

## Wijziging besluit beleidsregels ontslagtaak CWI

20 maart 2007/Nr. CWI 2007/003  
Centrale Organisatie Werk en Inkomen

De Raad van Bestuur van de Centrale Organisatie Werk en Inkomen, Gelet op artikel 6, eerste lid van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 waarin de uitvoering van de wettelijke ontslagtaak is opgedragen aan de Centrale organisatie werk en inkomen; Gelet op de in artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht neergelegde bevoegdheid om als bestuursorgaan beleidsregels vast te stellen;

Besluit:

### Artikel I

Bij de uitvoering van de in artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 opgenomen ontslagtaak past de Centrale organisatie werk en inkomen het beleid toe dat is vastgesteld in het Besluit Beleidsregels Ontslagtaak CWI van 6 september 2005 (CWI 2005/009, Stcrt. 7 oktober 2005, nr. 195, p. 11, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2007, nr. 41, p. 32) en de bij dit besluit behorende bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'.

### Artikel II

Van de in artikel 1 genoemde bijlage worden hoofdstuk 1 'Toepassingsbereik BBA', hoofdstuk 3 'Uitstel- en rappelbeleid' en hoofdstuk 27 'UWV-advies en de discretionaire bevoegdheid' gewijzigd en wordt hoofdstuk 39 'Ontslag in de bouw' ingetrokken. In de toelichting bij dit besluit worden de wijzigingen en de intrekking toegelicht.

### Artikel III

De in artikel 2 genoemde wijzigingen en intrekking treden in werking op de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin dit besluit wordt geplaatst en werken terug tot 1 april 2007.

Dit besluit wordt met de toelichting in de Staatscourant geplaatst met uitzondering van de wijziging van de bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'. Deze bijlage ligt ter inzage bij de vestigingen van de afdeling Juridische Zaken van de Centrale organisatie werk en inkomen en is te raadplegen via de website van CWI ([www.werk.nl](http://www.werk.nl)).

Amsterdam, 20 maart 2007.  
Centrale organisatie werk en inkomen,  
de voorzitter Raad van bestuur,  
R. de Groot.

### Toelichting

Op basis van artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhouding 1945 (BBA) heeft een werkgever voor de opzegging van de arbeidsverhouding voorafgaande toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI). Het Ontslagbesluit is de ministeriële regeling ter uitvoering van artikel 6, derde en vierde lid BBA en bevat naast procedurevoorschriften inhoudelijke toetsingscriteria voor de beoordeling van een toestemmingsverzoek.

CWI heeft het hierbij te hanteren uitvoeringsbeleid vastgesteld door middel van het Besluit Beleidsregels Ontslagtaak CWI 2005 van 6 september 2005 (CWI 2005/009, Stcrt. 7 oktober 2005, nr. 195, p. 11, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2007, nr. 41, p. 32) en neergelegd in de bij dit besluit behorende bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'.

#### Wijziging hoofdstuk 1 'Toepassingsbereik BBA'

Met ingang van 1 januari 2007 is artikel 2, eerste lid, onder d van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 (BBA) gewijzigd en een nieuw lid 2 toegevoegd (*Stb.* 2006 d.d. 14 december 2006, p. 24). Deze wijziging houdt verband met de regeling 'Dienstverlening aan huis', onderdeel van het Belastingplan 2007. Doel is dat meer kleine huishoudelijke banen buiten het toepassingsbereik van het BBA worden gehouden om particulieren te vrijwaren van een administratieve belasting. Deze wetswijziging is in het hoofdstuk verwerkt.

#### Wijziging hoofdstuk 3 'Uitstel- en rappelbeleid'

Het hoofdstuk is opnieuw opgezet en de inleiding is herschreven. Paragraaf 1: Termijn voor behandeling ontslagaanvraag is een streeftermijn waarvan ingeval van objectief dwingende redenen mag worden afgeweken, bijv. indien UWV-advies is gevraagd. Paragraaf 4a: Uitstel wegens vakantie is herschreven. Een aantal criteria voor de beoordeling is opgenomen. Het is aan CWI om steeds per geval te beoordelen of het verlenen van uitstel redelijk is. Paragraaf 4e: Uitstel wegens completeren van de aanvraag. De nieuwe tekst beoogt het verlenen van uitstel ook in

dit geval te beperken tot uitzonderingsgevallen. Dat is meer in lijn met het Ontslagbesluit. Paragraaf 5: Verlenen van uitstel in een groepszaak. Deze paragraaf is nieuw ingevoegd. Paragraaf 6: Rappelbeleid is verduidelijkt.

#### Wijziging hoofdstuk 27 'UWV-advies en de discretionaire bevoegdheid'

Het hoofdstuk is herzien en geactualiseerd. De titel is gewijzigd in 'UWV-advies en de discretionaire bevoegdheid'. Als gevolg van wijzigingen in het Ontslagbesluit heeft CWI het bestaande uitvoeringsbeleid geactualiseerd. Het betreft de uitbreiding van het toetsingskader van artikel 5:2 Ontslagbesluit met het begrip scholing en de wijziging van artikel 4:4 Ontslagbesluit (definiëring van het begrip werknemer met een arbeidshandicap). Dit hoofdstuk beantwoordt de vraag in welke gevallen een UWV-advies moet, dan wel kan worden aangevraagd door CWI.

#### Intrekking hoofdstuk 39 'Ontslag in de bouw'

Met ingang van 1 oktober 2006 is artikel 24 van de Werkloosheidswet gewijzigd. In de bouwnijverheid wordt veelal een dienstbetrekking bij 'einde werk' met wederzijds goedvinden (en derhalve zonder ontslagvergunning) beëindigd. Sinds 2002 golden voor de bouwnijverheid specifieke ontslagregels, die waren neergelegd in dit hoofdstuk. Door de wijziging van de toetsing op verwijtbare werkloosheid, is de grondslag komen te vervallen voor het handhaven van het uitvoeringsbeleid, zoals neergelegd in hoofdstuk 39 van de Beleidsregels Ontslagtaak CWI. Dit wordt ingetrokken.

#### Ingangsdatum wijzigingen

De hiervoor genoemde wijzigingen en intrekking treden in werking op 1 april 2007.

#### Kennisneming inhoud Beleidsregels Ontslagtaak CWI

De bijlage, waarnaar in het besluit wordt verwezen, bestaat uit de tekst van de Beleidsregels Ontslagtaak CWI. Deze is te raadplegen op de website van CWI ([www.werk.nl](http://www.werk.nl), thema ontslag) en ligt voor eenieder ter inzage bij de vestigingen van de afdeling Juridische Zaken van CWI. Een actuele adreslijst is eveneens geplaatst op de website van CWI.