

## Samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid 2002

8 april 2002/Nr. AB2002/U65067  
DGMP/AO/J

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
Gelet op artikel 46d, onderdeel c,  
juncto artikel 46e van de Wet op de ondernemingsraden;  
Gehoord het advies van de WOR-kamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid van 20 december 2001, nr. WOR-k/01.00043/G11;

Besluit:

§ 1 Samenstelling van de bedrijfscommissie

### Artikel 1

1. Er is een Bedrijfscommissie voor de Overheid, nader te noemen de bedrijfscommissie.  
2. Zij vervult de taken haar bij de Wet op de ondernemingsraden opgedragen.

### Artikel 2

1. De bedrijfscommissie bestaat uit 10 leden en 10 plaatsvervangende leden. Van de leden en de plaatsvervangende leden worden:  
a. 5 leden en 5 plaatsvervangende leden benoemd door het Verbond Sectorwerkgevers Overheid, waarvan  
• 2 leden en 2 plaatsvervangende leden op voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken;  
• 1 lid en 1 plaatsvervangend lid op voordracht van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten;  
• 1 lid en 1 plaatsvervangend lid op voordracht van het Interprovinciaal Overleg;  
• 1 lid en 1 plaatsvervangend lid op voordracht van de Unie van Waterschappen;  
b. 5 leden en 5 plaatsvervangende leden benoemd door de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel.

### Artikel 3

1. De leden en de plaatsvervangende leden van de bedrijfscommissie treden om de vier jaar tegelijk af en kunnen terstond opnieuw worden benoemd.

2. Het tijdstip waarop de eerste zittingsperiode aanvangt, wordt bepaald door de WOR-Kamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid.  
3. Hij die tot lid of tot plaatsvervangend lid van de bedrijfscommissie is benoemd ter vervulling van een tussentijds opgevallen plaats, treedt af op het tijdstip waarop degene in wiens plaats hij is benoemd, had moeten aftreden.  
4. Van de benoeming van een lid of een plaatsvervangend lid geven het Verbond Sectorwerkgevers Overheid en de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel schriftelijk kennis aan de bedrijfscommissie.

### Artikel 4

1. De bedrijfscommissie wijst uit haar midden een lid, benoemd door een werkgever of vereniging van werkgevers, en een lid, benoemd door een centrale van overheidspersoneel, aan die bij toerbeurt volgens een door de bedrijfscommissie op te maken rooster als voorzitter en plaatsvervangend voorzitter optreden.  
2. In afwijking van het eerste lid kan de bedrijfscommissie een voorzitter buiten haar leden aanwijzen en aan deze al dan niet stemrecht toekennen.

### Artikel 5

De bedrijfscommissie kan al dan niet uit haar midden kamers vormen. Aan deze kamers kunnen, geheel of gedeeltelijk en al dan niet voorwaardelijk, bevoegdheden van de bedrijfscommissie worden overgedragen.

### Artikel 6

De bedrijfscommissie voorziet in haar secretariaat.

### § 2 De werkwijze van de bedrijfscommissie

### Artikel 7

De bedrijfscommissie vergadert niet indien blijkt de presentielijst niet meer dan de helft van de zitting hebbende leden is opgekomen. Nadat eenmaal tot een vergadering is opgeroepen, zonder dat meer dan de helft van de zitting hebbende leden is

opgekomen wordt de daarna uitgeschreven vergadering gehouden, ongeacht het aantal opgekomen leden.

### Artikel 8

De leden van de bedrijfscommissie stemmen zonder last of ruggespraak.

### Artikel 9

De leden van een bedrijfscommissie onthouden zich van medestemmen over zaken die hen, hun echtgenoten of hun geregistreerde partners of hun bloed- of aanverwanten tot de derde graad ingesloten, persoonlijk aangaan, dan wel op grond van andere feiten of omstandigheden waardoor hun onpartijdigheid schade zou kunnen leiden.

### Artikel 10

1. Over zaken wordt mondeling, over personen bij gesloten en ongetekende briefjes gestemd.  
2. Indien bij het nemen van een besluit over een zaak geen der leden stemming vraagt, wordt het voorstel geacht te zijn aangenomen.

### Artikel 11

1. Een stemming is nietig, indien niet meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden, die zich niet van medestemmen moeten onthouden, aan de stemming heeft deelgenomen.  
2. Bij stemming over personen worden leden die blanco briefjes hebben ingeleverd, voor de toepassing van dit artikel geacht aan de stemming te hebben deelgenomen.  
3. In geval van een nietige stemming vindt in een volgende vergadering herstemming plaats. Deze is geldig, ongeacht het aantal leden dat eraan heeft deelgenomen.  
4. Een stemming gehouden in een vergadering als bedoeld in de tweede volzin van artikel 7 is geldig, ongeacht het aantal leden dat aan de stemming heeft deelgenomen.

### Artikel 12

1. Ieder lid kan één stem uitbrengen.  
2. Voor het tot stand komen van een besluit is volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen vereist.

Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.

#### *Artikel 13*

1. Bij staking van stemmen in een voltallige vergadering wordt, indien het zaken betreft, het voorstel geacht niet te zijn aangenomen, en beslist, indien het personen betreft, het lot.  
2. Bij staking van stemmen in een andere dan een voltallige vergadering wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld, waarin de beraadslagingen kunnen worden heropend. Indien de stemmen dan opnieuw staken, is het eerste lid van overeenkomstige toepassing.

#### *Artikel 14*

1. Na ontvangst van een verzoek om bemiddeling als bedoeld in artikel 36, derde lid, van de Wet op de ondernemingsraden, gaat de bedrijfscommissie na of zij bevoegd is om van het verzoek kennis te nemen en of het verzoek voldoende is omschreven, gemotiveerd en gedocumenteerd.  
2. De bedrijfscommissie zendt een verzoek als bedoeld in het eerste lid, tot behandeling waarvan kennelijk een andere bedrijfscommissie bevoegd is, onverwijld door naar die commissie, onder gelijktijdige mededeling daarvan aan de verzoeker.  
3. Verklaart de bedrijfscommissie zich onbevoegd op een andere grond dan in het tweede lid bedoeld, of verklaart zij de verzoeker niet ontvankelijk, dan geeft zij daarvan onverwijld een gemotiveerde mededeling aan de verzoeker.  
4. Acht de bedrijfscommissie een verzoek onvoldoende omschreven, gemotiveerd en gedocumenteerd, dan bericht zij aan verzoeker op welke punten en met welke documenten deze zijn verzoek dient aan te vullen. Zij stelt daarbij aan de verzoeker een termijn. Een verzoek om bemiddeling is in ieder geval onvoldoende gemotiveerd, wanneer de verzoeker daarin niet zijn zienswijze weergeeft op hetgeen blijkens de door hem overgelegde documenten zijn wederpartij in het geschil schriftelijk heeft aangevoerd.  
5. De termijn waarbinnen een bedrijfscommissie overeenkomstig artikel 36, derde lid, van de Wet op de ondernemingsraden, schriftelijk verslag van haar bevindingen dient uit te brengen, vangt aan op de dag waarop het verzoek bij de bevoegde bedrijfscommissie is ontvangen, maar

wordt opgeschort met ingang van de dag waarop een bedrijfscommissie krachtens het vierde lid de verzoeker uitnodigt het verzoek aan te vullen, tot de dag waarop het verzoek is aangevuld of de daarvoor gestelde termijn ongebruikt is verstreken.

6. Acht de bedrijfscommissie zich bevoegd en acht zij het verzoek voldoende omschreven, gemotiveerd en gedocumenteerd, dan doet zij daarvan mededeling aan de verzoeker en diens wederpartij, en informeert hen daarbij over de procedure en de vermoedelijke duur daarvan, alsmede de aanvang van de termijn, bedoeld in het vijfde lid, en de eventuele opschorting daarvan.

7. Onverminderd artikel 36, derde lid, laatste volzin, van de Wet op de ondernemingsraden verlenkt de bedrijfscommissie de termijn in elk geval indien een van de partijen zulks verzoekt en de andere partij daarmee instemt

8. Indien de bedrijfscommissie er niet in slaagt het schriftelijk verslag binnen de wettelijk bepaalde uiterste termijn uit te brengen, stelt zij beide partijen daarvan zo spoedig mogelijk in kennis.

#### *Artikel 15*

1. Aangaande de wijze waarop zij, gelet op de betrokken omstandigheden, tussen de partijen in het geschil zal bemiddelen, beslist de bedrijfscommissie naar eigen oordeel, met dien verstande dat zij daarbij het bepaalde in artikel 36, derde lid, van de Wet op de ondernemingsraden in acht neemt en voorts partijen in de gelegenheid stelt hun standpunten op een hoorzitting toe te lichten.

2. Het schriftelijk verslag dat de bedrijfscommissie overeenkomstig artikel 36, derde lid, van de Wet op de ondernemingsraden opmaakt van de bevindingen waartoe zij bij haar bemiddeling is gekomen, bevat ten minste de volgende onderdelen:

- de datum waarop de bemiddeling is gevraagd;
- een duidelijke vermelding van de partijen in het geschil;
- een omschrijving van het geschil en van de standpunten en argumenten van partijen, onder vermelding van het artikel of de artikelen van de Wet op de ondernemingsraden waarop het geschil betrekking heeft;
- een mededeling over de wijze waar-

op de bedrijfscommissie tussen partijen heeft bemiddeld;

- een advies aan partijen over de oplossing van het geschil;
- de datum van het verslag.

3. De bedrijfscommissie zendt een afschrift van het verslag zo spoedig mogelijk aan de verzoeker en diens wederpartij.

#### *Artikel 16*

1. De bedrijfscommissie dient de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de WOR-Kamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid desgevraagd of uit eigen beweging van bericht en advies over alle zaken haar werkterrein betreffende.

2. Desgevraagd dient de bedrijfscommissie de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van bericht en advies over alle zaken haar werkterrein betreffende.

#### *Artikel 17*

1. De bedrijfscommissie houdt een register bij van de tot haar werkterrein behorende ondernemingen waarvoor met inachtneming van de Wet op de ondernemingsraden een ondernemingsraad is ingesteld. Onder ondernemingsraad wordt tevens verstaan: centrale ondernemingsraad en groepsondernemingsraad.

2. Bij elke inschrijving van een onderneming in dit register worden vermeld:

- naam en adres van de onderneming;
- naam van de ondernemer die de onderneming in stand houdt;
- datum waarop de ondernemingsraad het reglement van de ondernemingsraad heeft vastgesteld;
- datum waarop de ondernemingsraad wijzigingen van het reglement heeft ontvangen.

3. De bedrijfscommissie deelt aan een ieder desgevraagd schriftelijk mede of voor een tot haar werkterrein behorende onderneming een ondernemingsraad is ingesteld.

4. De bedrijfscommissie verschaft desgevraagd inzage in het register aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de WOR-Kamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, het Interprovinciaal Overleg en de Unie van

Waterschappen alsmede de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel.

*Artikel 18*

De bedrijfscommissie brengt jaarlijks verslag uit aan de WOR-Kamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid, de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het verslag wordt door de bedrijfscommissie, zo nodig tegen betaling van kosten, algemeen verkrijgbaar gesteld.

*Artikel 19*

1. De bedrijfscommissie kan nadere regels stellen over haar werkwijze. Deze regels behoeven de goedkeuring van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.  
2. De in het eerste lid bedoelde goedkeuring wordt verleend na overleg met de WOR-Kamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid.

*Artikel 20*

De Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid wordt ingetrokken.

*Artikel 21*

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid 2002.

*Artikel 22*

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
K.G. de Vries.*

**Toelichting**

De Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid 2002 vervangt de Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid uit 1995. De nieuwe regeling volgt zo veel als mogelijk de onlangs tot stand gekomen Verordening op de Bedrijfscommissies 2002 van de SER, uiteraard onder handhaving van de voor de overheid specifieke kenmerken.

Naast de herschikking van een aantal bepalingen en een aantal redactionele verbeteringen ten opzichte van de (oude) Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid, zodat deze meer in lijn komt met de Verordening op de Bedrijfscommissies 2002 van de SER, bevat de Regeling samenstelling en werkwijze Bedrijfscommissie voor de Overheid 2002 een beperkt aantal nova. Zo is in artikel 9 een bepaling opgenomen ingevolge waarvan een lid

zich dient te onthouden van medestemming over zaken die bloed- of aanverwanten betreffen of waarbij een lid persoonlijk betrokken is. Verder is in artikel 14 een doorzendplicht geïntroduceerd.

Het ontwerp van deze regeling is voor advies aan de WOR-kamer van de Raad van het overheidspersoneelsbeleid gezonden. Deze deelde desgevraagd mede in te kunnen stemmen met de voorgestelde wijzigingen. Mede op aangeven van de WOR-kamer is het nieuwe artikel 9 in zowel de SER-verordening als in de onderhavige regeling dusdanig vormgegeven, dat de schijn van belangenverstrengeling of partijdigheid van de bedrijfscommissie wordt voorkomen.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
K.G. de Vries.*