

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9464

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 15-12-2000, nr. 244

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR  
INZAKE DE FINANCIERING VAN  
BASISBEROEPSOPLEIDINGEN (WEB; NIVEAU II),  
VOORTGEZETTE (BEROEPS-)OPLEIDINGEN,  
EMPLOYABILITY/HER-, OM- EN BIJSCHOLING, ALSMEDE  
WERKGELEGENHEID VAN WERKNEMERS IN DE  
METALEKTRO**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Stichting Centraal Secretariaat Metaal- en Elektrotechnische Industrie en de Stichting Raad van Overleg in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie (CESMETEL ROM) namens de Vereniging FME/CWM, vereniging van ondernemingen in de metaal, kunststof, elektronika en elektrotechnische industrie en aanverwante sectoren als partij te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten, CNV Bedrijvenbond, de Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening en de Vereniging VHP Metalektro als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek door de Koninklijke KPN N.V. alsmede door de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat deze bedenkingen als volgt kunnen worden samengevat:  
Koninklijke KPN N.V. deelt mede dat KPN Telecom per 1 oktober 2000 een bedrijfssonderdeel heeft afgesplitst en ondergebracht in een aparte juridische eenheid met de naam KPN Netwerk Bouw B.V., die een rechtsgeldige CAO heeft. De Koninklijke KPN N.V. vraagt derhalve dispensatie voor KPN Netwerk Bouw van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen deze CAO.

De NBBU is de werkgeversorganisatie voor uitzendondernemingen in het midden- en kleinbedrijf. Sinds 1994 heeft NBBU een rechtsgeldige CAO en vraagt dispensatie van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze CAO voor de leden die onder de werkingssfeer van de NBBU-CAO vallen.

Overwegende ten aanzien van de bedenkingen:  
Op schriftelijke mededeling van bedenkingen tegen AVV wordt aan werkgevers die gebonden zijn aan een andere rechtsgeldige CAO dispensatie verleend van dit AVV-besluit.

Overwegende tenslotte:  
dat de KLM en UTC de Minister hebben verzocht om dispensatie van de besluiten tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de CAO Metalektro en de CAO Metalektro Hoger Personeel te verlenen aan een door hen op te richten, in Nederland zetelende onderneming (Newco), een en ander voor het geval dat die nieuw op te richten onderneming gebonden zal zijn aan een andere rechtsgeldige CAO. Partijen bij de CAO's Metalektro hebben daarop te kennen gegeven geen bezwaar te hebben dat deze nieuw op te richten onderneming gedurende de looptijd van die betreffende rechtsgeldige ondernemings-CAO, wordt uitgezonderd. Partijen hebben de Minister verzocht de uitzondering ambtshalve ook bij dit besluit tot algemeen verbindendverklaring te betrekken, aangezien bij navraag bij de KLM is gebleken dat bedenkinghebbenden ook van deze CAO uitgezonderd wensen te worden.

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 augustus 2002 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV, V, VI en VII is bepaald:

Artikel 1

**Definities**

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. „werknemer”: degene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, dan wel – anders dan in de zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep – in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht;
2. „werkgever”: de natuurlijke of rechtspersoon voor wie een werknemer als bedoeld in lid 1 arbeid pleegt te verrichten;
3. „Stichting” De Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie te 's-Gravenhage;
4. „Loonsom Coördinatiewet Sociale Verzekering”: het totaal van het loon als omschreven in de artikelen 4 t/m 8 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering 1997, met dien verstande dat de in artikel 6.5 van de CAO in de Metalektro bedoelde WAO en WW-uitkeringen die via de werkgever worden betaald, alsmede de in genoemd artikel bedoelde aanvullingen hiertoe niet worden gerekend.

Artikel 2

**Werkingsfeer**

1. Deze overeenkomst is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van de werknemers in dienst van een werkgever in een onderneming in de Metalektro.
2. De werkgever zie artikel 1.1.

3. De werknemer zie artikel 1.1.
4. Tot de Metalektro worden, behoudens het hierna in lid 5 en 6 bepaalde, geacht te behoren ondernemingen waarin, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende tenminste 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1 van deze overeenkomst, doch met inachtneming van het gestelde onder 7 t/m 16 en 18, werkzaamheden worden verricht en waarin:
  - a. uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend, waaronder onder meer wordt verstaan:
    - 1°. het aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, emailleren, forceren, gieten, herstellen, lassen, monteren, onderhouden, persen, pletten, samenstellen, slopen, verscheuren en/of vermalen, smeden, smelten, trekken, vervaardigen, walsen van metaal (waaronder o.m. te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink en legeringen of composities hiervan) of metalen apparaten, drijfwerk, gereedschappen, machines, toestellen, voorwerpen en werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwtractoren, -machines en werktuigen), alles in de ruimste zin des woords, zoals appendages, automaten, automobielen, beelden, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bromfietsen, bruggen, buizen, capsules, draad, draadnagels, elektriciteitsmeters, elektroden, gaas, gasmeters, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jaloezieën, kachels, ketels (onder andere voor centrale verwarming), kinderwagens, klinknagels, kroonkurken, matrassen, matrijzen, meubels, moeren, motoren, motorrijwielen, muziekinstrumenten, ovens, radiatoren, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materieel, rolluiken, rijwielen, schepen, schroeven, schuifhekken, sierhekken, sluitingen, stempels, tanks, taximeters, tuben, uurwerken, watermeters, zonweringen;
    - 2°. het vervaardigen en/of herstellen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen en dergelijke die elektrische energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken met uitzondering van het vervaardigen van radio-apparaten;
    - 3°. het staalblazen en/of zandstralen;
    - 4°. het verzinken en/of vertinnen, voor zover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt;
    - 5°. het reviseren van verbrandingsmotoren en onderdelen daarvan in de ruimste zin;
  - b. uitsluitend of in hoofdzaak het elektrotechnische scheepsinstallatiebedrijf wordt uitgeoefend;

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- c. uitsluitend of in hoofdzaak rechtstreeks voor derden gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties worden gewikkeld of hersteld (elektrotechnisch wikkel- en reparateursbedrijf).
- d. uitsluitend of in hoofdzaak werknemers ter beschikking worden gesteld als bedoeld in artikel 7: 690 B.W. van ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend dan wel die op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro;
  - echter, niet tot de Metalektro worden geacht te behoren ondernemingen waarin uitsluitend het bedrijf van het ter beschikking stellen van werknemers van derden wordt uitgeoefend indien de betreffende onderneming: werknemers voor 25% of meer van de arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers ter beschikking stelt van derden die niet uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen uitoefenen dan wel die niet op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro;
  - én voor 15% of meer van het totale premieplichtige loon op jaarbasis werknemers ter beschikking stelt van derden op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7: 691 lid 2 B.W., zoals nader gedefinieerd in artikel 1 lid 1 en 2, en artikel 2 van het Besluit Indeling Uitzendbedrijven van het Lisv d.d. 6 oktober 1999, gepubliceerd in de Staatscourant nummer 49 van 9 maart 2000. Zodra dit besluit in werking treedt geldt alsdan dat de onderneming aan dit criterium heeft voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling dan wel het Lisv als zodanig is vastgesteld;
  - én geen onderdeel uitmaakt van een groep van ondernemingen die geacht wordt te behoren tot de Metalektro;
  - én geen door werkgevers- en werknemers (organisatie(s)) tot stand gebrachte arbeidspool is; eveneens worden niet geacht tot de Metalektro te behoren ondernemingen die lid zijn van de Algemene Bond van Uitzendondernemingen (ABU) die vallen onder de werkingsfeer van de CAO voor uitzendkrachten 1999 – 2003;
- e. anders dan in hoofdzaak het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen en/of een of meer van de in lid 5 genoemde bedrij-

ven wordt uitgeoefende en daarnaast anders dan in hoofdzaak-werknemers ter beschikking worden gesteld als bedoeld in artikel 7:690 B.W. van ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen wordt uitgeoefend dan wel die op grond van de overige bepalingen van dit artikel worden geacht te behoren tot de Metalektro, indien in de betreffende onderneming het grootste deel van het totale premieplichtige loon op jaarbasis wordt aangewend ten behoeve van deze activiteiten gezamenlijk.

Onder „vervaardigen” dient te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.

5. Ongeacht het aantal arbeidsuren gedurende welke in de regel per week door bij die ondernemingen in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht, worden, behoudens het bepaalde in lid 4, tevens geacht tot de Metalektro te behoren ondernemingen waarin uitsluitend of in hoofdzaak een of meer van de volgende bedrijven wordt/worden uitgeoefend:
  - a. het walsen van staal;
  - b. het ijzer- en staalgietersbedrijf;
  - c. het vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen;
  - d. het vervaardigen en/of herstellen van liften.Onder „vervaardigen” dient eveneens te worden verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen.
6. Niet onder de werkingssfeer van deze overeenkomst ressorteren ondernemingen, die weliswaar onder de omschrijving van lid 5 vallen, doch waarop met goedkeuring van de daartoe bevoegde instantie een (algemeen verbindend verklaarde) collectieve arbeidsovereenkomst of regeling van arbeidsvoorwaarden in de Metaal en Technische Bedrijfstakingen (MTB) van toepassing is.
7. Een onderneming, die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers wordt geacht te behoren tot de Metalektro, wordt, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van onderscheidenlijk 3, 2 en 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar, minder heeft bedragen dan onderscheidenlijk 1200, 800 of 400, na afloop van die periode, met inachtneming van het hierna in lid 8 bepaalde, geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf.
8. De in lid 7 bedoelde onderneming wordt geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de hiervoor in lid 7 genoemde perioden.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

9. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de in lid 4 genoemde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische Industrie (voorheen Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Electrotechnische Industrie), doch waarbij op of voor genoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Bedrijfsvereniging voor de Metaalnijverheid (thans de sector Metaal en Technische Bedrijfstakingen) had moeten plaatsvinden, worden geacht te behoren tot de Metalektro.
10. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in lid 7 en 9 bedoeld, wordt voor de toepassing van het in lid 7 en 9 bepaalde aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.
11. Indien een onderneming als bedoeld in lid 9 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 overgaat naar de sector Metaalnijverheid wordt die onderneming met ingang van dezelfde datum geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf.
12. Een onderneming, die in verband met het aantal arbeidsuren van haar werknemers wordt geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf, wordt, indien het bedoeld aantal arbeidsuren per week in de onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, gedurende een ononderbroken periode van 3, 2 en 1 jaar, te rekenen vanaf 1 januari van enig jaar ten minste heeft bedragen onderscheidenlijk 1200, 2000 of 3000, na afloop van die periode, met inachtneming van het hierna in lid 13 bepaalde, geacht te behoren tot de Metalektro.
13. De in lid 12 bedoelde onderneming wordt geacht te behoren tot de Metalektro met ingang van de eerste dag van het eerstvolgende kalenderjaar aanvangende na afloop van de hiervoor in lid 12 genoemde perioden.
14. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in hoofdzaak behoort tot de in lid 4 genoemde takken van bedrijf waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die zijn ingeschreven bij de sector Metaal en Technische Bedrijfstakingen (MTB) (voorheen de Bedrijfs-

vereniging voor de Metaalnijverheid), doch waarbij op voorgenoemde datum gelet op dat criterium aansluiting bij de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en de Electrotechnische Industrie (thans de sector Metaalindustrie en de sector Electrotechnische Industrie) had moeten plaatsvinden, worden geacht te behoren tot het metaalbewerkingsbedrijf.

15. In geval van rechtsopvolging van een onderneming als hiervoor in lid 12 en 14 bedoeld wordt voor de toepassing van het in lid 12 en 14 bepaalde aangenomen dat sprake is van eenzelfde aansluiting.
16. Indien een onderneming als bedoeld in lid 14 in het kader van het bepaalde bij of krachtens de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 overgaat naar de sector Metaalindustrie of de sector Elektrotechnische Industrie wordt die onderneming met ingang van dezelfde datum geacht te behoren tot de Metalektro.
17. De Commissie Werkingssfeer ziet toe op de toepassing van de met betrekking tot de indeling en de overgang van ondernemingen in lid 7 t/m 16 gestelde regelen.
18. Deze overeenkomst is niet van toepassing op Holland Repair and Service B.V. te Amsterdam, Vemat B.V. te Cruquius en Vermeer Industrial Contracting B.V. te Hoofddorp alsmede op Lucent Technologies Network Systems Nederland B.V. te Hilversum en Lucent Technologies EMEA B.V. te Hilversum, alsmede Belden Wire and Cable B.V. te Venlo en Saronix B.V. te Doetinchem, Nedtrain B.V. te Utrecht.

### Artikel 3

#### **Uitvoering**

De uitvoering van deze overeenkomst geschiedt volgens het bepaalde in het financieringsreglement Vakopleidingen, het financieringsreglement Employability/Her-, Om- en Bijscholing, het financieringsreglement Voortgezette (Beroeps-)Opleidingen, het financieringsreglement Praktijkopleiders, het financieringsreglement Studie-Baancontract, het financieringsreglement Zelfstandige Opleidingslocaties opgericht na 1 januari 1996 en het reglement Werkgelegenheid Metalektro die aan deze overeenkomst zijn gehecht en geacht worden daarvan deel uit te maken. De uitvoering is opgedragen aan de Stichting, waarvan de statuten worden geacht deel uit te maken van deze overeenkomst.

De statuten liggen ter inzage ten kantore van de Stichting te Leidschendam. Voor de (financierings)reglementen zie bijlage I, II, III, IV, V, VI en VII.

Indien bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven is het bestuur van de Stichting bevoegd op advies van de Raad van Overleg in



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

de Metaal- en Elektrotechnische Industrie van bovengenoemde financieringsreglementen af te wijken.

Artikel 4

**Heffing**

1. De door de werkgever aan de Stichting te betalen bijdrage bedraagt in het jaar 2000, alsmede in het jaar 2001: 0,81% van de in dat jaar voor zijn onderneming geldende Loonsom Coördinatiewet Sociale Verzekering.
2. De werkgever is verplicht op de in lid 1 bedoelde bijdragen een door de Stichting vast te stellen voorschot te betalen:
  - in het jaar 2000 vóór een door de Stichting vast te stellen datum, doch uiterlijk op 31 december. Het voorschot zal gebaseerd zijn op de per genoemde datum redelijkerwijs vast te stellen voor zijn onderneming geldende Loonsom Coördinatiewet Sociale Verzekering in het genoemde jaar. De definitieve afrekening zal geschieden op 15 augustus 2001;
  - in het jaar 2001 uiterlijk op 15 oktober. Het voorschot zal gebaseerd zijn op de per genoemde datum redelijkerwijs vast te stellen voor zijn onderneming geldende Loonsom Coördinatiewet Sociale Verzekering in het genoemde jaar. De definitieve afrekening zal geschieden op 15 augustus 2002.
3. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde (voorschot)bijdragen is rente verschuldigd. Deze rente wordt in rekening gebracht vanaf de dag dat de verschuldigde (voorschot)bijdrage dient te zijn voldaan. Hierbij geldt het op dat moment vastgestelde percentage van de wettelijke rente.
4. De werkgever is verplicht aan de Stichting gegevens, welke voor de berekening van de in lid 1 en 2 genoemde (voorschot)bijdrage(n) noodzakelijk is, te verstrekken.
5. Verzoeken om vergoeding volgens de financieringsreglementen bij deze CAO worden niet ingewilligd indien de werkgever de ingevorderde bijdragen als bedoeld in dit artikel niet heeft betaald.

## Artikel 5

### **Loonsomopgave**

1. De werkgever is desgevraagd gehouden jaarlijks aan de Stichting op te geven de in dat jaar voor zijn onderneming geldende Loonsom Coördinatiewet Sociale Verzekering via een daartoe strekkende opgave, welke opgave dient te geschieden binnen de termijn en op de wijze door het bestuur schriftelijk aan de werkgever kenbaar gemaakt. De opgave moet door een accountant zijn bekrachtigd.
2. Ingeval de werkgever niet aan het gestelde in lid 1 voldoet zal het bestuur bij besluit bepalen welke loonsom aangehouden moet worden ter berekening van de bijdrage van de werkgever.
3. De gegevens die de werkgever krachtens dit artikel verstrekt, dienen uitsluitend ter bepaling van de door de werkgever verschuldigde bijdrage. BIJLAGE I (2000-2002)

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**FINANCIERINGSREGLEMENT VAKOPLEIDINGEN  
(als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro).**

Artikel 1

**Definities**

1. **Stichting**  
Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
2. **ROM**  
Raad van Overleg in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
3. **Werkgever**  
De werkgever als bedoeld in de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, die valt onder de werkingssfeer.
4. **Overeenkomst(en)**
  - a. De **O+A-leerovereenkomst**, tussen de leerling en de patroon te sluiten ten overstaan van de Stichting volgens het door de Stichting vastgestelde model, nader te noemen: O+A-lok.
  - b. De **Leer-arbeidsovereenkomst**, tussen de leerling en de patroon te sluiten volgens Model 1 voor 5 dagen per week voor de duur van de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst en de O+A-lok.
  - c. De **Beroepspraktijkvormingsovereenkomst** (artikel 7.2.8 Wet Educatie en Beroepsonderwijs), gesloten tussen de instelling („het ROC”), de leerling en de patroon of de opleidingslocatie. De Beroepspraktijkvormingsovereenkomst dient mede ondertekend te worden door het bestuur van het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs.

## 5. **Leerling**

Degene die de opleiding volgt waarvoor financiering wordt verstrekt door de Stichting en een O+A-lok en een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een leer-arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding met de werkgever (als bedoeld in lid 3 van dit artikel) heeft gesloten.

Leerlingtypen:

### a. Toeleidingstraject

Degene die een O+A-lok heeft gesloten en een opleiding ten behoeve van de uitoefening van zijn functie volgt als bedoeld in het Reglement Kwaliteitscriteria en een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft gesloten voor tenminste een jaar of voor onbepaalde tijd.

### b. 1. Basisberoepsopleiding

Degene die een Beroepspraktijkvormingsovereenkomst en een O+A-lok ten behoeve van een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) heeft gesloten en een leer-arbeidsovereenkomst heeft gesloten met de patroon.

### 2. Basisberoepsopleiding zonder Beroepsbegeleidend Onderwijs („ROC”)

Degene die een leer-arbeidsovereenkomst met de patroon heeft gesloten en als extraneus een examen Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) zal afleggen conform de inhoud van een door de minister vastgesteld eindtermendocument (WEB; niveau II) waarbij de patroon verantwoordelijk is voor de praktijkopleiding alsmede voor de theorieopleiding en die een O+A-lok heeft gesloten.

### 3. Basisberoepsopleiding na toeleidingstraject

Degene die een Toeleidingstraject als bedoeld in lid 5 sub a van dit artikel heeft afgerond en een O+A-lok heeft gesloten om aansluitend een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) te volgen en een leer-arbeidsovereenkomst met de patroon heeft gesloten.

### c. Verdiepingstraject

Degene die een O+A-lok heeft gesloten en de Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) heeft afgerond en die een verdiepende of verbredende opleiding volgt ten behoeve van de uitoefening van zijn functie als bedoeld in het Reglement Kwaliteitscriteria en een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft gesloten.

### d. Unieke opleiding

Degene die voor de eerste maal een O+A-lok ten behoeve van een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) heeft gesloten en een leer-arbeidsovereenkomst met de patroon heeft gesloten en een vervangende Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) volgt. Dit geldt alleen voor beroepen die slechts in overwegende mate in het bedrijf van de werkgever worden uitgeoefend en waarvoor

## **Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

een Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs geen kwalificatiestructuur heeft ingericht. De opleiding dient goedgekeurd te worden door de Stichting.

- e. Kandidaten die opnieuw examen doen  
Degene, die gedurende 2 leerjaren een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) heeft gevolgd met een O+A-lok en een leer-arbeidsovereenkomst en zowel aan het theoriedeel als aan het praktijkdeel van het afsluitende examen heeft deelgenomen doch dit examen zonder goed gevolg heeft afgelegd.
- f. Lange Vakopleiding  
Degene die een O+A-lok en een arbeidsovereenkomst met de werkgever (artikel 1 lid 3) heeft gesloten en de tweede fase van de Lange Vakopleiding volgt als bedoeld in de inhoud van een door de minister vastgesteld eindtermendocument (WEB; niveau III of IV), waarbij de patroon verantwoordelijk is voor de praktijkopleiding alsmede voor de theorie-opleiding.

### **6. Patroon**

De werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 3, waarmee de leerling een O+A-lok en een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of een leer-arbeidsovereenkomst voor de duur van de opleiding heeft gesloten.

### **7. Opleidingslocatie**

- a. Debedrijfsopleidingslocatie  
Een door de werkgever getroffen praktijkopleidingsvoorziening, die voldoet aan:
  - 1. de eisen door het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs gesteld en
  - 2. de inrichtingseisen vermeld in het Reglement Kwaliteitscriteria.
- b. De regio-opleidingslocatie  
Een per 1 januari 1996 door de Stichting als zodanig bekostigde praktijk-opleidingslocatie, die voldoet aan:
  - 1. de eisen door het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs gesteld en
  - 2. de inrichtingseisen vermeld in het Reglement Kwaliteitscriteria.

### **8. Regionale Stichting**

Het regionaal samenwerkingsverband van werkgevers- en werk-

nemersorganisaties in de Metalektro, dat zich het bevorderen van de opleiding van vaklieden ten behoeve van deze bedrijfstak ten doel stelt, en waarvan de statuten en reglementen zijn goedgekeurd door de ROM.

9. Documenten
  - a. Het Vakopleidingsdocument  
Het door de werkgever ondertekende document waarin de werkgever verklaart als patroon voor de leerling te zullen optreden. Dit document wordt door de Stichting ter beschikking gesteld.
  - b. Het Opleidingslocatiedocument  
Het document waarin de opleidingslocatie verklaart als opleidingslocatie voor de leerling te zullen optreden. Dit document wordt door de Stichting ter beschikking gesteld.  
Dit opleidingsdocument dient te zijn voorzien van een opleidingsplan, waarin de opleidingslocatie aangeeft hoe de volledige, tweejarige opleiding wordt vormgegeven en op welke wijze theorie en praktijk in het curriculum worden afgewisseld.

## Artikel 2

### Plichten van de patroon

1. In het geval de leerling een opleiding volgt als bedoeld in artikel 1, lid 5, sub a, c en f dient de patroon:
  - a. Een aanvraag zoals beschreven in het Reglement Kwaliteitscriteria in te dienen bij de Stichting.
  - b. Met de leerling een O+A-lok Opleidingstrajecten te sluiten.
  - c. Met de leerling een arbeidsovereenkomst te sluiten als bedoeld in artikel 1 lid 5, sub a, c en f.
  - d. Indien van toepassing een Beroepspraktijkvormingsovereenkomst met de leerling te sluiten.
2. In het geval de leerling een opleiding volgt als bedoeld in artikel 1, lid 5, sub b en d dient de patroon:
  - a. Het door de Stichting ter beschikking gestelde Vakopleidingsdocument te bekrachtigen en ter informatie te verstrekken aan de Ondernemingsraad, dan wel bij het ontbreken daarvan aan de personeelsvertegenwoordiging. Dit document dient binnen 6 maanden na aanvang van het leertraject in het bezit te zijn van de Stichting. De patroon verstrekt tevens een afschrift van het Opleidingslocatiedocument ter informatie aan de ondernemingsraad, dan wel bij afwezigheid daarvan aan de personeelsvertegenwoordiging. Het Opleidingslocatiedocument dient na ontvangst onverwijld te worden verstrekt aan de Stichting.
  - b. Met de leerling een O+A-lok Basisberoepsopleidingen te sluiten.
  - c. Met de leerling een (leer)arbeidsovereenkomst te sluiten volgens

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- het door de Stichting goedgekeurde en in dit reglement opgenomen model 1.
- d. Indien van toepassing een Beroepspraktijkvormingsovereenkomst met de leerling te sluiten.
3. Met betrekking tot de in lid 1 en 2 genoemde opleidingen is de Stichting bevoegd nadere voorwaarden te stellen in het Reglement Kwaliteitscriteria. Indien de patroon niet aan de gestelde voorwaarden voldoet, is de Stichting bevoegd geen vergoedingen toe te kennen, dan wel een toegekende vergoeding in te trekken.
  4. De patroon dient als goed patroon de leerling overeenkomstig het programma vermeld in de O+A-lok en de van toepassing zijnde WEB-eindtermendocumenten op te leiden met inachtneming van het gestelde in het Reglement Kwaliteitscriteria alsmede het Vakopleidingsdocument.
  5. De patroon dient al het mogelijke te doen wat van een goed patroon mag worden verwacht en de leerling in staat te stellen binnen de daarvoor gestelde termijnen de opleiding te doen afronden.
  6. De patroon is gehouden aan de Stichting alle gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn dan wel wenselijk worden geacht.

Artikel 3

**Vergoedingen aan de patroon**

1. a. De Stichting zal aan de patroon bedoeld in artikel 1 lid 6 een vergoeding toekennen voor de leerling.  
b. Het bestuur van de Stichting kan, indien de continuïteit van de opleiding tot vakmanschap in gevaar komt, besluiten tot een generieke verhoging van de vergoedingen per leerling aan de patroon.
2. De hoogte van de voorlopige en de definitieve vergoeding wordt door de Stichting vastgesteld en kent de volgende categorieën:
  - a. Toeleidingstraject  
In geval de leerling als bedoeld in artikel 1 lid 5 sub a een opleiding volgt, kent de Stichting een eenmalige vaste vergoeding toe

van f 5.000,- (€ 2.268,90) per leerling voor maximaal 50 leerlingen per onderneming per jaar. Deze vergoeding zal door de Stichting na diplomering/afroding beschikbaar worden gesteld.

b. Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II)

In geval de leerling als bedoeld in artikel 1 lid 5 sub b een opleiding volgt, kent de Stichting een vergoeding toe gelijk aan het Wettelijk Minimum Jeugdloon dat op de peildatum voor de leerling geldt onder aftrek van de verrekening van de faciliteiten aan de werkgever als bedoeld in de Wet Vermindering Afdracht Loonbelasting en Premies Volksverzekering (WVA). De hoogte van deze bijdrage wordt halfjaarlijks vastgesteld door het Bestuur van de Stichting, uitgaande van een totale opleidingsduur van 22 maanden en examens in mei/juni van het tweede leerjaar. De uitbetaling vindt eens per kwartaal plaats (zie artikel 8, de leden 4 en 5) naar rato van het aantal opleidingsmaanden dat de O+A-lok geldig is.

Bij de vaststelling van de op de betreffende leerling van toepassing zijnde bedrijfstakbijdrage wordt per peildatum (artikel 8 lid 4) uitgegaan van de leeftijd, welke de leerling op die peildatum heeft bereikt.

Een overzicht met de van toepassing zijnde bedragen wordt per halfjaar door het Bestuur van de Stichting uitgegeven. Aan de patroon wordt met betrekking tot dezelfde leerling slechts eenmaal voor maximaal 22 maanden de hierboven vermelde vergoeding verstrekt.

Bij een onderbroken opleiding vervalt de aanspraak op de vergoeding aan het eind van de maand waarin de opleiding wordt onderbroken. Indien de leerling de opleiding na onderbreking hervat en een leer-arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft gesloten, herleeft de aanspraak op het resterende deel van de vergoeding op de dag, dat de opleiding wordt hervat tot een maximum van 22 maanden. Indien zich situaties voordoen, die leiden tot overschrijding van de totale opleidingsduur van 22 maanden, beslist de Stichting.

c. Verdiepingstraject

In geval de leerling zoals bedoeld in artikel 1 lid 5 sub c een opleiding volgt, kent de Stichting aan de werkgever een eenmalige vaste vergoeding toe van f 5.000,- (€ 2.268,90) per leerling voor maximaal 50 leerlingen per onderneming per jaar. Deze vergoeding zal na diplomering/afroding door de Stichting beschikbaar worden gesteld. De patroon stelt de leerling in redelijke mate tijd ter beschikking om de opleiding te volgen. De aanvraag voor de vergoeding dient te zijn voorzien van de handtekening van de patroon en de leerling.

d. Unieke opleiding

In geval de leerling als bedoeld in artikel 1 lid 5 sub d een opleiding volgt, kent de Stichting een vergoeding toe als omschreven in lid 2 sub b van dit artikel.



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- e. Lange Vakopleiding  
In geval de leerling een opleiding volgt als bedoeld in artikel 1 lid 5 sub f en geen vergoeding heeft gehad voor een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II), kent de Stichting aan de werkgever een eenmalige vaste vergoeding toe van f 5.000,- (| 2.268,90). Deze vergoeding zal na diplomering/afroncling door de Stichting beschikbaar worden gesteld. De aanvraag dient te zijn voorzien van de handtekening van de patroon en de leerling.
3. De Stichting bepaalt in een nader door haar vast te stellen reglement of aangevraagde opleidingstrajecten zoals bedoeld in artikel 3 lid 2a, 2c en 2d voor vergoeding in aanmerking komen. Ter toetsing en beoordeling van deze opleidingstrajecten stelt de Stichting een commissie in.
4. De patroon of werkgever die een vergoeding heeft ontvangen voor een leerling die een Toeleidingstraject heeft gevolgd, komt niet in aanmerking voor een vergoeding voor een opleiding in een Verdiepingstraject van die leerling.

Artikel 4

**Vergoedingen aan de leerling**

1. **Loon**  
De patroon heeft met de leerling een arbeidsovereenkomst gesloten of een leer-arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 lid 4 sub b. Het loon dat door de patroon aan de leerlingwerknemer, die een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) volgt, wordt toegekend, bedraagt het Wettelijk Minimum (Jeugd)loon bij een vijfdaagse werkweek.
2. **Reiskosten**  
De reiskosten van de woonplaats naar de opleidingslocatie worden vergoed door de patroon volgens de geldende bedrijfsregeling op basis van de kosten van openbaar vervoer 2e klasse.  
Extra reiskosten die gemaakt zijn in verband met stage buiten de opleidingslocatie worden door de opleidingslocatie vergoed, op basis van de tarieven van het openbaar vervoer 2e klasse.

### 3. **Diplomatoeslag**

De leerling die met goed gevolg de Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) heeft gesloten komt in aanmerking voor een diploma-toeslag, te weten een bedrag van f 600,- (€ 272,27) netto. De diplomatoeslag is voor rekening van de Stichting en wordt uitbetaald aan de werkgever middels een door het bestuur vastgesteld gemiddeld bruto bedrag. De werkgever dan wel de leerling dient daartoe een aanvraag in bij de Stichting. Na accordering door de Stichting dient de werkgever tot uitbetaling aan de leerling over te gaan.

## Artikel 5

### **Plichten van de opleidingslocatie**

1. De opleidingslocatie dient het door de Stichting ter beschikking gestelde Opleidingslocatiedocument in te vullen en te verstrekken aan de patroon van de leerling.  
Het door de opleidingslocatie ingevulde en ondertekende Opleidingslocatiedocument dient binnen 6 maanden na aanvang van het leertraject in het bezit te zijn van de patroon (zie artikel 2 lid 2).
2. De kosten van lesboeken, examens (materiaal en inschrijving) en theorie-opleiding (inschrijfkosten school) worden vergoed door de opleidingslocatie. Tevens zal de opleidingslocatie de leerling de benodigde gereedschappen, bedrijfskleding en veiligheidsmiddelen ter beschikking stellen, alsmede een aansprakelijkheids- en een ongevallenverzekering ten behoeve van de leerling afsluiten.
3. a. De opleidingslocatie is verplicht om binnen de termijn van een jaar na aanvang van de opleiding de leerling in het bezit te laten zijn van het relevante bedrijfstakveiligheidsdiploma (VVM) of een daaraan door de certificerende instelling equivalent verklaard certificaat, zoals verstrekt door het exameninstituut, waarmee de leerling vervolgens veilig aan stages kan deelnemen.  
Bij het niet voldoen aan bovenstaande verplichting vervalt de aanspraak op de vergoeding aan de opleidingslocatie. De aanspraak op vergoeding herleeft op het moment dat aan de bedoelde verplichting is voldaan. De opleidingslocatie dient bij de Stichting opgave te doen van de behaalde VVM-diploma's.
- b. Ten aanzien van het gestelde onder artikel 5 lid 3a. geldt dat de opleidingslocatie ontheffing kan aanvragen van de verplichting de genoemde VVM-cursus aan de leerling aan te bieden en in plaats daarvan een andere cursus gericht op veiligheid op de werkvloer binnen de in artikel 5 lid 3a genoemde termijn door de leerling te laten volgen. Genoemde ontheffing dient, voorzien van gedegen argumentatie, gericht op het belang van de leerling, aangevraagd te worden bij de Stichting en zal door haar ter beoordeling worden voorgelegd aan het Bestuur.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Het bestuur van de Stichting behoudt zich het recht voor aan het verlenen van ontheffing, zoals bedoeld in dit artikel, nadere voorwaarden te stellen.

4. De opleidingslocatie dient zodanig te zijn ingericht dat zij voldoet aan de eisen, zoals gesteld in het Reglement Kwaliteitscriteria.
5. De opleidingslocatie dient het uiterste te doen om de leerling in staat te stellen zijn opleiding binnen de daarvoor gestelde termijnen af te ronden.
6. De opleidingslocatie is gehouden aan de Stichting alle gegevens te verstrekken welke voor de uitvoering van dit reglement nodig zijn dan wel wenselijk worden geacht.

Artikel 6

**Vergoedingen aan de opleidingslocatie**

**1. Regelingen**

Op 1 mei van ieder jaar dient de opleidingslocatie kenbaar te maken voor welke van de volgende drie vergoedingsregelingen voor Basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II) zij het volgende schooljaar in aanmerking wil komen:

a. Standaardregeling

Een standaardvergoeding van f 215,- (€ 97,56) per week tot een maximum van f 10.750,- (€ 4.878,14) per leerling per jaar alsmede een toeslag van maximaal f 200,- (€ 90,76) per leerling per jaar, omdat niet van de vloer- of garantieregeling gebruik wordt gemaakt.

b. Vloerregeling

Een vloerbedrag gebaseerd op een jaarlijks vastgesteld gemiddelde van de feitelijk gerealiseerde leerlingweken in de afgelopen drie schooljaren, afgezet tegen een gemiddelde vergoeding van f 215,- (€ 97,56) per week. Het vloerbedrag bedraagt 20% van het gemiddelde jaarbedrag. Dit vloerbedrag wordt na aanvraag op 1 juni voorafgaand aan het schooljaar betaalbaar gesteld. Daarboven wordt een vergoeding verstrekt die het vloerbedrag aanvult tot een maximum van f 10.750,- (€ 4.878,14) per leerling per jaar. Het verrekeningsmoment wordt gelijkgesteld

aan de eerstvolgende voorlopige vergoedingsdatum van 1 oktober.

c. **Garantieregeling**

De vergoeding bedraagt f 215,- (€ 97,56) per week tot een maximum van f 10.750,- (€ 4.878,14) per leerling per jaar. Het garantievolume bedraagt 80% van het jaarlijks vastgestelde volume. Dit jaarlijks vastgestelde volume is gebaseerd op het gemiddelde van de feitelijk gerealiseerde leerlingweken in de afgelopen drie schooljaren. Bij de definitieve vaststelling en toekenning van de vergoeding (artikel 8 lid 6) wordt de vergoeding aan de opleidingslocatie indien noodzakelijk aangevuld tot de gegarandeerde 80%.

2. Bij een onderbroken opleiding vervalt de (voorlopige) aanspraak op de vergoeding aan het eind van de maand waarin de opleiding wordt onderbroken. Indien de leerling de opleiding na onderbreking hervat en een leer-arbeidsovereenkomst met een werkgever heeft gesloten, herleeft de aanspraak op het resterende deel van de vergoeding op de dag dat de opleiding wordt hervat tot een maximum van twee leerjaren.

Indien zich situaties voordoen die leiden tot overschrijding van de totale opleidingsduur van twee leerjaren, beslist de Stichting.

3. In geval de leerling in het tweede jaar de Basisberoepsopleidingen met een diploma afrondt, ontvangt de opleidingslocatie de volledige vergoeding van dat leerjaar.

Ingeval de leerling in het tweede leerjaar slechts het praktijkdeel of het theoriedeel van het examen Basisberoepsopleidingen haalt, ontvangt de opleidingslocatie een bedrag gebaseerd op een maximum van 45 weken.

In geval de leerling in het tweede leerjaar geen van de onderdelen van het examen haalt, ontvangt de opleidingslocatie een bedrag gebaseerd op een maximum van 40 weken.

Voor de weekbedragen geldt het gestelde in lid 1 van dit artikel.

4. **Stimuleringsbijdrage**

Indien de leerling binnen een half jaar na het behalen van het diploma een arbeidsovereenkomst sluit met een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 3, komt de opleidingslocatie in aanmerking voor een Stimuleringsbijdrage van f 500,- (€ 226,89) per leerling. De Stimuleringsbijdrage wordt na het overleggen van het diploma en de arbeidsovereenkomst uitgekeerd.

5. **Kandidaten die opnieuw examen doen**

Indien een leerling als bedoeld in artikel 1 lid 5e ter verkrijging van het diploma opnieuw een volledig theorie- en/of praktijkexamen moet afleggen op een tijdstip dat ligt na twee jaar, maar binnen drie jaar na de start van de opleiding en de leerling een dienstverband

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

heeft met een onderneming vallend onder de werkingssfeer van de CAO dan wel staat ingeschreven bij het arbeidsbureau, zal de Stichting de door de patroon aangewezen opleidingslocatie een bedrijfstakbijdrage verlenen van:

- maximaal f 1.000,- (€ 453,78) in geval van een theorie-examen,
- maximaal f 1.500,- (€ 680,67) in geval van een praktijkexamen,
- maximaal f 2.500,- (€ 1.134,45) in geval van een theorie- en een praktijkexamen,

ter dekking van de additionele opleidingskosten. Indien zich situaties voordoen die op een andere wijze hetzelfde resultaat beogen, beslist de Stichting. De toekenning geschiedt achteraf tegen overlegging van een kopie van de arbeidsovereenkomst dan wel een kopie van het inschrijfbewijs van het arbeidsbureau en een overzicht van de gemaakte trainingskosten door de opleidingslocatie en een kopie van de examenoproep.

6. Lid 1 is niet van toepassing voor leerlingen die een Basisberoepsopleiding (WEB; niveau II) volgen van de Landelijke Organen Beroepsonderwijs: ECABO en SVH. Voor deze leerlingen geldt een vergoeding van f 100,- (€ 45,38) per week tot een maximum van f 5.000,- (€ 2.268,90) per leerling per jaar.

#### Artikel 7

##### **Vergoedingen aan de Regionale Stichting**

Om de instroom van vaklieden ten behoeve van de bedrijfstak in haar werkingsgebied te bevorderen kan de Regionale Stichting jaarlijks in aanmerking komen voor een bedrag per leerling van f 400,- (€ 181,51). De Stichting stelt jaarlijks het aantal te bekostigen leerlingen per Regionale Stichting vast, gebaseerd op het aantal leerlingen geregistreerd bij de opleidingslocaties in het werkingsgebied van de Regionale Stichting in het jaar daarvoor. De vestigingsplaats van de opleidingslocatie zal als uitgangspunt worden genomen.

In dit verband geldt een vloerbedrag van f 30.000,- (€ 13.613,41) per Regionale Stichting. Maximaal kan f 300.000,- (€ 136.134,06) aan een Regionale Stichting worden verstrekt.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de genoemde PR-gelden dient de Regionale Stichting aan de Stichting een PR-plan ter goedkeuring voor te leggen.

In dit PR-plan dient te zijn opgenomen:

- a. Welke PR-activiteiten in haar werkingsgebied ondernomen worden om de doelstelling te realiseren.
  - b. Welke kosten aan deze PR-activiteiten verbonden zijn.
- De afrekening vindt plaats aan de hand van relevante facturen.

## Artikel 8

### Toekenningen

#### 1. Aan de Patroon

De (voorlopige) vergoedingen aan de patroon als bedoeld in artikel 3, dienen door de patroon schriftelijk te worden aangevraagd door inzending van het Vakopleidingsdocument en het Opleidingslocatiedocument.

De aanvraag dient uiterlijk 6 maanden na aanvang van de opleiding te geschieden.

#### 2. Aan de Opleidingslocatie

De (voorlopige) vergoedingen aan de opleidingslocatie als bedoeld in artikel 6 dienen door de opleidingslocatie schriftelijk te worden aangevraagd door inzending van een Opleidingslocatiedocument als bedoeld in artikel 5 lid 1.

De aanvraag dient uiterlijk 6 maanden na aanvang van de opleiding te geschieden.

#### 3. Controle

De Stichting heeft recht op controle van de verstrekte gegevens.

#### 4. Peildata

De Stichting kent voorlopige vergoedingen toe op de peildata 1 september, 1 december, 1 maart en 1 juni van het lopende cursusjaar, na overlegging van de O+A-lok met als bijlage een kopie van de leerarbeidsovereenkomst en de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst. Controle van de gegevens vindt plaats onder meer aan de hand van de gegevens van de Landelijke Organen Beroepsonderwijs, dan wel Beroepsbegeleidend Onderwijs (ROC) en door de patroon aan de hand van de looptijd van de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst. In geval de leerling een opleiding volgt als bedoeld in artikel 1 lid 5 sub d van dit Reglement, worden de relevante gegevens verstrekt door de patroon aan de hand van de looptijd van de overeenkomst strekkende tot de unieke opleiding.

De Stichting zal ten aanzien van bovengenoemde vergoedingen aan de opleidingslocatie een afrekeningsstaat ter specificatie verstrekken.

#### 5. Vergoedingsdata

De voorlopige vergoeding wordt in 4 termijnen, namelijk per 1 oktober

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

ber, 1 januari, 1 april en 1 juli uitgekeerd. De totale voorlopige vergoeding wordt vastgesteld:

- a. ten behoeve van de patroon aan de hand van het aantal maanden dat de leerling een O+A-lok en een leer-arbeidsovereenkomst had.
- b. ten behoeve van de opleidingslocatie aan de hand van het aantal weken dat de leerling (als bedoeld in artikel 1 lid 5) in een cursusjaar daadwerkelijk aan de opleiding heeft deelgenomen.

Indien de patroon dan wel de opleidingslocatie aan de verplichtingen tot inzending van documenten als vermeld in artikel 8 lid 1, 2 en 4 heeft voldaan en de Stichting de voorlopige vergoedingen later uitkeert dan de genoemde vergoedingsdata, heeft de begunstigde recht op de wettelijke rentevergoeding.

6. Per leerling wordt voor elke afzonderlijke vakrichting die ten behoeve van die bepaalde leerling wordt aangevraagd slechts eenmaal bedrijfstakbijdrage verstrekt gedurende maximaal 100 weken.

**7. Definitieve vaststelling**

De definitieve vaststelling en toekenning van de vergoedingen vinden plaats zo spoedig mogelijk na afloop van het cursusjaar.

**8. Vervaldatum**

Het recht op een vergoeding ingevolge dit reglement vervalt twee jaar na het verstrijken van het jaar, waarover de vergoeding kon worden toegekend.

Artikel 9

**Uitsluiting van aansprakelijkheid**

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de Stichting of de Stichting Cesmetel verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

Model 1 als bedoeld in Artikel 1 lid 4b van het Financieringsreglement  
Bijlage I (2000/2002)

### **LEER-ARBEIDSOVEREENKOMST**

Ondergetekenden:

....., gevestigd te ....., verder te noemen de „patroon”, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door ..... directeur van het bedrijf

en

....., wonende te ....., verder te noemen de „werknemer”, verklaren hierbij een leer-arbeids-overeenkomst te hebben aangegaan onder de volgende voorwaarden:

#### Artikel 1

##### **Aard van de overeenkomst**

Deze leer-arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs gesloten Beroepspraktijkvormingsovereenkomst en eindigt van rechtswege op de dag waarop de betreffende Beroepspraktijkvormingsovereenkomst eindigt, alsmede in de gevallen genoemd in artikel 11 en 12 van deze leer-arbeidsovereenkomst.

Deze leer-arbeidsovereenkomst eindigt in ieder geval op de dag waarop het afsluitend examen is afgelegd (maximaal 22 maanden).

#### Artikel 2

##### **Dienstverband**

De werknemer treedt met ingang van ..... in dienst van de patroon in de functie van leerling .....  
..... (naam opleiding)

#### Artikel 3

##### **Proeftijd**

De eerste twee maanden gelden als proeftijd als bedoeld in artikel 7:652 BW.



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektr 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 4

**Arbeidsduur**

De arbeidsduur voor de werknemer bedraagt 5 dagen per week.

Artikel 5

**Salaris**

Het salaris bij indiensttreding bedraagt het wettelijk minimumjeugdloon bij een 5-daagse werkweek, zijnde f .....per maand.

Artikel 6

**Reiskosten**

De reiskosten van de woonplaats naar de opleidingslocatie worden vergoed door de patroon volgens de geldende bedrijfsregeling op basis van de kosten van openbaar vervoer 2e klasse.

Extra reiskosten die gemaakt zijn in verband met stage buiten de opleidingslocatie worden door de opleidingslocatie vergoed, op basis van de tarieven van het openbaar vervoer 2e klasse.

Artikel 7

**Vakantie**

Ten aanzien van het aantal vakantiedagen geldt de CAO in de Metalektr. De patroon zal de aaneengesloten vakantie zo mogelijk doen vallen in de sluitingsperiode van de opleidingslocatie.

Artikel 8

**Verplichtingen van de werkgever**

De patroon stelt aan de werknemer een opleidingsplaats ter beschikking en zal voorts al die maatregelen nemen die in verband met het doel van deze overeenkomst van belang zijn, ook ter zake van de kwaliteit van de opleidingsplaats.

De patroon draagt er zorg voor dat de werknemer wordt opgeleid overeenkomstig het programma uit de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst en met inachtneming van nader door het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs en/of door de Stichting O+A te stellen regels.

#### Artikel 9

##### **Verplichtingen van de werknemer**

De werknemer zal zich bij het volgen van de opleiding houden aan de hem/haar namens het opleidende bedrijf te geven aanwijzingen of opdrachten.

De werknemer zal de gedragsregels en voorschriften zoals deze in het bedrijf van toepassing zijn, in acht nemen en in het bijzonder de veiligheidsvoorschriften naleven.

De werknemer is gehouden al datgene te doen wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding.

#### Artikel 11

##### **Tussentijdse opzegging**

1. De patroon kan deze overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de krachtens de CAO in de Metalektro geldende opzegtermijn, met toestemming van de directeur RBA in geval:
  - a. De werknemer aantoonbaar niet geschikt is gebleken voor de functie waartoe hij/zij wordt opgeleid. De patroon dient de gronden tot dit besluit vooraf met de opleidingslocatie en de werknemer te hebben besproken, waarbij is komen vast te staan dat voortzetting van het dienstverband geen perspectief biedt.
  - b. Naar het oordeel van de patroon tengevolge van ernstig en verwijtbaar gedrag van de werknemer, een voortzetting van de opleiding redelijkerwijs niet meer van de patroon kan worden geleverd.
2. De werknemer kan deze overeenkomst eveneens tussentijds opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

#### Artikel 12

##### **Tussentijdse beëindiging bij ziekte**

Ingeval van ziekte die, met onderbrekingen van niet meer dan 1 week, 16 weken heeft geduurd, wordt de werknemer geacht de opleiding niet binnen de gestelde opleidingsduur (van maximaal 22 maanden) met succes te kunnen afronden. Derhalve eindigt aan het eind van genoemde periode van ziekte deze arbeidsovereenkomst van rechtswege, zonder dat voorafgaande opzegging met toestemming van de directeur RBA is

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

vereist, tenzij de patroon met de werknemer schriftelijk anders overeenkomst.

Artikel 13

**Opleidingskosten**

De aan de opleiding verbonden kosten komen voor rekening van de opleidingslocatie als bedoeld in de bepalingen daaromtrent in de CAO inzake de financiering van Basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, alsmede employability/her-, om- en bijscholing van werknemers in de Metalektro.

Artikel 15

**Bedrijfseigen regelingen**

Bedrijfseigen regelingen met betrekking tot secundaire arbeidsvoorwaarden zijn in het kader van deze overeenkomst niet van kracht, tenzij anders overeengekomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

## BIJLAGE II

### **FINANCIERINGSREGLEMENT EMPLOYABILITY/HER-, OM- EN BIJSCHOLING**

**(als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro).**

#### Artikel 1

##### **Definities**

1. **Stichting**  
Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
2. **ROM**  
Raad van Overleg in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
3. **Werkgever**  
De werkgever als bedoeld in de CAO inzake de financiering van basisberoeps-opleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, die valt onder de werkingssfeer.
4. **Werknemer**  
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 van het B.W. heeft gesloten, dan wel – anders dan in zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep – in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht.
5. **Werknemeraantallen**  
Voor de vaststelling van het aantal werknemers wordt uitgegaan van het aantal bij de werkgever in dienst zijnde werknemers in de eerste maand van de looptijd van het Bedrijfsopleidingsplan c.q. van het cursusjaar. Hiertoe dient de verzamelloonstaat van de betreffende maand, (in geval van cursussen als bedoeld in artikel 8: de maand september) voor de betreffende onderneming aan de Stichting O+A te worden overgelegd waarop het aantal werknemers staat vermeld.
6. **De Ondernemingsraad/Personeelsvertegenwoordiging**  
Het orgaan ingesteld als bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**7. Bedrijfsopleidingsplan (BOP)**

De schriftelijke weergave van geplande functiegerichte opleidingsactiviteiten in relatie tot het beleid van de onderneming.

**8. Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP)**

Een door de werkgever en de werknemer ondertekend document waarin de activiteiten van belang voor de ontwikkeling van de werknemer en de daaruit voortvloeiende cursussen en opleidingen die de werknemer zal gaan volgen zijn weergegeven.

**9. Kosten ten behoeve van employability bevorderende maatregelen**

Onder deze kosten wordt verstaan de directe kosten die verband houden met de employability bevorderende maatregelen op ondernemingsniveau en activiteiten, cursussen en opleidingen als weergegeven in het Persoonlijk Ontwikkelingsplan.

Artikel 2

**Bedrijfsopleidingsplan**

1. De werkgever komt in aanmerking voor een vergoeding ter bestrijding van de kosten die gemoeid zijn met het realiseren en implementeren van een Bedrijfsopleidingsplan indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:
  - a. De werkgever heeft het Bedrijfsopleidingsplan voorgelegd aan de Ondernemingsraad/Personeelsvertegenwoordiging of bij gebreke hiervan aan de v.v., die het Bedrijfsopleidingsplan heeft/hebben goedgekeurd.
  - b. In het Bedrijfsopleidingsplan zijn alle opleidingsvormen, die binnen de onderneming volgens de Financieringsreglementen bijlagen I, III, IV, V en VI worden gefinancierd, benoemd.
2. De in lid 1 van dit artikel genoemde kosten worden aan de werkgever vergoed volgens onderstaande verdeling:
  - f 15.000,- (€ 6.806,70) voor een onderneming met minder dan 200 werknemers.
  - f 20.000,- (€ 9.075,60) voor een onderneming met 200 tot 500 werknemers.
  - f 25.000,- (€ 11.344,51) voor een onderneming met 500 of meer werknemers.

3. De werkgever kan éénmaal per jaar een Bedrijfsopleidingsplan bij de Stichting indienen. De indiening van een Bedrijfsopleidingsplan betrekking hebbend op een cursusjaar dient zo mogelijk voor 1 december doch uiterlijk voor 1 maart te geschieden.  
De indiening van een Bedrijfsopleidingsplan betrekking hebbend op een kalenderjaar dient zo mogelijk voor 1 april doch uiterlijk voor 1 juli te geschieden.
4. De betaling van de vergoeding geschiedt uiterlijk 2 maanden na ontvangst door de Stichting van het als bedoeld in lid 1 van dit artikel ingediende Bedrijfsopleidingsplan.

### Artikel 3

#### **Overgangsbepaling Bedrijfsopleidingsplan „oude stijl”**

1. De werkgever komt voor vergoeding van het Bedrijfsopleidingsplan „oude stijl” als bedoeld in het financieringsreglement 1998/2000 in aanmerking indien:
  - a. én ten behoeve van het cursusjaar 1999/2000 (in tegenstelling tot kalenderjaar) een Bedrijfsopleidingsplan is ingediend,
  - b. én de aanvraag tot financiering van een Bedrijfsopleidingsplan ten behoeve van het cursusjaar 2000/2001 voor 1 december 2000, doch uiterlijk voor 1 maart 2001 bij de Stichting O+A is ingediend.
2. Na de datum 1 maart 2001 is de indiening van een Bedrijfsopleidingsplan „oude stijl” niet meer mogelijk.

### Artikel 4

#### **Ondersteuning**

1. De Ondernemingsraad/Personeelsvertegenwoordiging en de werkgever kunnen zich door deskundigen, hetzij van sociale partners hetzij anderszins, laten bijstaan bij het opstellen van een Bedrijfsopleidingsplan en Persoonlijk Ontwikkelingsplannen in die zin dat zij daartoe een cursus kunnen volgen. De werkgever kan in aanmerking komen voor vergoeding van (een gedeelte van) de reëel gemaakte kosten, met dien verstande dat per onderneming hiervoor de volgende maxima gelden:
  - f 3.000,- (€ 1.361,34) voor een onderneming met minder dan 200 werknemers.
  - f 4.000,- (€ 1.815,12) voor een onderneming met 200 tot 500 werknemers.
  - f 5.000,-(€ 2.268,90) voor een onderneming met 500 of meer werknemers.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de MetalektrO 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

2. De periode waarin de ondersteuning plaatsvindt dient in verband te staan met de looptijd van het bij de Stichting ingediende Bedrijfsopleidingsplan, met dien verstande dat genoemde vergoeding slechts eenmaal gedurende de looptijd van de CAO wordt verstrekt
3. De betaling van de vergoeding geschiedt uiterlijk 2 maanden na ontvangst van een overzicht van de werkelijk gemaakte directe kosten inclusief onderliggende facturen door de Stichting.

Artikel 5

**Financiering employability**

1. Indien aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 2 van dit reglement is voldaan en aan de werkgever de vergoeding ter bestrijding van de kosten die gemoeid zijn met het realiseren van een Bedrijfsopleidingsplan is toegekend kan de werkgever voorts een aanvullende vergoeding krijgen voor (een gedeelte van) de kosten ten behoeve van maatregelen en activiteiten die de employability van werknemers bevorderen, met dien verstande dat per onderneming hiervoor de volgende maxima gelden;
  - f 30.000,- (€ 13.613,41) voor een onderneming met minder dan 200 werknemers.
  - f 40.000,- (€ 18.151,21) voor een onderneming met 200 tot 500 werknemers.
  - f 50.000,- (€ 22.689,01) voor een onderneming met 500 of meer werknemers.
2. Onder maatregelen en activiteiten ter bevordering van employability vallen:
  - a.
    - extern loopbaanadvies aan de individuele werknemer.
    - inzetten van een employabilityscan.
    - kennismaken van individuele werknemers met andere werksituaties, ter bevordering van „zij-instroom” binnen en buiten de onderneming.
    - advisering met betrekking tot het opzetten van een systeem van belangstellingsregistratie.
    - het toepassen van een instrument met betrekking tot Erkenning Verworven Competenties (EVC).
    - verwante activiteiten zoals door de ROM goedgekeurd.

- b. – uit de bovenstaande maatregelen voortvloeiende niet (direct) functiegebonden cursus(sen).

#### Artikel 6

##### **Aanvraag met betrekking tot vergoedingen employability**

1. Vergoeding met betrekking tot de kosten zoals genoemd in artikel 5, lid 1 van dit reglement geschiedt indien:
  - a. de aanvraag vergezeld gaat van een door de Ondernemingsraad/ Personeelsvertegenwoordiging of bij gebreke hiervan de v.v., goedgekeurd overzicht van de Persoonlijk Ontwikkelingsplannen binnen de onderneming.
  - b. de periode waarin de maatregelen en activiteiten plaatsvinden overeen komt met de looptijd van het bij de Stichting ingediende Bedrijfsopleidingsplan.
  - c. de aanvraag tot vergoeding binnen de looptijd van het bij de Stichting ingediende Bedrijfsopleidingsplan plaatsvindt.
2. a. De Stichting toetst de ingediende aanvraag tot vergoeding van de kosten marginaal op de volgende criteria:
  - de goedkeuring van de aanvraag door de Ondernemingsraad/ Personeelsvertegenwoordiging of bij gebreke hiervan de v.v.
  - de maatregelen en activiteiten voldoen aan het gestelde in artikel 5, lid 2 van dit reglement.
- b. De Stichting stelt de werkgever binnen een periode van drie maanden na ontvangst van de aanvraag schriftelijk en gemotiveerd in kennis van het resultaat van de marginale toetsing.

#### Artikel 7

##### **Toekenning vergoedingen employability**

1. De vergoeding wordt toegekend over de periode, als bedoeld in artikel 6, lid 1b van dit reglement, nadat de werkgever een kostenstaat waarin de kosten van de maatregelen en activiteiten zijn opgenomen, heeft overgelegd.

De kostenstaat omvat tevens gegevens met betrekking tot de betaaldata van facturen dan wel de data waarop interne verrekening van de kosten heeft plaatsgevonden.

De declaratie bevat eveneens de instemming van de Ondernemingsraad/Personeelsvertegenwoordiging of bij gebreke hiervan de v.v. en dienen binnen een jaar na afloop van de termijn waarop de kosten betrekking hebben, te worden ingediend.
2. De betaling van de vergoeding geschiedt uiterlijk twee maanden na ontvangst door de Stichting van de kostenstaat zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel.



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de MetalektrO 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 8

**Vergoedingen cursussen**

1. De werkgever komt, indien hij geen beroep heeft gedaan op artikel 2 van dit reglement, voor een vergoeding in aanmerking voor cursussen tot ten hoogste een bedrag f 250,- (€ 113,45) per deelnemer per cursus, met dien verstande dat per bedrijf hiervoor de volgende maxima gelden;
  - f 10.000,- (€ 4.537,80) voor een onderneming met minder dan 200 werknemers
  - f 15.000,- (€ 6.806,70) voor een onderneming met 200 tot 500 werknemers
  - f 20.000,- (€ 9.075,60) voor een onderneming met 500 of meer werknemers
2. De werkgever is gehouden de werknemer die zal deelnemen aan de in dit artikel bedoelde activiteiten, aan te melden, door inzending van het (groeps)deelnameformulier zoals vastgesteld door de Stichting, of op een andere wijze tot genoegen van de Stichting.
3. De Stichting betaalt binnen 2 maanden na ontvangst en goedkeuring van de in het vorige lid bedoelde aanmelding inclusief onderliggende facturen tot een maximum van de in lid 1 van dit artikel genoemde vergoeding.

Artikel 9

**Informatieplicht**

De werkgever en de werknemer zijn verplicht alle door of namens de Stichting gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 10

**Uitsluiting van aansprakelijkheid**

1. De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de Stichting of de Stichting Cesmetel verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

## BIJLAGE III

### **FINANCIERINGSREGLEMENT VOORTGEZETTE (BEROEPS-)OPLEIDINGEN** (als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro).

#### Artikel 1

##### **Definities**

1. **Stichting**  
Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
2. **Werkgever**  
De werkgever als bedoeld in de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, die valt onder de werkingssfeer.
3. **Werknemer**  
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het B.W. heeft gesloten, dan wel – anders dan in zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep – in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht.
4. **Voortgezette (beroeps-)opleidingen**  
De navolgende vanwege de overheid erkende en mede bekostigde opleidingen:
  - a. Beroepsopleidingen op niveau III en IV van de WEB, mits hiervoor een Beroepspraktijkvormingsovereenkomst is gesloten.
  - b. Deeltijd HBO opleidingen.
  - c. Deeltijd universitaire opleidingen 1e fase.
  - d. Post HBO en post academische opleidingen.
    - Beroepsbegeleidende opleidingen (BBL) op het niveau van Basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II) mits:
      - a. het financieringsreglement vakopleidingen niet van toepassing is;
      - b. de patroon een werkgever is als bedoeld in artikel 1 lid 2.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de MetalektrO 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 2

**De vergoeding aan de werknemer**

De werknemer die een arbeidsovereenkomst in voltijd is aangegaan kan, indien hij een voortgezette (beroeps-)opleiding volgt als bedoeld in artikel 1 lid 4, en ten genoegen van de Stichting kan aantonen dat hij daadwerkelijk heeft deelgenomen aan opleidingsactiviteiten, eens per halfjaar in aanmerking komen voor een studiekostenvergoeding ter grootte van f 1.200,- (€ 44,54) bruto, aan te vragen bij de Stichting. Aan de werknemer die een arbeidsovereenkomst in deeltijd is aangegaan zal de studiekostenvergoeding naar evenredigheid worden toegekend. De studiekostenvergoeding wordt ten hoogste 4 maal verstrekt.

Bij de aanvragen dienen telkenmale de volgende stukken te worden overgelegd:

- afschrift van de arbeidsovereenkomst;
- afschrift van een bewijs van overgang dan wel behaalde tussentijdse studieresultaten;
- het Deelnameformulier Voortgezette (Beroeps-)Opleidingen als bedoeld in het model van de Stichting ondertekend door de werkgever en de werknemer.

Artikel 3

**Vergoeding aan de werkgever**

De werkgever die de werknemer, als bedoeld in artikel 2, in de gelegenheid stelt in werktijd met behoud van loon een voortgezette (beroeps-)opleiding te volgen, kan in aanmerking komen voor een vergoeding voor de verzuimde werktijd verbandhoudende met het volgen van de voortgezette beroepsopleiding, tot een maximum van 180% van zijn brutoloon, gerekend zonder toeslagen van welke aard dan ook, tot een maximum van 40 werkdagen per jaar uit te betalen in 2 termijnen, uiterlijk aan het eind van elk semester, mits de in het vorige artikel bedoelde stukken bij de aanvraag zijn overgelegd.

De vergoeding aan de werkgever voor de verzuimde werktijd van de werknemer wordt ten hoogste gedurende 2 kalenderjaren verstrekt.

Artikel 4

**Informatieplicht**

De werkgever en de werknemer zijn verplicht alle door of namens de Stichting gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 5

**Uitsluiting van aansprakelijkheid**

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de Stichting of de Stichting Cesmetel verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE IV

**FINANCIERINGSREGLEMENT PRAKTIJKOPLEIDERS  
(als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro).**

Artikel 1

**Definities**

1. **Stichting**  
Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
2. **Werkgever**  
De werkgever als bedoeld in de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, die valt onder de werkingssfeer.
3. **Werknemer**  
Degene, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7: 610 van het B.W. heeft gesloten, dan wel – anders dan in zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep – in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht.
4. **Praktijkopleiders opleidingen**
  - korte basisopleidingen:
    - a. SOM/PTH opleiden op de werkplek (10 dagdelen);
    - b. VEV/PTH (16 dagdelen).
    - c. korte praktijkopleiders opleidingen die voor de bedrijfstak relevant zijn, echter door anderen dan de landelijke organen SOM en VEV worden uitgevoerd.
  - 1-jarige opleidingen:
    - d. PTH/SOM praktijkopleiders opleiding in de metaal;
    - e. PTH TOP-opleiding
      - vervolgopleidingen op d en e:
    - f. PTH opleidingsmanagement (6 dagen)

- g. PTH de leerling als bijzondere klant (5 dagen)
- omgaan met speciale doelgroepen
- docentenopleidingen „veiligheid ten behoeve van de bedrijfstak”
- h. Docentenopleidingen in het kader van Veiligheid Voor de Metalekro (VVM).

#### Artikel 2

##### **Vergoeding aan de werkgever**

1. De werkgever die een werknemer in de gelegenheid stelt in werktijd een praktijkopleiders opleiding als bedoeld in artikel 1 lid 4a t/m h te volgen, kan in aanmerking komen voor een vergoeding voor de verzuimde werktijd, verband houdende met het volgen van deze praktijkopleiders opleiding tot max. 180% van zijn bruto loon, gerekend zonder toeslagen van welke aard dan ook, tot een maximum van 40 werkdagen per jaar uit te betalen in 2 termijnen, uiterlijk aan het eind van elk semester, mits de in artikel 3 genoemde stukken bij de aanvraag zijn overgelegd.  
De vergoeding aan de werkgever van de verzuimde werktijd van de werknemer wordt ten hoogste gedurende 2 kalenderjaren verstrekt.
2. De werkgever die een werknemer in de gelegenheid stelt om een praktijkopleiders opleiding als bedoeld in artikel 1 lid 4a t/m e en h te volgen, kan hiervoor een vergoeding ontvangen van 100% van de opleidingskosten welke de SOM, VEV, PTH of het VVM opleidingsinstituut voor de betreffende opleiding in rekening brengt als inschrijfkosten nadat de in artikel 3 genoemde stukken zijn overgelegd.

#### Artikel 3

##### **Vergoeding aan de werknemer**

De werknemer die een vervolgtraject volgt als bedoeld in artikel 1 lid 4f en/of g kan éénmaal per kwartaal in aanmerking komen voor een studiekostenvergoeding van f 600,- (€ 272,27) bruto, aan te vragen bij de Stichting. De studiekostenvergoeding wordt ten hoogste éénmaal per vervolgopleiding verstrekt.

Bij aanvragen dienen telkenmale de volgende stukken te worden overgelegd:

- kopie van de inschrijving voor één van de in artikel 1 lid 4a t/m h bedoelde opleidingen;
- afschrift van de arbeidsovereenkomst;
- afschrift van een bewijs van overgang dan wel behaalde tussentijdse studieresultaten;
- Het Deelnameformulier Praktijkopleidersopleidingen als bedoeld in het model van de Stichting ondertekend door de werkgever en de werknemer;

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektr 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- kopie van de rekening voor de betreffende opleidingskosten.

Artikel 4

**Informatieplicht**

De werkgever en de werknemer zijn verplicht alle door of namens de Stichting gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 5

**Uitsluiting van aansprakelijkheid**

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de Stichting of de Stichting Cesmetel verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

## BIJLAGE V

### **FINANCIERINGSREGLEMENT STUDIE-BAANCONTRACT (als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen, voortgezette (beroeps-) opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro)**

#### Artikel 1

#### **Definities**

1. **Stichting**  
Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie
2. **Student/werknemer**  
De Student/werknemer is diegene die:
  - a. een opleiding volgt binnen de technische sector aan een ROC (WEB; niveau III/IV), en voldoet aan de vereisten van de afstudeerperiode, of
  - b. een opleiding volgt binnen de technische sector aan het hoger beroepsonderwijs en voldoet aan de vereisten van de afstudeerperiode, of
  - c. een academische opleiding volgt, in een door de Stichting goedgekeurde richting en voldoet aan de vereisten van de afstudeerperiode,
  - d. en bovendien een Studie-baancontract als bedoeld in lid 5 heeft gesloten met een onder de werkingssfeer van deze CAO vallende werkgever.
3. **Afstudeerperiode**  
De periode die de student/werknemer nodig heeft teneinde het afsluitende diploma van zijn studie te behalen, waarbij deze periode voor toepassing van dit reglement maximaal twee jaar dient te omvatten.
4. **Werkgever**  
De werkgever als bedoeld in de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen, voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, die valt onder de werkingssfeer.
5. **Het Studie-baancontract**  
Een overeenkomst tussen student/werknemer en werkgever, waarin de student/werknemer zich verbindt uiterlijk na het voltooien van de studie in dienst te zullen treden van de werkgever en waarin de werkgever zich bereid verklaart de student/werknemer op dat moment in dienst te zullen nemen.



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

In de overeenkomst tussen student/werknemer en werkgever moet een Studie-baanopleidingsprogramma zijn opgenomen.

**6. Het Studie-baanopleidingsprogramma**

Het studie-baanopleidingsprogramma specificeert het opleidingsprogramma voor de studiefase en de periode waarin de afgestudeerde in dienst is bij de werkgever. Het studie-baanopleidingsprogramma is opgesteld door de werkgever in goed overleg met de opleidingsinstelling en de student/werknemer.

De opleidingsinstellingen die in aanmerking komen zijn de Regionale Opleiding Centra, Hogescholen, Universiteiten en andere door de werkgever ingeschakelde instituten.

Artikel 2

**Werking van het Studie-baancontract**

1. Het Studie-baancontract wordt ondertekend door student/werknemer en werkgever niet later dan het moment dat de student/werknemer aan de afstudeerperiode van zijn studie begint.
2. Het Studie-baancontract valt in twee perioden uiteen:
  - a. Studieperiode  
De studieperiode is de periode van maximaal twee jaar waarin de student/werknemer bezig is om zijn studie te voltooien. Indien in deze studieperiode stage moet worden volbracht, dient de helft van deze stageperiode bij de werkgever waarmee een Studie-baancontract is gesloten te worden vervuld.
  - b. Baanperiode  
De baanperiode is de periode van minimaal een jaar waarin de afgestudeerde student/werknemer is geregistreerd als werknemer bij de werkgever volgens de overeengekomen job-description, waarin werkzaamheden, werktraject, bijzondere zaken als geheimhouding en mededinging en de arbeidsvoorwaarden als bedoeld in de CAO zijn vastgelegd. Tevens volgt de afgestudeerde student/werknemer het met de werkgever overeengekomen opleidingstraject als bedoeld in het Studie-baanopleidingsprogramma.  
De baanperiode dient niet later aan te vangen dan 4 maanden na het afsluiten van de studie.  
Iedere drie maanden vindt een gesprek plaats tussen werkgever

en afgestudeerde student/werknemer over de voortgang van de opleiding, het werktraject en employability. Bovendien vindt een maand voor het beëindigen van het Studie-baancontract een afsluitend gesprek met betrekking tot verdere perspectieven binnen de onderneming plaats.

### Artikel 3

#### **Vergoeding aan de student/werknemer**

1. De student/werknemer krijgt, indien hij heeft voldaan aan het gestelde in artikel 6 van dit financieringsreglement, als vergoeding voor het nakomen van het Studie-baancontract f 2.000,- (€ 907,56). Deze f 2.000,- (€ 907,56) wordt in twee gelijke delen van f.1.000,- (€ 453,78) uitbetaald op twee vastgestelde tijdstippen van het Studie-baancontract:
  - a. na het tekenen van het Studie-baancontract met de werkgever en het indienen van de benodigde bescheiden.
  - b. bij de aanvang van de baanperiode bij de werkgever.
2. De vergoeding wordt door de Stichting uitbetaald aan de student/werknemer via de werkgever.
3. Indien de student/werknemer zijn verplichtingen niet of niet geheel nakomt, zoals vastgelegd in het Studie-baancontract en het bijbehorend studie-baanopleidingsprogramma, volgt met directe ingang stopzetting van uitbetaling van de vergoedingen en kan restitutie aan de Stichting van reeds uitbetaalde vergoedingen worden geëist.

### Artikel 4

#### **Vergoeding aan de Werkgever**

1. De werkgever heeft, indien hij heeft voldaan aan het gestelde in artikel 6 van dit financieringsreglement, recht op een vergoeding van maximaal f 5.000,- (€ 2.268,90) indien hij een Studie-baancontract heeft getekend met een student/werknemer.
2. De vergoeding wordt toegekend over maximaal de contractperiode, op basis van een door werkgever en student/werknemer ondertekend studie-baanopleidingsprogramma. Uitbetaling vindt plaats bij aanvang van de baanperiode.
3. Indien de werkgever zijn verplichtingen zoals vastgelegd in het Studie-baancontract niet of niet geheel nakomt, dient de uitbetaalde vergoeding te worden gerestitueerd aan de Stichting.
4. Verzoeken tot uitbetaling van de vergoeding dienen uiterlijk 6 maanden

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

den na beëindiging van het Studie-baancontract bij de Stichting te zijn ingediend.

Artikel 5

**Toekenning van de vergoeding**

1. a. Toekenning van de onder Artikel 3 lid 1a. bedoelde vergoeding, geschiedt door de Stichting na overlegging van een Studie-baancontract en bijbehorend studie-baanopleidingsprogramma, ondertekend door werkgever en student/werknemer.
- b. Toekenning van de onder Artikel 3 lid 1b. bedoelde vergoeding, geschiedt door de Stichting na overlegging van een gewaarmerkt diploma van de opleidingsinstelling.
2. De werkgever en student/werknemer zijn verplicht om binnen een maand na het beëindigen van het Studie-baancontract een door beiden ondertekend eindverslag voor te leggen aan de Stichting.

Artikel 6

**Informatieplicht**

1. Alle wijzigingen in het Studie-baancontract en bijbehorend studie-baanopleidingsprogramma dienen onverwijld aan de Stichting te worden vermeld.
2. De student/werknemer en de werkgever zijn verplicht alle door of namens de Stichting gevraagde informatie te verstrekken.

Artikel 7

**Uitsluiting van aansprakelijkheid**

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de Stichting of de Stichting Cesmetel verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

## BIJLAGE VI

### **FINANCIERINGSREGLEMENT ZELFSTANDIGE OPLEIDINGSLOCATIE OPPERICHT NA 1 JANUARI 1996 (als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro).**

#### Artikel 1

##### **Definities**

1. **Stichting**  
Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.
2. **Werkgever**  
De werkgever als bedoeld in de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro, die valt onder de werkingssfeer.
3. **Leerling**  
Degene die de Basisberoepsopleiding volgt (WEB; niveau II) en daartoe een Beroepspraktijkvormingsovereenkomst heeft gesloten.
4. **Zelfstandige Opleidingslocatie opgericht na 1 januari 1996**
  1. Een zelfstandige opleidingslocatie opgericht na 1 januari 1996 is een opleidingslocatie die:
    - a. na 1 januari 1996 een wijziging heeft ondergaan in de directe binding met de Metalektrobedrijfstak dan wel nieuw is opgericht en
    - b. in aanmerking wil komen voor bedrijfstakbijdrage in het kader van de Basisberoepsopleiding van de Stichting O+A, hierna te noemen „zelfstandige opleidingslocatie vanaf 1996”.
  2. Een zelfstandige opleidingslocatie dient een door de stichting erkende praktijkopleidingslocatie te zijn, dat wil zeggen te voldoen aan:
    - a. de eisen door het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs gesteld; de inrichtingseisen vermeld in het Reglement Kwaliteitscriteria. de instemming van het bestuur O+A voor wat betreft de bestuurlijke samenstelling.
5. **Financieringsreglement**  
Het financieringsreglement Vakopleidingen (bijlage I) behorend bij de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB;

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro.

**6. De Beroepspraktijkvormingsovereenkomst**

De Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (artikel 7.2.8 Wet Educatie en Beroepsonderwijs), gesloten tussen de instelling („het ROC”), de leerling en de patroon of de opleidingslocatie. De Beroepspraktijkvormingsovereenkomst dient mede ondertekend te worden door het bestuur van het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs.

**7. De Leer-arbeidsovereenkomst**

De Leer-arbeidsovereenkomst, gesloten tussen de leerling en de patroon volgens Model 1 behorend bij het financieringsreglement Vakopleidingen (bijlage I), voor 5 dagen per week voor de duur van tenminste één jaar.

Artikel 2

**Erkenning**

1. Om als „zelfstandige opleidingslocatie vanaf 1996” in aanmerking te kunnen komen voor vergoedingen dient erkenning plaats te vinden door de Stichting.
2. Deze erkenning wordt gegeven indien:
  - a. De bestuurssamenstelling van de „zelfstandige opleidingslocatie vanaf 1996” de goedkeuring heeft van de Stichting. Vertegenwoordigers van het uitzendwezen mogen in beginsel geen deel uitmaken van het bestuur.
  - b. De „zelfstandige opleidingslocatie vanaf 1996” voldoet aan de vereisten zoals vermeld in het Reglement Kwaliteitscriteria van de Stichting, inclusief het daarin gestelde met betrekking tot de veiligheidscertificering van de leerling.
  - c. De „zelfstandige opleidingslocatie vanaf 1996” een door het Landelijk Orgaan Beroepsonderwijs erkend leerbedrijf is als bedoeld in de WEB.
3. De erkenning geldt voor de duur van drie jaar tenzij niet meer wordt voldaan aan het gestelde in het vorige lid. Bovendien kan het bestuur

van de Stichting erkenning onthouden of intrekken om redenen van  
bedrijfstakingbelang.

#### Artikel 3

##### **Financiering**

1. De vergoedingen per leerling zijn overeenkomstig de vergoedingen als genoemd in artikel 3 lid 2b en artikel 6 lid 1a van het financieringsreglement Vakopleidingen.
2. De leerling kan in aanmerking komen voor de diplomatoeslag als genoemd in artikel 4 lid 3 van het financieringsreglement Vakopleidingen.
3. Uitbetaling van de betreffende vergoedingen vindt plaats nadat de leerling het diploma WEB; niveau II heeft behaald.
4. Zowel de werkgever/patroon als de opleidingslocatie kunnen in aanmerking komen voor de in lid 1 genoemde vergoedingen mits aan de voorwaarden van artikel 4 is voldaan.

#### Artikel 4

##### **Voorwaarden**

1. Na het behalen van het diploma gaat de leerling een arbeidsovereenkomst aan met een werkgever uit de Metalektro voor de duur van tenminste één jaar.
2. De datum van ingang van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in lid 1 is maximaal één jaar na de datum van het behalen van het diploma door de betrokken leerling.
3. Uitbetaling van de vergoedingen vindt pas plaats nadat na de proeftijd de arbeidsovereenkomst is voortgezet.
4. Verstrekking van de patroonsvergoeding vindt plaats aan de werkgever waarmee een leer-arbeidsovereenkomst voor tenminste één jaar was gesloten, op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten met een maximum van de in het financieringsreglement ter zake genoemde vergoedingen.
5. Verstrekking van de opleidingslocatievergoeding vindt plaats op basis van de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst die gesloten is ten behoeve van de opleiding, mits de opleidingslocatie in de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst genoemd staat en indien aan de overige voorwaarden is voldaan.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 5

**Aanvraag en toekenningen**

1. De „zelfstandige opleidingslocatie vanaf 1996” dient aan het begin van ieder schooljaar bij de Stichting aan te geven hoeveel leerlingen men voor de Metalektro verwacht op te leiden.
2. Uitbetaling van de opleidingslocatievergoeding vindt plaats na het overleggen van:
  - een kopie van de Beroepspraktijkvormingsovereenkomst;
  - een kopie van het diploma WEB; niveau II;
  - een kopie van de arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 4 lid 1.
3. Uitbetaling van de patroonsvergoeding vindt plaats indien naast de in lid 2 genoemde documenten een kopie van de leer-arbeidsovereenkomst voor de duur van tenminste één jaar zoals deze is gesloten gedurende de opleiding wordt overgelegd.
4. Uitbetaling van de diplomatoeslag vindt plaats via de werkgever.

Artikel 6

**Uitsluiting van aansprakelijkheid**

De Stichting aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor door anderen dan de Stichting of de Stichting Cesmetel verrichte werkzaamheden voortvloeiend uit de uitvoering van dit reglement.

## BIJLAGE VII

### REGLEMENT WERKGELEGENHEID

**(als bedoeld in artikel 3 van de CAO inzake de financiering van basisberoepsopleidingen (WEB; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de MetalektrO).**

De Stichting O+A streeft er naar om in de periode 2000–2002 te komen tot een structurele aanpak van de arbeidsmarktproblematiek binnen de MetalektrO.

Naast het meer inzichtelijk maken van de arbeidsmarkt binnen de bedrijfstak, waartoe een arbeidsmarktmonitor zal worden opgezet, zal er nadrukkelijk worden gekeken naar het meest effectieve instrumentarium in het kader van matching tussen arbeidspotentieel in brede zin en vacatures binnen de Bedrijfstak.

Om met name de effectiviteit van het „in de markt zijnde” instrumentarium te kunnen meten en impulsen te geven aan de ontwikkeling van nieuwe, mogelijk op de bedrijfstak toegesneden, instrumenten, is er voor gekozen om de komende periode veel aandacht te schenken aan initiatieven op zowel landelijk, regionaal en ondernemingsniveau.

Initiatieven die, naar de mening van het bestuur van de Stichting O+A, de vacature-problematiek binnen de bedrijfstak verminderen, kunnen worden ondersteund door actieve participatie van sociale partners en inzet van (bedrijfstak)middelen.

#### **Doel**

De middelen die sociale partners in het kader van bovenstaande ter beschikking stellen zijn bestemd voor de (co-) financiering van arbeidsmarktprojecten ten behoeve van de MetalektrO. Bij deze projecten staan de toeleiding van arbeidspotentieel naar de MetalektrO en de vervulling van vacatures centraal.

Doelstelling van deze projecten kan zijn:

Reïntegratie van (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten

Het geschikt maken voor en toeleiden tot vacatures in de MetalektrO van geregistreerde werkzoekenden in brede zin

Het geschikt maken van herintreders en toetreders voor het vervullen van vacatures in de MetalektrO

Het oprichten van regionale mobiliteitscentra met het oplossen van regionale arbeidsmarktproblematiek als aantoonbaar te realiseren doelstelling

Het beschikbaar stellen van vacatures waarin personen uit de door sociale partners (mede) gefinancierde projecten in een vast dienstverband kunnen worden geplaatst

Ten aanzien van de procedurele invulling moet worden voldaan aan de volgende, in een contract vast te leggen vereisten:

- a. Een beargumenteerd project activiteitenplan moet voor aanvang van de uitvoering zijn ingediend;



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror  
2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- b. hierbij moet worden aangegeven welke output binnen welke termijn wordt beoogd;
- c. in principe worden geen exploitatiekosten vergoed;
- d. een goedgekeurde begroting voor aanvang is vereist;
- e. de controle vindt plaats onafhankelijk van de uitvoering. Controle geschiedt door middel van een accountantsverklaring, waaruit blijkt dat de gedeclareerde kosten gemaakt zijn ten behoeve van de uitvoering van het overeengekomen project. De accountant wordt aangewezen door de Stichting O+A;
- f. de financiële bijdrage vindt plaats niet alleen op genoemde inhoudelijke en procedurele punten, maar ook op de daadwerkelijke gerealiseerde output, met name de resulterende vervulling van vacatures in de Metalektror. Dit kan inhouden dat de omvang van de financiële bijdrage deels achteraf wordt vastgesteld.

## STATUTEN

### Artikel 1

#### **Naam en zetel**

De stichting draagt de naam: Stichting Opleiding en Arbeidsmarkt in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie en is gevestigd te 's-Gravenhage.

### Artikel 2

#### **Doel**

De stichting heeft ten doel:

1. het bevorderen van de deelneming aan opleidingen en cursussen, alsmede het bevorderen van de kwaliteiten ervan;
2. het bevorderen van de plaatsing van jongeren in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie;
3. het egaliseren van de opleidingskosten;
4. het bevorderen van her-, om- en bijscholing;
5. de daarvoor bij financieringsreglement bepaalde uitkeringen te doen,
6. het bevorderen van werkgelegenheid, één en ander ten behoeve van ondernemingen en (toekomstige) werknemers in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie en op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie.

### Artikel 3

#### **Middelen om het doel te bereiken**

De stichting tracht haar doel te bereiken door gelden te verkrijgen bij ondernemingen in de bedrijfstak en deze gelden naast andere baten van de stichting aan te wenden voor financiering dan wel subsidiëringen van:

- a. de ten laste van de werkgever komende opleidingskosten van in opleiding zijnde jongeren, die een opleiding volgen in het kader van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB), zulks door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde jeugdigen hun opleiding ontvangen;
- b. beroepsopleidingen en opleidingsprojecten ten behoeve van het vakmanschap in de metaal- en de elektrotechnische industrie, in de ruimste zin des woords;
- c. het verrichten van onderzoekingen naar de verwachte behoefte in de toekomst aan werknemers met bepaalde scholing in de bedrijfstak;
- d. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe opleidingen;
- e. het onderzoek ten behoeve van de opleidingen van nieuwe werkmethode en andere arbeidsproductiviteitsbevorderende middelen en

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe opleidingen.

Artikel 4

**Financiële middelen**

1. De financiële middelen van de stichting bestaan uit:
  - a. het stichtingskapitaal;
  - b. bijdragen, die door de ondernemingen in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie worden verstrekt ingevolge het bepaalde in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie betreffende Opleiding en Arbeidsmarkt;
  - c. inkomsten uit het vermogen van de stichting;
  - d. eventuele andere baten.
2. De beschikbare gelden van het fonds van de stichting worden belegd met inachtneming van redelijke eisen van liquiditeit en rendement en van een zojuist mogelijke risicoverdeling, ondermeer door kortlopende depositorekeningen bij solide nederlandse bankinstellingen.

Artikel 5

**Secretariaat en administratie**

De stichting draagt alle secretariële werkzaamheden, waaronder het voorbereiden van werkplannen met bijbehorende begroting, de uitvoering van de bestuursbesluiten, de inning van de in artikel 4. bedoelde bijdragen, de financiële administratie en het beleggen van de financiële middelen op aan Stichting Centraal Secretariaat Metaal- en Elektrotechnische Industrie (Cesmetel), gevestigd te 's-Gravenhage, hierna te noemen: „Cesmetel”. De verantwoordelijkheid voor de door Cesmetel uit te voeren bovenvermelde taken berust bij de stichting.

Artikel 6

**Bestuur**

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit acht leden, te weten: vier werkgeversleden en vier werknemersleden.

2. De leden van het bestuur worden benoemd door Stichting Raad van Overleg in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie, gevestigd te 's-Gravenhage, hierna te noemen: de ROM.  
De benoeming van bestuursleden geschiedt uit een bindende voordracht, op te maken voor elke te vervullen plaats.  
De navolgende verenigingen maken voor de benoeming van een of meer bestuursleden de voordracht op, te weten:
  - vier leden door de Vereniging FME-CWM te Zoetermeer;
  - één lid door FNV Bondgenoten te Amsterdam;
  - één lid door CNV Bedrijvenbond te Houten;
  - één lid door de Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening te Houten;
  - één lid door de VHP metaalektro, vakorganisatie van het middelbaar en hoger personeel te Houten.De betreffende vereniging zal de voordracht als bedoeld in dit lid opmaken binnen drie maanden nadat deze vereniging hiertoe schriftelijk door de ROM is uitgenodigd.
3. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar. De ROM stelt een rooster van aftreden op.  
Een aftredend bestuurslid is terstond herbenoembaar.
4. De ROM kan een bestuurslid schorsen of ontslaan al dan niet op verzoek van de vereniging die overeenkomstig lid 2 bevoegd is een voordracht voor de betreffende bestuurszetel op te maken.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt door:
  - a. overlijden;
  - b. het nemen van ontslag;
  - c. onder curatelestelling of faillissement;
  - d. ontslag als bedoeld in lid 4.

#### Artikel 7

1. Het bestuur wijst telkenjare uit haar midden een voorzitter en een vice-voorzitter aan, met dien verstande dat indien het voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden benoemd op voordracht van de Vereniging FME, het vice-voorzitterschap wordt bekleed door één van de leden benoemd op voordracht van één der werknemersorganisaties en zo telkenjare afwisselend.
2. De door Cesmetel voor de uitvoering van de secretariële en administratieve werkzaamheden ter beschikking gestelde functionarissen maken geen deel uit van het bestuur van de stichting.
3. Cesmetel kent één van de in lid 2 bedoelde functionarissen de titel secretaris van de stichting toe, die als zodanig toegang heeft tot bestuursvergaderingen en daarin een adviserende stem heeft.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektr 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

4. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. De stichting kan voorts vertegenwoordigd worden door twee gezamenlijk handelende bestuursleden, te weten één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid. Het bestuur verleent aan Cesmetel volmacht om in het kader van de haar opgedragen taken de stichting te vertegenwoordigen.

Artikel 8

**Vergaderingen**

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste de helft van het aantal bestuursleden dit gewenst achten.
2. Het bestuur kan geen besluiten nemen indien niet tenminste twee bestuursleden vertegenwoordigend de werkgeversorganisaties en twee bestuursleden vertegenwoordigend de werknemersorganisaties, zoals vermeld in artikel 6 lid 2, aanwezig zijn.
3. De leden van het bestuur hebben in de vergadering van het bestuur ieder één stem, indien de aantallen van de ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het geval, dan brengt ieder van de werkgevers- respectievelijk werknemersleden van het bestuur evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.
4. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.
5. Bestuursbesluiten worden genomen met algemene stemmen.
6. Over zaken wordt mondeling gestemd, over personen schriftelijk. Blanco stemmen zijn van onwaarde.
7. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in een volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen dan weer, dan wordt het betreffende voorstel voorgelegd aan – en beslist door – de ROM.

## Artikel 9

### **Bestuursbevoegdheid**

Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen, mits een dergelijk besluit is genomen met algemene meerderheid van stemmen in een vergadering waarin tenminste twee/derde van het aantal bestuursleden aanwezig is.

## Artikel 10

### **Raad van advies**

1. De stichting kent een raad van advies, indien en zodra de ROM tot instelling daarvan besluit.
2. De leden van de raad van advies worden op voordracht van het bestuur door de ROM benoemd.
3. De raad van advies heeft tot taak het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur op het gebied van de het bestuursbeleid en het financieel beheer.

## Artikel 11

### **Financiën**

1. Het boekjaar van de stichting loopt van één september tot en met éénendertig augustus daaraanvolgend.
2. Per het einde van het boekjaar worden de boeken der stichting afgesloten. Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar wordt een balans en een staat van baten en lasten over het afgelopen boekjaar opgemaakt.  
Cesmetel laat dit jaarverslag controleren door een onafhankelijke externe accountant of accountantadministratieconsulent met certificeringsbevoegdheid en legt dit jaarverslag aan het bestuur ter goedkeuring voor.
3. De Raad van Toezicht van Cesmetel verleent de opdracht tot controle van het jaarverslag aan de in lid 2 bedoelde accountant.
4. Jaarlijks binnen één maand na vaststelling van de jaarstukken brengt het bestuur omtrent het gevoerde beleid verslag uit aan de ROM, zulks onder overlegging van de jaarstukken en het verslag van de in lid 2 bedoelde accountant.

**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektro 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

5. De vastgestelde jaarstukken en het verslag van het bestuur omtrent het gevoerde beleid zal voor de werknemers en de ondernemingen in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie ten kantore van de Stichting en op een of meer door de Minister van sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen ter inzage worden gelegd en een afschrift daarvan zal op verzoek worden toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 12

**Begroting en werkplan**

1. Het bestuur van de stichting zal voor de betreffende CAO-periode een werkplan met bijbehorende begroting vaststellen. Het bestuur gaat niet tot die vaststelling over voordat de ROM het plan en de begroting heeft goedgekeurd.
2. De vastgestelde begroting zal voor de werknemers en de ondernemingen in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie ten kantore van de Stichting ter inzage worden gelegd en een afschrift daarvan zal op verzoek worden toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
3. Het goedgekeurde en vastgestelde werkplan en de bijbehorende begroting vormen de basis voor het door het bestuur voor de betreffende periode te voeren beleid. Het bestuur kan alleen daarvan afwijken na verkregen goedkeuring van de ROM. Terzake van de uitvoering van het werkplan brengt het bestuur na afloop van ieder boekjaar verslag uit aan de ROM.

Artikel 13

1. Het bestuur is bevoegd de statuten te wijzigen.
2. Een besluit als in lid 1 bedoeld, kan slechts worden genomen in een vergadering, waarin tenminste drie/vierde van het aantal bestuursleden tegenwoordig is en na verkregen goedkeuring van de ROM.
3. Is niet drie/vierde van het aantal bestuursleden tegenwoordig, dan wordt het voorstel opnieuw aan de orde gesteld in de eerstvolgende vergadering van het bestuur, waarin over het voorstel zoals dat in de

vorige vergadering aan de orde is geweest kan worden besloten mits tenminste twee werkgeversleden en twee werknemersleden tegenwoordig zijn.

4. De statutenwijziging komt bij notariële akte tot stand.

#### Artikel 14

1. Het bestuur is bevoegd tot ontbinding der stichting over te gaan, zulks echter uitsluitend na het expireren van de algemeen verbindend verklaring van de overeenkomst betreffende het in deze statuten geregelde Fonds. De bepaling van artikel 13 lid 2 is van overeenkomstige toepassing.
2. Na ontbinding van de stichting geschiedt de vereffening door het bestuur. Aan een eventueel batig saldo na vereffening zal door het bestuur een bestemming moeten worden gegeven, welke zoveel mogelijk overeenkomt met het doel en karakter der stichting.



**Financiering van basisberoepsopleidingen (Web; niveau II), voortgezette (beroeps-)opleidingen, employability/her-, om- en bijscholing, alsmede werkgelegenheid van werknemers in de Metalektror 2000/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

II. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

III. Dit besluit tot algemeen verbindendverklaring is niet van toepassing op werknemers van KPN Netwerk Bouw B.V.

IV. Dit besluit tot algemeen verbindendverklaring is niet van toepassing op leden van de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten, indien althans hun lidmaatschap reeds vóór de inwerkingtreding van dit besluit is aangevangen.

V. Voor het geval dat de door de KLM en UTC op te richten onderneming (Newco) gebonden zal zijn aan een rechtsgeldige eigen ondernemings-CAO, is dit besluit gedurende de looptijd van die CAO niet van toepassing op die onderneming.

VI. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

VII. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 15 december 2000

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het  
Centraal kantoor  
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.