

Rechtspositieregeling voorzitter Raad van bestuur CWI

20 december 2001/
WBJA/W1/2001/86783

Directie Wetgeving, Bestuurlijke en
Juridische Aangelegenheden

De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,
Gelet op artikel 5, eerste lid, van de
Wet structuur uitvoeringsorganisatie
werk en inkomen;

Besluit:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling en de daarop berus-
tende bepalingen wordt verstaan
onder:

- a. CWI : Centrale organisatie werk
en inkomen;
- b. Voorzitter: de voorzitter, tevens lid
van de Raad van bestuur, van de
CWI.

Artikel 2. Bezoldiging

1. De bezoldiging van de voorzitter
bedraagt € 136.134,06 bruto per jaar.
2. Het bedrag, bedoeld in het eerste
lid, is inclusief een vakantie- en einde-
jaarsuitkering overeenkomstig die van
de sector rijk.
3. De bezoldiging, bedoeld in het eer-
ste lid, wordt, met uitzondering van
vakantie- en eindejaarsuitkering, uit-
betaald in gelijke maandelijkse termij-
nen. De vakantie- en eindejaarsuitke-
ring worden eens per jaar uitbetaald,
in de maanden mei respectievelijk
december van ieder jaar.
4. Het bedrag, bedoeld het eerste lid,
wordt aangepast aan de salarisont-
wikkeling van rijksambtenaren.
5. De voorzitter kan over een bepaald
kalenderjaar een toeslag van maxi-
maal 10% van de bezoldiging,
bedoeld in het eerste lid, ontvangen
uiterlijk in de maand april van het
jaar volgend op dat kalenderjaar, ten-
zij de Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid van oordeel is dat
niet tot toekenning kan worden over-
gegaan.

Artikel 3. Kostenvergoedingen

1. De voorzitter heeft recht op een
vergoeding van reis- en verblijfkosten
overeenkomstig het Reisbesluit bin-

nenland en het Reisbesluit buiten-
land.

2. De voorzitter ontvangt een repre-
sentatievergoeding overeenkomstig
het Besluit vergoeding representatie-
kosten rijkspersoneel.
3. De voorzitter ontvangt een tege-
moetkoming in de ziektekosten over-
eenkomstig het Besluit tegemoetko-
ming ziektekosten rijkspersoneel.
4. De voorzitter heeft recht op ver-
goeding van redelijkerwijs uit hoofde
van zijn functie te maken kosten,
zulks binnen het geldende fiscale regi-
me.

Artikel 4. Verlof

De voorzitter heeft aanspraak op de
verloffaciliteiten die gelden voor de
sector rijk.

Artikel 5. Arbeidsongeschiktheid

In geval van ongeschiktheid tot het
verrichten van zijn arbeid wegens
ziekte, gebreken, zwangerschap of
bevalling zijn de bepalingen ten aan-
zien van doorbetaling van de bezoldi-
ging van het Algemeen
Rijksambtenarenreglement, alsmede
de suppletierregeling gedeeltelijke
arbeidsongeschiktheid van de sector
rijk, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6. Ontslag en niet-herbenoe- ming

1. In geval van niet herbenoeming
dan wel tussentijds ontslag, anders
dan op eigen verzoek en anders dan
ten gevolge van eigen schuld of toe-
doen, heeft de voorzitter in aanvul-
ling op de reguliere aanspraak op een
uitkering krachtens de Werkloos-
heidswet aanspraak op een bovenwet-
telijke uitkering.
2. De hoogte en duur van deze uitke-
ring worden vastgesteld overeenkom-
stig de bepalingen van het Besluit
bovenwettelijke uitkering bij werk-
loosheid voor de sector Rijk, met
dien verstande dat als berekeningsba-
sis voor de hoogte van genoemde uit-
kering geldt het salarisbedrag dat
geldt voor leden van de topmanage-
mentgroep, bedoeld in bijlage A van
het Bezoldigingsbesluit burgerlijke

rijksambtenaren 1984, exclusief bij-
zondere toeslagen.

Artikel 7. Functievervulling

1. De voorzitter onthoudt zich van
het openbaren van gedachten of
gevoelens, indien daardoor de goede
vervulling van zijn functie of het
goede functioneren van de openbare
dienst, voorzover deze in verband
staat met zijn functievervulling, niet
in redelijkheid zouden zijn verzekerd.
2. Het is de voorzitter verboden
nevenbetrekkingen te vervullen die
ongewenst zijn met het oog op een
goede vervulling van zijn functie of
de handhaving van zijn onafhanke-
lijkheid of van het vertrouwen daarin.
3. Het is de voorzitter in zijn ambt
verboden vergoedingen, beloningen,
giften of beloften van derden te vor-
deren, te verzoeken of aan te nemen.

Artikel 8. Uitvoering van deze regeling

1. De kosten die voortvloeien uit deze
regeling komen ten laste van de CWI.
2. De CWI is belast met de uitvoering
van deze regeling.

Artikel 9. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als:
Rechtspositieregeling voorzitter Raad
van bestuur CWI.

Artikel 10. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met
ingang van 1 januari 2002.

Deze regeling zal met de toelichting
in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 210 december 2001.
De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
W.A. Vermeend.

Toelichting

In artikel 5, eerste lid, Wet structuur
uitvoeringsorganisatie werk en inko-
men (Wet SUWI) is bepaald dat de
Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid (SZW) de rechtsposi-
tie van de leden van de Raad van
bestuur van de Centrale organisatie
werk en inkomen (CWI) vaststelt. De

CWI heeft op basis van de Wet SUWI onder meer tot taak om werkzoekenden te bemiddelen naar werk.

De CWI heeft een Raad van bestuur en een Raad van advies. De Raad van bestuur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en neemt uit dien hoofde alle beslissingen. De Raad van bestuur wordt daarbij in adviserende zin terzijde gestaan door de Raad van advies.

Deze ministeriële regeling voorziet in een uitputtende regeling met betrekking tot de rechtspositie van de voorzitter van de Raad van bestuur van de CWI.

Op grond van artikel 2 Wet privatisering ABP zijn de leden de Raad van bestuur van de CWI verplicht deelnemer zijn in de Stichting Pensioenfonds ABP.

De hoogte van de bezoldiging van de voorzitter, evenals die van de overige bestuursleden, is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de CWI (een grote administratieve organisatie die functioneert in een politieke

omgeving) en de referentiemarkten (financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening en uitzendorganisaties). Een vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd in het in artikel 2 genoemde beloningsniveau. De bezoldiging van de voorzitter is overigens hoger gesteld dan die van de overige bestuursleden, omdat hij de eindverantwoordelijkheid draagt binnen het bestuur en het bepalende gezicht naar buiten is.

Naast dit basisbedrag is in artikel 2, vijfde lid, geregeld dat de voorzitter een toelage, ofwel bonus, kan ontvangen. Het toekennen van een bonus is in overeenstemming met de trend die in de gekozen vergelijkingsmarkt zichtbaar is en sluit aan op het beleid om tot een vorm van prestatiebeloning voor topfunctionarissen te komen.

De toelage bedraagt maximaal 10% van het jaarsalaris. Een reden voor de Minister van Sociale Zaken en

Werkgelegenheid om tot het oordeel te komen dat niet tot uitkering van de toelage kan worden overgegaan kan b.v. zijn dat bepaalde, vooraf vastgestelde, doelstellingen niet zijn gerealiseerd. Voor alle duidelijkheid wordt opgemerkt dat de toeslag geen grondslag vormt voor de vakantie- en eindejaarsuitkering, het pensioen, de arbeidsongeschiktheidsuitkering e.d.

Voor de overige arbeidsvoorwaarden, zoals de vergoeding voor representatie- en vervoerkosten, ziektekosten, verlof, wachtgeld- en arbeidsongeschiktheidsuitkering, is aansluiting gezocht bij de secundaire arbeidsvoorwaarden die voor topmanagers in rijksdienst gelden.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
W.A. Vermeend.*