

Toekenning vaste beloning leden werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt

Besluit van 25 september 2008, nr. 08.002714, houdende toekenning van een vaste beloning aan de leden van de werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 15 september 2008, 2008-0000406621, DGBK/BFO/Afdeling Bestuurlijke Organisatie; Gelet op artikel 3 van het Vacatiegeldenbesluit 1988;

Hebben goedgevonden en verstaan:

Artikel 1

Aan de leden van de werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt als bedoeld in artikel 2 van het Instellingsbesluit Werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt wordt een vaste beloning toegekend.

Artikel 2

De vaste beloning, bedoeld in artikel 1 wordt vastgesteld volgens het maximum van schaal 18 van bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. De deeltijdfactor wordt vastgesteld op 0,06.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 juli 2008.

Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties is belast met de uitvoering van dit besluit dat met de daarbij behorende toelichting in de Staatscourant zal worden geplaatst.

Den Haag, 25 september 2008.

Beatrix.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst.*

Toelichting

Algemeen

Eén van de beleidsprioriteiten van het kabinet is het bevorderen van diversiteit, ook onder politieke ambtsdragers. Het is noodzakelijk dat het openbaar bestuur gebruik maakt van al het talent dat beschikbaar is. Bovendien moeten politiek en openbaar bestuur een afspiegeling zijn van de samenleving.

In het Meerjarenbeleidsplan Emancipatie 2006–2010 is als doelstelling opgenomen dat in 2010 minimaal 45% van de politieke functies door vrouwen worden bezet. De Emancipatiemonitor 2006 laat echter zien dat in vrijwel alle politieke functies nog sprake is van een ondervetegenwoordiging van vrouwen. Om stagnatie te voorkomen, worden maatregelen getroffen. Daarbij wordt bijzondere aandacht besteed aan vergroting van het aantal vrouwen in het burgemeestersambt. In een brief aan de Tweede Kamer van 5 november 2007 (Kamerstukken II 2007/08, 30 420, nr. 67) is een aantal acties uitgezet om het aantal vrouwelijke burgemeesters te vergroten.

Lag het aantal vrouwelijke burgemeesters de afgelopen jaren op ca. 20%, het aantal vrouwelijke sollicitanten ligt gemiddeld nog iets lager. In de voorgenomen acties ligt daarom een sterk accent op het vergroten van de belangstelling en beschikbaarheid van vrouwelijke kandidaten. Een van de voorgenomen acties is dat een vaste groep scouts wordt gevormd die ‘potentials’ gaan benaderen. Deze potentials moeten

geïnteresseerd raken in een functie als burgemeester en, indien nodig, gebruik maken van de mogelijkheden zich zodanig te ontwikkelen dat ze kansrijk op een burgemeestersfunctie kunnen solliciteren. De scouts zullen zich niet beperken tot het benaderen van vrouwelijke kandidaten, maar zij zullen ook allochtone potentials benaderen. Er zijn vrijwel geen allochtone burgemeesters en ook daar moet verandering in worden gebracht.

Werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt

Met het Instellingsbesluit Werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt wordt de vaste groep met scouts in het leven geroepen. De activiteiten van de leden van de werkgroep bestaan uit het benaderen van potentials met ervaring of interesse in het openbaar bestuur, het bevorderen dat de potentials zich voor het burgemeestersambt gaan interesseren, zich gaan oriënteren en zonodig nader gaan kwalificeren en het bijwonen van bijeenkomsten in dat kader.

De reguliere benoemingsprocedure blijft vanzelfsprekend overeind.

Gelet op de omvang en zwaarte van de activiteiten is besloten aan de leden van de Werkgroep bevordering diversiteit in het burgemeestersambt een vaste beloning toe te kennen. De beloning is gebaseerd op het maximum van salaris-schaal 18 uit het BBRA. De deeltijdfactor bedraagt 0,06. De vaste beloning wordt toegekend met ingang van 1 juli 2008, de startdatum van de werkgroep, en eindigt op de datum van ontslag.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst.*