



Besluit model detacheringsovereenkomst

14 november 2008
Nr. 2008-0000539711

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Gelet op artikel 62, derde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie;

Besluit:

Artikel 1

De inhoud van de modelovereenkomst, bedoeld in artikel 62, derde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie, is opgenomen in de bijlage bij dit besluit.

Artikel 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 juli 2008.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst.*



BIJLAGE

MODEL LANDELIJKE DETACHERINGSOVEREENKOMST POLITIE

PARTIJEN, te weten:

- I. *(naam inlenende organisatie)*, gevestigd aan *(adres)*..... te*(plaatsnaam)*, hierna te noemen: de inlenende organisatie.
- II. *(naam uitlenend korps)*, gevestigd *(adres, postcode)* te *(plaats)*, hierna te noemen: de uitlenende organisatie.
- III. De heer/mevrouw, wonende *(adres, postcode)* te *(plaats)*, aangesteld bij de uitlenende organisatie in de functie van met de in het Besluit bezoldiging politie (Bbp) genoemde salarisschaal .. periodieknummer .., hierna te noemen: gedetacheerde.

overwegende:

- dat de gedetacheerde tijdelijk werkzaamheden wil verrichten bij de inlenende organisatie, zonder verlies van zijn rechtspositie bij de uitlenende organisatie;
- dat de inlenende organisatie de gedetacheerde de volgende werkzaamheden wil laten verrichten:
 - o x
 - o x
 - o x
- dat de uitlenende organisatie tegen deze detachering geen bezwaren heeft;

Verklaren, gelet op artikel 62 van het Besluit algemene rechtspositie politie, het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 Periode van detachering

De uitlenende organisatie stelt de gedetacheerde met ingang van *(begindatum)* tot en met *(einddatum)* ter beschikking van de inlenende organisatie. De gedetacheerde zal de *(functie van ... of / volgende werkzaamheden...)* verrichten voor .. uur per week te *(plaats van tewerkstelling)*.

Artikel 2 Rechtspositie

De gedetacheerde blijft tijdens de periode van detachering ambtenaar van politie en in dienst van de uitlenende organisatie. Dit betekent dat de uitlenende organisatie het bevoegd gezag is voor de toepassing van de rechtspositie (zoals toekennen gratificatie en bevordering naar een hogere salarisschaal) *(Optioneel: Tijdens de detachering wordt de gedetacheerde met toestemming van de uitlenende organisatie ingedeeld in een hogere salarisschaal.)* De tewerkstelling bij de inlenende organisatie brengt geen gevolgen met zich mee voor de rechtspositie van de gedetacheerde tenzij in deze overeenkomst expliciet anders is bepaald.

Artikel 3 Uitbetaling bezoldiging en inhoudingen

- 1a. De uitlenende organisatie is verantwoordelijk voor de betaling aan de gedetacheerde van het salaris, reiskostenvergoeding, overwerkvergoeding, overige vergoedingen en toelagen.



- 1b. De uitlenende organisatie is verantwoordelijk voor de inhouding en afdracht van de pensioenbijdrage en de loonheffing, inclusief de eventuele fiscale consequenties van de door de inlenende organisatie van dienstwege verstrekte voorzieningen.
2. De inlenende organisatie vergoedt de uitlenende organisatie maandelijks de personele kosten als genoemd onder het vorige lid betreffende de gedetacheerde tenzij in deze overeenkomst expliciet anders is bepaald.

Artikel 4 Werkgeversgezag en wettelijke aansprakelijkheid

1. De inlenende organisatie is verantwoordelijk voor het opdragen van werkzaamheden evenals de uitvoering daarvan en draagt zorg voor het vaststellen van diensttijden en opname van (vakantie)verlof. De gedetacheerde gaat werken onder de volgende werktijdenmodaliteit Indien noodzakelijk kan overleg worden gepleegd met de uitlenende organisatie.
2. De inlenende organisatie kan, indien de uitlenende organisatie hiermee instemt, een verzoek van gedetacheerde inwilligen om meer respectievelijk minder uren te werken zoals bedoeld in de artikelen 28a en 28b van het Barp.
3. De inlenende organisatie draagt er zorg voor dat de gedetacheerde uit hoofde van de werkzaamheden aldaar verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheden.
4. *(Optioneel: Bij aanvang van de detachering heeft de gedetacheerde een saldo vakantieverlof van uren opgebouwd bij de uitlenende organisatie. Daarvan wordt uren opgenomen tijdens de detachering)*

Artikel 5 Vergoeding overwerk

Als overwerk in tijd wordt gecompenseerd wordt die tijd in beginsel binnen de detachingsperiode genoten. De aan het einde van de detachingsperiode niet genoten vergoeding in tijd voor overwerk dat gedetacheerde gedurende de detachering heeft verricht wordt, voor rekening van de inlenende organisatie, in geld uitgekeerd.

Artikel 6 Van dienstwege verstrekte voorzieningen (indien van toepassing)

Partijen komen het volgende overeen ten aanzien van het gebruik en de kosten van de door de uitlenende organisatie verstrekte voorzieningen (zoals ICT-voorzieningen, mobiele telefoons en dienstvoertuigen):

- x
- x
- x

Partijen komen het volgende overeen ten aanzien van het gebruik en de kosten van de door de inlenende organisatie verstrekte voorzieningen (zoals ICT-voorzieningen, mobiele telefoons en dienstvoertuigen):

- x
- x
- x

Artikel 7 Ziekte

- 1 De gedetacheerde is, in geval van ziekte gehouden aan de regels rondom ziek- en herstelmelding die gelden bij de inlenende organisatie. De inlenende organisatie informeert de uitlenende organisatie over de ziekte en het herstel van de gedetacheerde. De gedetacheerde dient zich echter eveneens ziek en beter te melden bij de uitlenende organisatie. De uitlenende organisatie blijft



immers verantwoordelijk voor de re-integratie en moet voldoen aan de in de Wet Verbetering Poortwachter gestelde eisen.

- 2 Ingeval de gedetacheerde tijdens de duur van de detachering arbeidsongeschikt wordt en de arbeidsongeschiktheid in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de functie bij de inlenende organisatie en/of in de bijzondere omstandigheden waaronder de opgedragen of tot de functie behorende werkzaamheden moesten worden verricht en de arbeidsongeschiktheid niet aan de schuld of onvoorzichtigheid van de gedetacheerde te wijten is, komen alle kosten die verband houden met of voortvloeien uit een eventuele afkeurings-, herplaatsings-, of ontslagprocedure voor rekening van de inlenende organisatie.

Artikel 8 Functionerings- en beoordelingsgesprekken

- 1 De inlenende organisatie houdt een functioneringsgesprek met de gedetacheerde tijdens de detachering.
- 2 De inlenende organisatie initieert, conform de termijn van het beoordelingsvoorschrift van de uitlenende organisatie, een beoordelingsgesprek en/of een POP-gesprek tussen de uitlenende organisatie en de gedetacheerde voordat de detachering is geëindigd. De inlenende organisatie wijst een contactpersoon aan die optreedt als informant bij het beoordelingsgesprek.

Artikel 9 Verplichte opleidingen, training en toetsen (indien van toepassing)

De inlenende organisatie stelt de gedetacheerde in staat de verplichte opleidingen, toetsen en eventuele noodzakelijke trainingen (zoals IBT, BOA, HOVJ) te volgen die voortvloeien uit de bij de uitlenende organisatie vervulde functie of taken tenzij deze overeenkomst anders bepaalt.

Artikel 10 Studiefaciliteiten (indien van toepassing)

De inlenende organisatie verleent de gedetacheerde studiefaciliteiten voor opleidingen die de gedetacheerde nodig heeft om zijn functie te vervullen overeenkomstig de bij de uitlenende organisatie geldende regeling. Inlenende en uitlenende organisatie maken afspraken over de betaling van de studiekosten.

Artikel 11 Geheimhouding

De gedetacheerde is, onverminderd de ambtseed, gehouden tot geheimhouding over alles wat hem/haar bij de inlenende organisatie op welke wijze dan ook bekend is geworden en waarvan het vertrouwelijke karakter is aangegeven dan wel redelijkerwijs vermoed kan worden.

Artikel 12 Intellectueel eigendomsrecht en auteursrecht

Het intellectueel eigendomsrecht en het auteursrecht van de door de gedetacheerde geleverde producten of diensten behoren toe aan de inlenende organisatie.

Artikel 13 Wijziging van de overeenkomst

1. Wijziging van de overeenkomst geschiedt slechts met schriftelijke instemming van de uitlenende organisatie, de inlenende organisatie en de gedetacheerde.
2. In gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet, of in geval van interpretatieverschillen, zal tussen partijen overleg worden gepleegd.



Artikel 14 Opzegging, ontbinding en verlenging van de overeenkomst

1. Deze overeenkomst eindigt:
 - door het verstrijken van de overeengekomen periode of;
 - door opzegging bij dringende redenen, met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste één maand;
 - of in het geval naar het oordeel van de inlenende organisatie sprake is van disfunctioneren van de gedetacheerde conform daartoe opgemaakte stukken als genoemd onder artikel 8 of;
 - door gezamenlijke beëindiging indien de bij deze overeenkomst betrokken partijen daarmee instemmen met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste één maand, tenzij met wederzijds goedvinden een kortere termijn wordt afgesproken;
 - indien de functie of de werkzaamheden die de gedetacheerde verricht bij de inlenende organisatie komen te vervallen met inachtneming van een opzeggingstermijn van tenminste één maand.
2. Over een eventuele verlenging of voortijdige beëindiging van deze overeenkomst, treden partijen uiterlijk een maand van tevoren in overleg.

Artikel 15 Contactpersonen

Als contactpersoon voor de uitlenende organisatie zal voor de duur van de detachering optreden (*naam contactpersoon*). Als contactpersoon voor de inlenende organisatie zal optreden (*naam contactpersoon*).

Artikel 16 Terugkeer

Partijen treden uiterlijk zes maanden voor het verstrijken van de detacheringsduur met elkaar in overleg over de terugkeer van de gedetacheerde. De gedetacheerde keert in beginsel terug in zijn oorspronkelijke functie. De huidige (persoonlijke) salarisschaal inclusief vooruitzichten blijven na afloop van de detachering gegarandeerd. Indien de oorspronkelijke functie niet beschikbaar is, keert de gedetacheerde terug in een andere passende en gelijkwaardig gewaardeerde functie (schaalgarantie) waarbij rekening wordt gehouden met de reistijd van de gedetacheerde in de periode voor de detachering. De gedetacheerde behoudt na terugkeer de eventueel hogere salarisschaal tijdens de detachering.

Aldus overeengekomen en in drievoud getekend te (vestigingsplaats uitlenende organisatie) op (*datum*)

I. De inlenende organisatie, namens deze:
(*Handtekening*)

II. De uitlenende organisatie, namens deze:
(*Handtekening*)

III. De gedetacheerde, de heer/mevrouw:
(*Handtekening*)

TOELICHTING

Op grond van artikel 62 van het Barp kan een politieambtenaar worden gedetacheerd. In het kader van de harmonisatie van de diverse korpsregelingen op dit terrein, is een model detacheringsovereenkomst afgesproken. Teneinde het gebruik van deze modelovereenkomst te formaliseren wordt op grond van het derde lid van artikel 62 een modelovereenkomst vastgesteld. De modelovereenkomst bevat alle aspecten die moeten worden afgesproken tussen het uitlenend korps, de inlenende organisatie en de te detacheren ambtenaar: van afspraken over de werkzaamheden tijdens



de detachering tot de terugkeer van de ambtenaar bij het uitlenend korps.
De modelovereenkomst wordt met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2008 vastgesteld. Dit is niet
bevoorzwaard omdat hierover ruim voor de ingangsdatum is gecommuniceerd.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
G. ter Horst.*