

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9393

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 29-08-2000, nr. 166

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE
APOTHEKEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Koninklijke Nederlandse maatschappij ter bevordering der Pharmacie als partij te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en de CFO als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apotheken, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht door Bosselaar & Strengers namens Boots Stores Nederland B.V.;

doch dat deze bedenkingen inmiddels zijn ingetrokken;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 maart 2001 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apotheken, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV en V is bepaald:

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE INLEIDENDE BEPALINGEN

INLEIDING

Indien in de overeenkomst de woorden „hij”, „hem”, en „zijn” worden gebruikt ter aanduiding van personen, of andere woorden met een op mannelijke personen betrekking hebbende betekenis, worden daaronder ook vrouwelijke personen begrepen.

Artikel 1

Werkingssfeer

Het in deze overeenkomst bepaalde is van toepassing op de werkgever en de werknemer zoals omschreven in artikel 2, met dien verstande dat het bepaalde in de artikelen 7 lid 1 sub a, 7 lid 3, 7 lid 5, 11, 12 t/m 19, 21 t/m 24 niet van toepassing is op werknemers als vermeld in artikel 2 lid 2, sub b.

Artikel 2

Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. werkgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een apotheek exploiteert in Nederland, niet zijnde een apotheek van een ziekenhuis, een apotheek van rijk, provincie of gemeente of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum waarbij de werknemers in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van dat gezondheidscentrum.
2. werknemer:
 - a. hij die in dienst is van de in lid 1 genoemde werkgever en in het bezit is van het Nederlands getuigschrift of een daarmee gelijkgesteld diploma c.q. getuigschrift van apothekersassistent.
 - b. hij die in dienst is van de in lid 1 genoemde werkgever en het onder a genoemde getuigschrift of diploma niet bezit, met uitzondering van de werknemer die in het bezit is van het diploma van apotheker.

HOOFDSTUK 2

DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 3

Indiensttreding

1. De arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt schriftelijk aangegaan, waarbij de door partijen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst gehechte model-arbeidsovereenkomst zal worden gevolgd.
2. Zij wordt in tweevoud opgemaakt; beide exemplaren worden door de werkgever en de werknemer ondertekend.
5. In afwijking van de wettelijke regelgeving inzake de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geldt het volgende. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan ten hoogste tweemaal worden aangegaan zonder toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden. De eerste arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan voor ten hoogste een jaar worden overeengekomen, de tweede arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor ten hoogste zes maanden.
Indien de tweede arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd langer dan voor zes maanden wordt voortgezet is evenwel toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden vereist, tenzij deze arbeidsovereenkomst wordt voortgezet in geval van tijdelijke vervanging.
6. In geval de tweede arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt voortgezet zoals bedoeld in lid 5, wordt de overeenkomst na het verstrijken van de bepaalde tijd geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 5 kan met een werknemer als genoemd in artikel 2 lid 2 sub b die een opleiding volgt in het kader van de opleiding verzorgende en dienstverlenende beroepen een arbeidsovereenkomst worden aangegaan voor bepaalde tijd voor de eerste maal voor ten hoogste twee jaar zonder toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden.

8. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd welke niet voldoet aan de onder lid 5 gestelde criteria, zal worden beschouwd als zijnde een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Artikel 4

Beëindiging arbeidsovereenkomst

1. De arbeidsovereenkomst eindigt:
 - a. met wederzijds goedvinden op het door werkgever en werknemer overeengekomen tijdstip;
 - b. door opzegging door werkgever of werknemer met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van tenminste één maand, tenzij op grond van artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek een langere opzegtermijn in acht dient te worden genomen;
 - c. door eenzijdige beëindiging tijdens de proeftijd als bedoeld in artikel 7:652/676 Burgerlijk Wetboek;
 - d. door ontslag op staande voet wegens dringende redenen voor de werkgever of de werknemer, volgens de bepalingen van artikel 7:678 en 7:679 Burgerlijk Wetboek;
 - e. op de eerste van de maand waarin de werknemer de pensioenge-rechtigde leeftijd heeft bereikt, dan wel door opzegging door de werknemer met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, indien de werknemer gebruik maakt van de pré-pensioenregeling.
 - f. twee jaar na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid die sindsdien onafgebroken heeft geduurd, tenzij de werkgever beslist de arbeidsovereenkomst ook na deze datum te doen voortduren, met inachtneming van sub b van dit artikel;
 - g. door overlijden van de werknemer;
 - h. door ontbinding door de rechter op grond van artikel 7:685 of 7:686 Burgerlijk Wetboek wegens gewichtige redenen dan wel wegens wanprestatie.
2. Opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever of de werknemer kan slechts geschieden vóór de eerste dag van een kalendermaand, schriftelijk en onder opgave van redenen.

HOOFDSTUK 3

SALARISSEN EN UITKERINGEN

Artikel 5

Uitkering in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1. a. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

wordt beëindigd om redenen die niet op zijn persoon betrekking hebben, ontvangt van de werkgever een aanvulling op de uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet alsmede op inkomsten uit andere hoofde, voorzover deze niet ten tijde van de arbeidsovereenkomst werden genoten, tot het bruto salaris zoals dat genoten werd voor zijn werkloosheid.

Een en ander met als maximum zoveel maanden als de dienstbetrekking bij de laatste werkgever en/of laatste apotheek gehele jaren heeft geduurd, doch nooit langer dan 12 maanden.

- b. Deze aanvulling wordt in maandelijks termijnen uitbetaald, voor het eerst aan het einde van de maand, volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.
2. De hiervoor bedoelde aanvulling wordt gecorrigeerd met het percentage waarmee het salaris van de in dienst van de werkgever zijnde werknemers wordt gecorrigeerd.
3. Het voorgaande geldt alleen indien en voorzover de aanvulling niet op de voornoemde wettelijke uitkeringen in mindering wordt gebracht.
4. De werknemer is verplicht maandelijks aan de werkgever mededeling te doen van zijn inkomsten uit anderen hoofde, bedoeld in lid 1. Zolang hij deze verplichting niet nakomt, wordt de betaling van de aanvulling opgeschort.
5. Het recht op de aanvulling vervalt:
 - a. zodra een termijn van 1 jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst is verstreken;
 - b. zodra de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan wel zodra de werknemer gebruik maakt van de pré-pensioenregeling;
 - c. bij overlijden van de werknemer;
 - d. bij weigering door de bevoegde instanties van een uitkering ingevolge de W.W.

Artikel 6

Arbeidstijd

1. Met ingang van 1 juli 1996 bedraagt de normale werkweek van een werknemer maximaal vijf werkdagen en 36 arbeidsuren.

2. Met ingang van 1 januari 1993 is de uitgebreide seniorenregeling voor fulltime- en parttime-werknemers die niet minder dan 16 arbeidsuren per week werken van toepassing, welke regeling en uitvoering is opgenomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst Seniorenregeling. De werknemer die gebruik maakt van deze Seniorenregeling zal de vrije uren aaneensluitend per week in dagdelen/dagen (tenzij het niet anders kan, afhankelijk van het aantal uren) op kunnen nemen, tenzij werkgever en werknemer onderling anders overeenkomen.
3. Met inachtneming van hetgeen bij of ingevolge de wet is bepaald, wordt de indeling der werktijden door de werkgever na overleg met de werknemer geregeld, met dien verstande dat de werktijden zo regelmatig mogelijk worden verdeeld en bij voorkeur liggen tussen 8.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met zaterdag.
Per werkdag wordt maximaal 9 uren, in principe aaneensluitend gewerkt (exclusief de pauze van minimaal een half uur ná 5½ uren werken). Bij het niet tot overeenstemming komen van de indeling van de te werken uren heeft de werkgever de doorslaggevende stem. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
4. Onder werkdagen wordt verstaan de dagen, met uitzondering van de zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen, van maandag tot en met zaterdag van 8.00 uur tot 18.00 uur.

Artikel 7

Salarissen

1. a. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a:

Per: 1 april 1999

In:	Scholing*				
Dienstjaar:	0	1	2	3	4
1	2474				
2	2579	2713			
3	2690	2824	2956		
4	2805	2939	3074	3206	
5	2925	3059	3192	3326	3460
6	3040	3174	3309	3442	3576
7	3117	3250	3380	3512	3645

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

In:	Scholing*				
8	3251	3381	3513	3646	3776
9	3390	3522	3654	3784	3917
10	3524	3657	3786	3919	4049
11	3662	3791	3924	4058	4187
12 e.v.	3791	3924	4058	4187	4320

* 0 = geen diploma voortgezette opleiding of nascholing
 1, 2, 3, 4 = 1 t/m 4 extra diploma's (voortgezette opleiding en/of nascholing)

Voor het verwerven van een naasthogere schaal dient de werknemer een diploma Voortgezette Opleiding (V.O.) (zie lid 5 van dit artikel) of 120 punten voor cursussen van nascholing te behalen. In totaal kan de werknemer maximaal vier schalen verkrijgen, ongeacht of het de V.O. dan wel de cursussen van nascholing betreft. De punten te behalen voor cursussen van nascholing worden geadministreerd door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA).

b. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b, te weten de apothekbezorger waarop de Stimuleringsregeling Apothekbezorgers van toepassing is:

Per: 1 april 1999

In:	Op basis van 36 uur
Dienstjaar:	
1	2451
2	2547
3	2649
4	2753

Deze salaristabel is niet van toepassing op de overige werknemers vallend onder artikel 2 lid 2 sub b.

c. De salarissen bedoeld in sub a en b, zomede de aan de overige werknemers bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b toegekende salarissen, worden gewijzigd overeenkomstig partijen in het CAO-Apotheken overleg overeenkomen behoudens wettelijke aanpas-

singen op grond van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag.

2. De salarissen van de werknemers genoemd in artikel 2 lid 2 sub a en b, die niet het minimum (jeugd) loon ontvangen, worden
 - a. per 1 april 1999 met 3%,
 - b. per 1 april 2000 met 3% verhoogd.

Daarenboven worden per 1 april 1999:

- a. ten aanzien van de salarisschalen genoemd in lid 1 sub a de eerste zes dienstjaren verhoogd met 1,82%.
- b. De salarissen van werknemers genoemd in artikel 2 lid 2 sub b die minder verdienen dan het salaris van een apothekersassistent van het zevende dienstjaar maar meer dan het minimum(jeugd)loon met 1,82% verhoogd.

Bovenstaande salarisschalen genoemd in lid 1 zijn inclusief de verhogingen van 3% en 1,82% per 1 april 1999.

3. a. De werkgever kan een werknemer met bijzondere bekwaamheid en/of bijzondere functie, een toeslag op het in lid 1 genoemde salaris geven.
De werkgever kan een dergelijke toeslag niet verlenen dan met toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden.
 - b. De werkgever kan de toeslag genoemd onder sub a uitsluitend wijzigen of intrekken indien de grond waarop de toeslag is toegekend, is gewijzigd dan wel is komen te vervallen. De werkgever kan de toeslag niet wijzigen of intrekken dan met toestemming van de onder sub a genoemde commissie.
4. Het in lid 1 genoemde salaris wordt evenredig verminderd bij een werkweek die korter is dan de normale werkweek van 36 arbeidsuren als bedoeld in artikel 6, behalve in geval van toepassing van de uitgebreide seniorenregeling.
5. a. De werknemer die een door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie ingesteld diploma oude en/of nieuwe stijl – Voortgezette Opleiding – bezit, heeft recht op het verwerven van een naasthogere schaal zoals vermeld in lid 1 van dit artikel.
 - b. Als „diploma oude stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s:
 - „Receptuur en geneesmiddelenwerking”;
 - „Geneesmiddelenonderzoek”.Als „diploma nieuwe stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s in één der specialisatierichtingen:
 - farmacotherapeutische richting;
 - ziekenhuisrichting;

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- bereidingstechnische richting;
 - chemisch-analytische richting.
- c. Onverminderd het vorenstaande heeft de werknemer die in het bezit is van het diploma farmacotherapeutische richting of ziekenhuisrichting, dan wel beide richtingen, aanspraak op het verwerven van één naasthogere schaal.
- 6. De werkgever zal aan de werknemer bij iedere betaling van salaris en vergoedingen een specificatie verstrekken.
- 7. Het uurloon van de werknemer wordt berekend door het maandsalaris van de betrokken werknemer te vermenigvuldigen met 12 en te delen door 52 maal het normale gemiddelde aantal arbeidsuren per week van deze werknemer.
Onder maandsalaris wordt verstaan het in de leden 1 tot en met 5 van dit artikel vastgestelde salaris van de werknemer.
- 8. Bij een 12½-, 25-, en 40-jarig dienstverband, zal door de werkgever een gratificatie worden verstrekt van respectievelijk ¼, ½ en een heel maandsalaris. De gratificatie van het 25- en 40-jarig dienstverband is ingevolge de belastingwetgeving niet belast en vrij van sociale premies.
Bij het berekenen van de duur der dienstbetrekking zal de diensttijd doorgebracht in dezelfde apotheek, doch bij verschillende werkgevers, als één geheel worden aangemerkt.

Artikel 9

Tegemoetkoming ziektekosten

De werknemer, die niet verzekerd is ingevolge de Ziekenfondswet, heeft recht op een bijdrage van zijn werkgever in de premie van de door hem gesloten ziektekostenverzekering. Deze bijdrage is de helft van de verschuldigde premie met als maximum 130% van het werkgeversaandeel in de maximum premie van de ziekenfondsverzekering.

Artikel 10

Arbeidsongeschiktheid

1. a. De werkgever zal het brutosalaris van de werknemer gedurende de eerste 12 maanden van zijn arbeidsongeschiktheid blijven uitbetalen.

- b. Bij voortdurende arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever de uitkering, die de werknemer krachtens de WAO ontvangt, gedurende
 1. de eerste 3 maanden aanvullen tot 95%
 2. en de daaropvolgende 3 maanden aanvullen tot 90% van het bruto salaris van de betreffende werknemer zoals dat genoten werd voor zijn arbeidsongeschiktheid.
2. De werknemer, die recht had op een uitkering krachtens de WAO dan wel een WAO-uitkering genoot, en die wederom arbeidsongeschikt wordt waarbij de oorzaak hetzelfde ziektegeval is, heeft ingevolge de wettelijke regelingen direct recht op een WAO-uitkering. In dat geval zal niet opnieuw de gehele aanvullingsperiode (van maximaal 18 maanden, zie hierboven 1b) aanvangen, maar de oude aanvullingsperiode herleven dan wel, indien de werknemer reeds langer dan 6 maanden een WAO-uitkering genoten had, zal er niet meer aangevuld worden door de werkgever.

Artikel 11

Dienstjaren

1. Onder een dienstjaar wordt verstaan een diensttijd van 12 maanden. Deze diensttijd hoeft niet bij één en dezelfde werkgever te zijn doorgebracht.
2. Als diensttijd wordt beschouwd:
 - a. de tijd, gedurende welke de werknemer 30 of meer arbeidsuren per kalenderweek in de apotheek werkzaam is geweest: ten volle;
 - b. de tijd, gedurende welke de werknemer minder dan 30 arbeidsuren doch niet minder dan 24 arbeidsuren per kalenderweek in een apotheek werkzaam is geweest: voor 2/3;
 - c. de tijd, gedurende welke de werknemer minder dan 24 arbeidsuren per kalenderweek in een apotheek werkzaam is geweest: voor de helft.
3. Bij overgang van een werknemer uit de apotheek van een apotheekhoudend arts of uit een openbare apotheek buiten Nederland, naar een apotheek van een apotheker, kan de werkgever de diensttijd doorgebracht bij een apotheekhoudend arts en/of in een openbare apotheek buiten Nederland berekenen op de wijze als genoemd in lid 2 sub a, b en c, gedeeld door 2.
Indien de werkgever de diensttijd halveert, zal de werknemer echter daarna voor elke periode van 6 maanden die hij in de apotheek heeft gewerkt, één dienstjaar toegerekend krijgen, tot hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het achterwege laten van de halvering zou hebben bereikt.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. De in lid 3 vermelde mogelijkheid van halvering van dienstjaren dient niet plaats te vinden indien de werkgever de apotheekpraktijk van een apotheekhoudend arts overneemt en de desbetreffende bij de arts in dienst zijnde werknemer bij de werkgever in dienst treedt.
5. Indien een werknemer 3 jaar of langer geen diensttijd heeft gehad, zal deze werknemer indien hij weer gaat werken worden aangemerkt als een herintreder.
De herintreder verliest voor elke periode van 3 jaar, waarin hij geen diensttijd heeft gehad, één dienstjaar. De herintreder verkrijgt per één jaar werken twee dienstjaren totdat hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het niet verliezen van dienstjaren zou hebben bereikt. Een herintreder kan nimmer verder achteruit gaan dan tot het derde dienstjaar.
6. Indien een werknemer op de wijze als in de voorgaande leden is vermeld een diensttijd van in totaal 4 dienstjaren heeft bereikt, zal voor de berekening van het meerdere aantal dienstjaren elke periode van 12 maanden worden genomen, waarin de werknemer in een apotheek heeft gewerkt, ongeacht het aantal arbeidsuren per kalenderweek.
Deze regeling geldt voor een werknemer die ingevolge het voorgaande lid als herintreder wordt aangemerkt reeds vanaf het derde dienstjaar.
7. Als diensttijd wordt niet beschouwd de periode na één jaar van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

HOOFDSTUK 4

**WERKTIJDENREGELINGEN, VERGOEDINGEN EN
OVERWERK**

Artikel 12

Algemene bepalingen

1. Voor de indeling van de werktijden zal een rooster in overleg tussen werkgever en werknemer worden opgesteld. Een eenmaal tot stand gebracht of gewijzigd rooster moet 28 dagen voordat de regeling ingaat door de werkgever aan de werknemers worden medegedeeld.
2. Bij verschoven diensten geldt dat indien door bijzondere omstandig-

heden met een incidenteel karakter het dienstbelang zulks vordert, de werkgever wijzigingen kan aanbrengen in een reeds vastgesteld rooster van de werknemer. Indien wijzigingen worden aangebracht in een reeds vastgesteld rooster, ontvangt de werknemer schadeloosstelling ingeval hij ter zake van vrijetijdsbesteding reeds (niet te restitueren) uitgaven heeft gedaan.

Artikel 13

Algemene bepalingen bijzondere diensten

1. Gedurende de normale openingstijden van de apotheek worden steeds dag-, avond- of nachtdiensten opgedragen.
2. De vergoeding voor bijzondere diensten, bestaande uit vrije uren en/of toeslagen op het normale loon, wordt uitgekeerd in vrije tijd en/ of geld. De werkgever en de werknemer komen vooraf tot overeenstemming over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld. Bij het ontbreken van overeenstemming heeft de werknemer de keuze over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld rekening houdend met de indeling van de roosters.
3. Het totaal van vergoedingen in enige dienst kan nooit meer zijn dan de vergoeding als zijnde de dag-, avond- of nachtdienst.

Artikel 14

Dagdienst op werkdagen, zon- en feestdagen

1. Onder dagdienst op werkdagen, zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen wordt verstaan de dienst op maandag tot en met zondag tijdens de uren dat de apotheek normaal geopend is, zijnde 8.00 tot 18.00 uur.
2. Gedurende de dagdienst is de werknemer steeds in de apotheek aanwezig en verricht arbeid.
3. De dagdienst duurt maximaal 9 uren.
4. De dagdienst op zaterdag in een kalenderjaar wordt zo gelijkelijk mogelijk verdeeld over de daarvoor in aanmerking komende werknemers. Per werknemer wordt niet meer dan 2 zaterdagen per maand en 20 zaterdagen per kalenderjaar de dagdienst op zaterdag verricht.
5. De dagdienst op zondag en op de in artikel 19 genoemde feestdagen wordt per uur vergoed met een toeslag van 75% op het normale uurloon.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Per dagdienst op een werkdag, exclusief de uren waarop een aanwezigheids- of een bereikbaarheidsdienst wordt gedaan op zaterdag, doch inclusief de normale openingsuren op de koopavond, zullen ten minste 2 werknemers zoals bedoeld in artikel 2, lid 2 sub. a. c.q. farmaceutisch gediplomeerden (apothekers) in de apotheek aanwezig zijn in verband met controle, veiligheid en dergelijke. Afwijking hiervan is mogelijk in verband met het openen en sluiten van de apotheek gedurende maximaal één half uur.

Artikel 15

Avonddienst

1. Onder avonddienst wordt verstaan de dienst op maandag tot en met zaterdag, zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen van 18.00 tot 24.00 uur waarop de apotheek normaal is geopend.
In de apotheek die periodiek dienst doet wordt de avonddienst tijdens de dienst in ieder geval tot 22.00 uur verricht.
2. Gedurende de avonddienst is de werknemer steeds in de apotheek aanwezig en verricht arbeid.
3. Een dagdienst en een avonddienst mogen tezamen maximaal 10 uren duren.
4. De avonddienst op maandag tot en met vrijdag wordt per uur vergoed met een toeslag van 50% op het normale uurloon.
5. De avonddienst op zaterdag, zondag en de in artikel 19 genoemde feestdagen, wordt per uur vergoed met een toeslag van 75% op het normale uurloon.

Artikel 16

Nachtdienst

1. Onder nachtdienst wordt verstaan de aaneengesloten dienst op maandag tot en met zondag, waarin de uren tussen 0.00 tot 8.00 uur geheel of gedeeltelijk zijn begrepen.
2. Gedurende de nachtdienst is de werknemer steeds in de apotheek aanwezig en verricht arbeid.

3. De onafgebroken rusttijd voorafgaand en volgend op de nachtdienst bedraagt minimaal 14 uren.
4. Na een reeks van 3 of meer nachtdiensten zal de werknemer minimaal 48 uren niet in enige dienst worden ingeroosterd.
5. Indien de werknemer arbeid geheel of gedeeltelijk in nachtdienst verricht geldt dat de nachtdienst zich niet over meer dan 8 uren mag uitstrekken.
6. De werknemer mag maximaal 5 achtereenvolgende nachtdiensten worden opgedragen.
7. In een periode van 13 weken mag de werknemer maximaal 25 maal nachtdienst worden opgedragen.
8. De nachtdienst wordt per uur vergoed met een toeslag van 75% op het normale uurloon.

Artikel 17

Aanwezigheidsdienst

1. Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan een aaneengesloten tijdruimte van ten hoogste 24 uren, waarin de werknemer in de apotheek aanwezig is om op een oproep arbeid te verrichten. Binnen de aanwezigheidsdienst kan een dagdienst en of een avonddienst vallen.
2. Een aanwezigheidsdienst kan slechts worden opgedragen indien de aard van de arbeid het noodzakelijk maakt dat de werknemer een aanwezigheidsdienst wordt opgedragen en dit door het op een andere wijze organiseren van de arbeid redelijkerwijs niet is te voorkomen.
3. De maximale arbeidstijd van een werknemer in een aanwezigheidsdienst van 24 uren (waarvan een dagdienst en of een avonddienst deel kan uitmaken) bedraagt 13 uren.
4. De werknemer heeft tijdens een aanwezigheidsdienst, na een feitelijke arbeidstijd van ten hoogste 10 uren, een onafgebroken rusttijd van ten minste 6 uren.
5. De maximale arbeidstijd per week waarin aanwezigheidsdienst wordt opgedragen bedraagt 60 uren.
6. De werknemer verricht in elke periode van 13 weken ten hoogste gemiddeld 45 uren arbeid per week en ten hoogste 585 uren arbeid totaal.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

7. In elke periode van 4 weken mag de werknemer in twee weken aanwezigheidsdienst worden opgedragen.
8. De werknemer mag in elke aaneengesloten periode van een week 3 maal een aanwezigheidsdienst worden opgedragen.
9. De werknemer mag in elk kwartaal 26 maal een aanwezigheidsdienst worden opgedragen.
10. De onafgebroken rusttijd voorafgaand en volgend op de aanwezigheidsdienst bedraagt minimaal 11 uren, welke rusttijd eenmaal per week mag worden ingekort tot 8 uren.
11. De vergoeding voor de aanwezigheidsdienst gedurende maandag tot en met vrijdag van 18.00 tot 8.00 uur en zaterdag van 8.00 tot 18.00 uur bedraagt:
 - per uur 50% van het normale loon
 - per oproep 1 uur vrij.
12. De vergoeding voor de aanwezigheidsdienst gedurende zaterdag van 18.00 tot maandag 8.00 uur, alsmede voor de diensten tijdens de in artikel 19 genoemde feestdagen, bedraagt:
 - per uur 66% van het normale loon
 - per oproep 1,5 uur vrij.
13. Indien tijdens de aanwezigheidsdienst tussen 0.00 en 8.00 uur er 3 of meer oproepen plaatsvinden, dan wordt deze dienst voorzover het rusttijden, pauzes en vergoedingen betreft, beschouwd als een nachtdienst.
14. Onder oproep wordt verstaan:
 - elke aflevering al of niet op recept, met dien verstande dat meerdere afleveringen tegelijkertijd aan dezelfde persoon gedaan, als één oproep worden beschouwd.
 - Een telefonische mededeling van een arts die niet wordt gevolgd door een aflevering.

Artikel 18

Bereikbaarheidsdienst

1. Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan een tijdruimte tussen twee elkaar opvolgende diensten of tijdens de pauze, waarin de

werknemer gedurende een bepaalde periode in zijn vrije tijd verplicht is bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

2. De leden 2 tot en met 8 en 13 en 14 van artikel 17 zijn van overeenkomstige toepassing op de bereikbaarheidsdienst.
3. De vergoeding voor de bereikbaarheidsdienst gedurende maandag tot en met vrijdag van 18.00 tot 8.00 uur en zaterdag van 8.00 tot 18.00 uur bedraagt:
 - per uur 25% van het normale loon
 - per oproep 1 uur vrij.
4. De vergoeding voor de bereikbaarheidsdienst gedurende zaterdag van 18.00 tot maandag 8.00 uur, alsmede voor de diensten tijdens de in artikel 19 genoemde feestdagen, bedraagt:
 - per uur 33% van het normale loon
 - per oproep 1,5 uur vrij.

Artikel 19

Feest- en gedenkdagen

1. Onder feest- en gedenkdagen wordt verstaan: Nieuwjaarsdag, de beide Paasdagen, Hemelvaartsdag, Koninginnedag, de beide Pinksterdagen, de beide Kerstdagen en andere als zodanig door de overheid aangewezen nationale feest- en gedenkdagen, alsmede de bijzondere feest- en gedenkdagen door de werkgever aangewezen.
2. Op 24 december en 31 december zal de dagdienst eindigen op 16.00 uur en zal op dit tijdstip vanaf 16.00 uur voor zover van toepassing de dienstregeling voor de feestdagen ingaan.
3. Gelijk als bij parttime werknemers zal er voor fulltime werknemers geen compensatie in de dagdienst zijn bij de invulling van de normale werkweek van 36 uur voor feestdagen vallend op maandag tot en met zaterdag, indien deze fulltime werknemers op deze dagen volgens een in evenredigheid opgesteld wisselend rooster niet hoeven te werken. Dit houdt in dat fulltime werknemers door middel van een periodiek wisselend rooster naar evenredigheid op verschillende werkdagen worden ingeroosterd, zodat zij op langere termijn automatisch worden gecompenseerd voor de eventuele gemiste feestdagen.

Artikel 20

Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan het werk dat incidenteel wordt verricht in opdracht van de werkgever boven de in de arbeidsovereenkomst bedongen uren, tenzij de arbeid aansluit op de voor de werknemer gebruikelijke werktijd en van kortere duur is dan een kwartier.
2. De dagdienst met overwerk duurt maximaal 11 uren.
3. De nachtdienst met overwerk duurt maximaal 9 uren.
4. Het overwerk wordt per uur vergoed met een toeslag van 25% op het bij het tijdstip behorende uurloon.

Artikel 21

Werktijden oudere werknemers

Aan een werknemer van 55 jaar en ouder kan slechts met diens instemming een nachtdienst of een aanwezigheids- of bereikbaarheidsdienst gedurende de uren van 0.00 tot 8.00 worden opgedragen.

Artikel 22

Werktijden zwangere werknemer

Aan een werknemer die zwanger is kan vanaf de zesde maand van de zwangerschap slechts met instemming van de werknemer een nachtdienst of een aanwezigheids- of bereikbaarheidsdienst gedurende de uren van 0.00 tot 8.00, of enige dienst op zon- en feestdagen worden opgedragen.

Artikel 23

Vergoedingen

De vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 14 tot en met 20 worden hieronder compact weergegeven.

Vergoedingen werk-, zon- en feestdagen voor dag/avond/nachtdienst in de apotheek

	8.00u–18.00u	18.00u–24.00u	24.00u–8.00u
maandag	100%	150%	175%
dinsdag	100%	150%	175%
woensdag	100%	150%	175%
donderdag	100%	150%	175%
vrijdag	100%	150%	175%
zaterdag	100%	175%	175%
zondag	175%	175%	175%
feestdagen	175%	175%	175%

Vergoedingen aanwezigheidsdienst (in de apotheek) en bereikbaarheidsdienst (thuis)

	in de apotheek	thuis	per oproep
Ma t/m vrij 18u-8u en za 8u-18u	50%	25%	1 uur
Za 18u-ma 8u en alle feestdagen	66%	33%	1,5 uur

Overwerkvergoeding:

25% bovenop de bij het tijdstip behorende vergoeding voor alle uren buiten de contractueel overeengekomen uren.

Artikel 24

Compensatie

1. Indien het inkomen van de werknemer door de invoering van de nieuwe werktijdenregeling ingevoerd bij deze CAO een onevenredig grote achteruitgang ondervindt, dan kan de werknemer dit gemotiveerd bij de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden melden, die een zwaarwegend advies over de hoogte van de compensatie kan verstrekken.
2. Voor het indienen van een aanvraag door de werknemer voor een zwaarwegend advies gelden de volgende uitgangspunten:
 - a. De werknemer dient bij de invoering van de nieuwe werktijdenregeling op dezelfde wijze te zijn ingeroosterd als bij de oude regeling.
 - b. De onevenredig grote achteruitgang van het inkomen heeft uit-

sluitend betrekking op de gewijzigde werktijdenregeling en niet op andere inkomens componenten.

- c. De aanvraag van het advies dient maximaal vier maanden na de algemeen verbindend verklaring van de CAO bij de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden binnengekomen te zijn.
- d. De aanvraag voor het advies dient gemotiveerd door middel van het overleggen van salarisspecificaties aangetoond te worden. Het betreft hier de salarisspecificaties van de zes maanden voorafgaand aan de nieuwe regeling (dus betrekking hebbend op de oude regeling) en de salarisspecificaties van de eerste drie maanden na invoering van de nieuwe regeling.

HOOFDSTUK 5

VAKANTIE EN VERLOF

Artikel 25

Buitengewoon verlof

1. Het bepaalde in dit artikel geldt als minimumregeling, waarvan het de werkgever vrij staat naar boven af te wijken.
2. In dit artikel wordt met echtgenoot gelijk gesteld de persoon waarmee de werknemer een economische eenheid vormt.
3. Ongeacht of de werknemer op de desbetreffende dag of dagen dienst zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend: bij huwelijk van de werknemer gedurende 3 dagen.
4. Indien de werknemer op de desbetreffende dag of dagen arbeid zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met salaris verleend bij ernstige ziekte van inwonende echtgenoot (echtgenote), inwonende bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, inwonende pleegkinderen en pleegouders, waarbij de persoonlijke aanwezigheid van de werknemer vereist is gedurende 10 dagen per jaar. Deze bepaling geldt voor parttime werknemers naar rato van de contractuele arbeidsduur.
5. Indien de werknemer op de desbetreffende dag of dagen ongeacht het aantal uren arbeid zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris voorts verleend:

- a. bij ondertrouw van de werknemer, 1 dag;
 - b. bij huwelijk van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, 1 dag;
 - c. bij bevalling van de echtgenote, 2 dagen;
 - d. bij overlijden van de echtgenoot (echtgenote), bloed- en aanverwanten in de eerste graad; van de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis of crematie;
 - e. bij de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad, 1 dag.
Deze tijd is drie dagen, indien de werknemer is belast met de regeling van de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad;
 - f. bij het 25-, 40- of 50-jarig huwelijksfeest van de werknemer, bloedverwanten in de eerste graad, 1 dag;
 - g. bij uitoefening van kiesbevoegdheid of bij het vervullen van andere burgerlijke verplichtingen, voorzover daarvoor door de overheid geen vergoeding wordt verleend, gedurende de daarvoor benodigde tijd;
 - h. bij noodzakelijk medische behandeling, gedurende de daarvoor benodigde tijd indien de werknemer de daarvoor dichtstbijzijnde hulpverlener heeft geconsulteerd (tenzij doorverwezen wordt naar een verder afgelegen hulpverlener). De parttime werknemer dient zoveel mogelijk in eigen tijd de (noodzakelijke) medische behandeling te ondergaan.
 - i. bij verhuizing, éénmaal per jaar 1 dag;
 - j. voor bijwoning als kaderlid van de bestuursvergaderingen en ledenvergaderingen van de organisatie van werknemersorganisaties, waarvan de werknemer lid is en van bestuursvergaderingen van de organisaties die door of vanwege partijen betrokken bij deze CAO zijn ingesteld, gedurende de daarvoor benodigde tijd, behoudens bijzondere omstandigheden, zulks ter beoordeling van de werkgever.
6. a. De graad van bloedverwantschap wordt bepaald door het getal der geboorten, die de bloedverwantschap hebben veroorzaakt. Hierbij telt een erkenning, een wettiging of een adoptie als geboorte.
- b. Door huwelijk ontstaat tussen de ene echtgenoot en een bloedverwant van de andere echtgenoot aanverwantschap in dezelfde graad als er bloedverwantschap bestaat tussen de andere echtgenoot en diens bloedverwant.
- c. Onder economische eenheid wordt in dit artikel verstaan de persoon met wie de werknemer, met het oogmerk duurzaam samen te leven, een gemeenschappelijke huishouding voert.
- d. In onderstaand schema worden de graden van bloed- en aanverwantschap overzichtelijk uitgebeeld.

betrokkene

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

1e graad moeder/vader dochter/zoon

2e graad grootmoeder/grootvader zuster/broer kleindochter/kleinzoon

Artikel 26

Vakantie

1. De werknemer heeft recht op vakantie met behoud van salaris (voor de berekening van het aantal vakantie-uren per jaar wordt uitgegaan van een vakantiedag van 7,2 uren):
 - a. 172,8 vakantie-uren per jaar, ongeacht de leeftijd van de werknemer;
 - b. 180 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 45 jaar of ouder is;
 - c. 187,2 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 55 jaar of ouder is;
 - d. 194,4 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 60 jaar of ouder is.
2. Voor de berekening van de vakantie wordt het jaar gerekend van 1 januari tot 31 december en wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek.

De werknemer die parttime werkt heeft recht op vakantie met behoud van salaris naar rato van de contractuele arbeidsduur.

De werknemer die gebruik maakt van de uitgebreide seniorenregeling heeft recht op vakantie met behoud van salaris naar rato van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.
3. Voor elke kalendermaand waarin de werknemer in dienst is of zal zijn, bedraagt de vakantie 1/12 deel van de per jaar geldende vakantie. Een maand waarin het dienstverband vóór de 16e is ingegaan of na de 15e is geëindigd, wordt voor de bepaling van de omvang als een volle kalendermaand beschouwd.
4. De vakantie dient te worden opgenomen in het jaar waarin de aanspraak is ontstaan. De werknemer heeft in relatie tot lid 1 alleen recht op het feitelijk aantal vakantie-uren dat in enig jaar wordt opgebouwd.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 4, kan in onderling overleg worden overeengekomen dat een aantal vakantie-uren, doch niet meer dan de helft van de in enig jaar opgebouwde vakantie-uren, in het volgend jaar wordt opgenomen. Op verzoek van de werknemer kan

de werkgever toestaan dat meer vakantie-uren in het volgend jaar worden opgenomen.

6. De werknemer, die door omstandigheden buiten zijn wil niet in staat is hem toekomende vakantie-uren geheel of gedeeltelijk op te nemen, wordt in de gelegenheid gesteld deze alsnog op een in overleg met de werkgever vast te stellen later tijdstip, op te nemen.
7. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren tenminste 21 dagen aaneengesloten op te nemen om te voorkomen dat de zaterdag voorafgaand aan de vakantie ingeroosterd wordt. Voorts zal rekening worden gehouden met de wensen van de werknemer met betrekking tot het inroosteren van de werkzaamheden aaneensluitend aan de vakantie.
8. Het tijdstip van de vakantie zal, indien mogelijk, in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer worden vastgesteld. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
9. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren ten hoogste 8 dagen als snipperuren op te nemen.
10. De werknemer moet in de gelegenheid worden gesteld de vakantie-uren waarop hij volgens deze regeling recht heeft, op te nemen alvorens de arbeidsovereenkomst eindigt.
11. Indien bij het einde van het dienstverband, de niet-genoten vakantie-uren niet kunnen worden opgenomen, worden de niet-genoten vakantie-uren vergoed door uitkering van een uur salaris voor elk niet-genoten uur.

Artikel 27

Vakantietoeslag

1. De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het jaarsalaris met inbegrip van eventuele toeslagen; voor de berekening van het jaarsalaris, wordt het jaar gerekend van 1 juni tot 1 juni.
2. De vakantietoeslag zal worden uitbetaald uiterlijk in de maand mei, tenzij de dienstbetrekking eerder beëindigd wordt.
3. Indien de werknemer de dienst verlaat vóór de uitkeringsdatum, wordt op basis van het in lid 1 bedoelde jaarsalaris de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend.
4. De vergoedingen als genoemd in de artikelen 14, lid 5, 15 leden 4

en 5, 16 lid 8, 17 leden 11 en 12, 18 leden 3 en 4, en 20 lid 4 blijven voor de berekening van de vakantietoeslag buiten beschouwing.

HOOFDSTUK 6

SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 28

Werkkleding

De werkgever verstrekt werkkleding in bruikleen. De kosten verbonden aan bewassing en onderhoud van deze kleding komen ten laste van de werkgever.

Artikel 29

Maaltijdenvergoeding

Aan de werknemer zal een vergoeding worden verleend voor de kosten verbonden aan een warme maaltijd indien de desbetreffende werknemer, als gevolg van hem opgedragen dienst 's avonds, niet de mogelijkheid heeft, mede gelet op de benodigde reistijd, thuis een warme maaltijd te gebruiken.

De werknemer dient de bescheiden over te leggen waaruit het bedrag per vergoeding kan worden vastgesteld, echter met een maximum welke als volgt zal worden vastgesteld: het geldende prijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek, dat jaarlijks per januari door partijen wordt vastgesteld en bekendgemaakt.¹⁾

Artikel 30

Studiekostenvergoeding

Een studiekostenvergoeding zal door de werkgever aan de werknemer worden verstrekt indien:

- a. de werknemer een al dan niet door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gecertificeerde studie in opdracht van de werkgever volgt;

¹⁾ De maaltijdvergoeding bedraagt in 1999 maximaal f 24,50.

- b. de werknemer op eigen initiatief één of meerdere door de SBA gecertificeerde studies buiten de normale werktijd volgt;
 - c. de werknemer met de werkgever overeenstemming over een niet door de SBA gecertificeerde studie zal hebben bereikt.
- De wijze waarop deze studiekostenvergoeding dient te worden verstrekt is opgenomen in de bij dit artikel behorende Uitvoeringsregeling Studiekostenvergoeding.

Artikel 31

Spaarloonregeling

De werkgever is verplicht voor de werknemers een spaarloonregeling open te stellen en werknemers die hieraan willen deelnemen toe te laten.

Artikel 32

Kinderopvang

De werknemer heeft tegenover de werkgever aanspraak op de kinderopvang en buitenschoolse opvang van kinderen tot 13^e jaar met ingang van 1 januari 2000 een en ander overeenkomstig de bepalingen van de SBA.

HOOFDSTUK 8

WERKOMSTANDIGHEDEN EN ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 34

Aansprakelijkheidsverzekering

De werkgever verplicht zich een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten, welke de persoonlijke aansprakelijkheid van werknemer dekt voor schade, aan derden toegebracht in de uitvoering van zijn functie.

De werkgever vrijwaart de werknemer voor aansprakelijkheid ter zake en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de werknemer. Eén en ander behoudens voor de gevallen, dat de schade het gevolg is van opzet, roekeloosheid of grove schuld van de werknemer.

Artikel 35

Belangenbehartiging

1. De werknemer heeft het recht zijn belangen bij de werkgever te bepleiten.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Onverminderd de bevoegdheid van de werknemer persoonlijk zijn belangen bij de werkgever te bepleiten, stelt de werkgever de vertegenwoordiger(s) van de werknemer, op een daartoe strekkend verzoek van de werknemer of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk, alleen dan wel tezamen met de werknemer, de belangen van de werknemer bij de werkgever te bepleiten.

Artikel 36

Adviescommissie arbeidsvoorwaarden

1. Er bestaat een Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden, die tot taak heeft te adviseren bij verschil van mening omtrent de interpretatie van de bepalingen van deze overeenkomst. Zij kan tevens in incidentele gevallen en onder nader te bepalen voorwaarden vergunning verlenen tot noodzakelijke, dan wel redelijk geachte afwijkingen van deze overeenkomst.

Artikel 37

Gewetensbezwaren

De werknemer heeft het recht op grond van ernstige gewetensbezwaren het uitvoeren van bepaalde opdrachten te weigeren.

Artikel 38

Werkoverleg

Onverminderd uit de Wet op de Ondernemingsraden voortvloeiende verplichtingen voor werkgevers dient in de apotheek regelmatig, tenminste vier keer per jaar, gestructureerd werkoverleg van maximaal 2 uur per keer plaats te vinden.

In dit overleg worden aan de orde gesteld de aangelegenheden de apotheek betreffende, ten aanzien waarvan de apotheker of de werknemers overleg wenselijk achten.

In bijlage 7 van de CAO is een modelwerkoverleg opgenomen welke voor bovengenoemd werkoverleg gebruikt dient te worden. Het werkoverleg zal zo mogelijk tijdens de normale diensttijd dienen plaats te vinden. Indien dit niet mogelijk is en het werkoverleg vindt plaats buiten de normale diensttijd, dan zullen de hiervoor benodigde uren voor de eerste vier vergaderingen van het werkoverleg per jaar vergoed wor-

den met 50% van het normale uurloon en de meerdere vergaderingen van dit overleg vergoed worden met 100% van het normale uurloon. In bijlage 8 van de CAO is opgenomen een model voor een functioneringsgesprek. Werkgever en werknemer zullen tenminste één keer per jaar een functioneringsgesprek houden volgens dit model, waaraan duidelijke evaluatiemomenten en criteria gevoegd zijn.

Artikel 39

De werkgever draagt zorg voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen. Voor het werken met grondstoffen van niveau 2, het verrichten van diensten door zwangere werknemers en werknemers van 55 jaar en ouder en het werken met beeldschermapparatuur geldt de regeling zoals is opgenomen in bijlage 9 van deze CAO.

HOOFDSTUK 9

OVERGANGSBEPALING EN DUUR CAO

Artikel 40

Overgangsbepaling

1. Bestaande rechtensgeldende salarissen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor de werknemer gunstiger zijn dan het bepaalde in deze overeenkomst, blijven ongewijzigd behoudens het bepaalde in lid 2.
2. In de door of vanwege het College van Rijksbemiddelaars vóór 25 november 1960 verleende vergunning, waarbij aan werkgevers toestemming is verleend de salarissen te verhogen met een percentage dat boven de 10 ligt, wordt sedert 25 november 1960 dit percentage geacht met 10 te zijn verminderd.
3. De tot 1 januari 1977 door de werkgever op het in artikel 7 lid 1 genoemde salaris gegeven toeslag van 1 tot 10%, is met ingang van 1 januari 1977 komen te vervallen.
4. De salarissen van gehuwde werknemers bedragen f 80,- per maand meer dan de in artikel 7 lid 1 van dit artikel genoemde salarissen. De toeslag wordt slechts verleend aan de gehuwde werknemers die op 31 december 1968 reeds in het genot van deze toeslag waren.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 1 BIJ ARTIKEL 3 VAN DE CAO-APOTHEKEN 2000

MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST (VOOR
APOTHEKERSASSISTENTEN) BEHORENDE BIJ DE
CAO-APOTHEKEN.

Ondergetekenden:
Naam:
Adres:
Postcode en Plaats:
verder te noemen de werkgever;

en

Naam:
Adres:
Postcode en Plaats:
verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van .. 20.. in dienst als
apothekersassistent in zijn/haar apotheek gevestigd aan de
.....
De werknemer heeft een volledige dagtaak.
De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:
.....

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met
dien verstande dat de eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst
wel/niet als proeftijd zullen gelden¹).

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot
.. 20..(maximaal één jaar), met dien verstande dat de eerste maand van
de arbeidsovereenkomst wel/niet als proeftijd zal gelden¹).
Na het verstrijken van voornoemde bepaalde tijd kan de overeenkomst
eenmalig voor bepaalde tijd worden verlengd voor maximaal zes maan-
den. Na het verstrijken van de tweede overeenkomst voor bepaalde tijd
wordt de overeenkomst geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd,

tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de overeenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft gedurende de proeftijd elke partij het recht de overeenkomst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft na de proeftijd elke partij het recht de arbeidsovereenkomst door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de arbeidsovereenkomst slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer is in het bezit van het diploma van apothekers-assistent, gedateerd

De werknemer zal een salaris⁴⁾ ontvangen volgens het dienstjaar.

De werknemer zal het salaris van het volgende dienstjaar met ingang van ontvangen.

De werknemer zal een toeslag ex artikel 7 lid 2 van de CAO-Apotheken ontvangen van%.

De uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk op de 15^e van de maand of uiterlijk op de 24^e van de maand op de rekening van de werknemer gestort zijn.

Artikel 5

De werknemer is in het bezit van de volgende diploma's voortgezette opleiding:

.....
.....

..... en zal daarvoor ... maal⁵⁾ de naasthogere schaal verwerven overeenkomstig artikel 7 CAO-Apotheken.

De werknemer is daarnaast in het bezit van ... punten voor cursussen van nascholing en zal daarvoor . maal⁵⁾⁾ de naasthogere schaal verwerven overeenkomstig artikel 6 CAO-Apotheken.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 6

De werknemer is, bijzondere omstandigheden voorbehouden:

- a. wel/niet vrijgesteld van avonddienst;
- b. wel/niet vrijgesteld van nachtdienst;
- c. wel/niet vrijgesteld van aanwezigheidsdienst;
- d. wel/niet vrijgesteld van bereikbaarheidsdienst.

De werknemer zal deze diensten verrichten overeenkomstig het geldende dienstrooster.

Artikel 7

De vergoeding voor bijzondere diensten, bestaande uit vrije uren en/of toeslagen op het normale loon, wordt uitgekeerd in vrije tijd en/ of geld. De werkgever en de werknemer komen vooraf tot overeenstemming over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld. Bij het ontbreken van overeenstemming heeft de werknemer de keuze over de uitkering van de vergoeding in vrije tijd en/of geld rekening houdend met de indeling van de roosters.

Artikel 8

De werkgever en werknemer kunnen overeenkomstig de fiscale wetgeving de navolgende reiskostenvergoeding overeenkomen:

- a. een vergoeding woon-werkverkeer op basis van openbaar vervoer tweede klasse;
- b. een vergoeding woon-werkverkeer op basis van het gebruik van het eigen vervoermiddel van de werknemer.

Artikel 9

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

Artikel 10

Onverminderd vorenstaand, zijn werkgever en werknemer overeengekomen:

.....⁶⁾
.....

Artikel 11

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijze kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te de 20.....

De werkgever:

De werknemer:

De medeondergetekende
verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde overeenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.

De wettelijke vertegenwoordiger:
de 20.....

- 1) Door middel van doorhaling aangegeven of de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan.
- 4) Indien de werknemer een gedeeltelijke dagtaak vervult, zal het salaris uiteraard een daarmee evenredige vermindering ondergaan.
- 5) De werknemer kan zowel met de Voortgezette Opleiding als de nascholing maximaal vier schalen verkrijgen. In totaal kan de werknemer maximaal echter vier schalen verkrijgen. De punten te behalen voor cursussen van nascholing geadministreerd door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken.
- 6) In dit artikel kunnen desgewenst de tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen overige afspraken worden opgenomen.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 2 BIJ ARTIKEL 3 VAN DE CAO-APOTHEKEN 1999 EN 2000

MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR APOTHEKEN
(ALGEMEEN)
behorende bij de CAO-Apotheken.

Ondergetekenden:
Naam:
Adres:
Postcode en Plaats:
verder te noemen de werkgever;

en

Naam:
Adres:
Postcode en Plaats:
verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van . 20.... in dienst als in zijn/haar apotheek gevestigd aan de . De werknemer heeft een volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten:
.....

Artikel 2

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de eerste twee maanden van de arbeidsovereenkomst wel/niet als proeftijd zullen gelden.¹⁾

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot . 20.... (maximaal één jaar), met dien verstande dat de eerste maand van de arbeidsovereenkomst wel/niet als proeftijd zal gelden.¹⁾

Na het verstrijken van voornoemde bepaalde tijd kan de overeenkomst eenmalig voor bepaalde tijd worden verlengd voor maximaal zes maanden. Na het verstrijken van de tweede overeenkomst voor bepaalde tijd wordt de overeenkomst geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd,

tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de overeenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft gedurende de proeftijd elke partij het recht de overeenkomst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft na de proeftijd elke partij het recht de arbeidsovereenkomst door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de arbeidsovereenkomst slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer ontvangt het volgende salaris:⁴⁾
De uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk op de 15^e van de maand of uiterlijk op de 24^e van de maand op de rekening van de werknemer gestort zijn.

Artikel 5

De werkgever en werknemer kunnen overeenkomstig de fiscale wetgeving de navolgende reiskostenvergoeding overeenkomen:

- a. een vergoeding woon-werkverkeer op basis van openbaar vervoer tweede klasse;
- b. een vergoeding woon-werkverkeer op basis van het gebruik van eigen vervoermiddel van de werknemer.

Artikel 6

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 7

Onverminderd het vorenstaande, zijn werkgever en werknemer overeen-
gekomen⁵⁾

Artikel 8

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaam-
heden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijs kunnen
worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar
zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij
te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werk-
gever zullen worden verstrekt.
De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed
werkgever te gedragen.

Artikel 9

De werknemer zal tegenover derden tijdens en na de arbeidsovereen-
komst strikte geheimhouding betrachten en op geen enkele wijze mede-
deling doen omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn werkzaamhe-
den in* te zijner kennis komt.
Deze geheimhoudingsplicht omvat eveneens alle externe gegevens, waar-
van de werknemer uit hoofde van zijn werkzaamheden van cliënten of
andere relaties van* kennis neemt.
* naam van de apotheek invullen.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te
de 20.....

De werkgever:

De werknemer:

De medeondergetekende
verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van
werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde over-
eenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.
De wettelijke vertegenwoordiger:
de 20.....

- 1) Door middel van doorhaling aangegeven of de arbeidsovereenkomst
voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan.

- 4) Indien de werknemer een gedeeltelijke dagtaak vervult, zal het salaris uiteraard een daarmee evenredige vermindering ondergaan.
- 5) In dit artikel kunnen desgewenst de tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen overige afspraken worden opgenomen.

BIJLAGE 4 BIJ ARTIKEL 30 VAN DE CAO-APOTHEKEN

Artikel 1

Uitvoeringsregeling studiekostenvergoeding

Deze regeling heeft betrekking op:

- a. de al dan niet door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gecertificeerde studies welke door de werknemer in opdracht van de werkgever worden gevolgd;
- b. de door de SBA gecertificeerde studies welke door de werknemer op eigen initiatief worden gevolgd;
- c. de niet door de SBA gecertificeerde studies welke door de werknemer, na daartoe overeenstemming te hebben bereikt met de werkgever, worden gevolgd.

Artikel 2

1. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder a zal de werkgever 100% van de aan deze studie verbonden kosten, zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.
2. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder b zal de werkgever per jaar voor werknemers die een dienstverband van 23 uur of minder per week werken maximaal f 250,- en voor werknemers die een dienstverband hebben van 24 tot en met 36 uur per week maximaal f 500,- vergoeden.
3. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder c zal de werkgever 50% van de aan deze studie verbonden kosten zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.

Artikel 3

Onder studiekosten wordt verstaan:

- a. cursus-, les- of schoolgelden, inschrijfkosten en excursiekosten daar- onder begrepen.
- b. reiskosten, op basis van de laagste klasse van openbaar vervoer, en/of verblijfkosten, indien de lessen noodzakelijk buiten de woon- plaats moeten worden gevolgd.
- c. kosten voor deelneming aan examens.
- d. kosten voor aanschaf van voorgeschreven boeken en studiemateriaal.

Artikel 4

1. Het bepaalde in de voorgaande artikelen is niet van toepassing indien reeds een beurs of andere ondersteuning in de studiekosten genoten dan wel aangevraagd kan worden, voorzover deze voldoende kosten-dekkend is.
2. Eventueel verschuldigde belasting of premies ingevolge de Sociale Verzekeringswetten over de studiekostenvergoeding komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 5

1. Voor de lessen ten behoeve van de studies bedoeld in artikel 1 onder a, die niet anders dan tijdens werktijd worden gegeven, wordt aan de werknemer verlof met behoud van salaris gegeven.
2. De lessen ten behoeve van de te volgen studies, als bedoeld in artikel 1 onder b en c dienen buiten werktijd te worden gevolgd.

Artikel 6

Verlof met behoud van salaris zal worden verleend voor de tijd dat een examen, verbonden aan een studie als vermeld in artikel 1 onder a, tijdens werktijd moet worden afgelegd.

Artikel 7

1. De in bovenstaande artikelen bedoelde faciliteiten worden verleend voor het tijdvak dat redelijkerwijs voor het volbrengen van de studie als normaal moet worden beschouwd.
2. Deze termijn kan door de werkgever worden verbroken wanneer de werknemer wegens aan hem te wijten omstandigheden onvoldoende vorderingen maakt en daardoor niet in staat kan worden geacht de studie in normale tijd te volbrengen.
3. Deze termijn kan op verzoek van de werknemer door de werkgever worden verlengd in geval van ziekte van de werknemer met zodanige termijn als de werkgever redelijk voorkomt en in bijzondere gevallen zulks ter beoordeling van de werkgever.

Artikel 8

De werknemer verplicht zich:

- a. de studie naar beste vermogen te verrichten en zich na het verstrijken van de in artikel 7 bedoelde termijn aan het eerstvolgende voor zijn studie geldende examen te onderwerpen.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- b. de werkgever op diens verzoek, geregeld op de hoogte te houden van de voortgang van de studie.
 - c. het onderbreken, opschorten of afbreken van de studie onmiddellijk ter kennis van de werkgever te brengen.
- De werkgever is bevoegd na overleg met de werknemer inlichtingen bij het opleidend instituut in te winnen.

Artikel 9

- 1. De uitbetaling van de tegemoetkoming in de studiekosten zoals omschreven in artikel 3, geschiedt voor wat betreft de studie als vermeld in artikel;
 - a. 1 onder a; als regel na afloop van elk kalenderkwartaal;
 - b. 1 onder b; als regel na afloop van elk kalenderjaar;
 - c. 1 onder c; indien het aan deze studie verbonden diploma is behaald.
- 2. De hierboven bedoelde uitbetaling geschiedt nadat de werknemer de declaraties betreffende zijn uitgaven wegens studiekosten aan de werkgever heeft overgelegd en waarbij bovendien bewijsstukken dienen te worden overgelegd waaruit blijkt dat de studieleiding de aanschaf van bepaalde studiematerialen voorschrijft of dringend adviseert.

Artikel 10

- 1. De werknemer is verplicht een gedeelte van het bedrag van de door de werkgever verstrekte studiekosten, als bedoeld in artikel 1 onder b en c, terug te betalen indien hij na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als gevolg van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden anders dan met onmiddellijk ingaand pensioen, de apotheek verlaat.
- 2. Het hierboven in lid 1 vermelde gedeelte van het bedrag aan studiekosten dat moet worden terugbetaald wordt zodanig vastgesteld dat voor iedere maand, dat de arbeidsovereenkomst na het voltooien van de studie korter duurt dan 24 maanden, $1/24$ dient te worden terugbetaald.

BIJLAGE 7 BIJ ARTIKEL 38 VAN DE CAO-APOTHEKEN

Formulier gestructureerd werkoverleg.

Datum:

Tijd:

Apotheker:

Medewerkers:

Te bespreken onderwerpen:

1. indeling werkzaamheden
2. overdracht werkzaamheden
3. overdracht taken en bevoegdheden
4. collegiale verhoudingen
5. dienstrooster
6. planning vakanties
7. overigen

Onderwerp	Oordelen/argumentatie/ problemen	Conclusie/afspraken

Gezien: (apotheker)

Gezien: (medewerkers)

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 8 BIJ ARTIKEL 38 VAN DE CAO-APOTHEKEN

Formulier functioneringsgesprekken.

Datum:

Tijd:

Apotheker:

Medewerker:

Te bespreken onderwerpen:

1. taakhoud
2. taakvervulling
3. ondersteuning leidinggevende
4. werkomstandigheden
5. samenwerking
6. ontwikkeling medewerker
7. overigen

Onderwerp	Oordelen/argumentatie/ problemen	Conclusie/afspraken

Gezien: (apotheker)

Gezien: (medewerker)

BIJLAGE 9 BIJ ARTIKEL 39 VAN DE CAO-APOTHEKEN

Intentieverklaring over arbeidsomstandigheden.

Om de veiligheid van de werknemers in de apotheek met name tijdens de avond- en nachtdienst te waarborgen dient de werkgever op verzoek van de werknemers veiligheidsmaatregelen te treffen.

Deze veiligheidsmaatregelen kunnen ondermeer zijn:

1. een taxivergoeding voor woon-werkverkeer;
2. Het inzetten van een bewakingsdienst op het moment van opening of sluiting van de apotheek;
3. Het inzetten van een bezorgdienst om bezoek aan de apotheek te vermijden;
4. Of een andere afdoende regeling.

Bij onenigheid hierover kan advies gevraagd worden aan de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden zoals bedoeld in artikel 28 van de CAO.

Indien de werkzaamheden in de apotheek betreffen het werken met grondstoffen van niveau 2, dan zal in principe hierbij niet betrokken worden de werknemer die zwanger is, tenzij deze werkzaamheden geen uitstel kunnen hebben en er geen andere werknemers aanwezig zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan twee uur onafgebroken aan beeldschermapparatuur te werken zonder dat daarna ten minste 1 kwartier kan worden gerust of ander werk gedaan kan worden. Er dient communicatie met andere werknemers mogelijk te zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan 4 uren per dag aan beeldschermapparatuur te werken. De werkzaamheden aan beeldschermen mogen niet uitsluitend allemaal in deeltijdbanen van 4 uren gesplitst worden. De werkzaamheden aan beeldschermen gedurende maximaal 4 uur, gespreid over de dag, vinden plaats, waarbij de resterende tijd voor andere werkzaamheden en rustpauzes gebruikt dient te worden.

Apotheken 2000/2001
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

II. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder I opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

III. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 24 augustus 2000

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.