

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 18 SEPTEMBER 2006 TOT
WIJZIGING VAN HET BESLUIT TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST PARTICULIERE
BEVEILIGINGSORGANISATIES**

UAW Nr. 10548

Bijvoegsel Stcrt d.d. 19-09-2006, nr. 184

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Vereniging van Particuliere Beveiligingsorganisaties;

Partij(en) te anderzijde: De Unie, FNV Bondgenoten en CNV Dienstbond.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Particuliere Beveiligingsorganisaties¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

¹⁾ Stcrt. 2005, nr. 87; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 24 mei 2006 (Stcrt. 2006, nr. 103).

Artikel 1 komt te luiden:

„Artikel 1

Definities

Adv-dag

In het kader van de arbeidsduurverkorting toegekende en betaalde vrije dag, waarmee overigens wordt omgegaan alsof het een roostervrije dag is.

Afroepcontract

Dienstverband waarbij de werkgever de werknemer kan oproepen voor losse ongeregelde diensten, die in onderling overleg tussen werkgever en werknemer worden geregeld, zowel wat beschikbaarstelling van de werknemer betreft als de duur en de aard van de te verrichten losse en ongeregelde arbeid.

Arbeidsduur

Het contractueel aantal overeengekomen arbeidsuren per loonperiode.

Arbeidstijd

De tijdvakken van een dienst of een gebroken dienst.

Arbeidsuren

Alle uren waarover de werknemer loongerechtigd is.

Dit zijn:

- gewerkte uren;
- vakantie-uren;
- buitengewoon verlof-uren;
- ziekte-uren;
- adv-uren;
- leegloopuren;
- opleidingsuren voor zover het een opleiding betreft, zoals bedoeld in artikel 56 lid 2 van deze CAO;
- uren van werkoverleg op initiatief van de werkgever.

Avonddienst

Een dienst waarvan het einde ligt na 20.00 uur en uiterlijk op 2.00 uur.

Basissalaris

Het salaris per periode (4 weken) zonder bijtelling van enige toeslag of vergoeding als genoemd in bijlage 5 van de CAO. Indien er voor een werknemer een hoger basissalaris is vastgesteld dan bedoeld in deze definitie, treedt dit hogere basissalaris in plaats van het salaris zoals is vastgesteld in deze CAO.

Beveiligingsorganisaties, particuliere 2006/2009
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

Basisuurloon

Het uurloon dat is afgeleid van het voor de werknemer geldende basis-salaris en als zodanig is vermeld in bijlage 5 van deze overeenkomst.

Bloktijden

Het tijdvak waarbinnen na de weekindeling, de aan te zeggen dienst moet voldoen.

23.00 – 08.00 uur nachtblok

14.00 – 01.00 uur avondblok

06.30 – 19.00 uur dagblok

BW

Burgerlijk Wetboek (Boek 7, titel 10)

Dag

Een kalenderdag van 00.00 uur tot 24.00 uur.

Dagdienst

Een dienst waarvan het begin ligt op of na 06.00 uur en het einde uiterlijk op 20.00 uur.

Dienst

Een tijdvak van een aantal aaneengesloten uren waarin de werknemer werkzaamheden verricht op 1 of meerdere locaties. Dit tijdvak kan onderbroken worden door ten hoogste 1 onbetaalde pauze van maximaal 1 uur, waarin de werknemer vrij over zijn tijd kan beschikken.

Feestdagen

Nieuwjaarsdag, de beide paasdagen, Koninginnedag, 5 mei als viering van de nationale bevrijding in de lustrumjaren (om de 5 jaar), hemelvaartsdag, de beide Pinksterdagen, de beide kerstdagen en de door de overheid aangewezen nationale feestdagen.

Fulltime contract

Dienstverband voor de normale arbeidsduur van gemiddeld 40 uur per week bepaald per loonperiode.

Gebroken dienst

Een speciale vorm van dienst op één of meer locaties, bestaande uit 2 dienstdelen, waar een onbetaalde onderbreking van meer dan 1 uur tussen zit.

Invulrooster

Het voor de werknemer voor een loonperiode vastgesteld dienstrooster waarin alle voor hem geldende roostervrije dagen (en ADV-dag) vooraf zijn opgenomen en waarbij uiterlijk op de donderdag voorafgaande aan de week waarin de diensten worden verricht, de bloktijden voor die week zijn vastgelegd.

Loonperiode

Het tijdvak waarover aan de werknemer het loon wordt uitbetaald is 4 weken.

Loontoeslag werknemer met een afroepcontract

De toeslag waar de werknemer met een afroepcontract plaatsvervangend recht op heeft, voor het niet opbouwen van vakantie-uren en het niet toekennen van ADV.

Medewerker algemeen reserve

De medewerker die aangesteld is als algemeen reserve, werkzaam is in een zgn. algemeen reserverooster, die in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hieraan gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma Beveiliging), minimaal 36 maanden ervaring heeft als beveiligers en in het bezit is van een geldig EHBO-, of BHV-diploma. Tevens moet hij bij de werkgever in dienst zijn op grond van een fulltime contract, dan wel, indien en voorzover vooraf aantoonbaar door werkgever een fulltime contract is aangeboden, bij werkgever in dienst te zijn op grond van een parttime contract voor minimaal 20 uur per week.

Meeruren

Het verschil tussen de totale arbeidsuren in een loonperiode en de arbeidsduur in een parttime contract. In dit kader bedraagt het totaal van de arbeidsuren maximaal 160 uur per loonperiode.

Nachtdienst

Een dienst waarvan de uren tussen 24.00 uur en 06.00 uur geheel of gedeeltelijk zijn begrepen.

Parttime contract

Dienstverband, niet zijnde een afroepcontract, waarbij een arbeidsduur per loonperiode is overeengekomen die minder is dan de maximale arbeidsduur van 160 uur.

Er zijn 2 vormen van een parttime contract:

1. Groeimodel: hierbij kan de werknemer niet verplicht worden tot een overschrijding van de overeengekomen arbeidsduur boven de maximale arbeidsduur van 160 uur per loonperiode.
2. Vast model: Hierbij mag de arbeidstijd niet meer zijn dan de overeengekomen arbeidsduur.

Beveiligingsorganisaties, particuliere 2006/2009
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

Pauze

Een onderbreking van minimaal een ½ uur en maximaal 1 uur waarin de werknemer vrij over die tijd kan beschikken (zie ook definitie dienst).

Roosterperiode

Een tijdvak van maximaal 3 loonperioden waarbinnen de werknemer een vast rooster loopt, dat zich na afloop van dat tijdvak in hetzelfde (roulerende) patroon herhaalt.

Roostervrij weekend

Een aaneengesloten periode van 2 roostervrije dagen die uiterlijk aanvangt na de avonddienst op vrijdag, waarna de werknemer op zijn vroegst op maandag om 05.30 uur weer mag beginnen.

Roostervrije dag

Een dag zonder begintijd van een dienst na 00.00 en vóór 24.00 uur.
De roostervrije dag is bij een voorwaarts roterend rooster: als de laatste dienst een nachtdienst is: een periode van 32 uur zonder arbeidsuren als de laatste dienst een andere dienst is dan nachtdienst: 24 uur zonder arbeidsuren.

De roostervrije dag is bij een achterwaarts roterend rooster altijd een periode van 32 uur zonder arbeidsuren.

Structureel overwerk

Onder structureel overwerk zoals bedoeld in de artikelen over vakantiegeld (zie hieronder) en vakantietoeslag (zie artikel 64) wordt verstaan: het aantal uren dat ten minste gedurende 10 van de 13 perioden op jaarbasis bij dezelfde werkgever is overgewerkt. De periode van een jaar loopt gelijk aan de periode van de vakantietoeslag.

Vakantiedag

Een aaneengesloten periode van ten minste 24 uur waarbinnen de werknemer niet hoeft te werken; deze periode van 24 uur valt voor minimaal 2/3 deel op een dag; voor zover de werknemer niet in een vast dienstrooster is opgenomen, moet de werkdag voorafgaand aan de vakantiedag uiterlijk eindigen met een avonddienst, terwijl de werkdag na een vakantiedag op zijn vroegst om 05.30 uur mag beginnen; de duur van elke eerste vakantiedag bedraagt 32 uur.

Vakantiejaar

Loonperiode 5 van enig jaar tot en met loonperiode 4 van het daarop volgende jaar.

Vakantiegeld

Het loon voorvloeiend uit het basissalaris, per uur vermeerderd met de ORT vakantiegeld.

ORT vakantiegeld

De in de voorgaande 3 loonperioden of het voorgaande jaar (de werkgever dient voor 1 van deze 2 systematieken in zijn onderneming te kiezen) verdiende gemiddelde onregelmatigheidstoeslag. De hoogte van de onregelmatigheidstoeslag wordt bepaald aan de hand van de berekening van ORT ziektegeld.

Vakvolwassen leeftijd

De leeftijd van 21 jaar en ouder.

Vakkrachten:

1. Werknemers die minimaal in het bezit zijn van het diploma beveiligers of
2. Werknemers die nog niet in het bezit zijn van het diploma beveiligers, maar die een praktijkovereenkomst zijn aangegaan en in het kader daarvan reeds 10 dagen onderwijs genoten hebben in het kader van de BBL of in het kader van de BOL het SVPB/ECABO theoriecertificaat behaald hebben.

Vast rooster

Het voor de werknemer voor een roosterperiode vastgestelde dienstrooster waarin alle voor hem geldende werk- en rusttijden en roostervrije dagen zijn opgenomen en dat zich na afloop van de roosterperiode in dezelfde vorm herhaalt. Maximaal 20% van de in het vaste rooster opgenomen diensten kan bestaan uit zogenaamde invaldiensten of reserve-diensten, waarvan de werktijden gedurende de looptijd volgens de methode van het invulrooster door de werkgever worden ingevuld.

Week

Van zondag 00.00 uur tot zaterdag 24.00 uur.

Werkgever

De natuurlijke- of rechtspersoon die, al of niet in hoofdzaak, een bedrijf uitoefent als particuliere beveiligingsorganisatie.

Werknemer

Degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het B.W. heeft gesloten met, dan wel in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht voor, dan wel op afroep werkzaamheden verricht voor de werkgever, conform de artikelen 12, 13 of 14 van deze overeenkomst dan wel degene die in het kader van de BBL/BOL opleiding beveiligers 2 praktijkervaring als beveiligers opdoet bij de werkgever.

Beveiligingsorganisaties, particuliere 2006/2009
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

Overgangsregeling

De aspirant-beveiligers van de BBL of BOL-opleiding Beveiligers 2 die in de periode 1 april 2005 tot 1 april 2006 reeds een beroepspraktijkvormingsovereenkomst had danwel verkreeg, valt niet onder de definitie van werknemer. Dit geldt tot het moment dat de beroepspraktijkvorming is beëindigd.

Werkoverleg

Hieronder wordt verstaan werkoverleg op initiatief van de werkgever.

Wpbr

Wet Particuliere Beveiligingsorganisaties en Recherchebureaus van 24 oktober 1997 (Stb. 1997, 500).

Ziektegeld

Het loon van de werknemer alsof hij niet arbeidsongeschikt zou zijn vermeerderd met de ORT ziektegeld.

De uitkering bij arbeidsongeschiktheid van de werknemer met een parttime contract moet gebaseerd worden op het gemiddelde aantal daadwerkelijk gewerkte uren over de 6 loonperioden voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid, tenzij het aantal contractuele uren hoger is.

ORT ziektegeld

De in de voorgaande 3 loonperioden verdiende gemiddelde onregelmatigheidstoeslag.

- De gemiddelde onregelmatigheidstoeslag wordt berekend door de som van de toeslag bijzondere uren, feestdagtoeslag, ORT vakantiegeld, ORT ziektegeld en het structurele overwerk (inclusief overwerktoeslag) in vaste dienstroosters te delen door het aantal arbeidsuren.
- ADV uren tellen in dit kader niet mee als arbeidsuren.
- De ORT ziektegeld in deze berekening is gebaseerd op 100% loondoorbetaling van het ziektegeld.”

Bijlage 4, II.functies, komt te luiden:

„BIJLAGE 4:

FUNCTIEGROEPEN EN VOORWAARDEN

II. FUNCTIES

Iedere functiegroep is onderverdeeld in functies, gebaseerd op kennis, ervaring en leidinggevende aspecten. Per functiegroep ziet deze onder-

verdeling en de daarbij behorende voorwaarden tot aanstelling in een functie er als volgt uit:

1. Objectbeveiligers/receptionist

1.2 Aspirant beveiligers

De beveiligers die (nog) niet in het bezit is van diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging), maar daarvoor aanwijsbaar studeert.

1.3 Beveiliger A

De beveiligers die in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging) of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit.

1.4 Beveiliger B

De beveiligers die in het bezit is van het diploma Coördinator Beveiliging/vakdiploma, een geldig EHBO- of BHV diploma en 24 maanden ervaring heeft als objectbeveiligers/ receptionist.

1.5 Beveiliger C

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de beveiligers, mits die voldoet aan het gestelde onder 1.4 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om op 1 object coördinerende werkzaamheden te verrichten, waarbij de beveiligers beperkte organisatorische bevoegdheden en verantwoordelijkheden heeft gekregen. Voorbeelden o.a. objecthoofd en adjunct-groepsleider.

1.6 Beveiliger D

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de beveiligers, mits die voldoet aan het gestelde onder 1.4 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om over 1 of meerdere objecten coördinerende werkzaamheden te verrichten, waarbij de beveiligers een aantal leidinggevende en organisatorische bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgt en beperkt van zijn directe uitvoerende beveiligingstaak ontheven kan zijn. Voorbeelden o.a. objectcoördinator en groepsleider.

1.7 Beveiliger E

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de beveiligers, mits die voldoet aan het gestelde onder 1.4 en in het bezit is van het kaderdiploma vakdiploma beveiligers (of gelijkgesteld diploma) of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om over 1 of meerdere objecten of een groot aantal beveiligers leiding te geven, waarbij de beveiligers voor een aanzienlijk deel wordt ontheven van zijn directe beveiligingstaak. Voorbeelden o.a. hoofd en (adjunct-)inspecteur.

2. Mobiel surveillant

2.2 Aspirant mobiel Beveiliger

De beveiliger die (nog) niet in het bezit is van diploma Beveiliger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging), maar daarvoor aanwijsbaar studeert.

2.3 Mobiel Beveiliger A

De beveiliger die in het bezit is van het diploma Beveiliger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging) of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit.

2.4 Mobiel Beveiliger B

De beveiliger die in het bezit is van het diploma Coördinator Beveiliging/vakdiploma, een geldig EHBO- of BHV diploma en 24 maanden ervaring heeft als mobiel surveillant.

2.5 Mobiel Beveiliger C

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de beveiliger, mits die in het bezit is van het vakdiploma beveiliger of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring en een geldig EHBO-diploma, aangewezen kan worden om collega mobiel surveillanten in te werken en te begeleiden bij hun werkzaamheden, alsmede de groepsleider of rayoncoördinator te vervangen. Voorbeelden o.a. adjunct-groepsleider en adjunct-rayoncoördinator.

2.6 Mobiel Beveiliger D

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de beveiliger, mits die voldoet aan het gestelde onder 2.5 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om in een rayon coördinerende werkzaamheden te verrichten, waarbij de beveiliger een aantal leidinggevende en organisatorische bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgt en beperkt van zijn directe uitvoerende beveiligingstaken ontheven kan zijn. Voorbeelden o.a. groepsleider en rayoncoördinator.

2.7 Mobiel Beveiliger E

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de beveiliger, mits die voldoet aan het gestelde onder 2.5 en in het bezit is van het kaderdiploma beveiliger of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om in 1 of meerdere rayons leiding te geven aan een groot aantal mobiel surveillanten, waarbij de beveiliger voor een aan-

zienlijk deel van zijn directe uitvoerende beveiligingstaak ontheven kan zijn. Voorbeelden o.a. hoofd en (adjunct-)inspecteur.

3. Winkelsurveillant

3.2 Aspirant winkelsurveillant

De winkelsurveillant die (nog) niet in het bezit is van het diploma Beveiligiger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging), maar daarvoor aanwijsbaar studeert.

3.3 Winkelsurveillant A

De winkelsurveillant die in het bezit is van het diploma Beveiligiger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging) of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit.

3.4 Winkelsurveillant B

De winkelsurveillant die in het bezit is van het diploma Beveiligiger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging) (of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit), het certificaat detailhandel en een geldig EHBO- of BHV-diploma en 12 maanden ervaring heeft als winkelsurveillant.

3.5 Winkelsurveillant C

Een keuzebevordering door werkgever waarbij de winkelsurveillant, mits die voldoet aan het gestelde in 3.4 en in het bezit is van het diploma Coördinator Beveiliging/vakdiploma of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, aangewezen kan worden om collega winkelsurveillanten in te werken en te begeleiden bij hun werkzaamheden, alsmede de groepsleider of rayoncoördinator te vervangen. Voorbeelden zijn o.a. adjunct-groepsleider en adjunct-objectcoördinator.

3.6 Winkelsurveillant D

Een keuzebevordering door werkgever waarbij de winkelsurveillant, mits die voldoet aan het gestelde in 3.4 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om coördinerende werkzaamheden te verrichten, waarbij de winkelsurveillant een aantal leidinggevende en organisatorische bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgt en beperkt van zijn directe uitvoerende beveiligingstaken ontheven kan zijn. Voorbeelden zijn o.a. groepsleider en objectcoördinator.

3.7 Winkelsurveillant E

Een keuzebevordering door werkgever waarbij de winkelsurveillant, mits die voldoet aan het gestelde in 3.5 en in het bezit is van het kaderdiploma beveiliging of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om leiding te geven aan een groot aantal winkel-

surveillanten, waarbij de beambte voor een aanzienlijk deel van zijn directe uitvoerende beveiligingstaak ontheven kan zijn. Voorbeelden o.a. hoofd en (adjunct-)inspecteur.

4. Brandwacht

4.2 Aspirant Brandwacht

De brandwacht die niet in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging) maar wel het rijksdiploma brandwacht bezit.

4.3 Brandwacht A

De brandwacht die (nog) niet in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging), daarvoor aantoonbaar studeert en in het bezit is van het rijksdiploma brandwacht en een geldig EHBO- of BHV-diploma.

4.4 Brandwacht B

De brandwacht die in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of het basisdiploma beveiliging) (of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit), het rijksdiploma brandwacht en een geldig EHBO- of BHV-diploma.

4.5 Brandwacht C

De brandwacht die in het bezit is van het diploma Coördinator Beveiliging/vakdiploma het rijksdiploma brandwacht en een geldig EHBO- of BHV-diploma en 36 maanden ervaring heeft als brandwacht.

4.6 Brandwacht D

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de brandwacht, mits die voldoet aan het gestelde onder 4.4 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring en in het bezit is van het rijksdiploma hoofdbrandwacht, wordt aangewezen om coördinerende werkzaamheden te verrichten, waarbij de beveiligers een aantal leidinggevende en organisatorische bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgt en beperkt van zijn directe uitvoerende beveiligingstaak ontheven kan zijn. Voorbeelden o.a. hoofdbrandwacht en bevelvoerder.

4.7 Brandwacht E

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de brandwacht, mits die voldoet aan het gestelde onder 4.5 en in het bezit is van het kaderdiploma beveiliging of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om leiding te geven aan een groep brandwachten, waarbij de brandwacht voor een aanzienlijk deel van zijn directe uitvoerende beveiligingstaak ontheven kan zijn. Voorbeelden o.a. (onder-) brandmeester.

5. Geld- en waardetransporteur

5.2. Aspirant transporteur

De transporteur die (nog) niet in het bezit is van het diploma Beveiliger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging), maar daarvoor aanwijsbaar studeert.

5.3 Transporteur A

De transporteur die (nog) niet in het bezit is van het diploma Beveiliger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging) en daarvoor aanwijsbaar studeert.

5.4 Transporteur B

De transporteur die in het bezit is van het diploma Beveiliger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging) of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit.

5.5 Transporteur C

De transporteur die in het bezit is van het diploma Beveiliger (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging) (of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit), over een groot rijbewijs beschikt en 36 maanden ervaring heeft als transporteur.

5.6 Transporteur D

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de transporteur, mits die voldoet aan het gestelde onder 5.4 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om collega transporteurs in te werken en te begeleiden bij hun werkzaamheden, alsmede de adjunct-inspecteur te vervangen. Voorbeeld o.a. senior transporteur.

5.7 Transporteur E

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de transporteur, mits die voldoet aan het gestelde onder 5.5 of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om coördinerende werkzaamheden te verrichten, waarbij de transporteur een aantal leidinggevende en

Beveiligingsorganisaties, particuliere 2006/2009
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

organisatorische bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgt, waarbij de transporteur voor een aanzienlijk deel van zijn direct uitvoerende transporteurstaak ontheven kan zijn. Voorbeeld o.a. adjunct-inspecteur.

6. Centralist

6.2. Aspirant centralist

De centralist die (nog) niet in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging), maar daarvoor aanwijsbaar studeert.

6.3 Centralist A

De centralist die in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging) of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit.

6.4 Centralist B

De centralist die in het bezit is van het diploma Beveiligers (of een hiermee gelijkgesteld diploma zoals Algemeen Beveiligingsmedewerker of basisdiploma beveiliging) (of terzake van dit diploma een permanente ontheffing van de Minister van Justitie bezit) en 24 maanden ervaring heeft als centralist.

6.5 Centralist C

De centralist die in het bezit is van het diploma Coördinator Beveiliging/vakdiploma en 12 maanden ervaring heeft als centralist.

6.6 Centralist D

De centralist die in het bezit is van het diploma Coördinator Beveiliging/vakdiploma en 24 maanden ervaring heeft als centralist.

6.7 Centralist E

Een keuzebevordering door de werkgever waarbij de centralist, mits die voldoet aan het gestelde onder 6.5 en in het bezit is van het kaderdiploma beveiligers of daarmee gelijk te stellen kennis en/of ervaring, wordt aangewezen om leiding te geven aan een groep centralisten, waarbij de centralist ontheven kan zijn van zijn directe uitvoerende beveiligingstaak. Voorbeeld o.a. hoofdcentralist.”

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 18 september 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.