

Aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2000

SZW

7 oktober 1999/ASEA/LIV/99/56962
Directie Algemene Sociaal-
Economische Aangelegenheden

De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid;
Gelet op artikel 14, eerste lid, van de
Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag,

Besluit:

Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8,
eerste lid, onder a, b, en c van de Wet
minimumloon en minimumvakantiebijslag
worden met ingang van 1 januari
2000 onderscheidenlijk als volgt vast-
gesteld:

- a. f 406,30;
- b. f 555,30;
- c. f 111,06.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met
ingang van 1 januari 2000

's-Gravenhage, 7 oktober 1999.
De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,
K.G. de Vries.

Toelichting

Uitgangspunt van de Wet minimum-
loon en minimumvakantiebijslag
(hierna te noemen Wet WML), zoals
gewijzigd bij Wet van 14 november
1991, Stb. 624 (Wet koppeling met
afwijkingmogelijkheid, hierna te
noemen WKA), is dat de algemene
welvaartsontwikkeling zo mogelijk
ook tot uitdrukking moet komen in
de inkomens van werknemers en uit-
keringsgerechtigden op minimumni-
veau. Dit uitgangspunt is vervat in de
hoofddregel van de Wet WML die
bestaat uit een koppeling van het
minimumloon en de sociale uitkerin-
gen aan de gemiddelde contractloon-
ontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is
mogelijk indien sprake is van een
bovenmatige loonontwikkeling dan
wel een bovenmatige volumeontwik-
keling in de sociale zekerheidsregelin-

gen (artikel 14, vijfde lid, Wet WML).
De toelichting van de WKA geeft aan
dat de afwijkingsgronden actueel zijn,
indien de verhouding tussen inactieven
en actieven een norm van 82,6 over-
schrijdt. Voor 2000 geldt dat de I/A-ver-
houding ruim onder de geformuleerde
norm blijft.

In artikel 14, eerste tot en met derde
lid, van de Wet WML wordt de aanpas-
sing van het minimumloon geregeld.
Hierbij wordt uitgegaan van het
gemiddelde van de procentuele ont-
wikkeling van de contractlonen in de
marktsector, de gepremieerde en
gesubsidieerde sector, en bij de over-
heid, zoals dat door het CPB wordt
berekend.

Het aanpassingspercentage is, con-
form hetgeen wettelijk is geregeld, als
volgt vastgesteld. Uitgangspunt is de
helft van de CPB-raming voor de con-
tractloonstijging in 2000 zoals deze is

gepubliceerd in de MEV 2000. Dit is
 $0,5 * 2,94 = 1,47$. Hierbij wordt opge-
teld het verschil in de contractloonra-
ming voor 1999 tussen hetgeen is
gepubliceerd in het CEP 1999 en de
MEV 2000. Dit verschil bedraagt -0,18
(2,70 minus 2,88), zodat het onafge-
ronde aanpassingspercentage 1,29
bedraagt. Dit wordt vermenigvuldigd
met het (onafgeronde) WML zoals
berekend voor de aanpassing per 1
juli 1999. Na (wettelijke) afronding
bedraagt het bruto WML per 1 januari
2000 f 2406,30 per maand, f 555,30
per week en f 111,06 per dag. Het
aanpassingspercentage na afronding
is 1,26.

De hiermee corresponderende wet-
telijke minimumjeugdlonen bedragen
op grond van de staffeling geregeld in
het Koninklijk Besluit van 29 juni 1983
(Stb. 300) per 1 januari 2000:

Wettelijke minimumjeugdlonen per 1 januari 2000

Leeftijd	% van het minimumloon	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar	85%	2045,40	472,00	94,40
21 jaar	72.5%	1744,60	402,60	80,52
20 jaar	61.5%	1479,90	341,50	68,30
19 jaar	52.5%	1263,30	291,50	58,30
18 jaar	45.5%	1094,90	252,70	50,54
17 jaar	39.5%	950,50	219,30	43,86
16 jaar	34.5%	830,20	191,60	38,32
15 jaar	30%	721,90	166,60	33,32

Volgens artikel 12 van de Wet WML is bij een kortere arbeidstijd dan de gebrui-
kelijke het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager. Dit is bijvoorbeeld
van toepassing als werknemers in het kader van de partiële leerplicht een aan-
tal dagen per week onderwijs volgen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
K.G. de Vries.