

Rechtspositieregeling voorzitter RWI

20 december 2001/
WBJA/W1/01/86783

Directie Wetgeving, Bestuurlijke en
Juridische Aangelegenheden

De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,
Gelet op artikel 16, zevende lid, van
de Wet structuur uitvoeringsorganisa-
tie werk en inkomen;

Besluit:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling en de daarop berus-
tende bepalingen wordt verstaan
onder:

- a. RWI: Raad voor werk en inko-
men;
- b. voorzitter: de voorzitter, tevens lid
van de RWI.

Artikel 2. Bezoldiging

1. De bezoldiging van de voorzitter
bedraagt € 8.936,29 bruto per maand.
2. De bezoldiging wordt in maande-
lijkse termijnen uitbetaald.
3. De voorzitter heeft per jaar recht
op een vakantie-uitkering ten bedrage
van 8% van de door hem genoten
bruto bezoldiging, die eenmaal per
jaar wordt uitgekeerd.
4. De voorzitter heeft recht op een
eindejaarsuitkering overeenkomstig de
eindejaarsuitkering van de sector rijk.
5. Het bedrag, bedoeld het eerste lid,
wordt aangepast aan de salarisont-
wikkeling van rijksambtenaren.

Artikel 3. Kostenvergoedingen

1. De voorzitter heeft recht op een
vergoeding van reis- en verblijfkosten
overeenkomstig het Reisbesluit bin-
nenland en het Reisbesluit buiten-
land.
2. De voorzitter ontvangt een repre-
sentatievergoeding overeenkomstig
het Besluit vergoeding representatie-
kosten rijkspersoneel.
3. De voorzitter ontvangt een tege-
moetkoming in de ziektekosten over-
eenkomstig het Besluit tegemoetko-
ming ziektekosten rijkspersoneel.
4. De voorzitter heeft recht op ver-
goeding van redelijkerwijs uit hoofde
van zijn functie te maken kosten,

zulks binnen het geldende fiscale regi-
me.

Artikel 4. Verlof

De voorzitter heeft aanspraak op de
verloffaciliteiten die gelden voor de
sector rijk.

Artikel 5. Arbeidsongeschiktheid

In geval van ongeschiktheid tot het
verrichten van zijn arbeid wegens
ziekte, gebreken, zwangerschap of
bevalling zijn de bepalingen ten aan-
zien van doorbetaling van de bezoldi-
ging van het Algemeen
Rijksambtenarenreglement, alsmede
de suppletierегeling gedeeltelijke
arbeidsongeschiktheid van de sector
rijk, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6. Ontslag en niet-herbenoe- ming

1. In geval van niet-herbenoeming of
tussentijds ontslag, anders dan op
eigen verzoek en anders dan ten
gevolge van eigen schuld of toedoen,
heeft de voorzitter aanspraak op een
uitkering overeenkomstig de
Algemene pensioenwet politieke
ambtsdragers.
2. De uitkering wordt toegekend voor
een periode gelijk aan het tijdvak
waarin betrokkene zonder onderbre-
king als voorzitter benoemd is
geweest, doch ten minste voor de
duur van twee jaren en ten hoogste
voor de duur van zes jaren, of indien
dit eerder is, tot betrokkene de leef-
tijd van 65 jaar heeft bereikt of komt
te overlijden.
3. De uitkering bedraagt gedurende
het eerste jaar 80% en vervolgens
70% van de als voorzitter genoten
bruto-bezoldiging, vermeerderd met
de vakantie-uitkering.
4. De inkomsten die betrokkene
geniet uit of in verband met arbeid of
bedrijf die niet reeds werden genoten
voor het ontslag worden met de uit-
kering verrekend. Deze verrekening
geschiedt aldus dat de uitkering
wordt verminderd met het bedrag
waarmee de uitkering, vermeerderd
met die inkomsten, de bruto-bezoldi-
ging en de vakantie-uitkering, waar-

van de uitkering is afgeleid, over-
schrijdt.

5. De uitkering wordt in maandelijks
termijnen betaald.

Artikel 7. Functievervulling

1. De voorzitter onthoudt zich van
het openbaren van gedachten of
gevoelens, indien daardoor de goede
vervulling van zijn functie of het
goede functioneren van de openbare
dienst, voorzover deze in verband
staat met zijn functievervulling, niet
in redelijkheid zouden zijn verzekerd.
2. Het is de voorzitter verboden
nevenbetrokkingen te vervullen die
ongewenst zijn met het oog op een
goede vervulling van zijn functie of
de handhaving van zijn onafhanke-
lijkheid of van het vertrouwen daarin.
3. Het is de voorzitter in zijn ambt
verboden vergoedingen, beloningen,
giften of beloften van derden te vor-
deren, te verzoeken of aan te nemen.

Artikel 8. Uitvoering van deze regeling

1. De kosten die voortvloeien uit deze
regeling komen ten laste van de RWI.
2. De RWI is belast met de uitvoe-
ring van deze regeling.

Artikel 9. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als:
Rechtspositieregeling voorzitter RWI.

Artikel 10. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met
ingang van 1 januari 2002.

Deze regeling zal met de toelichting
in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 20 december 2001.
De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,
W.A. Vermeend.

Toelichting

In artikel 16, zevende lid, Wet struc-
tuur uitvoeringsorganisatie werk en
inkomen (Wet SUWI) is bepaald dat
de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid (SZW) de schade-
loosstelling van de leden van de Raad
voor werk en inkomen (RWI) vast-

stelt. De RWI wordt op basis van de Wet SUWI een belangrijk overlegorgaan voor de minister van SZW.

De RWI zal uit zestien leden bestaan, onder wie een voorzitter, en vijftien plaatsvervangende leden, die allen door de minister van SZW worden benoemd (artikel 16, tweede lid, Wet SUWI). Met betrekking tot de samenstelling van de RWI kunnen de door de minister van SZW aangewezen werknemersorganisaties een voordracht doen voor vijf leden en vijf plaatsvervangende leden, de door hem aangewezen werkgeversorganisaties voor vijf leden en vijf plaatsvervangende leden en de door hem aangewezen rechtspersoon die de gemeenten vertegenwoordigt voor vijf leden en vijf plaatsvervangende leden (artikel 16, derde lid, Wet SUWI). Mede op basis van het advies van de Sociaal-Economische Raad van 17 augustus jl. hebben de volgende organisaties leden en plaatsvervangende leden mogen voordragen:
Vereniging VNO-NCW: 2 leden en 2 plaatsvervangende leden

MKB-Nederland: 1 lid en 1 plaatsvervangend lid

LTO-Nederland: 1 lid en 1 plaatsvervangend lid

FNV: 2 leden en 2 plaatsvervangende leden

CNV: 2 leden en 2 plaatsvervangende leden

Unie mhp.: 1 lid en 1 plaatsvervangend lid

Raad voor Overheidspersoneelsbeleid: 1 lid en 1 plaatsvervangend lid van de werknemersdelegatie, alsmede 1 lid en 1 plaatsvervangend lid van de werkgeversdelegatie

Vereniging van Nederlandse

Gemeenten: 5 leden en 5 plaatsvervangende leden

Deze ministeriële regeling voorziet in een uitputtende regeling met betrekking tot de rechtspositie van de voorzitter van de RWI. De hoogte van de bezoldiging van de voorzitter is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de RWI (een belangrijk overlegorgaan van de minister van SZW op het gecompliceerde terrein van werk

en inkomen, dat functioneert in een politieke omgeving).

Voor de overige arbeidsvoorwaarden, zoals de vergoeding voor representatie- en vervoerkosten, ziektekosten, verlof en arbeidsongeschiktheidsuitkering, is aansluiting gezocht bij de secundaire arbeidsvoorwaarden die voor topmanagers in rijksdienst gelden.

In verband met het feit dat het hier een bestuurlijke functie betreft is voor wat betreft de aanspraak op een wachtgelduitkering de regeling van het wachtgeld in de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (APPA) van overeenkomstige toepassing.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
W.A. Vermeend.*