

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9437

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 30-11-2000, nr. 233

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR HET
CARROSSERIEBEDRIJF**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Stichting Samenwerkende Metaal en Technische Bedrijfstakken namens de Nederlandse vereniging van ondernemers in het Carrosseriebedrijf (FOCWA) als partij te ener zijde en namens FNV Bondgenoten, CNV BedrijvenBond en De Unie als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat naar aanleiding van dit verzoek schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

OVERWEGINGEN CARROSSERIEBEDRIJF O&O

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant van november 1999;

dat van het aangepaste verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant van juli 2000;

dat het aangepaste verzoek tot algemeen verbindendverklaring zijn ontstaan vindt in het volgende:

Door de Stichting Samenwerkende Metaal- en Technische Bedrijfstakken (MTB) zijn tegen het verzoek tot AVV van bepalingen van de CAO voor Uitzendkrachten 1999–2003 (ABU-CAO) bedenkingen ingebracht in verband met werkingssfeeroverlap met de diverse MTB-CAO's.

Als gevolg van deze bedenkingen dient voorkomen te worden dat een categorie werkgevers en werknemers onder twee AVV besluiten zou komen te vallen, waardoor zowel de AVV-procedure met betrekking tot de ABU-CAO als de AVV-procedures met betrekking tot de MTB-CAO's niet konden worden vervolgd alvorens het afbakeningsprobleem was opgelost.

Partijen hebben uiteindelijk overeenstemming bereikt over het afbakenen van de werkingssfeer in die zin dat ondergetekende is verzocht om bij wijze van voorlopige eenmalige oplossing in de besluiten tot avv een passage op te nemen waarin de afbakening van de werkingssfeer is vastgelegd.

De afbakening van de werkingssfeer zal door CAO partijen zelf structureel in de volgende CAO's worden geregeld. Dit impliceert dat ondergetekende opname van een dictum voor de afbakening van de werkingssfeer bij volgende AVV verzoeken dan ook niet meer zal kunnen honoreren.

dat naar aanleiding van deze verzoeken schriftelijke bedenkingen zijn ingediend door:

- A. Belangenvereniging carwash, truckwash en poetsbedrijven (CTP);
- B. de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU).

dat deze bedenkingen als volgt kunnen worden samengevat:

A. Belangenvereniging carwash, truckwash en poetsbedrijven (CTP)

De Belangenvereniging carwash, truckwash en poetsbedrijven (CTP) en de Landelijke bedrijfsorganisatie verkeer (LBV) maken bezwaar tegen het verzoek om AVV en verzoeken de nu en in de toekomst bij CTP aangesloten ondernemers en hun werknemers van AVV te dispensereren. CTP en LBV zijn een CAO overeengekomen die zich specifiek richt op de CTP-branche. Op grond van de artikelen 77a en 77c van de CAO voor het Carrosseriebedrijf zouden de werkzaamheden van de bij de CTP aangesloten ondernemers vallen onder de werkingssfeer van deze CAO. Het is volgens CTP onwenselijk dat de bij de CTP aangesloten ondernemers twee CAO's zouden moeten toepassen.

B. de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)

De bedenkingen houden verband met de overlap die zal ontstaan indien een uitzendkracht valt onder de NBBU-CAO voor uitzendkrachten en

**Metaal en technische Bedrijfstakken
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

tevens een van de MTB-CAO's. De NBBU is een werkgeversorganisatie voor uitzendondernemingen in het midden- en kleinbedrijf met een eigen rechtsgeldige CAO, die is afgesloten met de LBV.

In de MTB-CAO's worden de werkingssferen omschreven betrekking hebbend op de werkgever. Het werkgeverscriterium is afhankelijk van het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals omschreven in de desbetreffende algemene bepalingen. Volgens het aangepaste AVV-verzoek van de MTB-CAO's worden van de werkingssfeer uitgesloten de ABU-werkgevers, die vallen onder de werkingssfeer van de ABU-CAO en de werkgevers die aan een zestal voorwaarden voldoen. Voor werkgevers die via hun lidmaatschap vallen onder de NBBU-CAO en niet voldoen aan de genoemde zes voorwaarden betekent dit, dat zij zullen vallen onder de ABU-CAO of een van de MTB-CAO's. Dit levert een overlap van werkingssferen op.

De NBBU-CAO voor uitzendkrachten bepaalt dat de uitzendonderneming jaarlijks een scholingsinspanning van een bepaald percentage van het SVW loon dient te leveren ten behoeve van de uitzendkracht. Indien er tevens sprake is van de toepasselijkheid van één van de MTB-CAO's, betekent dit voor de desbetreffende werkgever een dubbele scholingslast.

Indien de aangepaste verzoeken tot AVV wel worden ingewilligd, dan verzoekt de NBBU om dispensatie van de leden van de NBBU, die vallen onder de werkingssfeer van de NBBU-CAO voor uitzendkrachten alsmede die zich alsnog gedurende de looptijd van een AVV aansluiten bij de NBBU.

Overwegende ten aanzien van de bedenkingen:

A. Belangenvereniging carwash, truckwash en poetsbedrijven (CTP)

Voor de CTP-branche geldt een afzonderlijke rechtsgeldige CAO, die is afgesloten tussen de Belangenvereniging carwash, truckwash en poetsbedrijven (CTP) en de Landelijke bedrijfsorganisatie verkeer (LBV). De CTP en de LBV zijn conform hun statuten bevoegd om CAO's af te sluiten.

Artikel 2 van de Wet AVV bepaalt, dat een besluit tot AVV geldt voor alle werkgevers en werknemers ten aanzien van arbeidsovereenkomsten die naar de aard van de arbeid waarop zij betrekking hebben onder de

CAO vallen of zouden vallen, behalve in gevallen door de minister uitgezonderd. De bevoegdheid tot het verlenen van dispensatie slaat volgens deze wettelijke bepaling op ieder afzonderlijk besluit. Omdat AVV-besluiten zijn gebonden aan een tijdslimiet, is het niet mogelijk een regeling te treffen die voorziet in een dispensatie voor langere duur.

Daar er sprake is van een rechtsgeldige en een in werking getreden CAO voor de CTP-branche, wordt voor de duur van het AVV-besluit dispensatie verleend aan de leden van de Belangenvereniging carwash, truckwash en poetsbedrijven (CTP), indien het lidmaatschap van die vereniging reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit is aangevangen.

Nieuwe leden van CTP kunnen zich niet invoegen in deze dispensatie. Voor hen zal bij nieuwe verzoeken om AVV dispensatie kunnen worden verleend op grond van het op dat moment geldende lidmaatschap.

B. de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU)

Op schriftelijke mededeling van bedenkingen tegen AVV wordt aan werkgevers die gebonden zijn aan een andere rechtsgeldige CAO dispensatie verleend van het AVV-besluit.

Nieuwe leden van de NBBU kunnen zich niet invoegen in de bestaande vrijstelling. Voor hen zal bij nieuwe verzoeken tot AVV vrijstelling verleend kunnen worden op grond van het op dat moment geldende lidmaatschap.

Overwegende tenslotte ten aanzien van Carglass. B.V.

In augustus 1999 heeft Carglass B.V. verzocht om dispensatie van de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de CAO Carrosseriebedrijf alsmede van de daaraan verbonden fondsen. Dit verzoek is niet gehonoreerd. In november 1999 heeft Carglass B.V. bezwaar ingediend tegen het niet honoreren van dit verzoek. Dit bezwaar is niet ontvankelijk verklaard. Hiertegen is door Carglass B.V. in mei 2000 in beroep gegaan.

Inmiddels is in november 1999 een rechtsgeldige CAO voor Carglass B.V. in werking getreden. Deze nieuwe ontwikkeling is relevant in het kader van het kort daarop gedane verzoek om AVV van bepalingen van de nieuwe CAO opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf. Alhoewel Carglass B.V. in strikt formele zin tegen dit verzoek niet opnieuw bedenkingen heeft ingebracht, is het bestaan hiervan onmiskenbaar.

Onder de geschetste omstandigheden heeft de minister vanuit zijn bestuurlijke verantwoordelijkheid besloten het dispensatieverzoek van Carglass bij wijze van eenmalige uitzondering te betrekken bij genoemde, nog lopende AVV-procedures en Carglass van de AVV-besluiten voor de

Metaal en technische Bedrijfstakken
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

reguliere CAO en de CAO voor het opleidings- en ontwikkelingsfonds te dispensereren vanwege het gebonden zijn aan een eigen rechtsgeldige CAO. Van dit voornemen zijn partijen bij de onderhavige CAO op de hoogte gesteld. CAO partijen hebben hierop afwijzend gereageerd. In dit geval kan niet gesproken worden van een breuk met het verleden maar is slechts sprake van een éénmalige oplossing. Bij toekomstige AVV-verzoeken zal Carglass evenwel telkenmale conform de daartoe geldende procedures om dispensatie moeten verzoeken.

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gezien het verzoek van partijen tot uitzondering van leden van de ABU vallend onder de CAO Uitzendkrachten;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Gelet op het overleg met de Stichting van de Arbeid;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2004 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf alsmede de daarbij behorende statuten en reglementen van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV, V, VI, VII, VIII en IX is bepaald:

Artikel 1

Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

stichting: de stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf;

werkgever: de in Nederland wonende natuurlijke persoon of de in Nederland gevestigde rechtspersoon dan wel de maatschap, de vennoot-

schap onder firma of de commanditaire vennootschap gevormd door twee of meer zodanige natuurlijke en/of rechtspersonen gezamenlijk, alsmede de in het Rijk in Europa gevestigde nevenvestiging van een daarbuiten wonende natuurlijke persoon en/of een daarbuiten gevestigde rechtspersoon (al dan niet geconstitueerd naar of vallend onder buitenlands recht), waarvoor op grond van artikel 1, eerste lid onder b, van de Handelsregisterwet 1918 een verplichting tot inschrijving in het Handelsregister bestaat, die ressorteert onder de werkingssfeer van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

werknemer: degene die in dienst van een werkgever tegen salaris arbeid verricht, tenzij in de hierna volgende artikelen of in reglementen van de stichting anders is bepaald.

Artikel 2

Stichting opleidings- en ontwikkelingsfonds

1. Er is een stichting „Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf”.
2. De in lid 1 genoemde stichting heeft onder meer ten doel op de voet en onder de voorwaarden als in de betreffende reglementen nader is bepaald, ten behoeve van (alle werkgevers en werknemers in) de bedrijfstak:
 - a. het geheel of gedeeltelijk egaliseren, financieren, en/of subsidiëren van opleidingskosten en/of van activiteiten en projecten ter stimulering van werkgelegenheid, opleiding en ontwikkeling van jeugdigen en anderen in de bedrijfstak;
ter bevordering van de arbeidsdeelname van vooral vrouwen in de Metaalnijverheid en blijvende arbeidsparticipatie van mannen en vrouwen in de Metaalnijverheid kan een bijdrage worden geleverd aan kinderopvang;
het aanvullend financieren en/of subsidiëren van mogelijk door derden te verstrekken subsidies en/of financiële middelen met betrekking tot activiteiten en projecten ter stimulering van scholing van arbeidsgehandicapten.
 - b. het opzetten en organiseren van opleidingen en/of cursussen die gericht zijn op het bijblijven of verbreden dan wel verdiepen van kennis en/of vaardigheden van de werknemer, die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van zijn huidige en/of toekomstige functie in het bedrijf van de werkgever.

De stichting stelt zich mede ten doel het innen en beheren van gelden ter financiering van vorengenoemde doeleinden.

Artikel 3

Bijdrage

De werkgever in de bedrijfstak is jaarlijks aan de stichting een bijdrage verschuldigd waarvan de hoogte wordt vastgesteld overeenkomstig het te dezer zake bepaalde in de statuten van de stichting.

Ten behoeve van de uitvoering van deze regeling doet de werkgever aan de administrateur van de stichting opgave van de bij hem in dienst zijnde werknemers, met de bij die werknemers behorende jaarsalarissen en naam, adres, woonplaats en geboortedatum.

Artikel 4

Scholingsverlof

1. Onder scholing in de zin van dit artikel wordt verstaan opleidingen en/of cursussen, die gericht zijn op het bijhouden of verbreden dan wel verdiepen van kennis en/of vaardigheden van de werknemer, die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van zijn huidige en/of toekomstige functie in het bedrijf van de werkgever.
2. De in lid 1 bedoelde opleidingen en/of cursussen worden aangewezen door het bestuur van de stichting.
3. De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid tot het volgen van scholing, zulks met doorbetaling van salaris.
De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad dan wel de personeelsvertegenwoordiging dan wel de werknemers, een scholingsrooster per kalenderjaar vast.
4. De wijze waarop en de voorwaarden waaronder het scholingsverlof, als in het voorgaande lid bedoeld, wordt gegeven dan wel genoten, is nader bepaald in het uitkeringsreglement.

Artikel 5

De bepalingen van de statuten, van het bijdragereglement alsmede van het uitkeringsreglement van de stichting worden geacht deel uit te maken van deze CAO.

Artikel 6

Werkingssfeer

1. In deze CAO wordt onder „Metaalnijverheid” verstaan de navolgende takken van bedrijf: het carrosseriebedrijf, het elektrotechnisch bedrijf, de goud- en zilvernijverheid, het isolatiebedrijf, het loodgieters-, fitters-, en centrale verwarmingsbedrijf en koeltechnisch installatiebedrijf, het metaalbewerkingsbedrijf of het motorvoertuigenbedrijf en het tweewielerbedrijf.
2. Onder „werkgever in de Metaalnijverheid” wordt in deze CAO verstaan de werkgever bij wie het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in het eerste lid genoemde takken van bedrijf, groter is dan het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf, blijvende bij de hiervoren omschreven vergelijking de economische functie van elk der werkzaamheden buiten beschouwing.
3. Onder „werkgever in de bedrijfstak” wordt in deze CAO verstaan de „werkgever in de Metaalnijverheid” bij wie het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers, die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals genoemd in lid 4, groter is dan het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf in de Metaalnijverheid.
In geval het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers in enige tak van bedrijf in de Metaalnijverheid gelijk is aan het aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers betrokken bij een andere tak van bedrijf in de Metaalnijverheid, geeft de hoogte van de loonsommen van de betrokken werknemers in de maand januari de doorslag.
4. Deze overeenkomst geldt voor werkgevers in de bedrijfstak en werknemers in de tak van het carrosseriebedrijf waaronder wordt verstaan:
 - a. Het vervaardigen, samenstellen, veranderen, onderhouden en/of herstellen van wagens, zoals aanhangwagens, opleggers, caravans en kampeerwagens, en van de chassis daarvan, alsmede van carrosserieën, wisselcarrosserieën, carrosserieën ook wel aangeduid als containers, carrosseriesegmenten, carrosserieplaatwerk, of delen daarvan, door toepassing van onder meer hout, houtprodukten, staal, ijzer, non-ferro-metalen, beton, gips, kunststof, glas, zomede het be- en/of verwerken van deze materialen dan wel combinaties daarvan.
 - b. Het aanbrengen en/of herstellen – ongeacht de gebruikte materi-

Metaal en technische Bedrijfstakingen
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

alen – van stofferingen aan onder a. bedoelde objecten, alsmede aan dan wel in motorvoertuigen; het – ongeacht de gebruikte materialen – vervaardigen van produkten die dienen ter stoffering of bekleding, zoals onder meer hoezen, cabrioletkappen en hemels.

- c. Het aanbrengen van beschermende lagen op onder a. bedoelde objecten door onder meer spuiten, schilderen, lakken en dompen.
- d. Het aanbrengen van teksten en reclame op onder a. bedoelde objecten.
- e. Het richten, meten, controleren en uitlijnen bij het herstellen van chassis en/of carrosserieën met behulp van richten meetapparatuur (richt- of meetbank, dan wel richtbank en mallen).
- f. Het verlengen, inkorten, versmallen en/of verbreden van chassis en/of carrosserieën.

Ten deze wordt verstaan onder:

wagen: het gestel op wielen of glijvlakken om – anders dan langs spoorstaven – te worden voortbewogen voor het vervoer van personen en/of goederen, met uitzondering van rijwielen, bromfietsen, motorrijwielen, motorvoertuigen, kinderwagens, landbouwtrekkers, landbouwwerktuigen en andere mechanische werktuigen, rijdende kranen, vorkheftrucks en bulldozers.

carrosserie: de open of gesloten opbouw van een wagen dan wel motorvoertuig, onder meer ter verkrijging van een wagen dan wel motorvoertuig met een speciale bestemming, zoals bijv. autobussen, brandweerwagens, geldtransportwagens, koelwagens, ladderwagens, legerwagens, politiewagens, spaarbankwagens, tandartswagens, winkelwagens en ziekenwagens.

BIJLAGE I

STATUTEN VAN DE STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR HET CARROSSERIEBEDRIJF

Artikel 1

Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

CAO:
de collectieve arbeidsovereenkomst Opleidings- en Ontwikkelingsfonds
voor het Carrosseriebedrijf;

werkgever:
degene die als zodanig is gedefinieerd in de CAO Opleidings- en
Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf;

werknemer:
degene die als zodanig is gedefinieerd in de CAO Opleidings- en
Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf;

bedrijfstak:
carrosseriebedrijf, als bedoeld in de, in dit artikel genoemde, CAO;

werkgeversorganisatie:
de werkgeversorganisatie die partij is bij de, in dit artikel genoemde,
CAO;

werknemersorganisaties:
de werknemersorganisaties die partij zijn bij de, in dit artikel genoemde
CAO.

Artikel 2

Naam, zetel en duur

1. De stichting is genaamd: Stichting Opleidings- en Ontwikkelings-
fonds voor het Carrosseriebedrijf, hierna ook te noemen OOC.
Zij is gevestigd te Sassenheim.
2. De stichting wordt opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 3

Doel

De stichting heeft ten doel, op de voet en onder voorwaarden als in de betreffende reglementen deel uitmakende van de CAO nader is bepaald, ten behoeve van (alle werkgevers en werknemers in) de bedrijfstak:

- a. het geheel of gedeeltelijk egaliseren, financieren en/of subsidiëren van activiteiten en projecten ter stimulering van werkgelegenheid, opleiding en ontwikkeling van jeugdigen en anderen in die bedrijfstak, het subsidiëren van opleidingskosten en het aanvullend financieren en/of subsidiëren van mogelijk door derden te verstrekken subsidies en/of financiële middelen met betrekking tot activiteiten en projecten ter stimulering van scholing van arbeidsgehandicapten;
- b. het opzetten en organiseren van opleidingen en/of cursussen die gericht zijn op het bijblijven of verbreden dan wel verdiepen van kennis en/of vaardigheden van de werknemer, die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van zijn huidige en/of toekomstige functie in het bedrijf van de werkgever;
- c. het, ter bevordering van de arbeidsdeelname van vooral vrouwen in de Metaalnijverheid en blijvende arbeidsparticipatie van mannen en vrouwen, leveren van een bijdrage aan kinderopvang.

De stichting stelt zich mede ten doel het innen en beheren van gelden ter financiering van vorengenoemde doeleinden.

Artikel 4

Bestuur

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden, te weten: drie werkgeversleden en drie werknemersleden.
De werkgeversleden worden benoemd door de werkgeversorganisatie FOCWA;
de werknemersleden worden benoemd door de werknemersorganisaties en wel als volgt: FNV Bondgenoten één, CNV BedrijvenBond één, De Unie één lid.
2. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter aan in dier voege, dat beide groepen van bestuursleden zijn vertegenwoordigd.
De functies worden voor de tijd van één jaar vervuld, waarna het lid, dat als vice-voorzitter is opgetreden, van rechtswege voorzitter wordt

en omgekeerd. De vice-voorzitter vervangt de voorzitter bij diens verhindering of afwezigheid.

Het bestuur wijst voorts uit de werkgeversleden een secretaris en uit de werknemersleden een penningmeester aan.

3. De bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar; zij treden tegelijk af en zijn herbenoembaar. In tussentijdse vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien.
4. Een bestuurslid kan te allen tijde door de organisatie, die hem benoemde, worden teruggetrokken.
5. Indien door de Minister belast met sociale zaken en werkgelegenheid daartoe de wens te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen het bestuur en de bedoelde Minister een waarnemer toegelaten. Deze waarnemer is gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen. Hij ontvangt alle ter zake dienende stukken.
6. Indien het bestuur niet voltallig is, behoudt het niettemin zijn bevoegdheden, onverminderd de verplichting van het bestuur om in de vacature te voorzien.

Artikel 5

Bestuursbevoegdheden en vertegenwoordiging

1. Het bestuur is belast met het besturen van de zaken van de stichting, het beheer van haar vermogen, alsmede het innen van gelden en het doen van uitkeringen.
Het bestuur is bevoegd, met inachtneming van het in deze statuten bepaalde, tot alle rechtshandelingen, gene uitgezonderd, met name ook tot het sluiten van die overeenkomsten, waarvoor het regelend recht een beperking kent.
2. Het bestuur beslist in alle zaken waarin de beslissing niet is opgedragen of gedelegeerd aan andere organen van de stichting.
3. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter, de secretaris en de penningmeester gezamenlijk.

Artikel 6

Bureau en administratie

De uitvoering van alle of een gedeelte van de werkzaamheden verbonden aan het secretariaat en penningmeesterschap, de administratie van de regelingen die de stichting uitvoert, zomede andere door het bestuur te

**Metaal en technische Bedrijfstakingen
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

bepalen taken, worden door het bestuur voor rekening van de stichting opgedragen aan door hem aan te wijzen instellingen.

Artikel 7

Besluitvorming

1. Zowel de gezamenlijke vertegenwoordigers van de werkgevers, als de gezamenlijke vertegenwoordigers van de werknemers brengen in het bestuur in totaal zes stemmen uit, met dien verstande, dat ieder bestuurslid afzonderlijk een aantal stemmen uitbrengt dat gelijk is aan het quotiënt dat gevormd wordt door het getal zes te delen door het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden van zijn groep.
2. Besluiten kunnen slechts rechtsgeldig worden genomen, indien zowel aan werkgevers- als aan werknemerszijde ten minste twee bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en bij stemming zich aan elke zijde ten minste vier stemmen voor aanvaarding van het besluit verklaren.
3. Ieder bestuurslid kan zich door een schriftelijk daartoe gemachtigd ander bestuurslid laten vertegenwoordigen.
4. Voorts kunnen buiten vergadering rechtsgeldige besluiten worden genomen, mits schriftelijk (telegrafisch of per telex) en met eenparigheid van stemmen van alle bestuursleden. Een dergelijk besluit staat gelijk met een besluit genomen in een vergadering.

Artikel 8

Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:
 - a. het door de oprichters afgezonderde bedrag;
 - b. bijdragen van werkgevers ingevolge de desbetreffende bepaling van de collectieve arbeidsovereenkomst;
 - c. de inkomsten uit het vermogen van de stichting;
 - d. andere inkomsten en toevallige baten.
2. De stichting heft geen andere bijdragen dan die, welke zijn vastgesteld bij of krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst.

3. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

Artikel 9

Begroting

1. Uiterlijk in de maand november biedt de penningmeester aan het bestuur de voorlopige begroting van inkomsten en van uitgaven voor het eerstvolgende kalenderjaar aan.
2. De begroting van inkomsten vermeldt in ieder geval de geraamde opbrengst van de bijdragen, bedoeld in artikel 8, lid 1, sub b.
3. De begroting van de uitgaven vermeldt in ieder geval ramingen ter zake van:
 - a. de kosten van de stichting;
 - b. de kosten van de inning der bijdragen, bedoeld in artikel 8, lid 1, sub b;
 - c. het bedrag bestemd voor financiering van de activiteiten als bedoeld in artikel 12.
4. De begroting wordt voor betrokkenen ten kantore van de Stichting ter inzage gelegd en een afschrift daarvan zal op verzoek worden toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 10

Jaarverslag; rekening en verantwoording

1. Uiterlijk in de maand juni brengt de secretaris aan het bestuur verslag uit van de werkzaamheden der stichting in het voorafgaande kalenderjaar, en legt de penningmeester rekening en verantwoording af over het door hem in de genoemde periode gevoerde beheer. De rekening en verantwoording vindt plaats onder overlegging van een rapport van een door het bestuur benoemde externe registeraccountant.
2. Het bestuur van de stichting stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het boekjaar; in dit verslag wordt door het bestuur rekenschap van het gevoerde beleid afgelegd.
3. Het sub 2 bedoeld verslag moet zijn gecontroleerd door een externe registeraccountant.

Metaal en technische Bedrijfstakken
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Het verslag wordt ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers- en werknemersorganisaties neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de Minister belast met sociale zaken en werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag wordt op aanvraag van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 11

Werkgeversbijdragen

1. De methode van de berekening van de bijdrage, genoemd in artikel 8, lid 1, sub b, alsmede de wijze van incassering daarvan, worden bij reglement als bedoeld in artikel 13 vastgesteld.
2. De hoogte van de in het vorige lid bedoelde bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur van de OOC vastgesteld.
3. Tot gerechtelijke invordering der bijdragen wordt niet overgegaan dan krachtens besluit van het bestuur.

Artikel 12

Besteding van de geldmiddelen

1. De in artikel 8 genoemde middelen worden, voorzover de hieronder sub a. tot en met j. genoemde activiteiten niet worden gesubsidieerd of gefinancierd door de stichting Sociaal Fonds voor de Metaalnijverheid, aangewend voor de financiering dan wel subsidiëring van:
 - a. de ten laste van de werkgever komende kosten van de praktijkopleiding van de werknemers, zulks door het verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn, een en ander met betrekking tot door het bestuur vast te stellen vormen van opleiding;
 - b. de kosten van dan wel verband houdende met de opleidingen en/of cursussen als bedoeld in artikel 3, sub b;
 - c. beroeps- en (aanvullende) praktijkopleidingen in de ruimste zin des woords in of ten behoeve van het carrosseriebedrijf;

- d. het verrichten van onderzoekingen naar de verwachte behoefte in de toekomst van werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in de bedrijfstak en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de opleidingen;
 - e. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande dan wel nieuwe opleidingen;
 - f. het onderzoek ten behoeve van bestaande dan wel nieuwe opleidingen op het gebied van nieuwe werkmethode en andere arbeidsproductiviteit bevorderende middelen;
 - g. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande dan wel nieuwe opleidingen;
 - h. het verwerken van de onder d. tot en met f. genoemde resultaten van de onderzoekingen in cursussen voor werkgevers en werknemers;
 - i. het bevorderen van de resultaten van de onderzoekingen, als bedoeld onder d. tot en met f., door publikaties en bijeenkomsten;
 - j. het bevorderen van activiteiten, ten doel hebbende, dat nieuwe leerlingen ten behoeve van de bedrijfstak kunnen worden agetrokken en dat zo groot mogelijke categorieën van in de bedrijfstak werkzame werkgevers en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholing, cursussen, bijeenkomsten en andere middelen, die een zo groot mogelijke deelneming aan de hierboven genoemde opleidingen, bijscholing, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen.
 - k. kinderopvang.
 Er is een kinderopvangregeling welke wordt uitgevoerd door de Stichting Kinderopvang Metaalnijverheid (SKM).
 De kosten van de regeling komen voor rekening van het SKM.
 De SKM zal daartoe het van de voor kinderopvang bestemde deel van de bijdragen via een schriftelijk onderbouwd verzoek bij de Stichting opvragen.
 Verstrekking voor kinderopvangregeling vindt plaats op de wijze en onder de voorwaarden zoals opgenomen onder artikel 74c en de daarbij behorende bijlage 10 van de CAO voor het Carrosseriebedrijf.
2. Voorzover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
 3. Gerede gelden, effecten en/of geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.

**Metaal en technische Bedrijfstakken
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen, en de wijze van verrekening vaststellen.
5. In geval van subsidie-verstrekking dient de subsidie verzoekende instelling een begroting in te dienen.
De subsidie ontvangende instelling zal jaarlijks een, door een externe registeraccountant of accountantadministratieconsulent met certificerende bevoegdheid, gecontroleerde verklaring aan de Stichting overleggen over de besteding van de gelden.

Artikel 13

Reglementen

1. Het bestuur kan voor de uitvoering van zijn taak één of meer reglementen vaststellen. Een vastgesteld reglement kan door het bestuur worden gewijzigd.
2. De in lid 1 bedoelde reglementen mogen geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met deze statuten.

Artikel 14

Statutenwijziging

1. Het bestuur is bevoegd bij notariële akte de statuten te wijzigen.
2. De reglementen alsmede de in deze statuten en in de reglementen aangebrachte wijzigingen treden niet in werking alvorens een volledig exemplaar van die stukken onderscheidelijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van het Kantongerecht binnen welks ressort de stichting is gevestigd.

Artikel 15

Verantwoording aan werkgevers- en werknemersorganisaties

Jaarlijks, uiterlijk in de maand december, brengt het bestuur omtrent het gevoerde en te voeren beleid, verslag uit aan de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisaties, zulks onder overlegging van het jaarverslag van de secretaris en het accountantsrapport als bedoeld in artikel 10.

Artikel 16

Ontbinding

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden, zulks echter uitsluitend na het expireren van de algemeen verbindendverklaring van de overeenkomst betreffende het in deze statuten geregelde fonds.
2. De stichting wordt bovendien ontbonden indien het doel van de statuten is bereikt of niet meer bereikt kan worden; voorts door haar insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel; zomede door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.

Artikel 17

Vereffening

1. De vereffening geschiedt door het bestuur.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan indien en voorzover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk en nodig van kracht.
4. Het bestuur bepaalt welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van de stichting zal worden gegeven, met dien verstande, dat het saldo zal worden bestemd voor een doel, dat het doel van de stichting zoveel mogelijk nabij komt.

Artikel 18

Slotbepaling

In alle gevallen waarin de statuten of reglementen van de stichting niet voorzien, beslist het bestuur.

BIJLAGE II

BIJDRAGEREGLEMENT VAN DE STICHTING OPLEIDINGS- EN
ONTWIKKELINGSFONDS VOOR HET CARROSSERIEBEDRIJF

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

werkgever: de werkgever in de bedrijfstak als bedoeld in artikel 6 lid 3 van de CAO Opleidingsen Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf.

werknemer: degene die in dienst van de werkgever tegen loon arbeid verricht, met uitzondering van:

- a. bestuurders van naamloze vennootschappen of van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die als zodanig zijn ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
- b. degene die op 1 januari van het jaar, waarover de bijdrage verschuldigd is, de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;
- c. personen die geen eigenlijke bedrijfsarbeid verrichten en wier dienstverband tevens een tijdelijk karakter draagt en/of geen volledige normale dagtaak meebrengt;
- d. stagiair(e)s.

jaarsalaris:

- a. bij salarisbetaling per maand 12,96 maal het voor de betrokken werknemer vastgestelde salaris over de maand januari van het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft;
- b. bij salarisbetaling per vier-weken-periode 14,09 maal het voor de betrokken werknemer vastgestelde salaris over de tweede vier-weken-periode van het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft;

Indien het dienstverband in de loop van een jaar wordt beëindigd dan wel wordt aangevangen, wordt het jaarsalaris berekend met inachtneming van de duur van de periode van het dienstverband in dat jaar.

Indien het inkomen mede is gebaseerd op provisie, wordt bij de bepaling van het jaarsalaris bovendien meegerekend de op jaarbasis herleide provisie welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde werkgever is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van deze provisie. Bovendien worden, voorzover van toepassing, bij de bepaling van

het jaarsalaris mede in aanmerking genomen de navolgende elementen: loon in natura voorzover gekwantificeerd aangegeven in de loonstaten van de werkgever, toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een, in de onderneming geldend, beloningssysteem (tarief, meritratie e.d.) en ploegentoeslag, alsmede een, naar de periode waarover het loon werd genoten, evenredig gedeelte van elke met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming ook, zoals 13e maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième, e.d.

Vergoedingen terzake van overwerk, reizen, onkosten, alsmede gratificaties, winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten blijven buiten beschouwing, terwijl de vakantiebijslag in de hierboven onder a en b bedoelde factoren geacht worden te zijn verwerkt. Tot het jaarsalaris behoort niet de overhevelingstoeslag.

loonsom: het totaal van de jaarsalarissen van alle bij de werkgever in dienst zijnde werknemers.

bedrijfspensioenfonds: de stichting „Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalnijverheid”, gevestigd te 's-Gravenhage.

Artikel 2

Bijdrage

1. De werkgever is jaarlijks aan de stichting een bijdrage verschuldigd welke door het bestuur van de stichting wordt vastgesteld krachtens het bepaalde in artikel 11 van de statuten van de stichting.
2. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 1 wordt deze bijdrage per werknemer, berekend over maximaal het maximum-jaarsalaris zoals vastgesteld op grond van het bepaalde in artikel II 2.3. sub a van het pensioenreglement van het bedrijfspensioenfonds.

Artikel 3

Nota

1. Vanaf door het bestuur te bepalen tijdstippen wordt de werkgever, door middel van het toezenden van nota's met begeleidend schrijven, door de administrateur op de hoogte gebracht van de bijdrage welke hij over het in de nota's vermelde tijdvak aan de stichting is verschuldigd. De bijdragen worden geheven in vier kwartaaltermijnen. Het verschuldigde over het eerste kwartaal is een schatting indien het salaris van het betreffende jaar dan nog niet bekend is. Daartoe wordt het jaarsalaris van het voorafgaande jaar aangepast met het percentage waarmee volgens de uitkomsten van het cao-overleg in de

Metaal en technische Bedrijfstakingen
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bedrijfstaking, de salarissen na januari van het voorafgaande jaar zijn gewijzigd.

2. De in het vorige lid genoemde nota's hebben de vorm van een premienota met een specificatie, vermeldende ten minste de naam en adres van de werkgever, de werknemers met bijbehorende salarisgegevens, het tijdvak waarover de bijdrage is verschuldigd, alsmede de hoogte van de bijdrage.
3. De werkgever dient de nota aan de stichting te voldoen binnen de daartoe door het bestuur blijkens mededeling op de acceptgiro-(formulier) gestelde termijn.
4. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde bijdrage is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in gebreke.
De stichting is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, vast te stellen op 15% van de vordering met een minimum van f 50,00, onverminderd de overige kosten van vervolging, verschuldigd volgens de Wet.De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente bedoeld in de artikelen 6:119 en 6:120 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt voor de periode waarover de rente door de stichting wordt gevorderd.

Artikel 4

Opgave loonsom

1. De werkgever is gehouden jaarlijks aan de administrateur van de stichting opgave te doen van de bij hem in dienst zijnde werknemers, met de bij die werknemers behorende jaarsalarissen en naam, adres, woonplaats en geboortedatum.
De werkgever dient elke in- en uitdiensttreding van een werknemer binnen een maand na die in- dan wel uitdiensttreding schriftelijk aan de administrateur van de stichting te melden.
2. Ingeval de werkgever niet aan het gestelde in de vorige alinea voldoet, zal het bestuur bij besluit bepalen welke loonsom aangehouden moet worden ter berekening van de bijdrage van de werkgever.

3. De gegevens, die de werkgever krachtens dit artikel verstrekt, dienen uitsluitend ter bepaling van de door de werkgever verschuldigde bijdrage.

Artikel 5

Administratie

De administratie en de inning van de in dit reglement bedoelde bijdragen worden door het bestuur opgedragen aan door hem aan te wijzen instellingen.

De werkgever is verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen, alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens de stichting zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en dit reglement.

BIJLAGE III

UITKERINGSREGLEMENT VAN DE STICHTING OPLEIDINGS-
EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR HET CARROSSERIE-
BEDRIJF

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

werkgever: de werkgever in de bedrijfstak als bedoeld in artikel 6 lid 3 van de CAO Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Carrosseriebedrijf

werknemer: degene die in dienst van de werkgever tegen loon arbeid verricht, met uitzondering van:

- a. bestuurders van naamloze vennootschappen of van besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, die als zodanig zijn ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
- b. degene die op 1 januari van het jaar, waarover de bijdrage verschuldigd is, de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt;
- c. personen die geen eigenlijke bedrijfsarbeid verrichten en wier dienstverband tevens een tijdelijk karakter draagt en/of geen volledige normale dagtaak meebrengt;
- d. stagiair(e)s, tenzij een leer- en stageovereenkomst voor volledig praktijkvervangende opleiding is gesloten als bedoeld in het beleidsplan dat door de stichting is opgesteld in het kader van de Bijdrage-regeling Vakopleiding Jeugdigen.

de leerling: degene die ofwel ten minste gemiddeld twee dagen per week bij de werkgever in dienst is en met wie ten overstaan van een landelijk opleidingsorgaan, door de werkgever een praktijkovereenkomst als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB) is afgesloten, dan wel die – volgend een opleiding of cursus gericht op een beroep in het carrosseriebedrijf aan een regionale school –, ter ondersteuning van het opdoen van praktijkvaardigheid, al dan niet op grond van een arbeids-overeenkomst, – na 1 juli 1997 uitsluitend op grond van een arbeids-overeenkomst – werkzaam is bij een werkgever zulks voor de duur van de opleiding.

scholingsverlofdag: de dag die de werknemer, met behoud van salaris en met instemming van de werkgever, aanwendt tot het volgen van scholing.

Artikel 2

Vergoeding

1. De stichting kan besluiten onder de voorwaarden als in dit reglement bepaald jaarlijks aan de werkgever een vergoeding te verstrekken, ter tegemoetkoming in de kosten van een beroepsbegeleidende praktijkopleiding in het kader van de WEB van de bij de werkgever in dienst zijnde leerling(en).
2. De hoogte van de vergoeding, als in het eerste lid bedoeld, wordt jaarlijks door het bestuur van de stichting vastgesteld, waarbij het volgende in acht wordt genomen:
 - a. het bestuur bepaalt jaarlijks de duur, alsmede de aanvang en het einde van een leerjaar;
 - b. de vergoeding kan worden gerelateerd aan het aantal weken dat de leerling(en) in een leerjaar bij de werkgever in opleiding was (waren);
 - c. de vergoeding per week voor een leerling in het primair leerlingwezen kan hoger zijn dan die voor een leerling in het voortgezet leerlingwezen.
3. Het bestuur stelt jaarlijks de werkgever schriftelijk in kennis van de besluiten, bedoeld in het vorige lid onder a. en b.
4. Aan vakopleidingsorganen kan, onder door het bestuur nader te stellen voorwaarden en overigens overeenkomstig de voorwaarden als in dit reglement bepaald, vergoeding worden verstrekt, waarvan de hoogte jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld, ter tegemoetkoming in de kosten door die vakopleidingsorganen te besteden aan het geven van instructie en trainingen in het kader van Gemeenschappelijke Opleidings Activiteiten als bedoeld in het beleidsplan dat door de stichting is opgesteld in samenhang met de Bijdrageregeling Vakopleiding Jeugdigen.
5. Aan de leerling/stagiair(e) met een leer- en stageovereenkomst voor een volledige praktijkvervangende opleiding als genoemd in artikel 1, sub d. kan het bestuur – naar een omvang als telkenmale door het bestuur te bepalen – een tegemoetkoming geven in de reis- en cursuskosten van de stagiair(e).

Artikel 3

Toekenning van een vergoeding

1. De vergoeding, als bedoeld in artikel 2, dient door de werkgever die deze wenst te ontvangen schriftelijk te worden aangevraagd door inzending van één of meer formulieren, waarvan het model door het bestuur van de stichting is vastgesteld, onder bijvoeging van de naar het oordeel van het bestuur benodigde stukken.
2. De bescheiden in het vorige lid bedoeld, dienen uiterlijk binnen één maand na ontvangst door de werkgever, in het bezit te zijn van de administratie van de stichting.
3. Het verzoek om vergoeding wordt ingewilligd, indien is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. het aantal door de werkgever opgegeven leerlingen en het aantal weken gedurende welke zij in het leerjaar in opleiding waren bij de werkgever, komen overeen met de opgave dienaangaande van de landelijke opleidingsorganen, welke laatstgenoemde opgave – bij verschil van mening – beslissend is, behoudens tegenbewijs van de werkgever;
 - b. de werkgever heeft de bijdragen, als bedoeld in artikel 8, lid 1 sub b. van de statuten, en die hem in rekening zijn gebracht, betaald.

Artikel 4

Uitbetaling van de vergoeding

1. De vergoeding die, op grond van het gestelde in artikel 3, is toegekend, wordt – behoudens bijzondere omstandigheden – uitbetaald in hetzelfde jaar als waarin het verzoek om vergoeding werd gedaan.
2. Elk recht op uitkering ingevolge dit reglement vervalt twee jaren na het verstrijken van het jaar, waarin de vergoeding beschikbaar is gekomen.
3. Vergoedingen als bedoeld in dit reglement zullen nimmer rentedragend zijn ten laste van de stichting.
4. De tegemoetkomingen als bedoeld in artikel 2 vierde en vijfde lid

worden op basis van gespecificeerde declaraties vergoed. Daartoe dienen de genoemde vakopleidingsorganen eens per drie maanden, aanvangende 1 september van elk boekjaar, bij de stichting in een tussendeclaratie houdende een nominatief overzicht van de leerlingen die de Gemeenschappelijke Opleidings Activiteiten volgen onder de vermelding van het betrokken leerjaar per leerling en de betrokken primaire of voortgezette opleiding. Deze tussendeclaraties hebben elk betrekking op de aansluitende periode van drie maanden, wordende voor 80% van het gedeclareerde bedrag vergoedingen bij wege van voorschot uitgekeerd.

In september van elk boekjaar wordt een einddeclaratie ingediend houdende een totaal nominatief overzicht met het aantal dagen dat iedere betrokken leerling de opleiding in het kader van de GOA heeft gevolgd, alsmede onder vermelding van de naam van de werkgever met wie de leer- en arbeidsovereenkomst is afgesloten, en de daarbij behorende periode van dienstbetrekking.

Artikel 5

Scholingsverlof

- a. aanspraak op de scholingsverlofdagen
 1. In elk kalenderjaar dat de werknemer in dienst is bij de werkgever, heeft hij aanspraak op scholingsverlof.
 2. De aanspraak op scholingsverlof welke niet door de werknemer is aangewend tot het volgen van scholing, vervalt op 31 december van het betrokken kalenderjaar.
- b. scholing
 1. Het bestuur van de stichting wijst – na advies van de werkgeversvereniging en vakverenigingen – de opleidingen en/of cursussen in het kader van de scholing aan en doet daarvan periodiek mededeling aan de werkgever en diens personeelsvertegenwoordiging dan wel ondernemingsraad, onder opgave van de maand waarin de opleidingen en/of cursussen vermoedelijk zullen worden gehouden.
 2. De – door het bestuur van de stichting aan te wijzen – kosten van dan wel verband houdend met deze opleidingen en/of cursussen komen ten laste van de stichting, tenzij van toepassing is het bepaalde in lid d.
- c. scholingsaanvraag en plaatsing
 1. De werknemer die scholing wenst te volgen dient daartoe een – ten blijke van diens instemming mede door de werkgever ondertekend – schriftelijk verzoek in, door inzending van één of meer formulieren, waarvan het model door de stichting is vastgesteld, onder bijvoeging van de naar het oordeel van het bestuur van de stichting benodigde stukken.

Metaal en technische Bedrijfstakken
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De bescheiden, in het vorige lid bedoeld, dienen binnen de door het bestuur vast te stellen termijn te zijn ingezonden.
 3. De werknemer ontvangt, door middel van zijn werkgever, bericht van plaatsing in de door hem gewenste cursus of opleiding, door of namens de stichting.
- d. bijzondere kosten
- Indien door de werknemers van de werkgever in de bedrijfstak in één kalenderjaar in aantal meer scholingsverlofdagen zijn genoten (zulks met inachtneming van het bepaalde in lid e. dan het aantal werknemers dat het personeelsbestand op één januari van dat jaar bij de werkgever telt, vindt ten laste van de stichting geen vergoeding plaats als bedoeld in lid b. onder 2 voor het meerdere dat aan scholingsverlofdagen is genoten, doch wordt door de stichting aan de werkgever in rekening gebracht de op die meerdere dagen betrekking hebbende cursus- dan wel opleidingskosten, zoals die door het bestuur van de stichting worden vastgesteld en begroot.
- e. algemene bepalingen
1. Het bestuur van de stichting is te allen tijde gerechtigd opleidingen en/of cursussen, waarvoor reeds berichten van plaatsing zijn verzonden, om haar moverende redenen te annuleren, zonder gehouden te zijn te diere zake enige schadevergoeding (hoe ook genaamd en uit welke hoofde dan ook) te betalen aan de geplaatste werknemer en/of diens werkgever.
 2. De stichting en/of derden als bedoeld in artikel 6 van dit reglement zijn niet aansprakelijk voor fouten (en/of voor daaruit voortvloeiende of daarmee verband houdende schade), gemaakt in het kader van de normale uitoefening van de werkzaamheden, in de lesstof, cursusmateriaal, syllabussen e.d. van de opleidingen dan wel cursussen.

Artikel 6

Administratie

1. De administratie van de werkzaamheden, verbonden aan de uitvoering van het gestelde in dit reglement wordt door het bestuur opgedragen aan een door hem aan te wijzen instelling.
2. Zowel de werkgever als de leerling zijn verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen, alsmede elke medewerking te verlenen,

die noodzakelijk of gewenst wordt geacht door personen of instellingen die door of namens de stichting zijn belast met de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en dit reglement, dan wel met de uitvoering daarvan.

Metaal en technische Bedrijfstakingen
O&O-fonds Carrosseriebedrijf 2000/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

II. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

III. Dit besluit tot algemeen verbindendverklaring is niet van toepassing op leden van de Algemene Bond van Uitzendondernemingen (ABU) die vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor uitzendkrachten 1999–2003 die afgesloten is tussen enerzijds de ABU en anderzijds FNV Bondgenoten, de Dienstenbond CNV en De Unie, indien althans hun lidmaatschap reeds vóór de inwerkingtreding van dit besluit is aangevallen.

IV. Dit besluit tot algemeen verbindendverklaring is niet van toepassing op de werkgever die voldoet aan de volgende cumulatieve vereisten:

- a. de bedrijfsactiviteiten van deze werkgever bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 BW én
- b. het aantal overeengekomen arbeidsuren van de bij deze werkgever in dienst zijnde werknemers die betrokken zijn bij de werkzaamheden zoals uitgeoefend in de in artikel 3 van de Algemene Bepalingen genoemde takken van bedrijf bedraagt minder dan 75% van het totaal aantal overeengekomen arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers, d.w.z. dat tenminste 25% van het aantal arbeidsuren van de in dienst zijnde werknemers betrekking heeft op werkzaamheden uitgeoefend in enig andere tak van bedrijf én
- c. de werkgever zendt voor tenminste 15% van het totale premieplichtige loon op jaarbasis uit op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 Burgerlijk Wetboek, zoals nader gedefinieerd in artikel 1, lid 1 en 2, en artikel 2 van het Besluit Indeling Uitzendbedrijven van het LISV d.d. 6 oktober 1999, gepubliceerd in de Staatscourant nummer 49 van 9 maart 2000. Zodra dit besluit in werking treedt geldt alsdan dat de werkgever aan dit criterium heeft voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling dan wel het LISV als zodanig is vastgesteld, én
- d. de werkgever is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeen verbindend verklaring gebonden is aan een der MTB-CAO's zoals genoemd in artikel 3 van de Algemene Bepalingen én
- e. de werkgever is geen paritair afgesproken arbeidspool én
- f. de werkgever viel op 1 december 1999 niet onder de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de CAO Vervroegd Uittreden Metaal en Technische Bedrijfstakingen.

Voor de toepassing van de onderdelen a. en b. blijven buiten beschouwing de werknemers, c.q. het aantal arbeidsuren van werknemers, wier functie geheel ten dienste staat aan de bedrijfsactiviteit „ter beschikking stellen” zoals administratie en bemiddeling.

V. Dit besluit tot algemeen verbindendverklaring is niet van toepassing op leden van de NBBU die vallen onder de werkingssfeer van de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten indien althans hun lidmaatschap reeds vóór de inwerkingtreding van dit besluit is aangevangen.

VI. Dit besluit tot algemeen verbindendverklaring is niet van toepassing op leden van de Belangenvereniging carwash, truckwash en poets-bedrijven (CTP) indien althans hun lidmaatschap reeds vóór de inwerkingtreding van dit besluit is aangevangen.

VII. Dit besluit tot algemeenverbindendverklaring is niet van toepassing op Carglass BV.

VIII. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

IX. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 27 november 2000

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.