

## Wijziging Uitvoeringsregels Wet arbeid vreemdelingen

*Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, van 19 januari 2004, Directie Algemeen Arbeidsmarktbeleid, nr. AAM/ASAM/04/1808, houdende wijziging van de uitvoeringsregels Wet arbeid vreemdelingen behorende bij het Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid vreemdelingen*

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
Gelet op de artikelen 5, tweede lid, 8, derde lid, 9 onder d, en 22 van de Wet arbeid vreemdelingen;

Besluit:

### *Artikel I*

In paragraaf 13 van de Uitvoeringsregels Wet arbeid vreemdelingen behorende bij het Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid vreemdelingen<sup>1</sup> wordt het laatste aandachtsstreepje vervangen door:

– indien de aanvraag, anders dan in geval van calamiteiten en met uitzondering van de maand januari, wordt ingediend na het begin van het seizoen met toepassing van artikel 9, onder a, Wav.

### *Artikel II*

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2004.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*Den Haag, 19 januari 2004.  
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
M. Rutte.*

<sup>1</sup> Stcrt. 1995, 168; recentelijk gewijzigd bij ministeriële regeling van 3 juni 2003 (Stcrt. 104).

### **Toelichting**

Voor de profvoetballerij zijn in de uitvoeringsregels van de Wet arbeid vreemdelingen in paragraaf 13 specifieke bepalingen opgenomen. Een onderdeel van deze bepaling ziet op de weigering van een tewerkstellingsvergunning voor een beroepssporter, anders dan in geval van calamiteiten, indien de aanvraag wordt ingediend na het begin van het seizoen. In de uitvoeringspraktijk wordt 1 oktober als uiterste datum gehanteerd waarop een aanvraag om een tewerkstellingsvergunning moet zijn ingediend. Er wordt namelijk verondersteld dat een werkgever tijdig aan personeelsplanning doet en zijn personeelsbehoefte voor het begin van het seizoen invult. Bij calamiteiten kan een tewerkstellingsvergunning echter ook buiten die periode om worden aangevraagd. Onder een calamiteit wordt verstaan de situatie dat een speler tijdens het seizoen een contract wil beëindigen, waardoor op de positie van de vertrek-

kende speler een vacature zou kunnen ontstaan die niet vervuld kan worden door prioriteitgenietende kandidaten. Voorts wordt onder calamiteit verstaan de situatie dat een speler langdurig geblesseerd is geraakt.

Met ingang van 1 september 2002 heeft de KNVB in het reglement overschrijvingsbepalingen betaald voetbal, aansluitend op de reglementen van de FIFA, een wijziging aangebracht. Deze wijziging bepaalt dat er twee bepaalde periodes per jaar zijn waarin een voetballer mag worden getransfereerd van de ene naar de andere voetbalclub. Deze periodes zijn de maanden juli en augustus en de maand januari van ieder jaar. Aangezien in beide periodes voetballers waarvoor de voetbalclub over een tewerkstellingsvergunning moet beschikken kunnen worden getransfereerd wordt de huidige regeling uitgebreid met de periode januari om de voetbalclubs in de gelegenheid te stellen ook in januari van ieder jaar een tewerkstellingsvergunning aan te vragen.

Deze regeling werkt terug tot en met 1 januari 2004.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
M. Rutte.*