

Organisatiebesluit projectdirectoraat-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk (Organisatiebesluit DGOBR)

5 december 2007/Nr. 2007-0000501591
Staf/P&O

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
Gelet op artikel 4.2 van het Organisatiebesluit BZK 2006;

Besluit:

Paragraaf 1. Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit besluit wordt verstaan onder:

- het Ministerie: het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- de Minister: de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- de directeur-generaal: de directeur-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk.

Paragraaf 2. Toepassingsbereik

Artikel 2

Dit besluit heeft betrekking op het directoraat-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk, genoemd in het Organisatiebesluit BZK 2006.

Paragraaf 3. Bureau Directeur-Generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk

Artikel 3

1. Het Bureau Directeur-Generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk staat onder leiding van een hoofd.
2. Het bureau heeft de volgende taken:
 - a. het coördineren van de beleidsprocessen en het ondersteunen van de bestuursprocessen;
 - b. het ontwikkelen van de kaderstelling op DG-niveau;
 - c. het uitvoeren van de integrale control (beleids- en PIOFACH-control);
 - d. het adviseren ten aanzien van het strategische beleid;
 - e. het ondersteunen van het opdrachtgeverschap Staf;
 - f. het ondersteunen van het eigenaarschap van de agentschappen CAS, P-Direkt en Werkmaatschappij.

Paragraaf 4. Directie Personeel Organisatie en Informatie Rijk (POI Rijk)

Artikel 4.1

De directie Personeel, Organisatie en Informatie Rijk bestaat uit de volgende onderdelen:

- a. de Directiestaf (DS);
- b. de afdeling Arbeidsvoorwaarden (AV);
- c. de afdeling Arbeidskwaliteit (AK);
- d. de afdeling Organisatie (O);
- e. de afdeling Informatie (I);
- f. het Programmabureau Vernieuwing HRM-stelsel RIJK (HRM).

Artikel 4.2

1. De Directiestaf staat onder leiding van de directeur.
2. De Directiestaf heeft de volgende taken:
 - a. het aangeven van de strategische lijn en het bewaken van de samenhang van het beleid van de directie;
 - b. het onderhouden van de externe relaties met (P)SG-beraad, IG-beraad, ICPR en IODI;
 - c. het zorgdragen voor de stafverbindingen en beheer.

Artikel 4.3

1. De afdeling Arbeidsvoorwaarden staat onder leiding van een hoofd.
2. De afdeling heeft de volgende taken:
 - a. het zorgdragen voor de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden bij het Rijk;
 - b. de zorg voor de inactiviteitsregelingen voor het Rijk;
 - c. de zorg voor het beloningsbeleid.

Artikel 4.4

1. De afdeling Arbeidskwaliteit staat onder leiding van een hoofd.
2. De afdeling heeft de volgende taken:
 - a. het intern en extern bevorderen van de arbeidsmarktpositie van het Rijk;
 - b. het zorgdragen voor het verhogen van de interdepartementale doorstroom van personeel;
 - c. het bevorderen van het gebruik van eigen kwaliteit en capaciteit in de rijksdienst;
 - d. het bevorderen van de ontwikkelingsmogelijkheden van medewerkers;
 - e. het zorgdragen voor de toepassing van het integriteitsbeleid van het Rijk;
 - f. het zorgdragen voor de toepassing van het arbeidsomstandighedenbeleid.

Artikel 4.5

1. De afdeling Organisatie staat onder leiding van een hoofd.
2. De afdeling heeft de volgende taken:
 - a. het ontwikkelen, implementeren, onderhouden en evalueren van een rapportagekader voor de departementale topstructuren en het adviseren over afzonderlijke departementale voorstellen betreffende de departementale inrichting en de topstructuren;

- b. het ontwikkelen, implementeren, onderhouden en evalueren van een rijksbrede concernvisie op de bedrijfsvoering en het bijdragen aan de voorbereiding van voorstellen tot verdere samenwerking en bundeling op dat terrein;
- c. het ontwikkelen, implementeren, onderhouden, evalueren van het verzelfstandigingbeleid en het toetsen van afzonderlijke verzelfstandigingvoorstellen;
- d. het ontwikkelen, implementeren, onderhouden, en evalueren van het toezichtbeleid en het adviseren over nieuwe ontwikkelingen op het terrein van het toezicht;
- e. het ontwikkelen, implementeren, onderhouden, en evalueren van het adviesstelsel en het toetsen van afzonderlijke voorstellen voor instelling van adviescolleges.

Artikel 4.6

1. De afdeling Informatie staat onder leiding van een hoofd.
2. De afdeling heeft de volgende taken:
 - a. het bevorderen van de doelmatigheid en de doeltreffendheid van de bedrijfsvoering bij het Rijk door de inzet van ICT;
 - b. het daartoe bevorderen van de samenwerking tussen ministeries op het vlak van de ICT in de bedrijfsvoering;
 - c. het optreden als opdrachtgever voor concernbrede ICT – voorzieningen.

Artikel 4.7

1. Het Programmabureau Vernieuwing HRM-stelsel RIJK staat onder leiding van een hoofd.
2. Het bureau heeft de volgende taken:
 - a. het faciliteren en volgen van de uitvoering van departementale plannen ter verhoging van de kwaliteit van de HRM functie;
 - b. het ondersteunen van de opdrachtgever ten aanzien van het inrichten van een Shared Service Center HRM;
 - c. het uitvoeren van interdepartementaal onderzoek naar mogelijkheden voor de vorming van een Expertise- en Ontwikkelcentrum;
 - d. het afronden van de pilot benchmarken.

Paragraaf 5. De Werkmaatschappij

Artikel 5.1

1. De Werkmaatschappij staat onder leiding van een directeur.
2. De Werkmaatschappij bestaat uit de volgende onderdelen:

- a. de Houdstermaatschappij;
- b. de Bedrijfseenheden.

Artikel 5.2

Het onderdeel de Houdstermaatschappij heeft de volgende taken:

- a. het in opdracht van de onderdelen PIOFACH-taken inkopen en hierover dienstverleningsafspraken maken bij aannemers binnen de Rijksoverheid;
- b. het voorbereiden, uitvoeren en handhaven van kaders voor het dienstverleningspakket;
- c. het monitoren van de bedrijfsvoering aan de hand van controlrapportages;
- d. het opstellen van de financiële verantwoording van de Werkmaatschappij;
- e. het leveren van kennis op het gebied van bedrijfsvoering aan initiatieven tot interdepartementale samenwerking gericht op toetreding tot de Werkmaatschappij.

Artikel 5.3

De Bedrijfseenheden hebben tot taak producten of diensten te leveren in structurele samenwerkingsverbanden tussen twee of meer departementen.

Paragraaf 6. Baten-Lastendienst i.o. P-Direkt

Artikel 6

Artikel 3.34 van het Organisatiebesluit BZK 2006 is van toepassing.

Paragraaf 7. Agentschap Centrale Archief Selectiedienst

Artikel 7

Artikel 3.35 van het Organisatiebesluit BZK 2006 is van toepassing.

Paragraaf 8. Overige taken

Artikel 8

Tot de taak van de dit besluit genoemde dienstonderdelen behoort voorts de uitvoering van andere taken dan vermeld,

in opdracht van de minister, de secretaris-generaal of de directeur-generaal, voor zover hogere wet- en regelgeving zich daartegen niet verzet.

Paragraaf 9. Beheer

Artikel 9.1

1. De directeur-generaal is verantwoordelijk voor het beheer en de terinzagelegging van dit besluit.
2. Het beheer geschiedt met inachtneming van de desbetreffende (richtlijnen inzake) administratieve organisatiebeschrijvingen.

Artikel 9.2

Wijziging van dit besluit is voorbehouden aan de secretaris-generaal en geschiedt op voordracht van de directeur-generaal, na advisering door de directeur Personeel en Organisatie.

Paragraaf 10. Slotbepalingen

Artikel 10.1

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 oktober 2007.

Artikel 10.2

Dit besluit wordt aangehaald als: Organisatiebesluit projectdirectoraat-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk (Organisatiebesluit DGOBR).

Dit besluit zal in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
voor deze:
de secretaris-generaal,
J.W. Holtslag.*

Toelichting

In het kader van de reorganisatie Vernieuwing BZK, naar aanleiding van het regeerakkoord van februari 2007, is besloten als eerste fase van de vernieuwing de directies van de bestaande hoofdstructuur om te hangen naar de nieuw gekozen hoofdstructuur. Met de bepalingen van dit besluit wordt deze gewijzigde ophanging vastgesteld wat betreft het directoraat-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk. De directie Personeel, Organisatie en Informatie Rijk en het stafbureau van het directoraat-generaal Management Openbare Sector worden omgehangen naar het nieuwe directoraat-generaal Organisatie en Bedrijfsvoering Rijk. Hiernaast worden de uitvoeringsorganisaties Werkmaatschappij, P-direkt, EC-AMC en de Centrale Archief Selectiedienst, tevens afkomstig van het directoraat-generaal Management Openbare Sector, ondergebracht bij dit directoraat-generaal

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
voor deze:
de secretaris-generaal,
J.W. Holtslag.*