

Wijziging Besluit beleidsregels ontslagtaak CWI

7 maart 2006/Nr. CWI 2006/006
Centrale Organisatie Werk en Inkomen

De Raad van Bestuur van de Centrale Organisatie Werk en Inkomen, Gelet op artikel 6, eerste lid van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 waarin uitvoering van de wettelijke ontslagtaak is opgedragen aan de Centrale organisatie werk en inkomen; Gelet op de in artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht neergelegde bevoegdheid om als bestuursorgaan beleidsregels vast te stellen;

Besluit:

Artikel 1

Bij de uitvoering van de in artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945 opgenomen taak past de Centrale organisatie werk en inkomen het beleid toe dat is vastgesteld in het Besluit Beleidsregels Ontslagtaak CWI van 6 september 2005 (CWI 2005/009, Stcrt. 7 oktober 2005, nr. 195, p. 11, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2006, nr. 42, p. 21) en de bij dit besluit behorende bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'.

Artikel 2

Van de in artikel 1 genoemde bijlage wordt een aantal hoofdstukken gewijzigd. In de toelichting bij dit besluit worden de wijzigingen toegelicht.

Artikel 3

De in artikel 2 genoemde wijzigingen treden in werking per 1 april 2006.

Amsterdam, 7 maart 2006.

De Voorzitter Raad van Bestuur,
R. de Groot.

Dit besluit wordt met de toelichting in de Staatscourant geplaatst met uitzondering van de wijzigingen van de bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'. Deze bijlage ligt ter inzage bij de vestigingen van de afdeling Juridische Zaken van de Centrale organisatie werk en inkomen en is te raadplegen via de website www.cwinet.nl.

Toelichting

Op basis van artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhouding 1945 (BBA) heeft een werkgever voor de opzegging van de arbeidsverhouding voorafgaande toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI). Het Ontslagbesluit is de ministe-

riële regeling ter uitvoering van artikel 6, derde en vierde lid BBA en bevat naast procedurevoorschriften inhoudelijke toetsingscriteria voor de beoordeling van een toestemmingsverzoek.

CWI heeft het hierbij te hanteren uitvoeringsbeleid vastgesteld door middel van het Besluit Beleidsregels Ontslagtaak CWI van 6 september 2005 (CWI 2005/009, Stcrt. 7 oktober 2005, nr. 195, p. 11, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2006, nr. 42, p. 21) en neergelegd in de bij dit besluit behorende bijlage 'Beleidsregels Ontslagtaak CWI'.

In de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 6 december 2005, Directie Arbeidsverhoudingen, nr. AV/IR/2005/97604 tot wijziging van het Ontslagbesluit, Stcrt. 13 december 2005, nr. 242, p. 24., de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 16 december 2005, Directie Sociale Verzekeringen, nr. SV/AL/05/102177, houdende de aanpassing van diverse ministeriële regelingen aan met name de inwerkingtreding van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en de intrekking van de Wet (re)integratie arbeidsgehandicapten, Stcrt. 22 december 2005, nr. 249, p. 38. en de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 februari 2006, Directie Arbeidsverhoudingen, nr. AV/IR/2006/15318, tot wijziging van de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 6 december 2005, Directie Arbeidsverhoudingen, nr. AV/IR/2005/97604 tot wijziging van het Ontslagbesluit (Stcrt. 242), Stcrt. 28 februari 2006, nr. 42, p. 16. is een aantal wijzigingen van het Ontslagbesluit opgenomen. Dit heeft geleid tot aanpassingen in het door CWI gehanteerde uitvoeringsbeleid en de hoofdstukindeling. Daarnaast is een aantal hoofdstukken van de Beleidsregels Ontslagtaak CWI geactualiseerd en aangevuld.

Een korte beschrijving van de wijzigingen per hoofdstuk is hierna opgenomen.

Hoofdstuk 17: Ontslagregime uitzendwerkgevers (Bijlage B)

- Er is een beschrijvende paragraaf over de uitzendsector toegevoegd;
- De verplichte toepassing van het afspiegelingsbeginsel per 1 maart 2006 heeft geleid tot herformulering van de tekst;
- Er is een stappenplan afspiegeling en een rekenvoorbeeld toegevoegd;

- Dit heeft ook geleid tot het herschikken van de opbouw en verplaatsen van tekstblokken naar andere (nieuwe) alinea's;
- Het begrip leegloopwerkzaamheden (andersoortige werkzaamheden) is toegevoegd en in plaats van de 26 weken voorwaarde wordt een premisse opgenomen.

Hoofdstuk 18: Hardheidsclausule

- De tekst is aangepast aan het nieuwe afspiegelingsbeginsel;
- Een verduidelijking is opgenomen over de wijze van omgaan met de schriftelijke verklaring van de opdrachtgever dat hij bezwaar maakt tegen vervanging van een uitzendkracht;
- De verplichting om (altijd) een ruil-aanbod te doen is aangescherpt.

Hoofdstuk 19: De werknemer die moeilijk kan worden gemist

- De titel van het hoofdstuk is gewijzigd (voorheen: Anciënniteit en onmisbaarheid);
- De verplichte toepassing van het afspiegelingsbeginsel per 1 maart 2006 heeft geleid tot herformulering van de tekst;
- De concrete uitwerking en de voorbeelden zijn verbeterd en verduidelijkt.

Hoofdstuk 20: Zwakke arbeidsmarktpositie

- De titel van het hoofdstuk is gewijzigd (voorheen: Anciënniteit en zwakke arbeidsmarktpositie).
- Nieuwe inleiding is geschreven met een betere historische verantwoording.
- De verplichte toepassing van het afspiegelingsbeginsel per 1 maart 2006 heeft geleid tot herformulering van de tekst.
- De mogelijkheid om advies te vragen aan de bedrijfseenheid Werk en Inkomen is toegevoegd.

Hoofdstuk 23: De voorwaardelijke beschikking (26 weken clausule)

- Aanpassen aan nieuwe afspiegelingsbeginsel
- Het opnemen van een premisse in de beschikking is toegevoegd.

Hoofdstuk 28: Toetsing inhoud UWV-advies

- Vervallen Wet REA, de wijziging van artikel 4:4 lid 1 en 2 van het Ontslagbesluit 'werknemer met een arbeidshandicap' en de incorporatie van de scholingscomponent in artikel 5:2 lid 1 onderdeel b Ontslagbesluit is verwerkt;

– De vraagpunten, waarover UWV zich (afhankelijk van de ontslaggrond) in het kader van een arbeidsmedisch advies tegenover CWI dient uit te spreken, zijn aangepast en beperkt tot die vraagpunten die het Ontslagbesluit voorschrijft;

– De term Arbo-dienst is vervangen door de term bedrijfsarts omdat werkgevers vanaf juli 2005 niet langer verplicht zijn een Arbo-dienst in te schakelen, maar ook diensten kunnen afnemen van andere gecertificeerde deskundigen (bijvoorbeeld reïntegratiebedrijven e.d.).

Hoofdstuk 29: Passende arbeid

– Vervallen Wet REA, de wijziging van artikel 4:4 lid 1 en 2 van het Ontslagbesluit 'werknemer met een arbeidshandicap' en de incorporatie van de scholingscomponent in artikel 5:2 lid 1 onderdeel b Ontslagbesluit is verwerkt;

– De vraagpunten, waarover UWV zich (afhankelijk van de ontslaggrond) in het kader van een arbeidsmedisch advies tegenover CWI dient uit te spreken, zijn aangepast en beperkt tot die vraagpunten die het Ontslagbesluit voorschrijft;

– De term Arbo-dienst is vervangen door de term bedrijfsarts omdat werkgevers vanaf juli 2005 niet langer verplicht zijn een Arbo-dienst in te schakelen, maar ook diensten kunnen afnemen van andere gecertificeerde deskundigen (bijvoorbeeld reïntegratiebedrijven e.d.).

Hoofdstuk 30: Disfunctioneren

– Vervallen Wet REA, de wijziging van artikel 4:4 lid 1 en 2 'werknemer met een arbeidshandicap' van het Ontslagbesluit is verwerkt;

– De vraagpunten, waarover UWV zich in het kader van een arbeidsmedisch advies (ingeval het een werknemer met een arbeidshandicap betreft is advisering door UWV verplicht) tegenover CWI dient uit te spreken, zijn aangescherpt;

– De term Arbo-dienst is vervangen door de term bedrijfsarts omdat werkgevers vanaf juli 2005 niet langer verplicht zijn een Arbo-dienst in te schakelen, maar ook diensten kunnen afnemen van andere gecertificeerde deskundigen (bijvoorbeeld reïntegratiebedrijven e.d.).

Hoofdstuk 31: Verwijtbaar handelen of nalaten

– Voorbeeld van de griffier in § 2 onder b. is gewijzigd in een advocaat in loondienst omdat de griffier niet onder het BBA valt;

– Tekst van § 4 onder c over de second opinion is verbeterd;

– De term Arbo-dienst is vervangen door de term bedrijfsarts omdat werkgevers vanaf juli 2005 niet langer verplicht zijn een Arbo-dienst in te schakelen, maar ook diensten kunnen afnemen van andere gecertificeerde deskundigen (bijvoorbeeld reïntegratiebedrijven e.d.).

De bijlage, waarnaar in het besluit wordt verwezen, is te raadplegen op de website www.cwinet.nl en liggen voor eenieder ter inzage bij de vestigingen van de afdeling Juridische Zaken van CWI. Een actuele adreslijst is geplaatst op de website www.cwinet.nl.