

Regeling verlenging tegemoetkoming TRI

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 19 maart 2007, nr. SV/WV/07/10097, houdende wijziging van de Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten in verband met de verlenging van de duur van de tegemoetkoming van zes maanden naar twaalf maanden (Regeling verlenging tegemoetkoming TRI)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gelet op de artikelen 3, eerste lid, en 9 van de Kaderwet SZW-subsidies;

Besluit:

Artikel I. Wijziging van de Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten
De Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, onderdeel c, wordt 'artikel 2, derde lid,' vervangen door: artikel 2, tweede lid,.

B

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:
1. In het tweede, derde en vierde lid wordt 'zes maanden' telkens vervangen door: twaalf maanden.
2. In het derde lid wordt 'de tegemoetkoming eindigt' vervangen door: het recht op tegemoetkoming eindigt.

C

Aan artikel 3 wordt een lid toegevoegd, luidende:
5. De arbeidsongeschiktheidsuitkering waar de herbeoordeelde recht op had op de dag voor de datum van verlaging of intrekking van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering, bedoeld in het eerste lid, wordt herzien met ingang van de dag waarop en de mate waarin het bedrag genoemd in artikel 8, eerste lid, onder c, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag wordt herzien.

D

In artikel 8 wordt '1 januari 2010' vervangen door: 1 januari 2011.

Artikel II. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

Artikel III. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling verlenging tegemoetkoming TRI.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*Den Haag, 19 maart 2007.
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.P.H. Donner.*

Toelichting

Algemeen

In het Coalitieakkoord van 7 februari 2007 is opgenomen dat de duur van de tegemoetkoming op grond van de Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten (TRI) wordt verlengd van zes naar twaalf maanden, indien wordt meegewerkt aan re-integratie. Deze wijziging van de TRI strekt ertoe dit voornemen van het kabinet te realiseren.

De TRI voorziet in een tijdelijke tegemoetkoming voor arbeidsongeschikten van wie de arbeidsongeschiktheidsuitkering is verlaagd of ingetrokken door een herbeoordeling in het kader van de zogenaamde herbeoordelingsoperatie. Voorwaarde voor de tegemoetkoming is dat aansluitend geen recht bestaat op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) dan wel dat het WW-recht korter duurt dan de maximale duur van het recht op tegemoetkoming. Voorts dient de betrokken arbeidsongeschikte mee te werken aan zijn re-integratie.

Het doel van de regeling is de overgangssituatie als gevolg van de herbeoordelingsoperatie voor deze groep te verbeteren, waardoor zij meer tijd krijgen zich te oriënteren op de arbeidsmarkt. Door de TRI wordt bereikt dat zij gedurende een bepaalde periode geen inkomensachteruitgang ondervinden.

Het eerste moment waarop het recht op de tijdelijke tegemoetkoming kan ontstaan is twee maanden na de herbeoordeling, met andere woorden op de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering daadwerkelijk wordt verlaagd of ingetrokken. Tot nu toe eindigde het recht op tegemoetkoming uiterlijk zes maanden na die daadwerkelijke verlaging of intrekking van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Indien betrokkene een scholing volgde in het kader van zijn re-integratietraject, kon de duur van de TRI worden verlengd met ten hoogste een jaar.

Gebleken is dat een deel van de arbeidsongeschikten meer tijd nodig heeft om een baan te vinden. Het kabinet heeft daarom in aansluiting op het coalitieakkoord besloten de duur van de tijdelijke tegemoetkoming te verlengen van zes naar twaalf maanden. Op die manier wordt bereikt dat betrokkenen na de herbeoordeling gedurende maximaal veertien maanden geen inkomensachteruitgang ondervinden. De implicaties van het coalitieakkoord op het gebied van de arbeidsongeschiktheid worden nu uitgewerkt; ook de TRI wordt in dat kader nader bezien. Om te voorkomen dat de tegemoetkoming voor de nu lopende gevallen door de beperking tot zes maanden zou komen te vervallen, wordt vooruitlopend op deze uitwerking de verlenging voor lopende en toekomstige uitkeringen nu geregeld.

Op het moment van inwerkingtreding van de onderhavige wijzigingen hebben ongeveer 2.500 herbeoordeelde recht op een tegemoetkoming. Naar verwachting zullen er gedurende de rest van de herbeoordelingsoperatie voor degenen die op 1 juli 2004 jonger waren dan 45 jaar nog eens ongeveer evenveel nieuwe rechten op tegemoetkoming ontstaan. De verlenging met zes maanden kost ongeveer € 2.500 per tegemoetkoming. De totale extra kosten van de onderhavige wijzigingen bedragen ongeveer € 27 miljoen, waarvan ongeveer € 5 miljoen betrekking heeft op extra uitvoeringskosten. De bedragen zijn € 18 miljoen in 2007, € 8 miljoen in 2008 en € 1 miljoen in 2009. Deze kosten maken onderdeel uit van de intensivering in het coalitieakkoord onder de noemer 'WAO-WIA-brugbanen'.

Artikelsgewijs

Artikel I. Wijziging van de Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten

Onderdeel A

In artikel 1, onderdeel c, van de TRI is een definitie opgenomen van het begrip herbeoordeelde. In die definitie wordt onder meer verwezen naar de persoon, bedoeld in artikel 2, derde lid, van het Besluit eenmalige herbeoordelingen arbeidsongeschiktheidswetten. Het eerste lid van dat artikel is evenwel vervallen per 29 december 2005 (Stb. 2005, 712). De verwijzing in artikel 1, onderdeel c, van de TRI is hieraan evenwel niet aangepast. Die omissie wordt hiermee hersteld.

Onderdeel B, onder 1

De onderhavige wijziging ziet erop de maximale duur van de tegemoetkoming te verlengen met zes maanden. De maximale duur van de tegemoetkoming wordt daarmee in beginsel twaalf maanden.

Op grond van artikel 2a van de TRI kan de maximale duur overigens langer zijn in de situatie waarin de herbeoordeelde scholing volgt.

Onderdeel B, onder 2

Dit betreft een verduidelijking. Deze wijziging heeft geen inhoudelijke gevolgen.

Onderdeel C

Tot op heden was in de TRI niet voorzien in een indexering. In verband met de verlenging van zes naar twaalf maanden is het gewenst de tegemoetkoming ook te indexeren op het moment dat de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen wor-

den geïndexeerd. Dit wordt bereikt door de arbeidsongeschiktheidsuitkering waar de herbeoordeelde recht op had op de dag voor de datum van verlaging of intrekking van zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering, net zoals gebeurt met de arbeidsongeschiktheidsuitkering die hij eventueel nog heeft, te indexeren.

Onderdeel D

Aangezien de maximale duur van het recht op tegemoetkoming wordt verlengd, is het wenselijk de vervaldatum van de TRI te wijzigen. De onderhavige wijziging ziet hierop. De TRI vervalt per 1 januari 2011.

Artikel II. Inwerkingtreding

Deze regeling heeft onmiddellijke werking. Dit betekent dat de wijzigingen niet slechts van toepassing zijn op hetgeen na inwerkingtreding van deze regeling voorvalt, maar ook op hetgeen

bij haar inwerkingtreding bestaat, zoals bestaande rechtsposities en verhoudingen.

Met betrekking tot deze regeling betekent dit het volgende. In de situaties waarin het recht op tegemoetkoming na de inwerkingtreding van deze regeling wordt vastgesteld, heeft een herbeoordeelde recht op een tegemoetkoming van twaalf maanden. Als een herbeoordeelde op het moment van inwerkingtreding nog een lopend recht op TRI-tegemoetkoming heeft, wordt de duur van dat recht op een tegemoetkoming verlengd tot een totale periode van twaalf maanden, er is immers sprake van een bestaande rechtspositie. Dat betekent dus feitelijk een verlenging met zes maanden.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.P.H. Donner.*