STAATSCOURANT

Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.

Nr. 5

9 januari 2009

Bekendmaking wijziging van de verplichtstelling tot deelneming in de stichting bedrijfspensioenfonds voor het bakkersbedrijf

7 januari 2009

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gezien de op 29 oktober 2008 en 10 november 2008 ontvangen aanvragen van de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf namens de Nederlandse Brood- en Banketbakkers Ondernemersvereniging, de Nederlandse Vereniging voor de Bakkerij, FNV Bondgenoten en CNV BedrijvenBond, daartoe strekkende dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak voor het bakkersbedrijf;

Overwegende, dat vorengenoemde organisaties zijn te beschouwen als een vertegenwoordiging van het georganiseerde bedrijfsleven in genoemde bedrijfstak, die naar het oordeel van de Minister een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen vertegenwoordigt;

Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;

Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

Besluit:

ARTIKEL I

Wijzigt zijn besluit van 26 april 1999, nr. AI/CK/VCR 981380, Stcrt. 1999, nr. 82 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 14 december 2004, nr. UAW/CAV/04/52206, Stcrt. 2004, nr. 245) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

'De deelneming in de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf is verplicht gesteld voor werknemers van 20 tot en met 64 jaar, in dienst van een werkgever, met dien verstande dat een werknemer die in enig jaar de 20-jarige leeftijd bereikt, geacht wordt die te bereiken op de 1e dag van de maand waarin de 20-jarige leeftijd wordt bereikt;
Hierbij wordt verstaan onder:
Werkgever: de natuurlijke of rechtspersoon, die in Nederland het bakkersbedrijf exploiteert;
Werknemer: een ieder die in dienst van de werkgever werkzaamheden verricht, met uitzondering van:

a. degene die middelbaar beroepsonderwijs volgt en in dat kader in een onderneming gedurende een bepaalde periode bedrijfservaring opdoet;
b. vakantiewerkers, waaronder worden verstaan scholieren of studenten, in de periode waarin zij schoolvakantie hebben, die door de overheid als zodanig is vastgesteld;
c. degene die werkzaam is in een onderneming waarin geen andere bakkersartikelen worden vervaardigd dan banket en waarin geen huis aan huis bezorging van brood plaatsvindt, en die per week voor meer dan 50% van de met hem overeengekomen wekelijkse arbeidsduur werkzaamheden verricht in het horecabedrijf;
d. de directeur-grootaandeelhouder in de zin van de Pensioenwet (Staatsblad 2006, nr. 705).

Bakkersbedrijf:

a. Onder bakkersbedrijf wordt verstaan:
   1. iedere onderneming, die op enigerlei wijze een of meerdere bakkersartikelen vervaardigt en/of verkoopt; onder vervaardigen wordt hier verstaan: het verrichten van een of meerdere handelingen die deel uitmaken van een al dan niet onderbroken productieproces, dat gericht is op de verkrijging van bakkersartikelen;
   2. iedere onderneming die uitsluitend of in hoofdzaak diensten verleent aan één onderneming – of aan meerdere ondernemingen die een economische eenheid vormen – als onder 1. bedoeld; onder diensten wordt hier onder andere verstaan: inpakhandelingen, (technisch)

onderhoud, verkoop, management- en beheersactiviteiten, schoonmaakwerkzaamheden, administratie en distributie;

b. Niet als bakkersbedrijf wordt aangemerkt:
   1. de onderneming waarin de onder a.1 genoemde handelingen beperkt blijven tot slechts de laatste (be)handeling om het bakkersartikel voor directe consumptie gereed te maken, bijvoorbeeld het afbakken, en deze handeling plaatsvindt als sequeel van een bedrijfsuitoefening, die naar haar aard op een ander terrein ligt dan die van het bakkersbedrijf;
   2. de onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak fabrieksmatig:
      – bloem en andere grondstoffen tot beschuit, toast, knackebröd, biscuit, biscuitfiguren, koekjes, banket, koek en wafels, ongeacht de soort worden verwerkt, dan wel waarin uitsluitend of in hoofdzaak fabrieksmatig producten worden vervaardigd, welke naar de aard der verwerkte grondstoffen en/of de wijze van verwerking van de grondstoffen vergelijkbaar zijn met de zojuist genoemde producten, zulks terwijl al deze producten uitsluitend of in hoofdzaak verkocht worden aan wederverkopers/bedrijfsmatige afnemers;
      – chocoladeartikelen worden vervaardigd;
   3. de onderneming waarin de onder 1.1 genoemde handelingen beperkt blijven tot slechts het inkopen van bakkersartikelen en het verkopen daarvan en de omzet van bakkersartikelen minder dan 50% uitmaakt van de totale omzet.

Bakkersartikelen:

a. brood: de gebakken eetwaar als bedoeld in artikel 1 sub d van het Warenwetbesluit Meel en brood;
b. banket: gebak, toebereid met slagroom, banketbakkersroom of een dergelijke grondstof, danwel met vers of gesteriliseerd fruit;
c. halffabrikaten van bakkersartikelen: producten die nog een of meerdere (hitte)behandelingen dienen te ondergaan teneinde een voor directe consumptie gereed product te verkrijgen, waarbij het onverschillig is of die verdere behandeling al dan niet door de consument wordt uitgevoerd;
d. overige bakkersartikelen: andere geheel of gedeeltelijk uit meel en/of bloem bereide artikelen, die gewoonlijk in brood- en/of banketbakkerijen vervaardigd worden, dan wel die naar de aard der verwerkte grondstoffen en/of wijze van verwerking van de grondstoffen vergelijkbaar zijn met de zojuist bedoelde artikelen, zoals: beschuit, saucijzenbroodjes, worstenbroodjes, ander gebak dan onder sub b bedoeld, koek, koekjes, ragoutwerk, kerstbrood, of dergelijke (gelegenheids)producten;
e. chocoladeartikelen.'

ARTIKEL II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

Den Haag, 7 januari 2009

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.