Wijziging verplichtstelling tot deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds

Levensmiddelenbedrijf

De Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gezien de op 26 september 2007 ontvangen aanvraag alsmede nadere aanvullingen van de Stichting Pensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf namens Het Vakcentrum, beroepsorganisatie van levensmiddelendetaillisten, de Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen, de FNV Bondgenoten en de CNV Dienstenbond, daartoe strekkende, dat de verplichtstelling tot deelneming in de Stichting Pensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf ingevolge de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 wordt gewijzigd voor de in de aanvraag bedoelde groepen van personen in de bedrijfstak Levensmiddelen;
Overwegende,
dat vorengenoemde organisaties zijn te beschouwen als een vertegenwoordiging van het georganiseerde bedrijfsleven in genoemde bedrijfstak, die naar het oordeel van de Minister een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen vertegenwoordigt;
Gelet op de artikelen 10, eerste lid en 16 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
Gezien het overleg met De Nederlandsche Bank;

Besluit:

I. Wijzigt zijn besluit van 23 oktober 1968, nr. 63663, Stcrt. 1968, nr. 220 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van 8 januari 2004, nr. 03/72912, Stcrt. 2004, nr. 7.) waarin werd overgegaan tot het verplicht stellen van de deelneming in de Stichting Pensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf. De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

"De deelneming in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf is verplicht gesteld voor de werknemers vanaf de eerste dag van de maand, waarin de 21-jarige leeftijd wordt bereikt tot de eerste dag van de maand, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, met dien verstande dat de verplichtstelling niet geldt voor de werknemers die:
1. anders dan in het levensmiddelenbedrijf werkzaam zijn in een onderneming, waarin het levensmiddelenbedrijf in loonbedrag en aantal arbeidsdagen overtroffen wordt door het loonbedrag en aantal arbeidsdagen in verband met andere in die onderneming plaatsvindende bedrijvigheid;
2. krachtens de wet verplicht zijn tot deelneming in een ander bedrijfstakpensioenfonds, waarvan de deelneming reeds verplicht was gesteld op 1 november 1968.

Hierbij wordt verstaan onder:

1. werknemer:
a. degene die tot een werkgever in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen;

2. werkgever:
ieder, die één of meer winkels exploiteert en werknemers in dienst heeft, met uitzondering van de werkgever die:
a. op 1 januari 1967 aangesloten was bij de toenmalige Vereniging van Grootbedrijven in Levensmiddelen;
b. het levensmiddelenbedrijf uitoefent in de vorm van markt-, straat- en rivierhandel;
c. aangesloten is bij het Co-op Pensioenfonds;

3. winkel:
iedere fysieke en virtuele inrichting waar overwegend een verscheidenheid aan verbruiksartikelen zoals: kruidenierswaren, zuivel en eieren, kaas, aardappelen, groente en fruit, bier, wijn, frisdranken, melk, niet-gesteriliseerde melkproducten, boter, margarine, speciale melkproducten, vlees, wild en gevogelte, vleeswaren en salades, vis, schaal- en schelpdieren, brood en gebak, koek- en banketartikelen maaltijden, maaltijdcomponenten, ijs, chocolade en chocoladeproducten, snoepen, zoetwaren, zoutjes, onderleggers en notenbarproducten, delicatessen, dierenvoeding, rookwaren, drogmetica, schoonmaak- en onderhoudsartikelen, kantoorbenodigdheden en wenskaarten, lectuur, huishoudelijke artikelen, dierenbenodigdheden, bloemen en planten wordt verkocht, eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment gebruiksartikelen, waaronder iedere fysieke en virtuele inrichting waarin een kaasspeciaalzaak, delicatessenwinkel of gespecialiseerde zuiveldetailhandel wordt geëxploiteerd.

4. levensmiddelenbedrijf:
het bedrijf waarin in winkels overwegend een verscheidenheid van verbruiksartikelen als genoemd wordt verkocht, eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment gebruiksartikelen."

II. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

's-Gravenhage, 6 maart 2008.
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de Directeur Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.