

Vaststelling subsidieplafond en behandelingstermijnen 2006 SZW-subsidieregeling preventie van arbeidsuitval

Besluit van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van 3 maart 2006, Directie Arbeidsomstandigheden, nr. ARBO/P&G/2006/15175, tot vaststelling van het subsidieplafond 2006 en de behandelingstermijnen voor 2006 zoals bedoeld in de SZW-subsidieregeling preventie van arbeidsuitval

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gelet op de artikelen 12, eerste lid, en 13, eerste lid, van de SZW-subsidieregeling preventie van arbeidsuitval;

Besluit:

Artikel 1. Subsidieplafond

1. Het subsidieplafond, bedoeld in artikel 12, eerste lid, van de SZW-subsidieregeling preventie arbeidsuitval wordt voor het kalenderjaar 2006 vastgesteld op € 1.200.000,—.

2. Het subsidieplafond wordt gelijkkelijk toegerekend aan de behandelingstermijnen, bedoeld in artikel 2.

Artikel 2. Behandelingstermijnen

De behandelingstermijnen, bedoeld in artikel 13, eerste lid, van de SZW-subsidieregeling preventie van arbeidsuitval, worden voor het jaar 2006 vastgesteld op de termijn van 20 maart 2006 tot en met 27 april 2006 en de termijn van 14 augustus 2006 tot en met 21 september 2006.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 3 maart 2006.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
H.A.L. van Hoof.*

Toelichting

Voor de uitvoering van de SZW-subsidieregeling preventie van arbeidsuitval wordt jaarlijks een subsidiepla-

fond vastgesteld op grond van artikel 12, eerste lid, van deze regeling. Voor het jaar 2006 wordt het subsidieplafond vastgesteld op in totaal € 1.200.000,—.

Tevens worden jaarlijks de termijnen vastgesteld, waarbinnen aanvragen voor subsidie moeten worden gedaan. Voor 2006 lopen de termijnen van 20 maart 2006 tot en met 27 april 2006 en van 14 augustus 2006 tot en met 21 september 2006. Voor beide termijnen is het plafond € 600.000,—.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
H.A.L. van Hoof.*