

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9847

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 11-12-2002, nr. 239

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
APOTHEKEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP) als partij te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en CNV Publieke Zaak als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apotheken, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 maart 2004 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apo-

theken, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV en V is bepaald:

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE INLEIDENDE BEPALINGEN

INLEIDING

Indien in de overeenkomst de woorden „hij”, „hem”, en „zijn” worden gebruikt ter aanduiding van personen, of andere woorden met een op mannelijke personen betrekking hebbende betekenis, worden daaronder ook vrouwelijke personen begrepen.

Artikel 1

Werkingsfeer

Het in deze overeenkomst bepaalde is van toepassing op de werkgever en de werknemer zoals omschreven in artikel 2, met dien verstande dat het bepaalde in de artikelen 6 lid 1 sub a, 6 lid 6 en 10 (t/m 31 maart 2003), niet van toepassing is op werknemers als vermeld in artikel 2 sub b ten tweede.

Artikel 10 is wel van toepassing op de werknemer als bedoeld in artikel 2 sub ten tweede die apothekbezorger is waarop de Stimuleringsregeling Apothekbezorgers van toepassing is.

Artikel 2

Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. werkgever:
 1. iedere natuurlijke of rechtspersoon, die een apotheek exploiteert in Nederland, niet zijnde een apotheek van een ziekenhuis, een apotheek van rijk, provincie of gemeente, een apotheek van een apotheekhoudend huisarts of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum, waarbij de werknemers in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van dat gezondheidscentrum, een en ander voor zover binnen de apotheek de totale bruto omzet over een kalenderjaar voor 50% of meer wordt gegenereerd uit de verkoop van medicijnen op recept als bedoeld in de Wet op de geneesmiddelenvoorziening (de Wet van 28 juli 1958, Stb. 408, houdende nieuwe regeling nopens de geneesmiddelenvoorziening en de uitoefening der artseneijberekunst, laatstelijk gewijzigd bij de Wet van 5 april 2001, Stb. 2001, 206).
 2. iedere natuurlijke of rechtspersoon, die een apotheek exploiteert in Nederland, niet zijnde een apotheek in een ziekenhuis, een

Apotheken 2002/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

apotheek van het rijk, provincie of gemeente, een apotheek van een apotheekhoudend huisarts of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum, waarbij de werknemers in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van het gezondheidscentrum, ongeacht de hoogte van de totale bruto omzet over een kalenderjaar van de verkoop van medicijnen op recept als bedoeld in de Wet op de geneesmiddelenvoorziening (de Wet van 28 juli 1958, Stb. 408, houdende nieuwe regeling nopens de geneesmiddelenvoorziening en de uitoefening der artsenijsbereidkunst, laatstelijk gewijzigd bij de Wet van 5 april 2001, Stb. 2001, 206) en waarop geen andere CAO van toepassing is

b. werknemer:

1. hij die in dienst is van de in sub a genoemde werkgever en in het bezit is van het Nederlands getuigschrift of een daarmee gelijkgesteld diploma c.q. getuigschrift van apothekersassistent.
2. hij die in dienst is van de in sub a genoemde werkgever en het hiervoor onder 1 genoemde getuigschrift of diploma niet bezit, met uitzondering van de werknemer, die in het bezit is van het diploma van apotheker.

De bepalingen uit deze CAO zijn ook van toepassing op werknemers in dienst bij een werkgever, die een drogisterijbedrijf uitoefent, zoals bedoeld in de CAO drogisterijen en die de functie van apothekersassistent, als bedoeld in de Wet op de geneesmiddelenvoorziening (de Wet van 28 juli 1958, Stb. 408, houdende nieuwe regeling nopens de geneesmiddelenvoorziening en de uitoefening der artsenijsbereidkunst, laatstelijk gewijzigd bij de Wet van 5 april 2001, Stb. 2001, 206) uitoefent.

c. apotheek:

het lokaal dat of de bij elkaar behorende lokalen en bewaarplaatsen, welke door een apotheker wordt of worden gebruikt voor of in verband met de uitoefening van de artsenijsbereidkunst.

d. recept:

de schriftelijke aanwijzing nopens de bereiding of de aflevering van een geneesmiddel, afgegeven door een geneeskundige, een tandarts of een verloskundige ten behoeve van een of meer met name genoemde dan wel met cijfers of letters aangeduide personen.

e. werkdag:

de dagen, met uitzondering van de zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen van maandag tot en met zaterdag van 8.00 tot 18.00 uur.

f. werkweek:

aantal werkdagen, waarop in een kalenderweek, gedurende de contractueel overeengekomen arbeidsuren, arbeid wordt verricht, zulks met inachtneming van het bepaalde in artikel 12 lid 1.

- g. normale dienst:
de dagdienst op werkdagen.
- h. bijzondere dienst:
de dagdienst op zondag en daarmee gelijkgestelde dagen, de avond- en nachtdienst tijdens de normale openingsuren van de apotheek, alsmede de aanwezigheids- en bereikbaarheidsdienst.
- i. dagdienst:
de dienst op maandag tot en met zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen tijdens de uren waarop de apotheek normaal is geopend, zijnde 8.00 tot 18.00 uur.
- j. avonddienst:
de dienst op maandag tot en met zaterdag, zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen van 18.00 tot 24.00 uur waarop de apotheek normaal is geopend.
- k. nachtdienst:
de aaneengesloten dienst op maandag tot en met zondag, waarin de uren tussen 0.00 en 8.00 uur geheel of gedeeltelijk zijn begrepen.
- l. vakantiedag:
een vrije dag, welke overeenkomstig het bepaalde in artikel 27 lid 1 in de CAO-Apotheken een opbouw waarde van 7,2 uur vertegenwoordigt en welke wordt opgenomen voor het aantal uren, waarop men volgens rooster werkzaam is.
- m. feestdagen:
Nieuwjaarsdag, de beide Paasdagen, Hemelvaartsdag, Koninginnedag, de beide Pinksterdagen, de beide Kerstdagen en andere als zodanig door de overheid aangewezen nationale feesten gedenkdagen, alsmede de bijzondere feest- en gedenkdagen door de werkgever aangewezen.
- n. maandsalaris:
het in de leden 1 tot en met 5 van artikel 6 vastgestelde salaris van de werknemer.
- o. uurloon:
het voor de werknemer geldende maandsalaris, vermenigvuldigd met 12 en gedeeld door 52 maal het contractueel overeengekomen aantal arbeidsuren per week van de desbetreffende werknemer.
- p. bruto-maandsalaris:
het voor de werknemer geldende maandsalaris vermeerderd met de geldelijke vergoedingen voor bijzondere diensten doch exclusief de geldelijke overwerkvergoeding.
- q. jaarsalaris:
som van de bruto-maandsalarissen verstrekt in de maanden januari tot en met december van enig jaar verhoogd met de vakantietoeslag.
- r. relatiepartner:
 - 1. de geregistreerde partner
dan wel
 - 2. degene met wie de werknemer ongehuwd samenleeft.
Van ongehuwd samenleven is sprake indien twee ongehuwde personen een gezamenlijke huishouding voeren met het oogmerk duur-

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

zaam samen te wonen, zulks met uitzondering van bloedverwanten in de eerste graad.

- s. Spaarverlofregeling:
de regeling, zoals nader omschreven in de CAO Regelingen Medewerkers Apotheken.
- t. Seniorenregeling:
de regeling, zoals nader omschreven in de CAO Regelingen Medewerkers Apotheken.
- u. periodiek:
dienstjaar zoals omschreven in artikel 10.
- v. ingroeiperiodiek:
dienstjaar of dienstjaren voorafgaand aan de periodiek.

HOOFDSTUK 2

DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 3

Indiensttreding

- 1. De arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt schriftelijk aangegaan, waarbij de door partijen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst gehechte modelarbeidsovereenkomst zal worden gevolgd.
- 2. Zij wordt in tweevoud opgemaakt; beide exemplaren worden door de werkgever en de werknemer ondertekend.
- 5. Een arbeidsovereenkomst kan met inachtneming van hetgeen bij of ingevolge de wet is bepaald voor onbepaalde of voor bepaalde tijd worden aangegaan.
Vanaf de dag dat tussen dezelfde partijen:
 - a. arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van niet meer dan drie maanden hebben opgevolgd en een periode van 36 maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden, geldt met ingang van die dag de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd;
 - b. meer dan drie voor bepaalde tijd aangegane arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 3 maanden, geldt de laatste arbeidsovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 4

Beëindiging arbeidsovereenkomst

1. De arbeidsovereenkomst eindigt:
 - a. van rechtswege, wanneer de bepaalde tijd, waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan, is verstreken;
 - b. met wederzijds goedvinden op het door werkgever en werknemer overeengekomen tijdstip;
 - c. door opzegging door werkgever of werknemer met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van tenminste één maand, tenzij op grond van artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek een langere opzegtermijn in acht dient te worden genomen;
 - d. door eenzijdige beëindiging tijdens de proeftijd als bedoeld in artikel 7:652/676 Burgerlijk Wetboek;
 - e. door ontslag op staande voet wegens dringende redenen voor de werkgever of de werknemer, volgens de bepalingen van artikel 7:678 en 7:679 Burgerlijk Wetboek;
 - f. op de eerste van de maand waarin de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan wel door opzegging door de werknemer met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, indien de werknemer gebruik maakt van de pré-pensioenregeling.
 - g. twee jaar na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, die sindsdien onafgebroken heeft geduurd, tenzij de werkgever beslist de arbeidsovereenkomst ook na deze datum te doen voortduren, dan wel binnen deze twee jaar indien de werknemer aantoonbaar niet meewerkt aan zijn reïntegratie, met inachtneming van sub c van dit artikel;
 - h. door overlijden van de werknemer;
 - i. door ontbinding door de rechter op grond van artikel 7:685 of 7:686 Burgerlijk Wetboek wegens gewichtige redenen dan wel wegens wanprestatie.
2. Opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever of de werknemer kan slechts geschieden vóór de eerste dag van een kalendermaand, schriftelijk en onder opgave van redenen.

HOOFDSTUK 3

SALARISSEN EN UITKERINGEN

Artikel 5

Uitkering in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. a. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

wordt beëindigd om redenen die niet op zijn persoon betrekking hebben, ontvangt van de werkgever een aanvulling op de uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet alsmede op inkomsten uit andere hoofde, voorzover deze niet ten tijde van de arbeidsovereenkomst werden genoten, tot het bruto-maandsalaris zoals dat genoten werd voor zijn werkloosheid.

Een en ander met als maximum zoveel maanden als de dienstbetrekking bij de laatste werkgever en/of laatste apotheek gehele jaren heeft geduurd, doch nooit langer dan 12 maanden.

- b. Deze aanvulling wordt in maandelijks termijnen uitbetaald, voor het eerst aan het einde van de maand, volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.
2. De hiervoor bedoelde aanvulling wordt gecorrigeerd met het percentage waarmee het salaris van de in dienst van de werkgever zijnde werknemers wordt gecorrigeerd.
3. Het voorgaande geldt alleen indien en voorzover de aanvulling niet op de voornoemde wettelijke uitkeringen in mindering wordt gebracht.
4. De werknemer is verplicht maandelijks aan de werkgever mededeling te doen van zijn inkomsten uit anderen hoofde, bedoeld in lid 1. Zolang hij deze verplichting niet nakomt, wordt de betaling van de aanvulling opgeschort.
5. Het recht op de aanvulling vervalt:
 - a. zodra een termijn van 1 jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst is verstreken;
 - b. zodra de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan wel zodra de werknemer gebruik maakt van de pré-pensioenregeling;
 - c. bij overlijden van de werknemer;
 - d. bij weigering door de bevoegde instanties van een uitkering ingevolge de W.W.

Artikel 6

Salarissen

1. a. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgescreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op

basis van een werkweek van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 sub b ten eerste tot en met 31 maart 2003:

Per 1 april 2002 in euro's:

Dienstjaar	0	1	2	3	4
1	1.271,06				
2	1.324,92	1.393,96			
3	1.382,70	1.451,24	1.519,30		
4	1.441,45	1.510,49	1.579,52	1.647,59	
5	1.503,14	1.572,17	1.640,24	1.709,27	1.778,32
6	1.561,90	1.630,93	1.700,46	1.768,51	1.837,56
7	1.602,04	1.670,59	1.736,69	1.804,75	1.872,81
8	1.671,08	1.737,18	1.805,24	1.873,30	1.940,38
9	1.742,08	1.810,13	1.878,19	1.944,78	2.013,33
10	1.811,11	1.879,66	1.945,76	2.014,31	2.080,41
11	1.882,12	1.948,21	2.016,76	2.085,31	2.151,89
12 e.v.	1.948,21	2.016,76	2.085,31	2.151,89	2.220,44

* 0 = geen diploma voortgezette opleiding of nascholing.
1,2,3,4 = 1 t/m 4 extra diploma's (voortgezette opleiding en/of nascholing).

Voor het verwerven van een naasthogere schaal dient de werknemer een diploma Voortgezette Opleiding (V.O.) (zie lid 6 van dit artikel) of 120 punten voor cursussen van nascholing te behalen. In totaal kan de werknemer tot en met 31 december 2003 maximaal vier schalen verkrijgen, ongeacht of het de V.O. dan wel de cursussen van nascholing betreft. De punten te behalen voor cursussen van nascholing worden geadministreerd door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA).

Met ingang van 1 januari 2004 vervalt dit systeem van het verwerven van een naasthogere schaal door middel van het behalen van 120 punten voor cursussen van nascholing (zie lid 3 lid 6 van dit artikel).

- b. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren tot en met 31 maart 2003 voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 sub b ten tweede, te weten de apothekbezorger waarop de Stimuleringsregeling Apothekbezorgers van toepassing is:

Per 1 april 2002 in euro's:

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

In:	Op basis van 36 uur
Dienstjaar:	
1	1.259,80
2	1.308,77
3	1.361,15
4	1.415,01

Deze salaristabel is niet van toepassing op de overige werknemers vallend onder artikel 2 sub b ten tweede.

- c. De salarissen als bedoeld in sub a en b, zomede de aan de overige werknemers bedoeld in artikel 2 sub b ten tweede toegekende salarissen, worden tot en met 31 maart 2003 uitsluitend gewijzigd aan de hand van hetgeen partijen in het CAO-Apotheken overleg overeenkomen, behoudens wettelijke aanpassingen op grond van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag.
2. De salarissen van de werknemers genoemd in artikel 2 sub b ten eerste en ten tweede, die niet het minimum (jeugd) loon ontvangen, worden per 1 april 2002 verhoogd met 3,5%
Bovenstaande salarisschalen genoemd in lid 1 zijn inclusief de verhoging van 3,5% per 1 april 2002.
In de maand december zal er een éénmalige uitkering van 1,5% van het jaarsalaris 2002, dit is de som van de bruto maandsalarissen van januari tot en met december 2002 verhoogd met 8% vakantietoeslag over deze periode plaatsvinden aan de werknemer als bedoeld in artikel 2 sub b ten eerste en ten tweede, die niet het minimum(jeugd-) loon verdienen. Deze éénmalige uitkering wordt verstrekt naar rato van het dienstverband in 2002. Bij uitdiensttreding vóór 1 december 2002 heeft de werknemer recht op deze uitkering bij de oude werkgever.
De salarissen van de werknemers genoemd in artikel 2, sub b ten eerste en ten tweede worden per 1 april 2003 verhoogd met 3,5%.
De salarisschalen zoals genoemd in lid 1 sub a en b luiden per 1 april 2003 als volgt:
- voor de werknemers als bedoeld in artikel 2 sub b ten eerste:

Per 1 april 2003 in euro's:

Dienstjaar	0	1	2	3	4
1	1.315,55				
2	1.371,30	1.442,75			
3	1.431,09	1.502,04	1.572,47		
4	1.491,91	1.563,36	1.634,81	1.705,25	
5	1.555,75	1.627,20	1.697,65	1.769,10	1.840,56
6	1.616,56	1.688,01	1.759,98	1.830,41	1.901,87
7	1.658,12	1.729,06	1.797,47	1.867,92	1.938,36
8	1.729,59	1.797,99	1.868,42	1.938,86	2.008,29
9	1.803,05	1.873,49	1.943,93	2.012,85	2.083,80
10	1.874,50	1.945,45	2.013,86	2.084,81	2.153,23
11	1.947,99	2.016,40	2.087,35	2.158,29	2.227,21
12 e.v.	2.016,40	2.087,35	2.158,29	2.227,21	2.298,15

* 0 = geen diploma voortgezette opleiding of nascholing.
1,2,3,4 = 1 t/m 4 extra diploma's (voortgezette opleiding en/of nascholing).

Voor de werknemers als bedoeld in artikel 2 sub b ten tweede, te weten de apothekbezorger waarop de Stimuleringsregeling Apothekbezorgers van toepassing is:

Per 1 april 2003 in euro's:

In:	Op basis van 36 uur
Dienstjaar:	
1	1.303,89
2	1.354,58
3	1.408,79
4	1.464,54

De salarisschalen genoemd in lid 3 zijn inclusief de verhoging van 3,5% per 1 april 2003.

- Per 1 april 2003 wordt voor de werknemers genoemd in artikel 2 sub b, ten eerste en ten tweede een functiewaarderingssysteem op basis van de methode Bakkenist.mnt ingevoerd en wordt de voornoemde werknemer ingeschaald in de nieuwe salarisstructuur zoals hieronder weergegeven conform de bij de toegewezen functiebeschrijving behorende functiegroep en bijbehorende salarisschaal. De werknemer ontvangt het bedrag uit deze salarisschaal behorende bij de functie en wel ten minste het bedrag dat overeenkomt met het salaris dat per 1 april 2003 geldt (zie lid 2). Wanneer dit bedrag niet in de salarisschaal voorkomt, dan geldt het naast hogere bedrag van die salarisschaal. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 2 sub b ten eerste

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

die wordt ingedeeld in salarisschaal 6 en de werknemer als bedoeld in artikel 2 sub b ten tweede, te weten de student die de Beroeps Begeleidende Leerweg volgt, die wordt ingedeeld in salarisschaal 3 gelden voor de inschaling met inachtneming van het bovenstaande drie ingroeiperiodieken. Deze ingroeiperiodieken zijn stapsgewijze verhogingen waardoor het salaris van deze werknemers drie jaar na 1 april 2003 op het niveau van de nieuwe salarisstructuur wordt gebracht. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 sub b ten eerste en ten tweede vanaf 1 april 2003:

Per 1 april 2003 in euro's:

Salarisschaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Kernfuncties		Schoon- maker	Algemeen onder- steunend mede- werker, Bezorger, BBL		Administra- tief/ secre- tarieel mede- werker	Apothekers- assistent/ Finan. Adm. Mede- werker	Apothe- kers- assis- tent (varian- ten)	Team- leider	Farma- ceutisch Manager
Ingroeiperiodieken			1.258,63 1.304,86 1.351,09			1.361,57 1.458,79 1.556,49			
Minimum bruto maandsalaris	1.283,31	1.360,31	1.397,31	1.444,33	1.509,06	1.656,17	1.775,88	1.988,99	2.247,56
Minimum bruto jaarsalaris	16.631,68	17.629,58	18.109,10	18.718,54	19.557,41	21.463,91	23.015,44	25.777,29	29.128,34
Periodieken	1	1.317,19	1.396,22	1.442,58	1.499,51	1.560,22	1.717,94	1.843,54	2.064,77
	2	1.351,96	1.433,08	1.489,32	1.556,79	1.613,11	1.782,02	1.913,78	2.143,44
	3	1.387,65	1.470,91	1.537,57	1.616,26	1.667,79	1.848,49	1.986,70	2.225,10
	4	1.424,29	1.509,74	1.587,39	1.678,00	1.724,33	1.917,44	2.062,39	2.309,88
	5	1.461,89	1.549,60	1.638,82	1.742,10	1.782,79	1.988,96	2.140,97	2.397,88
	6	1.500,48	1.590,51	1.691,92	1.808,64	1.843,22	2.063,15	2.222,54	2.489,24
	7					1.905,71	2.140,10	2.307,22	2.584,08
	8					1.970,31	2.219,93	2.395,12	2.682,54
Maximum bruto maandsalaris	1.540,10	1.632,50	1.746,74	1.877,73	2.037,10	2.302,73	2.486,38	2.748,74	3.146,76
Maximum bruto jaarsalaris	19.959,63	21.157,21	22.637,73	24.335,44	26.400,87	29.843,39	32.223,45	36.090,26	40.781,99

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. a. De werkgever kan een werknemer met bijzondere bekwaamheid en/of bijzondere functie, een toeslag op het in lid 1 en lid 3 genoemde salaris geven.
De werkgever kan een dergelijke toeslag niet verlenen dan met toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden.
- b. De werkgever kan de toeslag genoemd onder sub a uitsluitend wijzigen of intrekken indien de grond waarop de toeslag is toegekend, is gewijzigd dan wel is komen te vervallen. De werkgever kan de toeslag niet wijzigen of intrekken dan met toestemming van de onder sub a genoemde commissie.
5. Het in lid 1 en lid 3 genoemde salaris wordt evenredig verminderd bij een werkweek die korter is dan de normale werkweek van 36 arbeidsuren als bedoeld in artikel 12, behalve in geval van toepassing van de uitgebreide seniorenregeling.
6. a. De werknemer die een door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie ingesteld diploma oude en/of nieuwe stijl – Voortgezette Opleiding – bezit, heeft recht op het verwerven van een naasthogere schaal zoals vermeld in lid 1 van dit artikel.
- b. Als „diploma oude stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s:
 - „Receptuur en geneesmiddelenwerking”;
 - „Geneesmiddelenonderzoek”.Als „diploma nieuwe stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s in één der specialisatierichtingen:
 - farmacotherapeutische richting;
 - ziekenhuisrichting;
 - bereidingstechnische richting;
 - chemisch-analytische richting.
- c. Onverminderd het vorenstaande heeft de werknemer die in het bezit is van het diploma farmacotherapeutische richting of ziekenhuisrichting, dan wel beide richtingen, aanspraak op het verwerven van één naasthogere schaal.
Met ingang van 1 april 2003 vervalt dit artikellid (zie lid 1 sub a).
7. De werkgever zal aan de werknemer bij iedere betaling van salaris en vergoedingen een specificatie verstrekken.
8. Bij een 12½-, 25-, en 40-jarig dienstverband, zal door de werkgever een gratificatie worden verstrekt van respectievelijk 1/4, 1/2 en een heel maandsalaris. De gratificatie van het 25- en 40-jarig dienstver-

band is ingevolge de belastingwetgeving niet belast en vrij van sociale premies.

Bij het berekenen van de duur der dienstbetrekking zal de diensttijd doorgebracht in dezelfde apotheek, doch bij verschillende werkgevers, als één geheel worden aangemerkt.

Artikel 8

Tegemoetkoming ziektekosten

De werknemer, die niet verzekerd is ingevolge de Ziekenfondswet, heeft recht op een bijdrage van zijn werkgever in de premie van de door hem gesloten ziektekostenverzekering. Deze bijdrage is de helft van de verschuldigde premie met als maximum 130% van het werkgeversaandeel in de maximum premie van de ziekenfondsverzekering.

Artikel 9

Arbeidsongeschiktheid

1. a. De werkgever zal het bruto-maandsalaris van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden van zijn arbeidsongeschiktheid blijven uitbetalen.
b. Bij voortdurende arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever de uitkering, die de werknemer krachtens de WAO ontvangt, gedurende
 1. de eerste 3 maanden aanvullen tot 95%
 2. en de daaropvolgende 3 maanden aanvullen tot 90% van het bruto-maandsalaris van de betreffende werknemer zoals dat genoten werd voor zijn arbeidsongeschiktheid.
2. Indien de werknemer na beëindiging van zijn arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden heeft hervat en binnen een termijn van 4 weken na deze hervatting opnieuw arbeidsongeschikt wordt, zal de tweede arbeidsongeschiktheid voor de duur van de aanvullende uitkering als een voortzetting van de eerste worden beschouwd.
De werknemer, die recht had op een uitkering krachtens de WAO dan wel een WAO-uitkering genoot, en die wederom arbeidsongeschikt wordt waarbij de oorzaak hetzelfde ziektegeval is, heeft ingevolge de wettelijke regelingen direct recht op een WAO-uitkering. In dat geval zal niet opnieuw de gehele aanvullingsperiode (van maximaal 18 maanden, zie hierboven 1b) aanvangen, maar de oude aanvullingsperiode herleven dan wel, indien de werknemer reeds langer dan 6 maanden een WAO-uitkering genoten had, zal er niet meer aangevuld worden door de werkgever.

Artikel 10

Dienstjaren

1. Onder een dienstjaar wordt verstaan een diensttijd van 12 maanden. Deze diensttijd hoeft niet bij één en dezelfde werkgever te zijn doorgebracht.
2. Als diensttijd wordt beschouwd de tijd gedurende welke de werknemer in de apotheek werkzaam is geweest, ongeacht het aantal uren per kalenderweek.
3. Bij overgang van een werknemer uit de apotheek van een apotheekhoudend arts of uit een openbare apotheek buiten Nederland, naar een apotheek van een apotheker, kan de werkgever de diensttijd doorgebracht bij een apotheekhoudend arts en/of in een openbare apotheek buiten Nederland delen door 2.
Indien de werkgever de diensttijd halveert, zal de werknemer echter daarna voor elke periode van 6 maanden die hij in de apotheek heeft gewerkt, één dienstjaar toegerekend krijgen, tot hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het achterwege laten van de halvering zou hebben bereikt.
4. De in lid 3 vermelde mogelijkheid van halvering van dienstjaren dient niet plaats te vinden indien de werkgever de apotheekpraktijk van een apotheekhoudend arts overneemt en de desbetreffende bij de arts in dienst zijnde werknemer bij de werkgever in dienst treedt.
5. Indien een werknemer 3 jaar of langer geen diensttijd heeft gehad, zal deze werknemer indien hij weer gaat werken worden aangemerkt als een herintreder.
De herintreder verliest voor elke periode van 3 jaar, waarin hij geen diensttijd heeft gehad, één dienstjaar. De herintreder verkrijgt per één jaar werken twee dienstjaren totdat hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het niet verliezen van dienstjaren zou hebben bereikt. Een herintreder kan nimmer verder achteruit gaan dan tot het derde dienstjaar.
6. Als diensttijd wordt niet beschouwd de periode na één jaar van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

HOOFDSTUK 4

WERKTIJDENREGELINGEN, VERGOEDINGEN EN OVERWERK

Artikel 11

Arbeidstijd

1. Met ingang van 1 juli 1996 bedraagt de normale werkweek van een fulltime werknemer maximaal vijf werkdagen en gemiddeld 36 arbeidsuren en van een parttime werknemer maximaal vijf werkdagen en gemiddeld het contractueel overeengekomen aantal arbeidsuren. Dit gemiddelde wordt telkens berekend over een termijn van 28 dagen, met dien verstande dat een werknemer in enige week nimmer meer dan 45 uren arbeid kan verrichten. De werkgever stelt voor de indeling der werktijden een rooster op overeenkomstig het bepaalde in artikel 12 lid 1.
2. Met ingang van 1 januari 1993 is de uitgebreide seniorenregeling voor fulltime- en parttime-werknemers, die niet minder dan 20 arbeidsuren per week werken, van toepassing, welke regeling en uitvoering is opgenomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst Regelingen Medewerkers Apotheken. De werknemer die gebruik maakt van deze Seniorenregeling zal de vrije uren aaneensluitend per week in dagdelen/dagen (tenzij het niet anders kan, afhankelijk van het aantal uren) op kunnen nemen, tenzij werkgever en werknemer onderling anders overeenkomen.
3. Met inachtneming van hetgeen bij of ingevolge de wet is bepaald, wordt de indeling der werktijden door de werkgever na overleg met de werknemer geregeld, met dien verstande dat de werktijden zo regelmatig mogelijk worden verdeeld en bij voorkeur liggen tussen 8.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met zaterdag.
Per werkdag wordt maximaal 9 uren, in principe aaneensluitend gewerkt (exclusief de pauze van minimaal een half uur ná 5½ uren werken). Bij het niet tot overeenstemming komen van de indeling van de te werken uren heeft de werkgever de doorslaggevende stem. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
De arbeid van een werknemer wordt indien hij meer dan 5,5 uur arbeid heeft verricht, afgewisseld door een pauze. Indien een werknemer per werkdag niet meer dan 8 uur arbeid verricht, heeft hij recht op pauzes van tezamen ten minste een half uur. Indien een werknemer per werkdag meer dan 8 uur arbeid verricht, heeft hij recht op pauzes van tezamen 45 minuten, waarvan een tenminste een half uur aaneengesloten bedraagt.

Artikel 12

Algemene bepalingen

1. Voor de indeling van de werktijden zal een rooster in overleg tussen werkgever en werknemer worden opgesteld. Een eenmaal tot stand gebracht of gewijzigd rooster moet 28 dagen voordat de regeling ingaat door de werkgever aan de werknemers worden medegedeeld.
2. Bij verschoven diensten geldt dat indien door bijzondere omstandigheden met een incidenteel karakter het dienstbelang zulks vordert, de werkgever wijzigingen kan aanbrengen in een reeds vastgesteld rooster van de werknemer. Indien wijzigingen worden aangebracht in een reeds vastgesteld rooster, ontvangt de werknemer schadeloosstelling ingeval hij ter zake van vrijetijdsbesteding reeds (niet te restitueren) uitgaven heeft gedaan.
3. Indien bij het centraliseren van diensten in de avond, nachten weekenduren in een centrale dienstapothek c.q. een 24-uurs apothek werknemers geconfronteerd worden met het vervallen van verrichte diensten en als gevolg hiervan een substantiële achteruitgang ondervinden in hun salaris, kunnen deze werknemers voor deze achteruitgang blijvend financieel gecompenseerd worden. Als voorwaarde voor deze compensatie dient de werknemer geen alternatief aangeboden gekregen te hebben en vervolgens geaccepteerd te hebben voor uitbreiding van de contractuele uren in de apothek of voor het verrichten van diensten elders, bijvoorbeeld in de centrale dienstapothek c.q. 24-uurs apothek. Bij onenigheid over de vergoeding in tijd of geld voor de substantiële achteruitgang of over de invulling van de nieuw te verrichten contractuele uren kan de werknemer en/of werkgever zwaarwegend advies aanvragen aan de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden zoals genoemd in artikel 38.

Artikel 13

Algemene bepalingen bijzondere diensten

1. Gedurende de normale openingstijden van de apothek worden steeds dag-, avond- of nachtdiensten opgedragen.
2. De vergoeding voor bijzondere diensten, bestaande uit vrije uren en/of toeslagen op het uurloon, wordt uitgekeerd in vrije tijd en/ of geld. De werkgever en de werknemer komen vooraf tot overeenstem-

ming over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld. Bij het ontbreken van overeenstemming heeft de werknemer de keuze over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld rekening houdend met de indeling van de roosters.

3. Het totaal van vergoedingen in enige dienst kan nooit meer zijn dan de vergoeding als zijnde de dag-, avond- of nachtdienst.

Artikel 14

Dagdienst op werkdagen, zon- en feestdagen

1. Onder dagdienst op werkdagen, zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen wordt verstaan de dienst op maandag tot en met zondag tijdens de uren dat de apotheek normaal geopend is, zijnde 8.00 tot 18.00 uur.
2. Gedurende de dagdienst is de werknemer steeds in de apotheek aanwezig en verricht arbeid.
3. De dagdienst duurt maximaal 9 uren.
4. De dagdienst op zaterdag in een kalenderjaar wordt zo gelijkelijk mogelijk verdeeld over de daarvoor in aanmerking komende werknemers. Per werknemer wordt niet meer dan 2 zaterdagen per maand en 20 zaterdagen per kalenderjaar de dagdienst op zaterdag verricht.
5. De dagdienst op zondag en op de in artikel 2 sub m genoemde feestdagen wordt per uur vergoed met een toeslag van 75% op het uurloon.
6. Per dagdienst op een werkdag, exclusief de uren waarop een aanwezigheids- of een bereikbaarheidsdienst wordt gedaan op zaterdag, doch inclusief de normale openingsuren op de koopavond, zullen ten minste 2 werknemers zoals bedoeld in artikel 2 sub b ten eerste c.q. farmaceutisch gediplomeerden (apothekers) in de apotheek aanwezig zijn in verband met controle, veiligheid en dergelijke. Afwijking hiervan is mogelijk in verband met het openen en sluiten van de apotheek gedurende maximaal één half uur.

Artikel 15

Avonddienst

1. Onder avonddienst wordt verstaan de dienst op maandag tot en met zaterdag, zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen van 18.00 tot 24.00 uur waarop de apotheek normaal is geopend.

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

In de apotheek die periodiek dienst doet wordt de avonddienst tijdens de dienst in ieder geval tot 22.00 uur verricht.

2. Gedurende de avonddienst is de werknemer steeds in de apotheek aanwezig en verricht arbeid.
3. Een dagdienst en een avonddienst mogen tezamen maximaal 10 uren duren.
4. De avonddienst op maandag tot en met vrijdag wordt per uur vergoed met een toeslag van 50% op het uurloon.
5. De avonddienst op zaterdag, zondag en de in artikel 2 sub m genoemde feestdagen, wordt per uur vergoed met een toeslag van 75% op het uurloon.

Artikel 16

Nachtdienst

1. Onder nachtdienst wordt verstaan de aaneengesloten dienst op maandag tot en met zondag, waarin de uren tussen 0.00 tot 8.00 uur geheel of gedeeltelijk zijn begrepen.
2. Gedurende de nachtdienst is de werknemer steeds in de apotheek aanwezig en verricht arbeid.
3. De onafgebroken rusttijd voorafgaand en volgend op de nachtdienst bedraagt minimaal 14 uren.
4. Na een reeks van 3 of meer nachtdiensten zal de werknemer minimaal 48 uren niet in enige dienst worden ingeroosterd.
5. Indien de werknemer arbeid geheel of gedeeltelijk in nachtdienst verricht geldt dat de nachtdienst zich niet over meer dan 8 uren mag uitstrekken.
6. De werknemer mag maximaal 5 achtereenvolgende nachtdiensten worden opgedragen.
7. In een periode van 13 weken mag de werknemer maximaal 25 maal nachtdienst worden opgedragen.

8. De nachtdienst wordt per uur vergoed met een toeslag van 75% op het uurloon.

Artikel 17

Aanwezigheidsdienst

1. Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan een aaneengesloten tijdruimte van ten hoogste 24 uren, waarin de werknemer in de apotheek aanwezig is om op een oproep arbeid te verrichten. Binnen de aanwezigheidsdienst kan een dagdienst en of een avonddienst vallen.
2. Een aanwezigheidsdienst kan slechts worden opgedragen indien de aard van de arbeid het noodzakelijk maakt dat de werknemer een aanwezigheidsdienst wordt opgedragen en dit door het op een andere wijze organiseren van de arbeid redelijkerwijs niet is te voorkomen.
3. De maximale arbeidstijd van een werknemer in een aanwezigheidsdienst van 24 uren (waarvan een dagdienst en of een avonddienst deel kan uitmaken) bedraagt 13 uren.
4. De werknemer heeft tijdens een aanwezigheidsdienst, na een feitelijke arbeidstijd van ten hoogste 10 uren, een onafgebroken rusttijd van ten minste 6 uren.
5. De maximale arbeidstijd per week waarin aanwezigheidsdienst wordt opgedragen bedraagt 60 uren.
6. De werknemer verricht in elke periode van 13 weken ten hoogste gemiddeld 45 uren arbeid per week en ten hoogste 585 uren arbeid totaal.
7. In elke periode van 4 weken mag de werknemer in twee weken aanwezigheidsdienst worden opgedragen.
8. De werknemer mag in elke aaneengesloten periode van een week 3 maal een aanwezigheidsdienst worden opgedragen.
9. De werknemer mag in elk kwartaal 26 maal een aanwezigheidsdienst worden opgedragen.
10. De onafgebroken rusttijd voorafgaand en volgend op de aanwezigheidsdienst bedraagt minimaal 11 uren, welke rusttijd eenmaal per week mag worden ingekort tot 8 uren.
11. De vergoeding voor de aanwezigheidsdienst gedurende maandag tot en met vrijdag van 18.00 tot 8.00 uur en zaterdag van 8.00 tot 18.00 uur bedraagt:

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- per uur 50% van het uurloon;
 - per oproep 1 uur vrij.
12. De vergoeding voor de aanwezigheidsdienst gedurende zaterdag van 18.00 tot maandag 8.00 uur, alsmede voor de diensten tijdens de in artikel 19 genoemde feestdagen, bedraagt:
- per uur 66% van het uurloon;
 - per oproep 1,5 uur vrij.
13. Indien tijdens de aanwezigheidsdienst tussen 0.00 en 8.00 uur er 3 of meer oproepen plaatsvinden, dan wordt deze dienst voorzover het rusttijden, pauzes en vergoedingen betreft, beschouwd als een nachtdienst.
14. Onder oproep wordt verstaan:
- elke aflevering al of niet op recept, met dien verstande dat meerdere afleveringen tegelijkertijd aan dezelfde persoon gedaan, als één oproep worden beschouwd.
 - Een telefonische mededeling van een arts die niet wordt gevolgd door een aflevering.

Artikel 18

Bereikbaarheidsdienst

1. Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan een tijdruimte tussen twee elkaar opvolgende diensten of tijdens de pauze, waarin de werknemer gedurende een bepaalde periode in zijn vrije tijd verplicht is bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.
2. De leden 2 tot en met 8 en 13 en 14 van artikel 17 zijn van overeenkomstige toepassing op de bereikbaarheidsdienst.
3. De vergoeding voor de bereikbaarheidsdienst gedurende maandag tot en met vrijdag van 18.00 tot 8.00 uur en zaterdag van 8.00 tot 18.00 uur bedraagt:
 - per uur 25% van het uurloon;
 - per oproep 1 uur vrij.
4. De vergoeding voor de bereikbaarheidsdienst gedurende zaterdag van 18.00 tot maandag 8.00 uur, alsmede voor de diensten tijdens de in artikel 19 genoemde feestdagen, bedraagt:

- per uur 33% van het uurloon;
- per oproep 1,5 uur vrij.

Artikel 19

Feest- en gedenkdagen

1. Op 24 december en 31 december zal de dagdienst eindigen op 16.00 uur en zal op dit tijdstip vanaf 16.00 uur voor zover van toepassing de dienstregeling voor de feestdagen ingaan.
2. Gelijk als bij deeltijd werknemers zal er voor voltijd werknemers geen compensatie in de dagdienst zijn bij de invulling van de normale werkweek van 36 uur voor feestdagen vallend op maandag tot en met zaterdag, indien deze voltijd werknemers op deze dagen volgens een in evenredigheid opgesteld wisselend rooster niet hoeven te werken. Dit houdt in dat voltijd werknemers door middel van een periodiek wisselend rooster naar evenredigheid op verschillende werkdagen worden ingeroosterd, zodat zij op langere termijn automatisch worden gecompenseerd voor de eventuele gemiste feestdagen.

Artikel 20

Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan het werk dat incidenteel wordt verricht in opdracht van de werkgever boven de in de arbeidsovereenkomst bedongen uren, tenzij de arbeid aansluit op de voor de werknemer gebruikelijke werktijd en van kortere duur is dan een kwartier.
2. De dagdienst met overwerk duurt maximaal 11 uren.
3. De nachtdienst met overwerk duurt maximaal 9 uren.
4. Het overwerk wordt per uur vergoed met een toeslag van 25% op het bij het tijdstip behorende uurloon.

Artikel 21

Werktijden oudere werknemers

Aan een werknemer van 55 jaar en ouder kan slechts met diens instemming een nachtdienst of een aanwezigheids- of bereikbaarheidsdienst gedurende de uren van 0.00 tot 8.00 worden opgedragen.

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 22

Werktijden zwangere werknemer

Aan een werknemer die zwanger is kan vanaf de zesde maand van de zwangerschap slechts met instemming van de werknemer een nachtdienst of een aanwezigheids- of bereikbaarheidsdienst gedurende de uren van 0.00 tot 8.00, of enige dienst op zon- en feestdagen worden opgedragen.

Artikel 23

Vergoedingen

De vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 14 tot en met 20 worden hieronder compact weergegeven.

Vergoedingen werk-, zon- en feestdagen voor dag/avond/nachtdienst in de apotheek

	8.00u–18.00u	18.00u–24.00u	24.00u–8.00u
maandag	100%	150%	175%
dinsdag	100%	150%	175%
woensdag	100%	150%	175%
donderdag	100%	150%	175%
vrijdag	100%	150%	175%
zaterdag	100%	175%	175%
zondag	175%	175%	175%
feestdagen	175%	175%	175%

Vergoedingen aanwezigheidsdienst (in de apotheek) en bereikbaarheidsdienst (thuis)

	in de apotheek	Thuis	per oproep
Ma t/m vrij 18u–8u en za 8u–18u	50%	25%	1 uur
Za 18u–ma 8u en alle feestdagen	66%	33%	1,5 uur

Overwerkvergoeding:
de vergoeding in de vorm van een toeslag van 25% op het bij het tijdstip behorende uurloon.

HOOFDSTUK 5

VAKANTIE EN VERLOF

Artikel 24

Buitengewoon verlof

1. Het bepaalde in dit artikel geldt als minimumregeling, waarvan het de werkgever vrij staat naar boven af te wijken.
2. In dit artikel wordt met echtgenoot gelijk gesteld de relatiepartner, zoals bedoeld in artikel 2 sub q.
3. Indien de werknemer op de desbetreffende dag of dagen ongeacht het aantal uren arbeid zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:
 - a. bij huwelijk van de werknemer gedurende 3 aaneengesloten dagen, te weten de dag, waarop de huwelijksvoltrekking plaatsvindt, alsmede een of twee dagen hieraan voorafgaand of hierop volgend;
 - b. bij ondertrouw van de werknemer, 1 dag;
 - c. bij huwelijk van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, 1 dag;
 - d. bij bevalling van de echtgenote, 2 dagen;
 - e. bij overlijden van de echtgenoot (echtgenote), bloed- en aanverwanten in de eerste graad; van de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis of crematie;
 - f. bij de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad, 1 dag;
Deze tijd is drie dagen, indien de werknemer is belast met de regeling van de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad;
 - g. bij het 25-, 40- of 50-jarig huwelijksfeest van de werknemer, bloedverwanten in de eerste graad, 1 dag;
 - h. bij uitoefening van de kiesbevoegdheid of bij het vervullen van andere burgerlijke verplichtingen, voorzover daarvoor door de overheid geen vergoeding wordt verleend, gedurende de daarvoor benodigde tijd;
 - i. bij noodzakelijke medische behandeling, gedurende de daarvoor benodigde tijd indien de werknemer de daarvoor dichtstbijzijnde hulpverlener heeft geconsulteerd (tenzij doorverwezen wordt naar een verder afgelegen hulpverlener). De parttime werknemer dient

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

zoveel mogelijk in eigen tijd de (noodzakelijke) medische behandeling te ondergaan;

- j. bij verhuizing, éénmaal per jaar 1 dag;
 - k. voor bijwoning als kaderlid van de bestuursvergaderingen en ledenvergaderingen van de organisatie van werknemersorganisaties, waarvan de werknemer lid is gedurende de daarvoor benodigde tijd, behoudens bijzondere omstandigheden, zulks ter beoordeling van de werkgever;
4. a. De graad van bloedverwantschap wordt bepaald door het getal der geboorten, die de bloedverwantschap hebben veroorzaakt. Hierbij telt een erkenning, een wettiging of een adoptie als geboorte.
- b. Door huwelijk ontstaat tussen de ene echtgenoot en een bloedverwant van de andere echtgenoot aanverwantschap in dezelfde graad als er bloedverwantschap bestaat tussen de andere echtgenoot en diens bloedverwant.
- c. In onderstaand schema worden de graden van bloed- en aanverwantschap overzichtelijk uitgebeeld.

	betrokkene		
1e graad	moeder/vader	dochter/zoon	
2e graad	grootmoeder/ grootvader	zuster/broer	kleindochter/ kleinzoon
3e graad	tante/oom	nicht/neef	

Artikel 25

Zorgverlof

Indien de werknemer op de desbetreffende dag of dagen arbeid zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend bij ernstige ziekte van de echtgenoot (echtgenote), bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, pleegkinderen en pleegouders, waarbij de persoonlijke aanwezigheid van de werknemer vereist is, gedurende 10 dagen per jaar. Deze bepaling geldt voor deeltijd medewerkers naar rato van de contractuele arbeidsduur.

Artikel 26

Vakantie

1. De werknemer heeft recht op vakantie met behoud van salaris (voor

de berekening van het aantal vakantie-uren per jaar wordt uitgegaan van een vakantiedag van 7,2 uren):

- a. 172,8 vakantie-uren per jaar, ongeacht de leeftijd van de werknemer;
 - b. 180 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 45 jaar of ouder is;
 - c. 187,2 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 55 jaar of ouder is;
 - d. 194,4 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 60 jaar of ouder is.
2. Voor de berekening van de vakantie wordt het jaar gerekend van 1 januari tot en met 31 december en wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek.
De werknemer die deeltijd werkt heeft recht op vakantie met behoud van salaris naar rato van de contractuele arbeidsduur.
De werknemer die gebruik maakt van de uitgebreide seniorenregeling heeft recht op vakantie met behoud van salaris naar rato van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.
 3. De berekening van de opbouw van de vakantie geschiedt naar rato van de exacte datum in enig jaar.
 4. De vakantie dient – met uitzondering van de vakantie-uren, die het in artikel 7:634 BW bedoelde minimum te boven gaan – te worden opgenomen in het jaar waarin de aanspraak is ontstaan. De werknemer heeft in relatie tot lid 1 alleen recht op het feitelijk aantal vakantie-uren, dat in enig jaar wordt opgebouwd.
 5. In afwijking van het bepaalde in lid 4, kan in onderling overleg worden overeengekomen dat een aantal vakantie-uren, doch niet meer dan de helft van de in enig jaar opgebouwde vakantie-uren, in het volgende jaar wordt opgenomen. Op verzoek van de werknemer kan de werkgever toestaan dat meer vakantie-uren in het volgende jaar worden opgenomen.
 6. De werknemer, die door omstandigheden buiten zijn wil niet in staat is hem toekomende vakantie-uren geheel of gedeeltelijk op te nemen, wordt in de gelegenheid gesteld deze alsnog op een in overleg met de werkgever vast te stellen later tijdstip, op te nemen.
 7. Het bepaalde in de twee voorgaande leden laat onverlet het recht van de werknemer om de vakantie-uren, die het in artikel 7:634 BW bedoelde minimum te boven gaan, aan te wenden als inleg ten behoeve van de Spaarverlofregeling.
 8. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren tenminste 21 dagen aaneengesloten op te nemen om te voorko-

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

men dat de zaterdag voorafgaand aan de vakantie ingeroosterd wordt. Voorts zal rekening worden gehouden met de wensen van de werknemer met betrekking tot het inroosteren van de werkzaamheden aansluitend aan de vakantie.

9. De tijdstippen van aanvang en einde van de vakantie worden door de werkgever, overeenkomstig de wensen van de werknemer, vastgesteld, tenzij gewichtige redenen zich daartegen verzetten. Indien de werkgever niet binnen twee weken nadat de werknemer zijn wensen schriftelijk aan de werkgever heeft kenbaar gemaakt, schriftelijk aan de werknemer de gewichtige redenen heeft aangevoerd, is de vakantie vastgesteld overeenkomstig de wensen van de werknemer.
10. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren ten hoogste 8 dagen als snipperuren op te nemen.
11. De werknemer moet in de gelegenheid worden gesteld de vakantie-uren waarop hij volgens deze regeling recht heeft en die door hem niet zijn aangewend voor het doeleinde, zoals omschreven in lid 7 van dit artikel, op te nemen alvorens de arbeidsovereenkomst eindigt.
12. Indien bij het einde van het dienstverband, de niet-genoten vakantie-uren, zoals bedoeld in het voorgaande lid, niet kunnen worden opgenomen, worden de desbetreffende vakantie-uren vergoed door uitkering van een uur salaris voor elk niet-genoten uur.

Artikel 27

Vakantietoeslag

1. De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het jaarsalaris met inbegrip van eventuele toeslagen; voor de berekening van het jaarsalaris, wordt het jaar gerekend van 1 juni tot 1 juni.
2. De vakantietoeslag zal worden uitbetaald uiterlijk in de maand mei, tenzij de dienstbetrekking eerder beëindigd wordt.
3. Indien de werknemer de dienst verlaat vóór de uitkeringsdatum, wordt op basis van het in lid 1 bedoelde jaarsalaris de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend.
4. De vergoedingen als genoemd in de artikelen 14, lid 5, 15 leden 4

en 5, 16 lid 8, 17 leden 11 en 12 , 18 leden 3 en 4 en 20 lid 4 blijven voor de berekening van de vakantietoelage buiten beschouwing.

HOOFDSTUK 6

SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 28

Werkkleding

De werkgever verstrekt werkkleding in bruikleen. De kosten verbonden aan bewassing en onderhoud van deze kleding komen ten laste van de werkgever.

Artikel 29

Maaltijdenvergoeding

Aan de werknemer zal een vergoeding worden verleend voor de kosten verbonden aan een warme maaltijd indien de desbetreffende werknemer, als gevolg van hem opgedragen dienst 's avonds, niet de mogelijkheid heeft, mede gelet op de benodigde reistijd, thuis een warme maaltijd te gebruiken.

De werknemer dient de bescheiden over te leggen waaruit het bedrag per vergoeding kan worden vastgesteld, echter met een maximum welke als volgt zal worden vastgesteld: het geldende prijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek, dat jaarlijks per januari door partijen wordt vastgesteld en bekendgemaakt.

Artikel 30

Studiekostenvergoeding

1. De werknemer ontvangt een tegemoetkoming in de kosten van een studie en heeft recht op verlof met behoud van salaris of op een vergoeding ter hoogte van 100% van het normale voor hem geldende uurloon in de gevallen en/of onder de voorwaarden, zoals genoemd in dit artikel en de daarbij behorende Uitvoeringsregeling Studiekostenvergoeding.
2. Een studiekostenvergoeding zal door de werkgever aan de werknemer worden verstrekt indien:
 - a. de werknemer een al dan niet door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gecertificeerde studie in opdracht van de werkgever volgt;

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- b. de werknemer op eigen initiatief één of meerdere door de SBA gecertificeerde studies volgt;
 - c. de werknemer met de werkgever overeenstemming over een niet door de SBA gecertificeerde studie zal hebben bereikt.
- De wijze waarop deze studiekostenvergoeding dient te worden verstrekt is opgenomen in de bij dit artikel behorende Uitvoeringsregeling Studiekostenvergoeding.
- 3. De werknemer heeft in aanvulling op de studiekostenvergoeding, zoals bedoeld in lid 2, recht op verlof met behoud van salaris indien:
 - a. de werknemer een al dan niet door de SBA gecertificeerde studie in opdracht van de werkgever binnen de normale werktijd volgt;
 - b. de werknemer op eigen initiatief één of meerdere door de SBA gecertificeerde studies binnen de normale werktijd volgt.
 - 4. De werknemer heeft in aanvulling op de studiekostenvergoeding, zoals bedoeld in lid 2, recht op een vergoeding ter hoogte van 100% van het voor hem geldende uurloon, indien:
 - a. de werknemer een al dan niet door de SBA gecertificeerde studie in opdracht van de werkgever buiten de normale werktijd volgt;
 - b. de werknemer op eigen initiatief één of meerdere door de SBA gecertificeerde studies buiten de normale werktijd volgt.
 - 5. Het door de werknemer op eigen initiatief volgen van één of meerdere door de SBA gecertificeerde studies binnen werktijd geschiedt niet dan nadat hij hieromtrent overleg heeft gepleegd met de werkgever en deze hiervoor toestemming heeft gegeven.

Artikel 31

Spaarloonregeling

De werkgever is verplicht voor de werknemers een spaarloonregeling open te stellen en werknemers die hieraan willen deelnemen toe te laten.

Artikel 32

Kinderopvang

De werknemer heeft tegenover de werkgever aanspraak op de kinderopvang en buitenschoolse opvang van kinderen tot het 13^e jaar met ingang van 1 januari 2000 een en ander overeenkomstig de bepalingen van de SBA.

Artikel 33

Reiskosten woon-werkverkeer

De werknemer heeft tegenover de werkgever aanspraak op een belasting-vrije reiskostenvergoeding, waarvan de hoogte wordt vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel.

HOOFDSTUK 8

WERKOMSTANDIGHEDEN EN ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 36

Aansprakelijkheidsverzekering

De werkgever verplicht zich een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten, welke de persoonlijke aansprakelijkheid van werknemer dekt voor schade, aan derden toegebracht in de uitvoering van zijn functie.

De werkgever vrijwaart de werknemer voor aansprakelijkheid ter zake en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de werknemer. Eén en ander behoudens voor de gevallen, dat de schade het gevolg is van opzet, roekeloosheid of grove schuld van de werknemer.

Artikel 37

Belangenbehartiging

1. De werknemer heeft het recht zijn belangen bij de werkgever te bepleiten.
2. Onverminderd de bevoegdheid van de werknemer persoonlijk zijn belangen bij de werkgever te bepleiten, stelt de werkgever de vertegenwoordiger(s) van de werknemer, op een daartoe strekkend verzoek van de werknemer of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk, alleen dan wel tezamen met de werknemer, de belangen van de werknemer bij de werkgever te bepleiten.

Artikel 38

Adviescommissie arbeidsvoorwaarden

1. Er bestaat een Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden, die tot taak heeft te adviseren bij verschil van mening omtrent de interpretatie

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

van de bepalingen van deze overeenkomst. Zij kan tevens in incidentele gevallen en onder nader te bepalen voorwaarden vergunning verlenen tot noodzakelijke, dan wel redelijk geachte afwijkingen van deze overeenkomst.

Artikel 39

Gewetensbezwaren

De werknemer heeft het recht op grond van ernstige gewetensbezwaren het uitvoeren van bepaalde opdrachten te weigeren.

Artikel 40

Werkoverleg

Onverminderd uit de Wet op de Ondernemingsraden voortvloeiende verplichtingen voor werkgevers dient in de apotheek regelmatig, tenminste vier keer per jaar, gestructureerd werkoverleg van maximaal 2 uur per keer plaats te vinden.

In dit overleg worden aan de orde gesteld de aangelegenheden de apotheek betreffende, ten aanzien waarvan de apotheker of de werknemers overleg wenselijk achten.

In bijlage 7 van de CAO is een model-werkoverleg opgenomen welke voor bovengenoemd werkoverleg gebruikt dient te worden. Het werkoverleg zal zo mogelijk tijdens de normale diensttijd dienen plaats te vinden. Indien dit niet mogelijk is en het werkoverleg vindt plaats buiten de normale diensttijd, dan zullen de hiervoor benodigde uren voor de eerste vier vergaderingen van het werkoverleg per jaar vergoed worden in vrije tijd waarbij één uur werkoverleg één uur vrije tijd is. De meerdere vergaderingen van het werkoverleg worden vergoed met 100% van het uurloon.

In bijlage 8 van de CAO is opgenomen een model voor een functioneringsgesprek. Werkgever en werknemer zullen tenminste één keer per jaar een functioneringsgesprek houden volgens dit model, waaraan duidelijke evaluatiemomenten en criteria gevoegd zijn.

Artikel 41

Veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer

De werkgever draagt zorg voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen. Voor het werken met grondstoffen van niveau 2, het verrichten van diensten door zwangere werknemers en werknemers van 55 jaar en ouder en het werken met beeldschermapparatuur geldt de regeling zoals is opgenomen in bijlage 9 van deze CAO.

HOOFDSTUK 9

OVERGANGSBEPALING EN DUUR CAO

Artikel 42

Overgangsbepaling

Bestaande rechtensgeldende salarissen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor de werknemer gunstiger zijn dan het bepaalde in deze overeenkomst, blijven ongewijzigd.

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 1

bij artikel 3 van de CAO-Apotheken 2002–2003.

MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST (VOOR APOTHEKERS-ASSISTENTEN) behorende bij de CAO-Apotheken.

Ondergetekenden:

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werkgever;

en

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van:..... 20.. in dienst als apothekersassistent (variant) in zijn/haar apotheek gevestigd aan:

De werknemer heeft een volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:.....

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst wel/niet als proeftijd zullen gelden.

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot 20.. (maximaal 36 maanden), met dien verstande dat de eerste maand/eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst wel/niet als proeftijd zal/zullen gelden.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft gedurende de proeftijd elke partij het recht de overeen-

komst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft na de proeftijd elke partij het recht de arbeidsovereenkomst door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de arbeidsovereenkomst slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer is in het bezit van het diploma van apothekers-assistent, gedateerd

De werknemer zal tot en met 31 maart 2003 een salaris ontvangen volgens functiegroep en volgens het dienstjaar.

De werknemer zal met ingang van 1 april 2003 een salaris ontvangen volgens salarisschaal en volgens de periodiek.

De werknemer zal het salaris van het volgende dienstjaar met ingang van ontvangen.

De werknemer zal een toeslag ex artikel 6 lid 3 van de CAO-Apotheken ontvangen van ...%.

De uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk op de 15^e van de maand of uiterlijk op de 24^e van de maand op de rekening van de werknemer gestort zijn.

Artikel 5

De werknemer is in het bezit van de volgende diploma's voortgezette opleiding: . . . en zal daarvoor maal de naasthogere schaal verwerven overeenkomstig artikel 6 CAO-Apotheken.

De werknemer is daarnaast in het bezit van punten voor cursussen van nascholing en zal daarvoor maal de naasthogere schaal verwerven overeenkomstig artikel 6 CAO-Apotheken.

N.B.: dit artikel vervalt met ingang van 1 januari 2004.

Artikel 6

De werknemer is, bijzondere omstandigheden voorbehouden:

- a. wel/niet vrijgesteld van avonddienst;
- b. wel/niet vrijgesteld van nachtdienst;

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- c. wel/niet vrijgesteld van aanwezigheidsdienst;
 - d. wel/niet vrijgesteld van bereikbaarheidsdienst.
- De werknemer zal deze diensten verrichten overeenkomstig het geldende dienstrooster.

Artikel 7

De vergoeding voor bijzondere diensten, bestaande uit vrije uren en/of toeslagen op het uurloon, wordt uitgekeerd in vrije tijd en/ of geld. De werkgever en de werknemer komen vooraf tot overeenstemming over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld. Bij het ontbreken van overeenstemming heeft de werknemer de keuze over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld rekening houdend met de indeling van de roosters.

Artikel 8

De werknemer kan overeenkomstig de fiscale regelgeving jegens de werkgever aanspraak maken op het in bruikleen verkrijgen of het in eigendom verwerven van een fiets en/of op deelname van de werknemer aan het zogenoemde Fietsplan.

Artikel 9

De werknemer kan overeenkomstig de fiscale regelgeving jegens de werkgever aanspraak maken op de in bruikleen verschaffing dan wel de eigendomsverschaffing van een computer aan de werknemer.

Artikel 10

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

Artikel 11

Onverminderd vorenstaand, zijn werkgever en werknemer overeengekomen:

Artikel 12

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijze kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar

zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te . de . 20..

De werkgever:

De werknemer:

.....
De medeondergetekende .. verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde overeenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.

De wettelijke vertegenwoordiger:

de 20..

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 2

bij artikel 3 van de CAO-Apotheken 2002-2003.

**MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR APOTHEKEN (AL-
GEMEEN) behorende bij de CAO-Apotheken.**

Ondergetekenden:

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werkgever;

en

Naam:

Adres:

Postcode en Plaats:

verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van 20.. in dienst als
.... in zijn/haar apotheek gevestigd aan de De werknemer heeft een
volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met
dien verstande dat de eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst
wel/niet als proeftijd zullen gelden.

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot
.... 20.. (maximaal 36 maanden), met dien verstande dat de eerste maand/
eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst wel/niet als proeftijd
zal/zullen gelden.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek
bepaalde, heeft gedurende de proeftijd elke partij het recht de overeen-

komst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft na de proeftijd elke partij het recht de arbeidsovereenkomst door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de arbeidsovereenkomst slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer ontvangt het volgende salaris:

De uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk op de 15^e van de maand of uiterlijk op de 24^e van de maand op de rekening van de werknemer gestort zijn.

Met ingang van 1 april 2003 geldt het navolgende:

De werknemer zal een salaris ontvangen volgens salarisschaal en volgens het periodiek.

De werknemer zal het salaris van het volgende dienstjaar met ingang van ontvangen.

De werknemer zal een toeslag ex artikel 6 lid 3 van de CAO-Apotheken ontvangen van%.

De uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk op de 15^e van de maand of uiterlijk op de 24^e van de maand op de rekening van de werknemer gestort zijn.

Artikel 5

De werknemer is, bijzondere omstandigheden voorbehouden:

- a. wel/niet vrijgesteld van avonddienst;
- b. wel/niet vrijgesteld van nachtdienst;
- c. wel/niet vrijgesteld van aanwezigheidsdienst;
- d. wel/niet vrijgesteld van bereikbaarheidsdienst.

De werknemer zal deze diensten verrichten overeenkomstig het geldende dienstrooster.

Artikel 6

De vergoeding voor bijzondere diensten, bestaande uit vrije uren en/of toeslagen op het uurloon, wordt uitgekeerd in vrije tijd en/ of geld. De werkgever en de werknemer komen vooraf tot overeenstemming over de

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld. Bij het ontbreken van overeenstemming heeft de werknemer de keuze over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld rekening houdend met de indeling van de roosters.

Artikel 7

De werknemer kan overeenkomstig de fiscale regelgeving jegens de werkgever aanspraak maken op het in bruikleen verkrijgen of het in eigendom verwerven van een fiets en/of op deelname van de werknemer aan het zogenoemde Fietsplan.

Artikel 8

De werknemer kan overeenkomstig de fiscale regelgeving jegens de werkgever aanspraak maken op de in bruikleen verschaffing dan wel de eigendomsverschaffing van een computer aan de werknemer.

Artikel 9

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

Artikel 10

Onverminderd het vorenstaande, zijn werkgever en werknemer overeengekomen

Artikel 11

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijs kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

Artikel 12

De werknemer zal tegenover derden tijdens en na de arbeidsovereenkomst strikte geheimhouding betrachten en op geen enkele wijze mede-

deling doen omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn werkzaamheden in¹⁾ te zijner kennis komt. Deze geheimhoudingsplicht omvat eveneens alle externe gegevens, waarvan de werknemer uit hoofde van zijn werkzaamheden van cliënten of andere relaties van¹⁾..... kennis neemt. Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te . . de 20..

De werkgever:

De werknemer:

De medeondergetekende .. verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde overeenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.

De wettelijke vertegenwoordiger:

de 20..

¹⁾ naam van de apotheek invullen.

BIJLAGE 4

bij artikel 30 van de CAO-Apotheken 2002–2003.

UITVOERINGSREGELING STUDIEKOSTENVERGOEDING

Artikel 1

Deze regeling heeft betrekking op:

- a. de al dan niet door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gecertificeerde studies welke door de werknemer in opdracht van de werkgever worden gevolgd;
- b. de door de SBA gecertificeerde studies welke door de werknemer op eigen initiatief worden gevolgd;
- c. de niet door de SBA gecertificeerde studies welke door de werknemer, na daartoe overeenstemming te hebben bereikt met de werkgever, worden gevolgd.

Artikel 2

1. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder a zal de werkgever 100% van de aan deze studie verbonden kosten, zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.
2. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder b zal de werkgever per jaar voor werknemers die een dienstverband van 23 uur of minder per week werken maximaal f 250,- en voor werknemers die een dienstverband hebben van 24 tot en met 36 uur per week maximaal f 500,- vergoeden.
3. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder c zal de werkgever 50% van de aan deze studie verbonden kosten zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.

Artikel 3

Onder studiekosten wordt verstaan:

- a. cursus-, les- of schoolgelden, inschrijfkosten en excursiekosten daar-
onder begrepen.
- b. reiskosten, op basis van de laagste klasse van openbaar vervoer,
en/of verblijfkosten, indien de lessen noodzakelijk buiten de woon-
plaats moeten worden gevolgd.

- c. kosten voor deelneming aan examens.
- d. kosten voor aanschaf van voorgeschreven boeken en studiemateriaal.

Artikel 4

- 1. Het bepaalde in de voorgaande artikelen is niet van toepassing indien reeds een beurs of andere ondersteuning in de studiekosten genoten dan wel aangevraagd kan worden, voorzover deze voldoende kosten-dekkend is.
- 2. Eventueel verschuldigde belasting of premies ingevolge de Sociale Verzekeringswetten over de studiekostenvergoeding komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 5

- 1. Voor de lessen ten behoeve van de studies bedoeld in artikel 1 onder a en b, die:
 - a. door de werknemer binnen de normale werktijd worden gevolgd, wordt aan de werknemer verlof met behoud van salaris toegekend;
 - b. door de werknemer buiten de normale werktijd worden gevolgd, wordt aan de werknemer een vergoeding ter hoogte van 100% van het voor hem geldende uurloon toegekend.
- 2. De lessen ten behoeve van de te volgen studies, als bedoeld in artikel 1 onder c dienen buiten werktijd te worden gevolgd.

Artikel 6

Verlof met behoud van salaris en/of een vergoeding ter hoogte van 100% van het voor de werknemer geldende uurloon zal worden verleend c.q. toegekend voor de tijd dat een examen verbonden aan een studie, zoals vermeld in artikel 1 onder a en b moet worden afgelegd.

Artikel 7

- 1. De in bovenstaande artikelen bedoelde faciliteiten worden verleend voor het tijdvak dat redelijkerwijs voor het volbrengen van de studie als normaal moet worden beschouwd.
- 2. Deze termijn kan door de werkgever worden verbroken wanneer de werknemer wegens aan hem te wijten omstandigheden onvoldoende vorderingen maakt en daardoor niet in staat kan worden geacht de studie in normale tijd te volbrengen.
- 3. Deze termijn kan op verzoek van de werknemer door de werkgever worden verlengd in geval van ziekte van de werknemer met zoda-

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

nige termijn als de werkgever redelijk voorkomt en in bijzondere gevallen zulks ter beoordeling van de werkgever.

Artikel 8

De werknemer verplicht zich:

- a. de studie naar beste vermogen te verrichten en zich na het verstrijken van de in artikel 7 bedoelde termijn aan het eerstvolgende voor zijn studie geldende examen te onderwerpen.
- b. de werkgever op diens verzoek, geregeld op de hoogte te houden van de voortgang van de studie.
- c. het onderbreken, opschorten of afbreken van de studie onmiddellijk ter kennis van de werkgever te brengen.

De werkgever is bevoegd na overleg met de werknemer inlichtingen bij het opleidend instituut in te winnen.

Artikel 9

1. De uitbetaling van de tegemoetkoming in de studiekosten zoals omschreven in artikel 3 geschiedt voor wat betreft de studie als vermeld in artikel:
 - a. 1 onder a; als regel na afloop van elk kalenderkwartaal;
 - b. 1 onder b; als regel na afloop van elk kalenderjaar;
 - c. 1 onder c; indien het aan deze studie verbonden diploma is behaald.
2. De uitbetaling van de vergoeding, zoals omschreven in artikel 5 lid 1 onder b geschiedt bij de maandelijkse uitbetaling van het salaris.
3. De hierboven bedoelde uitbetaling van de tegemoetkoming in de studiekosten, zoals bedoeld in lid 1, geschiedt nadat de werknemer de declaraties betreffende zijn uitgaven wegens studiekosten aan de werkgever heeft overgelegd en waarbij bovendien bewijsstukken dienen te worden overgelegd, waaruit blijkt dat de studieleiding de aanschaf van bepaalde studiematerialen voorschrijft of dringend adviseert.
4. De hierboven bedoelde uitbetaling van de vergoeding, zoals bedoeld in lid 2, geschiedt niet dan nadat de werknemer zijn lesrooster aan de werkgever heeft overgelegd.

Artikel 10

1. De werknemer is in de gevallen, zoals genoemd in artikel 1 onder b en c, verplicht een gedeelte van het bedrag van de door de werkgever verstrekte studiekosten, zoals bedoeld in artikel 3, terug te betalen indien hij na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als gevolg van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden anders dan met onmiddellijk ingaand pensioen, de apotheek verlaat.
2. De werknemer is in het geval, zoals genoemd in artikel 1 onder b, verplicht een gedeelte van het bedrag van de door de werkgever betaalde vergoedingen, zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 onder b, terug te betalen indien hij na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als gevolg van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden anders dan met onmiddellijk ingaand pensioen, de apotheek verlaat.
3. Het hierboven in de leden 1 en 2 vermelde gedeelte van het bedrag aan studiekosten dat moet worden terugbetaald wordt zodanig vastgesteld dat voor iedere maand, dat de arbeidsovereenkomst na het voltooien van de studie korter duurt dan 24 maanden, $\frac{1}{24}$ dient te worden terugbetaald.

Apotheken 2002/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 7

bij artikel 40 van de CAO-Apotheken 2002–2003

Formulier gestructureerd werkoverleg.

Datum:

Tijd:

Apotheker:

Medewerkers:

Te bespreken onderwerpen:

1. indeling werkzaamheden
2. overdracht werkzaamheden
3. overdracht taken en bevoegdheden
4. collegiale verhoudingen
5. dienstrooster
6. planning vakanties
7. overige

Onderwerp	Oordelen/ argumentatie/ problemen	Conclusie/ afspraken

Gezien: (apotheker)

Gezien: (medewerkers)

BIJLAGE 8

bij artikel 40 van de CAO-Apotheken 2002–2003

Formulier functioneringsgesprekken

Datum:

Tijd:

Apotheker:

Medewerker:

Te bespreken onderwerpen:

1. taakhoud
2. taakvervulling
3. ondersteuning leidinggevende
4. werkomstandigheden
5. samenwerking
6. ontwikkeling medewerker
7. overige

Onderwerp	Oordelen/ argumentatie/ problemen	Conclusie/ afspraken

Gezien: (apotheker)

Gezien: (medewerkers)

BIJLAGE 9

bij artikel 41 van de CAO-Apotheken 2002–2003

Arbeidsomstandigheden

Als leidraad voor de zorg die de werkgever heeft voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemer bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen, geldt de uitgave Recepteerkunde 1999, hoofdstuk 17, Ruimtelijke en Personele Infrastructuur, uitgegeven door het WINAp, Wetenschappelijk Instituut Nederlandse Apothekers.

Om de veiligheid van de werknemers in de apotheek met name tijdens de avond- en nachtdienst te waarborgen dient de werkgever op verzoek van de werknemers veiligheidsmaatregelen te treffen.

Deze veiligheidsmaatregelen kunnen ondermeer zijn:

1. een taxivergoeding voor woon-werkverkeer;
2. Het inzetten van een bewakingsdienst op het moment van opening of sluiting van de apotheek;
3. Het inzetten van een bezorgdienst om bezoek aan de apotheek te vermijden;
4. Of een andere afdoende regeling.

Bij onenigheid hierover kan advies gevraagd worden aan de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden.

Indien de werkzaamheden in de apotheek betreffen het werken met grondstoffen van niveau 2, dan zal in principe hierbij niet betrokken worden de werknemer die zwanger is, tenzij deze werkzaamheden geen uitstel kunnen hebben en er geen andere werknemers aanwezig zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan twee uur onafgebroken aan beeldschermapparatuur te werken zonder dat daarna ten minste 1 kwartier kan worden gerust of ander werk gedaan kan worden. Er dient communicatie met andere werknemers mogelijk te zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan 4 uren per dag aan beeldschermapparatuur te werken. De werkzaamheden aan beeldschermen mogen niet uitsluitend allemaal in deeltijdbanen van 4 uren gesplitst worden. De werkzaamheden aan beeldschermen gedurende maximaal 4 uur, gespreid over de dag, vinden plaats, waarbij de resterende tijd voor andere werkzaamheden en rustpauzes gebruikt dient te worden.

II. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder I opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

III. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 5 december 2002

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De wnd. Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

dr. P. B. Koster.