

Wijziging Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directoraat-generaal Arbeidsverhoudingen en Internationale Betrekkingen 2004

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 oktober 2005, nr. DG AVIB/2005/73296, houdende de wijziging van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directoraat-generaal Arbeidsverhoudingen en Internationale Betrekkingen 2004 in verband met de uitbreiding van de volmacht van directeuren

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Gelet op artikel 22, eerste lid, van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit SZW 2004;

Besluit:

Artikel I

In artikel 10, vierde lid, van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directoraat-generaal Arbeidsverhoudingen en Internationale Betrekkingen 2004 wordt '€ 20.000,-' vervangen door: € 150.000,-.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.
Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Den Haag, 7 oktober 2005.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de directeur-generaal
Arbeidsverhoudingen en Internationale Betrekkingen,
T.W. Langejan.*

Toelichting

Het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit directoraat-generaal Arbeidsverhoudingen en Internationale Betrekkingen 2004 (hierna: OMV-besluit DG AVIB 2004) is per 1 januari 2004 in werking getreden. Het OMV-besluit DG AVIB 2004 regelt de toedeling van taken en doorverlening van vertegenwoordigingsbevoegdheden aan de onder de directeur-generaal Arbeidsverhoudingen en Internationale betrekkingen ressorterende functionarissen.

Om praktische redenen is het wenselijk om de volmacht van de directeuren uit te breiden. Door de wijziging van het OMV-besluit DG AVIB 2004 zijn de onder de directeur-generaal ressorterende directeuren voortaan bevoegd om bepaalde overeenkomsten met betrekking tot de taken en verantwoordelijkheden op hun beleidsterrein aan te gaan tot een waarde van € 150.000,-.

Er is gekozen voor de grens van € 150.000,- daar deze net onder de laagste drempel uit de Europese aanbestedingsrichtlijnen ligt (deze bedraagt momenteel € 154.014,-). De overeenkomsten in kwestie met een hogere waarde dienen door de directeur-generaal te worden aangegaan. Hierdoor

blijft een extra controle op naleving van de Europese aanbestedingsrichtlijnen bestaan.

Met ingang van 1 januari 2005 geldt overigens dat opdrachten voor de externe inhuur van interim-management, organisatie- en formatieadviezen, communicatieadvies of beleidsadvies slechts mogen worden verleend na voorafgaande instemming van de directeur-generaal. In aanvulling hierop heeft de directeur-generaal een aanwijzing als bedoeld in artikel 24, eerste lid, van het Organisatie-, mandaat- en volmachtbesluit SZW 2004, gegeven, inhoudende dat ook overeenkomsten die geen betrekking hebben op externe inhuur slechts na zijn voorafgaande instemming mogen worden aangegaan, indien zij een waarde hebben van € 20.000,- of meer. Deze aanwijzing ziet niet op de overeenkomsten, bedoeld in artikel 10, vierde lid, onder a tot en met g, van het OMV-besluit DG AVIB 2004.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
namens deze:
de directeur-generaal
Arbeidsverhoudingen en Internationale Betrekkingen,
T.W. Langejan.*