



Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 november 2008, nr. ASEA/SAS/2008/29578 tot aanpassing van het wettelijke minimumloon per 1 januari 2009

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op artikel 14, eerste en tiende lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a, b en c, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 januari 2009 onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. € 1381,20;
- b. € 318,75;
- c. € 63,75.

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2009.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 10 november 2008

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.P.H. Donner.*



TOELICHTING

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wet WML) is dat de algemene welvaartsontwikkeling zo mogelijk ook tot uitdrukking moet komen in de inkomens van werknemers met minimumloon en uitkeringsgerechtigden. Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van artikel 14 van de Wet WML, dat uitgaat van een koppeling van het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is mogelijk indien sprake is van een bovenmatige loonontwikkeling dan wel volumeontwikkeling in de sociale zekerheidsregelingen (artikel 14, vijfde lid, Wet WML). De toelichting bij dit artikellid geeft aan dat de afwijkingsgronden actueel zijn indien de verhouding tussen inactieven en actieven de daarvoor geldende norm niet overschrijdt. Voor 2009 is dit niet het geval.

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de Wet WML, wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in de marktsector, de gepremieerde en gesubsidieerde sector, en bij de overheid, zoals dat door het CPB wordt berekend.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de helft van de CPB-raming voor de contractloontijging in 2009 zoals deze is gepubliceerd in de MEV 2009. Dit is $0,5 * 3,54 = 1,77$. Dit bedrag wordt aangepast aan het zogenaamde naijleffect uit 2008 (cf. artikel 14 lid 7). Dat is het verschil tussen de ontwikkeling van de contractlonen zoals deze voor het voorafgaande jaar, blijkens bekendmaking in het Centraal Economisch Plan in dat jaar, was geraamd en de ontwikkeling van de contractlonen zoals deze voor het voorafgaande jaar blijkens bekendmaking in de macro-economische Verkenning in dat jaar, nader is geraamd. Dit verschil bedraagt 0,06. Het onafgeronde aanpassingspercentage bedraagt daarom 1,83 ($1,77 + 0,06$). Dit wordt vermenigvuldigd met het (onafgeronde) wettelijk minimumloon zoals berekend voor de aanpassing per 1 juli 2008. Na (wettelijke) afronding bedraagt het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2009 € 1381,20 per maand, € 318,75 per week en € 63,75 per dag. Het aanpassingspercentage na afronding is 1,81.

Wettelijke minimumjeugdlonen per 1 januari 2009

Leeftijd	Staffelingspercentage	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85	1174,00	270,90	54,18
21 jaar	72,5	1001,35	231,10	46,22
20 jaar	61,5	849,45	196,05	39,21
19 jaar	52,5	725,15	167,35	33,47
18 jaar	45,5	628,45	145,05	29,01
17 jaar	39,5	545,55	125,90	25,18
16 jaar	34,5	476,50	109,95	21,99
15 jaar	30	414,35	95,60	19,12

Volgens artikel 12 van de Wet WML is bij een kortere arbeidstijd dan de gebruikelijke het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager. Dit is bijvoorbeeld van toepassing als werknemers in het kader van de partiële leerplicht een aantal dagen per week onderwijs volgen.

De minimumloonbedragen worden uitgedrukt bedragen per maand, per week en per (werk)dag. Een landelijk wettelijk minimumuurloon kent de wet niet. Het uurloon kan per sector verschillen, afhankelijk van het aantal uren dat als normale arbeidsuur geldt. Onder normale arbeidsduur wordt verstaan de arbeidsuur die in de desbetreffende sector is afgesproken als volledige dienstbetrekking. In de meeste CAO's is deze arbeidsduur voor een fulltime dienstverband gesteld op 36, 38 dan wel 40 uur per week.

Onderstaand schema geeft de afgeronde brutobedragen per uur aan berekend op basis van het wettelijke minimumweekloon bij een arbeidsduur van resp. 36, 38 en 40 uur per week.

Bruto minimumloon per uur per 1-1-2009 bij een gebruikelijke arbeidsduur van

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 jaar en ouder	8,85	8,39	7,97
22 jaar	7,53	7,13	6,77
21 jaar	6,42	6,08	5,78
20 jaar	5,45	5,16	4,90



Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
19 jaar	4,65	4,40	4,18
18 jaar	4,03	3,82	3,63
17 jaar	3,50	3,31	3,15
16 jaar	3,05	2,89	2,75
15 jaar	2,66	2,52	2,39

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.P.H. Donner.*