

Wijziging tevens ambtshalve gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling tot deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds

Pensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke Belangen

Bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 15 december 2006, nr. 06/36673/08, is op grond van artikel 10, eerste lid en artikel 11, eerste lid van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 het besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 31 december 1969, nr. 44403, Stcrt. 1970, nr. 18 (laatstelijk gewijzigd bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 19 april 2006, nr. 05/53343, Stcrt. 2006, nr. 78) zodanig gewijzigd, dat de deelneming in de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Gezondheid, Geestelijke en Maatschappelijke Belangen, zoals in dat besluit is bepaald onder I is verplicht gesteld voor:

A. Werkgevers:

- a. werkgevers in de intramurale en/of extramurale zorg
- b. huisartsen
- c. gezondheidscentra
- d. tandartsen
- e. werkgevers in de ambulancezorg
- f. werkgevers in de jeugdzorg
- g. werkgevers in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening
- h. werkgevers in de kinderopvang
- i. werkgevers in de rechtsbijstand
- j. Protestantse Kerk in Nederland
- k. werkgevers in de kunstzinnige vorming
- l. werkgevers in de amateurkunst
- m. werkgevers in de sport

Deze werkgevers worden als volgt nader omschreven:

a. werkgever in de intramurale en/of extramurale zorg:

de natuurlijke of rechtspersoon die zorg of hulp verleent in een of meer van de volgende vormen:

1. huishoudelijke verzorging
2. persoonlijke verzorging
3. verpleging

4. ondersteunende begeleiding
5. activerende begeleiding
6. behandeling
7. verblijf
8. uitleen van verpleegartikelen
9. dieetadvisering
10. prenatale zorg
11. vaccinaties
12. jeugdgezondheidszorg
13. kraamzorg
14. verslavingszorg
15. preventie ter voorkoming van de noodzaak tot (meer) zorg en begeleiding, en
16. de indicatiestelling voor één of meer van de bovengenoemde vormen van zorg en voor materiële voorzieningen voor gehandicapten,

uitgezonderd:

- de werkgever die nagenoeg uitsluitend huishoudelijke verzorging verleent én die zijn inkomsten voor minder dan 50% direct of indirect ontvangt uit zorgverzekeringen of van de overheid,
- de werkgever die zorg in de vorm van behandeling en/of verblijf verleent én die zijn inkomsten voor minder dan 50% direct of indirect ontvangt uit zorgverzekeringen of van de overheid,
- de natuurlijke persoon of rechtspersoon die als zelfstandige eerste- of tweedelijns vrije beroepsbeoefenaar zorg verleent,
- het gezondheidscentrum als bedoeld onder c van deze verplichtstelling, en
- de overheidswerkgever in de zin van de Wet Privatisering ABP (Stb. 1995, 639, laatstelijk gewijzigd bij wet van 23 februari 2004, Stb. 2004, 87);

b. huisarts:

de natuurlijke persoon die als zelfstandig gevestigd arts praktijk uitoefent, voor wat betreft dat deel van de werknemers dat in het bezit is van een erkend diploma doktersassistent danwel op 31 december 1993 werkzaam was als doktersassistent, of in het bezit is van een erkend diploma apothekersassistent;

c. gezondheidscentrum:

de in Nederland gevestigde rechtspersoon die multidisciplinaire eerstelijns gezondheidszorg verleent, met dien verstande dat dit voor huisartsen uitsluitend van toepassing is voor zover zij in dienst zijn van een rechtspersoon die zonder winstoogmerk binnen het kader van een samenwerkingsovereenkomst tussen tenminste de disciplines huisartsge-neeskunde, maatschappelijk werk en wijkverpleging vanuit een gezamenlijke huisvesting multidisciplinaire eerstelijns hulp verleent;

d. tandarts:

de natuurlijke persoon of rechtspersoon die als tandarts of tandarts-specialist tandheelkundige zorg verleent, voor wat betreft dat deel van de werknemers dat de functie vervult van tandartsassistent of tandartsassistent-plus;

e. werkgever in de ambulancezorg:

de natuurlijke of privaatrechtelijke rechtspersoon die in Nederland het bedrijf uitoefent in het kader van het verlenen of doen verlenen van de in de Wet ambulancevervoer, (Stb. 1971, 369 d.d. 23 april 1971) geregelde ambulancezorg.

Onder ambulancezorg wordt verstaan: zorg, erop gericht een zieke of gewonde ter zake van zijn aandoening of letsel hulp te verlenen en per ambulance te vervoeren, alsmede een Centrale Post voor het Ambulancevervoer c.q. Meldkamer Ambulancezorg voorzover het personeel in dienst is van de natuurlijke of privaatrechtelijke rechtspersoon of Regionale Ambulancevoorziening. Uitgezonderd zijn privaatrechtelijke instellingen waaraan een B3 status is toegekend op basis van de Wet Privatisering ABP (Stb. 1995, 639, laatstelijk gewijzigd bij wet van 23 februari 2004, Stb. 2004, 87).

f. werkgever in de jeugdzorg:

de rechtspersoon die nagenoeg uitsluitend de navolgende voorzieningen van jeugdzorg in stand houdt c.q. beheert:

1. alle vormen van ambulante hulpverlening en therapeutische interventies gericht op de individuele jeugdige of het gezin, waaronder:

- opvoedcursussen
- intensieve (ortho)pedagogische gezinsbegeleiding
- spelbegeleiding
- speltherapie
- creatieve therapie
- vaardigheidstrainingen gericht op het omgaan met specifiek probleemgedrag van jeugdigen
- specifieke aanpak van gedragsproblemen van jeugdigen
- individuele begeleiding en training van jeugdigen of hun ouders
- kindertelefoons
- jongerenadviescentra, en
- adviesbureaus voor jeugd en gezin;

2. (deeltijd) verblijf in een accommodatie van een zorgaanbieder of verblijf bij een pleegouder ter vervanging van de gezinssituatie, in verband met psychosociale, psychische of gedragsproblemen waaraan het gezin het hoofd niet kan bieden of tijdens voogdij of voorlopig voogdij van een bureau jeugdzorg, waaronder:

- voorzieningen voor crisisopvang
- observatietehuizen
- tehuizen voor opvoeding en verzorging
- tehuizen voor buitengewone behandeling, en
- gezinshuizen;

3. de medische kindertehuizen, waaronder worden verstaan tehuizen waarin aan jeugdigen wier lichamelijke of geestelijke gezondheid is aangetast of in ernstige mate wordt bedreigd hulp wordt geboden bestaande uit geneeskundig onderzoek en observatie en geneeskundige behandeling door artsen in samenwerking met andere deskundigen, alsmede verpleging en verzorging gedurende dag en nacht;

4. de medische kleuterdagverblijven, waaronder worden verstaan voorzieningen waarin aan jeugdigen bij wie een stoornis in de ontwikkeling is opgetreden of dreigt op te treden ten gevolge van een samenloop van lichamelijke of geestelijke en maatschappelijke factoren hulp wordt geboden, bestaande uit:

- geneeskundig onderzoek en geneeskundige behandeling door een kinderarts in samenwerking met andere deskundigen, alsmede verzorging

gedurende de dag of een gedeelte daarvan,

- de begeleiding van het gezin waar toe het kind behoort;

5. de bureaus jeugdzorg alsmede voorzieningen voor observatiedagnostiek ten behoeve van het stellen van een indicatie voor jeugdzorg;

6. de particuliere justitiële jeugdinrichtingen zoals bedoeld in artikel 1 onder C van de Beginselenwet justitiële jeugdinrichtingen (Stb 2000,481);

g. werkgever in het welzijnswerk en de maatschappelijke dienstverlening:

de rechtspersoon die de inkomsten geheel of ten dele direct of indirect ontvangt uit zorgverzekeringen of van de overheid en die, al dan niet met winsttoegmerk, voor meer dan 50% van de inkomsten maatschappelijke zorg of hulp verleent in een van de volgende vormen:

1. sociaal-cultureel werk:
 - sociaal-culturele, educatieve, vormende en/of recreatieve activiteiten, die algemeen toegankelijk zijn en bevorderlijk kunnen zijn voor de maatschappelijke participatie en/of ontplooiing van individuen en/of groepen,
 - activerende, ondersteunende en/of belangenbehartigende activiteiten gericht op bevordering van de leefbaarheid en het welzijn van (groepen van) burgers in hun woon- en leefomgeving en/of op de participatie aan en emancipatie in de samenleving van (groepen van) burgers,
 - vrijwilligerscentrales die als doel hebben het stimuleren, ondersteunen en/of bemiddelen ten behoeve van vrijwilligerswerk,
 - (ondersteuning van) jeugd- en jongerenwerk,
 - activiteiten gericht op bevordering van de maatschappelijke participatie van jongeren en het voorkomen van maatschappelijke uitval van jongeren;
2. peuterspeelzaalwerk:

het bieden van speel- en/of aanvullende ontwikkelingsmogelijkheden aan kinderen in de leeftijd vanaf 2 jaar tot aan het moment waarop zij basisonderwijs kunnen volgen, gedurende minder dan 4 aaneengesloten uren per dag.
3. welzijn minderheden, vluchtelingen en asielzoekers:
 - activiteiten gericht op de (medische) opvang, introductie, maatschappelijke oriëntatie en/of integratie van (etnische) minderheden, vluchtelingen en

asielzoekers alsmede activiteiten gericht op begeleiding, ondersteuning en deskundigheidsbevordering van organisaties die zich richten op (etnische) minderheden, vluchtelingen en asielzoekers,

- tolkcentra voorzover deze nageenough uitsluitend activiteiten verrichten ten behoeve van minderheden,
- zelforganisaties van minderheden (mits deze organisaties niet tevens politieke doelstellingen hebben);

4. maatschappelijke dienst- en hulpverlening:

- sociaal raadsliedenwerk: kosteloze en laagdrempelige sociaal-juridische advisering op een zeer breed terrein,
- telefonische hulpdiensten: informatieverstrekking, advisering en dienstverlening als eerste opvang aan personen bij verwerking van gebeurtenissen en omstandigheden die ingrijpen in hun leven en/of verstoorde of onvoldoende aanwezige relaties tussen mensen en hun sociale omgeving,
- ambulante hulpverlening aan vrouwen en mannen op het gebied van zwangerschap, ouderschap, seksueel geweld, adoptie en/of kindafstand,
- slachtofferhulp: opvang, dienstverlening en/of ondersteuning - zowel emotioneel, praktisch als juridisch - aan slachtoffers van misdrijven en verkeersongevallen,
- algemeen en specifiek maatschappelijk werk,
- schuldhulpverlening: advisering, praktische hulpverlening en/of bemiddeling bij het verantwoord (leren) omgaan met een huishoudbudget en / of het oplossen van een schuldprobleem;

5. maatschappelijke opvang:

- het bieden van korte of meer langdurige opvang en psychosociale begeleiding aan personen die (tijdelijk) niet beschikken over eigen woonruimte of die hun woonomgeving hebben verlaten, waaronder dak- en thuislozenzorg, algemene (crisis)opvangcentra, vrouwen(crisis)opvangcentra, blijf-van-mijn-lijf huizen, centra voor intensieve opvang, begeleid wonen en sociale pensions,
- herstellingsoord: het bieden van residentiële, kortdurende, somatische en/of psychosomatische hulpverlening aan personen die na ziekte, medische behandeling of ten gevolge van mentale overbelasting (door lichamelijke oorzaken) gedurende 24 uur per dag tijdelijk opvang, begeleiding en verpleging behoeven, waarbij de hulpver-

lening is gericht op terugkeer naar een zelfstandig maatschappelijk functioneren van het individu;

6. welzijn ouderen:

– ambulante praktische dienstverlening op materieel gebied en/of recreatieve activiteiten voor individuele en groepen ouderen, die bevorderlijk kunnen zijn voor hun individuele welzijn, gezondheid, maatschappelijke participatie en/of zelfredzaamheid, – activiteiten, direct of indirect gericht op het bevorderen van het maatschappelijk functioneren, de begeleiding of verpleging en verzorging of de belangenbehartiging van ouderen;

7. welzijn gehandicapten:

activiteiten, direct of indirect gericht op het bevorderen van de maatschappelijke integratie en ontplooiing of de belangenbehartiging van lichamelijk en/of verstandelijk gehandicapten;

8. emancipatie, pleitbezorging, voorlichting, belangenbehartiging en bestrijding discriminatie ten behoeve van vrouwen, homoseksuelen, alleenstaanden, gezinnen, ouderen en minderheden;

h. werkgever in de kinderopvang:

de natuurlijke persoon of rechtspersoon die:

1. tegen vergoeding kinderopvang verzorgt voor kinderen van 0 jaar tot en met het einde van de basisschoolleeftijd en/of
2. tegen vergoeding bemiddelende en/of begeleidende en/of ondersteunende diensten verricht ten behoeve van kinderopvang;

i. werkgever in de rechtsbijstand:

1. de raden voor de rechtsbijstand die de verzoeken om toevoeging van een rechtsbijstandverlener beoordelen;
2. de publiekrechtelijke stichting Het Juridisch Loket, verantwoordelijk voor gratis juridisch advies en informatie;
3. de stichting Rechtsbijstand Asiel Nederland, gevestigd te Arnhem;

j. Protestantse Kerk in Nederland:

een gemeente, diaconie, classis, de evangelisch-lutherse synode of de kerk dan wel een kerkelijke instelling als bedoeld in ordinantie 11-26 dan wel een protestantse stichting als bedoeld in artikel 2 van de Generale regeling stichtingen, voor wat betreft de medewerker, die met de werkgever

een arbeidsovereenkomst heeft gesloten.

k. werkgever in de kunstzinnige vorming:

1. de rechtspersoon die uitsluitend of in overwegende mate zonder winst-oogmerk lessen, cursussen en/of projecten verzorgt op het terrein van de muzikale vorming en/of op één of meer terreinen van de audiovisuele, beeldende, dansante of dramatische vorming, al dan niet gecombineerd met literaire vorming, dan wel zich daarmee uitsluitend of in overwegende mate bezighoudt;
2. de rechtspersoon die één of meer elementen van de begeleiding gericht op ontwikkeling en vernieuwing van beleid en uitvoering, alsmede op verbetering van kwaliteit van activiteiten op het terrein van kunstzinnige vorming vervult, al dan niet op landelijk niveau, op één of meer dan de onder 1 bedoelde terreinen, indien deze rechtspersoon deswege geheel of gedeeltelijk gesubsidieerd wordt door de rijks-, provinciale en/of gemeentelijke overheid;
3. de Vereniging van Centra voor de Kunsten, gevestigd te Utrecht;

l. werkgever in de amateurkunst:

de rechtspersoon die op landelijk niveau een steunfunctie vervult op één of meer terreinen van de niet beroepsmatige beoefening van de audiovisuele, beeldende, dansante, dramatische, muzikale of literaire kunst en/of de volkscultuur;

m. werkgever in de sport:

de rechtspersoon, werkzaam op landelijk, regionaal en/of provinciaal niveau, die zich ten doel stelt zonder winst-oogmerk faciliteiten te verschaffen voor de sportbeoefening in de ruimste zin dan wel deze sportbeoefening te bevorderen, uitgezonderd – de scheidsrechters in dienst van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond, en – de sport-technisch-kader-werknemers: werknemers die in dienst zijn van een provinciaal sport service bureau maar bij een lokale vereniging te werk zijn gesteld;

B. Werknemers:

1. ieder die een arbeidsovereenkomst volgens burgerlijk recht heeft met een

onder A genoemde werkgever, uitgezonderd:

- a. de werknemers die de 15-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en de werknemers die de 65-jarige leeftijd reeds hebben bereikt, met dien verstande dat de werknemer die in de loop van een kalendermaand de leeftijd van 15 respectievelijk 65 jaar bereikt, geacht wordt deze leeftijd op de eerste dag van die maand te hebben bereikt,
- b. de werknemers die ingevolge enige beschikking krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 (Stb. 2000, 628) dan wel krachtens artikel 3 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Stb. 2005, 526), zoals die beschikking luidt op de datum waarop voor de werknemers van de desbetreffende categorie van instellingen de deelneming in het fonds is verplichtgesteld, reeds verplicht zijn tot deelneming in een ander bedrijfstakpensioenfonds dan wel in een beroepspensioenregeling,
- c. de werknemers, die een dagopleiding volgen en uitsluitend gedurende hun school- of studievakanties werkzaam zijn voor een periode niet langer dan maximaal 6 weken achtereen en niet meer dan in totaal 60 dagen per kalenderjaar;
2. ieder die zonder arbeidsovereenkomst volgens burgerlijk recht aan een onder A genoemde werkgever verbonden is tot het persoonlijk verrichten van arbeid, mits het een ontwikkelingswerker, een diacones, religieus(ze) of pastor, dan wel een aan een particulier verzorgingshuis als werkgever optredende natuurlijk persoon betreft.

Eerstgenoemd besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst.

*'s-Gravenhage, 15 december 2006.
De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze,
de directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,
M.H.M. van der Goes.*