

## Convenant tussen Rijk en Onderwijs

Convenant tussen de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de schoolbesturen in het voortgezet onderwijs in Den Haag, Voorburg/Leidschendam en Rijswijk, de stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Rijk, het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt betreffende de overstap van 50 rijksambtenaren naar het onderwijs in de regio Haaglanden.

Partijen ondersteunen het pilotproject 'Tussen Rijk en Onderwijs'. Deze pilot heeft tot doel om rijksambtenaren op vrijwillige basis de overstap te laten maken naar een baan in het onderwijs. Hiermee kan een bijdrage worden geleverd aan het invullen van vacatures in tekortvakken, zoals bètavakken, economie en (klassieke) talen. Het project streeft ernaar om het komende schooljaar 2008/2009 50 rijksambtenaren de overstap te laten maken naar het onderwijs.

Geïnteresseerde rijksambtenaren met minimaal een hbo-diploma kunnen zich aanmelden, krijgen een intakegesprek bij de Mobiliteitsorganisatie van de sector Rijk en hebben een eerste selectiegesprek met één of meerdere scholen.

Dan volgt een oriëntatieperiode van maximaal drie maanden op de school. In deze drie maanden lopen ze mee met een leraar en kunnen op die manier proeven aan het vak en aan de schoolcultuur. De kandidaten worden begeleid door de school. Gedurende deze fase doorlopen de kandidaten een EVC-procedure, waaruit mogelijke vrijstellingen voor de opleiding blijken. Tijdens deze fase krijgen de kandidaten salaris doorbetaald door de 'oude' werkgever. Aan het eind van deze periode besluiten kandidaten en scholen of een aanstelling volgt.

De kandidaten krijgen op dat moment een tijdelijke aanstelling bij de scholen, die op basis van een positieve beoordeling en het behalen van een onderwijsbevoegdheid wordt omgezet in een vaste aanstelling. De kandidaten volgen een duaal leertra-

ject om een onderwijsbevoegdheid te halen. Mede afhankelijk van de vooropleiding van de kandidaat betreft het een eerste- of tweedegraads onderwijsbevoegdheid. Over het opleidingstraject maken de kandidaat, de school waar de kandidaat wordt aangesteld en het opleidingsinstituut separaat afspraken.

Ondertekenende partijen:

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, handelend als vertegenwoordiger van de Staat der Nederlanden, mevrouw dr. G. ter Horst, verder te noemen: minister en

De schoolbesturen in het voortgezet onderwijs in Den Haag, Voorburg/Leidschendam en Rijswijk, te dezen vertegenwoordigd door de heer drs. P.H. van Meenen, verder te noemen: scholen en

De stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds in de sector Rijk, te dezen vertegenwoordigd door de heer J.W. Dieten, verder te noemen: A+O fonds Rijk en

Het Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt, te dezen vertegenwoordigd door de heer G. Stemerding, verder te noemen: SBO

Overwegende dat:

- binnen de Rijksoverheid een vernieuwing plaatsvindt, waardoor intersectorale mobiliteit van medewerkers extra aandacht krijgt;
- in Nederland naar verwachting de komende jaren een groot lerarentekort zal ontstaan;
- naar verwachting een groep rijksambtenaren de ambitie heeft om de overstap te maken naar een baan in het onderwijs;
- het zinvol is het proces te monitoren om tussentijds te kunnen bijstellen en te leren van de opgedane ervaringen,

Komen daarom het volgende overeen:

De minister:

- verbindt zich om geïnteresseerde rijksambtenaren de mogelijkheid te bieden om een overstap naar het onderwijs te maken.

- betaalt het salaris van de kandidaat door tijdens de oriëntatiefase.

- betaalt 50% van de opleidingskosten van de kandidaat.

- verleent gedurende 5 jaar na aanstelling van de kandidaat een aanvulling op het salaris, indien de overstap leidt tot een lager salarisoniveau. Deze aanvulling bedraagt in het eerste en tweede jaar 100% van het salarisverschil, in het derde en vierde jaar 80% en in het vijfde jaar 75%.

- biedt de kandidaat een nieuwe aanstelling in vaste dienst bij het Rijk aan, wanneer de kandidaat buiten zijn schuld of toedoen wordt ontslagen tijdens de eerste 12 maanden na de overstap.

De scholen:

- verbinden zich om voor 50 rijksambtenaren via het project een aanstelling aan te bieden met name in tekortvakken voor het schooljaar 2008-2009.

- bieden kandidaten een voltijds aanstelling aan, waarbij de kandidaat één dag per week wordt vrijgesteld van lestaken voor het volgen van de opleiding. Indien de kandidaat dit wenst, kan een aanstelling van beperktere omvang worden overeengekomen.

- zorgen voor een intensieve begeleiding van de kandidaat door een ervaren leraar, zowel tijdens de oriëntatieperiode als tijdens de periode dat de kandidaat de opleiding volgt.

- zorgen voor de organisatie van de oriëntatieperiode van de kandidaat op de school.

- besluiten samen met de kandidaat na de oriëntatieperiode of aanstelling bij de school volgt.

- betalen 50% van de opleidingskosten van de kandidaat.

Het A+O fonds Rijk:

- voert de regie over het project 'Tussen Rijk en Onderwijs'.

- werft de kandidaten.
- geeft opdracht aan de

---

Mobiliteitsorganisatie om de intake en de matching van kandidaten en vacatures op zich te nemen.  
– betaalt de EVC-procedures van kandidaten.

Het SBO:

– brengt kennis, ervaring en netwerken in over instroom vanuit andere sectoren in het onderwijs.  
– financiert en laat de monitoring en evaluatie uitvoeren. Daarbij zal ook aandacht worden besteed aan de redenen voor tussentijdse uitstroom. Dit biedt de mogelijkheid tijdens het project succes- en faalfactoren te benoemen.

*Den Haag, 8 april 2008.*

*De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
G. ter Horst.*

*Namens de schoolbesturen in het voortgezet onderwijs in Den Haag, Voorburg/Leidschendam en Rijswijk,  
P.H. van Meenen.*

*Namens het A+O fonds Rijk,  
J.W. Dieten.*

*Namens het SBO,  
G. Stemerding.*