

Intentieverklaring inrichting Leerwerkloket Noord- en Midden-Limburg

Ondergetekenden,

- Het ROC Gilde Opleidingen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mr. L.L.G.H. Scholl, hierna te noemen: ‘Gilde Opleidingen’;
- Het AOC CITAVERDE College, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door drs. J.V. Christophe, hierna te noemen: ‘CIT AVERDE College’;
- Fontys Hogeschool Venlo, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door drs. H.A.J.M. van den Heuvel, hierna te noemen ‘Fontys Hogeschool’;
- Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Venlo, handelend als bestuursorgaan van de gemeente Venlo, vertegenwoordigd door ing. R.L.J. Testroote, hierna te noemen: ‘gemeente Venlo’;
- Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Venray, handelend als bestuursorgaan van de gemeente Venray, vertegenwoordigd door M.J.A. Emonts, hierna te noemen: ‘gemeente Venray’;
- Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Roermond, handelend als bestuursorgaan van de gemeente Roermond, vertegenwoordigd door G.H.G.M. Smets, hierna te noemen: ‘gemeente Roermond’;
- Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Weert, handelend als bestuursorgaan van de gemeente Weert, vertegenwoordigd door drs. S.H.M. Strous, hierna te noemen: ‘gemeente Weert’;
- Het college van gedeputeerde staten van de Provincie Limburg, handelend als bestuursorgaan van de provincie Limburg, vertegenwoordigd door O.M.T. Wolfs, hierna te noemen: ‘de Provincie Limburg’;
- Centrum voor Werk en Inkomen Zuidoost-Nederland, vertegenwoordigd door B.F.M. Frank, hierna te noemen: ‘het CWI’;
- Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen Divisie Werk Regio Zuidoost, vertegenwoordigd door J.H.G. Peters Rit, hierna te noemen: ‘het UWV’;
- COLO, de samenwerkende kenniscentra beroepsopleiding bedrijfsleven,

vertegenwoordigd door M.C.W. Michels, hierna te noemen ‘COLO’;

- MKB-Limburg, vertegenwoordigd door W. Houben;
- Limburgse Werkgeversvereniging, vertegenwoordigd door mr. S.M.H. van der Laak MMO, hierna te noemen ‘de LWV’;
- Limburgse Land- en Tuinbouwbond, vertegenwoordigd door J.E. Steenks, hierna te noemen ‘LLTB’;
- Kamer van Koophandel Limburg-Noord, vertegenwoordigd door ing. A. Kodde;
- De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, A. Aboutaleb, handelend als bestuursorgaan, hierna te noemen: ‘de staatssecretaris/minister van SZW’;

overwegende dat:

- Noord- en Midden-Limburg deel uitmaakt van een door het Rijk aangewezen Technologische Topregio Zuid-Oost-Nederland, waarin kennis een belangrijke rol speelt;
- onderwijsinstellingen, overheden en bedrijven in het Deltaplan Bèta/Techniek Noord- en Midden-Limburg de ambitie delen om de regio te ontwikkelen tot (onderdeel van) een nationale en internationale brainport, tradeport en greenport, waarbij het streven naar behoud en ontwikkeling van personeel één van de centrale actielijnen vormt;
- de burger in de kenniseconomie een minimaal opleidingsniveau (startkwalificatie) nodig heeft om een goede kans op werk te hebben en/of behouden;
- de ontwikkeling tot een kenniseconomie meer hoger opgeleid personeel zal vragen;
- het dreigend tekort aan goed opgeleide werknemers om een gezamenlijke inspanning van werknemers, werkgevers, onderwijs en overheid vraagt;
- optimale mogelijkheden voor een leven lang leren nodig zijn om de burger in staat te stellen goed te (blijven) functioneren in de hedendaagse samenleving;
- de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Onderwijs,

Cultuur en Wetenschap een projectdirectie Leren & Werken hebben opgericht die onder meer als taak heeft regionale initiatieven op het gebied van een leven lang leren te ondersteunen;

- veel werknemers - werkend en niet-werkend - door ervaring meer competenties hebben dan uit hun behaalde diploma's blijkt;
- erkenning van deze verworven competenties (EVC) en aansluitende scholing een impuls nodig hebben, omdat zij in veel bedrijven en opleidingsinstellingen nog onvoldoende aandacht krijgen;
- voor werkenden en werkzoekenden de combinatie van werken en leren een aantrekkelijke wijze van leren is;
- de toegankelijkheid van EVC-procedures, loopbaanbegeleiding en scholing bevordert wordt door het inrichten van een leerwerkloket voor Noord- en Midden-Limburg;

komen het volgende overeen:

Artikel 1

Deze intentieverklaring heeft tot doel het leren en werken voor werkenden en/of werkzoekenden te bevorderen door middel van activiteiten in het kader van het Leerwerkloket Noord- en Midden-Limburg, hierna te noemen ‘het leerwerkloket’, die strekken tot:

- het inrichten van een leerwerkloket en de gebruikmaking daarvan door werkende en werkzoekende werknemers, bedrijven en ketenpartners werk & inkomen voor informatieverstrekking en loopbaanadviesing, alsmede voor het doen uitvoeren van EVC-procedures en duale opleidingen;
- de uitvoering van tenminste 200 EVC-procedures in de periode tot 31 december 2008;
- het tot stand komen van minimaal 200 nieuwe duale trajecten en deelname daaraan in de regio per 31 december 2008, die zullen leiden tot een aantoonbare vergroting van de instroom van personen binnen de doelgroep t.o.v. de periode voorafgaand aan de intentieverklaring;
- scholing van de doelgroep van deelnemers aan bovengenoemde duale tra-

jecten, te weten werkenden en/of werkzoekenden van 23 jaar en ouder tot een erkend opleidings-/scholingsniveau dat resulteert in behaalde beroepskwalificaties (mbo/hbo of branche-erkend).

Inspanningen partijen

Artikel 2

Gilde Opleidingen, CITAVERDE College en Fontys Hogeschool verbinden zich aan de in de intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het actief bijdragen aan de totstandkoming en inrichting van het leerwerkloket en aan de ontwikkeling en uitvoering van de in artikel 1 genoemde activiteiten.
- Het toegankelijk maken en houden van het reguliere beroepsonderwijs op alle niveaus van mbo en hbo, alsmede het beschikbaar stellen van hun opleidings- en scholingsexpertise, medewerkers en faciliteiten.
- Het inzetten van de eigen netwerken en het actief onder de aandacht brengen van het leerwerkloket en de daaraan verbonden activiteiten bij de bedrijven en instellingen waarmee zij samenwerken.

Artikel 3

Gemeente Venlo en gemeente Venray verbinden zich aan de in de intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het inzetten van de eigen overlegstructuren en samenwerkingsverbanden om de in artikel 1 genoemde doelstellingen te communiceren met relevante partijen in de regio Noord- en Midden-Limburg.
- Het bevorderen van de samenwerking tussen arbeidsmarktorganisaties, onderwijsinstellingen en bedrijfsleven en het informeren van bedrijven en instellingen over de mogelijkheden van het leerwerkloket, duaal leren en EVC-trajecten voor werknemers en werkzoekenden.
- Het actief bijdragen aan de ontwikkeling en inrichting van het Leerwerkloket en de realisatie van de daaraan verbonden activiteiten.

Artikel 4

Gemeente Roermond en gemeente Weert verbinden zich aan de in de intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het inzetten van de eigen overlegstructuren en samenwerkingsverbanden

om de in artikel 1 genoemde doelstellingen te communiceren met relevante partijen in de regio Noord- en Midden-Limburg.

- Het bevorderen van de samenwerking tussen arbeidsmarktorganisaties, onderwijsinstellingen en bedrijfsleven en het informeren van bedrijven en instellingen over de mogelijkheden van het leerwerkloket, duaal leren en EVC-trajecten voor werknemers en werkzoekenden.

Artikel 5

De Provincie Limburg verbindt zich aan de in de intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het verbinden van de provinciale netwerken met het leerwerkloket en zijn activiteiten in de sfeer van onderwijs en arbeidsmarkt.
- Het verbinden van het provinciale beleidsprogramma Investeren in Mensen met de inzet van het leerwerkloket.

Artikel 6

Het CWI verbindt zich aan de in de intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het actief bijdragen aan de ontwikkeling en inrichting van het leerwerkloket, onder meer door het inzetten van het competentietestcentrum van het CWI en door koppeling met het dienstverleningsconcept van het bedrijfsverzamelgebouw.
- Het onder de aandacht brengen van de mogelijkheden van duale trajecten en EVC-procedures, het bevorderen van de toestroom van kandidaten en het stimuleren en beschikbaar stellen van duale leerplekken voor niet-gekwalificeerde werkenden en werkzoekenden, vooral die van 23 jaar en ouder.
- Het betrekken van bedrijven en instellingen in de regio bij de (door)ontwikkeling van duale trajecten en EVC-trajecten, onder meer door het inzetten van de overlegstructuur en de werkgeversbenadering van het CWI.
- Het bieden van inzicht in de lokale en regionale arbeidsmarktsituatie en in de vraag naar gekwalificeerd personeel bij de bedrijven en instellingen in de regio.

Artikel 7

Het UWV verbindt zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het leveren van een bijdrage aan het

ontwikkelen en het uitvoeren van het project door het inbrengen van expertise in klankbordgroepen.

- Het bij zijn achterban onder de aandacht brengen van (de ontwikkeling van) het leerwerkloket en de mogelijkheden van duale trajecten en EVC-procedures, het bevorderen van de toestroom van kandidaten en het stimuleren en beschikbaar stellen van duale leerplekken voor niet-gekwalificeerde werkenden en werkzoekenden, vooral die van 23 jaar en ouder.
- Het betrekken van bedrijven en instellingen in de regio bij de (door)ontwikkeling van duale trajecten en EVC-trajecten, onder meer door het inzetten van de overlegstructuren.
- Het bieden van inzicht in de lokale en regionale aanbodzijde en dus het bieden van inzicht in de discrepantie tussen vraag en aanbod in de regio.

Artikel 8

COLO verbindt zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het beschikbaar stellen van één aanspreekpunt namens de 18 kenniscentra en daarmee een brug te slaan naar de leerbedrijven in hun sectoren.
- Het stimuleren en adviseren van bedrijven ten aanzien van scholing van hun medewerkers, het bevorderen van de inzet van EVC-procedures in branches en het ondersteunen van praktijkopleiders.
- Het leveren van regionale arbeidsmarktinformatie, onder meer door het aanwijzen van kansrijke sectoren, het in kaart brengen van stages en leerbanen en het registreren van baanopeningen.

Artikel 9

Kamer van Koophandel Limburg-Noord en de organisaties die ondernemen Limburg vertegenwoordigen, te weten de LWV, MKB-Limburg en LLTB verbinden zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- Het leveren van een bijdrage aan het ontwikkelen en het uitvoeren van het project door het inbrengen van expertise in klankbordgroepen.
- Het bij hun achterban onder de aandacht brengen van (de ontwikkeling van) het leerwerkloket.
- Het bij hun achterban onder de aandacht brengen van de mogelijkheden van EVC-procedures en duale trajecten.

Artikel 10

De minister/staatssecretaris verbindt zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- de projectdirectie Leren & Werken als aanspreekpunt voor knellende regelgeving op het terrein van een leven lang leren te laten fungeren en deze, waar nodig, binnen de Rijksoverheid aan de orde te stellen;
- de overige partijen te informeren over de mogelijkheid van subsidieverstrekking op basis van de “Tijdelijke stimuleringsregeling leren en werken 2007” van de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (Stert. nr. 66, 3 april 2007);
- een blijvende betrokkenheid van de Projectdirectie Leren & Werken gedurende de looptijd van deze intentieverklaring te bevorderen.

Artikel 11

Ondergetekenden spannen zich in om binnen hun reguliere taakstelling en met de hen ter beschikking staande middelen het leerwerkloket respectievelijk het bereiken van de doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan de nader genoemde activiteiten om genoemde doelstellingen te kunnen realiseren:

- De stuurgroep van het samenwerkingsverband ‘Bèta/Techniek Noord- en Midden-Limburg’ treedt op als initiatiefnemer van het leerwerkloket en zal Gilde Opleidingen belasten met het aanvragen van de startsubsidie als bedoeld in de “Tijdelijke stimuleringsregeling leren en werken 2007”.
- Vóór 1 oktober 2007 stelt de stuurgroep ‘bèta/techniek’ een activiteitenplan en begroting vast voor ten minste de periode van 1 oktober 2007 tot en met 31 december 2008.
- Het plan zal voorzien in de vorming van een stuurgroep die wordt samengesteld uit vertegenwoordigers van de aan de uitvoering van het activiteitenplan deelnemende partijen.

Artikel 12: Afdwingbaarheid

Deze intentieverklaring is niet (in rechte) afdwingbaar.

Artikel 13: Inwerkingtreding, looptijd en verlenging

Deze intentieverklaring treedt in werking nadat zij door alle partijen is ondertekend en eindigt op 31 december 2008. Na schriftelijke toestemming

van alle partijen kan de duur van de intentieverklaring worden verlengd.

Artikel 14: Toetreding

• Teneinde andere partijen dan bij het sluiten van deze intentieverklaring betrokken partijen in zo ruim mogelijke mate te doen participeren in deze intentieverklaring, bestaat voor hen de mogelijkheid om gedurende de looptijd van de intentieverklaring als partij toe te treden. Een toetredende partij dient de verplichtingen die voor haar uit de intentieverklaring voortvloeien, te aanvaarden.

• Een toetredende partij maakt haar verzoek tot toetreding schriftelijk bekend bij de Projectdirectie Leren & Werken van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zodra partijen schriftelijk hebben ingestemd met het verzoek tot toetreding, ontvangt de toetredende partij de status van partij bij de intentieverklaring en gelden voor die partij de voor haar uit de intentieverklaring voortvloeiende rechten en verplichtingen.

• Het verzoek tot toetreding en de verklaring tot instemming worden in afschrift als bijlage aan de intentieverklaring gehecht.

Artikel 15: Wijziging

• Elke partij kan de andere partijen schriftelijk verzoeken de intentieverklaring te wijzigen. De wijziging behoeft schriftelijke instemming van alle partijen.

• Partijen treden in overleg binnen twee weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partijen schriftelijk heeft meegedeeld.

• De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan de intentieverklaring gehecht.

Artikel 16: Opzegging

Elke partij kan met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden de intentieverklaring schriftelijk opzeggen, indien de omstandigheden zodanig zijn veranderd, dat de partij het redelijk vindt deze intentieverklaring te beëindigen. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.

Artikel 17: Evaluatie

Partijen zullen de uitvoering en werking van deze intentieverklaring uiter-

lijk twee maanden na beëindiging van deze intentieverklaring evalueren.

Artikel 18: Openbaarheid

Binnen vier weken na ondertekening van deze convenant wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Venlo, 22 juni 2007.

A. Aboutaleb,
staatssecretaris/minister van SZW.

Gilde Opleidingen,
L.L.G.H. Scholl.

CITAVERDE College,
J.V. Christophe.

Fontys Hogeschool,
H.A.J.M. van den Heuvel.

Gemeente Venlo,
R.L.J. Testroote.

Gemeente Venray,
M.J.A. Emonts.

Gemeente Roermond,
G.H.G.M. Smeets.

Gemeente Weert,
S.H.M. Strous.

Provincie Limburg,
O.M.T. Wolfs.

CWI,
B.F.M. Frank.

UWV,
J.H.G. Peters Rit.

COLO,
M.C.W. Michels.

MKB Limburg,
W. Houben.

LWV,
S.M.H. van der Laak.

LLTB,
J.E. Steenks.

Kamer v. Koophandel Limburg-Noord,
A. Kodde.