



## Wijziging financiële arbeidsvoorwaarden sector Rijk per 1 januari 2009

*Onderwerp: Wijziging in de financiële arbeidsvoorwaarden sector Rijk per 1 januari 2009*

*Doelstelling: verzoek om medewerking/informatie*

*Datum: 16 december 2008*

*Relaties met andere circulaires: 7 december 2007, kenmerk 2007-0000470679*

*Ingangsdatum: 1 januari 2009*

*Kenmerk: 2008-0000564650*

### Inleiding

Zoals te doen gebruikelijk ontvangt u aan het einde van het kalenderjaar een circulaire over wijzigingen in de financiële arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de sector Rijk. U treft in deze circulaire informatie aan over de volgende onderwerpen:

- 1 Vergoeding van verblijfkosten bij dienstreizen
- 2 Tegemoetkomingen in het woon-werkverkeer
- 3 Voorzieningen Sociaal flankerend beleid
- 4 Loonbegrip bij deelname aan de levensloopregeling
- 5 Te werken uren op jaarbasis
- 6 Eindejaarsuitkering
- 7 Salarisverhoging met ingang van 1 april 2009
- 8 Maximum spaarloonbedrag
- 9 Inhoudingen en afdrachten van premies
- 10 Ouderschapsverlof(korting)
- 11 Bedrag levensloopverlofkorting
- 12 Regeling werkgeversbijdrage kinderopvang uitgezonden rijkspersoneel
- 13 Wetsvoorstel(len) Belastingen 2009
- 14 Verlaging werknemersdeel WW premie tot nihil
- 15 Premiekorting oudere werknemers
- 16 Verhaal WGA-lasten op de werknemer
- 17 Regelgeving en circulaires

Voorzover de wijzigingen niet automatisch in uw salaris- of personeelssysteem worden aangebracht dient uw eigen personeels- of salarisadministratie de wijzigingen aan te brengen.

### 1 Vergoeding van verblijfkosten bij dienstreizen

De vergoedingen voor verblijfkosten tijdens dienstreizen wijzigen met ingang van 1 januari 2009 als volgt:

- het bedrag voor kleine uitgaven overdag: € 3,98 (was € 3,84).
- het bedrag voor kleine uitgaven 's-avonds: € 11,90 (was € 11,48).
- het bedrag voor een lunch: € 12,56 (was € 12,04).
- het bedrag voor een avondmaaltijd: € 19,00 (was € 18,22).
- het bedrag voor logies: € 75,67 (was € 74,70).
- het bedrag voor een ontbijt: € 7,39 (was € 7,30).

De vergoedingsbedragen voor het gebruik van een privé vervoermiddel, € 0,37 en € 0,09 per kilometer, wijzigen niet.

NB: De Belastingdienst handhaaft het bedrag per kilometer dat maximaal onbelast mag worden vergoed op € 0,19 per kilometer.

### 2 Tegemoetkomingen in het woon-werkverkeer

Met ingang van 1 januari 2009 wijzigen de bedragen die in het kader van het woon-werkverkeer als tegemoetkoming voor het gebruik van eigen vervoer kunnen worden verstrekt als volgt:

- het maximum bedrag per maand voor de hoge kilometervergoeding wijzigt van € 282,75 in € 315,82;
- het maximum bedrag per dag voor de hoge kilometervergoeding wijzigt van € 15,86 in € 17,71;
- het maximumbedrag per maand van de lage kilometervergoeding wijzigt van € 45,00 in € 47,44;
- het maximumbedrag per dag van de lage kilometervergoeding wijzigt van € 2,52 in € 2,66;
- het bedrag van de hoge kilometervergoeding wijzigt van € 0,15 in € 0,16;



- het bedrag van de lage kilometervergoeding blijft ongewijzigd € 0,05;
- het maximaal te vergoeden bedrag van de aantoonbare stallingkosten wijzigt van € 10,00 in € 10,28.

In het kader van het woonwerkverkeer was afgesproken om met ingang van 1 januari 2009 het recht op de verhuiskostenvergoeding van € 1361,34 en op de vergoeding van € 91 per jaar voor het reizen naar het NS station te beëindigen.

De eventuele gevolgen van de wijzigingen in het Belastingplan 2009 over het belastingvrij vergoeden van verhuiskosten zullen met de centrales van overheidspersoneel besproken worden. Zonder nadere afspraken gelden de bepalingen uit het Verplaatsingskostenbesluit 1989 en de Verplaatsingskostenregeling 1989. Voor het beoordelen van de fiscale belastbaarheid zijn de wijzigingen uit het Belastingplan uiteraard rechtstreeks van toepassing.

De wijziging in het Belastingplan 2009, dat een vaste vergoeding voor reiskosten kan worden verstrekt als de werknemer tenminste 128 (was 150) dagen naar zijn vaste plaats van tewerkstelling reist wordt ook overgenomen in de verplaatsingskostenregeling 1989.

### 3 Voorzieningen Sociaal flankerend beleid

In het sociaal flankerend beleid (bekend gemaakt via de circulaire van 6 mei 2008, nr. 2008-0000195249) zijn twee voorzieningen opgenomen die betrekking hebben op verhuizing (voorziening 11 en 12). De afspraak is daarbij gemaakt deze bedragen jaarlijks per 1 januari te indexeren aan de hand van de consumentenprijsindex over de voorafgaande periode oktober t/m september.

De consumentenprijsindex over die periode bedraagt 2,8%, zodat de bedragen per 1 januari 2009 als volgt luiden:

voorziening 11: € 5.687,02 (was € 5.532,12)  
voorziening 12: € 11.374,80 (was € 11.064,98)

### 4 Loonbegrip bij deelname aan de levensloopregeling

In de Levensloopregeling rijkspersoneel wordt als loon aangemerkt, het loon als bedoeld in artikel 19g, eerste lid, onder b, van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit loonbegrip wordt gebruikt om deelname aan de levensloopregeling te toetsen aan de 12%- en 210%-norm. De Fiscus heeft aangegeven, dat voor dit loonbegrip uitgegaan mag worden van ofwel het loon, zoals dat in kolom 6 van de loonstaat is vermeld, danwel het bedrag uit kolom 14 van de loonstaat, verhoogd met ingehouden bijdragen van de werknemer. Met P-Direkt is afgesproken, dat voor het rijkspersoneel in het SAP salarissysteem gerekend wordt met die tweede keuzemogelijkheid vanuit kolom 14 van de loonstaat. Deze keuze levert het hoogste bedrag op en is daarmee het meest aantrekkelijk voor de aan de levensloopregeling deelnemende ambtenaar.

### 5 Te werken uren op jaarbasis

Het aantal te werken uren op jaarbasis bedraagt in 2009 bij een volledige arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week afgerond 1829 uren.

Dit aantal is het resultaat van de volgende berekening

Aantal dagen 2009		365
Aantal zaterdagen	52	
Aantal zondagen	52	
Nieuwjaarsdag, donderdag 1 januari	1	
Tweede paasdag, maandag 13 april	1	
Koninginnedag, donderdag 30 april	1	
Bevrijdingsdag, dinsdag 5 mei	1	
Hemelvaartsdag, donderdag 21 mei	1	
Tweede Pinksterdag, maandag 1 juni	1	
Eerste kerstdag, vrijdag 25 december	1	
Totaal zaterdag, zondag en feestdagen	111	
Totaal aantal te werken dagen 2009		254
Aantal te werken hele uren (254 × 7,2)		1829



## **6 Eindejaarsuitkering**

De ambtenaar heeft vanaf 1 december 2008 recht op een eindejaarsuitkering van 5,4% (was 4%) van het door hem genoten salaris.

De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald in de maand november 2009 en wordt berekend over de periode van twaalf maanden, aanvangende met de maand december 2008.

## **7 Salarisverhoging met ingang van 1 april 2009**

De salarisbedragen van het BBRA 1984 worden met ingang van 1 april 2009 verhoogd met 2%.

## **8 Maximum spaarloonbedrag**

Het bedrag dat in 2009 maximaal belastingvrij kan worden gespaard blijft gehandhaafd op € 613,00.

## **9 Inhoudingen en afdrachten van premies**

De informatie over de inhouding en afdracht van pensioenpremies en de daarbij behorende franchisebedragen per 1 januari 2009 wordt door het ABP aan de werkgevers bekendgemaakt. De informatie over de APPA pensioenen wordt afzonderlijk beschikbaar gesteld.

De informatie over de inhouding en afdracht van loonheffingen (loonbelasting, premie volksverzekeringen, sociale werknemersverzekeringen en bijdrage zorgverzekering) kunt u vinden via de internet-site van de Belastingdienst: <http://www.belastingdienst.nl/zakelijk/loonheffingen.html>

## **10 Ouderschapsverlof(korting)**

De ambtenaar heeft over de uren waarop hem ouderschapsverlof is verleend recht op 75% van zijn bezoldiging, verminderd met een inhouding die gelijk is aan de ouderschapsverlofkorting waarop over die uren op grond van artikel 8.14b van de Wet inkomstenbelasting 2001 maximaal recht kan bestaan. Als gevolg van de wijziging van het bedrag van het minimumloon, wijzigt het bedrag van de ouderschapsverlofkorting per uur met ingang van 1 januari 2009 van € 3,86 in € 3,99.

In het Belastingplan 2009 wordt de duur van het recht op wettelijk (onbetaald) ouderschapsverlof met ingang van 1 januari 2009 verdubbeld van 13 naar 26 weken. Deze wijziging is niet van toepassing op de werknemer die voor een kind het verlof geheel of gedeeltelijk heeft opgenomen. Voor die werknemer blijft voor dat kind het wettelijke verlof van toepassing zoals dat luidde op 31 december 2008. Met de centrales van overheidspersoneel zal overlegd worden of de wettelijke aanpassingen reden zijn om het recht op (gedeeltelijk doorbetaald) ouderschapsverlof voor rijksambtenaren te wijzigen. Zolang hierover geen overeenstemming is bereikt blijven de bestaande voorwaarden uit artikel 33g van het ARAR van toepassing. Kiest de ambtenaar voor een periode van ouderschapsverlof die langer is dan de periode waarin de bezoldiging gedeeltelijk wordt doorbetaald, dan heeft hij op grond van de Wet arbeid en zorg voor de resterende periode recht op onbetaald ouderschapsverlof. Ook gedurende de tijd waarin sprake is van onbetaald ouderschapsverlof blijft de pensioenopbouw in stand. De werkgever is de gebruikelijke premie aan het ABP verschuldigd en verhaalt het werknemersdeel op de ambtenaar.

De ambtenaar ten aanzien van wie de werkgever het verschuldigde verhaal niet of niet volledig op zijn salaris kan inhouden, betaalt zijn schuld maandelijks. De werkgever kan met de ambtenaar een afwijkende betalingsregeling treffen.

Voor het recht op de ouderschapsverlofkorting hoeft vanaf 2009 geen inleg ingevolge de levensloopregeling meer plaats te vinden. In het Belastingplan 2009 wordt die voorwaarde geschrapt. De voor ouderschapsverlof opterende ambtenaren, die zich tot nu toe om financiële redenen (recht op de korting) gedwongen voelden deelname aan de Spaarloonregeling rijkspersoneel te stoppen ten gunste van de Levensloopregeling rijkspersoneel, kunnen vanaf 2009 weer deelnemen aan de Spaarloonregeling rijkspersoneel.

## **11 Bedrag levensloopverlofkorting**

De Belastingdienst heeft bekend gemaakt, dat het bedrag van de levensloopverlofkorting met ingang van 1 januari 2009 wijzigt van € 191,00 in € 195,00 per gespaard kalenderjaar.

## **12 Regeling werkgeversbijdrage kinderopvang uitgezonden rijkspersoneel**

In deze regeling wordt bij het vaststellen van de hoogte van de bijdrage een uurprijs in aanmerking genomen die niet hoger is dan de op basis van artikel 7 van de Wet kinderopvang vastgestelde uurprijs.



Gebruikelijk is, dat deze uurprijs jaarlijks wordt geïndexeerd. Het kabinet heeft echter besloten de maximale uurprijs in 2009 te bevriezen op het niveau van 2008, te weten: € 6,10. (Besluit van 28 augustus 2008, gepubliceerd in Staatsblad 2008, nr. 360).

### **13 Wetsvoorstel(len) Belastingen 2009**

Met de wetsvoorstellen 'Belastingplan 2009' en 'Overige fiscale maatregelen 2009' worden een aantal maatregelen aangekondigd, waarop ik graag uw aandacht vestig.

- Er wordt een, op basis van de CO<sub>2</sub>-uitstoot gebaseerde, nieuwe categorie 'schone' auto's geïntroduceerd. De minimale bijtelling voor het privégebruik van deze auto's bedraagt 20%.
- De maximale onbelaste vergoeding bij verhuizing wijzigt in de Wet op de loonbelasting 1964. Naast de kosten voor het overbrengen van de inboedel kon onbelast 12% van het jaarloon met een maximum van € 5445,00 worden vergoed. Die bepaling wijzigt zodanig, dat ongeacht het jaarloon maximaal € 7750,00 kan worden vergoed, als de verhuizing plaatsvindt van een afstand van meer dan 25 kilometer naar een afstand van minder dan 10 kilometer van de plaats van de dienstbetrekking.
- Het minimale aantal dagen waarop gereisd moet worden om in aanmerking te komen voor een vaste reiskostenvergoeding wijzigt van 150 in 128.
- De bestaande eerstedagsmelding (EDM) wordt met ingang van 1 januari 2009 afgeschaft. De inspecteur der belastingen krijgt echter de bevoegdheid een EDM verplichting aan de werkgever op te leggen als sprake is van bijzondere risico's op fraude en illegale tewerkstelling.
- Het bedrag van de afdrachtvermindering onderwijs voor een procedure erkenning van verworven competenties (EVC) dient niet meer te worden verdeeld over de loontijdvakken in het kalenderjaar. Het bedrag dient in één keer in zijn geheel in aanmerking genomen te worden in het loontijdvak waarin de werknemer aanvangt met het volgen van de EVC procedure of in het daaropvolgende tijdvak.
- Net als kosten van studie en opleiding mogen kosten voor het volgen van een EVC-procedure, op basis van een verklaring van een aangewezen instantie, belastingvrij door de werkgever vergoed of verstrekt worden.
- De door de Belastingdienst geaccepteerde wijze waarop loon in de salarisadministratie met terugwerkende kracht aan verstreken loontijdvakken wordt toegerekend, de zogenaamde 'loon over' methode, wordt ook in 2009 toegestaan, als de inhoudingsplichtige daarin een bestendige gedragslijn volgt.  
Het is de bedoeling om vanaf 2010 de 'loon over' methode in de salarisadministratie te handhaven, maar correcties te laten opnemen in de loonaangifte van het eerstvolgende loontijdvak.
- Het recht op de ouderschapsverlofkorting is vanaf 2009 niet meer afhankelijk van inleg in een levensloopregeling.
- Met ingang van 1 januari 2009 wordt wettelijk geregeld, dat het op de werknemer verhaalde gedeelte van de WGA-premie geen fiscaal negatief loon vormt. Zo wordt de bestaande onzekerheid weggenomen en is formeel geregeld, dat het verhalen van deze premie op het nettoloon dient plaats te vinden.
- Voor werknemers die in het kalenderjaar 62 jaar of ouder worden komt er onder de naam 'doorwerkbonus' een, via de inkomstenbelasting te verkrijgen, heffingskorting van 5% (62 jaar), 7% (63 jaar), 10% (64 jaar), 2% (65 jaar), 1% (66 jaar en ouder).

Voor meer informatie verwijs ik u naar de documentatie behorend bij de wetsvoorstellen (kamerstuk 31704 en 31705) en naar de Belastingdienst.

### **14 Verlaging werknemersdeel WW premie tot nihil**

Het werknemersdeel van de WW premie wordt verlaagd tot nihil. De overheidswerkgever mag op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen een met de WW premie overeenkomend bedrag op het loon van de ambtenaar inhouden, de zogenaamde pseudopremie WW. De verlaging van de WW premie tot nihil betekent aldus ook een verlaging van de pseudopremie WW tot nihil.

### **15 Premiekorting oudere werknemers**

Werkgevers kunnen met ingang van 1 januari 2009 een drie jaar durende premiekorting ontvangen voor het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder en voor het in dienst houden van werknemers van 62 jaar en ouder. De bestaande premievrijstelling Arbeidsongeschiktheidsfonds vervalt, maar blijft tot de 62-jarige leeftijd van toepassing voor werknemers die op 1 januari 2008 54,5 jaar of ouder zijn. Meer informatie kunt u vinden in de documentatie behorend bij het wetsvoorstel (kamerstuk 31707) en in de Nieuwsbrief loonheffingen 2009 van de Belastingdienst.



---

## 16 Verhaal WGA-lasten op de werknemer

De WGA-lasten (premie of eigen risico) van de werkgever mogen op grond van de Wet financiering sociale verzekeringen (WFSV) voor maximaal de helft verhaald worden op de werknemer. Deze verdeling benadrukt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werkgever en de werknemer tot het voorkomen en 'oplossen' van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid en daarmee verband houdende werkloosheid.

De Sector Rijk past een uniform verhaal van de WGA-lasten toe bij alle werknemers. De inhouding wordt gebaseerd op de lasten van de werkgever in de sector Rijk met de laagste WGA-kosten. Voor het jaar 2009 is het op de werknemers te verhalen premiepercentage vastgesteld op 0,05% (was 0,02%). Het verhaal dient ook toegepast te worden door werkgevers, die gekozen hebben voor het eigenrisico-dragerschap.

Het verhaal is geen negatief loon voor de loonheffing, zodat de inhouding plaats vindt op het netto loon.

## 17 Regelgeving en circulaire

In de bijlage vindt u een overzicht van de in 2008 tot stand gekomen (wijzigingen van) amvb's, ministeriële regelingen en circulaire.

Ik verzoek u met de inhoud van deze circulaire rekening te houden en daaraan voor zover nodig uitvoering te geven.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
voor deze:  
de Directeur-Generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk,  
J.J.M. Uijlenbroek.*



## BIJLAGE

Wetgeving en Algemene maatregelen van bestuur		
Datum	Staatsblad	Beschrijving
25-11-2008	2008, 483	Besluit tot aanpassing van enkele rechtspositionele regelingen in verband met de wijziging van andere regelingen, de verduidelijking van de berekening van de diensttijdgratificatie, de eindejaarsuitkering en de vakantiewetgeving alsmede het wegnemen van ongelijke behandeling.

Ministeriële regelingen			
Datum	Kenmerk	Staatscourant	Beschrijving
21-12-2007	2007-0000554833	2008, 6	Wijziging Reisregeling buitenland t.a.v. Pakistan.
28-02-2008	2008-0000096725	2008, 53	Wijziging Reisregeling buitenland (Tarieflijst 1 april 2008).
09-05-2008	2008-0000202306	2008, 94	Aanpassing voorschriften Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel.
29-08-2008	2008-0000402475	2008, 181	Wijziging Reisregeling buitenland (Tarieflijst 1 oktober 2008).
11-09-2008	2008-0000411584	2008, 187	Wijziging Regeling gratificatie bij ambtsjubileum.
Nog niet bekend	2008-0000553604	Nog niet bekend	Wijziging reisregeling binnenland.

Circulaires			
Datum	Kenmerk	Staatscourant	Beschrijving
12-02-2008	2008-0000059482	2008, 36	Levensloopregeling.
14-02-2008	2008-0000063614	2008, 38	Doorwerken na bereiken leeftijd 65 jaar.
28-02-2008	2008-0000096618	2008, 53	Tarieflijst logies- en overige kosten buitenlandse dienststreizen per 1 april 2008.
21-04-2008	2008-0000181427	2008, 85	Nieuwe voorziening voor het woon-werkverkeer
06-05-2008	2008-0000195249	2008, 93	Sociaal flankerend beleid sector Rijk 2008–2012.
09-05-2008	2008-0000202305	2008, 94	Aanpassing voorschriften ingevolge het Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel v.w.b. de maximum verrekeningsbedragen voor verwarming e.d.
20-05-2008	2008-0000224655	2008, 104 en 108	Pilot tussen Rijk en Onderwijs.
21-05-2008	2008-0000224119	2008, 104	Teruggave pseudo-premie WW 2006.
04-06-2008	2008-0000242819	2008, 120	Gelaatsbedekkende kleding.
10-06-2008	2008-0000258541	2008, 117	Aanpassing huurwaarde dienstwoningen.
10-07-2008	2008-0000296476	2008, 139	Verkeersboetes.
18-07-2008	2008-0000323682	2008, 146	Teruggave ZVW en werknemerspremie 2007.
29-08-2008	2008-0000402476	2008, 181	Tarieflijst logies- en overige kosten buitenlandse dienststreizen per 1 oktober 2008.
Aug. 2008	2008-0000383911	–	Aanbieding handreiking fasegewijs (re)organiseren.
16-12-2008	2008-0000564650	Nog niet bekend	Wijziging in de financiële arbeidsvoorwaarden sector Rijk per 1 januari 2009.