

## Wijziging Besluit beleidsregels ontslagtaak CWI

6 februari 2007/Nr. CWI 2007/001  
Centrale organisatie Werk en Inkomen

De Raad van Bestuur van de Centrale organisatie Werk en Inkomen, Gelet op artikel 6, eerste lid van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 waarin de uitvoering van de wettelijke ontslagtaak is opgedragen aan de Centrale organisatie werk en inkomen; Gelet op de in artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht neergelegde bevoegdheid om als bestuursorgaan beleidsregels vast te stellen;

Besluit:

### Artikel I

Bij de uitvoering van de in artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 opgenomen ontslagtaak past de Centrale organisatie werk en inkomen het beleid toe dat is vastgesteld in het Besluit Beleidsregels Ontslagtaak CWI van 6 september 2005 (CWI 2005/009, Stcrt. 7 oktober 2005, nr. 195, p. 11, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2006, nr. 243, p. 11) en de bij dit besluit behorende bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'.

### Artikel II

Van de in artikel 1 genoemde bijlage worden hoofdstuk 9 'Ondernemersvrijheid en redelijkheidstoets', hoofdstuk 13 'Uitwisselbare functies' en hoofdstuk 23 'De voorwaardelijke beschikking (26 weken clause)' gewijzigd en wordt hoofdstuk 24 'Verkorte procedure' ingetrokken. De titel van hoofdstuk 23 wordt gewijzigd in 'Wederindiensttredeingsvoorwaarde'. In de toelichting bij dit besluit worden de wijzigingen toegelicht.

### Artikel III

De in artikel 2 genoemde wijzigingen en intrekking treden in werking per 1 maart 2007.

Dit besluit wordt met de toelichting in de Staatscourant geplaatst met uitzondering van de wijziging van de bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'. Deze bijlage ligt ter inzage bij de vestigingen van de afdeling Juridische Zaken van de Centrale organisatie werk en inkomen en is te raadplegen via de website van CWI.

Amsterdam, 6 februari 2007.  
Centrale organisatie werk en inkomen,  
Voorzitter Raad van Bestuur,  
R. de Groot.

### Toelichting

Op basis van artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhouding 1945 (BBA) heeft een werkgever voor de opzegging van de arbeidsverhouding voorafgaande toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI). Het Ontslagbesluit is de ministeriële regeling ter uitvoering van artikel 6, derde en vierde lid BBA en bevat naast procedurevoorschriften inhoudelijke toetsingscriteria voor de beoordeling van een toestemmingsverzoek.

CWI heeft het hierbij te hanteren uitvoeringsbeleid vastgesteld door middel van het Besluit Beleidsregels Ontslagtaak CWI 2005 van 6 september 2005 (CWI 2005/009, Stcrt. 7 oktober 2005, nr. 195, p. 11, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2006, nr. 243, p. 11) en neergelegd in de bij dit besluit behorende bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'.

#### Wijziging hoofdstuk 9 'Ondernemersvrijheid en redelijkheidstoets'

Met ingang van 1 oktober 2006 is artikel 24 van de Werkloosheidswet gewijzigd. Paragraaf 6 van hoofdstuk 9 'Ondernemersvrijheid en redelijkheidstoets' bevat een samenvatting van de oude tekst van artikel 24 lid 3 WW. Deze paragraaf vervalt onder vernummering van de daarop volgende paragrafen.

#### Wijziging hoofdstuk 13 'Uitwisselbare functies'

De aanleiding voor een aanpassing van het uitvoeringsbeleid over het begrip 'uitwisselbare functies' is dat bedrijven in hun HRM-beleid steeds meer rekening zijn gaan houden met competenties. Gedragskenmerken als functie-eis zijn belangrijker geworden, naast functie-inhoud en kennis en vaardigheden. Daarom heeft CWI het uitvoeringsbeleid omtrent de vaststelling van uitwisselbare functies geactualiseerd. De belangrijkste wijzigingen in hoofdstuk 13 zijn:

- Een aangepaste omschrijving van het begrip 'uitwisselbare functies', waarbij competenties een plaats in de omschrijving van het begrip uitwisselbare functies hebben gekregen, naast functie-inhoud, vereiste kennis en vaardigheden, niveau en beloning. De criteria voor de vaststelling van de uitwisselbaarheid van functies dienen in onderlinge samenhang te worden beoordeeld;
- Een uitwerking van de begrippen vergelijkbaar en gelijkwaardig en overdrachtsperiode;

- Duidelijke plaats van 'omstandigheden' bij toetsing uitwisselbare functies;
- De functiebeschrijving is uitgangspunt voor het vaststellen van de uitwisselbaarheid van functies, tenzij een functiebeschrijving ontbreekt of deze sterk afwijkt van de feitelijke situatie. In dat geval betreft CWI bij de beoordeling de wijze waarop de functie in de praktijk wordt uitgeoefend.

#### Wijziging hoofdstuk 23 'Wederindiensttredeingsvoorwaarde' (voorheen 'De voorwaardelijke beschikking (26 weken clause)')

CWI ziet reden om het uitvoeringsbeleid over 'De voorwaardelijke beschikking (26 weken clause)' aan te passen. Hiermee wordt ingespeeld op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De toenemende instroom van migranten uit de Midden en Oost-Europese landen kan leiden tot verdringing van werknemers. Om die reden heeft CWI ervoor gekozen om de discretionaire ruimte van artikel 4:5 Ontslagbesluit aldus in te vullen dat voortaan bij een ontslaanvraag om bedrijfseconomische redenen altijd de wederindiensttredeingsvoorwaarde aan de ontslagvergunning zal worden verbonden. Uitzondering op deze regel betreft de ontslaanvraag voor een werknemer die werkzaam is onder toezicht en leiding van een derde (driehoeksrelatie). In dat geval zal in plaats van de wederindiensttredeingsvoorwaarde een zogenaamde premisse worden opgenomen. Voorts wordt de titel van hoofdstuk 23 van de Beleidsregels Ontslagtaak CWI gewijzigd in 'Wederindiensttredeingsvoorwaarde'.

#### Intrekking hoofdstuk 24 'Verkorte procedure'

In de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 6 december 2006, Directie AV, nr. AV/IR/2006/96505 tot wijziging van het Ontslagbesluit in verband met het vervallen van de zogenoemde verkorte procedure, Stcrt. 14 december 2006, nr. 243, p. 11 is artikel 2:6 van het Ontslagbesluit ingetrokken met ingang 1 januari 2007. De grondslag is daarmee komen te vervallen voor het handhaven van het uitvoeringsbeleid, zoals neergelegd in hoofdstuk 24 van de Beleidsregels Ontslagtaak CWI. Dit wordt ingetrokken.

#### Ingangsdatum wijzigingen

De hiervoor genoemde wijzigingen en intrekking treden in werking op 1 maart 2007.

---

*Kennisgeving inhoud Beleidsregels Ontslagtaak CWI*

De bijlage, waarnaar in het besluit wordt verwezen, bestaat uit de tekst van de Beleidsregels Ontslagtaak CWI. Deze is

te raadplegen op de website van CWI ([www.werk.nl](http://www.werk.nl), thema ontslag) en ligt voor eenieder ter inzage bij de vestigin-

gen van de afdeling Juridische Zaken van CWI. Een actuele adreslijst is eveneens geplaatst op de website van CWI.