

**Uitzendkrachten 2008**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 20 FEBRUARI 2008 TOT WIJZIGING  
VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN  
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR  
UITZENDKRACHTEN**

UAW Nr. 10746

Bijvoegsel Stcrt d.d. 22 februari 2008, nr. 38

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van de Algemene Bond Uitzendondernemingen mede namens de overige partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;  
Partij(en) te ener zijde: Algemene Bond Uitzendondernemingen;  
Partij(en) te anderzijde: FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie.

Naar aanleiding van dit verzoek zijn schriftelijke bedenkingen ingediend door Maes Advocatuur namens de Vereniging van Internationale Arbeidsbemiddelaars (VIA). Deze bedenkingen richten zich tegen de verwijzingen naar artikel 36A en 36B in artikel 16 en tegen artikel 45 lid 4 van de cao voor Uitzendkrachten.

De verwijzingen naar artikel 36A en 36B in artikel 16 maken geen onderdeel uit van het verzoek om algemeen verbindendverklaring en artikel 45 lid 4 van de cao voor Uitzendkrachten leent zich op grond van paragraaf 1 van het Toetsingskader AVV niet voor avv. Derhalve is de grond voor bovengenoemde bedenkingen komen te vervallen.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

#### Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten<sup>1)</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

#### A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 16 komt te luiden:

„Artikel 16

#### **Opgave van opgebouwde rechten**

Op verzoek van de uitzendkracht die de uitzendarbeid beëindigt en zijn inschrijving als aspirant-uitzendkracht laat doorhalen, verstrekt de uitzendonderneming een opgave van de door de uitzendkracht in het kader van deze CAO bij de uitzendonderneming opgebouwde rechten in het fasensysteem.”

Artikel 32 komt te luiden:

„Artikel 32

#### **Ziekte en ongeval**

1. De uitzendkracht is verplicht op de eerste verzuimdag van de ziekte of het ongeval daarvan melding te doen onder opgave van het juiste verpleegadres aan de uitzendonderneming alsook aan de opdrachtgever en wel zo vroeg mogelijk, in ieder geval voor 10.00 uur 's morgens.
2. Indien en voorzover er sprake is van een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding, is op de uitzendkracht, voorzover deze de bedongen arbeid niet heeft verricht omdat hij of zij daartoe in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte, zwangerschap of bevalling daartoe verhinderd was, het bepaalde in artikel 7:629 BW van toepassing. Indien en voorzover de uitzendovereenkomst voortduurt bestaat de in dit artikel genoemde aanspraak gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid uit 91 procent van het geldende loon en gedurende de 53e t/m de 104e week uit 80% van het geldende loon, een en ander met als minimumaanspraak het wettelijk minimumloon, en met als maximumaanspraak het maximumdagloon. Deze regeling geldt voor uitzendkrachten die ziek zijn op of ziek zijn geworden na 2 juli 2007 en heeft geen terugwerkende kracht.

<sup>1)</sup> Stcrt. 2007, nr. 114; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 27 augustus 2007 (Stcrt. 2007, nr. 166).

**Uitzendkrachten 2008**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

3. Ten aanzien van de uitzendkracht die jegens de uitzendonderneming aanspraak heeft op doorbetaling van loon bij ziekte of ongeval, geldt de eerste ziektedag als wachtdag waarover de uitzendkracht geen recht op doorbetaling van loon heeft.
4. Indien en voorzover de uitzendkracht op wie artikel 10 lid 4 van deze CAO van toepassing is aanspraak kan maken op een uitkering ingevolge de Ziektewet, vult de uitzendonderneming de wettelijke uitkering op grond van de Ziektewet gedurende de eerste 52 weken van ziekte aan tot 91 procent van het uitkeringsdagloon vanaf de derde dag van arbeidsongeschiktheid. Gedurende de 53ste tot en met de 104e week van ziekte vult de uitzendonderneming de wettelijke uitkering op grond van de Ziektewet aan tot 80% van het uitkeringsdagloon. Voor deze aanvullingen kan de uitzendonderneming een verzekering afsluiten of op enigerlei andere wijze een voorziening treffen. Er geldt een in Bijlage II opgenomen percentage van het loon dat voor deze verzekering c.q. voorziening maximaal op het loon van de uitzendkracht mag worden ingehouden.
5. De aanvulling gedurende de 53ste tot en met de 104e week van ziekte op grond van de Ziektewet als bedoeld in het vorige lid, wordt niet toegekend aan de uitzendkracht, wiens arbeidsongeschiktheid reeds is aangevangen voor 3 juli 2006.
6. Indien er sprake is van een uitzendovereenkomst met uitzendbeding, zal de uitzendonderneming aan de uitzendkracht terzake van één wachtdag waarop wegens ziekte het loon zal worden gederfd, een vergoeding verstrekken in de vorm van een opslag op het feitelijk loon. Dit percentage is opgenomen in Bijlage II van deze CAO.
7. Op verzoek van de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging onderzoekt de werkgever of het aanbieden van een collectieve verzekering ter aanvulling van de wettelijke uitkering op grond van de WGA zinvol is. Eventuele premiekosten komen ten laste van de deelnemende uitzendkracht.”

Artikel 39 komt te luiden:

„Artikel 39

**Scholing**

1. Onder scholing wordt verstaan elke vorm van gestructureerde activi-

teit, die gericht is op het door de (aspirant-)uitzendkracht verkrijgen, bijhouden, verbreden of verdiepen van kennis en/of vaardigheden. Onder scholing wordt niet verstaan het tegen loon (anders dan een vergoeding) verrichten van productieve arbeid die niet in overwegende mate gericht is op het uitbreiden van eigen kennis en vaardigheden.

2. Uitzendondernemingen zijn verplicht 1,02 procent van het in het desbetreffende jaar aan uitzendkrachten werkzaam in fase A verschuldigde brutoloon te besteden aan scholing van uitzendkrachten. In de zin van dit artikel wordt onder brutoloon verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdagcompensatie, de uitbetaalde reserveringen voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt in de zin van dit artikel niet verstaan het loon over overuren, reisure en gebruteerde kostenvergoedingen.
3. Onder scholingskosten worden verstaan:
  - de ten laste van de werkgever komende directe loonkosten van de uitzendkrachten die in werktijd opleidingen volgen (gederfde arbeidskosten);
  - de met het verzorgen of organiseren van (in- en externe) opleiding gemoeide directe en indirecte kosten, daaronder begrepen de kosten van het daarbij betrokken personeel;
  - alle overige kosten waaronder begrepen kosten betaald aan opleidingsinstanties, reis- en verblijfkosten en vergoedingen van studiekosten.
4. Onder een gestructureerde activiteit wordt verstaan een activiteit die aan de volgende voorwaarden voldoet:
  - iedere genoten scholing duurt ten minste drie uur;
  - bij de scholing is een begeleider aanwezig; daar waar effectieve scholing mogelijk is door middel van een interactief systeem, moet minimaal op afstand begeleiding beschikbaar zijn, bijvoorbeeld in de vorm van een helpdesk;
  - na afloop van de activiteit wordt door of namens de uitzendonderneming de scholing met de uitzendkracht geëvalueerd.
5. Indien de uitzendkracht en/of de uitzendonderneming dit wenst, zal er een gesprek plaatsvinden tussen de uitzendonderneming en de uitzendkracht aangaande de invulling van een persoonlijk ontwikkelingsplan (P.O.P.).
6. Wordt aan de uitzendkracht scholing aangeboden, dan komen partijen dit schriftelijk overeen, waarbij onder meer leerdoelen en omvang van de scholing worden vastgelegd.

**Uitzendkrachten 2008**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

7. Uitzendondernemingen zijn verplicht jaarlijks vóór 1 juli een ge-  
waarmerkte schriftelijke verklaring aan de Stichting Naleving CAO  
Uitzendkrachten (SNCU) te verstrekken betreffende de bestedingen  
aan scholing in het afgelopen kalenderjaar en de wijze waarop die  
bestedingen plaatsvonden, een en ander vergezeld van een verklaring  
omtrent de juistheid van de verstrekte cijfers van een registeraccount-  
tant of een accountant-administratieconsulent.
8. Scholing heeft ten doel de arbeidsmarktpositie van de uitzendkracht  
te versterken en is functie- en/of arbeidsmarktgerelateerd. De scho-  
ling vindt plaats in overleg tussen de uitzendkracht en de uitzend-  
onderneming.

**Overgangsrecht Persoonlijk Opleidingsbudget (P.O.B.) per 1.1.2008**

1. De opbouw van het Persoonlijk Opleidingsbudget (P.O.B.) eindigt  
per 1 januari 2008. De uitzendkracht die werkzaam is in fase B en  
voor 1 januari 2008 een persoonlijk opleidingsbudget (P.O.B.) heeft  
opgebouwd, behoudt het recht op P.O.B.
2. Het P.O.B. werd voor 1 januari 2008 als volgt opgebouwd: De  
opbouw van het P.O.B., bestaande uit één procent van het feitelijk  
loon, ving aan in fase A na in 26 weken arbeid te hebben verricht.  
In fase A bestond geen individueel recht op het gebruiken van het  
P.O.B. voor de uitzendkracht. Vanaf het moment dat de uitzendkracht  
werkzaam was in fase B werd de opbouw van het P.O.B voortgezet  
met één procent van het feitelijk loon.
3. De in artikel 39 lid 2 vermelde collectieve scholingsbestedings-  
verplichting ad 1,02 procent omvat tevens alle uitkeringen in het  
kader van een P.O.B. en in dat kader bestede scholingskosten.
4. De uitzendkracht, op 1 januari 2008 werkzaam in fase B, zal in over-  
leg met de uitzendonderneming het tot 1 januari 2008 opgebouwde  
saldo van het P.O.B. aanwenden voor opleidingsdoeleinden. Alle  
directe scholingskosten als bedoeld in lid 2 van dit artikel gemaakt  
ten behoeve van die uitzendkracht, ook in fase A, zowel door de uit-  
zendkracht als door de uitzendonderneming, zullen worden verrek-  
kend met het saldo van het P.O.B., dan wel de collectieve som ad  
1,02 procent. De indirecte scholingskosten zullen worden verrekend  
met de collectieve som ad 1,02 procent.
5. Voorzover een uitzendkracht gedurende fase B geen scholing heeft

genoten zal het resterend saldo van het P.O.B. zes weken na het einde van het dienstverband automatisch worden uitgekeerd, tenzij:

1. aansluitend aan fase B een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met de inlenende onderneming dan wel overgegaan wordt naar fase C bij de uitzendonderneming waar de uitzendkracht werkzaam is;
  2. scholing aan de uitzendkracht is aangeboden, maar door deze is geweigerd;
  3. de uitzendkracht een dringende reden heeft gegeven tot beëindiging van de uitzendovereenkomst. Uitkering van het resterend saldo van het P.O.B. als hierboven onder lid 7 bedoeld kan, indien de uitzendonderneming dit wenst en de uitzendkracht daarmee instemt, tevens geschieden in de vorm van een scholingsvoucher.
6. De uitzendkracht die een uitzendovereenkomst heeft in fase B en P.O.B. heeft opgebouwd voor 1 januari 2008, heeft recht op scholing indien en voorzover zijn P.O.B. toereikend is voor de financiering daarvan.
  7. De uitzendonderneming is bevoegd bij de uitzendkracht, indien en voorzover het P.O.B. niet toereikend is voor de financiering van de scholing, een eigen bijdrage in de scholingskosten te bedingen. Deze eigen bijdrage zal niet meer bedragen dan 50 procent van het meerdere boven het P.O.B. De bijdrage kan bestaan uit een bijdrage ineens en/of een periodieke eigen bijdrage. Deze laatste kan gedurende de uitzendovereenkomst bestaan uit een inhouding per uur.
  8. Indien de uitzendonderneming meer scholingskosten vergoedt dan dat het P.O.B. bedraagt, kan de uitzendonderneming voor dat meerdere bij de uitzendkracht bedingen dat hij dat geheel of gedeeltelijk terugbetaalt als de uitzendkracht de opleiding niet (met goed gevolg) afrondt of de uitzendovereenkomst voortijdig op initiatief of door toedoen van de uitzendkracht wordt beëindigd. In dat geval treft de uitzendonderneming een redelijke terugbetalingsregeling met de uitzendkracht. Deze terugbetaling zal niet meer bedragen dan de bijdrage van de uitzendonderneming boven het P.O.B. Tevens is de uitzendonderneming bevoegd tot verrekening van dat meerdere bij de eindafrekening.”

Bijlage I (deel B) artikel 4c komt te luiden:

„4. c. Bijzondere toepasselijkheid instroomtabel

De instroomtabel is naast de in artikel 4b. genoemde gevallen van toepassing in de gevallen als genoemd in Bijlage III.

**Uitzendkrachten 2008**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**Instroomtabel in euro's vanaf 1 januari 2008**

| Functiegroep | Beginsalaris (per uur in euro's) | Normperiodiek (in procenten) |
|--------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1            | 7,71                             | 2,75                         |
| 2            | 7,71                             | 2,75                         |
| 3            | 7,71                             | 2,75                         |

„Bijlage I (deel B) artikel 7 komt te luiden:

„7. In Bijlage I deel B (beloningsregeling) is opgenomen een instroom- en een normtabel. De verwerking van wijzigingen in deze tabellen vindt als volgt plaats. Over de bedragen vermeld in de normtabel zullen partijen betrokken bij de CAO voor Uitzendkrachten elk jaar, telkens voor 1 juli, overleggen omtrent aanpassing met ingang van 1 juli van dat jaar. Over de bedragen vermeld in de instroomtabel zullen de wettelijke verhogingen van het minimumloon worden toegepast. De tabel per 1 januari 2008 is opgenomen in Bijlage I Beloningsregeling uitzendkrachten.”

Bijlage II komt te luiden:

„BIJLAGE II

**RESERVERINGEN, INHOUDINGEN EN WACHTDAG-  
COMPENSATIE 2008**

1. a. Het percentage, bedoeld in artikel 27 lid 5 van de onderhavige CAO, bedraagt in 2008 10,39 procent en wordt als volgt berekend. Het aantal op voltijdsjaarbasis toe te kennen vakantiedagen (24) wordt gedeeld door het aantal werkbare dagen in enig kalenderjaar. Het aantal werkbare dagen (in 2008: 231) wordt verkregen door het aantal op voltijdsjaarbasis toe te kennen vakantiedagen (24), alsmede de in enig jaar voorkomende zaterdag (in 2008: 52), zondagen (in 2008: 52) en feestdagen die niet op een zaterdag of een zondag vallen (in 2008: 7), af te trekken van het aantal kalenderdagen in enig jaar (in 2008: 366). De deling wordt uitgedrukt in een percentage, tot op twee decimalen rekenkundig afgerond.
- a. Indien op grond van artikel 35 lid 2 wordt afgeweken van de regeling als bedoeld in artikel 27 lid 5 van deze CAO, dan

bedraagt het percentage voor de vakantiedagen reservering in 2008 8,26 procent (berekening op basis van 20 vakantiedagen, overeenkomstig de regeling voor vakantiewerkers) en wordt 2,13 procent van het feitelijk loon wekelijks/maandelijks/periodiek in geld uitgekeerd.

2. Het percentage, bedoeld in artikel 29 lid 3 van de onderhavige CAO, bedraagt in 2008 0,6 procent.
3. Het percentage, bedoeld in artikel 30 lid 2 sub a. van de onderhavige CAO, bedraagt in 2008 3,03 procent en wordt als volgt berekend. Het aantal feestdagen dat niet op een zaterdag of op een zondag valt (in 2008: 7) wordt gedeeld door het aantal werkbare dagen in enig kalenderjaar. Het aantal werkbare dagen (in 2008: 231) wordt verkregen door het aantal op voltijdsjaarbasis toe te kennen vakantiedagen (24), alsmede de in enig jaar voorkomende zaterdagen (in 2008: 52), zondagen (in 2008: 52) en feestdagen die niet op een zaterdag of een zondag vallen (in 2008: 7), af te trekken van het aantal kalenderdagen in enig jaar (in 2008: 366). De deling wordt uitgedrukt in een percentage, tot op twee decimalen rekenkundig afgerond.
4. Het percentage, bedoeld in artikel 34 lid 2 van de onderhavige CAO, bedraagt in 2008 8,26 procent en wordt als volgt berekend. Het aantal op voltijdsjaarbasis aan vakantiewerkers toe te kennen vakantiedagen (20) wordt gedeeld door het aantal werkbare dagen voor vakantiewerkers in enig kalenderjaar. Het aantal werkbare dagen voor vakantiewerkers (in 2008: 242) wordt verkregen door het aantal op voltijdsjaarbasis aan vakantiewerkers toe te kennen vakantiedagen (20), alsmede de in enig jaar voorkomende zaterdagen (in 2008: 52) en zondagen (in 2008: 52), af te trekken van het aantal kalenderdagen in enig jaar (in 2008: 366). De deling wordt uitgedrukt in een percentage, tot op twee decimalen rekenkundig afgerond.
5. Het percentage, bedoeld in artikel 32 lid 4 van de onderhavige CAO bedraagt in 2008 voor de premiegroepen Uitzendbedrijven I en Uitzendbedrijven II respectievelijk 0,58 procent en 1,33 procent.
6. Het percentage, bedoeld in artikel 32 lid 6 van de onderhavige CAO bedraagt in 2008 voor de premiegroepen Uitzendbedrijven I en Uitzendbedrijven II respectievelijk 0,71 procent en 1,16 procent.”



**Uitzendkrachten 2008**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 20 februari 2008

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.