

Besluit Werknemersverklaring van geen bezwaar

21 februari 2006/Nr. CWI 2006/005
Centrale Organisatie Werk en Inkomen

De Raad van Bestuur van de Centrale Organisatie Werk en Inkomen, Gelet op artikel 2:6, eerste lid, van het Ontslagbesluit, zoals dit luidt met ingang van 1 maart 2006;

Besluit:

Artikel 1

Het standaardformulier met behulp waarvan een verklaring van geen bezwaar van de werknemer als bedoeld in artikel 2:6 van het Ontslagbesluit moet worden opgesteld, wordt vastgesteld overeenkomstig de bij dit besluit behorende bijlage.

Artikel 2

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit Werknemersverklaring van geen bezwaar.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking per 1 maart 2006.

Dit besluit wordt met de toelichting in de Staatscourant geplaatst.

Amsterdam, 21 februari 2006.
Voorzitter Raad van bestuur Centrale organisatie werk en inkomen,
R. de Groot.

Toelichting

Op basis van artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhouding 1945 (BBA) heeft een werkgever voor de

opzegging van de arbeidsverhouding voorafgaande toestemming van de Centrale organisatie werk en inkomen (CWI). Het Ontslagbesluit is een ministeriële regeling ter uitvoering van artikel 6, derde en vierde lid BBA en bevat onder meer procedurevoorschriften.

Artikel 2:6 van het Ontslagbesluit geeft de mogelijkheid om de zogenoemde Verkorte Procedure te volgen. Als de werkgever een ontslaaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen indient en de werknemer geen bezwaar heeft tegen de voorgenomen opzegging van de arbeidsverhouding, dan kan gelijktijdig met de indiening van de aanvraag een standaardformulier met de werknemersverklaring van geen bezwaar worden meegezonden. Na ontvangst van het volledig ingevulde en ondertekende standaardformulier zal in de regel direct de ontslaaanvraag in behandeling worden genomen en een besluit over de aanvraag worden genomen. Een verzoek om verweer of het advies van de Ontslagadviescommissie is dan niet aan de orde.

Vanaf 1 maart 2006 is aan de Centrale organisatie werk en inkomen de bevoegdheid toegekend om het te gebruiken standaardformulier vast te stellen. Dit is bepaald in de Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van 6 december 2005, Directie Arbeidsverhoudingen, nr. AV/IR/2005/97604 tot wijziging van het Ontslagbesluit, gepubliceerd in de

Staatscourant van 13 december 2005 (nr. 242, p. 24 en 25). Met dit besluit wordt daar invulling aan gegeven.

Voor het volgen van de Verkorte Procedure kan uitsluitend gebruik worden gemaakt van het vastgestelde standaardformulier. Hiermee wordt bewerkstelligd dat een spoedige en uniforme afwikkeling van de ontslaaanvraag mogelijk is.

Werkgever en werknemer verklaren beiden door ondertekening dat voorgeschreven formaliteiten in acht zijn genomen. De werknemer verklaart kennis te hebben genomen van de ontslaaanvraag, in te stemmen met het volgen van de Verkorte Procedure en geen bezwaar te hebben tegen de voorgenomen opzegging van de arbeidsverhouding wegens bedrijfseconomische redenen.

Het standaardformulier is te downloaden op de website www.cwinet.nl en verkrijgbaar bij de vestigingen van de afdeling Juridische Zaken van CWI, zoals opgenomen in artikel 1 onder d van het Besluit werkgebieden CWI (Raad van bestuur CWI 7 maart 2002, CWI 2002/002, Stcrt. 2002, nr. 53, p. 20, laatstelijk gewijzigd in Stcrt. 2005, nr. 237, p. 28). In bijlage 2 van het Besluit werkgebieden CWI is aangegeven in welke plaatsen de vestigingen van CWI Juridische Zaken zijn gevestigd. Een actuele adreslijst is geplaatst op de website www.cwinet.nl.

4 Gegevens over de ontslagaanvraag

- 4.1 Heeft uw werkgever u de CWI-folder 'Ontslag om bedrijfseconomische redenen' gegeven? ja nee
- 4.2 Heeft u kennis genomen van de ontslagaanvraag van uw werkgever? ja nee
- 4.3 Heeft u kennis genomen van eventuele bijlagen bij de ontslagaanvraag? ja nee
- 4.4 Heeft u een afschrift gekregen van de ontslagaanvraag en de bijlage(n)? ja nee

- 4.5 Datum ontslagaanvraag:

Dag	maand	jaar
- 4.6 Aantal pagina's ontslagaanvraag:
- 4.7 Bijlagen bij de ontslagaanvraag
Benoem elke bijlage apart
-
-
-
-
-
-

5 Gegevens over de positie van de werknemer

- 5.1 Bent u lid van de personeelsvertegenwoordiging dan wel de ondernemingsraad of één van de commissies van de ondernemingsraad? ja nee
- 5.2 Bent u lid van de Arbo-commissie of een bijzondere onderhandelingsgroep? ja nee
- 5.3 Was u korter dan twee jaar voorafgaande aan de opzegging van de arbeidsverhouding lid van de personeelsvertegenwoordiging, de ondernemingsraad of van één van de commissies van de ondernemingsraad? ja nee
- 5.4 Staat u momenteel op de kandidatenlijst voor de verkiezing van de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging? ja nee
- 5.5 Bent u werkzaam als functionaris voor de gegevensbescherming in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens? ja nee
- 5.6 Bent u werkzaam als deskundige werknemer of als deskundige persoon in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet 1998? ja nee
- 5.7 Bent u momenteel geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt (ziek)? ja nee
- 5.8 Heeft u nu of de afgelopen 5 jaar een uitkering op grond van de WAO, Wet WIA, WAZ of Wajong ontvangen?
- ▶ *Zo ja, welke uitkering?*
- 5.9 Heeft u bij ziekte aanspraak op ziekgeld als bedoeld in artikel 29b van de Ziektewet? ja nee
- ▶ *Zo ja, gaarne beslissing van UWV of CWI meezenden.*
- 5.10 Heeft u voor het verrichten van uw werk een (arbeidsplaats) voorziening (bijvoorbeeld een aanpassing van uw werkplek, een vervoersvoorziening of een doventolk)? ja nee
- ▶ *Zo ja, welke voorziening?*
- 5.11 Bent u zwanger? ja nee
- 5.12 Heeft u zwangerschaps- of bevallingsverlof? ja nee
- 5.13 Vervult u momenteel uw militaire dienstplicht? (geldt alleen voor buitenlandse werknemers die hun nationale dienstplicht vervullen) ja nee

6

Werknemer verklaart:

- ▶ geen (verder) bezwaar te maken tegen de ontslagaanvraag door werkgever vanwege bedrijfs-economische redenen;
- ▶ in te stemmen met het volgen van de verkorte ontslagprocedure en af te zien van een (aanvullende) schriftelijke reactie op de ontslagaanvraag;
- ▶ deze verklaring in vrijheid te ondertekenen in de wetenschap dat het ontslag op basis van de in de ontslagaanvraag opgenomen gronden onvermijdelijk is.

7

Ondertekening door werknemer

Datum en plaats

Handtekening werknemer

8

Ondertekening door werkgever

De onder 3 genoemde werkgever, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de aldaar genoemde functionaris, bevestigt de hiervoor onder 4 (gegevens over de ontslagaanvraag) genoemde informatie te hebben besproken en verstrekt aan de werknemer.

Datum en plaats

Handtekening werkgever
