

Circulaire optrekken van KB-grens bij aanstelling en ontslag van ARAR- en RDBZ-ambtenaren per 1 maart 2007

Aan: de Ministers

Datum: 21 maart 2007

Ons kenmerk: 2007-0000065072

Onderdeel: TMG-unit

Aantal bijlagen: 1

Met ingang van 1 maart 2007 is de grens voor aanstelling en ontslag en het toekennen van een salarisschaal bij koninklijk besluit opgetrokken. Van de grote groep personen van wie de aanstelling is geregeld in artikel 7 van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) of artikel 22 van het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken (RDBZ) worden vanaf 1 maart 2007 alleen leden van de topmanagementgroep en de secretaris-generaal en de directeuren-generaal bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken (die niet tot de topmanagementgroep behoren) nog aangesteld en ontslagen bij koninklijk besluit. Voor de achtergronden van dit besluit verwijs ik kortheidshalve naar de nota van toelichting bij het wijzigingsbesluit van het ARAR, het RDBZ en het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 (BBRA 1984). Voor de volledigheid treft u dit als bijlage aan. Mij is gebleken dat er bij de uitvoering van dit besluit enkele vragen zijn opgeworpen. In de eerste plaats betreft het de vraag of sprake is van een overgangstermijn. Afgezien van de bovengenoem-

de hoge functionarissen vindt vanaf 1 maart 2007 de aanstelling of het ontslag niet (meer) bij koninklijk besluit plaats. Dat geldt ook voor aanstellings- of ontslagbesluiten met een ingangsdatum die voor 1 maart 2007 ligt. De Minister is bevoegd om over aanstelling of ontslag te besluiten, ook als sprake is van terugwerkende kracht tot vóór 1 maart 2007.

In de tweede plaats is de vraag gesteld op welke manier kan worden omgegaan met het verkrijgen van een medeparaaf bij de benoeming en ontslag van leden van de Algemene Bestuursdienst (ABD). Voor leden van de Algemene Bestuursdienst geldt dat zij door de Minister van het desbetreffende Ministerie worden benoemd of ontslagen in overeenstemming met de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). Deze overeenstemming wordt verzocht door het aanbieden van een concept-besluit aan de plv. directeur-generaal voor de ABD, Bureau ABD, Postbus 20011, 2500 EA Den Haag. Het concept-besluit wordt vervolgens met medeparaaf geretourneerd.

Het betreft hier ambtenaren die een functie (gaan) vervullen waarvoor salarisschaal 17 of 18 van het BBRA 1984 geldt, of waarvoor salarisschaal 16 of 15 geldt en die door de vakMinister en de Minister van BZK als ABD-lid zijn aan-

gewezen. Aanwijzing kan plaatsvinden wanneer het gaat om een ambtenaar die wordt geplaatst op een integrale managementfunctie met de bijbehorende bevoegdheden op personeel en financieel gebied. Een gunstige afronding van een assessment kan als voorwaarde worden gesteld voor de aanwijzing als ABD-lid.

Om de administratieve lasten te verlagen wil Bureau ABD de bestaande 'papieren' procedure vervangen door het verlenen van een medeparaaf per e-mail. De gedachte is om het concept-besluit om een ABD-lid te benoemen in een (andere) ABD-functie of daaruit te ontslaan per e-mail aan Bureau ABD te zenden. Een e-mail bericht van Bureau ABD als antwoord zou dan kunnen dienen als teken van instemming. Bij deze werkwijze bestaan echter ook vraagtekens ten aanzien van de rechtmatigheid van de uiteindelijke besluitvorming. Om die reden zal hierover eerst een advies worden ingewonnen bij de Algemene Rekenkamer. De 'papieren' werkwijze blijft dus vooralsnog in stand.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
voor deze:
de Directeur-Generaal Management Openbare Sector,
R.I.J.M. Kuipers.*