

Intentieverklaring ‘Een Leven Lang Leren Werkt in Utrecht’

Partijen:

- de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de heer H.A.L. van Hoof, handelend als bestuursorgaan, hierna te noemen: ‘de staatssecretaris van SZW’;
- het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Utrecht, handelend als bestuursorgaan van de gemeente Utrecht, namens deze, de heer J.L. Spekman, wethouder sociale zaken, de heer H.H. Janssen, wethouder van onderwijs en de heer G. Abrahamse, wethouder economische zaken, hierna te noemen ‘de gemeente’;
- het Bestuur van de Stichting Bundel Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. A. Dorresteijn, voorzitter, hierna te noemen ‘Stichting Bundel’;
- het bestuur van VNO – NCW Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A. Brienen, voorzitter, hierna te noemen ‘VNO – NCW’;
- het bestuur van de Kamer van Koophandel Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw L. Karsten, Algemeen directeur, hierna te noemen ‘Kamer van Koophandel Utrecht’;
- het bestuur van het Centrum voor Werk en Inkomen rechtsgeldig vertegenwoordigd door R. Tigelman, vestigingsmanager, hierna te noemen ‘CWI’;
- de Stichting Hogeschool Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw G.T.C. Bonhof, voorzitter College van Bestuur, hierna te noemen ‘Hogeschool Utrecht’;
- de Stichting ROC Midden Nederland, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer B.J.F. Franssen, voorzitter College van Bestuur, hierna te noemen ‘ROC Midden Nederland’;
- de Stichting Algemeen Christelijk Regionaal Opleidingen Centrum Amsterdam-’t Sticht-Amersfoort, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.L. Molenkamp, voorzitter College van Bestuur, hierna te noemen ‘ROC ASA’;
- de Stichting Wellant, rechtsgeldig

vertegenwoordigd door mevrouw M.J.H. Pouw, lid College van Bestuur, hierna te noemen AOC Wellant,

Overwegende dat:

- in de huidige kenniseconomie burgers minimaal een startkwalificatie nodig hebben om een redelijke kans op werk te hebben;
- de kenniseconomie behoefte heeft aan meer hoger opgeleiden op alle niveaus;
- een leven lang leren nodig is om te kunnen (blijven) functioneren in de hedendaagse samenleving;
- de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap een projectdirectie Leren & Werken hebben opgericht, die onder meer als taak heeft regionale initiatieven op het gebied van een leven lang leren te ondersteunen;
- de combinatie van leren en werken (duale trajecten) een aantrekkelijke wijze van leren is voor werkenden en werkzoekenden;
- erkenning van Verworven Competenties (EVC) een belangrijk instrument is om door werkervaring of op andere wijze verworven kennis, vaardigheden en competenties te testen;
- de toegankelijkheid van scholing, duale trajecten, EVC-meting en loopbaanadvies bevorderd wordt door het creëren van een leerwerkloket;
- voor een effectieve aanpak van regionale opleidings- en arbeidsmarktproblematiek een integrale werkgeversbenadering van cruciaal belang is;
- de Utrechtse arbeidsmarkt gekenmerkt wordt door een sterke vertegenwoordiging van de zakelijke dienstverlening, de gezondheidszorg, handel en onderwijs. Deze zijn samen goed voor bijna twee derde van alle banen. Een belangrijk deel van de banengroei in de regio Utrecht zal zich voordoen in deze sectoren. Daarnaast zal een belangrijk deel van de banengroei zich voordoen in de sectoren horeca, gezondheidszorg, financiële instellingen, techniek,

bouw, ICT, waar de afgelopen acht jaar groei in de werkgelegenheidsontwikkeling was waar te nemen;

- in de dienstensector en het onderwijs de vraag naar voornamelijk middelbaar en hoger opgeleid personeel zal toenemen;
- lager opgeleiden meer kans lijken te hebben in de zorg, de detailhandel en het midden en kleinbedrijf;
- op opleidingsgebied veel voortijdige schoolverlaters zijn, die in veel gevallen het niveau startkwalificatie niet halen;
- daarmee het opleidingsniveau van de Utrechtse beroepsbevolking ondanks alle inspanningen van werkgevers, opleiders en gemeente nog niet het gewenste niveau heeft;
- de stad Utrecht een groot aantal migranten kent, voor wie de slechte beheersing van de Nederlandse taal direct van invloed is op hun functioneren als werkenden of bij het vinden van werk.

Komen het volgende overeen:

Doelstelling

Artikel 1

Deze intentieverklaring heeft tot doel het leren en werken voor werkenden en werkzoekenden te bevorderen door middel van activiteiten in het kader van het project ‘Een Leven Lang Leren Werkt in Utrecht’, hierna te noemen ‘het project’, die strekken tot:

– 1075 Duale trajecten

- het tot stand komen van minimaal 1075 nieuwe (andersoortige) duale trajecten in de regio Utrecht per oktober 2007, die zullen leiden tot een aantoonbare vergroting van de instroom van personen binnen de doelgroep ten opzichte van de periode voorafgaand aan de intentieverklaring. Waarvan:
 - o 200 trajecten betrekking hebben op deelnemers, die naast het beroeps- onderwijs ook Nederlands als tweede taal gaan krijgen (zogenaamde geïntegreerde trajecten). Het betreft de niet werkende allochtone doelgroep;
 - o 750 duale MBO-trajecten, voor

deelnemers, die werkend of werkzoekend zijn;

o 125 duale HBO-trajecten, voor deelnemers, die werkend of werkzoekend zijn;

- scholing van de doelgroep van deelnemers aan bovengenoemde nieuwe duale trajecten, te weten, werknemers en werkzoekenden ouder dan 23 jaar, tot een erkend opleidings- of scholingsniveau dat resulteert in behaalde beroepskwalificatie (een MBO of HBO diploma, of een branche erkend certificaat).

– Leerwerkloket/EVC

- het inrichten en uitbouwen van een leerwerkloket en de gebruikmaking daarvan door minimaal 500 EVC-deelnemers in de regio Utrecht per 1 oktober 2007.

Bij de inrichting en uitbouw van dit interactieve leerwerkloket zal aangehaakt worden bij de bestaande initiatieven. Het leerwerkloket is een fysieke voorziening die een schakelfunctie heeft tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, waarin opleidingsvragen bij de werkgevers, van werkenden of werkzoekenden met behulp van EVC procedures en duale trajecten worden gekoppeld aan opleidingen in de MBO en HBO sectoren, en die dan minimaal tot een startkwalificatie moeten leiden. Het loket levert daarnaast informatie over financiering EVC, scholing, duale trajecten en totstandkoming regionale financieringsafspraken. Via het loket vindt actieve acquisitie van deelnemers EVC, duale trajecten onder werkgevers, werknemers, uitkeringsinstanties, werkzoekenden en burgers plaats. In Utrecht participeren alle bij deze verklaring vermelde partijen uit onderwijs (AOC, MBO en HBO), CWI, gemeente en bedrijfsleven in het leerwerkloket. Het loket wordt een voor werkgevers en werkzoekenden toegankelijke plek. De daadwerkelijk fysieke locatie zal definitief worden vastgesteld bij de uitwerking in de projectplannen.

– Ontwikkeling nieuwe EVC

- de ontwikkeling van op basis van het advies van het Kenniscentrum EVC als nieuw te definiëren EVC-methodieken en de gebruikmaking daarvan door minimaal 500 deelnemers in de regio Utrecht per 1 oktober 2007;
- het via het leerwerkloket, in geza-

menlijke inspanning van alle betrokken partijen aanbieden van een nieuwe EVC procedure aan 500 werkenden. Daarbij zal tevens bevorderd worden:

- de kennisuitwisseling t.a.v EVC procedures tussen opleidingsinstellingen en bedrijven

- de samenwerking bij het ontwikkelen en implementeren van EVC methodieken

- de snelle start van een in het kader van een EVC procedure te starten opleiding.

Inspanning partijen

Artikel 2: Structurele samenwerking

Partijen wensen – ook na het aflopen van de projectperiode ‘Leren en Werken’ per 1.10.2007 – een structurele, en op resultaat gerichte, samenwerking op het brede terrein van leren en werken te continueren. Daarbij spannen partijen zich in om een integrale, regionale vraaggerichte werkgeversbenadering te realiseren. Uiterlijk drie maanden na ondertekening van deze intentieverklaring zal aan de gezamenlijke partners een concept – convenant worden voorgelegd, waarin deze duurzame samenwerking wordt beschreven. Hierin staan de partijen benoemd en de verantwoordelijkheid en rollen van elk der partijen, de “scoop” van de samenwerking en de vorm waarin deze duurzame samenwerking gestalte krijgt.

Artikel 3

Stichting Bundel

- verbindt zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen en
- fungeert als formele trekker en eerste aanspreekpunt van het traject,
- treedt op als aanvrager namens de partijen en coördineert de subsidietoekenning en uitwerking van projectplannen,
- onderhoudt en faciliteert het netwerk van vaste contactpersonen die aangewezen zijn door deelnemende partijen,
- inventariseert en activeert, door middel van de één op één benadering, bij werkgevers de behoeften aan trajecten,
- monitort de communicatie tussen partijen over de (uitvoering van relevante programma’s)
- geeft hulp en actieve introductie bij het leggen van contacten met onder-

nemers uit de achterban en uit overige netwerken,

- stelt relevante communicatiemiddelen beschikbaar, waaronder de site van stichting Bundel,

- stelt een projectleider en secretariële diensten beschikbaar t.b.v de samenwerking.

Artikel 4

Hogeschool Utrecht, ROC Midden Nederland, ROC ASA, AOC Wellantcollege

- verbinden zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- het ter beschikking stellen en uitwisselen van kennis over EVC en duaal leren. Zij leveren op basis van concrete vraag van bedrijven maatwerk bij het opzetten en doorlopen van duale trajecten en EVC trajecten. Zij maken hierbij gebruik van het van toepassing zijnde kwaliteitskader van het kenniscentrum EVC,

- het zorgen voor de noodzakelijk contacten en afstemming met de kenniscentra en CWI,

- zich in te spannen, in het kader van een EVC procedure en/of duaal traject, voor het realiseren van tijdige instroommomenten,

- het participeren in Leerwerkloket,

- het opstellen van deelprojectplannen voor het realiseren van duale trajecten, benoeming, waar gewenst, van projectleider voor de deelprojecten en het uitvoeren van deze deelprojecten.

Artikel 5

VNO – NCW

- verbindt zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- het beschikbaar stellen van communicatiemiddelen, de eventuele website en adressen voor mailings over dit onderwerp,

- hulp bij het leggen van contacten met ondernemers uit de achterban,

- het geven van gevraagd en ongevroegd advies over ontwikkelingen bij werkgevers die van belang zijn voor de samenwerking.

Artikel 6

Kamer van Koophandel

- verbindt zich aan de in deze intentieverklaring geformuleerde doelstellingen door:

- het ter beschikking stellen van een relevant netwerk van personen en organisaties, het verschaffen van

adressen en hulp bij het leggen van relevante contacten,

- het geven van gevraagd en onge-
vraagd advies over ontwikkelingen in
werkgeversland, die van belang zijn
voor de samenwerking,
- het ter beschikking stellen van rele-
vante communicatiemiddelen.

Artikel 7

Gemeente Utrecht

- verbindt zich aan de in deze inten-
tieverklaring geformuleerde doelstel-
lingen door:
- het projectleiderschap voeren voor
het deelproject 200 geïntegreerde tra-
jecten,
- het leveren van de 200 kandidaten
voor de geïntegreerde trajecten,
- het overleggen met onderwijsinstel-
lingen over de (haalbaarheid) van tra-
jecten bij kandidaten,
- het financieren van de 200 geïnte-
greerde trajecten,
- het participeren in het deelproject
leerwerkloket,
- het participeren in het deelproject
125 duale HBO-trajecten,
- het participeren in het deelproject
EVC-procedures,
- het geven, gevraagd en ongevraagd,
advies over relevante ontwikkelingen.

Artikel 8

CWI

- verbindt zich aan de in deze inten-
tieverklaring geformuleerde doelstel-
lingen door:
- het leveren, naar vermogen, aan vul-
lend op de vraag van werkgevers pas-
sende werkzoekenden,
- het verwijzen van deelnemers door
aan de onderwijsinstellingen voor
deelname aan duale trajecten en/of
EVC,
- het zorgen, in afstemming met de
projectleiding Bundel, voor terugkop-
peling naar de werkgevers,
- het participeren in het deelproject
leerwerkloket,
- het periodiek verschaffen van infor-
matie en advies over de relevante ont-
wikkelingen op de arbeidsmarkt.

Artikel 9

De staatssecretaris van SZW

- verbindt zich aan de in deze inten-
tieverklaring geformuleerde doelstel-
lingen door:
- de Projectdirectie Leren & Werken
als aanspreekpunt voor knellende
regelgeving op het terrein van een
leven lang leren te laten fungeren, en

deze, waar nodig, binnen de Rijks-
overheid aan de orde te stellen,

- de overige partijen te informeren
over de mogelijkheid van subsidiever-
strekking op basis van de 'Tijdelijke
stimuleringsregeling leren en werken'
van de Staatssecretaris van
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
zoals op 16 december 2005 in de
Staatscourant gepubliceerd (Stcrt. nr.
245, pag. 22),
- een blijvende betrokkenheid van de
Projectdirectie Leren & Werken gedu-
rende de looptijd van deze intentie-
verklaring te bevorderen.

Artikel 10: Uitvoering

1. De deelnemende partijen zullen
zich gezamenlijk inspannen om met
de hen ter beschikking staande mid-
delen en binnen hun wettelijke
bevoegdheden en de kaders van hun
kwaliteitscriteria en administratie, de
bovengenoemde doelstelling te onder-
steunen, knelpunten te verhelpen en
uitvoering te geven aan de nader te
benoemen activiteiten om genoemde
doelstellingen te kunnen realiseren.
Partijen zullen de voornemens con-
creet uitwerken in een activiteitenplan
met een begroting zoals bedoeld in de
'Tijdelijke stimuleringsregeling leren
en werken'. In het projectplan wor-
den voor iedere betrokken partij de
verwachte en noodzakelijke activitei-
ten en bijdrage (financieel en niet-
financieel) opgenomen om de in deze
intentieverklaring vastgelegde voorne-
mens te realiseren.

2. Bij de samenwerking wordt de
vraag vanuit de werkgevers op de
arbeidsmarkt als centraal uitgangsp-
punt genomen. Kennisinstellingen
passen, binnen de kaders van hun
kwaliteitscriteria en administratie,
hun aanbod aan de vraag aan door
het leveren van maatwerk. De afstem-
ming op de behoeften van werkgevers
respectievelijk de waarborging van de
vraaggestuurde aanpak is geborgd
door het deelprojectleiderschap van
de Stichting Bundel.

3. Stichting Bundel heeft een coördi-
nerende rol bij de uitvoering van het
project en treedt namens Gemeente,
VNO-NCW, KvK Utrecht, CWI
Utrecht, Hogeschool Utrecht, ROC
Midden Nederland, ROC ASA en
AOC Wellant op als subsidieaanvra-
ger. Stichting Bundel is uit dien hoof-
de verantwoordelijk voor de naleving
van de aan de eventuele subsidieverle-

ning verbonden voorwaarden en ver-
plichtingen.

4. Partijen dragen vaste contactperso-
nen aan, die verantwoordelijk zijn
voor de interne en onderlinge afstem-
ming; Genoemde contactpersonen
nemen deel aan periodiek overleg
over het project; Partijen stemmen de
(voorgenomen) contacten met de
(afzonderlijke) werkgevers af met het
management/projectleiding Bundel

Artikel 11: Afdwingbaarheid

Deze intentieverklaring is niet (in
rechte) afdwingbaar

Artikel 12: Inwerkingtreding, looptijd en verlenging

Deze intentieverklaring treedt in wer-
king met ingang van de dag na
ondertekening door alle partijen en
eindigt op 1 oktober 2007. Na schrift-
telijke toestemming van alle partijen
kan de duur van de intentieverklaring
worden verlengd.

Artikel 13: Toetreding

1. Teneinde andere partijen dan de bij
het sluiten van deze intentieverklaring
betrokken partijen in zo ruim moge-
lijke mate te doen participeren in
deze intentieverklaring, bestaat voor
hen de mogelijkheid om gedurende de
looptijd van de intentieverklaring als
partij toe te treden. Een toetredende
partij dient de verplichtingen die voor
haar uit de intentieverklaring voort-
vloeiën, te aanvaarden.

2. Een toetredende partij maakt haar
verzoek tot toetreding schriftelijk
bekend bij de Projectdirectie Leren &
Werken van het Ministerie van
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en
het Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid. Zodra partijen
schriftelijk hebben toegestemd met
het verzoek tot toetreding, ontvangt
de toetredende partij de status van
partij bij de intentieverklaring en gel-
den voor die partij de voor haar uit
de intentieverklaring voortvloeiende
rechten en verplichtingen.

3. Het verzoek tot toetreding en de
verklaring tot instemming worden in
afschrift als bijlage aan de intentiever-
klaring gehecht.

Artikel 14: Wijziging

1. Elke partij kan de andere partijen
schriftelijk verzoeken de intentiever-
klaring te wijzigen. De wijziging
behoeft de schriftelijke instemming
van alle partijen.

2. Partijen treden in overleg binnen 2

weken nadat een partij de wens daartoe aan de andere partijen schriftelijk heeft medegedeeld.

3. De wijziging en de verklaringen tot instemming worden in afschrift als bijlage aan de intentieverklaring gehecht.

Artikel 15: Opzegging

Elke partij kan met inachtneming van een opzegtermijn van twee maanden de intentieverklaring schriftelijk opzeggen, indien de omstandigheden zodanig zijn veranderd dat de partij het redelijk vindt om deze intentieverklaring te beëindigen. De opzegging moet de verandering van omstandigheden vermelden.

Artikel 16: Evaluatie

Partijen zullen de uitvoering en werking van deze intentieverklaring uiterlijk twee maanden na beëindiging van de deze intentieverklaring evalueren.

Artikel 17: Openbaarheid

Binnen vier weken na ondertekening van deze intentieverklaring wordt de tekst daarvan gepubliceerd in de Staatscourant.

Aldus overeengekomen en in elfvoud ondertekend:

Utrecht, 11 april 2006.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

H.A.L. van Hoof.

Gemeente Utrecht, namens deze: wethouder Sociale Zaken en

Werkgelegenheid, J.L. Spekman; wethouder van Onderwijs, H.H. Janssen;

wethouder Economische Zaken, G.

Abrahamse.

Stichting Bundel Utrecht, namens

deze: H. A. Dorresteijn, voorzitter.

VNO-NCW Utrecht, namens deze: A.

Brienen, voorzitter.

Kamer van Koophandel Utrecht,

namens deze: L. Karsten, algemeen

directeur.

Centrum voor Werk en Inkomen,

namens deze: R. Tiggelman, vesti-

gingsmanager.

Stichting Hogeschool Utrecht, namens

deze: G.T.C. Bonnhof, voorzitter

College van Bestuur.

Stichting ROC Midden Nederland,

namens deze: B.J.F. Fransen, voorzitter

College van Bestuur.

Stichting Algemeen Christelijk

Regionaal Opleidingen Centrum

Amsterdam-'t Sticht-Amersfoort,

namens deze: J.L. Molenkamp, voor-

zitter College van Bestuur.

Stichting Wellant, namens deze,

M.J.H. Pouw, lid College van Bestuur.