

# Instellingsbesluit Hoofddirectie Financiën, Management en Control Verkeer en Waterstaat

*Besluit tot instelling van de Hoofddirectie Financiën, Management en Control binnen het Ministerie van Verkeer en Waterstaat (Instellingsbesluit Hoofddirectie Financiën, Management en Control Verkeer en Waterstaat)*

17 januari 2006/Nr. HDJZ/  
ABJZ/2005-2406  
Hoofddirectie Juridische Zaken

De Minister van Verkeer en Waterstaat, Gelet op artikel 2 van het Coördinatiebesluit organisatie en formatie rijksdienst;

Besluit:

## Artikel 1

1. Er is een Hoofddirectie Financiën, Management en Control. De hoofddirectie bestaat uit de volgende eenheden:

- de directie Human Resources en Managementontwikkeling;
- de directie Beleidscontrol;
- de directie Management- en Begrotingscyclus;
- de directie Organisatie, Governance en Control;
- de directie Informatiemanagement en Ontwerp;
- de directie Concernimplementatie, Beheer en Inkoop;
- de afdeling Bedrijfsvoeringsstrategie en Gremia;
- de afdeling Ondersteuning;

2. De hoofddirecteur Financiën, Management en Control, de directeur Beleidscontrol en de directeur Human Resources en Managementontwikkeling vormen samen het directieteam van de Hoofddirectie Financiën, Management en Control.

## Artikel 2

De Hoofddirectie Financiën, Management en Control heeft de volgende hoofdtaken:

- het ontwikkelen, ontwerpen en implementeren van kaders op het terrein van de bedrijfsvoering;
- het registreren van het proces en de inhoud van de management- en begrotingscyclus;
- het gestructureerd toetsen van en adviseren over beleidsvoorstellen van de diensten in het kader van beleidscontrol;
- het (doen) beheren en gebruiken van systemen en processen in het kader van de bedrijfsvoering;
- het beoordelen van en adviseren over de organisatie van het Ministerie van

Verkeer en Waterstaat als deel van openbaar bestuur, de kwaliteit van de bedrijfsvoering, alsmede de mate waarin het ministerie 'in control' is.

## Artikel 3

Het Instellingsbesluit Centrale Directie Personeelsmanagement Verkeer en Waterstaat en het Instellingsbesluit Hoofddirectie Financieel-Economische Zaken worden ingetrokken.

## Artikel 4

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2006.

## Artikel 5

Dit besluit wordt aangehaald als: Instellingsbesluit Hoofddirectie Financiën, Management en Control Verkeer en Waterstaat.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Verkeer en Waterstaat, K.M.H. Peijs.*

## Toelichting

Het Ministerie van Verkeer en Waterstaat (hierna: ministerie) is in beweging. Delen van het ministerie worden gereorganiseerd en beter toegerust voor de toekomst. De aanleiding van deze veranderingen ligt in de Veranderopgave van het ministerie. Centraal staat hierin de boodschap: Meer kwaliteit met minder mensen. Tegelijkertijd is de overtuiging gegroeid dat het ministerie moet beschikken over een kwalitatief hoogwaardige bedrijfsvoeringsfunctie naast een kwalitatief hoogwaardige beleidsfunctie.

In het Ontwikkelingsperspectief voor de Centrale Stafdirecties is geconcludeerd, dat er een eenheid bedrijfsvoering voor het concern Verkeer en Waterstaat wordt gevormd. In deze eenheid, de Hoofddirectie Financiën, Management en Control (FMC), zijn taken en medewerkers van de voormalige Centrale Directie Personeelsmanagement, de Directie Organisatie en Informatie, de Hoofddirectie Financieel-Economische Zaken en van de afdeling Besturing van de voormalige directie

Besturing en Strategie samengebracht. Binnen FMC worden bestaande werkwijzen aangepast, zodat de toegevoegde waarde van de staven als geheel toeneemt. FMC is met ingang van 1 januari 2006 ingesteld.

Als concernstaf is FMC verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van geheel het ministerie waarbij bedrijfsvoering staat voor de sturing en beheersing van bedrijfsprocessen met het oog op de realisatie van beleidsdoelstellingen.

Bedrijfsvoering heeft betrekking op het geheel van activiteiten inzake de aanwending van financiële middelen, personele middelen, materiële middelen en informatiemiddelen in bedrijfsprocessen en de bijbehorende sturing, beheersing, toezicht en verantwoording.

Binnen FMC wordt dit onder andere bereikt door:

- een meer uniforme en geïntegreerde of samenhangende wijze van werken;
- een meer integrale afweging en kaderstelling binnen de concernstaf FMC en gelijktijdig tegengaan van bureaucratie en verhoging van de controltoeren;
- de reductie van het aantal medewerkers als gevolg van de efficiencytaakstelling; en
- de overdracht en concentratie van (operationele) taken naar de Shared Service Organisatie van het ministerie en naar andere (rijksbreed) geconcentreerde organisaties.

De concernstaf FMC heeft een driehoofdig directieteam bestaande uit de hoofddirecteur en de directeurs Beleidscontrol en Human Resources en Managementontwikkeling. Beide directeurs zijn op hun werkterrein eindverantwoordelijk in de concernstaf. Zo heeft de directeur Beleidscontrol, evenals de hoofddirecteur, de onafhankelijkheid die voortvloeit uit het Besluit Taak FEZ. De directeur Human Resources en Managementontwikkeling heeft verantwoordelijkheden voor het beleid inzake Human Resources en Managementontwikkeling.

De hoofddirecteur is eindverantwoordelijk voor het geheel en vertegenwoordigt de hoofddirectie in de bestuursraad en het bedrijfsvoeringsberaad van het ministerie. Het directieteam bepaalt de richting voor de koers van de concernstaf.

*De Minister van Verkeer en Waterstaat, K.M.H. Peijs.*