

# Bruteringsbesluit 2001

SZW

## «Wet bruterings-overhevelingstoelag lonen»

21 december 1999/Nr.

ASEA/LIV/99/77545

Directie Algemeen- en Sociaal-  
Economische Aangelegenheden

De Minister van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Gelet op artikel 3, tweede lid, van de  
Wet bruterings-overhevelingstoelag  
lonen,

Besluit:

### Enig artikel

1. De loonsverhoging per 1 januari  
2001, bedoeld in artikel 3, eerste lid,  
van de Wet bruterings-overhevelings-  
toelag lonen, bedraagt 1,9% van het  
loon van de werknemer, met een maxi-  
mum van f 1745,-.

2. In afwijking van het eerste lid  
bedraagt de daar bedoelde loonsver-  
hoging 5,6% van de uitkering, met een  
maximum van f 4555,-, indien het  
betreft:

a. een uitkering ingevolge een rege-  
ling voor vervroegde uittreding, als  
bedoeld in artikel 11, vierde lid onder  
a, van de Wet op de loonbelasting,  
gedaan door een lichaam of persoon  
als bedoeld in artikel 11b van die wet,  
door het Rijk of door een lager  
publiekrechtelijk lichaam, indien deze  
reeds voor 1 januari 1999 werd vers-  
trekt, of

b. een uitkering ingevolge een pen-  
sioenregeling als bedoeld in artikel 11,  
derde lid, van de Wet op de loonbelas-  
ting, welke ten laste komt van het Rijk  
of de Stichting Pensioenfonds ABP,  
behoudens voor zover krachtens arti-  
kel 30 van de Wet Financiële voorzie-  
ningen Privatisering ABP over die uit-  
kering een inhouding inzake  
arbeidsongeschiktheid plaats heeft  
gevonden, indien deze reeds voor  
1 januari 1999 werd verstrekt, of

c. een door een werkgever verstrekte  
aanvulling op een uitkering krachtens  
de Werkloosheidswet of de Wet op de  
arbeidsongeschiktheidsverzekering,  
indien die aanvulling reeds voor  
1 januari 1999 werd verstrekt, en daar-  
over geen premie op grond van de

Wet op de arbeidsongeschiktheidsver-  
zekering is geheven.

Den Haag, 21 december 1999.

De Minister van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid,  
K.G. de Vries.

### Toelichting

Per 1 januari 2001 eindigt de verplich-  
ting om overhevelingstoelag (OT) te  
betalen. Door deze regeling wordt  
bepaald in welke mate het brutoloon  
van een werknemer moet worden ver-  
hoogd ter compensatie van het verval-  
len van het recht op OT.

Het wettelijk kader voor deze loons-  
verhoging wordt gevormd door de  
Wet bruterings-overhevelingstoelag  
lonen (WBOL), en houdt het volgende  
in:

– één algemeen wettelijk bruterings-  
percentage, dat wordt afgeleid van het  
laatst geldende OT-percentage;

– werkgevers en werknemers kunnen  
hiervan afwijken bij schriftelijke (col-  
lectieve of individuele) overeenkomst;  
– om inkomensneutraliteit te waarbor-  
gen is op het wettelijk minimumloon  
(WML) en de daarvan afgeleide uitke-  
ringen een apart bruteringspercentage  
van toepassing;

– via een paraplubepaling worden de  
gevolgen van de bruterings-overheveling  
gedurende een perio-  
de van 4 jaar geneutraliseerd (debrute-  
ring), tenzij werkgevers en  
werknemers schriftelijk anders over-  
eenkomen.

Er is één algemeen wettelijk brute-  
ringspercentage, dat op macroniveau  
inkomens- en loonkostenneutraal uit-  
werkt. Dit algemene bruteringspercen-  
tage zal 1,90 bedragen. Het pensioen-  
gevend loon wordt hiermee  
gedurende 4 jaar gedebruteerd, tenzij  
schriftelijk anders is overeengekomen.  
Voor specifieke categorieën kunnen als  
gevolg van de wettelijke bruterings-  
geringe positieve of negatieve inko-  
mens- en loonkosteneffecten ontstaan.  
De inkomens- en loonkosteneffecten  
zullen, zoals aangekondigd in de  
memorie van toelichting bij de WBOL,  
nader worden bezien in het licht van  
het verwachte inkomensbeeld bij de

begrotingsvoorbereiding voor het jaar  
2001.

Het bruteringspercentage is bere-  
kend als het quotiënt van de totale  
som van OT-bedragen en de totale  
loonsom waarop betaling van de OT  
aan de werknemers betrekking heeft.  
Inkomens boven de maximum grond-  
slag zullen worden gebruteerd met het  
maximum bedrag per 1 januari 2001,  
zijnde f 1745,-.

Voor degenen op wie het verhoogde  
OT-percentage van toepassing is, zal  
het wettelijk bruteringspercentage 5,6  
met een maximum bedrag van f 4555,-  
bedragen. Het bruteringspercentage  
dat nodig is om voor deze groepen  
inkomens- en loonkostenneutraliteit te  
bewerkstelligen, is, in tegenstelling tot  
het algemene bruteringspercentage,  
hoger dan het voor deze categorie gel-  
dende OT-percentage. Als gevolg van  
het niet verschuldigd zijn van premies  
werknemersverzekeringen geldt als bij-  
zondere omstandigheid voor deze  
groep dat de grondslag voor de OT  
hoger is dan het brutoloon, waar in  
het algemeen juist van het omgekeer-  
de sprake is. Hierdoor is voor het com-  
penseren van eenzelfde OT-percentage  
een hoger bruteringspercentage  
nodig. Dit hogere percentage doet  
geen afbreuk aan het uitgangspunt  
van loonkostenneutraliteit.

Het specifieke bruteringspercentage  
voor het WML wordt eind 2000 vastge-  
steld, tegelijkertijd met de bepaling  
van het WML per 1 januari 2001.

De Minister van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid,  
K.G. de Vries.