

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9318

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 03-02-2000, nr. 24

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
HANDELSVAART TOT 9000 GT**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Federatie van Werknemers in de Zeevaart (FWZ) mede namens Bedrijvenbond CNV als partijen te anderer zijde en namens de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (VWH) als partij te ener zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Handelsvaart tot 9000 GT, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 maart 2001 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de

Handelsvaart tot 9000 GT, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV, V en VI is bepaald:

Artikel 1

Definities

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. Handelsvaart tot 9000 GT:
De vaart met zeeschepen in de Handelsvaart tot 9000 GT, niet zijnde bevoorradingsschepen, bagger- en aannemingsmateriaal, vissersschepen en zeesleepboten.
2. Werkgever:
De werkgever, in de zin van artikel 309 lid 2 Wetboek van Koophandel, alsmede iedere natuurlijk of rechtspersoon die werknemers in dienst heeft die dienstdoen op de Handelsvaart tot 9000 GT.
3. Werknemer:
Iedere scheepsofficier of scheepsgezel die krachtens een dienstverband met een werkgever werkzaam is in de Handelsvaart tot 9000 GT.

Artikel 2

Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de Handelsvaart tot 9000 GT, alsmede op de rechtsverhouding tussen deze werkgevers en werknemers.

Artikel 3

Loon- en arbeidsvoorwaarden

1. Voor werknemers woonachtig in de Filippijnen, Indonesië gelden de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals overeengekomen tussen de in het woonland gevestigde, bonafide vakorganisatie en de werkgever. Ingeval van ontstentenis van een bonafide vakorganisatie worden de loon- en arbeidsvoorwaarden rechtstreeks tussen VWH en FWZ overeengekomen. De loon- en arbeidsvoorwaarden moeten tenminste voldoen aan de internationale conventies, aanbevelingen en afspraken. De overige in deze CAO vermelde loonen arbeidsvoorwaarden zijn niet van toepassing op deze categorie van werknemers.
2. Voor de overige werknemers gelden loon- en arbeidsvoorwaarden

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gelijk omschreven in het van deze collectieve arbeidsovereenkomst onlosmakelijk deel uitmakende gewaarmerkte reglement en stukken.

3. Per 1 januari 2000 en per 1 januari 2001 worden de gages en de daarvoor in aanmerking komende emolumenten, zoals vermeld in het onder artikel 3, lid 2 bedoelde reglement, verhoogd met telkens 3%.

Artikel 4

Verplichting van de werkgever

1. De werkgever verplicht zich om met de werknemers voor het dienstdoen in de Handelsvaart tot 9000 GT arbeidsovereenkomsten aan te gaan op geen andere voorwaarden dan de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.
2. De werkgever is verplicht om de tussen hem en de in artikel 3, lid 1 bedoelde schepelingen geldende c.q. getroffen collectieve regelingen terstond ter kennis te brengen aan een door partijen te benoemen paritair orgaan. Bij bestaande formeel vastgelegde regelingen kan worden volstaan met het melden daarvan; bedrijfseigen regelingen dienen te worden overlegd. Bij een en ander wordt tevens aangegeven welke juridische status bedoelde regeling(en) heeft (hebben) en opgave gedaan van het aantal en de functies van de zeevarenden. Van elke wijziging in de regeling(en) en samenstelling van de desbetreffende groep(en) zeevarenden dient de werkgever terstond het paritair orgaan schriftelijk op de hoogte te stellen.

Artikel 5

Verplichting van de werknemer

De werknemer is verplicht voor het dienstdoen in de Handelsvaart tot 9000 GT geen andere voorwaarden te stellen dan de in artikel 3 bedoelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 7

Werkgelegenheid

Teneinde de inzichtelijkheid van de arbeidsmarkt te bevorderen zullen werkgevers alle vacatures aan werknemers kenbaar maken aan het Centraal Arbeidsbureau Scheepvaart.

REGLEMENT

GELDENDE VOOR DE HANDELSVAART TOT 9000 GT

A. Definities

Artikel 1

1. Onder „Scheelingen of werknemers” worden in dit reglement verstaan: de in lid 2 bedoelde scheepsofficieren en de in lid 3 bedoelde scheepsgezellen.
2. Onder „Scheepsofficieren”, hierna te noemen officieren, wordt in dit reglement verstaan: stuurlieden en werktuigkundigen.
3. Onder „Scheepsgezellen” hierna te noemen gezellen, wordt in dit reglement verstaan: alle scheelingen beneden de rang van officier.
4. Onder „Zondagen” worden mede begrepen de feestdagen, t.w. Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, de Kerstdagen en de Nationale feestdag voorzover door de rijksoverheid, respectievelijk het georganiseerde bedrijfsleven, wordt geadviseerd in Nederland vrijaf te geven.
5. Onder „Maandgage” wordt verstaan: de in artikel 3 bedoelde gage, vermeerderd met de eventuele verhoging wegens het dienstdoen op tankschepen.
6. Onder „Daggage” wordt verstaan: $1/365 \times 12 \times$ de maandgage.
7. Onder „Uurverdienste” wordt verstaan: $1/204$ (maandgage + voedinggeld per maand).
8. Onder „Voedinggeld per maand” wordt verstaan: $30 \times$ het in artikel 9 lid 2 genoemde voedinggeld per dag.
9. Onder „Etmaal” wordt verstaan: een periode van middernacht tot de volgende middernacht.
10. Onder „Havenwacht” wordt verstaan: het op aanwijzing in de haven of op de rede boven de normale arbeidsduur en boven het eventueel verrichten van overwerk – aan boord ter beschikking zijn, waarbij geen werkzaamheden behoeven te worden verricht, anders dan tot het controleren en het zo nodig treffen van voorzieningen voor de veiligheid van opvarenden, schip en/of lading.

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

B. Loonvoorwaarden

Artikel 2

Indeling in loongroepen

1. De functies van de schepelingen zijn als volgt in loongroepen ingedeeld:

Loongroep	Functie
I	aankomend matroos met minder dan één jaar diensttijd gezelschap MK met minder dan één jaar diensttijd
II	aankomend matroos zonder diploma met meer dan één jaar diensttijd 1)
III	gezel MK zonder diploma met meer dan één jaar diensttijd matroos zonder diploma volmatroos + matroos/motordrijver voorman matroos; matroos-pompman; gediplomeerd matroos; kok; motorman; aank. matroos met diploma 2) en meer dan één jaar diensttijd 1); gezelschap MK met diploma 2) en meer dan één jaar diensttijd; scheepstechnicus 3)
A	2e stm 0 – 4000 GT + 3e stm 0 – 9000 GT; scheepstechnicus 3)
B	2e stm 4000 – 6000 GT
C	2e wtk 0 – 2000 GT + 3e wtk 0 – 9000 GT
D	2e stm 6000 – 9000 GT
E	1e stm 0 – 1000 GT
F	2e wtk 2000 – 4000 GT
G	1e stm 1000 – 2000 GT
H	2e wtk 4000 – 6000 GT
I	1e stm 2000 – 4000 GT
J	1e stm 4000 – 6000 GT
K	1e wtk 0 – 2000 GT
L	1e wtk 2000 – 4000 GT en 2e wtk 6000 – 9000 GT
M	1e wtk 4000 – 6000 GT en 1e stm 6000 – 9000 GT
	1e wtk 6000 – 9000 GT

De werknemers dienstdoende in een geïntegreerde danwel een dubbele functie worden ingeschaald in de hoogste functieschaal van de in hun discipline verenigde gekende (conventionele) functie.

NB:

- 1) Na uiterlijk drie dienstjaren dient de aank. matroos tot matroos te worden bevorderd.
- 2) Onder gediplomeerd aank. matroos of gezelschap MK wordt verstaan; de aank. matroos in het bezit van een diploma LZS; danwel hogere zeevaart gerichte diploma's; de gezelschap MK in het bezit van het diploma LTS afdeling metaal, danwel hogere zeevaart gerichte diploma's.
- 3) De aanvangsgage van de scheepstechnicus is gelijk aan loongroep III + 4 anciënniteiten. Voor elk volgend dienstjaar bestaat aanspraak op een anciënniteitsverhoging. Na het bereiken van de 10e anciënniteit in loongroep III volgt indeling in loongroep A. De opbouw in loongroep A is gemaximeerd op 6 anciënniteiten.

Artikel 3

De gages voor schepelingen dienstdoende op schepen in de Handelsvaart tot 9000 GT

1. De gage van de in een loongroep ingedeelde schepeling wordt vastgesteld aan de hand van de hierna volgende gage Tabellen, rekening houdende met het bepaalde in de artikelen 4 en 6.

Gagetabel Handelsvaart <9000 GT per 1 januari 2000

Loongroep I	Anc	II	III	A	B	C	D	E	F
16 jaar 859	0	2488	2584	2915	3059	3261	3339	3424	3506
17 jaar 1145	1	2578	2677	3032	3181	3391	3473	3561	3646
18 jaar 1432	2	2667	2770	3148	3304	3522	3606	3698	3786
19 jaar 1718	3	2757	2863	3265	3426	3652	3740	3835	3927
20 jaar 2004	4	2846	2956	3381	3548	3783	3873	3972	4067
21 jaar 2290	5	2936	3049	3498	3671	3913	4007	4109	4207
22 jaar 2577	6	3025	3142	3615	3793	4044	4140	4246	4347
23 jaar 2863	7	3115	3235	3731	3916	4174	4274	4383	4488
	8	3205	3328	3848	4038	4305	4407	4520	4628
	9	3294	3421	3964	4160	4435	4541	4657	4768
	10	3384	3514	4081	4283	4565	4675	4794	4908
Tanker-verhoging	140	220	229	262	275	293	301	308	316

Anc.	G	H	I	J	K	L	M
0	3596	3683	3867	4007	4208	4416	4902
1	3740	3830	4022	4167	4376	4593	5098

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Anc.	G	H	I	J	K	L	M
2	3884	3978	4176	4328	4545	4769	5294
3	4028	4125	4331	4488	4713	4946	5490
4	4171	4272	4486	4648	4881	5123	5686
5	4315	4420	4640	4808	5050	5299	5882
6	4459	4567	4795	4969	5218	5476	6078
7	4603	4714	4950	5129	5386	5652	6275
8	4747	4862	5104	5289	5555	5829	6471
9	4891	5009	5259	5450	5723	6006	6667
10	5034	5156	5414	5610	5891	6182	6863
	324	332	348	361	379	397	441

De aanvangsgage van de Scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 anciënniteiten. De maximumgage is gesteld op Loongroep A plus 6 anciënniteiten.

Gagetabel Handelsvaart < 9000 GT per 1 januari 2001

Loongroep I	Anc	II	III	A	B	C	D	E	F
16 jaar 885	0	2563	2662	3002	3151	3359	3439	3527	3611
17 jaar 1180	1	2655	2758	3122	3277	3493	3577	3668	3755
18 jaar 1475	2	2748	2854	3242	3403	3628	3714	3809	3900
19 jaar 1769	3	2840	2949	3362	3529	3762	3852	3950	4044
20 jaar 2064	4	2932	3045	3482	3655	3896	3989	4091	4189
21 jaar 2359	5	3024	3141	3602	3781	4031	4127	4232	4333
22 jaar 2654	6	3117	3237	3722	3907	4165	4264	4373	4478
23 jaar 2949	7	3209	3333	3843	4033	4300	4402	4515	4622
	8	3301	3429	3963	4159	4434	4539	4656	4767
	9	3393	3524	4083	4285	4568	4677	4797	4911
	10	3486	3620	4203	4411	4703	4815	4938	5055
Tanker-verhoging	144	227	236	270	284	302	310	317	325

Anc.	G	H	I	J	K	L	M
0	3704	3793	3983	4127	4334	4548	5049
1	3852	3945	4142	4292	4507	4730	5251

Anc.	G	H	I	J	K	L	M
2	4000	4096	4302	4457	4681	4912	5453
3	4148	4248	4461	4622	4854	5094	5655
4	4297	4400	4620	4787	5027	5276	5857
5	4445	4552	4780	4952	5201	5458	6059
6	4593	4703	4939	5117	5374	5640	6261
7	4741	4855	5098	5283	5548	5821	6463
8	4889	5007	5258	5448	5721	6003	6665
9	5037	5158	5417	5613	5894	6185	6867
10	5186	5310	5576	5778	6068	6367	7069
	333	341	359	371	390	409	454

De aanvangsgage van de Scheepstechnicus is gelijk aan de gage van Loongroep III plus 4 anciënniteiten. De maximumgage is gesteld op Loongroep A plus 6 anciënniteiten.

Minimum maandloon koopvaardij

2. a. Indien de maandgage van een schepeling lager is dan het voor hem geldende minimum maandloon koopvaardij, dan treedt dit minimum maandloon koopvaardij daarvoor in de plaats.
- b. $1,11 \times$ het wettelijke minimum (jeugd) maandloon – het voeding-geld per maand = het minimum maandloon koopvaardij.

Werkervaringsplaatsen

3. In afwijking van het bepaalde in artikel 2 lid 1 geldt voor werknemers met minder dan 1 jaar koopvaardij-ervaring en (nog) niet in het bezit van een zeevaarddiploma het minimum maandloon koopvaardij voor maximaal 1 jaar, mits het dienstverband is aangegaan met de bedoeling dat betrokkene doorstroomt naar een opleidingsproject in de koopvaardij. De werknemer die na een jaar niet doorstroomt naar een opleidingsproject in de koopvaardij, zal worden beloond overeenkomstig de gageschaal van de functie die hij vervult.

Berekening van het loon

4. Bij de uitbetaling wordt het loon berekend door het product te bepalen van het aantal dagen waarover loon verschuldigd is en de daggage.

Artikel 4

Diensttijdverhogingen

1. Aan de schepeling wordt bij indiensttreding, in de voor hem geldende gagetabel, diensttijdverhogingen toegekend op basis van het aantal jaren dat in dezelfde rang/functie in de handelsvaart is dienst gedaan.
2. Voor de scheepsgezel met diensttijd als matroos binnenvaart wordt de helft van de als zodanig verkregen diensttijd meegeteld voor het aantal diensttijdverhogingen. Dit met een maximum van 5 jaren.
4. Na indiensttreding wordt vervolgens na ieder jaar diensttijd in dezelfde rang/functie aan de schepeling een volgende diensttijdverhoging toegekend.
5. Bij onderbreking van de dienst met toestemming van de rederij worden de diensttijden bij dezelfde rederij voor en onmiddellijk na onderbreking geacht aaneen te sluiten.
6. Eveneens worden de diensttijden bij dezelfde rederij geacht aaneen te sluiten, indien een schepeling wederom een dienstverband aangaat binnen 12 maanden nadat zijn voorgaand dienstverband met die rederij is geëindigd anders dan wegens wangedrag of anders dan op eigen verzoek.

Artikel 5

Gage dienstdoen groter schip

1. Indien een schepeling in dienst van dezelfde werkgever in één of meer perioden tezamen meer dan 12 maanden heeft dienst gedaan op een schip waarvoor dezelfde functie een hogere gage geldt dan behoudt hij deze hogere gage ook als hij wordt teruggeplaatst op een schip waarvoor een lagere gage geldt.

Artikel 6

Gage na promotie

1. Wanneer een schepeling ingevolge promotie in een hogere loongroep wordt ingedeeld, vervallen de tot dan toe verworven diensttijd-

verhogingen. In de nieuwe loongroep begint de schepeling met de aanvangsgage.

Indien deze gage lager is dan de gage voor promotie, dan worden zoveel diensttijdverhogingen toegekend totdat de gage hoger is dan die de schepeling genoot voor promotie.

Vervolgens wordt na ieder jaar diensttijd de volgende dienstverhoging toegekend.

Artikel 7

Dienstdoen in een hogere rang/functie

1. Onder het dienstdoen in een hogere rang/functie wordt verstaan het op aanwijzing van de werkgever vervullen van een functie aan boord in een andere rang/functie dan die waarin de schepeling is aangesteld.
2. Het dienstdoen in een hogere rang/functie geldt niet als onderbreking van de dienst in de aangestelde rang.
3. Voor de periode dat de schepeling in een hogere rang/functie dan de aangestelde rang/functie dienstdoet, vindt indeling plaats in de bij die hogere rang/functie behorende loongroep. Indeling geschiedt overeenkomstig het bepaalde in art. 6.
4. Indien een schepeling 5 maanden of langer in een hogere rang/functie heeft dienst gedaan, dan vindt aanstelling in de hogere rang/functie plaats.
5. Duurt het dienstdoen in de hogere rang/functie korter dan 5 maanden dan behoudt de schepeling de op grond van lid 3 toegekende hogere gage tijdens het verlof verdiend gedurende het dienstdoen in die hogere rang/functie en tijdens perioden van arbeidsongeschiktheid in aansluiting op de beide hiervoor bedoelde perioden; e.e.a. in over-eenstemming met de daggage regelen ter zake, vastgesteld door het LISV sector koopvaardij.

Artikel 8

Verhoging wegens het dienstdoen op tankschepen

De gages van de schepelingen zullen tijdens de dienst aan boord van een tankschip, alsmede tijdens het verlof opgebouwd tijdens de dienst aan boord van een tankschip worden verhoogd met de bedragen, zoals vermeld onderaan de gagetabel in art. 3.

Artikel 9

Voedinggeld en verblijftoelage

1. De rederij draagt er zorg voor dat aan de schepelingen voldoende voeding van een goede kwaliteit en in de nodige variaties wordt verstrekt.
Bij het samenstellen van de menu's dient rekening te worden gehouden met de gegevens van de moderne voedingsleer.
2. De schepeling heeft voor iedere dag dat hij aanspraak heeft op loon en de rederij geen hoofdmaaltijd verstrekt, recht op voedinggeld ten bedrage van de fiscale waarde hiervan. Per 1-1-1999 f 8,30.
3. Tijdens dienst aan boord binnenslands heeft de schepeling bovendien aanspraak op een verblijftoelage voor ieder etmaal waarin de rederij geen hoofdmaaltijd verstrekt.
Per 1-1-2000 f 7,70, per 1-1-2001 f 7,90.

Artikel 10

Mentorpremie

Indien een officier als mentor is aangewezen en hij de hem toegewezen stagenemer zo goed mogelijk heeft begeleid, zal de rederij hem een premie toekennen als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd.

De hoogte van de premie bedraagt f 50,- per maand. Gedeelten van een maand pro rata. Voor de begeleiding kan geen overwerk worden geschreven.

C. Arbeidsvoorwaarden

Artikel 11

De aanstelling

1. De arbeidsovereenkomst wordt schriftelijk aangegaan voor onbepaalde tijd onder vermelding van de datum waarop het dienstverband begint, alsmede van de functie en de rang, zoals omschreven in artikel 2 lid 1, waarin de schepeling zal dienstdoen. Eén exemplaar wordt aan de schepeling overhandigd.

2. In afwijking van het bepaalde in lid 1 kunnen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden aangegaan, zoals bepaald in lid 4 van dit artikel. Als niet wordt voldaan aan de voorwaarden van lid 3 van dit artikel, gaat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd over in één voor onbepaalde tijd, tenzij de termijn van de eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd korter is dan één maand.
3. Eén maand voor de einddatum van elke arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dient de werkgever, de werknemer schriftelijk te bevestigen, dat:
 - 1) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na afloop van die bepaalde tijd wordt verlengd met de nieuwe arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, of
 - 2) de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt beëindigd in de eerste haven welke het schip aandoet na afloop van die bepaalde tijd.
4. Een zeevarende kan meerdere malen op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in dienst worden genomen, met inachtneming van het volgende:
 - 1) arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die elkaar direct of binnen niet meer dan 3 maanden opvolgen, vormen een „ketting”.
 - 2) Indien het aantal contracten, die tot een „ketting” behoren, groter is dan 3, dan wel indien de totale duur van achtereenvolgende contracten, die tot een „ketting” behoren langer is dan 3 jaar, ontstaat er tussen partijen een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
 - 3) Een éénmalig contract voor bepaalde tijd van 3 jaar of langer kan één maal met ten hoogste 3 maanden worden verlengd, zonder dat daaruit een dienstverband voor onbepaalde tijd voortvloeit.
 - 4) Het tijdens de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd opgebouwde verlof dient binnen dienstverband te worden uitgelopen of tenminste tot de „ketting” te worden gerekend.
5. Alle arbeidsovereenkomsten die voor bepaalde tijd worden aangegaan worden gemeld bij de „Commissie AOBT” P/a VWH, Postbus 2442, 3000 CK Rotterdam.
6. Indien, in afwijking van het bepaalde in lid 1, de aard van de bedrijfsvoering of de uitoefening van bijzondere vaarten afwijkende functiebenamingen noodzakelijk maken zullen partijen bij de CAO, nadat de werkgever omtrent de afwijkende functies de benodigde informatie heeft verschaft, tot loongroepsindeling overgaan.
7. Zonder de toestemming van de rederij is het de schepeling niet toegestaan, tijdens verlof, zodanige nevenwerkzaamheden te verrichten

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dat hij daardoor niet aan zijn verplichtingen welke voortvloeien uit de IAO kan voldoen.

Artikel 12

Algemene bepalingen betreffende overwerk

1. Een ieder aan wie de kapitein overwerk opdraagt dient dit te verrichten.
2. Tot betaling van overwerk kan (kunnen) geen aanleiding geven:
 - a. de werkzaamheden die ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading – naar het oordeel van de kapitein – niet kunnen worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - b. het in de haven aan boord zijn voor het doen van de havenwachting;
 - c. de begeleiding van stagiaires.

Artikel 13

Vaste vergoeding voor overwerk

1. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 16, 17, 21, 22 en 23 kan tussen partijen, bedrijfsgewijs, invoering van een vaste vergoeding voor overwerk worden overeengekomen.
2. De rederij die van het bepaalde in lid 1 gebruik wenst te maken, dient een daartoe strekkende vraag te richten tot de werkgeversorganisatie (VWH).

De aanvraag dient vergezeld te gaan van een onderbouwd voorstel waarbij o.a. de berekeningsgrondslagen van het voorstel dienen te worden overlegd.
3. De werkgeversorganisatie (VWH) zal na ontvangst van de aanvraag en de voor de beoordeling noodzakelijke gegevens, in overleg treden met de werknemersorganisatie (FWZ).

Tussen partijen zal alsdan, na leden raadpleging bij de betreffende rederij, worden vastgesteld of en zo ja, onder welke voorwaarden tot invoering van een vaste vergoeding voor overwerk kan worden gekomen.

Zo nodig kunnen partijen, voor de noodzakelijke beoordeling, aanvullende gegevens opvragen.

Artikel 14

Normale arbeid

1. Onder normale arbeid wordt verstaan: de te verrichten werkzaamheden, hetzij voor de dienst in de machinekamer, hetzij voor de dekdiens, waarvoor de schepeling in dienst werd genomen.
2. Onder normale arbeid wordt eveneens verstaan – ook indien deze niet in overeenstemming is met de functie, waarvoor de schepeling werd aangenomen – al hetgeen is opgesomd in artikel 12, lid 2.

Artikel 15

Bijzondere arbeid en extra toeslag

1. Voor de in het volgende lid genoemde werkzaamheden wordt, onverminderd de eventuele beloning wegens overwerk of toeslag genoemd in de artikelen 16 t/m 23, voor ieder uur een extra toeslag betaald van 60% van de uurverdienste.
2. Deze werkzaamheden zijn:
 - a. andere werkzaamheden dan die krachtens het bepaalde in artikel 14 als normaal zijn te beschouwen;
 - b. het trimmen van lading wanneer het gedurende het laden geschiedt;
 - c. het laden en/of lossen der lading door de bemanning, waaronder in dit geval tevens wordt begrepen het drijven der winches.
3. De in lid 2 onder b. en c. genoemde werkzaamheden worden de schepelingen slechts opgedragen als de kapitein in de los- en/of laadplaats geen voldoende aantal havenarbeiders te zijner beschikking heeft.
Indien het loon van een volwassen havenarbeider volgens het plaatselijk tarief méér bedraagt dan hetgeen waarop de betrokken schepeling krachtens dit reglement aanspraak heeft, wordt hem bovendien dit meerdere voor deze werkzaamheden toegekend.

D. Arbeidstijdenregeling

I. DIENST IN DE HAVEN OF OP DE REDE (HAVENDIENST)

Artikel 16

Normale arbeidsduur per etmaal en toeslagen

1. Tijdens de havendienst is de normale arbeidsduur per etmaal:

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- a. op werkdagen 8 uren, als regel liggende tussen 0.600 uur en 18.00 uur;
 - b. op zaterdagen en op zondagen: 0 uren.
In afwijking van het voorgaande is de normale arbeidsduur voor schepelingen belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening;
 - c. op werkdagen: 8 uren, als regel liggende tussen 06.00 en 18.00 uur;
 - d. op zaterdagen en zondagen: 4 uren, als regel liggende tussen 06.00 en 18.00 uur.
2. De normale arbeidsduur vangt aan:
- a. op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht;
 - b. voor schepelingen belast met de verzorging van de voeding en/of bediening geldt voorts dat op zaterdagen en zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, de normale arbeidsduur aanvangt op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt op deze dagen zodra 4 uren werk zijn verricht.
3. Voor werk gevorderd tijdens de normale arbeidsduur per etmaal wordt een toeslag gegeven, indien het wordt verricht tussen 00.00 uur en 06.00 uur of tussen 18.00 uur en 24.00 uur. Deze toeslag bedraagt per uur 60% van de uurverdiensle. Voor de schepelingen belast met de verzorging van voeding en/of bediening, bedraagt de toeslag op zondagen doorgebracht in buitenlandse havens, 100% van de uurverdiensle.

Artikel 17

Overwerk en tarieven

1. Overwerk is werk dat – onverminderd het bepaalde in artikel 12 en 14 – wordt verricht nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht.
2. Voor een uur verricht overwerk wordt betaald op:
 - a. werkdagen:
voor elk der eerste 2 overuren; 135% van de uurverdiensle; voor elk der volgende overuren; 150% van de uurverdiensle;
 - b. zaterdagen
voor elk der overuren; 150% van de uurverdiensle;

- c. zondagen
voor elk der overuren; 200% van de uurverdiensite.

Artikel 18

Verbinding met de wal

1. Wanneer een ſchip langer dan 24 uren in de haven of op de rede ten anker ligt, zal de kapitein voor kosteloze verbinding met de wal zorgdragen, tenzij bijzondere omſtandigheden zulks beletten.
2. De kapitein bepaalt op welke tijdstippen afvaarten van boord en van de wal zullen plaatsvinden.
3. Indien de verbinding met de wal niet door het ſchip zelf wordt onderhouden en het tot vervoer aangegeven middel zijn dienst niet verricht, zodat een boot van het ſchip gebezigd moet worden, zullen de daarbij betrokken bemanningsleden aan de door hen verrichte diensten geen aanspraak op overwerkvergoeding kunnen ontlenen.
4. Indien de verbinding met de wal door het ſchip zelf wordt onderhouden, zullen de daarbij betrokken bemanningsleden bij overschrijding van de normale arbeidsduur, aanspraak op vergoeding voor overwerk kunnen doen gelden.

Artikel 19

Havenwachten

1. Indien in Nederlandse havens havenwacht wordt gelopen dan geeft 24 uren havenwacht op maandag tot en met vrijdag recht op een werkdag vrijaf; op zaterdag recht op anderhalve werkdag vrijaf en op zondag recht op twee werkdagen vrijaf.
2. Indien in buitenlandse havens havenwacht wordt gelopen dan wordt op maandag tot en met zaterdag ieder uur havenwacht uitgezonderd de normale arbeidsduur en de uren waarvoor overwerkvergoeding is verschuldigd – vergoed met 30% van de uurverdiensite. Op zondag geven 24 uren havenwacht recht op een werkdag vrijaf.
3. Havenwachten worden op toerbeurt gelopen en wel hoogstens 1 x per 3 wachten. Indien personeel, belast met de verzorging van de voeding en/of de bediening in het toerbeurtschema meeloopt, zijn de bepalingen van dit artikel ook op hen van toepassing.
4. Als leidraad voor het geven van gelegenheid tot recreatie aan de wal geldt, dat de dienst aan boord zodanig wordt geregeld, dat in havens waar zulks mogelijk is, iedere ſchepeling tenminste tweemaal in drie

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

etmalen – door de kapitein te bepalen gelegenheid krijgt, voor of na het verrichten van zijn dagtaak, aan de wal te gaan.
Een ieder is niettemin gehouden, alvorens aan de wal te gaan, daartoe toestemming te vragen aan de kapitein of aan degene die deze vervangt.

5. Wordt een gevraagde toestemming geweigerd, dan vermeldt de kapitein de redenen in het scheepsdagboek. Overwegende bezwaren tegen het verlenen van toestemming zijn: veiligheid van opvarenden, schip en/of lading, een op handen zijnd vertrek, e.d.
6. Gelijke vergoeding wordt betaald voor het doen van andere havenwachten, dan die welke op toerbeurt – als in lid 3 bedoeld worden waargenomen.

**II. DIENST OP ZEE EN OP DAGEN VAN AANKOMST EN/OF
VERTREK (ZEEDIENST)**

Artikel 20

Dag van aankomst

1. Een schip wordt geacht te zijn aangekomen op het tijdstip dat het is afgemeerd dan wel ten anker is gegaan.
Dit geldt niet indien het afmeren of het ten anker gaan is geschied in verband met gedurende bepaalde tijd – maximaal 6 uren – wachten, bijvoorbeeld op een loods, op toestemming tot verder varen van bevoegde autoriteiten of wegens technische storingen.
Een schip wordt niet geacht te zijn aangekomen, indien door weers- of navigatorische omstandigheden volgens goed zeemansgebruik verder varen niet verantwoord is en daardoor tijdelijk moet worden afgemeerd of ten anker gegaan. Indien een schip in opdracht van de havenautoriteiten, bijvoorbeeld wegens de aard van de lading, tijdelijk ten anker moet gaan op de rede om te wachten op een ligplaats of op nadere orders en dit langer duurt dan 7 etmalen, dan wordt met ingang van het 8e etmaal de zeedienst weer van kracht.

Dag van vertrek

2. Een schip wordt geacht te zijn vertrokken op het tijdstip dat het is ontmeerd dan wel anker op is gegaan. Het ontmeren of anker op gaan geldt niet als vertrek, indien dit geschiedt met het oogmerk in

hetzelfde havengebied opnieuw te meren of ten anker te gaan (het zogenaamde verstomen of verhalen).

3. De havendienst gaat in om 00.00 uur van de dag volgend op de dag waarop het schip is aangekomen. De zeedienst gaat in om 00.00 uur van de dag waarop het schip vertrekt.

Artikel 21

Normale arbeidsduur en toeslagen

1. Tijdens zeedienst is de normale arbeidsduur per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, 8 uren.
2. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd; hij eindigt zodra 8 uren werk zijn verricht.
3. Indien tijdens de normale arbeidsduur op:
 - a. werkdagen, vóór 06.00 uur of na 18.00 uur;
 - b. zaterdagen;
 - c. zondagen;
 - d. alle dagen der week van schepelingen belast met de verzorging van de voeding en/of bediening, vóór 06.00 uur of ná 18.00 uur, ander werk gevorderd dan de in lid 4 genoemde werkzaamheden, wordt een toeslag gegeven.
Deze toeslag bedraagt per uur:
in de gevallen genoemd in dit lid onder a. en b.: 60% van de uurverdiensle;
in het geval genoemd in dit lid onder c.: 100% van de uurverdiensle;
in het geval genoemd in dit lid onder d.: op werkdagen en zaterdagen 60% en op zondagen 100% van de uurverdiensle.
4. De in het vorige lid bedoelde werkzaamheden zijn:
 - a. hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met het waarnemen van de wachten;
 - b. hetgeen nodig is voor en dat verband houdt met aankomst en/of vertrek van het schip;
 - c. het onderhouden van de verbinding met de wal met een scheepsboot;
 - d. hetgeen – naar het oordeel van de kapitein – ter voorkoming van onmiddellijk gevaar voor opvarenden, schip en/of lading niet kan worden uitgesteld tot de volgende werkdag;
 - e. de verzorging van de voeding en/of de bediening door de schepeling met deze werkzaamheden belast.

Artikel 22

Overwerk en tarieven

1. Overwerk is werk dat, onverminderd het bepaalde in artikel 12 en 14, verricht wordt:
 - a. nadat de normale arbeidsduur per etmaal is volbracht;
 - b. op een binnenkomend schip op zaterdagen en op zondagen na het ogenblik van behoorlijk gemeerd of veilig ten anker liggen.
2. Voor een uur overwerk wordt betaald:
 - a. op werkdagen: voor elk der eerste 2 overuren: 135% van de uurverdiensite; voor elk der volgende overuren: 150% van de uurverdiensite;
 - b. op zaterdagen: voor elk der overuren 150% van de uurverdiensite;
 - c. op zondagen: voor elk der overuren: 200% van de uurverdiensite.

Dag van aankomst en vertrek

3. Indien een schip op een zaterdag of op een zondag in een haven aankomt en binnen hetzelfde etmaal weer uit deze haven vertrekt, wordt werk, hetwelk wordt gevorderd in de periode liggende tussen het tijdstip van aankomst en twee uren vóór het tijdstip van vertrek, vergoed met 150%, respectievelijk 200% van de uurverdiensite. Ter bepaling van de normale arbeidsduur in de hier bedoelde etmalen moet – in afwijking van het bepaalde in artikel 21, lid 2 – de tijd waarin werkzaamheden worden verricht vóór het tijdstip van aankomst en ná twee uur voorafgaande aan het tijdstip van vertrek, worden tezamen geteld.

III. BEREKENING EN VERREKENING

Artikel 23

Berekening van het overwerk en van de toeslagen

1. De berekening van het overwerk geschiedt per uur, waarbij een overblijvend gedeelte van een uur geldt voor een vol uur, behalve wanneer de werkzaamheden worden verricht in onmiddellijke aansluiting aan de normale arbeidsduur. In dit geval wordt de voortgezette arbeid berekend per half uur waarbij een overblijvende periode van minder dan 30 minuten voor een half uur geldt.

2. De berekening van de toeslagen en de extra toeslagen geschiedt per half uur.
3. Bij de in de vorige leden genoemde berekeningen wordt als basis gehanteerd de uurverdiensite als geldend op de dag waarop overwerk werd gemaakt, respectievelijk de aanspraak op de toeslagen werd verkregen.

Artikel 24

Verrekening van het overwerk en van de toeslagen

1. De verrekening van het overwerk en van de toeslagen geschiedt uiterlijk aan het einde van de maand volgend op de maand waarin het overwerk werd gemaakt, respectievelijk de aanspraak op de toeslag werd verkregen, doch in ieder geval bij beëindiging van het dienstverband.
2. Door de schepeling kan voor het in lid 1 bedoelde tijdstip van verrekening, een tegoed aan reeds verdiend overwerk en/of toeslagen – of een deel daarvan – worden opgenomen.

E. Verlof

Artikel 25

Verlof ter compensatie van de zaterdag en de zondag

1. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de schepeling in verband met zijn dienstbetrekking buiten Nederland verblijft, wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
2. Voor elke zaterdag en voor elke zondag waarop de schepeling in Nederland moet dienst doen wordt hem per dag een werkdag compensatieverlof toegekend.
3. Indien een schepeling op een zaterdag en/of zondag moet reizen tussen zijn woonplaats en het schip waarop hij dienst moet gaan doen, resp. waarop hij dienst heeft gedaan, wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend.
Dit verlof wordt niet toegekend indien:
 - a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. het reizen een gevolg is van het wonen van de schepeling buiten Nederland.
4. Indien een schepeling op een zaterdag en/of zondag in de plaats van

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

aanmonstering moet wachten wordt hem daarvoor een werkdag verlof toegekend. Dit verlof wordt niet toegekend indien;

- a. reeds uit andere hoofde voor die dag(en) aanspraak op verlof bestaat;
 - b. deze dag thuis wordt doorgebracht.
5. Op schriftelijk verzoek van de schepeling, dan wel met diens schriftelijke toestemming, kan compensatieverlof op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met alsdan gekweekte tegoed aan compensatieverlof.

Artikel 26

Periodiek verlof

1. De schepeling heeft recht op periodiek verlof als volgt:

Bij een onafgebroken** dienstverband bij dezelfde rederij van	aantal werkdagen per jaar*	
	op tankschepen	op overige
	per 1-1-2000***	per 1-1200***
0 tot 5 jaren	30	28
5 tot 10 jaren	31	29
10 tot 15 jaren	32	30
15 tot 20 jaren	33	31
20 tot 25 jaren	34	32
25 en meer jaren	35	33

* Voor een gedeelte van een jaar naar evenredigheid.

** Perioden van een maand of korter tussen twee opéénvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij zullen niet als onderbreking van de dienst worden beschouwd.

*** Per 1 januari 2000 inclusief 1 dag arbeidsduurverkortung.

TIJD VOOR TIJDREGELING

2. Onder wederzijdse schriftelijke bevestiging kan op vrijwillige basis een deel van het loon worden aangewend om extra verlof te genieten. De kosten van deze extra verlofdagen worden op neutrale wijze berekend.

VERLOF OUDERE WERKNEMERS

3. De schepeling van 55 jaar of ouder wordt extra periodiek verlof toegekend als volgt:
55-jarigen 2 dagen extra;
56-jarigen 3 dagen extra;
57-jarigen 4 dagen extra;
58-jarigen 5 dagen extra;
59-jarigen en ouderen 6 dagen extra.

PENSIONERINGSVERLOF

4. Ter voorbereiding op de pensionering wordt aan 59-jarigen een extra verlof toegekend van vijf werkdagen, met de bedoeling dat betrokkene een daarvoor bestemde cursus gaat volgen.

GAGE TIJDENS VERLOF

5. Tijdens het verlof wordt aan de schepeling met inachtneming van het bepaalde in art. 8 betaald de maandgage waarop hij overeenkomstig zijn aanstelling, functie-indeling en diensttijd aanspraak heeft. Heeft de schepeling tijdelijk dienst gedaan op een groter schip dan wel in een hogere functie dan wordt het tijdens die periode opgebouwde verlof genoten of verrekend tegen de in die periode geldende hogere gage.

Artikel 27

Vakantietoeslag

2. De vakantietoeslag waarop de schepeling aanspraak heeft zal jaarlijks in twee gedeelten, met intervallen van 6 maanden, worden uitbetaald, met dien verstande dat uitbetaling uiterlijk 31 mei en 30 november van enig jaar plaatsvindt.
3. Voor zover de vakantietoeslag is begrepen in de uitkeringen krachtens de ZW, de AAW en de WAO, bestaat geen aanspraak op deze toeslag jegens de rederij over de dagen waarop genoemde uitkeringen worden toegekend.
4. Perioden van een maand of korter tussen opeenvolgende dienstbetrekkingen bij dezelfde rederij zullen niet als onderbreking van de dienst worden beschouwd.

Artikel 28

Contante verrekening van compensatieverlof

1. Het verlof dient met inachtnaam van het bepaalde in artikel 29, in vrije tijd te worden genoten. Met wederzijds goedvinden hetgeen schriftelijk moet worden bevestigd – kan compensatieverlof bij hoge uitzondering tussentijds in geld worden verrekend.
2. Over contant verrekend compensatieverlof dient periodiek verlof en vakantietoeslag te worden berekend.
3. Ter bepaling van het aantal dagen periodiek verlof en het bedrag aan vakantietoeslag, dient het aantal contant te verrekenen werkdagen compensatieverlof met behulp van de factor 7/5 in kalenderdagen te worden omgezet.

Artikel 29

Algemene bepalingen voor het verlenen van periodiek- en compensatieverlof

1. Het periodiek verlof en het compensatieverlof zullen uiterlijk na een periode van vijf maanden actieve dienst ononderbroken worden verleend.
Voor dienstperioden, die op of na 1 januari 2000 zullen aanvangen, zullen het periodiek verlof en het compensatieverlof uiterlijk na een periode van 4,5 maanden actieve dienst ononderbroken worden verleend.
De rederij heeft echter het recht de schepeling uit verlof terug te roepen als het restant aan verlof 18 werkdagen of minder bedraagt.
2. Indien het verlof niet na vijf maanden wordt verleend wordt de schepeling voor elke overschrijding van één volle week 1 werkdag extra verlof toegekend.
3. Indien de zeevarende op eigen schriftelijk verzoek een reis maakt die langer is dan 4,5 maanden, wordt geen extra compensatieverlof als bedoeld in lid 2 toegekend.
4. Het verlof wordt in Nederland verleend. Op schriftelijk verzoek van betrokken schepeling kan de rederij toestaan dat het verlof elders wordt genoten.

5. Wordt de schepeling uit het buitenland met verlof gezonden dan wordt de tijd vereist voor heen- en terugreis naar en van Nederland niet als verloftijd gerekend.
De rederij vergoedt de schepeling de reiskosten volgens door haar vast te stellen regelen.
6. De rederij stelt, zoveel mogelijk rekening houdend met de verlangens van de schepeling, het tijdvak van het verlof zo tijdig vast, dat de schepeling voorbereidingen kan treffen voor het besteden van zijn verlof. De rederij zal het verlof niet onderbreken, behoudens omstandigheden van dringende aard. In geval van niet te vermijden onderbreking, of van verschuiving van de ingangsdatum van het periodiek verlof, zal de rederij daaruit voortvloeiende aantoonbare schade vergoeden naar redelijkheid en billijkheid.
7. De rederij verstrekt de schepeling een verlofboekje of een ander geschikt document, waarin het tegoed aan periodiek- en compensatieverlof wordt vermeld, en waarin de afwikkeling wordt aangetekend.

Artikel 31

Palliatief verlof

In overleg met de rederij kan de schepeling in staat gesteld worden palliatief verlof op te nemen. De regeling dient in overeenstemming te zijn met de bedrijfscultuur.

Artikel 32

Opbouw verlof tijdens ziekte

Tijdens arbeidsongeschiktheid zal gedurende de gehele arbeidsongeschiktheidsperiode periodiek verlof worden opgebouwd in het geval de werknemer zijn werkzaamheden hervat binnen 2 jaar van de arbeidsongeschiktheid. Indien de arbeidsovereenkomst wegens langdurige arbeidsongeschiktheid na een periode van 2 jaar wordt ontbonden, blijft de opbouw van periodiek verlof beperkt tot de laatste 6 maanden van het dienstverband.

F. Opleiding en vaktechnische voorlichting

Artikel 33

Scholing

Scholingsactiviteiten zijn ondergebracht in de Stichting Opleiding- en Ontwikkelingsfonds in de Kleine Handelsvaart (O&O fonds KHV). Aan de Stichting ligt een aparte CAO ten grondslag.

Artikel 34

Herhalings- of bijscholingscursussen

1. Wanneer een rederij een schepeling verzoekt of opdraagt een op het beroep gerichte herhalings- of bijscholingscursus dan wel een door de rederij georganiseerde bedrijfs- of scholingscursus of -bijeenkomst te volgen, wordt de tijd die hiermede is gemoeid niet in mindering gebracht op zijn tegoed aan verlof.
De kosten van dergelijke cursussen worden gedragen door de rederij.
2. Indien tijdens verblijf in Nederland op zaterdag en/of zondag in opdracht van de rederij een cursus of soortgelijke bijeenkomst wordt bijgewoond, wordt daarvoor per dag één werkdag verlof toegekend.
3. De rederij vergoedt de helft van de tijd – met een maximum van 2 werkdagen per jaar die is gemoeid met het volgen van cursussen die niet op verzoek of in opdracht van de rederij worden gevolgd. Geen aanspraak op scholingsverlof bestaat in geval de cursus niet is vermeld in de taakstelling van het O&O Fonds en ook niet als de cursus geen relatie heeft met de functie en de sector waarin de zeevarende werkzaam is.

G. Diverse bepalingen

Artikel 36

Scheepskok

1. Op schepen van 1000 BRT/GT of groter wordt boven de wettelijke voorgeschreven bemanning te allen tijde met een (gediplomeerd) kok gevaren.
Indien daartoe binnen de begrenzingen van de regeling arbeids- en rusttijden de ruimte bestaat, kunnen ook andere scheeps-werkzaamheden aan de kok worden opgedragen.
2. De rederij zal er aan medewerkers dat de schepeling die bij de rederij gedurende tenminste één aaneengesloten jaar als kok heeft dienstgedaan gedurende zijn verlof een erkende opleiding tot scheepskok kan volgen. Na respectievelijk één, twee en drie jaar diensttijd bij deze rederij, na het behalen van het diploma als scheepskok, ont-

vangt betrokkene telkenmale een uitkering ineens van f 800,-; derhalve maximaal f 2.400,-.

Artikel 37

Conduiterapport

Schriftelijk conduite-rapporten, indien deze ongunstig luiden en alle ongunstige rapporten, worden mede ondertekend door de betrokkene. Indien de betrokkene weigert te tekenen, wordt hiervan in het rapport melding gemaakt.

Artikel 38

Regeling bij uitgassen

Indien tengevolge van het uitgassen van het schip de kapitein order geeft dat de schepelingen niet aan boord mogen blijven om te eten en/of te slapen, zorgt de rederij voor voeding en/of verblijf aan de wal.

Artikel 39

Beddengoed, linnengoed, eetgerei en wassen

Terzake van de verstrekking van beddengoed, linnengoed en eetgerei, benevens het kosteloos wassen van dienst- en werkkleding gelden de bepalingen vervat in Bijlage I bij dit reglement.

Artikel 40

Vergoeding van reiskosten

1. Indien de schepeling die in een andere plaats woont dan de haven waar het schip ligt, tijdens verblijf in Nederland op het in die haven liggende schip op verlangen van de rederij:
 - a. gemonsterd zijnde dienst doet,
 - b. niet gemonsterd zijnde bijwerkt, wachtloopt of in opdracht danwel op verzoek van de rederij het kantoor bezoekt, zullen hem de gemaakte reiskosten in Nederland van de woonplaats naar het schip en omgekeerd voor trein- (2e klasse) en/of streekvervoer worden vergoed. Ook zullen worden vergoed de reiskosten in Nederland gemaakt op de dag waarop de schepeling met het schip binnenkomt of vertrekt, dan wel op de dag daaraan voorafgaande indien hij bestemd is de volgende reis mee te maken en in verband daarmee aan boord moeten komen en blijven, echter tot een maximum van 1 maal per maand.
2. Voor zover van een plaatselijk openbaar vervoermiddel gebruik kan

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

worden gemaakt, zullen geen reiskosten worden vergoed. De rederij is bevoegd bewijsstukken nopens de gemaakte reiskosten te verlangen.

Artikel 41

Kosten van communicatie met „huisgenoten”

1. Schepelingen kunnen tijdens de reis brieven naar „huisgenoten” op luchtpostpapier en in luchtpostenveloppen (tot een gewicht van maximaal 20 gram per brief), ongefrankeerd aan boord voor verzending aanleveren.
De rederij is verantwoordelijk voor de snelste verzending naar geadresseerde en draagt alle portokosten.
2. Luchtpostbrieven in luchtpostenveloppen (tot een maximum gewicht van 20 gram per brief) bestemd voor schepelingen, kunnen (voldoende gefrankeerd voor verzending naar het rederij/makelaarskantoor) door „huisgenoten” worden verzonden. De rederij zorgt, op haar kosten, voor verzending per snelste gelegenheid naar het schip.
3. Het begrip „huisgenoten” moet ruim worden geïnterpreteerd. Hiertoe dienen bijvoorbeeld ook de ouders van een gehuwde schepeling te worden gerekend.

Artikel 42

Bijdrage ziektekostenverzekering

1. Aan de werknemer wiens loon boven de in de ziekenfondswet genoemde loongrens ligt wordt jaarlijks een financiële bijdrage verstrekt.
De bijdrage bedraagt 100% van het maximale werkgeversaandeel van de premie in de verplichte ziekenfondsverzekering.

Artikel 44

Molestregeling

De rederij zal zich verzekeren tegen het risico van ongevallen als bedoeld in het „Reglement voor de Molestregeling 1967”. De premie voor deze verzekering komt geheel ten laste van de rederij.

Artikel 45

Oorlogstoeslagregeling

In Bijlage II van dit reglement is de tekst van de oorlogstoeslagregeling opgenomen.

Artikel 48

Vaarbevoegdheidsbewijzen

De kosten verbonden aan het verkrijgen van de vaarbevoegdheidsbewijzen komen voor tenminste de helft voor rekening van de reder.

Artikel 49

Keuring van ogen en oren

De kosten verbonden aan de 6-jaarlijkse keuring van ogen en oren komen voor de rekening van de reder, indien de werknemer reeds bij hem in dienst is.

Artikel 50

Betaling tijdens arbeidsongeschiktheid

Gedurende perioden van arbeidsongeschiktheid garandeert de werkgever telkens voor tenminste een periode van 1 jaar, tenminste de maandgage vermeerderd met voedinggeld en vakantietoeslag.

h. Beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst

Artikel 53

Algemene bepalingen

1. De opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijk te geschieden.
2. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 7:671 en 7:672 BW kan elk der partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen onafhankelijk van de tijd, welke zij heeft geduurd – met inachtneming van de opzeggingstermijnen vermeld in de volgende leden.
Behoudens het bepaalde in lid 7, eindigt de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd na het verstrijken van de opzeggingstermijn, zodra het schip zich bevindt in een haven waar het laadt of lost.

Ziekte, militaire dienst of andere overheidsdienst

3. De rederij mag niet opzeggen gedurende de tijd, dat de schepeling ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, noch gedurende de tijd dat de schepeling verhinderd is zijn arbeid te verrichten, omdat hij, anders dan met het oogmerk om de krijgsdienst of andere overheidsdienst bij wijze van beroep te verrichten, een verplichting naleeft, hem opgelegd door de wet, of voortvloeiende uit een verbin-
tenis door hem, jegens de overheid aangegaan ten aanzien van 's
lands verdediging of bescherming van de openbare orde, tenzij de
ongeschiktheid of verhindering tenminste twee jaren heeft geduurd.

Opzegging in Nederland

4. a. Indien de opzegging in een Nederlandse haven geschiedt be-
draagt de opzeggingstermijn bedoeld in lid 2, behoudens het
bepaalde in lid 5: 7 dagen. Met Nederlandse havens worden in
dit verband gelijkgesteld alle havens liggende tussen Duinkerken
en Brunsbüttel (beide havens en havens, welke via de zeemonden
in dit gebied kunnen worden bereikt, inbegrepen).
b. De schepeling maakt, indien de rederij dit verlangt, ook na de
opzegging gedurende de opzeggingstermijn een reis of een ge-
deelte daarvan mede, mits mag worden verwacht, dat hij bij het
verstrijken van de opzeggingstermijn weder in Nederland kan
zijn teruggekeerd.
5. Indien de arbeidsovereenkomst binnen 6 weken na haar aanvang
wordt opgezegd, bedraagt de in lid 4a genoemde termijn 3 dagen.

Opzegging elders dan in Nederland

6. Indien de opzegging buiten een Nederlandse haven, niet vallende
onder lid 4a. geschiedt, bedraagt de opzeggingstermijn voor beide
partijen 14 dagen, met dien verstande dat indien de schepeling min-
der dan 3,5 maand buiten een haven als bedoeld in lid 4a. heeft ver-
toefd, elk der partijen een zodanige termijn van opzegging in acht
moet nemen, dat, op het ogenblik waarop de arbeidsovereenkomst
eindigt, de dienstbetrekking tenminste 4 maanden heeft geduurd,
sinds het laatste vertrek van de schepeling uit een haven als bedoeld
in lid 4a.
7. Indien de arbeidsovereenkomst volgens het bepaalde in lid 6 is opge-
zegd en het schip binnen de opzeggingstermijn in een Nederlandse

haven, als bedoeld in lid 4a. terugkeert, zal de arbeidsovereenkomst eindigen 7 dagen na de opzegging, tenzij het schip op een later tijdstip terugkeert, in welk geval de arbeidsovereenkomst eindigt na aankomst van het schip in een Nederlandse haven als bedoeld in lid 4a.

8. De in de leden 4, 6 en 7 vermelde opzeggingstermijnen, welke door de rederij in acht moeten worden genomen, moeten worden verlengd met één week voor elk vol jaar dat de schepeling na het bereiken van de 45-jarige leeftijd bij deze rederij in dienst is geweest. De duur van deze verlenging bedraagt ten hoogste 13 weken.

Pensionering

9. Het dienstverband eindigt zonder nadere opzegging op de datum waarop de werknemer 60 jaar wordt.

Artikel 54

Afrekening bij beëindiging van de iao

1. Bij het einde van het dienstverband is de schepeling gerechtigd tot een vergoeding van nog niet genoten verlofdagen als bedoeld in de artikel 25 en 26. Voorts dient rekening worden gehouden met het bepaalde over contant verrekend verlof in artikel 28, leden 2 en 3.
2. De vergoeding bedraagt voor iedere werkdag, of een gedeelte daarvan, niet genoten periodiek- en compensatieverlof $7/5 \times 12/365 \times$ (maandloon + het voedinggeld per maand).
3. Voorts heeft de schepeling recht op betaling van de hem eventueel nog toekomende vakantietoeslag als bedoeld in artikel 27.

Artikel 55

Getuigschrift

Schepelingen hebben bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht op een getuigschrift als bedoeld in artikel 7: 656 BW.

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE I

REGLEMENT

inzake de verstrekking van beddengoed, enz.

Terzake van de verstrekking van beddengoed, linnengoed en eetgerei, benevens het kosteloos wassen van dienst- en werkkleding, gelden de volgende bepalingen.

Artikel 1

Bed, beddengoed, linnengoed en eetgerei

Aan elk lid der bemanning wordt door de rederij in bruikleen gegeven:

- a. een goed matras,
- b. een hoofdkussen,
- c. een overtrek voor de matras en een voor het hoofdkussen;
- d. een kussensloop;
- e. dekens of een dekbed met dekbedovertrek;
- f. twee handdoeken.

Artikel 2

Verantwoordelijkheid voor de verstrekte goederen

De schepeling verleent volledige medewerking om het in bruikleen ter beschikking gestelde bedden- en linnengoed, eetgerei in goede staat te houden en dit te behandelen met dezelfde zorg alsof het zijn eigendom was. Indien verwaarlozing, moedwillige vernieling of verlies door eigen schuld geconstateerd wordt, vergoedt de betrokkene de aanschaffingskosten.

Artikel 3

Verschoning van het beddengoed en linnengoed

De lakens c.q. dekbedovertrek en het kussensloop, alsmede de twee handdoeken, worden eenmaal per week door schone vervangen. Dekens worden minstens eenmaal per drie maanden door schone vervangen.

Artikel 4

Overgang van het ene schip naar een ander

Wanneer een schepeling, hetzij ter aflossing, hetzij om de reis mede te maken, voor het eerst aan boord van een schip wordt geplaatst, moeten lakens, dekbedovertrekken en het kussensloop schoon en onbeslapen zijn.

Artikel 5

Verzorging van wasgoed

In het buitenland wordt gedurende de reis dienstkleding van de schepelingen gratis gewassen, vanaf het oogenblik waarop vaststaat, dat het verblijf buiten Nederland meer dan vier weken zal bedragen.

Indien aan boord om technische redenen onvoldoende mogelijkheden aanwezig zijn voor het wassen, beoordeelt de kapitein waar en wanneer de was aan de wal kan worden gegeven.

Er bestaat generlei recht op vergoeding wegens het beschadigen of verloren gaan van wasgoed. Elk stuk wasgoed moet duidelijk zijn gemerkt. De was dient te worden ingeleverd in een door de schepeling te leveren waszak en vergezeld te gaan van een in de Nederlandse taal gestelde waslijst.

Artikel 6

Achterlaten van wasgoed

Het niet tijdig terugontvangen van wasgoed is geen reden om te weigeren de reis te aanvaarden of te vervolgen.

Artikel 7

Ongedierte

Bij ontdekking van enig ongedierte van welke naam ook en waar aan boord dan ook, meldt een ieder dit onmiddellijk bij de kapitein. Op diens aanwijzing of op aanwijzing van diens gemachtigde, verleent iedereen volle medewerking aan de verdelging, zonder aanspraak op extra vergoeding. Aan boord van elk schip wordt een beperkte hoeveelheid erkend verdelgingsmiddel medegevoerd.

Mocht het kwaad zich te ver hebben verspreid dan wordt in de eerstvolgende haven, waar een ontsmettingsdienst voor schepen gevestigd is, de algehele vernietiging aan deze dienst opgedragen, zulks ter beoordeling van de kapitein.

Handelsvaart tot 9000 GT 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE II

OORLOGSTOESLAGREGELING

Tussen partijen bij de CAO-en voor de Kleine Handelsvaart tot 9000 GT is het navolgende overeengekomen:

1. Schepelingen die onder de werkingssfeer van de CAO-en vallen, en die dienstdoen op schepen in een gebied waar oorlogshandelingen plaats hebben of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben per dag recht op een toeslag van 100% van de daggage volgens de dienstreglementen.
3. Aanspraak op de toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgende dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek, met een minimum van vijf dagen, met dien verstande, dat één en dezelfde dag nooit meer dan eenmaal mede telt.
4. Deze overeenkomst laat onverlet het bepaalde in artikel 437 van het Wetboek van Koophandel.

II. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder I opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

III. Op verzoek van partijen bij de CAO voor de Handelsvaart tot 9000 GT is dit besluit niet van toepassing op:

- werkgevers die geheel of grotendeels schepen boven de 9000 GT exploiteren
- P&O/Nedlloyd BV
- Stena Line BV
- P&O/North Sea Ferries BV
- Norfolk Line BV
- Chemgas BV
- Spliethoff Beheer BV

IV. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

V. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

VI. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 31 januari 2000

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C.J. Meerhof.