van een medewerker;
 - b. het beslissen op een aanvraag in het kader van de geldende regels inzake scholingsfaciliteiten, inclusief het verlenen van studieverlof;
 - c. het nemen van beslissingen inzake het woon-werkverkeer;
 - d. het accorderen van binnenlandse en buitenlandse dienstreizen en de betrokken reiskostendeclaraties;
 - e. de detachering van medewerkers bij of door Agentschap NL;
 - f. de inhuur van tijdelijk personeel inclusief het afhandelen van verzoeken om betaling voortvloeiend uit verplichtingen die zijn aangegaan met betrekking tot het aantrekken van tijdelijk personeel;
 - g. het aangaan van stageovereenkomsten.
2. Aan de stafhoofden wordt, ieder voor zich, met betrekking tot de onder hen ressorterende medewerkers mandaat, volmacht en machtiging verleend voor:
 - a. het beslissen op een verzoek om wijziging van werktijden van een medewerker;
 - b. het beslissen op een aanvraag in het kader van de geldende regels inzake scholingsfaciliteiten, inclusief het verlenen van studieverlof;
 - c. het accorderen van binnenlandse en buitenlandse dienstreizen en de betrokken reiskostendeclaraties;
 - d. de detachering van medewerkers bij of door Agentschap NL;
 - e. de inhuur van tijdelijk personeel inclusief het afhandelen van verzoeken om betaling voortvloeiend uit verplichtingen die zijn aangegaan met betrekking tot het aantrekken van tijdelijk personeel;
 - f. het aangaan van stageovereenkomsten;
 - g. het verlenen van vakantie;
 - h. het verlenen van kort buitengewoon verlof;
 - i. het verlenen van zwangerschaps- en bevallingsverlof;
 - j. het accorderen van tijdschrijfformulieren.
3. Aan de unitmanagers, stafmanagers en aan de teammanagers wordt, ieder voor zich, voor de onder hen ressorterende medewerkers mandaat en machtiging verleend voor:
 - a. het verlenen van vakantie;
 - b. het verlenen van kort buitengewoon verlof;
 - c. het verlenen van zwangerschaps- en bevallingsverlof;
 - d. het accorderen van tijdschrijfformulieren;
 - e. het accorderen van binnenlandse dienstreizen en reiskostendeclaraties binnenland;
 - f. het afhandelen van verzoeken om betaling, voortvloeiend uit verplichtingen die zijn aangegaan met betrekking tot het aantrekken van tijdelijk personeel.
4. Aan de medewerkers van de stafafdeling HRM wordt, ieder voor zich, volmacht en machtiging verleend voor het doen van betalingen van reiskosten van sollicitanten tot en met een bedrag van € 125 per verplichting.

§ 4. Andere aangelegenheden

Artikel 5

Aan de directeuren wordt, ieder voor zich, mandaat, volmacht en machtiging verleend voor de aangelegenheden op zijn werkterrein.

Artikel 6

1. Aan de sectormanagers wordt, ieder voor zich, mandaat, volmacht en machtiging verleend voor aangelegenheden op zijn werkterrein.



2. Het mandaat, de volmacht en de machtiging van de sectormanager als bedoeld in het eerste lid, is bij het nemen van besluiten die ten laste komen van de beleidsuitgaven beperkt tot en met een bedrag van € 1 000 000 per verplichting en tot en met € 150 000 indien verplichtingen worden aangegaan die ten laste komen van de apparaatskosten waarbij sprake is van Out of Pocket kosten die door de opdrachtgever op een apparaatsbegrotingsartikel worden verantwoord en welke uitsluitend bestemd zijn voor de door Agentschap NL aan derden te verlenen opdrachten.

Artikel 7

1. Aan de unitmanagers wordt, ieder voor zich, mandaat, volmacht en machtiging verleend voor aangelegenheden op zijn werkterrein.
2. Het mandaat, de volmacht en de machtiging van de unitmanager als bedoeld in het eerste lid, is bij het nemen van besluiten die ten laste komen van de beleidsuitgaven beperkt tot en met een bedrag van € 500 000 per verplichting en tot en met € 25 000 indien verplichtingen worden aangegaan die ten laste komen van de apparaatskosten waarbij sprake is van Out of Pocket kosten die door de opdrachtgever op een apparaatsbegrotingsartikel worden verantwoord en welke uitsluitend bestemd zijn voor de door Agentschap NL aan derden te verlenen opdrachten.

Artikel 8

1. Aan de stafhoofden wordt, ieder voor zich, op zijn werkterrein, volmacht en machtiging verleend voor het aangaan van financiële verplichtingen die ten laste komen van de apparaatskosten tot en met een bedrag van € 150 000 per verplichting.
2. Aan de stafhoofden van de stafafdeling Bestuursondersteuning, Strategie & Communicatie, de stafafdeling Informatisering & Automatisering, de stafafdeling Facilitair Bedrijf alsmede aan de teammanager van de eenheid Corporate Communicatie binnen de stafafdeling Bestuursondersteuning, Strategie & Communicatie wordt, ieder voor zich, volmacht en machtiging verleend voor het uitvoeren van privaatrechtelijke rechtshandelingen en andere handelingen dan privaatrechtelijke rechtshandelingen die niet behoren tot zijn werkterrein, maar waarvoor hij schriftelijk opdracht heeft gekregen van een functionaris.

Artikel 9

Aan het stafhoofd van de stafafdeling Juridische Zaken, de teammanagers van de stafafdeling Juridische Zaken en de seniorjuristen wordt mandaat, volmacht en machtiging verleend voor het behandelen van bezwaar- en beroepschriften, waaronder het nemen van beslissingen op bezwaarschriften en het instellen van (hoger) beroep, waarbij een verplichting ten laste van de beleidsuitgaven tot en met een bedrag van € 1 000 000 per verplichting wordt aangegaan.

Artikel 10

1. Aan een medewerker kan mandaat, volmacht en machtiging verleend worden voor het nemen van besluiten, met uitzondering van besluiten die betrekking hebben op geheel of gedeeltelijke intrekking van eerdere besluiten of op terugvordering van eerder verstrekte gelden.
2. Het mandaat, de volmacht en de machtiging van de medewerker als bedoeld in het eerste lid, is bij het nemen van besluiten die ten laste komen van de beleidsuitgaven beperkt tot en met een bedrag van € 150 000 per verplichting.
3. Aan medewerkers kan ieder voor zich, mandaat, volmacht en machtiging verleend worden voor het nemen van besluiten en het verrichten van overige handelingen die verband houden met het opleggen van een bestuurlijke boete.
4. Indien overeenkomstig het bepaalde van artikel 26 van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen een boete als bedoeld in het derde lid, wordt opgelegd, gebeurt dat niet door degene die een correctie-S&O-verklaring als bedoeld in artikel 25 van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekeringen heeft afgegeven of door degene die van de overtreding, die tot de correctie-S&O-verklaring heeft geleid, een rapport of een proces-verbaal heeft opgemaakt.

Artikel 11

1. In afwijking van de voorgaande artikelen zijn per te onderscheiden functionaris voor fiscale besluiten inzake de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie voor volksverzekeringen,



de Wet bevordering speur- en ontwikkelingswerk en artikel 3.42 van de Wet op de Inkomstenbelasting 2001, de nadere regels die daarvoor zijn gesteld in de Uitvoeringsregeling energie-investeringsaftrek alsmede andere fiscale voorzieningen, de navolgende maximum bedragen per verplichting van toepassing:

Functionaris	Bedrag
Sectormanager	€ 10 000 000
Unitmanager	€ 4 000 000
Stafhoofd van de stafafdeling Juridische Zaken	€ 10 000 000
Teammanager van de stafafdeling Juridische Zaken en Seniorjurist	€ 10 000 000
Medewerker	€ 1 500 000

2. Bij de Willekeurige Afschrijving Milieu-investeringen en de Milieu-InvesteringsAftrek wordt het maximum bedrag van mandaat, volmacht of machtiging als bedoeld in de artikelen 6, 7 en 9 gerelateerd aan het netto fiscale voordeel, met dien verstande dat bij een melding die voor beide regelingen in aanmerking komt, het door cumulatie ontstane netto fiscale voordeel als grondslag dient.

§ 5. Vervanging

Artikel 12

1. De uit dit besluit voor een directeur voortvloeiende bevoegdheden gaan in het geval van afwezigheid over op een andere, door de betrokken directeur aangewezen, directeur.
2. De uit dit besluit voor een sectormanager of stafhoofd voortvloeiende bevoegdheden gaan in het geval van afwezigheid over op een andere, door de leidinggevende van de betrokken manager of het hoofd, aangewezen sectormanager of stafhoofd;
3. Bij afwezigheid van het stafhoofd van de stafafdeling HRM gaat de bevoegdheid inzake het afhandelen van verzoeken tot betaling, voortvloeiend uit verplichtingen die zijn aangegaan met betrekking tot de inhuur van tijdelijk personeel en het aannemen van stagiaires over op de daartoe door het stafhoofd aangewezen medewerker van de stafafdeling HRM.
4. De uit dit besluit voor andere dan in het eerste, tweede en derde lid, genoemde functionarissen voortvloeiende bevoegdheden, gaan in het geval van afwezigheid over op de leidinggevende of op een door de leidinggevende aangewezen medewerker.

§ 6. Slotbepalingen

Artikel 13

1. Op mandaat, volmacht en machtiging dat door andere bestuursorganen dan door de Minister van Economische Zaken, Landbouw en Innovatie is verleend aan de algemeen directeur, met inbegrip van recht van vervanging aan onder hem ressorterende functionarissen, is dit besluit van overeenkomstige toepassing, tenzij betreffend mandaat, volmacht en machtiging zelf in het onderwerp van dit besluit voorziet.
2. Het stafhoofd van de stafafdeling Juridische Zaken draagt zorg voor:
 - a. een actueel overzicht van de verleende mandaten, volmachten en machtigingen bij Agentschap NL op de internetsite van Agentschap NL alsmede voor plaatsing van de tekst van dit besluit op deze site;
 - b. verzending van afschriften als bedoeld in artikel 19, eerste lid, van het Besluit mandaat, volmacht en machtiging EZ 2010.

Artikel 14

Het Besluit mandaat, volmacht en machtiging Agentschap NL wordt ingetrokken.

Artikel 15

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2011.



Artikel 16

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit mandaat, volmacht en machtiging Agentschap NL 2011.

Dit besluit zal in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 14 december 2010

*De algemeen directeur Agentschap NL,
A. van Ravestein.*

Tegen dit besluit kan degene wiens belang rechtstreeks bij dit besluit is betrokken binnen 6 weken na de dag van dagtekening van deze Staatscourant een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de afdeling Juridische Zaken van Agentschap NL, Postbus 10073, 8000 GB Zwolle.