

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9306

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 28-12-1999, nr. 251

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE  
SAMENWERKENDE BRANCHES IN DE DETAILHANDEL  
INZAKE SOCIAAL FONDS**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Detam Pensioen Services namens

- de Algemene Vereniging van Naaimachinehandelaren (AVVN)
- de Bond van Detaillisten in de Parfumeriehandel (BODEPA)
- de Vereniging Landelijke Organisatie DIBEVO (DIBEVO)
- de Vereniging van Detailhandelaren in Lederwaren en Reisartikelen (DLR)
- de Nederlandse Juweliers- en Uurwerkenbranche (NJU)
- de Brancheorganisatie voor de Tabaksdetailhandel (NSO)
- het Nederlands Verbond van detailhandelaren in Verf en Wandbekleding (NVVW)
- de Vereniging Nederlandse Fotovakhandel (Vereniging SNF)  
als partijen te ener zijde mede namens
- de FNV Bondgenoten;
- de Dienstenbond CNV  
als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Samenwerkende Branches in de Detailhandel inzake Sociaal Fonds, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt op 1 januari 2000;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2004 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Samenwerkende Branches in de Detailhandel inzake Sociaal Fonds alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel, zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

#### Artikel 1

#### **Begripsbepalingen**

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. werkgever:  
degenen die een onderneming drijft als genoemd in sub 2;
2. samenwerkende branches in de detailhandel:
  - a. Naaimachinehandel  
de onderneming waarin in hoofdzaak reparatie en verkoop plaatsvindt van naai-, brei- en strijkmachines en daaraan aanverwante artikelen aan particulieren;
  - b. Parfumerie  
de onderneming waarin in hoofdzaak producten op het gebied van schoonheid, lichaamsverzorging van de mens en aanverwante artikelen worden verkocht aan particulieren, tenzij de CAO voor de Drogisterijbranche van toepassing is;
  - c. Dierenspeciaalzaken  
de onderneming waarin in hoofdzaak gezelschapsdieren, goederen ter verzorging, voeding en huisvesting van gezelschapsdieren alsmede hengelsportartikelen worden verkocht aan particulieren;
  - d. Lederwaren en reisartikelen  
de onderneming waarin overwegend lederwaren en reisartikelen aangevuld met aanverwante artikelen zoals paraplu's, handschoenen en mode accessoires worden verkocht aan particulieren, tenzij de CAO voor de Schoendetailhandel, de CAO voor de Textieldetailhandel dan wel de CAO voor grootwinkelbedrijven in textiel van toepassing is;
  - e. Juwelierszaken

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

de onderneming waarin overwegend juwelen, goud en zilveren werken, uurwerken, edelstenen en aanverwante artikelen worden verkocht aan particulieren;

f. Tabaksartikelen

de onderneming waarin behalve tabaksartikelen en rokersbenodigdheden, overwegend lectuur, wenskaarten, zoetwaren en kansspelen worden verkocht aan particulieren, dit alles eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment artikelen en diensten;

g. Verf en behang

de onderneming waarin overwegend verf, verfbenodigdheden, behang, wandbekleding (uitgezonderd bespanningsstoffen) en eventuele aanverwante artikelen worden verkocht aan particulieren, met dien verstande dat de omzet in woondecoratie, woningtextiel en stofsering niet meer bedraagt dan 50% van de totale omzet;

h. Fotografische artikelen

de onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak fotografische en video-artikelen in de ruime zin van het woord worden verkocht aan particulieren, dit eventueel aangevuld met het (in eigen beheer) verzorgen van ontwikkelen en afdrukken van films en foto's voor eindgebruikers;

3. werknemer:

degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen;

4. Stichting:

de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel;

5. premieplichtig loon:

het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), met uitzondering van uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekering op jaarbasis, blijft buiten aanmerking.

Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

## Artikel 2

### **Doel**

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de samenwerkende branches in de detailhandel.

Deze activiteiten kunnen binnen het doel van de Stichting bestaan uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO voor de samenwerkende branches in de detailhandel voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commissie ex artikel 25 van de CAO voor de samenwerkende branches in de detailhandel;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de samenwerkende branches in de detailhandel;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van distributie-economische en distributie-technische ontwikkelingen voor het welzijn van de werknemers bij arbeid in de samenwerkende branches in de detailhandel alsmede de mogelijkheden deze gevolgen op te vangen;
- e. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de samenwerkende branches in de detailhandel;
- f. kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers, werkzaam in de samenwerkende branches in de detailhandel, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaatsvoorziening.

## Artikel 3

### **De uitvoering**

De realisatie van het in artikel 2 genoemde doel is opgedragen aan de Stichting, waarvan de statuten en de reglementen als bijlage I, II en III aan deze overeenkomst zijn gehecht en daarvan een integrerend deel uitmaken.

## Artikel 4

### **Verplichtingen werkgever**

Werkgevers zijn gehouden zich aan te melden bij de Stichting, gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting ver-

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

schuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat in dit opzicht in de statuten en de reglementen van de Stichting is bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en de reglementen van de Stichting.

Artikel 5

**Rechten van werknemer en werkgever**

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 2.

Artikel 6

**Premie**

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een door de Stichting te bepalen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers in de onderneming. Deze premie is voor het jaar 2000 vastgesteld op 0,45% en ingaande 1 januari 2001 op 0,3%.  
De werknemersbijdrage is op nihil vastgesteld.

Artikel 7

**Vrijstelling van premiebetaling**

Vrijgesteld van de in artikel 6 bedoelde verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever voor die werknemers voor wie een bij een andere collectieve arbeidsovereenkomst ingesteld sociaal fonds geldt, mits deze collectieve arbeidsovereenkomst is geregistreerd bij de Arbeidsinspectie.

## BIJLAGE I

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Samenwerkende Branches in de Detailhandel inzake Sociaal Fonds.

### STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS SAMENWERKENDE BRANCHES DETAILHANDEL

#### Artikel 1

##### **Naam en Zetel**

1. De Stichting draagt de naam:  
„Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel”.
2. De Stichting is gevestigd te Utrecht.

#### Artikel 2

##### **Begripsbepalingen**

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. werkgever:  
degene die een onderneming drijft als genoemd in sub 2;
2. samenwerkende branches in de detailhandel:
  - a. Naaimachinehandel  
de onderneming waarin in hoofdzaak reparatie en verkoop plaatsvindt van naai-, brei- en strijkmachines en daaraan aanverwante artikelen aan particulieren;
  - b. Parfumerie  
de onderneming waarin in hoofdzaak producten op het gebied van schoonheid, lichaamsverzorging van de mens en aanverwante artikelen worden verkocht aan particulieren, tenzij de CAO voor de Drogisterijbranche van toepassing is;
  - c. Dierenspeciaalzaken  
de onderneming waarin in hoofdzaak gezelschapsdieren, goederen ter verzorging, voeding en huisvesting van gezelschapsdieren alsmede hengelsportartikelen worden verkocht aan particulieren;
  - d. Lederwaren en reisartikelen  
de onderneming waarin overwegend lederwaren en reisartikelen aangevuld met aanverwante artikelen zoals paraplu's, handschoenen en mode accessoires worden verkocht aan particulieren, tenzij de CAO voor de Schoendetailhandel, de CAO voor de Textieldetailhandel dan wel de CAO voor grootwinkelbedrijven in textiel van toepassing is;
  - e. Juwelierszaken  
de onderneming waarin overwegend juwelen, goud en zilveren wer-

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

ken, uurwerken, edelstenen en aanverwante artikelen worden verkocht aan particulieren;

f. Tabaksartikelen

de onderneming waarin behalve tabaksartikelen en rokersbenodigdheden, overwegend lectuur, wenskaarten, zoetwaren en kansspelen worden verkocht aan particulieren, dit alles eventueel gecombineerd met een aanvullend assortiment artikelen en diensten;

g. Verf en behang

de onderneming waarin overwegend verf, verfbenodigdheden, behang, wandbekleding (uitgezonderd bespanningsstoffen) en eventuele aanverwante artikelen worden verkocht aan particulieren, met dien verstande dat de omzet in woondecoratie, woningtextiel en stoffering niet meer bedraagt dan 50% van de totale omzet;

h. Fotografische artikelen

de onderneming waarin uitsluitend of in hoofdzaak fotografische en video-artikelen in de ruime zin van het woord worden verkocht aan particulieren, dit eventueel aangevuld met het (in eigen beheer) verzorgen van ontwikkelen en afdrukken van films en foto's voor eindgebruikers;

3. werknemer:

degene die tot een werkgever als genoemd in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen;

4. Stichting: de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel;

5. bestuur: het in artikel 5 bedoelde bestuur;

6. administrateur: de in artikel 8 bedoelde administrateur;

7. reglement: het in artikel 12 bedoelde reglement.

### Artikel 3

#### **Doel**

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de samenwerkende branches in de detailhandel.

Deze activiteiten kunnen binnen het doel van de Stichting bestaan uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de CAO voor de samenwerkende branches in de detailhandel voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commis-

- sie ex artikel 25 van de CAO voor de samenwerkende branches in de detailhandel;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in de samenwerkende branches in de detailhandel;
  - d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van distributie-economische en distributie-technische ontwikkelingen voor het welzijn van de werknemers bij arbeid in de samenwerkende branches in de detailhandel alsmede de mogelijkheden deze gevolgen op te vangen;
  - e. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in de samenwerkende branches in de detailhandel;
  - f. kwalitatief goede opvang voor kinderen van werknemers, werkzaam in de samenwerkende branches in de detailhandel, door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaatsvoorziening.

#### Artikel 4

##### **Geldmiddelen**

1. De inkomsten van de Stichting bestaan uit:
  - a. bijdragen van werkgevers en werknemers, zoals omschreven in artikel 6 van de CAO voor de Samenwerkende Branches in de Detailhandel inzake Sociaal Fonds;
  - b. bijdragen van de overheid;
  - c. de te kweken renten;
  - d. schenkingen, legaten en erfstellingen;
  - e. al hetgeen op andere wijze wordt verworven.
2. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
3. De uitgaven van de Stichting bestaan uit:
  - a. de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van het in artikel 3 omschreven doel;
  - b. de overige uitgaven.

#### Artikel 5

##### **Bestuur**

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisaties, te weten:
  - a. de Algemene Vereniging van Naaimachinehandelaren (AVVN), gevestigd te Capelle aan de IJssel;



**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- b. de Bond van Detaillisten in de Parfumeriehandel (BODEPA), gevestigd te Voorburg;
  - c. de Vereniging Landelijke Organisatie DIBEVO (DIBEVO), gevestigd te Amersfoort;
  - d. de Vereniging van Detailhandelaren in Lederwaren en Reiskleding (DLR), gevestigd te Amsterdam;
  - e. de Nederlandse Juweliers- en Urwerkenbranche (NJU), gevestigd te Voorburg;
  - f. de Brancheorganisatie voor de Tabaksdetailhandel (NSO), gevestigd te Zoetermeer;
  - g. het Nederlands Verbond van detailhandelaren in Verf en Wandbekleding (NVVW), gevestigd te Voorburg;
  - h. de Vereniging Nederlandse Fotovakhandel (Vereniging SNF), gevestigd te Geldermalsen;
- tezamen in onderling overleg;  
en drie door de werknemersorganisaties, te weten:
- a. twee door de FNV Bondgenoten, gevestigd te Amsterdam;
  - b. één door de Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp.
- Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie(s), die dit lid heeft (hebben) benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis dan wel afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.
- 2. Het lidmaatschap dan wel het plaatsvervangend lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, schriftelijk bedanken, overlijden, alsmede indien de betrokken organisatie de benoeming intrekt.
  - 3. Ieder jaar in de maand januari treedt één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid, alsmede hun plaatsvervangers af volgens een door het bestuur op te maken rooster. De aftredenden zijn, met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
  - 4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie(s) die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt (komen). Een bestuurslid dan wel plaatsvervangend bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden. Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen ook wanneer er vacatures zijn.

5. Het bestuur wijst een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als voorzitter optreden. Het bestuur bepaalt wie voor het eerst als voorzitter zal optreden. Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.
6. Evenzo wijst het bestuur een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande, dat met de werkgeversvoorzitter de werknemerssecretaris en met de werknemersvoorzitter de werkgeverssecretaris fungeert. Bij ontstentenis van de fungerende secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.
7. Door het bestuur kan aan de bestuursleden dan wel plaatsvervangende bestuursleden voor het bijwonen van vergaderingen of daarmee gelijk te stellen bijeenkomsten een vergoeding worden toegekend.

#### Artikel 6

##### **Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging**

1. Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting. Daarnaast zijn de voorzitter en secretaris van het bestuur gezamenlijk bevoegd de Stichting te vertegenwoordigen.
2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen te verrichten voor zover daaromtrent bij of krachtens wettelijke voorschriften, respectievelijk bij of krachtens deze statuten of de reglementen van de Stichting niet anders is bepaald.  
Voorts is het bestuur bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het aangaan van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de voorzitter en de secretaris getekend.
4. Het bestuur is bevoegd om ook de administrateur tekeningsbevoegdheid te geven.
5. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het reglement.
6. Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

aan de voorzitter en de secretaris of aan de administrateur. De gedelegeerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 7

**Bestuursvergaderingen en besluitvorming**

1. Het bestuur vergadert ten minste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht of ten minste twee bestuursleden zulks wensen.  
In het laatste geval is de voorzitter verplicht, nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen, het betrokken schriftelijk verzoek onmiddellijk aan de overige bestuursleden toe te zenden, een bestuursvergadering uit te schrijven en deze binnen zes weken te doen houden.
2. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de voorzitter per schriftelijke convocatie. De te behandelen onderwerpen worden in de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering, waarin ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, tenzij een van de aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.
3. Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie van de vergadering bevoegd.
4. Ter vergadering brengen de aanwezige werkgeversbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als door de aanwezige werknemersbestuursleden worden uitgebracht.  
Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden even groot, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.  
Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden niet even groot, dan brengt ieder lid van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is, zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is. Ieder lid van de groep, waarvan het grootste aantal aanwezig is, brengt alsdan zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is.

5. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer ten minste vier bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn.  
Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen een maand doch niet eerder dan na 10 dagen opnieuw in vergadering bijeengeroepen. In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen.  
Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld.  
In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling.  
De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes. De volstreekte meerderheid van stemmen beslist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstreekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats.  
Is er ook dan geen volstreekte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zonodig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatsvinden. Indien bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot.  
Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreekte meerderheid uitmaakt.
7. Een besluit van het bestuur kan via schriftelijke voorlegging aan de leden van het bestuur tot stand komen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.

#### Artikel 8

##### **Administrateur**

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur gevoerd door een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
2. De opdracht tot het voeren van het administratief en geldelijk beheer

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

wordt schriftelijk verstrekt en door de administrateur schriftelijk aanvaard in een voor dit doel opgestelde administratie-overeenkomst. De rechten en verplichtingen die uit de administratie-overeenkomst voor beide partijen voortvloeien, worden overigens vastgelegd in deze administratie-overeenkomst.

3. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.

Artikel 9

**Boekjaar**

1. Het boekjaar loopt van één januari tot en met één en dertig december.
2. Het eerste boekjaar loopt vanaf de datum van oprichting tot en met één en dertig december tweeduizend.

Artikel 10

**Jaarverslag, rekening en verantwoording**

1. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het voorafgaande boekjaar; in dit verslag wordt door het bestuur rekening en verantwoording van het gevoerde beleid afgelegd.
2. Het in het eerste lid bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd en goedgekeurd door een door het bestuur aangewezen externe register-accountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid.
3. Het verslag wordt ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
  - a. ten kantore van de administrateur;
  - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag wordt toegezonden aan elk der in artikel 5, eerste lid,

genoemde organisaties en op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

#### Artikel 11

##### **Statuten en ontbinding**

1. Een besluit tot wijziging van de statuten van de Stichting kan alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, en indien ten minste twee/derde van de ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvoor verklaart. Indien niet ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, is het bepaalde in de tweede en derde volzin van artikel 7 lid 5 van overeenkomstige toepassing.
2. Een voorstel tot ontbinding van de Stichting wordt niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties. Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van ten minste één maand worden gegeven.  
Een besluit tot ontbinding van de Stichting kan alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar alle bestuursleden aanwezig zijn, en indien ten minste twee/derde van de ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvoor verklaart. Indien niet ten minste alle bestuursleden aanwezig zijn, is het bepaalde in de tweede en derde volzin van artikel 7 lid 5 van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur zal binnen twee weken na het verlijden van een akte van statutenwijziging een authentiek afschrift van die akte voor een ieder ter inzage neerleggen ter griffie van het kantongerecht te Utrecht.

#### Artikel 12

##### **Reglementen**

1. Het bestuur stelt een of meer reglementen vast, waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering van de door de werkgevers verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop de doelstelling zal worden gerealiseerd.
2. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de reglementen.
3. Bepalingen in de reglementen welke in strijd zijn met deze statuten zijn nietig.
4. De reglementen, alsmede wijzigingen in de reglementen treden niet in werking alvorens een door het bestuur ondertekend exemplaar

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

houdende de volledige tekst van het desbetreffende reglement of ingeval van wijziging de volledige tekst van die wijziging, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het kantongerecht te Utrecht.

Artikel 13

**Verplichtingen werkgevers, werknemers en door de Stichting gesubsidieerde instellingen**

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht alle gegevens te verstrekken, die het bestuur voor een goede uitvoering van de statuten en het reglement nodig acht.
2. Bij gebreke van de in het eerste lid bedoelde gegevens is het bestuur gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten.
3. Bij een aanvraag om subsidie dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden ingezonden. Het voorgaande geldt niet voor de aanvraag voor een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaats.  
Jaarlijks zal door een gesubsidieerde instelling aan het bestuur van de Stichting verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden worden afgelegd.

Artikel 14

**Vereffening**

1. Bij ontbinding van de Stichting geschiedt de vereffening door een daartoe door het bestuur te benoemen commissie.
2. De met de vereffening belaste commissie treedt in de bevoegdheden en de verplichtingen van het bestuur met dien verstande dat na het in werking treden van het besluit tot ontbinding:
  - a. door werkgevers en werknemers geen premies meer verschuldigd zullen worden;
  - b. geen wijzigingen in de statuten en de reglementen mogen worden aangebracht.
3. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken dat de

financiële verplichtingen van de Stichting tot de reglementaire einddatum kunnen worden nagekomen.

Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.

4. De slotrekening van de vereffening, alsmede de bestemming van het eventuele overschot behoeven de goedkeuring van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties.

#### Artikel 15

##### **Beleggingen**

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 4 lid 1 worden – voor zover niet direct bestemd voor de uitgaven bedoeld in lid 3 van dat artikel – door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur.  
De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

#### Artikel 16

##### **Vrijstelling van premiebetaling**

Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van premie aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever voor die werknemers voor wie een bij een andere collectieve arbeidsovereenkomst ingesteld sociaal fonds geldt, mits deze collectieve arbeidsovereenkomst is geregistreerd bij de Arbeidsinspectie.

#### Artikel 17

##### **Onvoorziene gevallen**

Het bestuur is bevoegd in onvoorziene gevallen af te wijken van het bepaalde in de reglementen, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.



**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE II

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Samenwerkende Branches in de Detailhandel inzake Sociaal Fonds respectievelijk als bedoeld in artikel 12 lid 1 van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel.

REGLEMENT VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS  
SAMENWERKENDE BRANCHES DETAILHANDEL

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon: het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), met uitzondering van uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het maximum premieloon als bedoeld in de Coördinatiewet Sociale Verzekering op jaarbasis, blijft buiten aanmerking. Indien de dienstbetrekking een deel van een kalenderjaar betreft, wordt dit maximum premieloon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan het aantal kalenderdagen dat de dienstbetrekking heeft geduurd en waarvan de noemer gelijk is aan het aantal kalenderdagen in het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 2

**Premie**

1. De hoogte van de bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a van de statuten is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers, in acht nemende het bepaalde in artikel 16 van de statuten.  
Deze premie is voor het jaar 2000 vastgesteld op 0,45% en ingaande 1 januari 2001 op 0,3%. De werkgever is verplicht deze premie aan de Stichting te voldoen.  
De werknemersbijdrage is op nihil vastgesteld.

2. De Stichting brengt de premie per boekjaar aan de werkgever in rekening op basis van door of namens de werkgever voor iedere werknemer afzonderlijk verstrekte loonopgaven. De Stichting deelt het te betalen bedrag van de premie en de termijn waarbinnen de betaling dient te geschieden, schriftelijk aan de werkgever mee.
3. Betaling van de premie kan, indien een werkgever dit wenst, plaatsvinden in gelijke kwartaaltermijnen, waarbij het vervallen bedrag steeds op de eerste van het desbetreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn. In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van een van de termijnen in gebreke is. Voor werkgevers die dit wensen kan betaling van de premie ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, die steeds vervallen per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.  
Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde in de eerste en tweede volzin van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.  
De betaalde premie zal worden verrekend met de premie die door de werkgever over het desbetreffende kalenderjaar op basis van de loonopgaven over dat kalenderjaar verschuldigd is.
4. De werkgever, die nalaat de premie binnen de gestelde termijn te betalen, is voor elke maand verzuim rente verschuldigd ter hoogte van de alsdan geldende wettelijke rente, bedoeld in artikel 6:119 BW, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.
5. Voorts zijn in geval van nalatigheid aan het fonds verschuldigd alle kosten die door de Stichting zijn gemaakt ter invordering van niet tijdig betaalde premies en van de rente bedoeld in het vierde lid.

### Artikel 3

#### **Realisering doelstelling**

1. De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het toekennen van subsidies aan instellingen die activiteiten als genoemd in deze doelstelling verrichten, alsmede door het leveren van een financiële bijdrage in de kosten van een kindplaatsvoorziening op de wijze zoals omschreven in het reglement van het kinderopvangfonds samenwerkende branches detailhandel (Bijlage III).
2. Van de in artikel 4 lid 1 van de statuten bedoelde gelden – voor zover

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

niet benodigd voor de uitgaven als bedoeld in lid 3 sub b van genoemd artikel – zal:

- a. 2/3 worden bestemd voor het A-fonds, waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub a tot en met e van de statuten worden gefinancierd, waarbij de gelden van het A-fonds in beginsel zullen worden verdeeld over de acht samenwerkende branches in de detailhandel naar rato van de loonsommen van deze branches;
- b. 1/3 worden bestemd voor het B-fonds (kinderopvangfonds), waaruit de activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub f van de statuten worden gefinancierd.

Artikel 4

**Werkwijze**

1. De aanvragen om subsidie als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
  - voor eenmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na het nemen van het besluit een subsidie aan te vragen;
  - voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1e januari van het jaar waarop de subsidie-aanvraag betrekking heeft.Bij de aanvragen dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden meegezonden.
2. De verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
  - voor eenmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na de besteding van deze gelden;
  - voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1e juli volgend op het jaar waarop de subsidie betrekking had.
3. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting dient te voldoen. Behoudens een subsidie voor activiteiten waarvan de kosten verantwoord worden door middel van een gespecificeerde factuur van een derde, dient de verantwoording vergezeld te gaan van een verklaring van een registeraccountant of accountants-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, waaruit blijkt dat de ontvangen gelden zijn besteed in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.

4. Op beslissingen van het bestuur omtrent de subsidieaanvraag kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.
5. De wijze waarop werknemers in aanmerking kunnen komen voor een financiële bijdrage in de kosten van kindplaatsen, is nader geregeld in het reglement van het kinderopvangfonds samenwerkende branches detailhandel (bijlage III).

#### Artikel 5

#### **Begroting**

Het bestuur stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting vast.

De begroting omvat:

- a. de inkomsten als bedoeld in artikel 4 lid 1 van de statuten;
- b. financiering en subsidiëring van activiteiten als bedoeld in artikel 3 van de statuten;
- c. de kosten van administratie en bestuur;
- d. eventuele andere lasten.

De begroting is voor betrokkenen beschikbaar.

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE III

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Samenwerkende Branches in de Detailhandel inzake Sociaal Fonds respectievelijk als bedoeld in artikel 12 lid 1 van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel.

REGLEMENT VAN HET KINDEROPVANGFONDS  
SAMENWERKENDE BRANCHES DETAILHANDEL

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder:

1. kinderopvangregeling:  
de door partijen bij de CAO bedoelde regeling, gericht op het leveren van een financiële bijdrage van de werkgever in de kosten van een kindplaatsvoorziening;
2. kinderopvangfonds:  
het B-fonds dat is geïncorporeerd in het Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel en waaruit de kindplaatsvoorziening wordt gefinancierd;
3. kind: een kind dat nog niet de basisschoolleeftijd heeft bereikt;
4. ouder: een werknemer is ouder van een kind indien:
  - sprake is van een familierechtelijke betrekking tussen het kind en de werknemer én de werknemer de verzorging van het kind op zich genomen heeft;
  - geen sprake is van een familierechtelijke betrekking tussen het kind en de werknemer, maar de werknemer het kind verzorgt; het kind wordt geacht door de werknemer te worden verzorgd als werknemer en kind, blijkens een uittreksel uit het bevolkingsregister, op hetzelfde adres wonen en de werknemer duurzaam het onderhoud en de opvoeding van het kind op zich heeft genomen;

5. SUK: de Stichting Uitvoering Kinderopvangregelingen, gevestigd te Utrecht;
6. kindplaatsvoorziening:
  - kinderopvang in kinderdagverblijven, die voldoen aan een door de desbetreffende gemeente opgestelde verordening of, bij gebreke daarvan, voldoen aan de door het bestuur gestelde kwaliteitsnormen;
  - gastouderopvang via een gastouderbureau.

#### Artikel 2

##### **Regeling kinderopvang**

Door partijen bij de CAO voor de samenwerkende branches in de detailhandel is overeengekomen dat een bedrag uit het (B-deel van het) Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel beschikbaar wordt gesteld voor kinderopvang.

Dit bedrag wordt ondergebracht in het kinderopvangfonds, waaruit de kinderopvang wordt gefinancierd. Het beheer van het kinderopvangfonds is opgedragen aan de Stichting Sociaal Fonds Samenwerkende Branches Detailhandel.

De werkgever zal een voorwaardenscheppende rol spelen voor (de uitbreiding van) mogelijkheden van kinderopvang en wel in die zin dat door de werkgever een financiële bijdrage zal worden geleverd in de kosten van de kinderopvangregeling.

#### Artikel 3

##### **Uitvoering kinderopvangregeling**

De uitvoering van deze regeling is opgedragen aan:

- a. de SUK voor wat betreft het verzorgen van de kindplaatsvoorziening;
- b. de administrateur voor wat betreft het verzorgen van de financiële bijdragen in de kosten van kindplaatsen.

#### Artikel 4

##### **Kwaliteitsnormen**

Bij gebreke van een door de desbetreffende gemeente opgestelde verordening zal het bestuur voor de kwaliteitsnormen waaraan een kindplaats moet voldoen, de kwaliteitsnormen conform het advies van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten als richtlijn hanteren.

**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 5

**Wijze van aanvragen van een bijdrage**

De ouder dient de aanvraag voor kinderopvang en voor een bijdrage in de kosten daarvan in bij de SUK. Het daartoe strekkende inschrijfformulier is verkrijgbaar bij de SUK.

Artikel 6

**Voorwaarden**

Om in aanmerking te komen voor een bijdrage in de kosten van een kindplaats uit het kinderopvangfonds, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:

1. De aanvraag dient door de ouder te worden gedaan ten behoeve van een bijdrage in de kosten van een kindplaats.
2. De aanvraag kan alleen betrekking hebben op kinderen die de basisschoolleeftijd nog niet hebben bereikt.
3. Een bijdrage wordt slechts verstrekt indien de aanvragende ouder in een dienstbetrekking werkzaam is waarop de CAO van de samenwerkende branches in de detailhandel van toepassing is. De bijdrage zal worden stopgezet zodra de ouder niet meer in de samenwerkende branches in de detailhandel werkzaam is. De ouder is verplicht om van de omstandigheid dat hij/zij niet meer in de samenwerkende branches in de detailhandel werkzaam is, onverwijld mededeling te doen aan de SUK.
4. De ouder is verplicht een inkomensafhankelijke eigen bijdrage te betalen, dit met inachtneming van de door het bestuur gestelde normen. De ouder is verplicht aan de SUK alle gegevens te verstrekken, die naar het oordeel van de SUK noodzakelijk zijn voor de vaststelling van de eigen bijdrage. Deze bijdrage wordt door de ouder rechtstreeks aan de SUK betaald.
5. De SUK zal een aanvraag slechts kunnen honoreren voor zover de middelen die daartoe door het kinderopvangfonds beschikbaar zijn gesteld, toereikend zijn.

6. Indien de partner van de werknemer ook aanspraak kan maken op een vergoeding op basis van een andere (CAO-)regeling voor kinderopvang, dan dient er overleg gevoerd te worden over afstemming tussen beide regelingen. De SUK zal de werkgever van de partner aanschrijven met het verzoek 50% in de kosten voor kinderopvang bij te dragen.
7. Indien de kosten van een full-time-kindplaats meer bedragen dan f 21.500,- per jaar, dan zullen de meerkosten aan de ouder in rekening worden gebracht.

#### Artikel 7

##### **Toekenning van een bijdrage**

1. Uit de middelen van het kinderopvangfonds kan een bijdrage in de kosten van een kindplaats worden toegekend aan ouders door indiening van het inschrijfformulier bij de SUK.
2. Nadat door de administrateur is vastgesteld dat het kinderopvangfonds over voldoende middelen beschikt om de aanvraag te honoreren, zal de SUK in overleg met de administrateur bezien of aan de voorwaarden voor toekenning van een bijdrage is voldaan.
3. Aanvragen worden in volgorde van binnenkomst van de inschrijfformulieren behandeld, echter met dien verstande dat in een kalenderjaar in principe niet meer dan 10 kindplaatsen ten behoeve van werknemers, werkzaam bij dezelfde werkgever, worden vergoed, tenzij het bestuur anders beslist.
4. Indien de middelen van het kinderopvangfonds niet meer toereikend zijn om een aanvraag (volledig) te kunnen honoreren, zal een wachtlijst worden aangelegd.
5. In geval van inwilliging van het verzoek om een bijdrage zal de SUK de aanvragende ouder een schriftelijk aanbod doen van een kindplaats. Na acceptatie van het aanbod door de aanvrager sluit de SUK een overeenkomst af met het betrokken kinderdagverblijf of met het betrokken gastouderbureau voor de plaatsing van het desbetreffende kind. Gedurende de looptijd van deze overeenkomst is de ouder de in artikel 6 lid 4 bedoelde eigen bijdrage verschuldigd.
6. De bijdrage wordt in principe toegekend voor de periode die verstrijkt wanneer het kind de basisschoolleeftijd bereikt, tenzij de kinderopvangregeling vóór het verstrijken van deze periode wordt stopgezet.



**Samenwerkende Branches in de Detailhandel 2000/2004**  
**Sociaal Fonds**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 8

**Bevoegdheden van het bestuur**

1. Het bestuur is te allen tijde bevoegd om nadere inlichtingen van de werkgever of werknemer te vragen, indien naar de mening van het bestuur de overgelegde stukken te weinig duidelijkheid verschaffen voor toewijzing van een bijdrage.
2. Het bestuur is bevoegd controle uit te oefenen op de naleving van de voorwaarden.
3. Het bestuur is gerechtigd om in alle gevallen waarin een bijdrage aan de ouder is verstrekt, doch de ouder niet (meer) voldoet aan de voorwaarden als genoemd in artikel 6, het teveel betaalde ter zake van die bijdrage terug te vorderen, vermeerderd met de wettelijke rente en eventueel noodzakelijke buitengerechtelijke kosten.
4. In alle zaken betreffende deze regeling waarin het reglement niet voorziet en in gevallen waarin toepassing van dit reglement leidt tot uitkomsten die door een van de betrokkenen in strijd wordt geacht met de bedoeling van deze regeling, beslist het bestuur.
5. De SUK en de administrateur zijn verantwoording verschuldigd aan het bestuur.

Artikel 9

**Geheimhouding**

Het bestuur, de administrateur en de SUK zijn tot geheimhouding verplicht van de hen ter zake van de uitvoering van deze regeling verstrekte gegevens.

II. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

III. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2000 en heeft geen terugwerkende kracht.

IV. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 23 december 1999

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het  
Centraal kantoor  
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.