

## Besluit tot wijziging van het Besluit gedifferentieerde premie WAO 2003

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,  
Gelet op artikel 78 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

Besluit:

### Artikel I

Artikel 1 van het Besluit gedifferentieerde premie WAO 2003<sup>1</sup> wordt als volgt gewijzigd:

- A. De grens grote/kleine werkgever wordt vastgesteld op f 1.325.000;
- B. De vaststelling van de minimumpremie kleine werkgevers vervalt;
- C. De vaststelling van de maximumpremie kleine werkgevers vervalt.

### Artikel II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2003.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*Amsterdam, 16 december 2002.*

*T.H.J. Joustra,  
voorzitter Raad van bestuur UWV.*

<sup>1</sup> Stert. 2002, nr. 192

### Toelichting

Dit besluit geeft nadere invulling aan de vaststelling van de gedifferentieerde premie WAO voor individuele werkgevers over het jaar 2003.

Op 24 juni heeft UWV het Besluit vaststelling gedifferentieerde premie 2003 genomen.

Op grond van artikel 78, tweede lid, van de WAO stelt

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), onder goedkeuring van de minister, een voor alle takken van bedrijf en beroep gelijk rekenpercentage en gemiddeld percentage vast. De minister heeft dit onderdeel van het besluit inmiddels goedgekeurd.

Bij het Besluit premiedifferentiatie WAO (Besluit), gebaseerd op artikel 78, zesde lid, van de WAO, zijn regels gesteld over de wijze waarop het rekenpercentage en het gemiddelde percentage worden vastgesteld.

Tevens zijn daarin regels gesteld over de wijze waarop de opslag of korting wordt berekend en regels over de percentages die ten hoogste aan een werkgever in rekening mogen worden gebracht en die ten minste in rekening moeten worden gebracht. Op grond van dat Besluit stelt UWV een aantal parameters vast die dienen als basis voor de vaststelling van de individuele premie WAO voor de werkgever. De parameters gelden voor de premie verschuldigd over het premieplichtige loon in het jaar 2003.

De minister heeft op 19 november 2002 het Besluit premiedifferentiatie Wao gewijzigd (uitgegeven op 10 december 2002):

a) De grens grote/kleine werkgever is gesteld op 25 maal het gemiddelde loon (was 15 maal het gemiddelde loon). De grens komt daardoor op f 1.325.000 (oftewel € 601.258,79); dit was f 795.000.

b) De korting of opslag voor kleine werkgevers is op nihil bepaald. Voor kleine werkgevers is de gedifferentieerde premie (artikel 78 Wao eerste lid) daardoor gelijk aan het rekenpercentage.

c) Een logisch gevolg van het op nihil stellen van de korting/opslag voor kleine werkgevers is dat in het Besluit de onderdelen van artikel 9 zijn vervallen op basis waarvan een maximum- en minimumpremie voor kleine werkgevers werden vastgesteld.

De opgesomde aanpassingen zijn verwerkt in de wijziging van het UWV-besluit.

*Amsterdam, 16 december 2002.*

*T.H.J. Joustra,  
voorzitter Raad van bestuur UWV.*