

Mandaatbesluit CWI

7 maart 2002/CWI 2002/004
Centrale Organisatie Werk en
Inkomen

De Raad van Bestuur van de
Centrale Organisatie Werk en
Inkomen;

Gelet op artikel 21, onder a, b en h,
en artikel 24 van de Wet structuur
uitvoeringsorganisatie werk en inko-
men;

Gezien de goedkeuring van de minis-
ter van Sociale Zaken en Werkgele-
genheid,

Besluit:

Artikel 1. Definities

In deze regeling wordt verstaan
onder:

- a. wet: de Wet structuur uitvoerings-
organisatie werk en inkomen;
- b. Awb: de Algemene wet bestuurs-
recht;
- c. Centrum voor Werk en Inkomen:
een vestiging van de Centrale organi-
satie werk en inkomen, als bedoeld in
artikel 24 van de wet;
- d. besluit: een primaire beslissing of
een beslissing op bezwaar;
- e. primaire beslissing: een beslissing
in een individueel geval, niet zijnde de
beslissing op bezwaar, voortvloeiende
uit de aan CWI opgedragen taken;
- f. beslissing op bezwaar: de beslissing
op een bezwaarschrift als bedoeld in
hoofdstuk 6 en 7 van de Awb;
- g. werkgebied: het werkgebied van
een vestiging Juridische Zaken, als
vastgesteld in het besluit
Werkgebieden CWI;
- h. district: een district van Juridische
Zaken als bedoeld in het besluit
Werkgebieden CWI.

Artikel 2. Mandaat Adjunct-directeur Uitvoering

- 1. Aan de Adjunct-directeur
Uitvoering wordt mandaat en machti-
ging verleend tot het nemen van alle
besluiten over en het ondertekenen
van stukken die betrekking hebben
op:
 - a. artikel 6 van het Buitengewoon
Besluit Arbeidsverhoudingen 1945;
 - b. de Wet melding collectief ontslag;

c. artikel 1 van het Delegatie- en uit-
voeringsbesluit Wet arbeid vreemde-
lingen;

d. de artikelen 4, 5 en 6 van de Wet
allocatie arbeidskrachten door inter-
mediairs;

e. artikel 9, eerste lid, en artikel 14,
vierde lid, onder c, Wet vermindering
afdracht loonbelasting en premie
volksverzekeringen;

f. de Awb, met uitzondering van het
nemen van schadebesluiten die een
bedrag van € 10.000 te boven gaan en
het voeren van procedures die hun
grondslag vinden in de Wet op de
Arbeidsongeschiktheidsverzekering
wanneer de CWI optreedt in de hoe-
danigheid van werkgever of procedu-
res die hun grondslag vinden in de
Wet openbaarheid bestuur.

2. Aan de Adjunct-directeur
Uitvoering wordt volmacht en machti-
ging verleend tot het voeren van
civielrechtelijke procedures en het
aangaan van overeenkomsten in het
kader van civielrechtelijke procedures,
indien deze voortvloeien uit een eer-
der onrechtmatig besluit en voor ten
hoogste € 10.000,- per overeenkomst.

Artikel 3. Mandaat Manager Juridische Zaken

1. Aan de Manager Juridische Zaken
wordt mandaat en machtiging ver-
leend tot het nemen van alle besluiten
over en het ondertekenen van stuk-
ken die betrekking hebben op:

- a. artikel 6 van het Buitengewoon
Besluit Arbeidsverhoudingen 1945;
Hieronder wordt tevens begrepen het
aanwijzen van een locatie voor de
behandeling van ontslagaanvragen,
indien ontslagaanvragen in drie of
meer verschillende districten worden
ingediend, alsmede de bevoegdheid
om in een dergelijke situatie een van
de Hoofden juridische zaken onder-
mandaat te verlenen om op alle aan-
vragen uit de betrokken districten pri-
maire beslissingen te nemen.
- b. de Wet melding collectief ontslag;
- c. artikel 1 van het Delegatie- en uit-
voeringsbesluit Wet arbeid vreemde-
lingen;
- d. de artikelen 4, 5 en 6 van de Wet

allocatie arbeidskrachten door inter-
mediairs;

e. artikel 9, eerste lid, en artikel 14,
vierde lid, onder c, van de Wet ver-
mindering afdracht loonbelasting en
premie volksverzekeringen;

f. de Awb, met uitzondering van het
nemen van schadebesluiten die een
bedrag van € 5000 te boven gaan en
het voeren van procedures die hun
grondslag vinden in de Wet op de
Arbeidsongeschiktheidsverzekering
wanneer de CWI optreedt in de hoe-
danigheid van werkgever, of procedu-
res die hun grondslag vinden in de
Wet openbaarheid bestuur.

2. Aan de Manager Juridische Zaken
wordt volmacht en machtiging ver-
leend tot het voeren van civielrechte-
lijke procedures en het aangaan van
overeenkomsten in het kader van
civielrechtelijke procedures, indien
deze voortvloeien uit een eerder
onrechtmatig besluit en voor ten
hoogste € 5.000,- per overeenkomst.

Artikel 4. Mandaat Hoofd Bureau Juridische Zaken (land)

Aan het Hoofd Bureau Juridische
Zaken (land) wordt mandaat verleend
tot het nemen van primaire beslissin-
gen op grond van:

- a. artikel 4:5 van de Awb;
- b. artikel 1 van het Delegatie- en uit-
voeringsbesluit Wet arbeid vreemde-
lingen;
- c. de artikelen 4, 5 en 6 van de Wet
allocatie arbeidskrachten door inter-
mediairs.

Artikel 5. Mandaat Hoofden Juridische Zaken

Aan het Hoofden Juridische zaken
wordt mandaat en machtiging ver-
leend tot het nemen van alle besluiten
over en het ondertekenen van stuk-
ken die betrekking hebben op:

- a. artikel 4:5 van de Awb;
- b. artikel 6 van het Buitengewoon
Besluit Arbeidsverhoudingen 1945,
binnen het district waarvoor hij is
benoemd. Indien door eenzelfde
werkgever om bedrijfseconomische
redenen ontslagaanvragen zijn inge-
diend in meerdere districten wordt
het Hoofd juridische zaken van het

district waar de meeste aanvragen zijn ingediend mandaat verleend om primaire beslissingen te nemen op alle ingediende ontslaanvragen bij alle betrokken districten. Dit onverminderde het bepaalde in artikel 3, onderdeel a;

c. de Wet melding collectief ontslag;

d. artikel 9, eerste lid, en artikel 14, vierde lid, onder c, van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie volksverzekeringen.

Artikel 6. Mandaat coördinatoren Juridische Zaken

1. Aan de coördinatoren Juridische Zaken die functioneren onder een Hoofd Juridische Zaken wordt mandaat en machtiging verleend tot het nemen van alle besluiten over en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op:

a. artikel 4:5 van de Awb;

b. artikel 6 van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945;

c. artikel 9, eerste lid, en artikel 14, vierde lid, onder c, van de Wet vermindering afdracht loonbelasting en premie volksverzekeringen.

2. Aan de coördinatoren Juridische Zaken die functioneren onder het Hoofd Bureau Juridische Zaken (land) wordt mandaat en machtiging verleend tot het nemen van alle besluiten over en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op:

a. artikel 4:5 van de Awb;

b. artikel 1 van het Delegation- en uitvoeringsbesluit Wet arbeid vreemdelingen;

Artikel 7. Mandaat Adjunct-hoofd Juridische Zaken

1. Aan het Adjunct-hoofd Juridische Zaken wordt mandaat en machtiging verleend tot het voeren van procedures, het nemen van alle besluiten over en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op:

a. schadebesluiten in de zin van de Awb, voor zover deze een bedrag van € 2500 niet te boven gaan;

b. alle beslissingen in het kader van procedures op grond van de hoofdstukken 6,7 en 8 van de Awb, de Beroepswet en de Wet op de Raad van State, waaronder begrepen het nemen van de beslissing op bezwaar, met uitzondering van procedures die hun grondslag vinden in de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering wanneer de CWI optreedt in de hoe-

danigheid van werkgever, en procedures die hun grondslag vinden in de Wet openbaarheid bestuur.

2. Aan het Adjunct Hoofd Juridische Zaken wordt volmacht en machtiging verleend tot het voeren van civielrechtelijke procedures en het aangaan van overeenkomsten in het kader van civielrechtelijke procedures, indien deze voortvloeien uit een eerder onrechtmatig besluit en voor ten hoogste € 2500,- per overeenkomst.

Artikel 8. Mandaat senior bedrijfsjuridisch medewerker

1. Aan de senior bedrijfsjuridisch medewerker van de afdeling bedrijfsjuridische advisering wordt mandaat en machtiging verleend tot het voeren van procedures op grond van de hoofdstukken 6,7 en 8 van de Awb en de Beroepswet, voor zover deze hun grondslag vinden in de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering en de CWI optreedt in de hoedanigheid van werkgever.

2. Aan de senior bedrijfsjuridisch medewerker van de afdeling bedrijfsjuridische advisering wordt volmacht en machtiging verleend tot het voeren van civielrechtelijke procedures en het aangaan van overeenkomsten in het kader van civielrechtelijke procedures die niet voortvloeien uit een onrechtmatige besluit, voor zover deze een bedrag van € 2500,- niet te boven gaan.

Artikel 9. Mandaat districtsmanagers

Aan de districtsmanagers wordt mandaat en machtiging verleend tot het nemen van primaire beslissingen over en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op artikel 21, onder a en b, van de wet.

Artikel 10. Mandaat managers Centrum voor Werk en Inkomen

Aan de managers van een centrum voor Werk en Inkomen wordt mandaat en machtiging verleend tot het nemen van primaire beslissingen over en het ondertekenen van stukken die betrekking hebben op artikel 21, onder a en b, van de wet.

Artikel 11. Geen gebruik van vertegenwoordigingsbevoegdheden

Bij de uitoefening van de verleende vertegenwoordigingsbevoegdheid weegt de vertegenwoordigingsbevoegde steeds af of er redenen zijn die de

uitoefening van de vertegenwoordigingsbevoegdheid onwenselijk maken.

Artikel 12. Ondertekening

De vertegenwoordigingsbevoegde brengt in de beslissingen, die op basis van dit mandaatbesluit worden ondertekend, de vertegenwoordigingsbevoegdheid tot uitdrukking.

Artikel 13. Ondermandaat

Doorverlening van de vertegenwoordigingsbevoegdheden is slechts toegestaan met schriftelijke toestemming van de Raad van bestuur.

Artikel 14. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze regeling treedt in werking op de tweede dag na publicatie van dit besluit in de Staatscourant en werkt terug tot en met 1 januari 2002.

2. Dit besluit wordt aangehaald als: Mandaatbesluit CWI.

Zoetermeer, 7 maart 2002.

*De Centrale organisatie werk en inkomen,
R. de Groot, voorzitter Raad van bestuur.*

Toelichting

Op grond van artikel 13 en 21 h van de Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (wet Suwi) is de Centrale organisatie werk en inkomen verantwoordelijk voor de afgifte van een aantal beslissingen in de zin van de Algemene wet bestuursrecht. Met dit besluit mandateert de Raad van bestuur van de Centrale organisatie werk en inkomen – die op grond van artikel 3 lid 1 Wet Suwi – met de dagelijkse leiding is belast, het nemen en ondertekenen van deze beslissingen.

De meeste besluiten die het hier betreft, worden genomen binnen de afdeling Juridische Zaken van de CWI. Dit betreft dan zowel het nemen van primaire beslissingen als beslissingen op bezwaar.

Uitzondering op het voorgaande betreft de bevoegdheid om primaire beslissingen te nemen die op grond van de artikelen 9 en 10 van dit Mandaatbesluit CWI worden genomen door de districtsmanager en de vestigingsmanagers van de Centra

voor werk en inkomen. Beslissingen op bezwaarschriften tegen dergelijke beslissingen worden weer door de afdeling Juridische Zaken afgedaan. De afdeling bedrijfsjuridische advisering is direct gepositioneerd onder een Lid van de Raad van bestuur van de CWI. Deze afdeling neemt in overwegende mate de civielrechtelijke procedures voor zijn rekening die niet bij de afdeling juridische zaken zijn belegd. Daarnaast vertegenwoordigt deze afdeling de CWI in de hoedanigheid van werkgever in bestuursrechtelijke procedures op grond van de WAO. Dit is evenwel in et kader van het indienen van bezwaar- en beroepschriften tegen besluiten van UWV.

Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945

Op meerdere plaatsen in dit besluit komt de besluitvorming op grond van het Buitengewoon besluit Arbeidsverhoudingen terug. Voor de goede orde wordt hier vermeld dat dergelijke beslissingen niet vatbaar zijn voor bezwaar in de zin van de

Algemene wet bestuursrecht. Verder wijzen wij er op dat de vraag naar de beslissingsbevoegde medewerker in dit mandaatbesluit is neergelegd. Het antwoord op de vraag op welke locatie de beslissing zal worden genomen, ligt besloten in het Besluit werkgebieden CWI. Normaal geldt dat de beslissing op regionaal niveau wordt genomen. Als dit om redenen van schaalgrootte wenselijk is, kan de besluitvorming het werkgebied van de regio overstijgen. De bevoegdheid om te besluiten kan dan ook op een hiërarchisch hoger niveau komen te liggen.

Artikelsgewijze toelichting

Voor zover daar aanleiding toe is, volgt hieronder per artikel nog een toelichting.

Artikelen 7 en 8

De gemandateerde resp. gevolmachtigde vertegenwoordigt de CWI en kan procedures voeren als eiser en verweerder. Het mandaat omvat alle handelingen en beslistmomenten, die kunnen optreden bij de behandeling

van dergelijke procedures, waaronder het aangaan van schikkingen en de beslissing om al dan niet verzet of hoger beroep in te stellen.

Artikel 9 en 10

Doorgaans zal een werkzoekende als zodanig worden geregistreerd en wordt een verzoek van een werkgever om een vacature te plaatsen of te bemiddelen gehonoreerd. In gevallen waarin dat niet het geval is, wordt dit neergelegd in een besluit. Dit besluit wordt dan genomen door de manager van de betreffende CWI-vestiging of zijn districtsmanager.

Artikel 12

Op grond van artikel 10:10 Awb vermeldt een krachtens mandaat genomen besluit namens welk bestuursorgaan het besluit is genomen. Aan dit artikel wordt vorm gegeven via de volgende ondertekening: De Raad van bestuur van de Centrale organisatie werk en inkomen, namens deze: naam van de gemandateerde, functie van de gemandateerde.

Organisatorisch beeld van de organisatie

