

Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 30 juni 2006, Directie SV/WV/2006/47395, tot aanwijzing van kalenderjaren die in aanmerking genomen zullen worden voor het mantelzorgforfait in de Werkloosheidswet en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gelet op de artikelen 42a, derde lid, van de Werkloosheidswet en 15, zevende lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

Besluit:

Artikel 1. Aanwijzing kalenderjaren WW en Wet WIA

1. Voor de toepassing van artikel 42, tweede lid, onderdeel a, van de Werkloosheidswet worden niet reeds in aanmerking genomen kalenderjaren vanaf en met in begrip van 2007 in aanmerking genomen op de wijze, bedoeld in artikel 42a, derde lid, van die wet.
2. Voor de toepassing van artikel 15, eerste lid, onderdeel a, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen worden niet reeds in aanmerking genomen kalenderjaren vanaf en met inbegrip van 2007 in aanmerking genomen op de wijze, bedoeld in artikel 15, zevende lid, van die wet.

Artikel 2. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2007.

Artikel 3. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling mantelzorgforfait WW en Wet WIA.

Deze regeling zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 30 juni 2006.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A.J. de Geus.*

Toelichting

Algemeen

De Wet wijziging WW-stelsel introduceert een mantelzorgforfait in de Werkloosheidswet (WW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA). Dit forfait komt erop neer dat

– onder voorwaarden – het verrichten van mantelzorgtaken gelijkgesteld wordt met tijdvakken waarin arbeid is verricht, als in een bepaald jaar onvoldoende loondagen zijn opgebouwd op grond waarvan een kalenderjaar in aanmerking genomen kan worden voor de arbeidsverledenopbouw in het kader van de WW en de Wet WIA, maar waarin wel mantelzorg is verleend.

Mantelzorg is de zorg voor zieken of gehandicapten die in duur en intensiteit een meer gebruikelijke zorg overstijgt en niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt verleend. In de regel is er een sociale relatie tussen de mantelzorgverlener en degene die de zorg ontvangt.

Artikel 42a, derde lid, van de WW en artikel 15, zevende lid, van de Wet WIA geven aan dat het mantelzorgforfait van toepassing is als de door de desbetreffende persoon verleende zorg wordt betaald uitpersoonsgebonden budgetten in het kader van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) en de Zorgverzekeringswet (ZVW), omdat daarmee op basis van een contract en een geïndiceerd budget duidelijk is dat er sprake is van noodzakelijke mantelzorg.

Op grond van de artikelen 42a, derde lid, van de WW, en 15, zevende lid, van de Wet WIA wordt het kalenderjaar, waarin het mantelzorgforfait van toepassing is voor de helft in aanmerking genomen voor de arbeidsverledenopbouw. Dat kalenderjaar telt dus voor de arbeidsverledenopbouw als een half kalenderjaar.

Op grond van artikel 42a, derde lid, van de WW en 15, zevende lid, van de Wet WIA wordt bij ministeriële regeling vastgesteld vanaf en met in begrip van welk kalenderjaar het mantelzorgforfait van toepassing is. De onderhavige regeling ziet hierop. In overleg met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), dat het mantelzorgforfait gaat uitvoeren, is het mogelijk gebleken het mantelzorgforfait in de WW en in de Wet WIA met ingang van het kalenderjaar 2007 uit te voeren. Bij WW- en WIA-aanvragen vanaf 1 januari 2008 zal het UWV beoordelen of het kalenderjaar 2007 voor de helft in aanmerking genomen kan worden voor de arbeidsverledenopbouw in verband met het verrichten van mantelzorg.

Op grond van artikel 42a, derde lid, van de WW en artikel 15, zevende lid, van de Wet WIA kunnen ook nadere regels worden gesteld met betrekking tot

de uitvoering van het mantelzorgforfait. In onderhavige ministeriële regeling wordt hiervan geen gebruik gemaakt. Wel kan over de uitvoering het volgende worden gemeld. De beoordeling over het toekennen van het mantelzorgforfait zal plaatsvinden op het moment dat de betrokkene een aanvraag indient voor een WW- respectievelijk WIA-uitkering. Het UWV maakt vervolgens, indien van toepassing, gebruik van de mogelijkheid om de gegevens over het arbeidsverleden van betrokkene aan te vullen of te corrigeren in de Arbeidsverleden registratie (AVB database).

Artikelsgewijs

Artikel 1

Het mantelzorgforfait houdt in dat een kalenderjaar waarin een persoon inkomsten ontvangt voor het verlenen van zorg op grond van een regeling voor persoonsgebonden budget, die is gegrond op artikel 44, eerste lid, onderdeel b, van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten of die voldoet aan artikel 14a van de Zorgverzekeringswet, in het kader van de arbeidsverledenopbouw voor de helft gelijkgesteld wordt met een kalenderjaar indien dat kalenderjaar nog niet in aanmerking is genomen. Dit mantelzorgforfait zal met betrekking tot de arbeidsverledenopbouw in het kader van de WW (het eerste lid) en de Wet WIA (het tweede lid) betrekking hebben op kalenderjaren vanaf en met inbegrip van 2007.

Artikel 2

De artikelen 42a, derde lid, van de WW en 15, zevende lid, van de Wet WIA vormen de grondslag voor deze regeling. Artikel 42a, derde lid, van de WW is de grondslag voor artikel 1, eerste lid. Artikel 15, zevende lid, van de Wet WIA is de grondslag voor artikel 1, tweede lid. Ook voor de Wet WIA geldt dat met betrekking tot het kalenderjaar 2007 het mantelzorgforfait toegepast zal worden. Bij de toepassing van de Wet WIA wordt weliswaar pas vanaf 2008 rekening gehouden met het feitelijk arbeidsverleden, maar dit heeft wel betrekking op de jaren 1998–2007. De inwerkingtredingsdatum is daarom voor zowel de WW als de Wet WIA 1 januari 2007.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
A.J. de Geus.*