

## Besluit houdende vaststelling beloning voorzitters Nationaal Thematische Netwerken EQUAL

*Besluit van 25 januari 2006, nr. 06.000185, houdende vaststelling van de beloning van de voorzitters van de Nationaal Thematische Netwerken EQUAL als bedoeld in artikel 2 van het Instellingsbesluit Nationaal Thematische Netwerken ESF-EQUAL*

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 januari 2006, nr. AM/ESM/05/95657; Gelet op artikel 3 van het Vacatiegedenbesluit 1988;

Hebben goedgevonden en verstaan:

### *Artikel 1*

Aan de voorzitters van de vijf Nationaal Thematische Netwerken ESF-EQUAL als bedoeld in artikel 2 van het Instellingsbesluit Nationaal Thematische Netwerken ESF-EQUAL wordt een vaste beloning toegekend. Deze beloning wordt vastgesteld volgens het maximum van schaal 17 van bijlage B van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. De deeltijdfactor wordt vastgesteld op 0,11.

### *Artikel 2*

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 juli 2005.

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit dat met de daarbij behorende toelichting in de Staatscourant zal worden geplaatst.

*Den Haag, 25 januari 2006.*

*Beatrix.  
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H.A.L. van Hoof.*

### **Toelichting**

Bij de beschikking C(2001)579 van 30 maart 2001 en C(2004)2022/COR van 7 juni 2004 heeft de Europese Commissie het voor Nederland opgestelde Programmadocument Europees Sociaal Fonds EQUAL voor de periode 2000–2006 goedgekeurd. Het EQUAL-programma heeft tot doel de discriminatie en de ongelijkheid op de arbeidsmarkt te verminderen. Hiertoe verschaft EQUAL de EU-landen financiële middelen voor het (gedeeltelijk) subsidiëren van kleinschalige, vernieuwende projecten. Projecten dienen te passen in één van de thema's die de Commissie heeft vastgesteld. Het is de bedoeling dat deze projecten leiden tot nieuwe of vernieuwde instrumenten, maatregelen of systemen waarmee arbeidsmarkt gerelateerde discriminatie en ongelijkheid effectiever bestreden kunnen worden dan met het reguliere beleid. Vervolgens dienen de innovaties, bij gebleken succes, opgenomen te worden in het bestaande beleid, waardoor zij op grotere schaal kunnen worden toegepast. Men spreekt in dit verband van mainstreaming. Ter bevordering hiervan zijn vijf nationaal thematische netwerken (NTN's) opge-

richt. Deze netwerken bestaan uit personen met specifieke kennis op de terreinen waarop EQUAL-projecten kunnen worden ingediend. Zij hebben tot taak uit de (lopende) EQUAL-projecten de 'good practices' te identificeren en aanbevelingen te doen voor mainstreaming.

De activiteiten van de voorzitters bestaan uit het voorbereiden en voorzitten van vergaderingen, het organiseren en voorbereiden van uitwisselingsbijeenkomsten met projectuitvoerders, het voeren van overleg met het Ministerie van SZW, het bezoeken van projecten of bijeenkomsten georganiseerd door projectuitvoerders, het leveren van een bijdrage aan evaluatieonderzoek, het bijwonen van internationale bijeenkomsten, het organiseren en bijwonen van overleg met experts en beleidmakers op het terrein van het NTN en begeleiding van rapportages over de voorbeeldfunctie en brede toepasbaarheid van projecten.

Gelet op de omvang en zwaarte van de verrichten werkzaamheden van de NTN's is besloten aan de voorzitter een vaste beloning gebaseerd op BBRA-salarisschaal 17 toe te kennen, deeltijdfactor 0,11. Deze vaste beloning wordt toegekend vanaf 1 juli 2005, de startdatum van de tweede tranche van EQUAL.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H.A.L. van Hoof.*