

**Metaal en Techniek****Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf 2009****Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID
VAN 6 APRIL 2009 TOT WIJZIGING VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET MOTORVOERTUIGENBEDRIJF EN
TWEEWIELERBEDRIJF***UAW Nr. 10904**Bijvoegsel Stcrt d.d. 8-4-2009, nr. 68*

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Stichting Vakraad Metaal en Techniek namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: BOVAG, de Nederlandse Vereniging van Bergingsspecialisten (VBS);

Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond en De Unie, Vakbond voor industrie en dienstverlening;

Naar aanleiding van dit verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingebracht door Belangenvereniging Tankstations (BETA), mede namens haar begunstigers Retail Operating Company B.V. (ROC), Actomat B.V. (Actomat) en DGV Exploitatie B.V. (DGV) enerzijds en LBV anderzijds. Deze bedenkingen zijn namens eerdergenoemde partijen schriftelijk ingetrokken.

Naar aanleiding van dit verzoek is een schriftelijk dispensatieverzoek ingediend door Belangenvereniging Tankstations (BETA), mede namens haar begunstigers Retail Operating Company B.V. (ROC), Actomat B.V. (Actomat) en DGV Exploitatie B.V. (DGV) enerzijds en LBV anderzijds. Dit verzoek is namens eerdergenoemde partijen schriftelijk ingetrokken.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf¹ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

De kop van artikel 15 komt te luiden:

‘Dienstbetrekking met werknemers van 65 jaar of ouder of een werknemer die een pensioenuitkering van het pensioenfonds metaal en techniek ontvangt’

¹ Stcrt. d.d. 21-10-2008, nr. 204.



Artikel 15

Artikel 15, eerste lid komt te luiden:

- ‘1. Met een werknemer van 65 jaar of ouder of met een werknemer die een pensioenuitkering ontvangt van het Pensioenfonds Metaal en Techniek kan een arbeidsovereenkomst worden aangegaan voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd.’

XV. BIJZONDERE BEPALINGEN

WERKINGSSFEER

Artikel 77 komt te luiden:

‘Artikel 77

Deze overeenkomst geldt voor werkgevers in de bedrijfstak en werknemers in de tak van het motorvoertuigen- en het tweewielerbedrijf, waaronder wordt verstaan:

- a. het herstellen, veranderen, onderhouden, monteren, reviseren of vervangen van een of meer onderdelen of van delen daarvan van motorvoertuigen en/of tweewielers en/of caravans en/of aanhangwagens;
- b. 1. aan het publiek verkopen van motorvoertuigen en/of tweewielers en/of caravans en/of aanhangwagens, onderdelen of delen daarvan, en/of
2. aan het publiek verkopen van motorbrandstoffen en/of smeermiddelen (tankstations);
- c. het stallen en/of wassen van motorvoertuigen en/of tweewielers en/of caravans en/of aanhangwagens;
- d. het verhuren van motorvoertuigen, en/of tweewielers, en/of caravans en/of aanhangwagens;
- e. het takelen en bergen van motorvoertuigen;

Ten deze wordt verstaan onder:

- motorvoertuigen: personenauto's, bedrijfsauto's, trucks en opleggers, kampeerauto's, race-auto's;
- tweewielers: motorrijwielen, bromfietsen, heren-, dames- en kinderfietsen, transportfietsen, invalidewagens en carriers (driewielers);
- caravans: toercaravans, vouwcaravans, vouwwagens, stacaravans;
- onderdelen of delen daarvan: motor, chassis, frame, wielen, vering, stuurinrichting, instrumenten, transmissiesysteem, remsysteem, brandstoftoevoersysteem, uitlaatsysteem, koelsysteem, schokdempers, vloeistof voor krachtoverbrenging, hydraulische systemen, remvloeistof, alsmede die electrotechnische uitrustingsstukken, welke bestemd zijn om permanent op het circuit te worden aangesloten en tevens een wezenlijk bestanddeel van het mechanisme vormen.’

TOESLAGEN VOOR SERVICEWERK

Artikel 79 komt te luiden:

‘Artikel 79

1. In afwijking van het in de artikelen 18, 21, 42, 43 en 45 bepaalde, gelden voor service-uren de volgende leden.
2. Onder servicewerk wordt verstaan: werkzaamheden verricht buiten de dagelijkse werktijd, zonder dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend over een periode van maximaal een jaar – verdeeld over zes dagen – behoudens het in lid 3 bepaalde, wordt overschreden, teneinde in bedrijf zijnde motorvoertuigen in geval van storing te repareren.
3. De wekelijkse arbeidsduur kan voor de werknemers die servicewerk verrichten zonodig op 50 uren worden gesteld, mits voor deze overschrijding van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over een periode van maximaal een jaar een speciale vergunning van de Arbeidsinspectie aanwezig is.
4. Voor servicewerk kunnen ten hoogste vier werknemers tegelijk werkzaam zijn.
5. Gedurende de uren voor servicewerk bestemd mag aan de hiervoor aangewezen werknemers ook ander reparatiewerk worden opgedragen.
6. Het servicewerk wordt, met inachtneming van het in lid 4 bepaalde, volgens rooster bij toerbeurt aan alle hiervoor in aanmerking komende werknemers opgedragen.

7. De werkgever betaalt aan de werknemers die volgens dit artikel arbeid verrichten de volgende vergoedingen:
- 0,78% van het maandsalaris per uur voor uren boven gemiddeld 38 uren per week (0,84% van het vierweken-salaris per uur);
 - 0,78% van het maandsalaris per uur voor uren liggende voor 7.00 uur en na 18.30 uur van maandag tot en met vrijdag voorzover niet reeds een vergoeding krachtens lid 7a is betaald (0,84% van het vierweken-salaris per uur);
 - 1,31% van het maandsalaris per uur voor uren op de in artikel 19 lid 1 genoemde feestdagen niet vallende op een zondag, zulks in afwijking van het onder sub a en b bepaalde (1,42% van het vierweken-salaris per uur).
Wanneer in plaats van op een feestdag op een andere dag vrijaf wordt gegeven met behoud van loon is de voor die feestdag vastgestelde vergoeding 0,78% van het maandsalaris per uur (0,84% van het vierweken-salaris per uur).'

AFWIJKENDE BEPALINGEN VOOR WERKNEMERS OP VERKOOPPUNTEN VOOR AUTOWASBEDRIJVEN, AUTOVERHUURBEDRIJVEN, STATIONSRIJWIELSTALLINGEN EN/OF TANKSTATIONS

Artikel 80 komt te luiden:

'Artikel 80

Waar in de hierna volgende leden wordt gesproken over werknemers, worden daarmee (uitsluitend) bedoeld werknemers die werkzaam zijn bij autowasbedrijven, autoverhuurbedrijven, stationsrijwielstallingen en/of op tankstations.

- In afwijking van het bepaalde in artikel 18 lid 4 kan de werkgever, in overleg met de v.v., en onder handhaving van het op het tijdstip van invoering geldende niveau van arbeidsvoorwaarden, een dienstrooster invoeren waarbij op vier dagen per week, welke dagen uitsluitend kunnen betreffen de dagen van maandag t/m zaterdag, gedurende maximaal 9,5 uren per dag arbeid wordt verricht.
- In afwijking van artikel 45 geldt de aldaar genoemde ploegentoeslag niet voor werknemers bij autowasbedrijven, autoverhuurbedrijven en/of op tankstations.
- Indien uitsluitend wordt gewerkt op basis van een meer-weken-rooster (4 à 5 weken), dat schriftelijk en in overleg tussen werkgever en werknemers is vastgesteld, kan een verlofurenregeling worden toegepast, waarbij verlof in uren wordt opgenomen.
Deze verlofurenregeling kan uitsluitend worden toegepast indien de werkgever een schriftelijke verlof-administratie bijhoudt.
- Een werknemer van 23 jaar of ouder
 - die op grond van de door hem uitgeoefende functie is ingedeeld in salarisgroep A,
 - die het salaris ontvangt als vermeld in de artikelen 33a en 33b, onder salarisgroep A, en
 - die gedurende een jaar in het bedrijf van de werkgever zijn functie heeft uitgeoefend, ontvangt het in de artikelen 33a en 33b onder salarisgroep A met 1 functiejaar vermelde salaris, vermeerderd met 2%.
- Het bepaalde in artikel 20 lid 4 is niet van toepassing ten aanzien van werknemers van 55 jaar en ouder, wanneer overduidelijk wordt aangetoond dat het invoeren van een dagdienst voor deze werknemers in het bestaande dienstrooster niet mogelijk is.
- De werkgever betaalt aan de werknemers het salaris vermeerderd met de volgende toeslagen:
 - over gewerkte- en verlofuren tussen 22.00 uur en 06.00 uur, voorzover vallend tussen maandag 06.00 uur en zaterdag 18.00 uur: een toeslag van 8%;
 - over gewerkte- en verlofuren tussen zaterdag 18.00 uur en maandag 06.00 uur: een toeslag van 35%;
 - over gewerkte uren vallend op één van de in artikel 19 genoemde feestdagen: een toeslag van 35%. Daarnaast krijgt de werknemer recht op een compensatie in vrije tijd ter grootte van het gewerkte aantal uren op die dag. Indien een werknemer is ingeroosterd op een dergelijke feestdag, kan, in afwijking van artikel 55, alleen in zwaarwegende omstandigheden vrijaf worden gegeven. Alsdan geldt artikel 19 cao en behoeft de werknemer daartoe geen verlofuren op te nemen.
 - De in dit lid onder a., b. en c. bedoelde toeslagen worden berekend over het voor de werknemer geldende vaste salaris. Deze toeslagen zullen evenwel worden berekend over maximaal het salarisbedrag zoals vermeld in de artikelen 33a en 33b onder salarisgroep C met 3 functiejaren.

- e. De toeslagen zoals vermeld in lid a, b en c zijn niet van toepassing op werknemers die slechts incidenteel, dat wil zeggen minder dan 16 uur per week, werkzaam zijn bij een autowasbedrijf, autoverhuurbedrijven, stationsrijwielstallingen en/of op een tankstations.
7. Op werknemers, zoals bedoeld in artikel 2a van de CAO, is in afwijking van artikel 42 lid 2 de volgende regeling van toepassing:
Indien tussen maandag 06.00 uur en zaterdag 18.00 uur buiten het dienstrooster wordt gewerkt, betaalt de werkgever aan de werknemer de volgende vergoeding:
- 0,78% van het maandsalaris (0,84% van het salaris per vierwekenperiode) per uur voor de eerste 8 overuren per week, voorzover deze uren tezamen met de contractueel overeengekomen uren de 38 uur per week, conform artikel 18, niet overschrijden.
 - 0,89% van het maandsalaris (0,97% van het salaris per vierwekenperiode) per uur voor de overuren die volgen op de in de vorige zin genoemde uren.
- Indien tussen zaterdag 18.00 uur en maandag 06.00 uur en op feestdagen zoals genoemd in artikel 19 buiten het dienstrooster wordt gewerkt, betaalt de werkgever aan de werknemer de volgende vergoeding:
- 1,12% van het maandsalaris (1,21% van het salaris per vierwekenperiode) per uur.
8. Een niet ingeroosterde invalskracht die een ingeroosterde medewerker vervangt komt niet in aanmerking voor de in lid 6 genoemde toeslagen.
9. Bij invoering bij het autoverhuurbedrijf van het hier gestelde onder lid 1 tot en met lid 7 dient de onderneming overleg te plegen met de OR, PVT of bij gebreke daarvan, met de v.v.
In dit overleg moeten tenminste de volgende punten aan de orde komen:
1. de inhoud van de afwijkingen zoals bedoeld in dit artikel;
 2. de huidige rechten van de in dienst zijnde werknemers;
 3. de wijze van invoeren.
- De uitgangspunten van de WOR zijn bij dit overleg van toepassing.'

BEVEILIGING BRANDSTOFVERKOOPPUNTEN C.Q. TANKSTATIONS

Artikel 80a komt te luiden:

'Artikel 80a

1. Bij brandstofverkooppunten c.q. tankstations welke van maandag t/m zaterdag tussen 18.30 uur en 21.00 uur geopend zijn, dienen de volgende veiligheidsmaatregelen te worden getroffen:
 - a. indien het verkooppunt niet is voorzien van een 'stil alarm', dient het te zijn voorzien van akoestisch of optisch alarm.
 - b. Het verkooppunt dient te zijn voorzien van een kluis met afstortmogelijkheid, welke niet door de pompbediende kan worden geopend.
 - c. De bedieningsruimte van een self-service verkooppunt dient te zijn voorzien van een op afstand bedienbare deur.
Een verkooppunt met bediening aan de pompen dient te zijn voorzien van een van binnenuit af te sluiten deur.
 - d. Bij het sluiten van het verkooppunt dient de verlichting aansluitend een kwartier te blijven branden.
2. Bij brandstofverkooppunten c.q. tankstations die op zondag, of op één van de in artikel 19 genoemde feestdagen geopend zijn, dienen de in lid 1 genoemde maatregelen te worden getroffen.
3. Bij brandstofverkooppunten c.q. tankstations die tussen 21.00 uur en 06.00 uur geopend zijn dienen, naast de in lid 1 genoemde maatregelen, de volgende veiligheidsmaatregelen te worden getroffen:
 - a. Het verkooppunt dient te zijn voorzien van een camera welke is aangesloten op een laprecorder.
 - b. Het verkooppunt dient door middel van een stil alarm aangesloten te zijn op een centrale meldkamer.
 - c. De plaats in de winkel in een verkooppunt, waar de kassa zich bevindt, dient omgeven te zijn door kogelwerend materiaal, ten minste voor een deel bestaande uit kogelwerend glas.
 - d. Sluiting van het verkooppunt dient door tenminste twee personen te geschieden.'

UITGEZONDERDE CAO-ARTIKELEN VOOR TANKSTATIONS

Artikel 80b komt te luiden:



‘Artikel 80b

De volgende artikelen zijn niet van toepassing op de werknemer en werkgever van een tankstation: artikelen 17 lid 2; 18 lid 7 tot en met 9; 20; 33a; 33b; 42a en 45.’

SALARISTABEL VOOR DE WERKNEMER OP EEN TANKSTATION DIE EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VÓÓR 1 NOVEMBER 2008 HEEFT MET DIE WERKGEVER C.Q. TANKSTATION

Artikel 80c komt te luiden:

‘Artikel 80c

1a. De van toepassing zijnde tabel voor betaling per maand is:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
16 jaar	468,05	551			
17 jaar	535,85	634			
18 jaar	617,25	728			
19 jaar	712,20	843			
20 jaar	834,30	987			
21 jaar	983,55	1162			
22 jaar	1153,10	1476	1575	1592	1609
23 jaar	1356,60	1588	1705	1723	1741
24 jaar		1687	1719	1741	1759
25 jaar					1795

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1356,60	1687	1719	1741	1795
1	1590	1703	1731	1757	1829
2	1603	1714	1745	1777	1863
3	1619	1726	1757	1791	1892
4				1812	1928
5				1828	1960
6					1993

In de salarischgroepen B tot en met E en salarischgroep A 1 tot en met 3 functie jaren is de loonsverhoging per 1 november 2008 (3%) verwerkt.

De bedragen van de tabel A 16 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functie jaren zijn de bedragen die per 1 juli 2008 gelden volgens de Wet Minimumloon (WML). Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.

1b Met ingang van 1 juli 2009 is de volgende tabel voor betaling per maand van toepassing:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
16 jaar	468,05	565			
17 jaar	535,85	650			
18 jaar	617,25	746			
19 jaar	712,20	864			
20 jaar	834,30	1012			
21 jaar	983,55	1191			
22 jaar	1153,10	1513	1614	1632	1649
23 jaar	1356,60	1628	1748	1766	1785
24 jaar		1729	1762	1785	1803
25 jaar					1840

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1356,60	1729	1762	1785	1840
1	1630	1746	1774	1801	1875
2	1643	1757	1789	1821	1910
3	1659	1769	1801	1836	1939
4				1857	1976
5				1874	2009



FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
6					2043

In de salarisklassen B tot en met E en salarisklasse A 1 tot en met 3 functiejaren is de loonsverhoging per 1 juli 2009 (2,5%) verwerkt.

De bedragen van de tabel A 16 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functiejaren zijn de bedragen die per 1 juli 2008 gelden volgens de Wet Minimumloon (WML). Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.

2a De van toepassing zijnde tabel voor betaling per vier weken is:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
16 jaar	432,00	507			
17 jaar	494,60	584			
18 jaar	569,80	670			
19 jaar	657,40	775			
20 jaar	770,20	908			
21 jaar	907,80	1069			
22 jaar	1064,44	1357	1448	1465	1480
23 jaar	1252,20	1461	1568	1585	1601
24 jaar		1552	1581	1601	1618
25 jaar					1651

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1252,20	1552	1581	1601	1651
1	1463	1566	1592	1616	1682
2	1474	1576	1605	1634	1714
3	1489	1588	1616	1647	1740
4				1666	1773
5				1681	1803
6					1833

De bedragen zijn tot stand gekomen door de onafgeronde bedragen van de tabel per maand te vermenigvuldigen met de factor 0,9197.

De bedragen van de tabel A 16 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functiejaren zijn de bedragen die per 1 juli 2008 gelden volgens de Wet Minimumloon (WML). Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.

2b Met ingang van 1 juli 2009 is de volgende tabel voor betaling per vier weken van toepassing:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
16 jaar	432,00	519			
17 jaar	494,60	598			
18 jaar	569,80	686			
19 jaar	657,40	795			
20 jaar	770,20	930			
21 jaar	907,80	1095			
22 jaar	1064,44	1391	1485	1501	1517
23 jaar	1252,20	1497	1607	1624	1641
24 jaar			1620	1641	1658
25 jaar					1692

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1252,20	1590	1620	1641	1692
1	1499	1605	1632	1656	1724
2	1511	1616	1645	1675	1756
3	1526	1627	1656	1688	1784
4				1708	1818
5				1723	1848
6					1879

De bedragen zijn tot stand gekomen door de onafgeronde bedragen van de tabel per maand te vermenigvuldigen met de factor 0,9197. De bedragen van de tabel A 16 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functiejaren zijn de bedragen die per 1 juli 2008 gelden volgens de Wet Minimumloon (WML). Indien



deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.'

SALARISTABEL VOOR DE WERKNEMER OP EEN TANKSTATION DIE EEN ARBEIDSOVEREENKOMST AFSLUIT NA 31 OKTOBER 2008 MET DIE WERKGEVER C.Q. TANKSTATION

Artikel 80d komt te luiden:

'Artikel 80d

1a. De van toepassing zijnde tabel van betaling per maand is:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
15 jaar	407,00	533			
16 jaar	468,05	593			
17 jaar	535,85	673			
18 jaar	617,25	754			
19 jaar	712,20	844			
20 jaar	834,30	945			
21 jaar	983,55	1105	1206		
22 jaar	1153,10	1281	1387	1585	1601
23 jaar	1356,60	1500	1568	1714	1732

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1356,60	1507	1568	1714	1732
1	1372	1537	1598	1732	1750
2	1402	1568	1628	1748	1787
3	1432	1598	1658	1769	1821
4				1783	1854
5				1803	1883
6				1819	1918
7					1950
8					1984

In de salarischgroepen B tot en met E en salarischgroep A 1 tot en met 3 functiejaren is de loonsverhoging per 1 november 2008 (3%) verwerkt.

De bedragen van de tabel A 15 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functiejaren zijn de bedragen die per 1 juli 2008 gelden volgens de Wet Minimumloon (WML). Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.

1b Met ingang van 1 juli 2009 is de volgende tabel voor betaling per maand van toepassing.

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
15 jaar	407,00	546			
16 jaar	468,05	608			
17 jaar	535,85	690			
18 jaar	617,25	773			
19 jaar	712,20	865			
20 jaar	834,30	969			
21 jaar	983,55	1133	1236		
22 jaar	1153,10	1313	1422	1625	1641
23 jaar	1356,60	1538	1607	1757	1775

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1356,60	1545	1607	1757	1775
1	1406	1575	1638	1775	1794
2	1437	1607	1669	1792	1832
3	1468	1638	1699	1813	1867
4				1828	1900
5				1848	1930
6				1864	1966
7					1999
8					2034



Dit is de CAO-tabel die ingaat per 1 juli 2009. In de tabellen A 1 tot en met 3 functie jaren alsmede salarissgroepen B tot en met E is de loonsverhoging per 1 juli 2009 (2,5%) verwerkt. De bedragen van tabel A 15 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functie jaren zijn conform de bedragen van het Wettelijk Minimumloon. Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.

2a De van toepassing zijnde tabel voor betaling per vier werken is:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
15 jaar	375,60	490			
16 jaar	432,00	545			
17 jaar	494,60	619			
18 jaar	569,80	693			
19 jaar	657,40	776			
20 jaar	770,20	869			
21 jaar	907,80	1017	1109		
22 jaar	1064,44	1178	1275	1457	1472
23 jaar	1252,20	1380	1442	1577	1593

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1252,20	1386	1442	1577	1593
1	1372	1414	1469	1593	1610
2	1402	1442	1497	1608	1643
3	1432	1469	1525	1627	1675
4				1640	1705
5				1658	1732
6				1673	1764
7					1794
8					1824

De bedragen van de tabel A 15 jaar tot en met 23 jaar Wet Minimumloon (WML) en A 0 functie jaren zijn de bedragen die per 1 juli 2008 gelden volgens de WML. Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.

2b Met ingang van 1 juli 2009 is de volgende tabel voor betaling per vier weken van toepassing:

LEEFTIJD	A	B	C	D	E
15 jaar	375,60	502			
16 jaar	432,00	559			
17 jaar	494,60	634			
18 jaar	569,80	711			
19 jaar	657,40	796			
20 jaar	770,20	891			
21 jaar	907,80	1042	1137		
22 jaar	1064,44	1208	1308	1494	1509
23 jaar	1252,20	1414	1478	1616	1633

FUNCTIEJAREN	A	B	C	D	E
0	1252,50	1421	1478	1616	1633
1	1293	1449	1506	1633	1650
2	1322	1478	1535	1648	1685
3	1350	1506	1563	1668	1717
4				1681	1748
5				1700	1775
6				1715	1808
7					1838
8					1870

Dit is de CAO-tabel die ingaat per 1 juli 2009. De bedragen zijn tot stand gekomen door de onafgeronde bedragen van de tabel per maand te vermenigvuldigen met de factor 0,9197. De bedragen van tabel A 15 jaar tot en met 23 jaar en A 0 functie jaren zijn conform de bedragen van het Wettelijk Minimumloon. Indien deze bedragen wijzigen gelden de wettelijke bedragen.'



TOEPASSING SALARISVERHOGING TANKSTATION

Artikel 80e komt te luiden:

‘Artikel 80e

In afwijking van artikel 41 geldt voor een werknemer tankstation het volgende:

1. a. Het voor de werknemer geldende salaris wordt per 1 november 2008 met 3% verhoogd.
b. De werkgever die vóór 1 november 2008 het geldende salaris al had verhoogd met een bepaald percentage mag per 1 november 2008 dat percentage in mindering brengen op het percentage van sub a met dat percentage tot een maximum van 3%.
2. Het voor de werknemer geldende salaris wordt per 1 juli 2009 met 2,5% verhoogd.’

EENMALIGE UITKERING

Artikel 80f komt te luiden

‘Artikel 80f

In afwijking van artikel 41a geldt voor een werknemer tankstation het volgende:

2. Evenals op de overige artikelen van deze CAO is op de bruto-uitkering het bepaalde in artikel 2a lid 2 van toepassing.’

MINIMUMINKOMEN

Artikel 81 komt te luiden:

‘Artikel 81

Het inkomen van de werknemers zal bij een normale wekelijkse arbeidsduur niet lager zijn dan het bedrag, dat krachtens de Wet op het Minimumloon is of zal worden vastgesteld.

Onder ‘inkomen’ zijn begrepen alle inkomsten uit hoofde van de arbeid met uitzondering van de vergoedingen voor overwerk en ploegendienst, vakantiebijslag doch ook met uitzondering van de toeslagen voor servicewerk, voor werknemers op tankstations en uitkeringen van de winst.’

REGELING RUSTPAUZE

Artikel 82 komt te luiden:

‘Artikel 82

1. Het begin- en eindtijdstip van de rustpauze wordt in overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld.
2. Indien werkgever en werknemer schriftelijk zijn overeengekomen dat de werknemer tijdens de vastgestelde rustpauze niet zal worden opgeroepen, is over deze rustpauze geen salaris verschuldigd.
3. Indien werkgever en werknemer zijn overeengekomen dat de werknemer gedurende de rustpauze – in voorkomende gevallen – werkzaamheden dient te verrichten, wordt de gehele rustpauze als werktijd beschouwd, waarover salaris is verschuldigd.’

TOESLAG VOOR WERKZAAMHEDEN AAN BEDRIJFSAUTO’S

Artikel 82a komt te luiden:

‘Artikel 82a

1. Voor werknemers, die binnen de dagelijkse werktijd doch na 18.30 uur en zonder dat de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend over een periode van maximaal één jaar wordt overschreden, volgens rooster in hoofdzaak werkzaamheden verrichten aan bedrijfsauto’s, geldt de navolgende toeslag.
2. De werkgever zal over de in het voorgaande lid bedoelde uren een toeslag aan de werknemer betalen van 0,12% per uur van het maandsalaris (0,13% van het salaris per vierwekenperiode).
Aantekening:



De hier bedoelde toeslagregeling kan van toepassing zijn onder de voorwaarde dat die regeling gelijkwaardig moet zijn aan de dagvenstervergoedingsregeling als bedoeld in artikel 42a van deze CAO.'

AFWIJKENDE BEPALINGEN VOOR VERTEGENWOORDIGERS

Artikel 83 komt te luiden:

'Artikel 83

1. In afwijking van artikel 2 lid 1 is deze overeenkomst niet van toepassing op vertegenwoordigers, onder wie mede verstaan worden automobielverkopers, tweewielerverkopers en caravanverkopers, voor wat betreft de hoofdstukken III, V, VI, VII, alsmede artikel 10; de artikelen 37a en 40 zijn wel van toepassing.
2. Onder salaris wordt verstaan het overeenkomstig de bepalingen van artikel 31 lid 1 door de werkgever aan werknemer verschuldigde salaris zonder enige bijverdienste, doch inclusief eventuele provisie.'

ARBEIDSVOORWAARDEN LEERLINGEN

Artikel 86 komt te luiden:

'Artikel 86

In afwijking van de artikelen 13, 14, 18 en 71, kan onder gebruikmaking van de modelovereenkomst, zoals opgenomen in bijlage 8B, een dienstbetrekking worden aangegaan voor hetzij onbepaalde tijd, hetzij voor de duur van de opleiding via de beroepsbegeleidende leerweg als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs. Indien er sprake is van een deeltijd-arbeidsovereenkomst dient een minimale werktijd van 30,4 uur per twee weken te zijn opgenomen. De werknemer heeft aanspraken op arbeidsvoorwaarden die in overeenkomstige verhouding staan tot de aanspraken die kunnen worden gemaakt bij een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 18 lid 1.'

STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS MOTORVOERTUIGENBEDRIJF EN TWEEWIELERBEDRIJF

Artikel 87 komt te luiden:

'Artikel 87

1. Er is een stichting 'Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielervedrijf' (O.O.M.T.).'

ASBESTHOUDEND REM- EN FRICTIEMATERIAAL

Artikel 90 komt te luiden:

'Artikel 90

Werknemers zijn niet verplicht tot het monteren van asbesthoudend rem- en frictiemateriaal, indien die werkzaamheden verricht worden aan auto's die vallen onder de werkingssfeer van het convenant tussen VROM en RAI, en waarvoor door deze importeurs asbestvrij materiaal aan het garagebedrijf wordt geleverd, tenzij artikel 5 van dit convenant van toepassing is.'

WERKEN OP ZATERDAG IN HET MOTORVOERTUIGENBEDRIJF

Artikel 91 komt te luiden:

'Artikel 91

1. De bestaande regelingen met betrekking tot het werken op zaterdag in het B-gedeelte van de CAO, zoals neergelegd in de artikelen 79, 80 en 83, blijven ongewijzigd van kracht, naast het bepaalde in de leden 2 en 3.
2. De werkgever in het motorvoertuigenbedrijf die de zaterdag – in afwijking van reeds bestaande

- regelingen in de CAO – als werkdag wil invoeren dient het dienstrooster op te stellen in overleg met:
- a. de OR of personeelsvertegenwoordiging of bij afwezigheid daarvan het personeel;
 - b. de v.v indien een OR/personeelsvertegenwoordiging of de meerderheid van de werknemers van oordeel is dat het overleg hierover gevoerd dient te worden met de v.v.
3. Bij het in lid 2 bedoelde overleg dienen de volgende voorwaarden in acht genomen te worden:
- a. de individuele werknemer kan niet verplicht worden om volgens dienstrooster op zaterdag te werken;
 - b. een werknemer kan op maximaal 2 zaterdagen per maand ingeroosterd worden.
 - c. een werknemer kan op maximaal vijf dagen per week worden ingeroosterd;
 - d. de arbeidsduur op zaterdag bedraagt maximaal 6 uur en minimaal 4 uur;
 - e. Voor de op zaterdag volgens rooster gewerkte uren geldt een vergoeding in tijd van ten minste 133,33%. Deze vergoeding zal zoveel mogelijk in hele dagen gecompenseerd worden binnen een periode van 8 weken.
 - f. Werken op een roostervrije dag wordt als overwerk aangemerkt, in welk geval een toeslag geldt van 50%.
4. De in dit artikel genoemde toeslagen kunnen worden uitbetaald in vrije tijd, met in achtneming van artikel 42 lid 5a tot en met c CAO, dan wel geld, zulks ter keuze van de werknemer.
5. Indien de werknemer kiest voor de uitbetaling in geld van de toeslag voor het werken op zaterdag, kan de toeslag in de reguliere beloning worden opgenomen. Een en ander moet blijken uit een door de werkgever afgegeven schriftelijke verklaring.'

BELONING MEDEWERKERS AUTOVERHUURBEDRIJVEN

Artikel 92 komt te luiden:

'Artikel 92

1. Autoverhuurbedrijven kunnen voor hun medewerkers hikers en sales representatives in afwijking van de artikelen 32 tot en met 34 een aparte beloningssystematiek invoeren. Met dien verstande dat ten minste het niveau van het salaris van functiegroep A wordt betaald. Op bedrijfstakniveau zal hiertoe een bedrijfstakregeling worden ontworpen.
2. In afwijking van de bedrijfstakregeling kan alleen in overleg en na overeenstemming met vakverenigingen een aparte beloningssystematiek op bedrijfsniveau worden afgesproken.
3. Bij invoering van de in lid 1 en lid 2 genoemde beloningssystematiek, dient de onderneming overleg te plegen met de ondernemingsraad, de personeelsvertegenwoordiging of bij aanwezigheid daarvan het personeel. Indien de OR, PVT of de meerderheid van het personeel dit wenst kunnen de vakverenigingen bij het overleg worden betrokken.'

B

Onder vernummering van de dicta IV en V tot de dicta V en VI, wordt een nieuw dictum IV ingevoegd dat komt te luiden:

'Dictum IV

Op grond van een daartoe strekkend verzoek van CAO-partijen zijn de onderhavige gewijzigde bepalingen in het B-deel met uitzondering van de bepaling van artikel 80e, lid 2 (salarisverhoging per 1 juli 2009) niet van toepassing op de werkgevers die lid zijn van Beta, Retail Operating Company B.V. (ROC), Actomat B.V. (Actomat) en DGV Exploitatie B.V. (DGV) vóór de datum van de afgifte van dit besluit.'

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.



Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 6 april 2009

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
Mr. M.H.M. van der Goes.*