

Mandaat en volmacht Facent

CBA nr. 2001/0004

Het Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening en de Algemene Directie van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie,

Besluiten:

I. Aan de bestuurder van het organisatie-onderdeel Facent wordt op grond van de Regeling overdracht taken, volmacht en mandaat van bevoegdheden van 15 januari 2001, mandaat en volmacht verleend voor het verrichten van publiekrechtelijke en privaatrechtelijke rechtshandelingen voorzover die behoren tot zijn taak en die noodzakelijk zijn voor een gezonde bedrijfsvoering van het organisatie-onderdeel Facent met ingang van de dag na die van ondertekening van dit besluit.

II. Dit besluit vervalt met ingang van het tijdstip waarop de Wet Structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen in werking is getreden of zoveel eerder het organisatie-onderdeel Facent uit de Arbeidsvoorzieningsorganisatie treedt.

Aldus besloten,

Zoetermeer, 22 februari 2001.

Het Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening,

Namens het Bestuur:

J.M.F. van der Beek, voorzitter.

De Algemene Directie van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie,
Namens de Algemene Directie:

P.P.W. Swildens.

De bestuurder van Facent verklaart akkoord te gaan met de aan hem (of haar) verleende volmacht en mandaat en de daaraan verbonden voorwaarden en verplichtingen.

A.A.M.F. Staatsen.

Toelichting

Algemeen

Met dit besluit wordt aan de bestuurder van Facent mandaat en volmacht verleend met ingang van 22 februari

2001. Dit besluit is een nadere uitwerking van de Regeling overdracht taken, volmacht en mandaat van bevoegdheden. Met deze regeling dragen het Centraal Bestuur en de Algemene Directie al hun taken en bevoegdheden op aan de door de minister per organisatie onderdeel benoemde bestuurders voorzover ze betrekking hebben op de uitvoering van de aan het organisatie-onderdeel toegewezen taken.

Achtergronden

De voorbereidingen op de invoering van de nieuwe Structuur Uitvoering Werk en Inkomen hebben grote consequenties voor de Arbeidsvoorzieningsorganisatie. De ontvlechting van de Arbeidsvoorziening in zelfstandige organisatie-onderdelen is een ingrijpend proces, dat tot forse veranderingen in de organisatie en de inrichting van de dienstverlening zal leiden.

De Minister van SZW en het Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening willen, vanuit hun politieke en bestuurlijk-organisatorische en maatschappelijke verantwoordelijkheden voor de

Arbeidsvoorzieningsorganisatie waarborgen scheppen voor het borgen en verhogen van de kwaliteit van dienstverlening door Arbeidsvoorziening gedurende het ontvlechttingsproces, dit ook met het oog op verbetering van de marktkansen van het extern te verzelfstandigen organisatie-onderdeel KLIQ en een zorgvuldig omgaan met de belangen van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, haar organen en haar medewerkers en met die van haar klanten en leveranciers.

In dat kader is het van groot belang dat het organisatie-onderdeel Facent zo snel mogelijk in de nieuwe bestuurlijke constellatie kan werken. Een en ander is gerealiseerd door, vooruitlopend op de nieuwe formele bestuurlijke situatie, de bevoegdheden van de verschillende organisatie-onderdelen te versterken door middel van het door de minister van SZW benoemen van bestuurders voor de verschillende organisatie-onderdelen.

De te benoemen bestuurders hebben tot taak zorg te dragen voor het beheer en beleid aangaande het betreffende organisatie-onderdeel waar zij voor zijn benoemd. Voor het uitoefenen van deze taak is het noodzakelijk dat het Centraal Bestuur en de Algemene Directie al hun hierop betrekking hebbende taken en bevoegdheden mandateren aan de bestuurders van de nieuwe organisatie-onderdelen.

De Regeling overdracht taken, volmacht en mandaat van bevoegdheden voorziet hierin. Met het onderhavige besluit wordt het mandaat en volmacht voor de bestuurder van het organisatie-onderdeel Facent geconcretiseerd. Aan de bestuurder van het organisatie-onderdeel Facent wordt derhalve mandaat en volmacht verleend voor het verrichten van publiekrechtelijke en privaatrechtelijke rechtshandelingen voorzover die behoren tot zijn taak en die noodzakelijk is voor een gezonde bedrijfsvoering van het organisatie-onderdeel Facent.

Taken en bevoegdheden van de bestuurder

De bestuurder van Facent is met ingang van 22 februari 2001 verantwoordelijk voor het beleid, beheer en bedrijfsvoering van het organisatie-onderdeel waar hij voor is aangesteld. De gekozen constructie heeft tot gevolg dat het Centraal Bestuur zijn algemene taken als het vaststellen van het algemene beleid (beleidsplan) en het opstellen c.q. wijzigen van de algemene begroting ten behoeve van de Arbeidsvoorziening formeel behoudt.

Hoewel het niet wenselijk is om hier een limitatieve opsomming te geven van de taken van de bestuurder van het organisatie-onderdeel Facent kan niettemin gesteld worden dat binnen de mandaat en volmachtverlening, ter uitvoering van het beleid, beheer en de bedrijfsvoering, de volgende taken en bevoegdheden in elk geval tot die van de bestuurder behoren:

a. de beschikbaarstelling aan de Arbeidsvoorzieningsorganisatie en

aan derden van facilitaire dienstverlening.

b. Het voeren van overleg met de Minister als bedoeld in artikel 44 van de Arbeidsvoorzieningswet.

c. De vaststelling van het algemene beleid van Facent.

d. Het onderzoeken van mogelijkheden tot het door of in samenwerking met derden verrichten van taken en diensten van Facent.

e. De uitvoering van het vastgestelde beleid.

f. Het zorg dragen voor een deugdelijk beheer en een rechtmatige en doelmatige besteding van de (geld)middelen van Facent passend binnen de landelijke begroting.

g. Het beheer over de begroting van het organisatie-onderdeel Facent.

h. Het zorg dragen voor de beschrijving, inrichting en beheer van de administratie van Facent.

i. Het zorg dragen voor een toegankelijke documentatie van de verantwoordende posten en voor een op de documenten zichtbare registratie van de uitgevoerde taken en controlehandelingen.

j. Het zorg dragen voor een zodanig functionerende administratieve organisatie, dat voortdurend gewaarborgd is dat:

– alle financiële transacties volledig en op de juiste wijze worden verantwoord in de perioden waarop ze betrekking hebben;

– een eenduidige en tijdige informatieverstrekking plaatsvindt om de noodzakelijk consolidatie mogelijk te maken;

– de financiële verantwoording controleerbaar is.

k. Het aanhouden en het beheer van de bankrekeningen die zijn geopend ten behoeve van Facent.

l. Het zorg dragen voor:

– het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van communicatiebeleid, gericht op eenheid en herkenbaarheid van Facent;

– een goed personeelsbeleid voor Facent.

Nakoming afspraken met vakverenigingen en medezeggenschap

De bestuurder zal de geldende CAO 2000-2001, het Sociaal Plan Arbeidsvoorziening 2000 en overige arbeidsvoorwaardenregelingen, alsmede afspraken van de Algemene Directie met de vakverenigingen over de interpretatie, reikwijdte en uitvoering van deze regelingen, voor zover betrekking hebbende op het organisatie-onderdeel Facent, volledig naleven. Eenzelfde verplichting geldt ten aanzien van de afspraken van de Algemene Directie met de Vakverenigingen en de Centrale Ondernemingsraad over de nieuwe structuur van de medezeggenschap in de organisatie-onderdelen en over de wijze waarop, en de termijn waarbinnen de verkiezingen voor de nieuwe medezeggenschapsorganen zullen plaatsvinden.

Financiering

Het Centraal Bestuur wendt de basisbijdrage dan wel de prestatiebijdrage die de Arbeidsvoorzieningsorganisatie ontvangt op grond van de in de begroting voor het jaar 2001 opgenomen verdeling, deels aan bij het organisatie-onderdeel Facent, overeenkomstig daartoe met de bestuurder van Facent te sluiten regelingen.

Uitzonderingen op grond van artikel 10:3 van de Algemene wet bestuursrecht

Op grond van artikel 10:3 van de Algemene wet bestuursrecht zijn bepaalde taken en bevoegdheden uitgezonderd van mandaat.

Hiertoe behoren de volgende taken en bevoegdheden uit de Arbeidsvoorzieningswet 1996:

– 14, eerste lid, sub f (benoeming Algemene Directie);

– 16 (vernietiging besluiten Regionaal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening);

– 19 (vaststelling rechtspositie voorzitter)

– 24 (vertegenwoordiging Arbeidsvoorzieningsorganisatie door voorzitter

ter Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening, voorzover het andere organisatie-onderdelen dan Facent betreft);

– 33 (schorsing en ontslag leden Regionaal Bestuur);

– 43, achtste lid (secretariaat Ontslagcommissie);

– 49 (vaststellen landelijke begroting)

– 55 (voorleggen landelijke begroting aan de Minister);

– 57 (wijzigen landelijke begroting Arbeidsvoorzieningsorganisatie);

– 60 (vaststelling landelijke jaarrekening en jaarverslag Arbeidsvoorzieningsorganisatie);

– 68 (het stellen van nadere regels met betrekking tot de inrichting van de administratie en het beheer van gelden, voorzover het andere organisatie-onderdelen dan Facent betreft);

– 94 (het plaatsen van een aantal besluiten in de Nederlandse Staatscourant).

Wat betreft de algemene taken van het CBA met betrekking tot beleidsplan, begroting en jaarrekening wordt opgemerkt dat het hier een formele bevoegdheid van het bestuur betreft; de inbreng ter zake van de desbetreffende bedrijfsonderdelen behoort tot de verantwoordelijkheid van de bestuurders.

Zoetermeer, 22 februari 2001.

Het Centraal Bestuur voor de Arbeidsvoorziening,

Namens het bestuur:

J.M.F. van der Beek, voorzitter.

De Algemene Directie van de Arbeidsvoorzieningsorganisatie,

Namens de Algemene Directie:

P.P.W. Swildens.

De bestuurder van Facent,

A.A.M.F. Staatsen.