

# Kaderconvenant SZW – UWV inzake grensoverschrijdende gegevensuitwisseling

Partijen,

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, handelend als bestuursorgaan, hierna te noemen: de Staatssecretaris

en

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur, mr. T.H.J. Joustra, hierna te noemen: UWV;

Overwegende dat:

- a) in het Handhavingsprogramma 2003-2006 de wens is geformuleerd te komen tot verbetering van de internationale samenwerking op het gebied van grensoverschrijdende handhaving van de wet- en regelgeving op het beleidsterrein van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- b) het wenselijk is te komen tot een landelijke centrale coördinatie van gegevensuitwisseling ten behoeve van grensoverschrijdend onderzoek met het oog op de bestrijding van fraude en misbruik op het gebied van de wet- en regelgeving op het beleidsterrein van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- c) het wenselijk is dat UWV, gelet op zijn ruime ervaring met grensoverschrijdende gegevensuitwisseling en zijn uitgebreid netwerk van internationale contacten, deze coördinatie-aak gaat verrichten en zijn capaciteit hiertoe zal uitbreiden;
- d) het wenselijk is dat UWV deze coördinatie-taken zal verrichten als een andere taak als bedoeld in artikel 13, eerste lid van de Wet Suwi, in opdracht van uitvoeringsorganisaties van wet- en regelgeving op het beleidsterrein van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, vooruitlopend op een structurele wettelijke verankering van deze taken;
- e) het wenselijk is om afspraken tussen de Staatssecretaris en UWV inzake de taakopdracht, de financiering en de verantwoording, in afwachting van een structurele wettelijke veran-

kering hiervan, schriftelijk vast te leggen;

Komen het volgende overeen:

## I. Algemene bepalingen

### Artikel 1 Definities

In dit convenant wordt verstaan onder:

- a. Staatssecretaris: de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- b. SZW: het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- c. UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- d. Wet Suwi: Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

### Artikel 2 Doel van het convenant

Het doel van het convenant is om, vooruitlopend op een structurele wettelijke verankering van de coördinatie-taken van UWV inzake gegevensuitwisseling ten behoeve van grensoverschrijdend onderzoek met het oog op de bestrijding van fraude en misbruik op het gebied van de wet- en regelgeving op het beleidsterrein van SZW, afspraken hieromtrent tussen de Staatssecretaris en UWV schriftelijk vast te leggen. Partijen kunnen aanvullende afspraken maken.

## II. Taken UWV

### Artikel 3 Taken UWV

- a. UWV verricht ten behoeve van de bestrijding van fraude en misbruik van wet- en regelgeving op het beleidsterrein van SZW de functie van intermediair in de uitwisseling van gegevens ten behoeve van grensoverschrijdend onderzoek.
- b. Tot de taken van UWV behoren in ieder geval het ontvangen, verwerken en doorgeleiden van gegevens.
- c. In afzonderlijke overeenkomsten maakt UWV nadere afspraken met uitvoeringsinstanties over de wijze waarop de in dit artikel bedoelde taken worden uitgevoerd.

### Artikel 4 Management- en beleidsinformatie

- a. UWV informeert SZW periodiek over het aantal:
  - ontvangen onderzoeksaanvragen
  - doorgeleide onderzoeken
- b. UWV informeert SZW over in de uitvoering van haar taak geconstateerde zaken welke relevant zijn voor het handhavingsbeleid van de Staatssecretaris.

## III. Financiële paragraaf

### Artikel 5 Financiering

- a. De kosten van de met ingang van 2003 te realiseren uitbreiding van de capaciteit benodigd in verband met de in artikel 3 bedoelde taken komen ten laste van de beschikbare middelen zoals vastgelegd in het Handhavingsprogramma SZW 2003 – 2006.
- b. De beschikbaarstelling van de gelden gedurende de looptijd van dit convenant geschiedt door middel van subsidieverlening krachtens de bepalingen en voorwaarden van de Kaderwet SZW-subsidies en de Algemene Regeling SZW-subsidies.

## IV. Overige bepalingen

### Artikel 6 Geheimhoudingsplicht

Eenieder die betrokken is bij de uitvoering van dit convenant en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift een geheimhoudingsplicht geldt, is verplicht tot geheimhouding daarvan, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot bekendmaking verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van deze regeling de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit.

### Artikel 7 Communicatie naar de media

Communicatie in de vorm van persberichten en publicaties ten behoeve van de media vindt uitsluitend plaats nadat partijen de inhoud hiervan met elkaar hebben afgestemd.

---

#### *Artikel 8 Looptijd convenant*

Dit convenant treedt in werking met ingang van 1 juli 2003 en eindigt, behoudens tussentijdse opzegging als bedoeld in artikel 10, met ingang van de datum waarop de wettelijke bepalingen waarin de in dit convenant bedoelde taken worden vastgelegd in werking treden.

#### *Artikel 9 Wijziging convenant*

a. Indien zich tijdens de looptijd van dit convenant een omstandigheid voordoet van dien aard dat, indien deze omstandigheid bekend zou zijn geweest bij het sluiten van dit convenant, een partij dit convenant naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid in zijn geheel niet of op een onderdeel respectievelijk onderdelen niet zou hebben gesloten, zijn partijen gehouden te goeder trouw naar eisen van redelijkheid en billijkheid mee te werken aan aanpassing van dit convenant.

b. Indien een of meer bepalingen van dit convenant ongeldig blijken te zijn, zullen partijen in overleg treden teneinde dit convenant zodanig te wijzi-

gen, dat het geen ongeldige bepalingen meer bevat en dat het doel dat met dit convenant wordt beoogd zoveel mogelijk wordt bereikt.

#### *Artikel 10 Opzegging convenant*

a. Elk van de deelnemende partijen mag dit convenant met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden schriftelijk opzeggen, indien zich een zodanige omstandigheid voordoet dat dit convenant billijkheidshalve op korte termijn behoort te eindigen.

b. In de opzegging dient de reden vermeld te worden.

#### *Artikel 11 Geschillencommissie*

a. Indien partijen er niet in slagen een eventueel geschil onderling op te lossen, zal een geschillencommissie worden benoemd. De geschillencommissie zal bestaan uit drie leden: een lid te benoemen door SZW, een lid te benoemen door UWV en een lid te benoemen door voornoemde leden gezamenlijk.

b. Geschillen in de zin van dit convenant kunnen alleen betrekking hebben op:

1. De wijze waarop het convenant wordt uitgevoerd.

2. De nakoming van hetgeen in dit convenant is geregeld.

3. De uitleg van het convenant.

c. De geschillencommissie wordt benoemd voor de duur van de afhandeling door de commissie van aanhangig gemaakte geschillen.

d. De uitspraak van de geschillencommissie is voor partijen bindend.

#### *Artikel 12 Publicatie*

De tekst van dit convenant zal in de Staatscourant worden geplaatst.

*Den Haag, 1 juli 2003.*

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,*

*M. Rutte.*

*De voorzitter Raad van bestuur UWV,*  
*T.H.J. Joustra.*