

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 8991

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 16-4-1998, nr. 72

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
BOUWBEDRIJF**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Partijen bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf namens het Nederlands Verbond van Ondernemers in de Bouwnijverheid, de Nederlandse Vereniging van Bouwondernemers, de Nederlandse Vereniging van Wegenbouwers, de Vereniging Grootbedrijf Bouwnijverheid, de Vereniging van Waterbouwers in Bagger-, Kunst- en Oeverwerken, de Vereniging van Boorondernemers en Buizenleggers, de Vereniging Aannemers Grond-, Water- en Wegenbouw als partijen te ener zijde mede namens de Bouw- en Houtbond FNV, de Hout- en Bouwbond CNV en de Vakvereniging Het Zwarte Corps als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst het Bouwbedrijf strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek schriftelijke bedenkingen zijn ingediend door:

A. Grondexploitatiebedrijf Netterden V.O.F. (Netterden);

B. De Nederlandse Vereniging van Regionale Industriezand- en Grindproducenten NEVRIP (NEVRIP);

C. ICDS Constructors Ltd. (ICDS);

D. Zeeuw Service B.V., Spreeuwenberg Steigerbouw B.V. en B.V. Steigerbouw Hercules;

dat de door ad A, ad B, ad C en ad D ingebrachte bedenkingen als volgt kunnen worden samengevat:

Ad A en B. Netterden en Nevrip brengen bedenkingen in tegen avv van bepalingen van de cao voor het Bouwbedrijf. De bedenkingen richten zich tegen de werkingssfeer van de cao aangezien deze zich uitstrekt tot ondernemingen waarvan het bedrijf is gericht op productie voor derden op het gebied van droge zandwinning, indien en voor zover daaronder mede wordt verstaan de industriezandwinning.

Netterden en Nevrip stellen dat de door hen uitgevoerde werkzaamheden volstrekt andersoortige werkzaamheden zijn dan de overige ondernemingen vallend onder de cao voor het Bouwbedrijf.

Voorts stellen Netterden en Nevrip dat het in de bedoeling ligt om te komen tot een branche-cao voor de totale branche van industriezand- en grindproducenten. Netterden en Nevrip verzoeken dan ook subsidiair de Bouw-cao voor hen – en andere bedrijven in de deelbranche – algemeen verbindend te verklaren onder de opschortende voorwaarde van het hebben op termijn van een eigen cao.

Netterden en Nevrip voeren daarnaast aan dat er door avv van de cao voor het Bouwbedrijf ongunstige concurrentieverhoudingen ontstaan met ondernemingen die in het verleden wel eens met de term „natte zandwinning” werden aangeduid, terwijl het verschil tussen „droge-” en „natte zandwinning” onderling gering is.

Netterden en Nevrip zijn van mening dat het niet gerechtvaardigd is om te vallen onder de werking van de Bouw-cao aangezien er in hun branche geen of nauwelijks sprake is van verlet wegens weersomstandigheden en de toepassing van een vakantierechtensysteem. Voorts is er wel sprake van een lager verzuimpercentage, verschoven werktijden en bestaat er een specifieke vut- en pensioenregeling. Tenslotte stellen Netterden en Nevrip dat zij in het kader van de OSV zijn ingedeeld bij de sector Bagger-, Zand- en Grindwinning- en Rijswerkbedrijven.

Ad C. ICDS (een in Ierland gevestigd aannemingsbedrijf) brengt bedenkingen in tegen avv van bepalingen van de cao voor het Bouwbedrijf, waarbij de bedenkingen in het bijzonder zijn gericht tegen avv van artikel 1 leden 3 en 5, in samenhang met artikel 1a van de cao, voor zover deze bepalingen arbeidsverhoudingen tussen een in het buitenland gevestigde werkgeefster en haar in datzelfde buitenland woonachtige werknemers onder de werkingssfeer van de cao brengen. De bedenkingen zijn in 4 categorieën onder te brengen, te weten:

– bedenkingen gegrond op de beginselen van internationaal privaatrecht

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

recht (i.p.r.): ICDS beroept zich hierbij op het per 1 september 1991 voor Nederland in werking getreden „EVO”-verdrag. ICDS verwijst tevens naar de op 16 december 1996 aangenomen EG Richtlijn 96/711 betreffende de detachering van werknemers met het oog op het verlenen van diensten, van het Europees Parlement en de Raad (Detacheringsrichtlijn). Op grond van de Detacheringsrichtlijn moeten Lid-Statens uiterlijk 16 december 1999 de bepalingen van deze richtlijn, inhoudende welke arbeidsvoorwaarden (van het land van herkomst of het ontvangende land) van toepassing zijn bij internationale detachering, implementeren in hun nationale rechtsregels;

- Europeesrechtelijke bedenkingen: deze bedenkingen zijn met name gebaseerd op het EG-verdrag waaronder het beginsel van vrij verkeer van personen en diensten en het Kartelverbod (art. 85 EG). In dit verband verwijst ICDS wederom naar bovengenoemde Detacheringsrichtlijn en naar uitspraken van het Europese Hof. Daarnaast wijst ICDS op de Belgisch-Nederlandse Overeenkomst ter voorkoming van dubbele betaling van cao-regelingen in de bouw van 29 september 1997;
- bedenkingen gegrond op het algemeen belang: naar de mening van ICDS is avv van de cao voor het Bouwbedrijf o. a. niet in overeenstemming met het beleid van het Kabinet zoals neergelegd in de notitie „Beleidsregels voor algemeen verbindendverklaring” d.d. 14 november 1994 van de Minister van SZW.
- Daarnaast maakt ICDS opmerkingen ten aanzien van de in de cao opgenomen dispensatiemogelijkheid, waarbij ICDS betwijfelt of partijen bij een dispensatieverzoek de „nodige zorgvuldigheid” betrachten.

Ad D. Zeeuws Service Bedrijf, Spreeuwenberg Steigerbouw B.V. en B.V. Steigerbouw Hercules.

De onder D genoemde ondernemingen brengen bedenkingen in tegen avv van de Statuten van de Stichting Vorstrisicofonds voor de Bouwnijverheid en het Vorstuitkeringsreglement behorende bij de CAO voor het Bouwbedrijf. Op grond van de artikelen 7 en 11 van de Statuten Jo artikel 2 van het Reglement zijn de onder D genoemde ondernemingen een bijdrage verschuldigd aan het Risicofonds. Genoemde ondernemingen stellen dat reeds geruime tijd geen verletkosten zijn gedeclareerd en dat het soort werkzaamheden binnen de ondernemingen met zich brengt dat declaratie niet zal plaatsvinden. Verplichte betaling aan het fonds kan dan ook niet worden gevegd. De onder D genoemde ondernemingen stellen dat de in de cao opgenomen dispensatieregeling, waardoor een deel van de af te dragen premies is terug te vorderen, niet redelijk is. Nu

de ondernemingen in het geheel geen gebruik maken van de regeling zouden ze niet verplicht moeten zijn bij te dragen aan de regeling.

Overwegende dienaangaande

Dat naar aanleiding van de onder A en B genoemde bedenkingen het volgende kan worden opgemerkt:

Netterden en Nevrip brengen ten eerste bedenkingen in tegen het feit dat zij onder de werkingssfeer van de cao voor het Bouwbedrijf vallen. Hierover kan worden opgemerkt dat het al of niet vallen onder de werkingssfeer van de cao primair een zaak is van de bij de CAO betrokken partij en. Netterden en Nevrip hebben geen eigen cao en er is kennelijk geen sprake van overlap met een andere bedrijfstak-cao waar Netterden en Nevrip onder zouden vallen. Nu er geen sprake is van een eigen CAO is het krachtens de bestendige gedragslijn niet mogelijk Netterden en Nevrip uit te zonderen van het besluit tot algemeen verbindendverklaring van de cao voor het Bouwbedrijf.

Over het feit dat Netterden en Nevrip stellen dat er door avv van de cao ongunstige concurrentieverhoudingen ontstaan met „natte” zandwinning, kan worden opgemerkt dat avv een cao ondersteunend instrument is en dat vaststelling van de inhoud en de werkingssfeer van de cao een zaak van cao-partijen is.

Het feit dat de desbetreffende ondernemingen in het kader van de Organisatiewet Sociale Verzekeringen (OSV) zijn ingedeeld bij de sector Bagger-, Zand- en Grindwinning- en Rijswerkbedrijven is niet bepalend voor het al dan niet vallen onder de werkingssfeer van een cao. De werkingssfeer van een cao behoeft niet parallel te lopen met de indeling op grond van de OSV.

De cao voor het Bouwbedrijf kent overigens een mogelijkheid tot dispensatie welke is opgenomen in artikel 50. Hierop kunnen Netterden en Nevrip een beroep doen.

Dat naar aanleiding van de onder C opgenomen bedenkingen het volgende kan worden opgemerkt.

De bedenkingen richten zich met name tegen artikel 1a van de cao voor het Bouwbedrijf dat kort gezegd behelst dat de cao van toepassing is op diegene die in het buitenland woonachtig is en in Nederland, in dienst van een in het buitenland gevestigde werkgever, werkzaam is, indien deze werkzaamheden langer dan één maand achtereen duren, met inachtneming van de door cao-partijen zelf in sub b van dit artikel aangegeven uitzonderingen. Deze uitzonderingen betreffen concreet bepalingen met betrekking tot het pensioenfonds, inclusief de bijverzekering WAO via het pensioenfonds, het aanvullingsfonds WW, de Collectieve Ongevallenverzekering en het VUT-fonds voor zover dit de bijdrage betreft als bedoeld in artikel 15 lid 6 van Bijlage 7 van deze cao, bestemd voor individuele opbouw;

Op voorhand staat niet vast dat artikel 1a, en in samenhang hiermee artikel 1 leden 3 en 5 van de onderhavige cao, in strijd is met de regels van

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

het internationale recht, behoudens de beperkingen op grond van het beginsel van het vrij verrichten van diensten. Het opleggen van de verplichting tot sociale bijdragen van een buitenlandse onderneming wordt strijdig geacht met voornoemd beginsel wanneer dit leidt tot een dubbele betalingsverplichting voor de betreffende werkgever (in eigen land en in het land waar gewerkt wordt), of indien er geen sociaal voordeel voor de betreffende werknemers tegenover staat.

Indien er in een concrete situatie (algemeen verbindendverklaarde) cao-bepalingen zijn die de vraag oproepen of deze op gespannen voet staan met de regels van het internationale recht, is het aan de rechter voorbehouden om hierover een uitspraak te doen. Aangezien cao-partijen echter ten aanzien van de VUT in sub b van dit artikel 1a slechts de bijdrage als bedoeld in artikel 15 lid 6 van Bijlage 7 van de cao voor het Bouwbedrijf, bestemd voor de individuele opbouw van de VUT uitzonderden, ligt het – onverminderd het hiervoor gestelde – in casu in de rede de gehele VUT-regeling niet van toepassing te verklaren op de in artikel 1a bedoelde werknemers. Overigens kan de VUT-regeling op grond van het voorliggende avv-verzoek om andere redenen thans niet algemeen verbindend worden verklaard.

Voorts is door ICDS aangevoerd dat avv van de cao niet in overeenstemming is met de Detacheringsrichtlijn. Hierover kan worden opgemerkt dat de Detacheringsrichtlijn nog niet in de nationale rechtsregels is geïmplementeerd. Deswege is er door avv van bepalingen van de cao thans geen strijd met de Detacheringsrichtlijn.

ICDS stelt dat op grond van de Belgisch-Nederlands Overeenkomst onderhavige cao niet zal worden toegepast op werknemers en werkgevers uit België en dat dit tot een ongerechtvaardigde ongelijkheid leidt ten opzichte van werknemers en werkgevers uit andere landen uit het oogpunt van mededinging. ICDS stelt in dit verband dat de situatie tussen Nederland-Ierland vergelijkbaar is met de situatie in Nederland-België.

Over de Belgisch-Nederlands Overeenkomst kan worden opgemerkt dat deze niet geldt ten opzichte van werknemers en werkgevers uit andere landen.

Het beroep wat ICDS doet op artikel 85 van het EG- verdrag faalt, aangezien de mededingingswetgeving niet van toepassing is op arbeidsvoorwaarden.

Gesteld kan worden dat avv van bepalingen van de cao niet in strijd is met de uitgangspunten van de notitie „Beleidsregels voor algemeen verbindendverklaring” d.d. 14 november 1994 (TK 23 532 nr. 4) van de Minister van SZW, aangezien deze notitie geen voorwaarde is voor avv.

Voorts zij opgemerkt dat in geval er bedenkingen zijn tegen het naleven van bepaalde artikelen uit de cao, artikel 50 van de cao voor het Bouwbedrijf de mogelijkheid biedt tot het vragen van dispensatie. Partijen hebben in artikel 1a sub c van onderhavige cao ook een nieuwe specifieke dispensatiemogelijkheid opgenomen voor in het buitenland gevestigde werkgevers. Ondergetekende spreekt opnieuw de verwachting uit dat cao-partijen bij een dispensatieverzoek de nodige zorgvuldigheid zullen betrachten. Geschillen daaromtrent kunnen worden voorgelegd aan de burgerlijke rechter.

Dat naar aanleiding van de onder ad D genoemde bedenkingen het volgende kan worden opgemerkt.

De onder D genoemde ondernemingen brengen bedenkingen in tegen avv van de Statuten van de Stichting Vorstrisicofonds voor de Bouwnijverheid en het Vortstuitkeringsreglement behorende bij de cao voor het Bouwbedrijf i.c. tegen de materiële inhoud van artikel 7 van genoemde statuten. Hierover kan worden opgemerkt dat de inhoud van een cao een zaak is van de bij de cao betrokken partijen en dat avv een cao ondersteunend instrument is.

Daarbij bevat de cao voor het Bouwbedrijf in artikel 50 een dispensatiemogelijkheid van een of meer bepalingen van de cao. In lid 6 van dit artikel is bepaald dat aan branches en sectoren door cao-partijen een afwijking van een of meerdere bepalingen van de cao's kan worden toegestaan indien over deze afwijkingen overeenstemming is bereikt met werknemersorganisaties, partij bij de cao. De cao voor het Bouwbedrijf bevat daarnaast in artikel 6a van het Vorstuitkeringsreglement voor de werkgever een restitutiemogelijkheid van een gedeelte van de aan het Risicofonds betaalde bijdragen.

Op deze bepalingen kunnen de onder D. genoemde ondernemingen een beroep doen.

Tenslotte kan worden opgemerkt dat de bepalingen waar de bedenkingen zich tegen richten naar hun aard avv-baar zijn en ook anderszins niet suiten op beletselen voor avv.

Overwegende tenslotte dat de bedenkingen van Grondexploitatiebedrijf Netterden (ad A), De Nederlandse Vereniging van Regionale Industriezand- en Grindproducenten NEVRIP (ad B), ICDS Constructors Ltd (ad C) en de Zeeuws Service b.v., Spreeuwenberg Steigerbouw b.v. en b.v. Steigerbouw Hercules (ad D) algemeen verbindendverklaring van de daarvoor in aanmerking komende bepalingen niet in de weg staan;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Gezien het advies van de Stichting van de Arbeid

Besluit:

- I. Trekt in zijn besluiten van 30 oktober 1996 (Stcrt. 1996, nr. 212), 28 maart 1997 (Stcrt. 1997, nr. 63) voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Bouwbedrijf met bijbehorende Statuten en Reglementen van de in deze CAO genoemde fondsen, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV, V en VI is bepaald;
- II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 1998 en voorzover het betreft:
 - artikel 4 inzake het gebruik maken van ter beschikking gestelde („uitgeleende”) arbeidskrachten tot en met 31 december 1998 of zoveel eerder als het uitzendverbod zoals vastgelegd in artikel 9 van de Regeling voor het Ter beschikking stellen van arbeidskrachten komt te vervallen;
 - hoofdstuk 8 en 12 en artikel 32 tot en met 31 december 2001, alsmede de bij deze CAO behorende statuten en reglementen zoals genoemd in artikel 28 van dit besluit;
 - artikel 31 lid 1 tot en met 31 maart 1999;
 - artikel 31b tot en met 30 april 1999;
 - de artikelen 35a en 35b lid 1 en 4 tot en met 1 januari 1999;
 - artikel 35b lid 3 tot en met 31 december 1999,de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV, V en VI is bepaald:

HOOFDSTUK 1

DEFINITIES EN WERKINGSFEER

Artikel 1

Definities

1. Onder „deze collectieve arbeidsovereenkomst” (nader ook genoemd „deze CAO”) wordt verstaan de overeenkomst met de daarbij behorende bijlagen en reglementen.
2. Onder „partijen” worden verstaan werkgevers- en werknemersorganisaties die deze CAO hebben ondertekend.
3. Onder „werkgever” wordt verstaan elke natuurlijke of rechtspersoon die in Nederland arbeid doet verrichten als bedoeld in artikel 2, alsmede samenwerkingsverbanden, scholings- en werkervaringsverbanden.
4. a. Onder „samenwerkingsverband” wordt verstaan een door werkgevers opgerichte, regionaal werkende rechtspersoon welke voldoet aan de voorwaarden zoals vastgesteld door de Stichting Vakopleiding Bouwbedrijf (SVB) of de Stichting SBW (SBW) en die ten doel heeft:
 - met leerlingen uit de betrokken regio een arbeidsovereenkomst te sluiten en deze een opleiding te geven volgens de richtlijnen van de SVB of SBW, zoals genoemd in de Wet op het Cursorisch Beroepsonderwijs (WCBO), dan wel
 - met leerling/werknemers uit de betrokken regio een praktijk-/arbeidsovereenkomst te sluiten en daarbij als leerbedrijf overeenkomstig de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) op te treden, dan wel
 - met personen uit de betrokken regio een arbeidsovereenkomst te sluiten en daarmee de mogelijkheid te bieden een beroepsopleiding te volgen conform de richtlijnen van de WEB, het samenwerkingsverband treedt daarbij op als leerbedrijf.
- b. Onder een „scholings- en werkervaringsverband” wordt verstaan een door werkgevers en werknemers opgerichte, regionaal werkende rechtspersoon welke voldoet aan de voorwaarden zoals vastgesteld door partijen en die ten doel heeft te voorzien in scholing en werkervaring voor moeilijk plaatsbare werklozen.
5. Onder „werknemer” wordt verstaan hij/zij die bij een werkgever als bedoeld onder lid 3 van dit artikel in Nederland werkzaam is:
 - a. ingevolge een arbeidsovereenkomst;
 - b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij hij/zij zelf ondernemer is;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- c. als hulp van de aannemer van werk onder b. bedoeld.
Niet als „werknemer” worden beschouwd:
- d. uitvoerders, en zij die in hoofdzaak toezichhoudende of administratieve functies vervullen;
 - e. tekenaars, constructeurs en andere technici, onder wie organisatorische en arbeidstechnische medewerkers;
 - f. vertegenwoordigers, handelsreizigers en acquisiteurs;
 - g. schoonmakers en kantinepersoneel en andere personen die een verzorgende functie (geen eigenlijke bedrijfsarbeid) uitoefenen;
 - h. degenen, die voor ondernemingen, die bedrijfsklare projecten afleveren, andere arbeid verrichten dan arbeid bij de uitvoering, de verbouwing of het onderhoud van bouwwerken;
 - i. coördinatoren in dienst van samenwerkingsverbanden;
 - j. wakers en portiers en degenen die soortgelijke arbeid verrichten;
 - k. vakantiewerkers en deelnemers aan de beroepspraktijkvorming van de beroepsopleidende leerweg (voorheen practicanten).
- In afwijking van het vorenstaande gelden de bepalingen betreffende de stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid, zoals vastgelegd in de artikelen 28 tot en met 29b, alsmede artikel 39 ook voor de werknemers als genoemd onder de subleden d tot en met i voorzover de CAO voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in de Bouwbedrijven op deze werknemers van toepassing is.
6. Onder „jeugdige werknemer” wordt verstaan een werknemer beneden de leeftijd van 22 jaar.
7. a. Onder „vakvolwassen werknemer” wordt verstaan een werknemer van 22 jaar of ouder.
- b. Met „gehuwde werknemer” wordt gelijkgesteld de (on)gehuwde werknemer die duurzaam een gezamenlijke huishouding voert met een andere (on)gehuwde en dit door middel van een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst en/of door middel van een beschikking van de belastinginspecteur aan de werkgever bekend heeft gemaakt.
- c. Met „echtgeno(o)t(e)” wordt gelijkgesteld de ongehuwde partner waarmee een werknemer in de zin van deze CAO een gezamenlijke huishouding voert en dit door middel van een notarieel vastgestelde samenlevingsovereenkomst en/of door middel van een beschikking van de belastinginspecteur aan de werkgever bekend heeft gemaakt.
8. a. Onder „werkplaatspersoneel” wordt verstaan: de werknemers die

uitsluitend werkzaam zijn in een werkplaats welke op een vaste plaats – doch niet op of nabij een werkobject – gevestigd dient te zijn en zodanig moet zijn ingericht dat de werkzaamheden ook bij vorst en andere ongunstige weersomstandigheden voortgang kunnen vinden.

- b. Onder werknemers „Industriële Bouw” worden verstaan: de werknemers die in dienst zijn bij ondernemingen, welke overwegend met gebruikmaking van grote fabrieksmatig vervaardigde elementen van beton, steen of kunststof bouwwerken tot stand brengen.
 - c. Onder werknemers „Zwarte Corps” worden verstaan: de werknemers die als machinist de in de functielijst onder nummers 34 en 95 genoemde functies vervullen.
 - d. Onder werknemers „Heibedrijf” worden verstaan: de werknemers die in dienst zijn bij ondernemingen welke zich bezighouden met het in de grond storten of indrijven respectievelijk uittrekken van palen en damwanden en/of het uitvoeren van drainerings-, grondverdichtings- en grondinjecteringswerken.
 - e. Onder werknemers „Kust- en Oeverwerken” worden verstaan: de werknemers die in dienst zijn bij ondernemingen welke zich bezighouden met het aanleggen en onderhouden van dijken, strandhoofden en dergelijke.
 - f. Onder werknemers „Grondborings- en Buizenleggersbedrijf” worden verstaan: de werknemers die in dienst zijn bij ondernemingen welke zich bezighouden met de uitvoering van werkzaamheden op het gebied van grondboringen, pompputten, sonderingen, bronbemalingen, regeninstallaties, het leggen van buisleidingen en het maken van zinkers en doorpersingen.
9. a. Onder het „geheel of gedeeltelijk uitvoeren van bouwwerken” wordt verstaan: het geheel of gedeeltelijk uitvoeren met alle daartoe dienstige materialen en werkwijzen van werken op het gebied van de Burgerlijke en Utiliteitsbouw, Grond-, Water-, Spoor- en Wegenbouw, het Straatmakersbedrijf, het Heibedrijf, de Kust- en Oeverwerken en het Grondborings- en Buizenleggersbedrijf, alsmede werken die naar hun aard tot het bouwbedrijf moeten worden gerekend.
- b. Onder „bouwwerken” zoals hiervoor bedoeld, worden verstaan respectievelijk daarmee gelijkgesteld: woningen, gebruiks- of bedrijfsgebouwen dan wel andere constructies van bouwkundige aard, ovenbouw en schoorsteenbouw, voor zover geen onderdeel van isolatiewerkzaamheden, alle dakbedekkingen niet zijnde bitumineuze of van aluminium, kunststof, zink, lood of koper, egalisatie van terreinen, bouwrijp maken, funderingen, steigerbouw, grondwerken anders dan van agrarische aard alsmede cultuurtechnische werkzaamheden die geen direct verband houden met de uitoefening van het agrarisch bedrijf, danwel het hoveniersbedrijf, riolerings- en kabelnetten, grondborings-, bronbema-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- lings-, sondeer- en buizenlegwerken, zinkers, doorpersingen en regeninstallaties, kust- en oeverwerken, hei- en funderingswerkzaamheden, spoorwerken, waterbouwkundige kunstwerken, bouwkundige voorzieningen voor land-, water- en luchtverkeer, sloopwerken, wegebouw en bestratingswerkzaamheden.
- c. Elders dan op de bouwplaats verrichte werkzaamheden ter voorbereiding van de bouw worden mede tot het uitvoeren gerekend, indien zij worden verricht door de onderneming die het bouwwerk op de bouwplaats tot stand brengt.
10. Onder „productie voor derden” wordt mede verstaan: dienstverlening aan derden;
voorts ook het bouwen voor eigen rekening met het doel het gebouwde aan derden te verkopen, of te verhuren, of op andere wijze ter beschikking te stellen. Het bouwen van woningen enzovoorts voor eigen personeelsleden wordt als bouwen in eigen beheer (artikel 2 lid 3) aangemerkt.
11. Met ondernemingen, die bouwwerken uitvoeren, worden gelijkgesteld: verenigingen ten algemene nutte, voor zover zij civieltechnische werken uitvoeren.
12. a. Onder „garantieloon” wordt verstaan: het loon waarop de werknemer na toepassing van artikel 17 krachtens artikel 18 of artikel 19 per week of per uur recht kan doen gelden.
b. Onder „vast overeengekomen loon” wordt verstaan: het garantieloon vermeerderd met de eventueel overeengekomen individuele toeslag conform artikel 21 lid 1.
13. Onder „voorman” wordt verstaan: de werknemer die leiding geeft aan tenminste 5 werknemers.
14. Onder „infrastructurele werken” wordt verstaan: wegen, spoorwegen en riolerings- en kabelnetten.
15. Onder werknemers die behoren tot het Arbeidsbestand Bouwnijverheid worden verstaan: zij die voldoen aan de in het kader van Bouw-Vak-Werk gestelde criteria.
16. Onder „Bouw-Vak-Werk” wordt verstaan: het geheel van als zodanig gemaakte afspraken tussen partijen inzake scholing, werkgele-

genheid en arbeidsmarkt in het kader van de Stichting Bouw-Vak-Werk of haar rechtsopvolger.¹⁾)

17. Onder „SFB” wordt verstaan: de relevante werkmaatschappij(en) van de SFB Groep.
18. Onder „praktijkovereenkomst” wordt verstaan: de overeenkomst gesloten tussen de onderwijsinstelling, de leerling/werknemer, het leerbedrijf en de SVB of SBW betreffende het onderricht in de praktijk van het beroep volgens de beroepsbegeleidende leerweg conform artikel 7.2.8 en 7.2.9 van de WEB (zie bijlage 8).
Voor zover nog sprake is van beroepsopleiding volgens de WCBO wordt de term leerovereenkomst gehanteerd.
19. Onder „praktijk-/arbeidsovereenkomst” wordt verstaan: het samengaan van een praktijkovereenkomst en een arbeidsovereenkomst op grond van artikel 13. lid 1 van deze CAO.
Voor zover nog sprake is van beroepsopleiding volgens de WCBO wordt de term leer-/arbeidsovereenkomst gehanteerd.
20. Onder „leerling/werknemer” wordt verstaan: de deelnemer aan de beroepsbegeleidende leerweg conform de WEB.
21. Onder „basisberoepsopleiding” wordt verstaan: een beroepsopleiding op niveau 2 volgens de WEB (voorheen primaire opleiding).
Binnen deze CAO heeft de basisberoepsopleiding alleen betrekking op de beroepsbegeleidende leerweg.
22. Onder „vakopleiding” wordt verstaan: een beroepsopleiding op niveau 3 volgens de WEB (voorheen voortgezette opleiding).
Binnen deze CAO heeft de vakopleiding alleen betrekking op de beroepsbegeleidende leerweg.
23. Onder „beroepsopleiding” wordt verstaan: een opleiding in het kader van het secundair beroepsonderwijs, ongeacht leerweg, ongeacht niveau.
24. Onder „leerbedrijf” wordt verstaan: een werkgever die beschikt over een gunstige beoordeling, op grond van criteria vastgesteld door de SVB of SBW, voor het verzorgen van het onderricht in de praktijk van het beroep conform artikel 7.2.10 van de WEB (zie bijlage 8).
25. Onder „ROC” wordt verstaan: een Regionaal Opleidingscentrum voor secundair beroepsonderwijs.

¹⁾ Voor de in het kader van Bouw- Vak-Werk gestelde criteria zij verwezen naar artikel van de CAO inzake Scholing, Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt voor het Bouwbedrijf, welke cao separaat algemeen verbindend wordt verklaard.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 1a

Buitenlandse werknemers

- a. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 1, lid 5, is deze CAO – met inachtneming van de wettelijke regelgeving van het woonland – eerst van toepassing op degene die in het buitenland woonachtig is en in Nederland, in dienst van een in het buitenland gevestigde werkgever, werkzaam is, indien deze werkzaamheden langer dan één maand achtereen duren.
Zodra Europese regelgeving op dit vlak in Nederland geïmplementeerd wordt geldt deze regelgeving.
- b. In afwijking van het onder sub a. gestelde, geldt dat het bepaalde in deze CAO omtrent de volgende fondsen, vanaf aanvang van het dienstverband niet van toepassing is op de betrokken werknemer:
- Pensioenfonds;
 - Aanvullingsfonds WW;
 - Pensioenfonds inzake bijverzekering WAO;
 - Collectieve Ongevallenverzekering.
- c. Op het onder sub a. gestelde is een dispensatieregeling van toepassing. Dispensatie kan op verzoek aan in het buitenland gevestigde werkgevers worden verleend indien partijen betrokken bij deze CAO, en partijen betrokken bij de in het land van vestiging van de buitenlandse werkgever van toepassing zijnde CAO, overeengekomen zijn dat beide CAO's gelijkwaardig zijn. Gelijkwaardigheid wordt bepaald door het pakket aan arbeidsvoorwaarden als geheel te vergelijken.
Dispensatie wordt verleend indien Nederlandse bedrijven in het land van vestiging van de buitenlandse werkgever eveneens aanspraak kunnen maken op dispensatie van premiebetaling. De buitenlandse werkgever moet zich bij het SFB aanmelden wanneer hij gebruik gaat maken van de dispensatieregeling.
- d. Onverminderd het bepaalde in de leden a. en c. is artikel 48 van deze CAO van toepassing.

Artikel 2

Werkingsfeer

1. **Bouwbedrijven**
De bepalingen van deze CAO zijn – met inachtneming van de definities genoemd in artikel 1 en van de beperkingen omschreven in lid

4 van dit artikel – van toepassing op alle werknemers, die in dienst zijn bij ondernemingen, waarvan het bedrijf is gericht op productie voor derden op het gebied van:

- a. het geheel of gedeeltelijk uitvoeren van bouwwerken;
- b. het uitvoeren van verbouwingen en/of onderhoudswerk aan bouwwerken en het herstellen, bekleden, conserveren en verfraaien van deuren;
- c. het uitvoeren op bouwplaatsen van onderdelen van bouwwerken (respectievelijk verbouwingen of onderhoudswerk); het elders vervaardigen van deze onderdelen wordt hiermee gelijkgesteld, indien de onderneming, die de onderdelen vervaardigt, tevens zorgdraagt voor de verwerking daarvan in het bouwwerk;
- d. het verlenen van diensten op bouwplaatsen;
- e. het tot stand brengen van bedrijfsklare projecten indien de totstandkoming daarvan mede uitvoering van een of meer bouwwerken omvat;
- f. het slopen van bouwwerken;
- g. het verrichten van grondwerken in relatie tot het uitvoeren van bouwwerkzaamheden voor zover betrekking hebbend op grondverzetwerkzaamheden ten behoeve van de in dit artikel onder lid 1 sub a. tot en met f. en h. genoemde werkzaamheden;
- h. het verhuren van machines met bedienend personeel voor het verrichten van werkzaamheden bij de uitvoering van werken als onder a. tot en met g. genoemd;
- i. asfaltproductie;
- j. het aanbrengen van wegmarkeringen;
- k. betonreparatie van constructieve aard en betoninjectering;
- l. het afgraven van verontreinigde grond;
- m. droge zandwinning;
- n. het inspecteren, renoveren en reinigen van riolen, met uitzondering van huis- en bedrijfsrioleringen (loodgieterswerkzaamheden);
- o. het opbouwen en/of plaatsen van verplaatsbare verblijfsruimten (units bedoeld voor tijdelijke behuizing), voorzover het plaatsen gemeten naar de loonsom niet slechts een uitvloeisel is van de fabricage van deze verblijfsruimten;
- p. het verrichten van civieltechnische werkzaamheden zoals beschreven in Bijlage 3.

2. Samengestelde ondernemingen

Indien een onderneming, naast het bouwbedrijf als bedoeld in lid 1, tevens een ander bedrijf (andere productie voor derden) uitoefent, geldt voor de toepasselijkheid van deze CAO het volgende.

- a. Indien elk bedrijf in een afzonderlijke afdeling wordt uitgeoefend, is deze CAO van toepassing ten aanzien van alle werknemers in de afdeling bouwbedrijf.
- b. Indien in een afzonderlijke afdeling zowel het bouwbedrijf als een ander bedrijf wordt uitgeoefend en de productie van het

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bouwbedrijf overweegt, geldt deze CAO voor alle werknemers van deze afdeling.

- c. Indien er geen afzonderlijke afdelingen zijn en de productie van het bouwbedrijf overweegt, geldt deze CAO voor alle werknemers van de onderneming.

Afzonderlijke afdelingen worden aanwezig geacht indien iedere bedrijfsuitoefening feitelijk als zelfstandige eenheid is georganiseerd. De overwegende productie wordt bepaald door vergelijking van de in elke productie verloonde bedragen.

3. Bouwen in eigen beheer

De bepalingen van deze CAO vinden voorts toepassing ten aanzien van:

- a. werkgevers, die bouwwerken of verbouwingen in eigen beheer doen uitvoeren met het doel het gebouwde voor zichzelf of voor de eigen onderneming in gebruik te nemen, dan wel ter beschikking van personeelsleden te stellen;
- b. werkgevers, die verbouwingen en onderhoudswerken in eigen beheer doen uitvoeren aan gebouwen, die zij in eigendom bezitten of in beheer hebben.

In de hierbedoelde gevallen is deze CAO van toepassing ten aanzien van de werknemers, die bij de uitvoering, de verbouwing of het onderhoud van bouwwerken arbeid verrichten, met uitzondering van degenen waarop een andere collectieve arbeidsovereenkomst of loonregeling van toepassing is.

4. Ondernemingen (nevenbedrijven werkzaam op bouwplaatsen) waarop deze overeenkomst niet van toepassing is

A. Niet als bouwbedrijf in de zin van lid 1 van dit artikel worden beschouwd ondernemingen waarvan het bedrijf is gericht op productie (respectievelijk dienstverlening) voor derden op het gebied van:

1. baggerwerken;
2. betonmortel en betonmorteltransport;
3. betonwaren;
4. bitumineuze en kunststof dakbedekkingen;
5. natuursteen;
6. parketvloeren;
7. schilderen en afwerken;
8. steen, houtgraniet en kunststeen;
9. stukadoors- en terrazzowerken;
10. staalskeletbouw en het uitvoeren van werken (bruggen enzovoorts) geheel of nagenoeg geheel in staal;

11. fabrieksmatig timmerwerk;
 12. interieurbetimmeringen;
 13. loodgieters- en fittersbedrijf;
 14. centrale verwarmingsinstallaties;
 15. het maken van elektrotechnische verbindingen tussen kabels van kabelnetten;
 16. het verhuren van mobiele kranen.
- B. Ten aanzien van ondernemingen met een afzonderlijke ondernemings-CAO geldt de CAO voor het Bouwbedrijf slechts indien en voor zover het betreft de toepassing van lid 3 (bouwen in eigen beheer).

Artikel 3

Onderaanneming

1. De werkgever is verplicht in overeenkomsten van onderaanneming met zelfstandige ondernemers die als werkgever in de zin van deze CAO optreden, te bedingen dat zij de bepalingen van deze CAO zullen naleven. Deze verplichting geldt niet indien op de werknemer een andere CAO van toepassing is.
2. a. De hoofdaannemer kan door of namens een werknemer van een onderaannemer als bedoeld in lid 1 aansprakelijk worden gesteld voor de nakoming door de onderaannemer van zijn CAO-verplichtingen tegenover die werknemer, voor wat het loon betreft over de laatst verstreken loonbetalingsperiode waarover geen loon is betaald en wat de overige CAO-verplichtingen betreft over de laatst verstreken periode waarover de werknemer van het SFB een overzicht heeft ontvangen van de door de werkgever te zijnen name betaalde bijdragen en premies, althans voor zover en zolang deze werknemer op de bouwplaats van die hoofdaannemer werkzaam is dan wel is geweest.
b. Een dergelijke aansprakelijkstelling dient voor wat het loon betreft binnen 5 x 24 uur per aangetekend schrijven dan wel via post met ontvangstbevestiging bij de hoofdaannemer te worden ingediend (te rekenen vanaf de dag waarop het loon door de werkgever betaald had moeten zijn).
Voor wat betreft de overige CAO-verplichtingen dient de aansprakelijkstelling per aangetekend schrijven dan wel via post met ontvangstbevestiging bij de hoofdaannemer te worden ingediend binnen 5 x 24 uur nadat de werknemer ervan heeft kennis kunnen nemen dat de onderaannemer deze verplichtingen niet is nagekomen.
De hier genoemde perioden van 5 x 24 uur worden verlengd met de in die perioden vallende zaterdag, zon- en feestdagen. De op het afgiftereçu van het aangetekende schrijven vermelde datum

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- wordt beschouwd als de datum waarop de aansprakelijkstelling is ingediend.
- c. Wanneer blijkt dat de desbetreffende onderaannemer zijn CAO-verplichtingen een volgende keer opnieuw niet nakomt, dient de werknemer de hoofdaannemer daarvoor opnieuw en op dezelfde wijze aansprakelijk te stellen.
 - d. De werknemer die met betrekking tot hetzelfde werkobject binnen een periode van een jaar de hoofdaannemer aldus 3 x aansprakelijk heeft gesteld voor wat betreft het loon respectievelijk 3 x voor de overige CAO-verplichtingen, is van verdere aansprakelijkstellingen ontslagen. De hoofdaannemer is dan zonder meer aansprakelijk voor al het door de onderaannemer niet-betaalde loon en alle door de onderaannemer niet-nagekomen overige CAO-verplichtingen.
 - e. 2. De bovenvermelde termijn in lid 2.b. van 5 x 24 uur kan door de werknemer alleen worden overschreden indien de werknemer kan aantonen dat de latere aansprakelijkstelling hem niet verweten kan worden.
 - f. De onderaannemer is verplicht aan de werknemer en desgevraagd aan de werknemersorganisaties, schriftelijk de namen en adressen te verstrekken van de hoofdaannemer(s) van de bouwplaatsen waarop een werknemer werkzaam is dan wel is geweest.
3. In geval de hoofdaannemer een combinatie is van twee of meer werkgevers kan de aansprakelijkstelling bij elk van deze werkgevers worden gelegd.

Artikel 4

Het gebruik maken van ter beschikking gestelde („uitgeleende”) arbeidskrachten

1. Indien door een uitzendbureau, in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf, een uitzendkracht ter beschikking gesteld wordt aan een onderneming, die ressorteert onder de werkingssfeer van deze CAO, geldt het volgende:
 - a. indien de uitzendkracht ingevolge van een leer-/arbeidsovereenkomst een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 19 lid 3 volgt, dan wel in het bezit is van het diploma of een praktijkcertificaat van de vak- of beroepsopleiding als bedoeld in artikel 19 lid 3 van deze CAO, dan wel als vakvolwassene een beroeps-

- opleiding in de bouw volgt, zijn de bepalingen van deze CAO¹⁾ op de uitzendkracht van toepassing vanaf het moment waarop deze bouwwerkzaamheden in de zin van deze CAO aanvangt;
- b. indien de uitzendkracht direct voorafgaande aan de aanvang van de (uitzend)arbeid binnen een periode van 2 jaar in totaal 12 maanden bouwwerkzaamheden in de zin van deze CAO heeft verricht, zijn de bepalingen van deze CAO¹⁾ op de uitzendkracht van toepassing vanaf het moment waarop deze bouwwerkzaamheden in de zin van deze CAO aanvangt;
 - c. in de overige gevallen geldt dat de bepalingen uit deze CAO met betrekking tot de lonen en onkostenvergoedingen van overeenkomstige toepassing zijn op de uitzendkracht; vanaf het moment dat deze uitzendkracht in de voorafgaande periode van 2 jaar in totaal 12 maanden bouwwerkzaamheden in de zin van deze CAO heeft verricht, zijn de bepalingen van deze CAO¹⁾ op de uitzendkracht van overeenkomstige toepassing.
2. De werkgever, die van de diensten van het uitzendbureau gebruik maakt, is, indien op grond van het bepaalde in lid 1 deze CAO volledig van toepassing is, ten aanzien van deze uitzendkrachten gehouden tot nakoming van het bepaalde in deze CAO¹⁾
 3. De werkgever wordt van de in lid 2 omschreven verplichting ontheven indien hij aan het SFB een afschrift kan tonen van een door hem met het uitzendbureau schriftelijke aangegane overeenkomst, waarbij het uitzendbureau zich verbindt om met betrekking tot de uitzendkracht – indien op grond van het bepaalde in lid 1 deze CAO volledig van toepassing is – de bepalingen van deze CAO¹⁾ toe te passen. In deze overeenkomst wordt tevens opgave gedaan van het aantal uitzendkrachten, naam en adres van deze uitzendkrachten en de periode waarin de ter beschikkingstelling van deze uitzendkrachten aan de werkgever plaatsvindt. Deze opgave wordt, naast de UOSV/UVI, waarbij de werkgever ten aanzien van de werkzaamheden, die hij door de genoemde uitzendkracht(en) doet verrichten, is aangesloten, tevens gezonden aan SFB Werkgeversdiensten. In de overeenkomst wordt vastgelegd wie de opgave aan de UOSV/UVI's en SFB werkgeversdiensten verricht. Bij wijzigingen in een eerdere opgave worden de UOSV/UVI's en SFB werkgeversdiensten dienovereenkomstig geïnformeerd. Ten behoeve van de premieafdracht heeft het uitzendbureau een aansluitnummer bij het SFB.¹⁾
 5. De tekst van dit artikel wordt ter kennis gebracht aan de Stichting Meldingsbureau Uitzendbranche.

¹⁾ Voor zover de bepalingen van de cao van toepassing worden verklaard, dienen te worden uitgezonderd de bepalingen welke verband houden met de sociale fondsen zoals genoemd in art. 28 van de CAO.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Zolang het uitzendverbod in de bouwnijverheid van kracht is en derhalve de Regeling voor ter beschikkingstelling van arbeidskrachten, geldt dat uitzendbureaus slechts uitzendkrachten ter beschikking mogen stellen van bouwbedrijven voor werkzaamheden vallende onder deze CAO, indien het uitzendbureau schriftelijk bij het CBA heeft verklaard het bepaalde in dit artikel te zullen naleven en een aansluitnummer bij het SFB heeft verkregen.
8. De werkgever, die van de diensten van uitgeleende arbeidskrachten gebruik maakt, die ter beschikking worden gesteld door een ander dan een uitzendbureau genoemd onder lid 1, is, ten aanzien van deze arbeidskrachten verplicht tot naleving van de bepalingen van deze CAO, hetgeen ondermeer inhoudt dat hij ook jegens deze arbeidskrachten gehouden is de verplichtingen genoemd in artikel 28 en 29 van deze CAO na te komen.
Tegenover de sociale fondsen genoemd in artikel 28 van deze CAO, heeft de inlenende werkgever met betrekking tot de bedoelde werknemer(s) dezelfde verplichtingen als die welke op hem zouden rusten indien de werknemer(s) bij hem in dienst waren.

HOOFDSTUK 2

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 6

Algemene verplichtingen van de werkgevers en van de werknemers

2. Een arbeidsovereenkomst wordt geacht aangegaan te zijn voor onbepaalde tijd tenzij deze schriftelijk is overeengekomen voor bepaalde tijd met gebruikmaking van een bij deze CAO behorend formulier.
3. Een proeftijdbeding tussen werkgever en werknemer is slechts geldig indien het bij schriftelijk aangegane overeenkomst tot stand is gekomen.
Afhankelijk van de overeengekomen duur van de arbeidsovereenkomst dient daarbij de volgende maximale proeftijd te worden aangehouden:
 - bij een arbeidsovereenkomst korter dan een jaar: 2 weken;
 - bij een arbeidsovereenkomst van een jaar of langer, maar korter dan 2 jaar: 1 maand;

- bij een arbeidsovereenkomst van 2 jaar of langer: 2 maanden.
6. a. De werkgever zal – teneinde de inzichtelijkheid in de arbeidsmarkt te bevorderen – alle vacatures kenbaar maken aan het desbetreffende Arbeidsbureau.
 - c. Vervulde vacatures zullen worden gemeld bij het Arbeidsbureau.
 - d. Ingeval een werkgever een schriftelijke sollicitatie op een door hem bekend gemaakte openstaande vacature ontvangt, dient hij de sollicitant schriftelijk op de hoogte te stellen van de uitslag van zijn sollicitatie.
 8. De werkgever die op grond van de Wet op de Ondernemingsraden verplicht is de OR de jaargegevens over het in het voorafgaande jaar gevoerde sociale beleid te verstrekken zal deze gegevens ter beschikking stellen van alle werknemers.

Artikel 7

Paritaire Commissie Bouw-CAO¹⁾

Door werkgevers- en werknemersorganisaties is een commissie ingesteld genaamd Paritaire Commissie Bouw-CAO, die belast is met de uitvoering van hetgeen in artikel 14 lid 4 van deze CAO is omschreven. In deze commissie hebben werkgevers en werknemers zitting.

HOOFDSTUK 3

DE ARBEIDSVERHOUDING

Artikel 9

Bijzondere verplichtingen van de werkgever en de werknemer

1. De werknemer is verplicht:
 - a. de werkzaamheden die hem door of vanwege de werkgever worden opgedragen, zijn beroep in aanmerking genomen, naar diens voorschriften op de best mogelijke wijze te verrichten;
 - b. andere, in verband met zijn beroep passende arbeid te verrichten voor zover en zolang hij de werkzaamheden waarvoor hij is aangenomen niet kan verrichten;
 - c. zich voor zijn doen en laten te richten naar het gedrag van de goede en plichtsgetrouwe werknemer.
4. De werknemer is verplicht – tenzij hij daartegen gegronde bezwaren

¹⁾ Benoordenhoutseweg 21, Postbus 90603, 2509 LP Den Haag, telefoon: 070-3262021.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

heeft – arbeid te verrichten in een andere onderneming dan die van de werkgever in wiens dienst hij is in de volgende gevallen:

- a. incidenteel voor een korte tijdsduur;
- b. in geval van tijdelijke hulpverlening van de ene werkgever aan de andere.

In de onder a. en b. genoemde gevallen zal de arbeid worden verricht onder tenminste dezelfde voorwaarden als wanneer hij in de onderneming van zijn werkgever arbeid verricht.

5. Het is de werkgever geoorloofd de werknemer arbeid te doen verrichten voor een dochter- of andere aan de zijne verwante onderneming, mits onder tenminste dezelfde voorwaarden als voor diens arbeid in de onderneming van de werkgever gelden. De arbeidsverhouding met de uitlenende werkgever wordt dan gehandhaafd, tenzij het tegendeel met de werknemer schriftelijk is overeengekomen. Een eventuele nieuwe arbeidsovereenkomst met de dochter- of verwante onderneming dient schriftelijk, onder dezelfde voorwaarden, te worden aangegaan. De werkgever is verplicht aan het SFB opgave te doen van de werknemer die hij heeft uitgeleend.
6. De werkgever is verplicht bij het in dienst nemen van een werknemer zorg te dragen voor een goede introductie. De introductie zal onder andere bestaan uit de in bijlage 6 genoemde punten. De werkgever is verplicht bij het in dienst nemen van een jeugdige werknemer, die werkzaamheden gaat verrichten in de zin van deze CAO, deze werknemer een eendaagse basiscursus „Veilig en gezond werken” van de Stichting Arbouw in de zin van artikel 35b van deze CAO te laten volgen.
7. De werkgever zal de volwassen werknemer in de gelegenheid stellen tot het volgen van applicatiecursussen die verband houden met zijn beroep, georganiseerd door de Stichting Vakopleiding Bouwbedrijf en de Stichting SBW dan wel een daarmee door of namens partijen gelijk te stellen instelling. Indien de betreffende cursussen worden gegeven binnen de normale werktijd, zal het vast overeengekomen loon¹⁾ worden doorbetaald en de bijbehorende vakantie-waarde worden bijgeboekt.

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Ingeval een prestatiebevorderend systeem zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 van toepassing is, dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de prestatiepremie.

8. Indien een werknemer na overleg met zijn werkgever een cursus voor lasser of monteur heeft gevolgd, waaraan bij gunstig resultaat een certificaat is verbonden, dient de werkgever daarvan een kopie aan de werknemer te verstrekken en het originele certificaat op het moment van beëindiging van het dienstverband.
9. Indien een werknemer in de loop van zijn dienstverband voor zijn functie geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt zal zijn werkgever met inschakeling van de arbodienst, binnen zijn onderneming en zo dit niet mogelijk is binnen de bedrijfstak zoeken naar mogelijkheden om voor deze werknemer passend werk te vinden.
10. De werkgever is verplicht voor de aan de werknemer toebehorende en voor de uitoefening van zijn werkzaamheden noodzakelijke gereedschappen en/of werkkleding een ruimte op het object ter beschikking te stellen, welke na werktijd dient te worden afgesloten. Indien gereedschappen tot de normale uitrusting behorend en/of werkkleding, geborgen in de daarvoor bestemde ruimte buiten werktijd door brand of diefstal verloren gaan, is de werkgever gehouden het verloren gegane te vergoeden, indien deze niet elders verzekerd zijn.
11. De werkgever is verplicht een werknemer met een leer- en arbeidsovereenkomst, volgens de WCBO of een praktijk-/arbeidsovereenkomst volgens de WEB, die om redenen buiten zijn schuld ontslag is aangezegd, in dienst te houden tot voor hem een nieuwe werkgever is gevonden.
12. Wanneer een leerling in het kader van de beroepsopleidende leerweg de beroepspraktijkvorming volgt, is de werkgever krachtens de Wet Educatie Beroepsonderwijs gehouden het door de onderwijsinstelling voorgeschreven model van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (stagemodel) te volgen. Gedurende de beroepspraktijkvorming middenkaderopleiding (MBO) geldt voor de leerling als richtlijn een vergoeding van f 450,- bruto per maand of f 103,85 per week, alsmede de regelingen uit deze CAO inzake reis- en pensionkosten.

Artikel 10

Einde der arbeidsverhouding

1. Ten aanzien van de beëindiging van de arbeidsverhouding zijn de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek (BW) van toepassing met inachtneming van hetgeen in de navolgende leden van dit artikel is bepaald.
2. Voor toepassing van de bepalingen van dit artikel wordt, in afwijking

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

van artikel 7: 671 BW, de termijn tussen twee opeenvolgende loonbetalingen in alle gevallen geacht te zijn een week.

3. De opzegging door de werkgever of de werknemer kan uitsluitend geschieden tegen de laatste dag van de loonweek en vindt schriftelijk plaats.
4. Indien in de opzegtermijn vakantiedagen van de aaneengesloten zomervakantie dan wel verplichte snipperdagen als bedoeld in artikel 34 lid 3 vallen, wordt de opzegtermijn met deze dagen verlengd.
5. Bij beëindiging van het dienstverband zal de werkgever uiterlijk op de laatste werkdag van de opzegtermijn de werknemer de werkgeversverklaring Werkloosheidswet, uitgegeven door het SFB, ter hand stellen.
6. Het bepaalde in de leden 2 en 4 geldt niet voor chauffeurs. Voor hen gelden de wettelijke bepalingen van de opzegtermijnen.
7. a. In afwijking van artikel 7: 670 lid 3 BW¹⁾, kan de werkgever de dienstbetrekking wel opzeggen, met inachtneming van de krachtens dit artikel vigerende opzegtermijnen, als er tijdens de bedoelde ongeschiktheid geen werk voor betreffende werknemer meer voorhanden is. Het betreft hier werk op het object waar de werknemer voor de aanvang van de arbeidsongeschiktheid werkzaamheden heeft verricht.
Een dienstbetrekking die aldus is opgezegd, eindigt echter niet als de werknemer op de laatste dag van de opzegtermijn arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 7: 670 lid 3 BW. In dat geval eindigt de dienstbetrekking als de werknemer arbeidsgeschikt is in de zin van artikel 7: 670 lid 3 BW. De dienstbetrekking eindigt in ieder geval wanneer de arbeidsongeschiktheid 2 jaar heeft geduurd.
In het geval het hierbij gaat om opzegging van een dienstbetrekking voor onbepaalde tijd is echter toestemming van de Regionaal Directeur voor de Arbeidsvoorziening vereist.
- b. In afwijking van artikel 7: 670 lid 5 BW, waarin is bepaald dat de werkgever niet kan opzeggen gedurende de tijd dat:
 1. een meerderjarige werknemer die als dienstplichtige is opge-

¹⁾ Noot van cao-partijen:
Artikel 7:670 lid 3 BW: geen opzegging bij arbeidsongeschiktheid tenzij 2 jaar arbeidsongeschikt.

- roepen ter vervulling van de militaire dienst of vervangende dienst;
2. een minderjarige werknemer die als dienstplichtige is opgeroepen ter vervulling van de militaire dienst of vervangende dienst mits hij bij zijn opkomst tenminste een jaar in dienst is van de werkgever;
- kan de werkgever in deze gevallen wel opzeggen indien de opzegging ook zou zijn geschied wanneer de genoemde omstandigheden zich niet zouden hebben voorgedaan.
8. Bij arbeidsverhinderingsreglement, genoemd in artikel 28 van deze CAO, gelijkgestelde omstandigheid, kan een werknemer geen ontslag worden aangezegd. Een voor deze arbeidsverhinderingsreglement aangezegd ontslag, dan wel een ontslag dat voortvloeit uit het verstrijken van de termijn waarvoor de arbeidsovereenkomst is aangegaan, wordt hierdoor echter niet opgeschort. Evenmin verzet deze arbeidsverhinderingsreglement zich tegen ontslag op staande voet, wegens een dringende, de werknemer onverwijld medegedeelde reden.
 9. In afwijking van artikel 7: 674 lid 2 BW¹⁾ zal bij de beëindiging van de arbeidsverhouding door het overlijden van de werknemer of de werkgever aan de nagelaten betrekkingen van de werknemer over de periode van de dag van overlijden tot en met de laatste dag van de tweede maand na de maand waarin het overlijden plaatsvond, een uitkering verlenen ten bedrage van het vast overeengekomen loon dat de werknemer laatstelijk rechtens toekwam.

N.B.: In bijlage 5 is een overzicht opgenomen van de uit de voorgaande bepalingen voortvloeiende opzegtermijn.

HOOFDSTUK 4

JEUGDIGE WERKNEMERS EN BEROEPSOPLEIDING

Artikel 11

Partiële leerplicht

Voor de jeugdige werknemer die krachtens de bepalingen van de Leerplichtwet gedurende twee respectievelijk één dag per week leerplichtig is en geen leer-/arbeidsovereenkomst volgens de WCBO of praktijk-/arbeidsovereenkomst volgens de WEB heeft, geldt een drie-, respectievelijk vierdaagse werkweek.

¹⁾ Artikel 7:674 BW is onverkort van toepassing.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Over de dagen waarop hij onderricht ontvangt, dan wel onderwijsvakantie heeft, kan hij geen aanspraak op loon en betaling van de bijdrage aan het Vakantiefonds door de werkgever doen gelden.

Artikel 12

Vormingswerk

1. De jeugdige werknemer beneden 18 jaar die niet partieel leerplichtig is en die niet in de gelegenheid is een op het beroep gerichte opleiding te volgen, kan bij het volgen van algemeen vormend onderwijs, waartoe slechts in de avonduren de gelegenheid bestaat, de arbeidsdag zoveel eerder beëindigen als in verband met het aanvangsuur van het avondonderwijs noodzakelijk is, zulks met behoud van loon. Dit kan echter slechts geschieden na overleg en beoordeling van de aard van het avondonderwijs door de werkgever.
2. Indien en voor zolang de daaraan verbonden kosten door de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid voor haar rekening worden genomen, zullen jeugdige werknemers beneden 18 jaar die niet partieel leerplichtig zijn en die niet in de gelegenheid zijn een op het beroep gerichte opleiding te volgen in de gelegenheid worden gesteld, 1 dag per week deel te nemen aan vormingswerk van een der vormingsinstituten voor werkende jongeren.

Artikel 13

De beroepsopleiding

1. De werkgevers en de werknemers zullen de beroepsopleidingen, in het bijzonder die volgens de beroepsbegeleidende leerweg (voorheen leerlingwezen), bevorderen.
 - a. Daartoe zullen werkgevers zoveel mogelijk de bij hen in dienst zijnde werknemers tot 27 jaar de gelegenheid bieden een beroepsopleiding volgens de beroepsbegeleidende leerweg te volgen en daartoe een praktijk-/arbeidsovereenkomst aangaan voor de duur van de opleiding voor de kwalificaties b&u of de kwalificaties gww conform de WEB, het bedrijf moet daartoe erkend zijn als leerbedrijf.
 - b. De werkgever heeft de verplichting met de werknemer tot 27 jaar die daartoe de wens te kennen geeft een praktijk-/arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de duur van de onder a. genoemde opleiding.

Voor het afsluiten van een praktijkovereenkomst voor kwalificaties b&u of kwalificaties gww is het vereist dat er tussen werkgever en werknemer een praktijk-/arbeidsovereenkomst bestaat. Het gestelde in dit lid is ook van toepassing op leerlingen die hun opleiding afronden conform de WCBO.

2. Wanneer bij een praktijk-/arbeidsovereenkomst, waarbij een samenwerkingsverband als werkgever optreedt, de praktijkovereenkomst wordt verbroken is op dat moment van rechtswege de arbeidsovereenkomst beëindigd.¹⁾

Werkgevers betrokken bij een samenwerkingsverband, zullen zoveel mogelijk behulpzaam zijn bij het herplaatsen van de betreffende leerling/werknemer bij een werkgever.

3. Indien een jeugdige werknemer in dienst is van een samenwerkingsverband dat een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten met de SVB en er sprake is van deels werken op een bouwplaats en deels doorbrengen op een leerlingwerkplaats voor het bijbrengen van basisvaardigheden, verlenen partijen onder nadere voorwaarden, opgenomen in bijlage 8, ontheffing inzake toepassing van artikel 15 lid 1 en artikel 19 van deze CAO.

Voor jeugdige werknemers tot en met 20 jaar met wie een praktijk-/arbeidsovereenkomst, als bedoeld in voorgaande volzin, is aangegaan en voor wie ontheffing is verleend, geldt in dit geval gedurende de eerste dertien opleidingsweken van de basisberoepsopleiding (voorheen primaire opleiding) de normale arbeidsduur per week, alsmede het garantieloon zoals vermeld in bijlage 8.

Dit lid is ook van toepassing voor leerlingen die hun primaire opleiding afronden conform de WCBO.

4. Indien een jeugdige werknemer in dienst is van een samenwerkingsverband dat een samenwerkingsovereenkomst heeft afgesloten met de SBW en er worden tijdens de basisberoepsopleiding gedurende twee winterperiodes van elk drie maanden basishandvaardigheden opgedaan in een werkplaatssituatie, dan is er sprake van deels werken op een gww-werk door jeugdige werknemers en deels praktische scholing in een door het samenwerkingsverband gecreëerde werkplaatssituatie.

Partijen verlenen onder nadere voorwaarden, opgenomen in bijlage 8, hiervoor ontheffing inzake toepassing van artikel 15 lid 1 en artikel 19 van deze CAO.

Voor jeugdige werknemers tot en met 20 jaar met wie een praktijk-/arbeidsovereenkomst, als bedoeld in voorgaande volzin, is aangegaan en voor wie ontheffing is verleend, geldt in dit geval gedurende de eerste dertien opleidingsweken van de basisberoepsopleiding

¹⁾ Het bepaalde in artikel 7:652 BW blijft onverkort van toepassing.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

(voorheen primaire opleiding) de normale arbeidsduur per week, alsmede het garantieloon zoals vermeld in bijlage 8.

Dit is ook van toepassing voor leerlingen die hun primaire opleiding afronden conform de WCBO.

5. Het leerbedrijf is verplicht de bij hem in dienst zijnde leerling/werknemer voor de duur van de opleiding in de gelegenheid te stellen tot het volgen van het beroepsonderwijs aan een ROC en wel binnen de normale werktijd, zulks met behoud van loon gedurende ten hoogste 8 uur per week. Dit met inachtneming van het bepaalde in artikel 11.

Het leerbedrijf zal deze leerling/werknemer bovendien in de gelegenheid stellen examens af te leggen en andere door de onderwijsinstelling nodig geachte activiteiten te verrichten, zulks met behoud van loon.

Volgt deze leerling/werknemer, in verband met het ontbreken van dagonderwijs, avondonderwijs, dan zal hij daarvoor op de dagen dat hij dit onderwijs volgt, in overleg met de werkgever de arbeidsdag zoveel eerder mogen beëindigen als in verband met het aanvangsuur van het avondonderwijs noodzakelijk is, zulks met behoud van loon.

6. Het leerbedrijf dat met een leerling/werknemer een praktijk-/arbeidsovereenkomst is aangegaan moet voor het verzorgen van het onderricht in de praktijk van het beroep een praktijkopleider aanwijzen.

De eisen die door de SVB of de SBW zijn geformuleerd met betrekking tot de erkenning van de praktijkopleiders zijn hierbij van toepassing (zie bijlage 8).

7. De werknemer die na afronding van de basisberoepsopleiding (voorheen primaire opleiding) daartoe de wens te kennen geeft, heeft recht op een praktijk-/arbeidsovereenkomst bij dezelfde werkgever voor de duur van de vakopleiding (voorheen voortgezette opleiding), ten einde in staat te zijn deze te volgen en af te ronden.

Artikel 14

Verbodsbe­palingen

1. **Tariefwerk**
Jeugdige werknemers beneden de 18 jaar mogen niet in tarief werken.

2. Werken onder heistellingen
Jeugdige werknemers beneden 18 jaar mogen geen werkzaamheden verrichten bij heistellingen.
3. Overwerk
Jeugdige werknemers beneden 18 jaar mogen geen overwerk verrichten.
4. Zelfstandig werken als machinist
Jeugdige werknemers beneden 18 jaar mogen de werkzaamheden zoals bedoeld onder de nummers 32, 34, 69, 92, 95, 96 en 97 van de functielijst (bijlage 1) niet zelfstandig verrichten.
Jeugdige werknemers van 18 jaar en ouder mogen deze werkzaamheden zelfstandig verrichten wanneer zij:
 - a. de leeftijd van 18 jaar of 19 jaar hebben bereikt, in opleiding zijn voor respectievelijk in het bezit zijn van een verklaring of diploma voor het met goed gevolg doorlopen hebben van het SOMA-college te Ede, van het diploma machinist (voortgezet Leerlingstelsel of het diploma Machinist GWW), uitgereikt door de SBW, werken onder deskundig toezicht van uitvoerders of vakvolwassen werknemers met dezelfde functie;
 - b. de leeftijd van 20 jaar hebben bereikt en in het bezit zijn van een verklaring of diploma voor het met goed gevolg doorlopen hebben van het SOMA-college te Ede, van het diploma machinist (voortgezet Leerlingstelsel) uitgereikt door de SBW.In bijzondere gevallen kan de Paritaire Commissie Bouw – onder nader te stellen voorwaarden – toestemming verlenen tot zelfstandig werken als machinist door jeugdigen boven 18 jaar, die niet in het bezit zijn van één der bovengenoemde verklaringen of diploma's.

HOOFDSTUK 5

DE ARBEIDSTIJD

Artikel 15

Arbeidsduur

1. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag.
De normale arbeidsduur bedraagt per week: 40 uur.
Voor partiel leerplichtigen die niet deelnemen aan het leerlingstelsel bedraagt de arbeidsduur 24 uur per week voor hen die 2 dagen per week partiel leerplichtig zijn en 32 uur per week voor hen die 1 dag per week partiel leerplichtig zijn.
2. Per dag bedraagt de normale arbeidsduur: 8 uur.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. De arbeidstijdpatronen, (de dagelijkse arbeids- en rusttijden), worden door de werkgever in redelijk overleg met de werknemers in zijn onderneming dan wel op de bouwplaats vastgesteld en schriftelijk vastgelegd met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.1 t/m 4.3 van de Arbeidstijdenwet, waarbij moet worden betrokken de wenselijkheid om zoveel mogelijk tijdens daglicht te werken. Een arbeidstijdpatroon betreft een periode van 4 weken. Van de vaststelling van het arbeidstijdpatroon wordt tenminste 28 kalenderdagen van tevoren mededeling gedaan aan de werknemer. Van deze termijn kan worden afgeweken met instemming van de betrokken werknemer.
4. Indien de arbeidstijd, de in de standaardregeling van de Arbeidstijdenwet voorgeschreven pauze en de reistijd tezamen meer bedragen dan 11½ uur per dag, zal de arbeidstijd in zoverre worden ingekort. De in de normale arbeidstijd vallende reizen zullen als arbeidsuren betaald worden.
5. De arbeid wordt – behoudens bij Kust- en Oeverwerken – verricht tussen 07.00 uur en 18.00 uur.
Voor Kust- en Oeverwerken valt de arbeidstijd tussen 06.00 uur en 18.00 uur.
Bij ploegendienst, tijwerk of bij vernieuwing of reparatie en onderhoud van infrastructurele werken kan van de bepalingen in dit lid worden afgeweken.
6. Bij ploegendienst volgens dienstrooster kan worden afgeweken van de in lid 1 en lid 2 genoemde arbeidsduur met dien verstande dat de normale arbeidsduur moet liggen tussen maandagochtend 0.00 uur en vrijdagavond 24.00 uur en per 2 weken niet meer mag bedragen dan 80 uur.
7. a. Een verzoek van de werknemer om zijn arbeidsduur aan te passen is in beginsel bespreekbaar en wordt gehonoreerd tenzij redelijkerwijze bedrijfsbelangen zich hiertegen verzetten.
Indien het verzoek wordt gehonoreerd, stelt de werkgever na overleg met de werknemer de werktijden vast.
Bij afwijzing van het verzoek zal de werkgever de werknemer informeren welke inhoudelijke argumenten tot het besluit hebben geleid. De werkgever zal binnen vier weken na het indienen van het verzoek zijn standpunt aan de werknemer bekend maken.
b. Indien sprake is van deeltijdarbeid zullen de volgende bepalingen van deze CAO naar rato van de omvang van de arbeidsduur,

zoals gedefinieerd in artikel 15, worden toegepast: de bepalingen uit de artikelen 18, 19, 20 lid 1 en 3, 25a, 33, 34 en 35.

- c. Ten aanzien van artikel 35 geldt dat het aantal individuele roostervrije dagen bij deeltijd wordt bepaald door het totaal aantal roostervrije dagen naar rato van de omvang van de arbeidsduur onder aftrek van het aantal genoten collectieve roostervrije dagen.
 - d. Ten aanzien van de artikelen 23 en 26 geldt dat deze in geval van deeltijdarbeid in afwijking van bovenstaande artikelen naar rato van het aantal gewerkte dagen per week worden toegepast.
8. Indien en voorzover in deze CAO niets is bepaald inzake een onderdeel van de arbeidstijden zijn de normen van de standaardregeling uit de Arbeidstijdenwet (zie aanhangsel D) van toepassing, met dien verstande dat ingeval van de zondagsarbeid in de B & U-sector de werknemer aanspraak heeft op minimaal 8 vrije zondagen per 13 weken.
9. In een onderneming met een ondernemingsraad kan een afwijkende arbeidstijdenregeling van toepassing zijn indien en voorzover het betreft artikel 15 lid 1 en 2, artikel 35 lid 2 en 3 en 35a lid 1 van deze CAO, mits de werkgever en de ondernemingsraad hierover overeenstemming hebben bereikt. Artikel 40a van deze CAO is hierbij van toepassing.
- De volgende randvoorwaarden dienen in acht genomen te worden:
- voor de afwijkende werktijden gelden de normen van de standaardregeling uit de Arbeidstijdenwet (zie aanhangsel D) als uiterste grens;
 - de zaterdag en zondag kunnen niet als normale werkdagen beschouwd worden;
 - ingeval van zondagsarbeid in de B & U-sector heeft de werknemer aanspraak op minimaal 8 vrije zondagen per 13 weken;
 - in geval een afwijkende arbeidstijdenregeling waarbij gedurende een bepaalde periode meer dan 8 uur (maximaal 9 uur) per dag en in een andere periode minder dan 8 uur per dag (gemiddeld 40 uur per week over een periode van 13 weken) wordt gewerkt, bedraagt de duur van het dienstverband tenminste anderhalf maal de duur van de afwijkende arbeidstijdenregeling;
 - bij een arbeidstijdpatroon van minder dan vijf werkdagen per week, dient de beloning en de opbouw van rechten t.b.v. de in artikel 28 lid 1 genoemde fondsen vergelijkbaar te zijn met die bij een 5-daagse werkweek;
 - werknemers van 55 jaar of ouder behouden de mogelijkheid te komen tot een 4-daagse werkweek bij een normale arbeidsduur van 8 uur per dag, zoals bepaald in artikel 15b;
 - de ondernemingsraad moet van de overeengekomen afwijkende werktijdenregeling melding doen bij het secretariaat van CAO-partijen.

Artikel 15a

Verschoven arbeidstijden GWW

1. Indien zulks door de opdrachtgever in besteksbepalingen wordt geëist kan de arbeidstijd bij vernieuwing, onderhoud en reparatie van infrastructurale werken worden verschoven, met inachtneming van de vaststelling van het arbeidstijdpatronen door de werkgever in redelijk overleg met de werknemers van zijn onderneming, zoals bepaald in artikel 15 lid 3.
2. Een werknemer kan niet verplicht worden tot arbeid buiten de grenzen van artikel 15 lid 5, tenzij schriftelijk overeengekomen bij aanvang van het dienstverband.
3. Verschoven arbeidstijden dienen tot het hoogst noodzakelijke beperkt te worden. In beginsel zal een werknemer van 55 jaar of ouder per jaar niet meer dan 30 weken per kalenderjaar in verschoven arbeidstijden werken.
4. Onvoorziene omstandigheden daargelaten dient de werkgever verschoven arbeidstijden tenminste 14 dagen voor aanvang aan de werknemer bekend te maken.
5. Indien in het kader van verschoven arbeidstijden de feitelijke arbeidsduur minder bedraagt dan 40 uur per week, wordt de arbeidsduur geacht 40 uur te zijn geweest.
6. Indien de arbeidstijd na 20.00 uur aanvangt heeft de bestuurder van een auto met inzittenden recht op een half uur rusttijd, direct voorafgaande aan de reistijd.
7. Indien een werknemer tijdens de werkweek overgaat van normale naar verschoven arbeidstijd beëindigt hij de normale arbeidstijd zoveel eerder als nodig is om 10 uur rusttijd te hebben voor aanvang van de verschoven arbeidstijd. Reizen verlengen deze periode.
8. Per week heeft de werknemer recht op een onafgebroken rusttijd van 48 uur. Eenmaal per twee achtereenvolgende weken dient de rusttijd de periode te omvatten van zaterdag 06.00 uur tot zondag 21.00 uur.
9. In weken waarin feestdagen of roostervrije dagen vallen, zullen de

werknemers die volgens verschoven arbeidstijden werken hun arbeidstijd met hetzelfde aantal uren kunnen bekorten.

10. Indien in een week alle diensten van een werknemer na 20.00 uur aanvangen, mag de arbeidsduur van 40 uur over vier diensten worden verdeeld. De beloning en de opbouw van de rechten ten behoeve van de in artikel 28 lid 1 genoemde fondsen dient vergelijkbaar te zijn met die bij een vijfdaagse werkweek.

Artikel 15b

4-daagse werkweek voor werknemers van 55 jaar of ouder

1. Vanaf 1 juli 1997 kan, vrijwillig, een werknemer van 55 jaar of ouder de werkgever verzoeken zijn werkweek aan te passen tot 4 dagen (32 uur). Artikel 15 lid 7a is van overeenkomstige toepassing. Een 4-daagse werkweek kan ingaan vanaf het moment dat de werknemer de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en een 4-daagse werkweek met inachtneming van lid 2 over de rest van het kalenderjaar mogelijk is.
2. Om per kalenderjaar te komen tot een 4-daagse werkweek gebruikt de werknemer van 55 jaar of ouder de feestdagen, zijn verlofdagen, zijn roostervrije dagen (inclusief scholingsdagen) en zijn senioren-dagen, met dien verstande dat 15 verlofdagen worden aangewend voor de zomervakantie conform artikel 34 lid 9 en de verplichte snipperdagen en collectieve roostervrije dagen ten behoeve van een tweeweekse wintersluiting conform artikel 35a. Het resterende aantal benodigde dagen wordt door de werknemer „gekocht”. Eén roostervrije dag wordt aangewend ter financiering van de VUT, zoals bepaald in artikel 35 lid 2 van deze CAO. In afwijking van artikel 35 lid 4 van deze CAO geschiedt de vaststelling van de individuele roostervrije dagen in goed overleg tussen de werkgever en de betreffende werknemer.
3. In onderling overleg tussen de werknemer en de werkgever worden de verschillende soorten vrije dagen gelijkelijk over het jaar gespreid en schriftelijk vastgelegd minimaal 1 maand voorafgaande aan de invoeringsdatum dan wel voorafgaande aan het volgende kalenderjaar. In weken waarin een feest- of collectieve roostervrije dag valt, geldt deze feest- of collectieve roostervrije dag als de vrije dag van die week. De genoemde spreiding vindt zodanig plaats dat de eventueel resterende vrije dagen verlofdagen zijn als bedoeld in artikel 34.
4. Het aantal te „kopen” dagen voor een werknemer van 55 jaar of ouder bedraagt 15.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Het aantal te „kopen” dagen voor een werknemer van 60 jaar of ouder bedraagt 12.

De waarde van het aantal te „kopen” dagen wordt ingehouden met behulp van een aankooppercentage. Voor 1997 en 1998 is dit percentage vastgesteld op 7,06% voor werknemers van 55 t/m 59 jaar en 5,65% voor werknemers van 60 t/m 64 jaar.

Het totale aankoopbedrag per kalenderjaar is gelijk aan het aankooppercentage x (aantal werkdagen per kalenderjaar minus de verlof- en feestdagen) x vastovereengekomen loon (per dag).

Het aankoopbedrag per loonbetalingsperiode (aankooppercentage x vastovereengekomen loon), wordt in mindering gebracht op het brutoloon SV.

5. De Aanvullingsfonds WW-premie worden berekend over de pensioengrondslag of het brutoloon SV vóór aftrek van het aankoopbedrag. Het herziene brutoloon SV is de grondslag voor de afdracht van de overige premies en bijdragen, tenzij de CAO een andere grondslag aangeeft.
De vakantierechtwaarde wordt op de gebruikelijke wijze berekend over het vastovereengekomen loon (vóór aftrek van het aankoopbedrag).
De opbouw van roostervrije dagen vindt plaats op basis van een volledige werkweek van 5 dagen.
De premie aan het Scholingsfonds behoeft de werkgever niet af te dragen. De werknemer kan 2 dagen per jaar scholing in de zin van artikel 35b volgen op een vrije dag van de week. De cursus- en reiskosten kunnen gedeclareerd worden bij het Scholingsfonds volgens de gebruikelijke systematiek.
6. Bij arbeidsongeschiktheid wordt 100% van het vastovereengekomen loon doorbetaald gedurende maximaal 52 weken, zoals bepaald in artikel 31 lid 2. Het aankoopbedrag wordt volgens de gebruikelijke systematiek ingehouden. Bij arbeidsongeschiktheid op een vakantie-dag of senioredag behoudt de werknemer het recht deze dag op een ander moment op te nemen. Het recht op een vervangende roostervrije of gekochte vrije dag vervalt bij arbeidsongeschiktheid. Indien sprake is van vorst op een geplande vrije dag (ongeacht het soort dag) bestaat geen declaratiemogelijkheid bij het Risicofonds.
7. De werknemer, die gebruik maakt van de regeling zoals omschreven in dit artikel en recht krijgt op een uitkering krachtens de WW en/of WAO, komt in aanmerking voor een aanvulling van deze uitkering

uit het Aanvullingsfonds WW tot het niveau waarop hij recht zou verkrijgen indien geen dagen gekocht zouden zijn.

8. De werknemer kan zijn werkgever verzoeken op enig moment de extra vrije dagen weer in te ruilen voor loon en over te gaan tot een volledige werkweek van 5 dagen. Artikel 15 lid 7a is van toepassing.
9. Bij beëindiging van het dienstverband wordt, met inachtneming van het reeds ingehouden aankoopbedrag, berekend op hoeveel extra vrije dagen de betrokken werknemer nog recht heeft. Indien blijkt dat de werknemer op het tijdstip van beëindiging van het dienstverband recht heeft op een groter aantal extra vrije dagen dan feitelijk is opgenomen, zullen deze dagen worden uitbetaald. Indien blijkt dat de werknemer op het tijdstip van beëindiging van het dienstverband een groter aantal extra vrije dagen heeft opgenomen dan waarop hij recht heeft, zullen deze dagen worden verrekend.

Artikel 16

Overwerk

1. Wanneer in bijzondere gevallen de omstandigheden zulks vereisen kan de werkgever na overleg en met instemming van een representatief deel van de daarbij betrokken werknemers bepalen dat overwerk wordt verricht. Structureel overwerk is niet toegestaan, tenzij daarvoor in bijzondere gevallen toestemming door partijen is verleend.
2.
 - a. Onder overwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid buiten de grenzen van de normale arbeidsduur als bedoeld in artikel 15 lid 2;
 - b. Indien sprake is van een afwijkende arbeidstijdenregeling conform artikel 15 lid 9 is sprake van overwerk indien de overeengekomen afwijkende arbeidsduur per dag wordt overschreden;
 - c. Onder structureel overwerk wordt verstaan: werk dat buiten de normale arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 15 lid 2, dan wel de arbeidsduur per dag ingeval van een afwijkende arbeidstijdenregeling conform artikel 15 lid 9, met een vast frequentie gedurende meerdere weken plaatsvindt.
3. Een werknemer kan niet worden verplicht overwerk te verrichten. Een werknemer die ernstige gewetensbezwaren heeft tegen het werken op zon- en erkende christelijke feestdagen kan hiertoe niet verplicht worden, indien de werknemer dit tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan de werkgever kenbaar maakt.
4. Indien een werkgever, gedurende langer dan een week door meer dan 25% van de op een object werkzame werknemers, welke bij hem in

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dienst zijn, overwerk laat verrichten, is hij gehouden aan de ondernemingsraad of een commissie van overleg terzake advies te vragen.

5. Indien de werkgever buiten de grenzen van artikel 15 lid 2 dezelfde of soortgelijke arbeid wil verrichten als zijn werknemers plegen te verrichten, kunnen de werknemers slechts overwerk verrichten met inachtneming van de voorgaande leden.
6. De werkgever is ingeval van overwerk verplicht om per werkobject een lijst bij te houden van werknemers door wie overwerk is verricht en het aantal overuren per week.
Op deze lijst zal eveneens worden aangegeven de keuze die door de werknemers op grond van artikel 22 lid 1 wordt gemaakt.
Deze lijst zal eenmaal per halfjaar aan de ondernemingsraad ter beschikking worden gesteld.
Bij het ontbreken van een ondernemingsraad en in bedrijven met meer dan 10 werknemers zal het overwerk als vast agendapunt eenmaal per jaar in het overleg tussen werkgever en werknemers zijn opgenomen, waarbij de bovengenoemde lijst ter beschikking wordt gesteld.

HOOFDSTUK 6

HET LOON

Artikel 17

Functie-indeling/loonafspraken

1. Iedere vakvolwassen werknemer moet worden ingedeeld in de functiegroep, waartoe de door hem vervulde functie – blijkens de als bijlage 1 van deze CAO opgenomen functielijst – behoort.
Jeugdigen worden ingedeeld in de betreffende categorie van artikel 19.
3. Wanneer een werknemer een functie vervult, welke niet in de functielijst voorkomt, kan partijen worden verzocht uitspraak te doen inzake de indeling van deze werknemer.
In afwachting van deze uitspraak wordt de werknemer voorlopig ingedeeld in de functiegroep, waarin naar het oordeel van de werkgever vergelijkbare functies zijn opgenomen.

4. De werkgever draagt er zorg voor, dat de tussen werkgever en werknemer gemaakte afspraken over onderstaande punten aan de werknemer op één formulier worden medegedeeld:
- de duur van het dienstverband indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, zoals aangegeven in artikel 6 lid 2 van deze CAO;
 - zijn functie-indeling als bedoeld in lid 1 van dit artikel;
 - het vast overeengekomen loon (bruto) per betalingsperiode;
 - de samenstelling van dit vast overeengekomen loon;
- Bij de mededeling als hiervoor bedoeld kan gebruik worden gemaakt van het formulier A als opgenomen in aanhangsel F bij deze CAO. Als binnen 14 dagen na de ingangsdatum van een arbeidsovereenkomst deze mededeling niet aan de werknemer is verstrekt, heeft de werknemer het recht hierom schriftelijk te verzoeken. Wordt aan dit schriftelijk verzoek door de werkgever binnen 14 dagen geen gevolg gegeven en/of is de schriftelijke mededeling niet gebaseerd op gegevens, als aangeduid in formulier A van aanhangsel F, dan wordt het brutoloon per betalingsperiode exclusief overwerkbeloning, reisure- en reiskostenvergoeding gedurende deze betalingsperiode verstrekt op basis van de CAO-bepalingen terzake, geacht te zijn het vast overeengekomen loon.

Artikel 18

Garantielonen voor vakvolwassenen

1. a. Week-/uurloon per functiegroep
- De werkgever zal aan de werknemer van 22 jaar en ouder per volle werkweek minimaal het weekloon betalen dat voor de functiegroep, waarin de werknemer is ingedeeld, geldt. Wanneer de werknemer binnen de normale arbeidstijd volgens artikel 15 minder dan 40 uur per week heeft gewerkt, moet hem per gewerkt uur minimaal het voor zijn functiegroep vastgestelde uurloon worden uitbetaald.¹⁾
- Voor werknemers die de functie vervullen van voorman, meesterknecht, putbaas, leermeester of instructeur zal het voor hun functiegroep vastgestelde loon worden verhoogd met een voorliedentoeslag van f 83,60 bruto per week.
- Onder voorman, meesterknecht of putbaas wordt verstaan de werknemer die leiding geeft aan tenminste 5 werknemers. Wanneer aan minder dan 5 werknemers leiding wordt gegeven zijn partijen bevoegd in bijzondere gevallen toestemming te verlenen tot het betalen van het in tabel II genoemde hogere loon.
- Onder leermeester of instructeur wordt verstaan de werknemer die voldoet aan de eisen daartoe gesteld door de SVB of SBW, wiens taak in belangrijke mate bestaat uit het daadwerkelijk over-

¹⁾ Zie bijlage 8B.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dragen van vakkennis en het begeleiden en het beoordelen van vorderingen van leerling/werknemers in een leerbedrijf waarmee een praktijk-/arbeidsovereenkomst is aangegaan en die daarnaast, in de eventueel resterende tijd, produktieve arbeid verricht.

Het leerbedrijf zal de leermeester of instructeur in de gelegenheid stellen de cursus „leermeester” van de SVB of SBW te volgen. Voor het aantal leerling/werknemers per leermeester of instructeur wordt verwezen naar de erkenningscriteria voor leerbedrijven vastgesteld door de SVB of SBW, waarin afhankelijk van de opleiding of het opleidingsdeel en de opleidings situatie het maximum aantal is of wordt vastgelegd.

Ten behoeve van een goede taakvervulling dient de leermeester voor een deel van zijn normale werkzaamheden vrijgesteld te worden. Bij de begeleiding door de leermeester van één leerling geldt een vrijstelling van gemiddeld vijf procent van de arbeidstijd; bij de begeleiding van twee tot vier leerlingen geldt een vrijstelling van gemiddeld tien procent van de arbeidstijd, en bij de begeleiding van vier tot zeven leerlingen geldt een vrijstelling van gemiddeld twintig procent van de arbeidstijd. Voor een deel van dit productieverlies ontvangen werkgevers een financiële compensatie welke compensatie is inbegrepen in de reguliere tegemoetkoming voor leerlingen.

Tabel 2. Loon voor voorlieden, meesterknechts, putbazen, leermeesters of instructeurs, inclusief voorliedentoeslag

Funcatiegroep	Weekloon	Uurloon
A	808,40	20,21
B	852,80	21,32
C	898,00	22,45
D	954,80	23,87

Het recht op deze lonen wordt verkregen met ingang van 1 januari 1997.¹⁾
Voor de lonen per 1 juli 1997¹⁾ wordt verwezen naar Bijlage 8B.

1. b. a. In afwijking van het in het eerste lid gestelde betaalt de werkgever een werknemer die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, maximaal voor de periode van een jaar, een loon volgens de inloopschaal.
Deze afwijking geldt niet voor de werknemer die:

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

- jonger is dan 22 jaar en de basisberoepsopleiding of vakopleiding instroomt;
 - in het bezit is van een diploma van het SOMA-college.
- b. De lonen behorend bij de inloopschaal¹⁾, worden als volgt berekend:
 Gedurende de eerste 26 weken van het dienstverband geldt een schaalloon van het Wettelijk Minimum Loon vermeerderd met 25% van het verschil tussen het Wettelijk Minimum Loon en het loon volgens functiegroep A, gedurende de tweede 26 weken van het dienstverband bedraagt dit verhogingspercentage 50%.

2. Ploegendienst

Voor werknemers die in ploegendienst werken – uitgezonderd de Industriële Bouw – zal hun krachtens lid 1 vastgestelde loon worden verhoogd, te weten met 10% in geval van 2-ploegendienst en met 15% in geval van 3-ploegendienst. Voor de Industriële bouw geldt dat indien de dienst van een ploeg zodanig is geregeld dat de aanvang van de voor die dienst normale werktijd valt voor 06.00 uur of de beëindiging van de werktijd valt na 19.00 uur – overuren niet meegerekend – het uurloon zal worden verhoogd met 5% voor de uren vallende tussen 06.00 uur en 19.00 uur en met 25% voor de uren vallende tussen 19.00 uur en de volgende ochtend 06.00 uur.

3. Begeleiding jeugdige werknemers

Indien een werknemer in een leerbedrijf een leerling/werknemer, door of namens de werkgever daartoe aangewezen, als begeleidend vakman dient te begeleiden, zal hij als gevolg daarvan gedurende de aangewezen tijd geen nadelige gevolgen ondervinden met betrekking tot zijn loon.

4. Algemene loonsverhogingen

- a. De garantielonen worden per 1 april 1997²⁾ verhoogd met 0,75% (zie Bijlage 8A).
- b. Per 1 juli 1997¹⁾ worden de garantielonen verhoogd met de procentuele stijging van het consumenten prijsindexcijfer werknemers laag (CBS) van april 1997 ten opzichte van oktober 1996 (zie Bijlage 8B).
- c. Per 31 december 1997¹⁾ worden de garantielonen verhoogd met de procentuele stijging van het consumenten prijsindexcijfer werknemers laag (CBS) van oktober 1997 ten opzichte van april 1997.
- d. De garantielonen worden per 1 april 1998¹⁾ verhoogd met 0,75%.
- e. Per 1 juli 1998 worden de garantielonen verhoogd met de pro-

¹⁾ Zie Bijlage 8B.

²⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- centuele stijging van het consumenten prijsindexcijfer werknemers laag (CBS) van april 1998 ten opzichte van oktober 1997
- f. Per 31 december 1998 worden de garantielonen verhoogd met de procentuele stijging van het consumenten prijsindexcijfer werknemers laag (CBS) van oktober 1998 ten opzichte van april 1998.
- g. Op 1 oktober 1998 heeft de werknemer recht op een eenmalige uitkering van 0,75% van het op dat moment geldende vast overeengekomen jaarloon, exclusief vakantiebijslag naar rato van de duur van het dienstverband gerekend vanaf 1 oktober 1997. Onder het op dat moment vast overeengekomen jaarloon wordt verstaan het op 1 oktober 1998 geldende vast overeengekomen periodeloon (bijvoorbeeld week- of maandloon) vermenigvuldigd met het aantal keren dat deze periode in een kalenderjaar valt (bijvoorbeeld 52 of 12). Uitbetaling van deze eenmalige uitkering vindt plaats in de uitbetalingsperiode waarin 1 oktober 1998 valt. Indien de werknemer uit dienst treedt in de periode van 1 oktober 1997 tot 1 oktober 1998 zal de werkgever deze eenmalige uitkering bij uitdiensttreding betalen. Als basis voor deze eenmalige uitkering geldt het op het moment van uitdiensttreden geldende periodeloon. Indien de werknemer in dienst treedt in de periode van 1 oktober 1997 tot 1 oktober 1998 heeft de werknemer naar rato van de duur van het dienstverband in deze periode recht op de eenmalige uitkering.
- h. Ingeval het hierboven bedoelde consumenten prijsindexcijfer op één der peildata lager is dan dat van zes maanden voordien, worden de lonen niet verlaagd. De daling van deze prijsindex zal dan in de eerstvolgende aanpassing(en) van de lonen op grond van de ontwikkeling van de prijsindex worden verwerkt.
5. Afwijkende lonen¹⁾
Voor het betalen van lagere lonen dan waarop de werknemer krachtens de bepalingen van dit artikel recht kan doen gelden, is toestemming van partijen vereist.

Artikel 19

Garantielonen voor jeugdige werknemers

1. Week-/uurloon naar leeftijd

¹⁾ De Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag blijft onverkort van toepassing.

De werkgever zal aan de jeugdige werknemer minimaal het in dit artikel bedoelde loon betalen.¹⁾

2. Ploegendienst
De krachtens lid 1 te betalen lonen moeten bij werken in ploegendienst worden verhoogd conform het in artikel 18 lid 2 bepaalde.
3. Opleidings-, diploma-, ervarings- en gehuwdentoeslagen
De in Bijlage 8B tabel III bedoelde week- respectievelijk uurlonen zijn als volgt berekend:
 - a. Het loon van de jeugdige werknemer die geen van de onder b. of d. genoemde opleidingen volgt of gevolgd heeft, is geënt op het vakvolwassen garantieloon van functiegroep A, rekening houdend met de bij de leeftijd genoemde staffel.
Het aldus bepaalde loon is vermeld in de kolom „zonder vakopleiding” van Bijlage 8B tabel III.
 - b. Het loon van de jeugdige werknemer die één van de hierna te noemen opleidingen volgt is geënt op het vakvolwassen garantieloon van functiegroep B, rekening houdend met de bij de leeftijd behorende staffel.
 - primaire opleiding of basisberoepsopleiding Stichting Vakopleiding Bouwbedrijf (SVB);
 - primaire opleiding of basisberoepsopleiding Stichting SBW;
 - primaire opleiding of basisberoepsopleiding Stichting Vakopleiding Schildersbedrijf (SVS);
 - primaire opleiding of basisberoepsopleiding Stichting Opleidingen Metaal (SOM);
 - primaire opleiding of basisberoepsopleiding Stichting Hout en Meubel;
 - opleiding hulpmonteur Vereniging Elektronisch Vakonderwijs (VEV);
 - de werktuigkundige opleidingen van de Stichting SBW, tenzij het bepaalde onder c. van toepassing is;
 - door partijen te benoemen opleidingen.Het aldus bepaalde loon is vermeld in de kolom „in primaire opleiding of basisberoepsopleiding” van Bijlage 8B tabel III.
 - c. Het loon van de jeugdige werknemer die blijkens het bezit van een diploma of getuigschrift met goed gevolg een opleiding als hierboven onder b. bedoeld heeft voltooid, is geënt op het vakvolwassen garantieloon van functiegroep B, rekening houdend met de staffel die geldt indien bij de leeftijd één jaar wordt bijgeteld.
Het aldus bepaalde loon (inclusief het bijgetelde leeftijdsjaar) is vermeld in de kolom „met primaire opleiding of basisberoepsopleiding” van Bijlage 8B tabel III.
Voor wat betreft de werktuigkundige opleidingen geldt het voren-

¹⁾ Zie bijlage 8B.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

staande indien de werknemer één van de volgende deelkwalificaties heeft behaald:

- werkplaatstechnieken monteur I en machinekennis GWW;
 - werkplaatstechnieken monteur I en machinekennis kranen/fundering;
 - werktuigbouwkundige vaardigheden en grondverzet;
 - werktuigbouwkundige vaardigheden en wegenbouw;
 - werktuigbouwkundige vaardigheden en verticaal transport: mobiele kraan;
 - werktuigbouwkundige vaardigheden en verticaal transport: torenkraan;
 - werktuigbouwkundige vaardigheden en fundering groot;
 - werktuigbouwkundige vaardigheden en fundering klein.
- d. Het loon van de jeugdige werknemer die één van de hierna te noemen opleidingen volgt, is geënt op het gemiddelde van het vakvolwassen garantieloon van de functiegroepen C en D, rekening houdend met de staffel die geldt indien bij de leeftijd één jaar wordt bijgeteld.
- voortgezette opleiding of vakopleiding Stichting Vakopleiding Bouw (SVB);
 - voortgezette opleiding of vakopleiding Stichting SBW;
 - voortgezette opleiding of vakopleiding Stichting Vakopleiding Schildersbedrijf (SVS);
 - voortgezette opleiding of vakopleiding Stichting Opleidingen Metaal (SOM);
 - voortgezette opleiding of vakopleiding Stichting Hout en Meubel;
 - voortgezette opleiding of vakopleiding Vereniging Veredeling van het Ambacht (VVA);
 - opleiding monteur Vereniging Elektronisch Vakonderwijs (VEV);
 - opleiding eerste monteur Beroepsopleiding VAM (BVAM);
 - door partijen te benoemen opleidingen.

Het aldus bepaalde loon (inclusief het bijgetelde leeftijdsjaar) is vermeld in de kolom „in voortgezette opleiding of vakopleiding” van Bijlage 8B tabel III.

Alsmede indien de werktuigkundige opleidingen als bedoeld onder b. worden voortgezet na het behalen van een combinatie van deelkwalificaties als genoemd onder c.

- e. Het loon van de jeugdige werknemer die blijkens het bezit van een diploma of getuigschrift met goed gevolg een opleiding als hierboven onder d. bedoeld heeft voltooid, alsmede aan degene die in het bezit is van een verklaring of diploma van het SOMA-college, is geënt op het gemiddelde van het vakvolwassen

garantieloon van de functiegroepen C en D, rekening houdend met de staffel die geldt indien bij de leeftijd twee jaar wordt bijgeteld.

Het aldus bepaalde loon (inclusief de twee bijgetelde leeftijdsjaren) is vermeld in de kolom „met voortgezette opleiding” van Bijlage 8B tabel III.

- f. De jeugdige werknemer die op grond van een der onder c., d. of e. bedoelde leeftijdsverhogingen de vakvolwassen leeftijd bereikt, heeft recht op het garantieloon van een vakvolwassen werknemer als bedoeld in artikel 18. Onder het vakvolwassen loon wordt verstaan het loon van de functiegroep waartoe de functie behoort en waarin de werknemer is ingedeeld.
 - g. Aan de jeugdige werknemer die uit de aard van het beroep geen praktijk-/arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 13 kan aangaan en aan de jeugdige werknemer, waarvoor wel een op hun beroep gerichte opleiding bestaat doch die niet in de gelegenheid is deze opleiding te volgen, kan – indien naar het oordeel van de werkgever de prestatie daartoe aanleiding geeft – het loon worden uitbetaald dat geldt voor jeugdigen, die een jaar ouder zijn.
 - h. De jeugdige werknemer die gehuwd is heeft aanspraak op het loon van een drie jaar oudere werknemer, met behoud van rechten op grond van het overigens in dit lid bepaalde.¹⁾
 - i. Voor jeugdige werknemers van 16 en 17 jaar die recht hebben op één van de onder c. tot en met h. genoemde leeftijdsverhogingen blijft het voor hun leeftijd geldende uniforme percentage als bedoeld in artikel 30 lid 4 van toepassing.
4. Minimumloon jeugdige werknemers
- a. Onder opleidingstoeslag wordt verstaan het verschil tussen het loon in de kolom „zonder beroepsopleiding” en het loon in de kolom „in primaire opleiding of basisberoepsopleiding” van Bijlage 8B tabel III, respectievelijk het verschil tussen het loon in de kolom „met primaire opleiding of basisberoepsopleiding” en het loon in de kolom „in voortgezette opleiding of vakopleiding”.
 - b. Onder de loonleeftijd wordt verstaan de leeftijd waarnaar de jeugdige werknemer op grond van de bepalingen van deze CAO wordt beloond.
5. Inloopschaal
- a. In afwijking van het gestelde in het eerste lid betaalt de werkgever een werknemer, die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, maximaal voor de periode van een jaar een loon volgens de inloopschaal.
Voor de inloopschalen geldt dat werknemers die èn jonger zijn dan 22 jaar èn de beroepsopleiding instromen niet volgens deze

¹⁾ Artikel 7:646 van het Burgerlijk Wetboek blijft onverkort van toepassing.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- schaal worden beloond. In dit artikel wordt onder beroepsopleiding mede verstaan het volgen van de praktijkcomponent. Deze afwijking geldt evenmin voor werknemers die in het bezit zijn van het diploma van het SOMA-college.
- b. De lonen volgens de inloopschaal¹⁾ worden als volgt berekend: Gedurende de eerste 26 weken van het dienstverband geldt een schaalloon van het Wettelijk Minimum Jeugd Loon vermeerderd met 25% van het verschil tussen het Wettelijk Minimum Jeugd Loon en het loon voor „jeugdige” werknemers zonder beroepsopleiding, gedurende de tweede 26 weken van het dienstverband bedraagt dit verhogingspercentage 50%.
6. Afwijkende lonen
Voor het betalen van lagere lonen dan waarop de jeugdige werknemer krachtens de bepalingen van dit artikel recht kan doen gelden, is toestemming van partijen vereist.²⁾
7. Indien en voorzover jeugdigen, die zich hebben aangemeld voor de beroepsopleiding en eerst na de zomervakantie met de beroepsopleiding zullen aanvangen, werkzaamheden verrichten vallende onder deze CAO, geldt tot het moment waarop zij met de beroepsopleiding aanvangen een arbeidsovereenkomst waarop de beloning conform bijlage 8 van de CAO van toepassing is. Deze lonen zullen gelden tot en met de eerste 13 feitelijke opleidingsweken van de leer-/arbeidsovereenkomst.

Artikel 20

Bijzondere toeslagen

1. Voor het verrichten van steenzetterswerkzaamheden aan de strandhoofden langs de Noordzeekust of onder daarmee gelijk te stellen omstandigheden elders (dit laatste mits met toestemming van partijen), alsmede voor rijswerk buitengaats, zal een toeslag worden uitbetaald van f 16,50 per 1 juli 1997³⁾.
2. De chauffeur, die door de werkgever als zodanig is aangewezen, heeft voor elke dag dat hij/zij het vervoer van één of meer meerijsers verzorgt recht op een toeslag volgens onderstaande tabel,

¹⁾ Zie Bijlage 8B tabel IV

²⁾ De wet minimumloon en minimumvakantietoelage blijft onverkort van toepassing.

³⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

tenzij het vervoer plaatsvindt met een door de werkgever ter beschikking gestelde auto.

Toeslag per dag

Enkele reisafstand	0– km	31–65 km	66 km en meer
1 of 2 meerrijders	f 4,00	f 5,00	f 6,00
3 of meer meerrijders	f 6,00	f 12,00	f 18,00

3. De chauffeur die werkzaamheden verricht beschreven in functie 22, 62 of 89 van de functielijst (bijlage 1) en die een geheel kalenderkwartaal heeft gereden zonder schade door zijn schuld, heeft recht op een premie voor schadevrij rijden. De premie bedraagt f 22,- per 1 juli 1997¹⁾ per kwartaal, welk bedrag voor elk aansluitend schadevrij kwartaal zal worden verhoogd met f 2,60 per 1 juli 1997¹⁾ totdat het maximum van f 27,- per 1 juli 1997¹⁾ is bereikt. Zodra men over een bepaald kwartaal geen premie heeft genoten, zal over het eerstvolgende schadevrij kalenderkwartaal wederom f 22,- per 1 juli 1997¹⁾ worden uitbetaald. Na drie jaar schadevrij rijden wordt een extra bonus uitgekeerd van f 38,- per 1 juli 1997¹⁾, evenals voor elk daarop onmiddellijk volgend schadevrij jaar.
4. a. Indien een werknemer met goed gevolg een EHBO-cursus, welke onder supervisie van het Oranje Kruis valt, heeft gevolgd, zal de verstrekking van het eenheidsdiploma EHBO hem recht geven op vergoeding van:
 - het examen- en diplomageld;
 - het Oranje Kruisboekje;
 - het eventueel betaalde lesgeld.Indien de EHBO-cursus is gevolgd op verzoek van de werkgever en plaatsvond buiten arbeidstijd, heeft de werknemer tevens recht op:
 - een bruto bedrag van f 312,- per 1 juli 1997²⁾;
 - reiskostenvergoeding conform artikel 26, lid 3 en 4.
- b. De binnen het kader van de „regeling betreffende het eenheidsdiploma EHBO” vallende jaarlijkse oefenlessen, welke noodzakelijk zijn voor het behoud van het diploma, geven de werknemer een recht op vergoeding van de administratiekosten, verbonden aan de verlenging van het diploma, alsmede de kosten van het eventueel te betalen lesgeld.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

²⁾ Noot van cao-partijen:

Ongeacht het moment waarop de arbeid, als bedoeld in artikel 15 lid 5, dan wel artikel 15a lid 1, wordt verricht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 20a

Bereikbaarheidsdienst

1. Voor het in dit artikel bepaalde moet onder bereikbaarheidsdienst worden verstaan het zich buiten de normale arbeidsduur zoals bedoeld in artikel 15 lid 2,¹⁾ dan wel de overeengekomen afwijkende arbeidsduur conform artikel 15 lid 9¹⁾ met inachtneming van artikel 15 lid 3, beschikbaar houden voor het zonodig verrichten van werkzaamheden die niet kunnen worden uitgesteld tot de eerstvolgende werkdag.
2. Een werknemer die in het kader van zijn functie bereikbaarheidsdienst dient te draaien en dit bij aanvang van werken in die functie met zijn werkgever is overeengekomen, heeft een verplichting voor een oproep beschikbaar te zijn.
De werknemer die beschikbaar is voor de bereikbaarheidsdienst heeft terzake van die dienst recht op een vergoeding. De hoogte van de vergoeding wordt door de werkgever in overleg met de werknemer vastgesteld, doch zal voor elke kalenderweek wachtdienst tenminste bedragen:
 - indien de werknemer door de bereikbaarheidsdienst voortdurend aan zijn woning gebonden is f 375,- bruto;
 - indien de werknemer door de bereikbaarheidsdienst niet voortdurend aan zijn woning gebonden is, maar op gezette tijden beschikbaar moet zijn f 325,- bruto;
 - indien de werknemer beschikt over zodanige technische hulpmiddelen dat de gebondenheid aan zijn woning tot een minimum beperkt is f 275,- bruto.
3. Ingeval de bereikbaarheidsdienst zich over minder dan een kalenderweek uitstrekt zal de vergoeding naar rato worden verminderd met dien verstande dat voor elke zaterdag en zondag $\frac{1}{4}$ deel en voor elke andere dag $\frac{1}{10}$ deel van de weekvergoeding wordt aangehouden.
4. Het werken tijdens een bereikbaarheidsdienst wordt gezien als overwerk. De overwerktoeslag zoals bepaald in artikel 22 van deze CAO is van toepassing.
5. Door de werkgever zal een rooster voor de bereikbaarheidsdienst in overleg met de betreffende werknemer(s) schriftelijk vastgelegd wor-

¹⁾ Noot van cao-partijen:
Idem noot 4.

den. Artikel 5:11 van de Arbeidstijdenwet is van overeenkomstige toepassing.

6. Ingeval tijdens een bereikbaarheidsdienst arbeid moet worden verricht op een verplichte snipperdag of feestdag, niet zijnde een zaterdag of zondag als bedoeld in artikel 34 lid 3 en 4, heeft de werknemer het recht deze dag op een ander tijdstip op te nemen.
7. In een onderneming met een ondernemingsraad kan een van dit artikel afwijkende regeling van toepassing zijn, mits de werkgever met de ondernemingsraad hierover overeenstemming heeft bereikt. Deze afwijkende regeling dient per saldo minimaal gelijkwaardig te zijn aan de in dit artikel omschreven regeling. Artikel 40a is hierbij van toepassing.

Artikel 21

Prestatiebeloning

1. De werkgever is bevoegd boven het voor de werknemer geldende garantieloon een prestatiepremie toe te kennen.
2. Wanneer deze premie afhankelijk wordt gesteld van een prestatiebevorderend systeem, dient dit systeem in overeenstemming met de daarbij betrokken werknemer te worden vastgesteld en schriftelijk te worden vastgelegd.
3. Jeugdige werknemers beneden 18 jaar mogen niet in tarief werken.
4. Bij een verhoging van het garantieloon, anders dan op grond van plaatsing in een hogere functiegroep, mag de werkgever deze verhoging niet in mindering brengen op de resultaten van overeengekomen prestatiebeloning en dergelijke.

Artikel 21a

Spaarloon

Wanneer een werknemer daartoe de wens te kennen geeft, zal de werkgever de faciliteiten voor een spaarloonregeling aanbieden met inachtneming van de wettelijke bepalingen terzake.

Artikel 22

Vergoeding van overwerk

1. Ingeval van overwerk kan de werknemer een keuze maken of hij de hem toekomende overwerkuren beloond wil hebben dan wel of hij

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

omzetting in vrije tijd verlangt. De werknemer is verplicht om zijn keuze binnen 3 werkdagen na het verrichten van het overwerk aan de werkgever bekend te maken.

2. Ingeval de werknemer kiest voor beloning dan moet voor overwerkuren het vast overeengekomen uurloon met de volgende percentages worden verhoogd:
 - a. voor de eerste 3 uren per dag, mits onmiddellijk voorafgaande of aansluitend aan de normale arbeidsdag: 25%,
 - b. voor de overige overuren op een normale werkdag, vanaf maandag 05.00 uur alsmede voor arbeid op zaterdag tot 21.00 uur: 50%,
 - c. voor arbeid tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur alsmede voor arbeid op een feestdag, als vermeld in artikel 34 lid 4: 100%.

Voor Kust- en Oeverwerken bedragen deze percentages voor overwerkuren:

- a. van maandag 05.00 uur tot vrijdag 22.00 uur,
voor de uren tussen 05.00 uur en 22.00 uur: 25%
voor de uren tussen 22.00 uur en 05.00 uur: 50%
- b. van vrijdag 22.00 uur tot zaterdag 21.00 uur: 50%
- c. van zaterdag 21.00 uur tot maandag 05.00 uur: 100%.

Bij overwerk in ploegdienst moeten de voor ploegdienst geldende uurlonen worden verhoogd met de in dit lid genoemde percentages.

Voor het Heibedrijf geldt voorts nog de bepaling dat wanneer bij nachtarbeid minder uren gewerkt kan worden dan de normale arbeidsduur bedraagt, voor het ontbrekende aantal uren het geldende garantie-uurloon zal worden uitbetaald.

3. Bij overwerk tijdens verschoven werktijden GWW, zoals bepaald in artikel 15a, wordt de in lid 2 van dit artikel genoemde overwerktoeslag berekend over het vast overeengekomen loon en niet over de toeslag verschoven werktijden GWW, zoals bepaald in artikel 22b.
4. Ingeval de werknemer kiest voor omzetting in vrije tijd zullen de overwerkuren worden gecompenseerd door vrije uren vermeerderd met de in uren uitgedrukte percentages genoemd in lid 2. Indien aldus 8 uren zijn verkregen kan de werknemer in overleg met de werkgever een dag vrijaf nemen, zo spoedig mogelijk nadat dit overwerk is verricht. De aldus opgenomen vrije dag wordt beloond tegen het garantieloon vermeerderd met de hem eventuele toegekende prestatiebeloning. Over deze dag is de werkgever jegens de werkne-

mer gehouden de verplichtingen genoemd in de artikelen 28 en 29 na te komen.

Artikel 22a

Toeslag verschoven uren tijdwerk¹⁾

Wanneer – behoudens bij ploegendienst – bij tijdwerk de arbeid wordt verricht buiten de grenzen van artikel 15 lid 5 doch de normale arbeidsduur wordt niet overschreden, moet voor de buiten deze grenzen vallende uren het garantie-uurloon worden verhoogd met 25%.

Artikel 22b

Toeslag verschoven arbeidstijden GWW²⁾

1. Wanneer bij vernieuwing, reparatie of onderhoud van infrastructurele werken een gedeelte van de normale arbeidsduur per week wordt verricht vóór 07.00 uur dan wel na 20.00 uur doch de normale arbeidsduur wordt niet overschreden, dient uitsluitend over deze uren het vast overeengekomen uurloon te worden verhoogd met de toeslag verschoven arbeidstijden GWW.
2. Het uurloon van de in het kader van de verschoven arbeidstijden gewerkte uren dient verhoogd te worden met de in dit artikel vermelde toeslagen.
De toeslag verschoven arbeidstijden GWW bedraagt 30%. In afwijking hiervan bedraagt de toeslag voor arbeid tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur 50%. Van zaterdag 20.00 uur tot zondag 07.00 uur 75% en voor arbeid tussen zondag 07.00 uur en maandag 07.00 uur, alsmede voor arbeid op feestdagen 100%.
3. Indien gedurende een week uitsluitend wordt gewerkt in verschoven arbeidstijden en minder uren dan normaal gewerkt kan worden, wordt voor de ontbrekende uren het vast overeengekomen loon inclusief toeslag verschoven arbeidstijden GWW uitbetaald.
4. Indien een werknemer en een werkgever vóór 1 januari 1989 een regeling verschoven arbeidstijden GWW in de zin van deze CAO zijn overeengekomen die qua toeslagen en vergoedingen per saldo hoger is dan lid 2 bepaalt, zal toepassing van de leden 1, 2 en 3 van dit artikel gepaard gaan met een zodanige aanpassing van de onder-

¹⁾ Noot van cao-partijen:
Bedoelde toeslag maakt onderdeel uit van de VIP (voormalig RBS-)grondslag in artikel 30.

²⁾ Noot van cao-partijen:
Idem noot 6.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ling overeengekomen regeling dat toeslagen en vergoedingen per saldo niet hoger zijn dan de oorspronkelijke regeling.

Artikel 23

Reisuren

1. Onder reisen worden verstaan de uren gedurende welke gereisd wordt van de woning tot het werk en terug. Zij moeten worden vergoed indien de arbeid in een andere dan de woongemeente van de werknemer plaatsvindt. Daarbij dient de werkgever de bepalingen van lid 2 in dit artikel in acht te nemen.
2. De duur van de reis (reistijd) welke wordt gemaakt met een:
 - a. openbaar middel van vervoer;
 - b. door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel;
 - c. eigen vervoermiddel;zal – met uitzondering van de eerste 60 minuten per dag – door de werkgever aan de werknemer worden vergoed tegen het voor die werknemer geldende garantie-uurloon.
De eerste 60 minuten per dag worden echter wel vergoed aan de werknemer, die met goedvinden van de werkgever als bestuurder van een auto met één of meer meerrijders optreedt.
3.
 - a. Als reistijd bij een openbaar vervoermiddel geldt de reistijd volgens de dienstregeling; bij een ander vervoermiddel wordt aangenomen dat per uur wordt afgelegd door:

– een voetganger	5 km;
– een rijwiel	15 km;
– een rijwiel met hulpmotor	25 km;
– een twee- of driewielig motorrijwiel	40 km;
– een auto	50 km.
 - b. Bij gebruik van een twee- of driewielig motorrijwiel, dan wel een auto, kan in afwijking van hetgeen in lid 3a van dit artikel is bepaald, door werkgever en werknemer in onderling overleg een lagere of hogere afstand per uur worden vastgesteld, zulks met inachtneming van de af te leggen route en de hiervoor benodigde reistijd.
4. Indien de arbeidstijd, de in de standaardregeling van de Arbeidstijdenwet voorgeschreven pauze en de reistijd tezamen meer bedragen dan 11½ uur per dag, zal de arbeidstijd in zoverre worden ingekort. De in de normale arbeidstijd vallende reisen zullen als arbeidsuren betaald worden.

5. Indien het werk zo ver van de woning van de werknemer is gelegen dat dagelijks huiswaarts keren van de werknemer onredelijk zou zijn, zal hij wekelijks in de gelegenheid worden gesteld maandag van huis te vertrekken en vrijdag aldaar terug te keren.
In afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel zullen aan deze werknemer alle noodzakelijk te maken reizen worden vergoed. De in de normale werktijd vallende reizen zullen als arbeidsuren worden betaald.
6. Wanneer sprake is van arbeidsverhinderen als gevolg van ongunstige weersomstandigheden in de zin van artikel 32, zullen eventuele reizen, behoudens in situaties dat het de werknemer redelijkerwijs duidelijk moet zijn geweest dat zich arbeidsverhinderen in deze zin voordoet, overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 worden vergoed.
7. In een onderneming met een ondernemingsraad kan een, van de leden 1 tot en met 6, afwijkende regeling van toepassing zijn, mits de werkgever en de ondernemingsraad hierover overeenstemming hebben bereikt. Deze afwijkende regeling dient per saldo minimaal gelijkwaardig te zijn aan de regeling zoals omschreven in de eerder genoemde leden. Artikel 40a is hierbij van toepassing.

Artikel 24

Wijze van loonbetaling

1. De loonbetaling dient uiterlijk 2 werkdagen na de desbetreffende loonweek plaats te vinden (pendagen). Indien méér dan twee pendagen worden aangehouden, zal de werkgever, uiterlijk op de tweede werkdag na het einde van de loonweek, een voorschot verstrekken, dat tenminste gelijk moet zijn aan het over die loonweek verschuldigde garantieloon.
2. a. Indien de dienstbetrekking op een andere dan de betaaldag eindigt, zal de werkgever bij het eindigen van de werktijd op die dag aan de werknemer het gehele hem nog toekomende loon uitbetalen.
In het geval echter de loonadministratie automatisch wordt gevoerd, zal de betaling plaatsvinden op de eerstvolgende betaaldag.
b. Indien de werknemer zelf ontslag heeft genomen anders dan met een dringende reden, als bedoeld in artikel 7: 679 BW of indien aan hem ontslag is verleend op grond van een dringende reden als bedoeld in artikel 7: 678 BW zal de uitbetaling plaatsvinden op de eerstvolgende betaaldag.
3. De werkgever is bevoegd, na redelijk overleg met zijn werknemers en met instemming van een aanmerkelijke meerderheid onder hen,

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de loonbetaling in meerwekelijkse perioden vast te stellen met dien verstande dat deze loonperiode niet langer dan 5 weken mag zijn.

Bij een meerwekelijkse loonperiode dient de loonbetaling uiterlijk twee werkdagen na afloop der periode plaats te vinden. Indien de betaaldag méér dan twee werkdagen na afloop der loonperiode valt, zal – behoudens over de laatste week van de loonperiode – volledige loonbetaling over de voorgaande weken dienen plaats te vinden. Voor deze laatste week zal de werkgever mogen volstaan met een voorschot dat tenminste gelijk moet zijn aan het voor deze week verschuldigde loon op basis van het garantie-uurloon.

4. De werkgever is bevoegd de loonbetaling in contant geld te vervangen door betaling per bank- of girocheque of door overschrijving op bank- of girorekening. De werkgever dient er voor te zorgen dat de werknemer ook bij deze wijze van betaling op het in lid 1 bedoelde tijdstip kan beschikken over zijn loon, of een overeenkomstig lid 1 berekend voorschot.
5. Bij elke loonbetaling zal aan de werknemer een specificatie worden verstrekt van:
 - a. het brutoloon, verdeeld in garantieloon, prestatiebeloning, overuren, reisurenvergoeding en andere vergoedingen en/of toeslagen. De inhoudingen van loonbelasting/ premie volksverzekeringen en het aandeel van de werknemer in premies ingevolge de sociale verzekeringswetten en deze CAO.
 - b. De werkgever is tevens gehouden bij elke loonbetaling gespecificeerd aan te geven hetgeen hij ten behoeve van de werknemer voldaan heeft aan:
 - de Stichting Vakantiefonds voor de Bouwnijverheid;
 - de Stichting Risicofonds voor de Bouwnijverheid;
 - de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Bouwnijverheid.
6. Achterstand ten aanzien van de in dit artikel voorgeschreven loonbetaling of achterstand in het nakomen van de bijdrageen premieverplichtingen genoemd in artikel 29 kan voor de werknemer een dringende reden opleveren, als bedoeld in artikel 7: 679 BW tot onmiddellijke beëindiging der dienstbetrekking.
7. Zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 2 maanden, na afloop van elk kalenderjaar zal de werkgever aan al zijn werknemers die op 31 december van dat jaar in zijn dienst zijn, dan wel in dat kalenderjaar in zijn dienst zijn geweest, een opgave verstrekken van het in dat jaar door de werknemer genoten loon, alsmede de ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen.

HOOFDSTUK 7

KOSTENVERGOEDINGEN

Artikel 25

Voeding, huisvesting en eigen uitrusting

1. Indien het werk zo ver van de woning van de werknemer gelegen is dat dagelijks huiswaarts keren van de werknemer onredelijk zou zijn, zal zijn voeding, behoorlijke huisvesting en een vergoeding voor de verdere noodzakelijke verblijfkosten tijdens de daardoor ontstane afwezigheid van huis, voor rekening komen van de werkgever, tenzij de werkgever een verblijfsgelegenheid als bedoeld in het Veiligheidsbesluit voor Fabrieken of Werkplaatsen van 20 september 1960 (Staatsblad 1960 nr. 434) ter beschikking stelt en ter tegemoetkoming in de kosten voor voeding een toelage van per 1 juli 1997¹⁾ f 13,50 per dag verstrekt.
De werknemer behoudt recht op vrije voeding en logies, indien hij door ziekte of ongeval arbeidsongeschiktheid wordt, voor zolang hij verblijf houdt in de plaats waar hij te werk is gesteld.
2. Aan werknemers van Kust- en Oeverwerken zal, wanneer zij worden gehuisvest in een door de werkgever beschikbaar gesteld verblijf – uitgezonderd pensions, kosthuizen e.d. – voor elke daar doorgebrachte nacht een toeslag van per 1 juli 1997¹⁾ f 7,75 worden betaald. Deze bepaling is ook van toepassing bij overnachten op vaartuigen.
3. Wanneer een werknemer „Zwarte Corps” met zijn gezin door de werkgever wordt gehuisvest, bijvoorbeeld in een woonwagen of woonark, worden de voor de werknemer daaruit voortvloeiende kosten door de werkgever vergoed. Dit laatste geldt ook indien een aan de werknemer toebehorende woongelegenheid naar het oordeel van de werkgever verplaatst moet worden, in welk geval bovendien de verplaatsingskosten heen en terug voor rekening komen van de werkgever. De werknemer mag bij terugkeer kiezen tussen de plaats waar hij in het bevolkingsregister is ingeschreven of zijn feitelijke woonplaats ten dage van het aangaan der arbeidsovereenkomst.
Verplaatsing dient door de werkgever tenminste 2 x 24 uur tevoren aan de werknemer te worden aangezegd.
Indien de dienstbetrekking door de werknemer wordt beëindigd of eindigt wegens een door hem aan de werkgever gegeven dringende reden, zijn de kosten van terugkeer niet voor rekening van de werkgever.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Indien de werkgever een werknemer „Zwarte Corps” voor de duur van de dienstbetrekking woonruimte als dienstwoning ter beschikking heeft gesteld en de dienstbetrekking eindigt door een rechtsgeldige opzegging door de werknemer, dan is deze verplicht deze woonruimte binnen een termijn van 2 weken na het einde van de dienstbetrekking te ontruimen en ter beschikking te stellen van de werkgever; eindigt de dienstbetrekking door een rechtsgeldige opzegging door de werkgever dan bedraagt vorengenoemde termijn ten hoogste 4 weken. In het laatste geval geldt voor de kosten van vervoer en verhuizing hetzelfde als in lid 3 ten aanzien van deze kosten is bepaald.
5. Voor noodzakelijk gebruik van eigen uitrusting ontvangt de werknemer per gewerkte dag met betrekking tot:

	1 juli 1997*
– Werkkleding	175 cent
– Werkkleding van een werknemer in het Heibedrijf	190 cent
– Laarzen/veiligheidsschoenen	105 cent
– Indien uitsluitend knielaarzen	85 cent
– Laarzen en oliegoed van een werknemer, bij Kust- en Oeverwerken	225 cent
– Gereedschap van een timmerman of straatmaker, tot zijn normale uitrusting behorend	150 cent
– Gereedschap van een metselaar of tegelzetter, tot zijn normale uitrusting behorend	105 cent

* Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Indien de hiervoor omschreven uitrusting door de werkgever wordt verstrekt, is de werkgever niet gehouden de daarbij genoemde vergoeding te verstrekken.

6. In een onderneming met een ondernemingsraad kan een, van de leden 1 tot en met 5, afwijkende regeling van toepassing zijn, mits de werkgever en de ondernemingsraad hierover overeenstemming hebben bereikt. Deze afwijkende regeling dient per saldo minimaal gelijkwaardig te zijn aan de regeling zoals omschreven in de eerder genoemde leden. Artikel 40a is hierbij van toepassing.

Artikel 25a

Kinderopvang

1. De werknemer heeft recht op een financiële bijdrage van de werkgever voor de opvang van kinderen die jonger zijn dan 4 jaar, op voorwaarde dat deze opvang plaatsvindt in een erkend kinderdagverblijf.
2. De in lid 1 bedoelde financiële bijdrage van de werkgever bedraagt voor 1998 maximaal f 4 200,- zijnde de helft van de kosten na aftrek van:
 1. de ouderbijdrage conform de Adviestabel Ouderbijdrage kinderopvang van het Ministerie van VWS, en
 2. (overheids)subsidies;tot een maximum dat jaarlijks door partijen wordt vastgesteld.

Artikel 26

Reiskosten

1. De werknemer die zowel binnen als buiten zijn woongemeente werkzaam is en dagelijks meer dan 15 kilometer moet reizen om van zijn woning naar het werk en weer terug te komen, heeft recht op vergoeding van de reiskosten. Het vervoer tussen woning en werk zal zoveel mogelijk als groepsvervoer plaatsvinden. Indien hiervoor gebruik moet worden gemaakt van een auto, die niet door de werkgever ter beschikking is gesteld, geldt de meerijregeling zoals opgenomen in artikel 20 lid 2.
2. De werkgever is gerechtigd een vervoermiddel aan te wijzen, mits dit in alle opzichten aan de door de wet gestelde eisen voldoet.
3. Kosten van reizen met een openbaar vervoermiddel worden in de laagste klasse vergoed.
4. Indien de werknemer naar het oordeel van de werkgever gebruik moet maken van een ander dan een openbaar vervoermiddel, zal hem hiervoor worden betaald:

	1 juli 1997*	1 juli 1998
– voor het gebruik van een rijwiel (per dag):	165 cent	165 cent
– voor het gebruik van een rijwiel met hulpmotor (per kilometer):	14 cent	14 cent
– met een minimum (per dag):	185 cent	185 cent

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

	1 juli 1997*	1 juli 1998
– voor het gebruik van een motorvoertuig op minder dan 4 wielen (per kilometer):	43 cent	44 cent
– voor het gebruik van een auto (per kilometer), tenzij de werknemer recht heeft op een chauffeurs toeslag conform artikel 20, lid 2. In dat geval bedraagt de vergoeding (per kilometer):	54 cent	55 cent
	53 cent	54 cent

* Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Deze vergoedingen zullen ook worden betaald wanneer de werknemer tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden van deze vervoermiddelen gebruik moet maken alsmede wanneer de werknemer tijdens vorstverlet op verzoek van de werkgever moet reizen.

5. Een werknemer, bedoeld in artikel 25 lid 1, heeft eenmaal per week recht op vrij vervoer van en naar huis.
Is de werknemer door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt dan mag de werkgever op zijn kosten de werknemer naar diens woonplaats doen vervoeren, mits dit medisch verantwoord is; hij is daartoe verplicht als het vervoer medisch noodzakelijk is. Zolang de werknemer door zijn arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval niet in staat is wekelijks huiswaarts te keren, zal zijn echtgeno(o)t(e) of, indien hij ongehuwd is, zijn ouders, hem eenmaal per week op kosten van de werkgever kunnen bezoeken.
6. Indien de werknemer bij ziekte de arbodienst moet bezoeken en daarvoor reiskosten maakt, worden deze reiskosten door de werkgever vergoed.
7. In een onderneming met een ondernemingsraad kan een, van de leden 1 tot en met 6, afwijkende regeling van toepassing zijn, mits de werkgever en de ondernemingsraad hierover overeenstemming hebben bereikt. Deze afwijkende regeling dient per saldo minimaal gelijkwaardig te zijn aan de regeling zoals omschreven in de eerder genoemde leden. Artikel 40a is hierbij van toepassing.

Artikel 27

Vervoer stoffelijk overschot

Ingeval een werknemer bij afwezigheid van huis in verband met zijn werk dan wel op weg naar het werk of van het werk overlijdt, zijn de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot naar de woonplaats, indien deze woonplaats in Nederland gelegen is, voor rekening van de werkgever, tenzij deze kosten uit een wettelijke regeling worden betaald.

HOOFDSTUK 8

SOCIALE FONDSSEN EN PREMIEVERPLICHTINGEN

Artikel 28

Sociale Fondsen en premieverplichtingen

1. De bepalingen van:
 - de Statuten en het Vakantiereglement van de Stichting Vakantiefonds voor de Bouwnijverheid, hierna te noemen het Vakantiefonds;
 - de Statuten en het Vorstuitkeringsreglement van de Stichting Risicofonds voor de Bouwnijverheid, hierna te noemen het Risicofonds;
 - de Statuten en het Financieringsreglement van de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid, hierna te noemen het O&O-fonds;
 - de Statuten en het Reglement van de Stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid, hierna te noemen AVW-fonds;
 - de Statuten en het Reglement van de Stichting Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf, hierna te noemen het Scholingsfonds;binden werkgevers en werknemers alsof die bepalingen in deze CAO waren opgenomen.
2. Krachtens de bepalingen van de in lid 1 genoemde reglementen is de werkgever voor iedere dag waarop de werknemer in zijn dienst betaalde arbeid verricht jegens hem gehouden tot het storten van de bijdragen en premies onder nader door partijen voor te schrijven voorwaarden.

Deze verplichtingen gelden ook indien over een dag waarop niet of slechts gedeeltelijk is gewerkt loon en/of uitkering vorstverlet is betaald. Deze verplichtingen rusten niet op de werkgever over zaterdagen en zondagen, tenzij de op zaterdag en zondag verrichtte arbeid betrekking heeft op buiten de grenzen van artikel 15 lid 5 vallende uren waarbij de normale arbeidsduur niet wordt overschreden.

Tot de normale arbeidsduur worden eveneens gerekend de vrije uren,

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

wanneer de werknemer gebruik maakt van de regeling ex. artikel 22 lid 3.

3. a. In het geval, dat een werknemer wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de AAW/WAO minder dan het aantal uren genoemd in artikel 15 lid 2 werkt, is de werkgever ten aanzien van deze werknemer aan de in lid 1 genoemde fondsen bijdragen en premies verschuldigd waarvan de hoogte dient te zijn afgestemd op het vast overeengekomen uurloon¹⁾.
- b. In het geval, dat een werknemer wegens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in de zin van de AAW/WAO wel het aantal uren genoemd in artikel 15 lid 2 werkt, maar als gevolg van een handicap tegen een lager uurloon, dient ten behoeve van de bijdrage en premieverplichtingen dat uurloon te worden verhoogd tot het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de werknemer in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid. Voorts dient het aantal gewerkte uren te worden verlaagd naar de mate van arbeidsgeschiktheid.
4. a. Geen premie aan het Risicofonds is verschuldigd voor:
 - werknemers in de industriële bouw, voor zover niet mede werkzaam op de bouwplaatsen;
 - werkplaatspersoneel als bedoeld in artikel 1 lid 8;
 - werknemers in de grondboorbedrijven, die belast zijn met de uitvoering van sondeerwerkzaamheden;
 - werknemers, die belast zijn met de uitvoering van wegmarkeringswerkzaamheden (zie de nummers 14, 58 en 82 van de functielijst opgenomen in bijlage 1);
 - directeuren van vennootschappen/rechtspersonen, ook al verrichten zij werkzaamheden die door werknemers vallende onder deze CAO doorgaans worden verricht.
- b. Geen bijdrage aan het Vakantiefonds is verschuldigd voor directeuren van vennootschappen/rechtspersonen, ook al verrichten zij werkzaamheden die door werknemers vallend onder deze CAO doorgaans worden verricht.

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Ingeval een prestatiebevorderend systeem zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 van toepassing is, dient het vastovereengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie gedurende de betalingsperiode.

Artikel 29

Bijdrage- en premiebetalingen

1. a. De werkgever betaalt hetgeen hij ten aanzien van een bij hem in dienst zijnde werknemer is verschuldigd aan de in artikel 28 lid 1 genoemde fondsen alsmede de bijdrage voor de CAO voor het Bouwbedrijf inzake „Voorziening bij ongeval” aan het SFB, het uitvoeringsorgaan van bedoelde fondsen.
b. De werkgever dient per loonbetalingstijdvak, doch tenminste 1 maal per maand, de uit lid 1a voortvloeiende door hem verschuldigde bijdragen en premies aan het SFB te betalen, onder gelijktijdige verstrekking van alle gegevens, benodigd voor rechtenboeking van de individuele werknemer. Deze betaling en verstrekking van gegevens dient binnen 14 dagen na afloop van elk hiervoor bedoelde loonbetalingstijdvak te geschieden.
c. De uit lid 1.a voortvloeiende verschuldigde premies en bijdragen dienen te worden vastgesteld aan de hand van een door het SFB aan de werkgever te verstrekken overzicht.
2. a. Het SFB verstrekt aan de werknemer iedere vier weken een overzicht van de door zijn werkgever op zijn naam betaalde bijdragen en premies, alsmede van het totaal van zijn tegoed bij het Vakantiefonds en de door hem in het betreffende rechtjaar opgebouwde rechten bij het Pensioen- en Risicofonds.
b. Indien door een werkgever geen bijdragen en premies als bedoeld in lid 1. b. voor een bij hem in dienst zijnde werknemer worden gestort, ontvangt de betreffende werknemer een overzicht onder vermelding dat geen bijdragen en premies gestort zijn.
3. Het bestuur van het Vakantiefonds stelt nadere voorschriften vast over de wijze waarop de werknemer over zijn tegoed kan beschikken en stelt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte. Indien sprake is van een situatie als gesteld onder lid 2.b kan een werknemer onder door het bestuur van het Vakantiefonds vastgestelde voorwaarden alsdan een beroep doen op een garantieregeling zoals opgenomen in aanhangsel J met dien verstande dat onder die regeling per dienstverband per rechtjaar maximaal over 8 weken kan worden uitgekeerd.

Artikel 29a

Invordering en sanctionering

1. a. Indien de werkgever zijn bijdrage- en premieverplichtingen jegens de in artikel 28 lid 1 genoemde fondsen niet nakomt, hebben deze fondsen een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgever.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- b. Indien een werkgever niet voldoet aan zijn verplichtingen jegens de werknemer met betrekking tot de voorgeschreven vakantie-waarde aan het Vakantiefonds, kan uitsluitend desbetreffende werknemer, diens gemachtigde of de vakorganisatie, waarvan de werknemer lid is, de werkgever sommen onmiddellijk de verschuldigde vakantie-waarde aan het Vakantiefonds te voldoen.
2. Achterstand in het nakomen door de werkgever ten aanzien van de in dit artikel neergelegde verplichtingen kan voor de werknemer een dringende reden opleveren, als bedoeld in artikel 7: 679 BW, tot onmiddellijke beëindiging van de dienstbetrekking.
3. De besturen van de in artikel 28 lid 1 genoemde fondsen hebben, in onderlinge afstemming, in de aldaar genoemde reglementen voorschriften opgenomen tot het treffen van sancties in geval door een werkgever geen premies en bijdragen als bedoeld in lid 1 en 2 van dit artikel voor een bij hem in dienst zijnde werknemer worden gestort.

Artikel 30

Vakantiewaarden en uitkeringen

Rechtjaren 1997/1998 en 1998/1999

1. De ten aanzien van een werknemer verschuldigde bijdragen aan het Vakantiefonds betreffen voorzieningen voor de bestrijding van loonderving over de in deze CAO aangegeven vakantie-, snipper- en feestdagen en voor vakantietoeslag.
Voor zover de voor de werknemer gestorte bijdragen dit toelaten worden in het betreffende rechtjaar uit het Vakantiefonds vergoed de loonderving over het aantal verlof- en feestdagen opgenomen in artikel 34, alsmede een vakantietoeslag van 8%, met inachtneming van hetgeen onder lid 2.a., b. en c. is bepaald.
2. a. De 7 extra verlofdagen voor werknemers vanaf 55 jaar en de 10 extra verlofdagen voor werknemers vanaf 60 jaar, als bedoeld in artikel 34 lid 1 zullen door de werkgever worden betaald.
De werkgever zal aan de werknemer het vast overeengekomen

loon¹⁾ betalen. De werkgever is eveneens verplicht te voldoen aan de bijdrage- en premieverplichtingen, zoals genoemd in artikel 28 lid 2, 29 lid 1.a. en 29.a. lid 1.b. jegens de werknemer.

- b. De loonkosten verbonden aan de opnemings van de extra verlofdagen als genoemd in lid 2.a. worden aan de werkgever vergoed door het Vakantiefonds.
Daartoe dient een declaratieformulier van het Vakantiefonds te worden ondertekend, zowel door de werkgever als door de betrokken werknemer.
 - c. Een extra verlofdag als genoemd in lid 2.a. kan worden opgenomen indien daarvoor voldoende rechten zijn opgebouwd. Voor werknemers die recht hebben op 7 extra verlofdagen is dit het geval na 31 dagen waarover vakantie-rechten worden opgebouwd; voor werknemers die recht hebben op 10 extra verlofdagen is dit het geval na 20 dagen waarover vakantie-rechten worden opgebouwd. Slechts indien een extra verlofdag daadwerkelijk wordt opgenomen zal het Vakantiefonds tot uitbetaling overgaan; in afwijking hiervan betaalt het Vakantiefonds een opgebouwde extra verlofdag wel uit voor een werknemer wiens dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd.
3. De berekening van de loonderving tijdens vakantie-, feest- en snipperdagen en de vakantietoelage wordt gebaseerd op het vast overeengekomen loon en voor zover hiervan sprake is, vermeerderd met de resultaten van een prestatiebevorderend systeem zoals omschreven in artikel 21 lid 2, alsmede de toelagen als bedoeld in de artikelen 22a en 22b lid 2.
 4. Per betalingsperiode zal de opbouw van deze loonderving tijdens vakantie-, feest- en snipperdagen en deze vakantietoelage van de werknemer geschieden door middel van een uniform door partijen vast te stellen percentage over het vast overeengekomen loon, vermeerderd met de eventuele resultaten van een prestatiebevorderend systeem zoals omschreven in artikel 21 lid 2, alsmede de toelagen als bedoeld in de artikelen 22a en 22b lid 2. Voor de door partijen vastgestelde uniforme percentages wordt verwezen naar bijlage 2.
 5. Bij bedrijfssluiting als gevolg van vakantie heeft de jeugdige werknemer met een leer-/arbeidsovereenkomst of praktijk-/arbeidsovereenkomst die na het verlaten van een school niet kan beschikken

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Ingeval een prestatiebevorderend systeem zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 van toepassing is, dient het vast overeengekomen loon nog te worden verhoogd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen gedurende de betalingsperiode waarin de extra vrije dag valt. Indien de extra vrije dagen de gehele betalingsperiode omvatten, dient het vast overeengekomen loon te worden verhoogd met de gemiddelde prestatiepremie over de voorgaande betalingsperiode.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

over voldoende vakantiewaarde recht op een loondervingsuitkering van het Vakantiefonds indien de werknemer tenminste 5 weken heeft gewerkt direct voorafgaande aan de bedrijfssluiting.

6. Het tegoed aan vakantiewaarden wordt met ingang van 1 januari 1997¹⁾ verminderd indien de werknemer over een of meer in artikel 34 lid 4 genoemde feestdagen een uitkering krachtens de WW heeft ontvangen. Deze vermindering is gelijk aan het nettobedrag aan WW-uitkering dat over deze feestdagen werd uitbetaald. De vermindering vindt plaats ten aanzien van de werknemer op wie laatstelijk, voor het intreden van zijn werkloosheid, deze CAO van toepassing was.

HOOFDSTUK 9

ARBEIDSVERHINDERING

Artikel 31

Arbeidsongeschiktheid (ziekte en dergelijke)

1. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedurende maximaal 52 weken aanspraak op het vast overeengekomen loon²⁾, en de daarbij behorende vakantiewaarde. De werkgever is gerechtigd hierop in mindering te brengen een aan de werknemer toekomende uitkering krachtens de bepalingen van de Ziektewet en/of een verhoogde WAO-uitkering³⁾ en de daarop betrekking hebbende statuten en reglementen.
2. a. Werknemers, die in enig jaar een uitkering krachtens de WAO ontvangen en bij werken onder deze CAO zouden vallen, hebben recht op een eindejaarsuitkering.
Deze eindejaarsuitkering wordt in december van dat jaar uitbetaald. Werknemers die van een andere uitvoeringsinstelling dan

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

²⁾ Noot van cao-partijen:

Ingeval een prestatiebevorderend systeem als bedoeld in artikel 21 lid 2 van toepassing is, dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie gedurende de betalingsperiode.

³⁾ Noot van cao-partijen:

Bedoeld is de toename van de WAO-uitkering als gevolg van een toename van de arbeidsongeschiktheid, mits deze uitkering rechtstreeks aan de werknemer wordt uitgekeerd door het SFB.

- het SFB een uitkering krachtens de WAO ontvangen komen slechts in aanmerking voor een eindejaarsuitkering indien ze hiertoe een verzoek indienen bij het AVW-fonds. Het bepaalde in de tweede volzin van artikel 31b lid 4c is hierop van toepassing.
- b. Geen uitbetaling vindt plaats indien artikel 13 AAW en/of artikel 22 WAO van toepassing is.
 - c. Indien de uitkering krachtens de WAO slechts een gedeelte van het jaar wordt genoten heeft betreffende werknemer recht op een evenredig deel van eindejaarsuitkering.
 - d. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten ontvangen een uitkering afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsklasse, die in dat jaar het laatst van toepassing was. Als in het desbetreffende jaar voorafgaand aan een indeling op 1 december in de klasse 25-35% of lager een hogere klasse van toepassing was, heeft werknemer recht op een eindejaarsuitkering die afhankelijk is van de laatst van toepassing zijnde hogere klasse en de periode waarover hij op basis van een hogere klasse een WAO-uitkering ontving.
 - e. De hoogte van de eindejaarsuitkering wordt jaarlijks in oktober door partijen vastgesteld, met inachtneming van de inkomsten uit de overeengekomen premie als genoemd onder lid 2.f.
 - f. Voor de financiering van deze regeling is de werkgever aan het AVW-fonds een premie op jaarbasis verschuldigd van 0,6% over het premieloon Coördinatiewet Sociale Verzekeringen van werknemers. Deze premie wordt conform de bij het AVW-fonds gebruikelijke inningssystematiek geheven. Werkgever en werknemer nemen ieder de helft van de premie voor hun rekening (beiden 0,3%).
 - g. De uitvoering van de in de leden 2.a. tot en met 2.f. genoemde regeling wordt verzorgd door het AVW-fonds dat zijn administratie heeft opgedragen aan het SFB.
3. Indien en voorzover de werkgever ter zake van arbeidsongeschiktheid van zijn werknemer jegens een of meer derden een vordering tot schadevergoeding kan doen gelden, moet de betrokken werknemer zijn volledige medewerking verlenen om de schadevergoeding op deze derde(n) te verhalen. Artikel 6: 107 BW is van overeenkomstige toepassing.
 4. De werknemer die zonder toestemming van de werkgever bouwwerkzaamheden verricht ten behoeve van derden en als gevolg hiervan arbeidsongeschikt raakt, heeft voor de duur van de eerste drie maanden van deze arbeidsongeschiktheid geen recht op de aanvulling van hetgeen hem op grond van artikel 7: 629 BW toekomt tot zijn vast overeengekomen loon.
 5. a. De werkgever is verplicht een verzuimregistratie bij te houden. Geregistreerd dienen te worden:
 - leeftijd en geslacht;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- afdeling en functie;
 - het aantal keren dat een werknemer verzuimt;
 - de duur van het verzuim.
- b. De werkgever zal indien daarom door een werknemer wordt verzocht, inzage verstrekken in de in het verzuimregistratiesysteem van die werknemer opgenomen gegevens.

Artikel 31b

Aanvulling werkloosheidsuitkering

1. Een werknemer, die recht heeft op een werkloosheidsuitkering, heeft voor de duur van de werkloosheid als bedoeld in artikel 18 WW danwel gedurende maximaal de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 van de WW, overeenkomstig het Reglement van het AVW-fonds aanspraak op aanvulling van de vakantiewaarde tot 100% een en ander overeenkomstig zijn aanspraken bij werken. Bij voortzetting van deelname aan de regeling inzake Invaliditeitspensioen heeft de werknemer, die recht heeft op een WW-uitkering en wiens uitkeringsduur is bepaald in hoofdstuk IIA van de WW, gedurende maximaal het eerste jaar van werkloosheid, overeenkomstig het reglement van het AVW-fonds, aanspraak op betaling van het werknemersdeel van de Invaliditeitspensioenpremie, voor zover dit werknemersdeel niet krachtens de WW wordt betaald, en op een aanvullende betaling die gelijk is aan het werkgeversdeel van de Invaliditeitspensioenpremie.
2. a. Een werknemer die recht verkrijgt op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering en waarvoor de bijdrage als bedoeld in lid 5 is afgedragen en behoort tot het Arbeidsbestand Bouwnijverheid, heeft gedurende de eerste 8 weken van de werkloosheid als bedoeld in artikel 18 en artikel 42 van de WW, overeenkomstig het Reglement van het AVW-fonds aanspraak op aanvulling van de Werkloosheidsuitkering tot 80% van het betreffende dagloon.
b. Een werknemer die recht verkrijgt op een werkloosheidsuitkering tengevolge van buitengewoon natuurlijke omstandigheden, zoals vorst, en waarvoor de bijdrage als bedoeld in lid 5 is afgedragen en behoort tot het Arbeidsbestand Bouwnijverheid, heeft gedurende de eerste 8 weken van de werkloosheid als bedoeld in artikel 18 van de WW, overeenkomstig het Reglement van het AVW-fonds aanspraak op aanvulling van de Werkloosheidsuitkering tot 100% van het vastovereengekomen loon.
3. De uitvoering van de in lid 1 en lid 2 genoemde regelingen wordt

verzorgd door het AVW-fonds dat zijn administratie heeft opgedragen aan het SFB. De nadere voorwaarden van de regeling zijn vastgelegd in het reglement van het AVW-fonds.

4. a. Een werknemer die recht verkrijgt op een kortdurende uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIB van de WW kan eveneens aanspraak maken op de in lid 1 en 2 genoemde aanvullingen, met dien verstande dat de aanvulling als bedoeld in lid 2a geschiedt tot 80% van het wettelijke minimumloon, dan wel bij een dagloon lager dan het wettelijk minimumloon tot 80% van dat dagloon, mits aan alle overige voorwaarden van dit artikel is voldaan, tenzij betrokkene als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling(en). De betrokkene moet een verzoek tot aanvulling indienen bij het AVW-fonds. Het bestuur van het AVW-fonds beslist.
 - b. De aanvullingen als bedoeld in lid 1 en 2 gelden ook ingeval een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer deel neemt aan een „proefplaatsing” als bedoeld in de Wet Amber.
 - c. De betrokkene aan wie de WW-uitkering wordt uitbetaald door een andere uitvoeringsinstelling dan het SFB, moet een verzoek tot aanvulling indienen bij het AVW-fonds. Tevens dient hij alle benodigde gegevens ter beoordeling van het recht op en de hoogte van de aanvullingen vanuit het AVW aan het bestuur te verstrekken. Het bestuur van het AVW-fonds beslist.
 - d. Een verzoek om aanvulling als bedoeld in lid 1 en 2 wordt beschouwd als verzoek om alle aldaar bedoelde aanvullingen waarop de betrokken werknemer aanspraak kan doen gelden.
5. Voor de financiering van de regeling is de werkgever een bijdrage verschuldigd over het premieloon WW van zijn krachtens de WW verzekerde werknemers. De werkgever en de werknemer nemen ieder de helft van deze bijdrage voor hun rekening. Voor 1998 zal het bestuur van het AVW-fonds tijdig een percentage voor deze bijdrage vaststellen.
 6. Elke werkgever die werknemers in dienst heeft waarop deze CAO van toepassing is, dient aan het SFB de loongegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de jaarlijkse heffing van de bijdrage ten behoeve van het AVW-fonds.

Artikel 32

Ongunstige weersomstandigheden (vorst en dergelijke)

1. De werkgever beoordeelt in redelijk overleg met de betrokken werknemers, waarbij zowel het bedrijfsbelang alsmede de veiligheid en gezondheid van de werknemers in acht genomen worden, wanneer

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

en hoelang als gevolg van ongunstige weersomstandigheden of te weinig licht niet kan worden gewerkt.

2. In geval van werkverhinderings door vorst in de periode van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart geldt ten aanzien van de verplichtingen van de werkgever het volgende:
 - a. De werknemer voor wie door de werkgever premie aan het Risicofonds wordt betaald heeft aanspraak op doorbetaling van het vast overeengekomen loon¹⁾ met de daarbij behorende bijdrage- en premieverplichtingen als bedoeld in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a en 29a lid 1.b, een en ander als aangegeven in het reglement van dat fonds.
 - b. De tot het werkplaatspersoneel behorende werknemer alsook de tot de Industriële Bouw behorende werknemer, beiden voor zover zij niet tevens werkzaamheden op de bouwplaats verrichten, hebben recht op doorbetaling van het vast overeengekomen loon¹⁾ met bijbehorende bijdrage- en premieverplichtingen als bedoeld in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a en 29a lid 1.b, als die welke aangegeven zijn in het vorstuitkeringsreglement.
 - c. Andere werknemers, dan die genoemd onder a. en b. hebben, behoudens het hieronder bepaalde, geen recht op gehele of gedeeltelijke doorbetaling van het vast overeengekomen loon²⁾. Een aanspraak op doorbetaling van het vast overeengekomen loon met de daarbij behorende bijdrage- en premieverplichtingen als bedoeld in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a en 29a lid 1.b, (een en ander op grond van het onder a. bepaalde) komt aan de in dit lid bedoelde werknemers wel toe indien hun werkgever in het lopende rechtjaar niet volledig heeft voldaan aan zijn bijdrage- en premieverplichtingen ten aanzien van de werknemer aan de in artikel 28 genoemde fondsen. Een zelfde aanspraak heeft de werknemer, wiens werkgever in gebreke is gebleven om ter bestrijding van vorstverlet maatregelen te treffen van eenvoudige aard, als bedoeld in het vorstuitkeringsreglement, ofwel geen tijdige kennisgeving heeft gedaan als bedoeld in artikel 6 lid 7 van dat reglement, alsmede de werknemer, die bij vorst niet kan door-

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Indien een prestatiebevorderend systeem van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen in de betreffende betalingsperiode waarin het vorstverzuim valt, dan wel indien vorstverzuim gedurende de gehele betreffende betalingsperiode valt het gemiddelde over de voorgaande betalingsperiode.

²⁾ Noot van cao-partijen:

Idem noot 13.

werken in verband met kennelijke uitvoeringstechnische nalatigheid van de zijde van de werkleiding.

3. In geval van werkverhinderings door vorst over dagen gelegen vóór de eerste maandag in november of na de laatste vrijdag in maart zal de werkgever de werknemer het vast overeengekomen loon¹⁾ betalen met de daarbij behorende bijdrage- en premieverplichtingen als bedoeld in het vorstuitkeringsreglement.
4. Voor het Heibedrijf geldt bij werkverhinderings door vorst dat de werkgever bevoegd is op stilliggende werken één of meer heiers in beurtsysteem aan te stellen als wachtsman voor het toezicht op het aanwezige materieel. De werkgever betaalt aan de desbetreffende heiers over de uren van het wachthouden naar rato het vast overeengekomen loon¹⁾, in plaats van de vergoeding wegens vorstverlet. Deze bepaling is uiteraard niet van toepassing in gevallen, waarin een werknemer op drijvend materieel gehuisvest is.
5.
 - a. Bij arbeidsverhinderings door te weinig licht, mist, regen of wind, zullen de niet gewerkte uren als arbeidsuren worden beschouwd.
 - b. Bij arbeidsverhinderings als gevolg van uitzonderlijk hoge of lage waterstand geldt dit slechts over de werkdag waarop de arbeidsverhinderings ontstaat.
 - c. Onverminderd het bepaalde onder b. van dit lid geldt dit voor de grond-, water- en wegebouw slechts over de eerste 5 werkdagen indien de arbeidsverhinderings is ontstaan als gevolg van uitzonderlijk hoge waterstand ten gevolge van bijzonder zware regenval, alsmede een zodanige wateroverlast door ondoorlaatbaarheid van de bodem, dat niet meer gewerkt kan worden op het werkterrein of de bouwplaats, dan wel het werkterrein of de bouwplaats onbegaanbaar is en de opdrachtgever de arbeid verbiedt.
6. De werknemer, die zich zonder toestemming van de werkgever of diens vertegenwoordiger van het werk verwijdt, of na duidelijke oproeping door de werkgever, wanneer de belemmering is opgeheven, het werk niet hervat, heeft geen recht op de in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel vastgestelde vergoeding.

Artikel 33

Korte verzuimen

1. In de hierna te noemen gevallen en tot de daarbij vermelde duur heeft de werknemer recht op vrijaf, met doorbetaling van het vast

Bouwbedrijf 1998 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

overeengekomen loon¹⁾) en de daarbij behorende vakantiewaarde. Indien en voor zover het recht op vrijaf samenvalt met vakantie en/of een zaterdag, zondag, erkende algemene of erkende christelijke feestdag danwel roostervrije dag vervalt dit recht.

De duur van het recht op vrijaf is:

van de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart:

- a. bij overlijden van de echtgenote of echtgenoot, of van een kind of pleegkind van de werknemer;
- b. bij overlijden van een der ouders, indien de werknemer daarbij inwoont;

ten hoogste drie dagen:

- c. voor werknemers van 62 jaar en ouder voor het volgen van een cursus ter voorbereiding op de tijd van pensionering;

twee dagen:

- d. bij huwelijk van de werknemer, mits tenminste drie dagen tevoren aan de werkgever medegedeeld²⁾);
- e. bij bevallen van de echtgenote van de werknemer en/of in geval van adoptie door de werknemer³⁾);
- f. bij overlijden van één van de ouders of schoonouders van de werknemer;

een dag:

- g. bij huwelijk van een kind van de werknemer of van een in zijn gezinsverband opgenomen pleegkind, van een ouder, schoonouder, broer, zuster, halfbroer, halfzuster, zwager of schoonzuster, mits tenminste drie dagen tevoren aan de werkgever medegedeeld;
- h. bij overlijden of voor het bijwonen van de uitvaart van een grootouder, behuwdgrootouder, overgrootouder, pleegouder, behuwdkind, kleinkind, broer, zuster, halfbroer, halfzuster, zwager, schoonzuster of een huisgenoot;
- i. bij 25-jarig en 40-jarig huwelijksfeest van de werknemer, bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van de ouders of schoonouders van de werknemer;

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Indien een prestatiebevorderend systeem van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen van de overige dagen gedurende de betalingsperiode waarin het kort verzuim valt.

²⁾ Noot van cao-partijen:

Indien het huwelijk van de werknemer of de bevalling van zijn echtgenote valt op zaterdag, zondag, een erkende algemene of erkende christelijke feestdag of de laatste werkdag van de zomer- of wintervakantie, heeft de werknemer recht op één dag vrijaf.

³⁾ Noot van cao-partijen:

Idem noot 19.

- j. vervallen;
- ten hoogste een dag:
- k. bij noodzakelijke verhuizing als gevolg van wijziging in de plaats van tewerkstelling door de werkgever;
- l. bij militaire keuring of herkeuring;
- m. per bezoek: indien de werknemer door zijn behandelend geneesheer wordt verwezen naar een specialist of een medisch consultatiebureau en hem geen uitkering ingevolge de Ziektewet voor dit verzuim kan worden verleend;
 - per bezoek: indien de werknemer in verband met een ongeval een bezoek moet brengen aan de medisch adviseur van de assuradeuren overeenkomstig de bepalingen van de CAO voor het Bouwbedrijf inzake „voorziening bij ongeval”;
 - per bezoek: indien de werknemer tijdens werktijd een bezoek brengt aan de in opdracht van de werkgever werkende arbo-dienst;
- n. bij opname en ontslag van de huisgenoten (partners, kinderen of ouders) van de werknemer in of uit het ziekenhuis;
 - ten hoogste 4½ uur:
- o. bij militaire inspectie of het vervullen van een andere militaire verplichting van korte duur;
 - ten hoogste 3 uur:
- p. bij dokters- dan wel tandartsbezoek, mits hiervan tijdig kennis is gegeven. Zo mogelijk wordt van dit bezoek bewijs geleverd. De noodzakelijk te maken reiskosten van en naar de woonplaats worden slechts vergoed in het geval ook de reiskosten krachtens artikel 26 aan de werknemer worden vergoed dan wel het vervoer door de werkgever wordt verzorgd en de werknemer daarvan ten gevolge van dit doktersbezoek dan wel tandartsbezoek geen gebruik kan maken;
 - ten hoogste 2 uur:
- q. voor het zich laten inschrijven bij het Arbeidsbureau, wanneer het dienstverband van een werknemer met wie een arbeidscontract voor onbepaalde tijd is aangegaan, wordt opgezegd. Hierbij geldt dat de benodigde tijd zal worden vergoed met een maximum van 3 uur, indien het betreffende Arbeidsbureau in een andere plaats is gevestigd dan waar het werkobject is gelegen;
- r. bij het uitoefenen van het kiesrecht;
 - de duur van het verzuim:
- s. bij medische keuring op verzoek van de werkgever, danwel bij bedrijfsgeneeskundig onderzoek en algemeen periodiek geneeskundig onderzoek in het kader van het individuerichte pakket preventiezorg, voorzover tenminste twee dagen van te voren aan de werkgever kenbaar gemaakt. De noodzakelijk te maken reiskosten hiervoor worden vergoed in het geval ook de reiskosten krachtens artikel 26 aan de werknemer worden vergoed, dan wel het vervoer door de werkgever wordt verzorgd en de werknemer

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- daarvan tengevolge van het bovengenoemd verzuim geen gebruik kan maken;
- t. voor het doen van een vakexamen ter verkrijging van een erkend diploma op het terrein van het bouwbedrijf.
2. Werknemers als bedoeld in artikel 25 lid 1 ontvangen in de gevallen van verzuim als hiervoor vermeld:
- a. de reiskosten die daarmee samengaan vergoed, doch ten hoogste tot het beloop van de reiskosten naar hun woonplaats en terug, te berekenen op de wijze als in artikel 26 is vermeld;
 - b. het vast overeengekomen loon¹⁾ met de bijbehorende vakantie-waarde naar rato van de noodzakelijke duur van deze reis, voor zover de reis binnen hun normale arbeidstijd plaatsvindt of in de plaats treedt van hun wekelijkse reis. Deze reistijd telt niet mee voor de berekening van de in lid 1 vermelde duur.

HOOFDSTUK 10

**VAKANTIE-, SNIPPER- EN FEESTDAGEN; ROOSTERVRIJE
DAGEN; BIJZONDER VERLOF**

Artikel 34

Vakantiedagen

1. Aantal verlofdagen
- Ten aanzien van iedere werknemer is het recht op verlof als volgt geregeld:
- a. 1. Over het rechtjaar 1997/1998²⁾
Werknemers met een 40-urige werkweek
 - beneden 18 jaar 29 werkdagen;
 - van 18 jaar tot en met 54 jaar 25 werkdagen;
 - geboren voor 1 januari 1943 32 werkdagen;
 - geboren voor 1 januari 1938 35 werkdagen.
 2. Over het rechtjaar 1998/1999
Werknemers met een 40-urige werkweek

¹⁾ Noot van cao-partijen:
Indien een prestatiebevorderend systeem van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen van de overige dagen gedurende de betalingsperiode waarin het kort verzuim valt.

²⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

- beneden 18 jaar 29 werkdagen;
 - van 18 jaar tot en met 54 jaar 25 werkdagen;
 - geboren voor 1 januari 1944 32 werkdagen;
 - geboren voor 1 januari 1939 35 werkdagen.
- b. De partieel leerplichtige werknemer, als bedoeld in artikel 11 heeft bij een driedaagse werkweek recht op 18 verlofdagen en bij een vierdaagse werkweek recht op 24 verlofdagen per rechtjaar.
- c. 1. Het rechtjaar 1997/1998 loopt van 21 april 1997 tot en met 19 april 1998.
2. Het rechtjaar 1998/1999 loopt van 20 april 1998 tot en met 18 april 1999.
2. Extra verlofdag
In het jaar dat tussen Kerstmis en Nieuwjaar 5 werkdagen vallen, hebben de werknemers recht op 1 verlofdag extra.
3. Verplichte snipperdagen
Als verplichte snipperdagen zijn aangewezen:
– in 1998: 2 januari, 29, 30 en 31 december.
4. Feestdagen
Iedere werknemer heeft recht op verlof tijdens de erkende algemene en erkende christelijke feestdagen, te weten de beide Kerstdagen, Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag en tweede Pinksterdag alsook over de dag die als Koninginnedag wordt gevierd. Wanneer bij ploegendienst op deze dagen wordt gewerkt, zal ter compensatie op een andere dag vrijaf worden gegeven.
5. Verhindering verlof
- a. Voor zover de werknemer wegens omstandigheden als bedoeld in artikel 7 : 637 BW verhinderd is zijn verlof te genieten, moet hem alsnog verlof worden gegeven op een in overleg met de werknemer door de werkgever vast te stellen tijdstip, mits de werknemer vóór de aanvang van de verhindering deze aan de werkgever heeft medegedeeld, ofwel het betreft dagen waarop de werknemer wettelijk ziekgeld genoten heeft.
- b. In afwijking van het gestelde sub a. geldt, dat ingeval van arbeidsongeschiktheid tijdens een verlofperiode die minimaal 5 werkdagen omvat, de werknemer na herstelmelding alsnog aansluitend het aantal verlofdagen dat hij arbeidsongeschikt was dient op te nemen.
6. Betaling verlof- en feestdagen
De werknemer heeft geen recht op enige betaling door de werkgever over hem verleende verlof- en feestdagen als in lid 1 tot en met 5 vermeldt, indien de werkgever aan zijn verplichtingen tot betaling van de bijdragen aan het Vakantiefonds heeft voldaan, met uitzondering van de 7 respectievelijk 10 extra verlofdagen van de oudere

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

werknemer. De werkgever kan de loonkosten die hieraan verbonden zijn declareren bij het Vakantiefonds, mits aan de daaraan gestelde voorwaarden als bedoeld in artikel 30 lid 2 sub a. is voldaan.

7. Schriftelijke verklaring

De werkgever is verplicht bij beëindiging van de dienstbetrekking de werknemer een schriftelijke verklaring te geven, waarin staat vermeld het aantal niet verplichte verlofdagen, dat de werknemer tijdens het lopende rechtjaar heeft opgenomen.

8. Zomervakantie

De werknemer heeft recht op 3 weken aaneengesloten zomervakantie. Voor zover mogelijk zal op verzoek van de werknemer voor 1 december van enig jaar zijn aaneengesloten zomervakantie van het daaropvolgende jaar worden vastgesteld.

Artikel 35

Roostervrije dagen 1998

1. Roostervrije dagen zijn dagen waarop niet wordt gewerkt. De werkgever zal aan de werknemer over een roostervrije dag het vast overeengekomen loon¹⁾ betalen. De werkgever is over een roostervrije dag eveneens verplicht te voldoen aan de bijdrage- en premieverplichtingen, zoals genoemd in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1. a. en 29a lid 1. b., jegens de werknemer.
2. In het kader van deze CAO is het aantal roostervrije dagen per kalenderjaar vastgesteld op 24. Van de 24 roostervrije dagen per kalenderjaar worden:
 - 10 dagen in 1998 aangewend ten behoeve van collectieve roostervrije dagen als bedoeld in lid 3;
 - 2 dagen aangewend ten behoeve van scholing zoals bedoeld in artikel 35b;
 - en 11 dagen in 1998 zelfstandig vastgesteld in de onderneming op basis van de in lid 4 genoemde regeling.Van de collectieve roostervrije dagen worden er maximaal 7 aange-

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Indien een prestatiebevorderend systeem van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen van de overige dagen gedurende de betalingsperiode waarin het kort verzuim valt.

wend ten behoeve van de collectieve wintersluiting zoals bedoeld in artikel 35a.

3. b. 10 collectieve roostervrije dagen van 1998¹⁾ zijn aangewezen op de eerste twee werkdagen van de regionale krokusvakantie of op de carnavalsmaandag en carnavalsdinsdag, 10 april, 1 en 22 mei, 21, 22, 23, 24, en 28 december.
Het recht op bovengenoemde collectieve roostervrije dagen vervalt indien de werknemer op deze dag(en) arbeidsongeschikt is.
4. De vaststelling van de overige roostervrije dagen geschiedt in de onderneming door de werkgever in goed en vroegtijdig overleg met de ondernemingsraad en bij het ontbreken daarvan met de werknemers, die zich door een delegatie uit hun midden kunnen doen vertegenwoordigen. Hierbij kunnen de in dit lid bedoelde roostervrije dagen tevens in halve dagen of in uren worden vastgesteld.
Voor elke werknemer dienen de data van de roostervrije dagen dan wel de periode van roostervrije uren aanwijsbaar te zijn. Deze dienen aan de werknemer(s) te worden bekendgemaakt tenminste 10 dagen voor de aanvang van het tijdvak waarop de roostervrije tijd betrekking heeft. Dit tijdvak is een kalenderjaar, maar kan ook een kortere periode zijn indien dit voorafgaand aan het kalenderjaar wordt afgesproken. De werkgever is verplicht de werknemer(s) hieromtrent schriftelijk te informeren.
Wanneer er sprake is van arbeidsongeschiktheid op een roostervrije dag als hier bedoeld, kan de werkgever in goed overleg met de werknemer besluiten dat de werknemer de betreffende roostervrije dag alsnog op een later tijdstip opneemt.
5. a. De werknemer verwerft, vanaf 1 januari 1997, tijdens het dienstverband per week het recht op 3,24 roostervrije uren. Per kalenderjaar kunnen maximaal 168 roostervrije uren worden opgebouwd (21 roostervrije dagen).
b. In afwijking van het in lid 5a bepaalde wordt geen recht op roostervrije dagen opgebouwd gedurende de periode dat de werknemer de militaire dienstplicht vervult, zulks met uitzondering van de periode waarin de werknemer deelneemt aan een herhalingsoefening.
c. Op de door de werkgever ingevolge het bepaalde in artikel 7: 626 BW verplicht aan de werknemer te verstrekken loonspecificatie staan telkens per vierwekenperiode de opgebouwde, maar nog niet opgenomen rechten ten aanzien van de collectief en de zelfstandig in de onderneming vast te stellen roostervrije dagen respectievelijk uren afzonderlijk geregistreerd.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Indien een dienstverband aanvangt in de loop van een kalenderjaar gelden de volgende bepalingen.
 - a. Bij de aanvang van het dienstverband wordt overeenkomstig lid 5 berekend op hoeveel roostervrije dagen als bedoeld in lid 3 en lid 4 de betrokken werknemer recht heeft in het resterende deel van het betreffende jaar.
 - b. Bij de vaststelling van de roostervrije dagen waarop de werknemer krachtens lid 4 recht heeft, dient voorrang gegeven te worden aan de collectieve dag(en) die niet meer kan (kunnen) worden opgebouwd.
De resterende roostervrije dagen worden in overleg met de betrokken werknemer uiterlijk 10 dagen na aanvang van het dienstverband aan de werknemer bevestigd.
7. Indien een dienstverband wordt beëindigd in de loop van een kalenderjaar gelden de volgende bepalingen.
 - a. Bij beëindiging van het dienstverband wordt, overeenkomstig lid 5, berekend op hoeveel roostervrije dagen de betrokken werknemer nog recht heeft.
 - b. Indien blijkt dat de werknemer op het tijdstip van beëindiging van het dienstverband recht heeft op een groter aantal dan de feitelijk opgenomen roostervrije dag(en) als bedoeld in lid 4, dient deze dag respectievelijk dienen deze dagen, alsnog na overleg met de werkgever voor de beëindiging van het dienstverband te worden opgenomen. De krachtens lid 3 opgebouwde collectieve roostervrije dagen dienen te worden uitbetaald en aan de bijdragen premieverplichting zoals bedoeld in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a en 29a lid 1.b, dient te worden voldaan. Indien het dienstverband wordt beëindigd wegens vervroegde uittreding dan wel pensionering dienen de opgebouwde collectieve roostervrije dagen evenwel voor de beëindiging van het dienstverband te worden opgenomen in plaats van te worden uitbetaald.
 - c. Alleen wanneer het dienstverband op verzoek van de werknemer wordt beëindigd dan wel bij beëindiging van het dienstverband om een dringende reden als bedoeld in artikel 7: 677 BW, kan in geval bij de beëindiging van het dienstverband de werknemer meer roostervrije dagen blijkt te hebben opgenomen dan waarop hij op de datum van beëindiging recht had, de werkgever deze meerdere dagen met de werknemer verrekenen.
8. Een werkgever kan met de ondernemingsraad overeenstemming bereiken om het in lid 2 van dit artikel genoemde aantal collectieve roostervrije dagen toe te voegen aan het aantal, op basis van de in lid 4 van dit artikel genoemde regeling, in de onderneming vast te

stellen roostervrije dagen. Hierbij geldt als voorwaarde dat de roostervrije tijd gespreid over het jaar wordt vastgesteld, in halve of hele dagen. Artikel 40a is van toepassing. In dit geval, zijn van dit artikel de leden 3a, 3b, 4, de eerste volzin, 7b, de tweede en derde volzin, alsmede artikel 35a niet van toepassing.

9. Een onderneming die, met inachtneming van het in het vorige lid bepaalde, alle collectieve roostervrije dagen vaststelt, kan ook de ten behoeve van de wintersluiting collectief vastgestelde verplichte snipperdagen overeenkomstig het vorige lid vaststellen.

Artikel 35a

Collectieve wintersluiting 1997 en 1998

1. a. Er is een collectieve wintersluiting voor de gehele bedrijfstak rondom Kerstmis en Nieuwjaar.
De collectieve wintersluiting 1998 valt van 21 december 1998 tot en met 1 januari 1999 waarbij 29, 30 en 31 december 1998 zijn aangewezen als verplichte snipperdagen conform artikel 34 lid 3.
b. In goed en vroegtijdig overleg kunnen de werkgever en de ondernemingsraad, en bij het ontbreken daarvan de werknemers die zich door een delegatie uit hun midden doen vertegenwoordigen, afspraken maken teneinde te komen tot een tweeweekse wintersluiting.
2. De werkgever zal aan de werknemer over de bij hem opgebouwde collectieve roostervrije dag(en) van de wintersluiting het vast overeengekomen loon¹⁾ betalen. De werkgever is jegens de werknemer over deze roostervrije dag(en) eveneens verplicht te voldoen aan de bijdrage- en premieverplichtingen, zoals genoemd in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a. en 29.a. lid 1.b., jegens de werknemer.
3. Indien en voor zover de werknemer, na toepassing van het in artikel 35 lid 6 bepaalde, onvoldoende rechten heeft opgebouwd voor de collectieve roostervrije dagen gedurende de wintersluiting als in lid 1 bedoeld, wordt de loonbetaling alsmede de bijdrage- en premieverplichtingen over de resterende roostervrije dagen als genoemd in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a. en 29.a. lid 1.b., in voorkomende gevallen als aanvulling op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet, gewaarborgd door een daartoe strekkende garantieregeling.

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Indien een prestatiebevorderend systeem van toepassing is, zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie van de overige dagen van de overige dagen gedurende de betalingsperiode waarin het kort verzuim valt.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Indien de werknemer, overeenkomstig het in artikel 35 bepaalde, rechten heeft opgebouwd voor collectieve roostervrije dagen van de wintersluiting, doch de werkgever over deze collectieve roostervrije dagen zijn verplichtingen met betrekking tot het loon en/of de bijdrage- en premieverplichtingen als genoemd in de artikelen 28 lid 2, 29 lid 1.a. en 29.a. lid 1.b., niet nakomt, worden deze verplichtingen gewaarborgd door een daartoe strekkende garantieregeling, mits de werknemer kan aantonen:
- het bestaan van de dienstbetrekking waaraan hij zijn aanspraken ontleent;
 - de omvang van zijn aanspraken jegens de garantieregeling uit die dienstbetrekking;
 - dat hij zijn werkgever schriftelijk ter nakoming van diens verplichtingen terzake (aangetekend) heeft aangemaand en in rechte heeft aangesproken.
- Indien het uitvoeringsorgaan van de garantieregeling ingevolge het in dit lid bepaalde aan de werknemer een loondervingsuitkering verstrekt, verwerft dit orgaan jegens de werkgever een zelfstandig recht op invordering van de loonkosten over de dagen waarover de werknemer een loondervingsuitkering ontvangt.

Artikel 35b

Scholing

1. Werknemers hebben recht op gemiddeld 2 scholingsdagen per kalenderjaar met behoud van loon en bijbehorende bijdrage- en premieverplichtingen als bedoeld in artikel 28 lid 2, 29 lid 1a en 29a lid 1b teneinde aldus in de gelegenheid te zijn tot het volgen van cursussen,
 - die verband houden met zijn huidige of toekomstige beroep bij een werkgever vallende onder de werkingssfeer van de CAO, en
 - die door het bestuur van het Scholingsfonds zijn goedgekeurd.Over het moment van opname van het scholingsverlof dient tussen werkgever en werknemer overeenstemming te bestaan.
2. De werkgever is verplicht in zijn onderneming een opleidings- en scholingsbeleid te voeren. Hierbij wordt mede invulling gegeven aan het recht van de werknemer als omschreven in lid 1.
3. De verletkosten verbonden aan het volgen van de in lid 1 bedoelde cursussen worden aan de werkgever vergoed door het Scholingsfonds. De werkgever is hiervoor een bijdrage van 0,8% verschuldigd aan het SFB.

Aan het SFB is door het Scholingsfonds de administratieve uitvoering van deze regeling opgedragen. De bijdrage is vastgesteld in de vorm van een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemers, vallend onder deze CAO, uitbetaalde loon.

De bijdragegrondslag is het premieloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen. Het SFB zal voorschotbetalingen verdienen.

4. Werkgevers komen vanaf 1 april 1997¹⁾ in aanmerking voor:
 - a. een volledige vergoeding van cursuskosten verband houdende met het volgen van de cursus genoemd onder lid 1;
 - b. een vergoeding van cursuskosten indien het een cursus betreft die gericht is op de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers naar een functie buiten de bedrijfstak.

De voorwaarden waaronder deze vergoedingen worden verstrekt worden door het bestuur van het Scholingsfonds vastgesteld.

Artikel 36

Bijzonder verlof

3. Indien buitenlandse werknemers de wens te kennen geven verlof te willen nemen voor viering van religieuze niet-christelijke feestdagen, zal de werkgever hen daartoe zoveel mogelijk de gelegenheid geven.
4. De werkgever is niet verplicht loonderving over de verlofdagen te vergoeden.
5. Een werknemer heeft recht op onbetaald verlof ten behoeve van het naar Nederland halen van een adoptief kind, in aanvulling op artikel 33, lid 1e, mits daaromtrent overeenstemming bestaat met de werkgever.

Artikel 39

Financiering collectieve belangen bouwnijverheid

1. De werkgever is voor iedere dag waarop de werknemer in zijn dienst arbeid verricht jegens hem gehouden tot het betalen van een bijdrage aan het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid.
2. De bijdragen zijn door partijen met ingang van 1 januari 1998 als volgt vastgesteld.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

	A-personeel	B-personeel
A'-fonds	–	1,3700
A-fonds	0,3034	0,5705
C-fonds	0,1694	0,1765

3. Onder A-personeel worden in dit verband verstaan de werknemers bedoeld in artikel 1, lid 5, onder d. tot en met i. van deze CAO, voorzover de CAO voor het Uitvoerend, technisch en administratief personeel in de Bouwbedrijven van toepassing is.
Onder B-personeel worden in dit verband verstaan de werknemers als bedoeld in artikel 1, lid 5 onder a, b en c.
4. De werkgever is voor het volledig vergoeden van de cursuskosten ten behoeve van het B-personeel ten laste van het O&O-fonds een extra premie op jaarbasis verschuldigd van 0,20% van het premie-loon Coördinatiewet Sociale Verzekeringen van werknemers.
5. De in lid 1 bedoelde bijdrage omvat heffingen voor:
 - a. De kosten van de vakopleiding, van andere opleidings- en beroepsscholingsprojecten en van daarmee verband houdende wetenschappelijke onderzoeken, alsmede kosten ten behoeve van de gezondheidszorg.

HOOFDSTUK 13

VAKBONDSACTIVITEITEN IN DE ONDERNEMING

Artikel 40

Vakbondsactiviteiten in de onderneming

Om contacten mogelijk te maken tussen de werknemersorganisaties en hun leden en tussen deze leden onderling, alsmede om de werknemersorganisaties in staat te stellen de leden van de ondernemingsraad in hun werk te ondersteunen, zijn partijen het volgende overeengekomen:

1. De werknemersorganisaties kunnen elk uit de kring van hun leden binnen elke onderneming dan wel werkobject, dat daarvoor in aanmerking komt, een contactpersoon aanwijzen. Van deze aanwijzing wordt de werkgever mededeling gedaan.
7. De werkgever draagt er zorg voor dat de contactpersoon niet van-

wege zijn werkzaamheden in het kader van het vakbondswerk in de onderneming wordt benadeeld in zijn positie in de onderneming bijvoorbeeld ten aanzien van promotie of beloning.

Artikel 40a

Bevoegdheden ondernemingsraad

In een onderneming met een ondernemingsraad kan een van deze CAO afwijkende regeling overeengekomen worden indien en voorzover in deze CAO de gelegenheid wordt geboden. In dit geval gelden, naast de bepalingen vastgelegd in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) de volgende aanvullende bepalingen:

1. de werkgever dient met de ondernemingsraad overeenstemming te bereiken over de afwijkende regeling/bepaling. Indien geen overeenstemming wordt bereikt geldt de regeling/bepaling van deze CAO;
2. de ondernemingsraad kan zich laten bijstaan door vakbondscontactpersonen als bedoeld in artikel 40, alsmede door externe vertegenwoordigers van organisaties, partij bij deze CAO;
4. de leden van de ondernemingsraad hebben tijdens werktijd aanspraak op een minimaal 60 uren per jaar ten behoeve van onderling overleg en beraad met behoud van loon, alsmede aanspraak op minimaal 5 dagen per jaar ten behoeve van scholing en vorming met behoud van loon;

HOOFDSTUK 14

FUSIE, BEDRIJFSOVERDRACHT EN BEDRIJFSSLUITING

Artikel 41

Fusie

1. Het bepaalde in dit artikel is – met gebruikmaking van artikel 15 lid 2 van het SER-besluit Fusiegedragsregels 1975 – alleen van toepassing wanneer in één van de bij de fusie betrokken, in Nederland gevestigde ondernemingen in de regel 75 personen of meer werkzaam zijn.
2. De werkgever die met inachtneming van het bepaalde in lid 1 overweegt een fusie aan te gaan zal bij het nemen van zijn beslissingen de SER-fusiegedragsregels 1975 alsmede de bepalingen van dit artikel in acht nemen.
3. a. Indien de verwachting gewettigd is, dat de fusie wellicht doorgang zal vinden, zal de werkgever de werknemersorganisaties

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- daarvan in kennis stellen en deze kennisgeving zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigen.
- b. Aansluitend hierop zal de werkgever de door hem overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor al de werknemers of een aanmerkelijk deel van de werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken met de werknemersorganisaties, waarbij voorts aandacht zal worden besteed aan het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.
4. De werkgever zal de ondernemingsraad, voor zover aanwezig, in kennis stellen van het door hem voorgenomen besluit tot de fusie en daarbij een overzicht verstrekken van de beweegredenen voor het besluit, de te verwachten gevolgen voor de in de onderneming werkzame personen en de naar aanleiding daarvan voorgenomen maatregelen. Vervolgens zal de werkgever de ondernemingsraad in de gelegenheid stellen over het voorgenomen besluit advies uit te brengen.
5. Met betrekking tot de in lid 3 sub a. en b. van dit artikel genoemde kennisgeving en bespreking zullen de werknemersorganisaties geheimhouding betrachten; deze geheimhouding zal duren tot een door betrokken partijen overeen te komen tijdstip. De in dit lid genoemde geheimhoudingsplicht laat onverlet de geheimhoudingsplicht van de ondernemingsraad, als opgenomen in artikel 20 van de Wet op de Ondernemingsraden 1971.
6. Bovenstaande bepalingen zijn niet van toepassing op tijdelijke bouwcombinaties¹⁾.

Artikel 42

Bedrijfsoverdracht en bedrijfssluiting

1. Hetgeen in de navolgende leden wordt bepaald, is alleen van toepassing op ondernemingen met in de regel tenminste 25 werknemers.
2. De werkgever, die overweegt
 - zijn bedrijf over te dragen anders dan in de zin van een fusie danwel;
 - zijn bedrijf of bedrijfsonderdeel te sluiten,

¹⁾ Noot van cao-partijen:

Met betrekking tot de tijdelijke bouwcombinaties conformeren partijen zich aan de uitspraak welke de Commissie voor Fusie-aangelegenheden van de SER heeft gedaan op 5 februari 1974 (zie aanhangsel C).

zal bij het nemen van zijn beslissing de sociale consequenties daarvan betrekken en de bepalingen van dit artikel in acht nemen.

3. a. In verband daarmee zal de werkgever, wanneer de verwachting gewettigd is dat de in lid 2 van dit artikel bedoelde overdracht of sluiting wellicht doorgang zal vinden als de werknemersorganisaties onverwijld en bij voorkeur schriftelijk daarvan in kennis te stellen.
 - b. Aansluitend hierop zal de werkgever de door hem overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor alle werknemers of een aanmerkelijk deel van de werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken met de werknemersorganisaties, waarbij voorts aandacht zal worden besteed aan het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.
4. De werkgever zal de ondernemingsraad, voor zover aanwezig, in kennis stellen van het door hem voorgenomen besluit tot de in lid 2 van dit artikel genoemde overdracht of sluiting en daarbij een overzicht verstrekken van de beweegredenen voor het besluit, de te verwachten gevolgen voor de in de onderneming werkzame personen en de naar aanleiding daarvan voorgenomen maatregelen. Vervolgens zal de werkgever de ondernemingsraad in de gelegenheid stellen over het voorgenomen besluit advies uit te brengen.
 5. Met betrekking tot de in lid 3 sub a. en b. van dit artikel genoemde kennisgeving en bespreking zullen de werknemersorganisaties geheimhouding betrachten; deze geheimhouding zal duren tot een door betrokken partijen overeen te komen tijdstip. De in dit lid genoemde geheimhoudingsplicht laat onverlet de geheimhoudingsplicht van de ondernemingsraad, als opgenomen in artikel 20 van de Wet op de ondernemingsraden 1971.
 6. Bovenstaande bepalingen zijn niet van toepassing op de beëindiging van een bouwobject en op een tijdelijke bouwcombinatie. Onder tijdelijke bouwcombinatie wordt verstaan een combinatie, welke voor 1 object wordt aangegaan.

HOOFDSTUK 15

SOCIAAL JAARVERSLAG

Artikel 43

Vervallen.

HOOFDSTUK 16

WERKGELEGENHEIDSOVERLEG

Artikel 45

Werkgelegenheidsoverleg in de ondernemingen

1. De werkgever is gehouden de volgende onderwerpen ter bespreking in de overlegvergadering in te brengen:
 - het jaarplan (toekomstverwachtingen ook ten aanzien van werkgelegenheid, orderportefeuille en investeringen);
 - de jaarrekeningen (evaluatie van het jaarplan);
 - het sociale beleid;
 - de werktijden (inclusief de arbeidstijdverkorting);
 - uitvoering onderhanden werken (inclusief onderaanneming).
2. De leden van de ondernemingsraad kunnen de werknemersorganisaties betrekken in een overleg over de onderwerpen zoals genoemd in lid 1 van dit artikel¹⁾.

HOOFDSTUK 17

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Artikel 46

Stichting Arbouw

1. De werkgevers- en werknemersorganisaties zijn van mening dat de Stichting Arbouw van groot belang is voor de bedrijfstak. Partijen zullen de Stichting Arbouw medewerking verlenen bij de uitvoering van haar taak.
2. Alle werknemers en werkgevers in de bouw hebben recht op de door de Stichting Arbouw, al dan niet door middel van derden, te verlenen voorlichting, informatie en onderzoek op het gebied van de veiligheid en de gezondheid in de bedrijfstak.

¹⁾ Noot van cao-partijen:
Partijen gaan ervan uit dat een dergelijk besluit als regel bij meerderheid van stemmen van de leden wordt genomen.

3. Alle werknemers in de bouw hebben recht op het door de Stichting Arbouw vastgestelde, individu-gerichte pakket preventiezorg. Aan dit pakket wordt uitvoering gegeven door gecertificeerde arbodiensten. Voor de inhoud van het individu-gerichte pakket preventiezorg wordt verwezen naar bijlage 9 bij deze CAO.

Artikel 46a

Verplichte intredekeuring

1. Het is de werkgever en de werknemer verboden in de hieronder sub a., b. en c. genoemde situaties, een arbeidsovereenkomst – schriftelijk of mondeling – aan te gaan, indien niet gelijktijdig, met gebruikmaking van het in aanhangsel F.b. van deze CAO opgenomen modelformulier, schriftelijk sub één in lid 3 bedoelde intredekeuring uitwijst dat de werknemer geschikt is voor de beoogde functie. Feitelijke tewerkstelling, voordat de uitslag van de intredekeuring aan de werkgever en werknemer is bekend gemaakt, is verboden. De verplichte intredekeuring geldt indien:
 - a. een werknemer voor het eerst werknemer wordt in de zin van deze CAO;
 - b. een werknemer, na een eerder dienstverband bij een werkgever in de zin van deze CAO, gedurende een periode van drie jaar geen dienstverband heeft gehad bij een werkgever in de zin van deze CAO;
 - c. een werknemer, al dan niet met formeel behoud van dienstverband bij een werkgever in de zin van deze CAO, gedurende een aaneengesloten periode van langer dan drie jaar, feitelijk geen werkzaamheden heeft verricht.
2. De in lid 1. bedoelde intredekeuring is niet vereist voor een arbeidsovereenkomst met een gehandicapte werknemer die onder begeleiding staat van een uitvoeringsinstelling en een arbodienst. En waarvoor afspraken bekend gemaakt dienen te worden.
3. De in lid 1. bedoelde intredekeuring dient te worden uitgevoerd door een gecertificeerde arbodienst. De uitslag van de keuring luidt: geschikt, geschikt onder voorwaarden of ongeschikt. Deze uitslag dient aan de werknemer en de werkgever bekend gemaakt te worden.
4. Indien sprake is van geschiktheid onder voorwaarden en de werkgever tot aanstelling besluit, zal de arbeidsovereenkomst slechts tot stand komen indien over de aanstelling in een bepaalde functie met een uitvoeringsinstelling en arbodienst schriftelijk vastgelegde afspraken zijn gemaakt over hoe de voorwaarden zullen worden vervuld.
5. Indien de werkgever niet overgaat tot aanstelling van een voorwaar-

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

delijk geschikt verklaarde zal hij dit melden bij de Commissie Arbeidsmarkt Bouwnijverheid in de regio.

6. Indien de werknemer het op gefundeerde gronden niet eens is met de keuringsuitslag, kan hij de Stichting Arbouw verzoeken om een herkeuring te laten uitvoeren.

Artikel 47

Arbo- en verzuimbeleid

Iedere werkgever is verplicht bij de uitvoering van het wettelijk verplichte ondernemingsbeleid met betrekking tot arbo en verzuim tenminste uitvoering te geven aan hetgeen bij bijlage 10 is opgenomen.

Artikel 48

Bijzondere bepalingen

1. Aan werknemers, werkzaam op bouwwerken waar gebruik wordt gemaakt van bouwkransen of andere hijsinstallaties alsmede aan werknemers grondborings- en buizenleggersbedrijf, welke zijn tewerkgesteld aan een boorstelling of werkzaam zijn in sleuven en putten, zullen door de werkgever veiligheidshelmen ter beschikking worden gesteld, die moeten voldoen aan de daarvoor gestelde voorschriften en die de werknemer verplicht is aldaar als hoofddeksel te dragen; bij ontbreken daarvan is het de werknemer verboden aldaar arbeid te verrichten. De werkgever dient op het object op een duidelijke en voor ieder zichtbare wijze aan te geven dat het dragen van helmen verplicht is. Iedere werknemer dient schriftelijk de ontvangst te bevestigen van de hem door de werkgever ter beschikking gestelde doch eigendom van de werkgever blijvende veiligheidshelm of ander veiligheidsmateriaal; hij dient voor het behoud daarvan zorg te dragen.
De werknemer die zonder veiligheidshelm werkzaamheden op bovengenoemde bouwwerken verricht kan door de werkgever de toegang tot het bouwwerk ontzegd worden.
2. De werkgever zal in redelijk overleg met de werknemers in de onderneming dan wel op de bouwplaats uitvoeringsmaatregelen op het gebied van veiligheid en hygiëne treffen.
3. a. De werkgever zal maatregelen treffen opdat vanaf 1 september tot 1 mei op bouwwerken waar binnenwerk moet plaatsvinden,

indien noodzakelijk, de betreffende ruimten zo goed mogelijk tochtvrij gemaakt kunnen worden.

- b. Onder tochtvrij wordt verstaan dat de ruimten rondom met glas of ander materiaal zijn afgedicht.
4. Het is niet toegestaan verpakkingseenheden cement of andere grondstoffen zwaarder dan 25 kilo op het werk te gebruiken.
5. Metsel- en lijmblokken met een gewicht van 18 kilo of meer mogen slechts worden verwerkt met behulp van mechanische hulpmiddelen.
6. Bouwkranen van 15 ton-meter of meer dienen voorzien te zijn van een cabine. De cabines voor kranen en grondverzetmachines dienen te voldoen aan het streefbeeld, opgesteld door de Stichting Arbouw dan wel aan de daarop afgestemde nieuwe NEN-normen.
7. Het is werkgevers en werknemers niet toegestaan teer te verwerken, tenzij na advies van de Stichting Arbouw partijen daarvoor dispensatie verlenen.
8. Het is werkgevers en werknemers niet toegestaan om asbest en asbesthoudende producten te bewerken of te verwerken. Voor sloop van asbesthoudende producten is een asbestsloopplan verplicht. Het vorenstaande is niet van toepassing voor werkzaamheden die uitgesloten zijn c.q. vrijgesteld zijn in het Asbestbesluit Arbeidsomstandigheden. Het verwerken van nieuwe asbestcement-buizen is verboden.
9. De hoofdaannemer is verplicht voldoende ketruimte ter beschikking te stellen.
10. Ingeval een analyserapport inzake bodemonderzoek is opgesteld, hebben werknemers die op de betrokken grond werkzaamheden moeten verrichten recht op inzage van dat rapport.
11. De werknemer heeft het recht werkzaamheden met een sterk vervuילend karakter te weigeren, indien onvoldoende beschermende maatregelen zijn getroffen voor werknemer en/of omgeving.
12. Bij bodemsanering en op opslagplaatsen van verontreinigde grond dient het basisdocument veiligheid en gezondheid bij bodemsanering van de Stichting Arbouw te worden toegepast.
13. Bij gebouwen en woningen met een bouwhoogte van meer dan 15 meter boven het aansluitend terrein, dient een lift aanwezig te zijn voor het vervoer van personen.
14. Ingeval bij het zetten van glooiingsstenen dienen te worden verwerkt met een lengte van meer dan 30 centimeter dient de werk-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

nemer te beschikken over een hijsinstallatie, een zogenaamde driepoot.

15. Ingeval tijdens werkzaamheden verricht op een bouwplaats in de GWSW-sector gebruik wordt gemaakt van materieel zoals vrachtwagens, walsen en dergelijke zullen de uitlaatpijpen van dit soort voertuigen, voor zover die eigendom zijn van een werkgever die onder de Bouw-CAO valt, verticaal naar boven gericht zijn teneinde te bewerkstelligen dat de werknemers op de bouwplaats zo weinig mogelijk last van de uitgestoten uitlaatgassen zullen ondervinden.
16. De werkgever zal bevorderen dat een werknemer die in het kader van hijswerkzaamheden lasten aanslaat, danwel daartoe aanwijzingen geeft door middel van armseinen, een hiertoe bestemde cursus in het kader van artikel 35b heeft gevolgd.

Artikel 48a

Veiligheid verschoven arbeidstijden GWW

Voor zover werkzaamheden als bedoeld in artikel 15a worden uitgevoerd in de avond en nacht dient daarbij in acht genomen te worden:

- a. dat tijdens nachtvorst geen werkzaamheden zullen worden verricht;
- b. dat zonder veiligheidsvesten geen wegwerkzaamheden mogen worden verricht;
- c. dat bij wegwerkzaamheden waarbij het verkeer kan voortgaan, uitsluitend wegafbakeningssystemen zijn toegestaan die het te bewerken weggedeelte in zijn geheel afzetten;
- d. dat voor aanvang van het werk de veiligheidsvoorschriften aan de werknemers worden verstrekt en mondeling toegelicht.

HOOFDSTUK 19

SLOTBEPALING

Artikel 50

Dispensatie

1. Partijen zijn gezamenlijk bevoegd, zo nodig onder het stellen van nadere voorwaarden, afwijking toe te staan van een of meer bepalingen van deze CAO.

2. Een dispensatieverzoek wordt alleen in behandeling genomen indien dit verzoek minimaal 7 dagen voordat de beoogde afwijking van een CAO-bepaling feitelijk aanvangt, is ingediend.
3. Van lid 2 kan slechts worden afgeweken als verzoeker aan kan tonen dat het eerder indienen van een dergelijk verzoek niet mogelijk was.
4. Partijen zullen binnen drie weken na ontvangst van het dispensatieverzoek een uitspraak aan de indiener kenbaar maken. Een dispensatieverzoek wordt gehonoreerd indien partijen tot een eensluidend standpunt zijn gekomen.
5. Een dispensatieverzoek dient te worden gericht aan:
Partijen bij de CAO voor het Bouwbedrijf
T.a.v. de secretaris
Postbus 90424
2509 LK DEN HAAG.
6. Aan branches en sectoren kan door CAO-partijen een afwijking van een of meerdere bepalingen van deze CAO worden toegestaan indien over deze afwijking overeenstemming is bereikt met werknemersorganisaties, partij bij deze CAO.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 1

FUNCTIELIJST

De functielijst is in 1981 tot stand gekomen. De indeling van functies in de groepen A tot en met E is gebaseerd op functie-eisen met betrekking tot opleiding, ervaring, veiligheid en gezondheid, belastende fysieke arbeidsomstandigheden, leiding geven en de mate waarin zelfstandig beslissingen genomen moeten worden.

Bij het aangaan van een dienstverband dienen werkgever en werknemer gezamenlijk na te gaan wat de aard van de te verrichten werkzaamheden zal zijn.

Aan de hand van deze analyse wordt de werknemer ingedeeld in de juiste functie, en de daarbij behorende functiegroep vastgesteld.

Wanneer een werknemer een functie vervult, welke niet in de functielijst voorkomt, kan partijen worden verzocht uitspraak te doen inzake de indeling van deze werknemer.

In afwachting van deze uitspraak wordt de werknemer voorlopig ingedeeld in de functiegroep, waarin naar het oordeel van de werkgever vergelijkbare functies zijn opgenomen (artikel 17 lid 3).

De vermelding van het romeinse cijfer I, II of III achter de functienaam heeft betrekking op het niveau van de functie in de desbetreffende functiefamilie. Tot een functiefamilie behoren functies uit eenzelfde vakgebied.

GROEP A

1. Asfalteerder buisleidingen.
Het aanbrengen van bekledingsmateriaal op buisverbindingen en armaturen alsmede het repareren van beschadiging aan bestaande bekledingen volgens de daarvoor geldende voorschriften.
2. Assistent springmeester.
Het onder verantwoordelijkheid en toezicht van de springmeester verrichten van alle voorkomende springwerkzaamheden. De werknemer die deze functie vervult moet tenminste 18 jaar zijn en voldoende op de hoogte zijn van de gevaren die aan het werken met springstof en ontstekingsmiddelen zijn verbonden.
3. Bakschipper.
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het varen op en verankeren van gesleepte bakken en dekschuiten.

4. Bediener van een portaal- of loopkatkraan.
Het door middel van knoppen op een bedieningspaneel bedienen van een eenvoudige portaal- of loopkatkraan.
5. Bouwvakhelper.
Het verrichten van eenvoudige werkzaamheden in de sectoren burger-, utiliteits-, grond-, water-, spoor- en wegenbouw, waarvoor geen speciale kennis is vereist.

Toelichting

Onder de benaming „bouwvakhelper” zijn de volgende functies welke in de voorgaande CAO's afzonderlijk in de functielijst waren opgenomen bijeengebracht, te weten:

Afkorter
 Afplakker
 Afplakker asfalteerder
 Baggeraar
 Bediende algemene dienst
 Betonafwerker II
 Betonboorder/-zager
 Betonwerker-opperman
 Bouwvakhelper
 Bouwvaksjouwer
 Corveeër
 Elementenstapelaar
 Elementenwerker
 Grondwerker
 Grondwerker-stortarbeider
 Handlanger
 Helper
 Hulparbeider
 Hulparbeider bij de betonmolen
 Hulpheier
 Hulpkabelwerker
 Hulpmolenbaas
 Hulpmonteur-systeembouw
 Hulpopsluiters
 Hulpriool- en drainagewerker
 Hulpsteigerbouwer
 Hulpstraler
 Hulpvlechter
 Hulpjzervlechter
 Klipsenman
 Koppensneller
 Laboratoriumbediende
 Lierdrijver
 Machinehulp
 Machineman

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- Magazijnbediende II
Molenhulp
Olie-cementspuiter
Olieman
Opruimer
Palentransporteur
Schijfschuurder
Sjouwer
Sjouwerman
Smalspoorlegger
Specialist-rachelaar
Specialist-vloerder
Spoorwerker
Steenbikker
Stelleur-aluminiumgevels
Stoker II
Transportarbeider
Transportwerker
Voegwerker
Wegenbouwhelper
Ijzervlechter
Zandpalenwerker
6. Buisleidingenlegger III.
Het onder leiding van de buisleidingenlegger I verrichten van werkzaamheden verband houdend met het leggen, verbinden en repareren van ondergrondse buisleidingen.
7. Heier II.
Het behulpzaam zijn bij het opstellen, verplaatsen, bedrijfsklaar houden, strijken en vervoeren van de stelling alsmede het behulpzaam zijn bij het verrichten van diverse werkzaamheden bij en onder de heistelling.
8. Kabelwerker.
Het verrichten van alle werkzaamheden verbonden aan het leggen en afdichten van kabels of het aanbrengen van bovengrondse kabels.
9. Leerling machinist hei-installatie of funderingsinstallatie.
Het behulpzaam zijn bij werkzaamheden van de machinist van een hei-installatie of funderingsinstallatie zoals bijvoorbeeld schroef- en boorpalenstelling, groutankermachine enzovoorts.

10. Magazijnbediende.
Het beheren van een eenvoudig magazijn op een object of het behulpzaam zijn van de magazijnmeester met het opbergen en uitgeven van magazijnartikelen, het verrichten van eenvoudige reparaties aan gereedschappen.
11. Monteur bronbemaalingsinstallaties III.
Het onder leiding van de monteur bronbemaalingsinstallaties I installeren en na gebruik wederom verwijderen van bronbemaalingsinstallaties en het verrichten van hiervoor noodzakelijke bijkomende werkzaamheden.
12. Sondeerassistent II.
Het assisteren bij het opstellen en bedienen van apparatuur voor het uitvoeren van technisch bodemonderzoek.
13. Vorkheftruckbestuurder.
Het bedienen van een vorkheftruck en het verrichten van het dagelijks onderhoud daaraan.
14. Wegmarkeerder III.
Het verrichten van eenvoudige hulpwerkzaamheden, waarvoor geen speciale kennis vereist is, rond het aanbrengen van alle voorkomende markeringswerkzaamheden.

GROEP B

15. Asfaltafwerker.
Het verrichten van alle werkzaamheden bij het lossen, spreiden en profileren van asfaltspecie bij de aanleg van verhardingen ten behoeve van wegen, taluds en dijken en de goede afwerking daarvan. Hiervoor is minimaal drie jaar ervaring vereist.
16. Assistent bankwerker lasser.
Het verrichten van las- en/of bank- en/of smeedwerkzaamheden alsmede het assisteren bij constructiewerkzaamheden.
17. Bediener van een betonmenginstallatie.
Het mengen van grondstoffen voor de diverse betonsamenstellingen in de juiste verhoudingen met behulp van eenvoudig te transporteren betonmenginstallatie en het verrichten van het dagelijks onderhoud daaraan.
18. Betonwerker II.
Het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden bij de fabricage van betonelementen, het afwerken van betonconstructies inclusief het aanbrengen van slijtlagen, alsmede het

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- verrichten van technisch niet ingewikkelde reparaties aan deze constructies en elementen.
19. Boorassistent.
Het assisteren bij het bedienen van boorinstallaties voor het uitvoeren van grondboringen en het maken van pompputten dan wel het bedienen van boorinstallaties voor het uitvoeren van technisch niet ingewikkelde grondboringen en pompputten.
 20. Buisleidingenlegger II.
Het verrichten van werkzaamheden verband houdende met het leggen en verbinden van hoofd- en dienstleidingen alsmede het verrichten van reparatie aan al of niet onder druk staande leidingen, een en ander met uitzondering van autogenisch en elektrisch laswerk.
 21. Buizensteller.
Het op juiste hoogte, onderlinge afstand en in de juiste richting stellen van buizen.
 22. Chauffeur III.
In het bezit van wettelijk rijbewijs. Het vervoeren van goederen en materieel met een auto of vrachtauto waarvan het ledig gewicht, vermeerderd met het laadvermogen niet meer bedraagt dan 7500 kg. Werkt mee aan het laden en lossen en is verantwoordelijk voor een juiste belading. Heft kleine storingen op en verricht het dagelijks onderhoud aan dit voertuig overeenkomstig de bedrijfsinstructies.
 23. Dakdekker II.
Het volgens aanwijzingen zelfstandig uitvoeren van de meest voorkomende dakdekkerswerkzaamheden, ongeacht het soort bedekking.
 24. Palenboorder/Funderingswerker II.
Het onder toezicht en conform aanwijzingen uitvoeren van werkzaamheden welke betrekking hebben op het boren en vullen van palen en op funderingstechnieken, anders dan heien. Hieronder begrepen werkzaamheden verband houdende met diepwanden, groutankers, groutankerpalen, verdichten en schroef- en boorpalen etcetera.

25. Gevelbekleder lasser (aluminiumgevels).
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met de maatvoering en het uitrusten van al het aluminiumwerk in gevels en dergelijke.
26. Grondwerker wegenbouw.
Het verrichten van alle voorkomende grondwerkzaamheden, alsmede het afwerken van bermen, taluds en aardebanen, waarvoor minimaal twee jaar ervaring in de sector wegenbouw is vereist.
27. Heier I.
Het verrichten van onderhoud en controle op onderdelen in de top van de heistelling. Het opstellen van de stelling compleet met hei- of trilblok, het plaatsen van de heibuis, paal of damwand op de juiste plaats. Bij geheide in de grond gevormde palen, het vullen van de heibuis met betonspecie, het afhangen van de wapening en het gereed maken voor het trekken van de heibuis.
28. Isoleerder.
Het zelfstandig verrichten van isolatiewerkzaamheden aan bestaande gebouwen door het mechanisch inbrengen van vulstoffen in spouwmuren. Het onderhouden van de voor deze werkzaamheden benodigde apparatuur en gereedschappen.
29. Kabellasser II.
Het maken van diverse kabelverbindingen en het waterdicht maken van deze verbindingen.
30. Kitter.
Het in het werk aanbrengen van de juiste kitten en primers op diverse ondergronden.
31. Kozijnmonteur.
Het plaatsen, richten, vastzetten en afdichten van kozijnen in gevelelementen.
32. Kraanbestuurder.
Het zelfstandig verrichten van werkzaamheden verband houdende met het bedienen van een eenvoudige bouwkraan, waarvoor geen bewijs van deskundigheid of speciale vakkennis is vereist, alsmede het verrichten van onderhoudswerkzaamheden.
33. Machinaal houtbewerker bouwplaats.
Het verrichten van eenvoudige houtbewerkingen op de bouwplaats.
34. Machinist eenvoudig bedienbaar materieel.
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- het bedienen en het dagelijks onderhoud van motorisch aangedreven en/of voortbewogen eenvoudig bedienbaar materieel, waarvoor door opleiding en ervaring geen bijzondere vakopleiding vereist is, zoals eenvoudig bedienbare graafmachines, handtrilwalsen, smalspoorlocomotieven enzovoorts.
35. Machinist ketelhuis.
Het bedienen en bedrijfsklaar houden van de fabrieksketelhuisinstallatie en het verrichten van eenvoudige reparaties.
36. Machinist verdichtingen.
Het bedienen en onderhouden van de verdichtingsinstallatie en de daarbij behorende mobiele hijsinrichting.
37. Malleninstallateur.
Het monteren en demonteren van mallen met daarbij behorende werkzaamheden.
38. Matroos motordrijver.
Het assisteren bij het varen met sleepboten of andere door motorcracht voortbewogen schepen, voor zover deze vaartuigen een waterverplaatsing van meer dan 25 ton hebben; het smeren van motoren, lieren en pompen en het verrichten van onderhoudswerkzaamheden aan genoemde vaartuigen zowel aan dek als in de machinekamer overeenkomstig de bedrijfsinstructies.
39. Mechanisch stamper.
Het op dichtheid stampen van opgevulde sleuven tot op de juiste hoogte met behulp van een mechanische stamper, alsmede het zelfstandig verrichten van het dagelijks onderhoud en het uitvoeren van kleine reparaties aan de stamper.
40. Metselaar II.
Het op aanwijzing van een vakman verrichten van eenvoudig schoon metselwerk. Het zelfstandig verrichten van vuil metselwerk, voegen raapwerk.
41. Molenbaas.
Het verrichten van alle werkzaamheden verbonden aan het installeren en bedienen van een betonmolen alsmede het dagelijks onderhoud.

42. Monteur bronbemalingsinstallaties II.
Het al dan niet aan de hand van tekeningen zelfstandig installeren van technisch niet ingewikkelde bronbemalingen.
43. Opperman.
Het verrichten van alle werkzaamheden verbonden aan het mengen van grondstoffen voor het verkrijgen van metselspecie in de juiste verhoudingen met behulp van een eenvoudig te transporteren en te bedienen metselspeciemenginstallatie en het verrichten van het dagelijks onderhoud daarvan. Het aanvoeren van metselspecie en stenen ten behoeve van metselwerkzaamheden op de bouwplaats. Het eventueel verlenen van hand- en spandiensten op de bouwplaats.
44. Opperman bestratingen.
Het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden verband houdende met bestratingswerkzaamheden, zoals het grondwerk en het aanvoeren van stenen, blokken en trottoirbanden. Voor zover de werknemer prestatietoeslag als bedoeld in artikel 21 lid 1 en lid 2 ontvangt zal deze worden verlaagd met een bedrag respectievelijk percentage corresponderend met de uit de onderhavige plaatsing in functiegroep B voortvloeiende verhoging van het garantieloon. Artikel 21 lid 4 is op deze verhoging van het garantieloon niet van toepassing.
45. Opperman-steigermaker.
Het maken van normale steigers, het maken van specie en het zorgen voor de materiaalvoorziening ten behoeve van metselaars.
46. Schilder II.
Het verrichten van eenvoudige schilderswerkzaamheden en het verlenen van hulp bij de uitvoering van minder eenvoudige schilderswerkzaamheden of het ontroesten (bikken en gritstralen), meniën, gronden en afschilderen van constructies, werktuigen en materieel.
47. Sloper II.
Het onder toezicht van sloper I verrichten van alle voorkomende sloopwerkzaamheden en het behulpzaam zijn bij het onderhouden van machines en gereedschappen.
48. Sondeerassistent I.
Het zelfstandig maken van technisch niet ingewikkelde sonderingen en proefboringen, alsmede het assisteren bij gecompliceerde sonderingen en proefboringen.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

49. Spanmonteur.
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het voor- en naspannen van kabels ten behoeve van betonconstructies.
50. Spoorlegger-wisselbouwer II.
Het onder leiding leggen, bouwen, opbreken en onderhouden van normaalspoor en wissels.
51. Springmeester II.
Het voorbereiden en met behulp van springstoffen uitvoeren van sloopwerk aan bouwwerken of delen daarvan alsmede het verzorgen van aanvoer, opslag, gebruik en afvoer van de voor deze springwerken geëigende materialen en apparatuur. Een en ander met inachtneming van de daarvoor geldende wettelijke voorschriften. Om deze functie te mogen vervullen moet de werknemer tenminste 21 jaar oud en in het bezit van het door de Arbeidsinspectie erkende basisdiploma springmeester zijn.
52. Stelleur II.
Het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden bij het aanvoeren, stellen en monteren van elementen op de bouwplaats en het assisteren van de stelleur I.
53. Straatmaker II.
Het verrichten van alle voorkomende eenvoudige bestratingswerkzaamheden.
54. Timmerman II.
Het aan de hand van tekeningen en op aanwijzingen van een vakman maken en stellen van de meest voorkomende bekistingen en verrichten van technisch niet ingewikkelde stel- en timmerwerkzaamheden.
55. Transportwerker.
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het laden, lossen, opslaan en transporteren van elementen en materialen en de regeling daarvan.
56. Voeger.
Het met handgereedschap of mechanische hulpmiddelen verrichten van alle voorkomend voegwerk en de daarbij behorende werkzaamheden.

57. Wegmarkeerder II.
Het onder leiding van een wegmarkeerder I met behulp van mechanische hulpmiddelen aanbrengen van wegmarkeringen zoals verkeersstrepen en figuraties. Het behulpzaam zijn bij alle noodzakelijke werkzaamheden, zoals het uitzetten van markeringen, het plaatsen en in stand houden van wegafzettingen, het aanbrengen van verkeerspunaises en voorgevormde plakstrepen, het afstrooien met parels en/of krijt van wegmarkeringen.
58. IJzervlechter II.
Het verrichten van buig- en ijzervlechtwerkzaamheden en het behulpzaam zijn bij het in het werk brengen van het vlechtwerk.

GROEP C

59. Betonwerker I.
Het zelfstandig verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het boren, zagen, injecteren dan wel repareren van beton, alsmede het bedienen en onderhouden van de voor deze werkzaamheden benodigde machines en gereedschappen.
60. Betonspuitser.
Het zelfstandig hanteren van hogedrukpistool, kruipslang/lans en dergelijke van een hogedrukinstallatie.
61. Boormeester II.
Het met behulp van boorinstallaties zelfstandig maken van grondboringen en het in samenhang met de doorboorde aardlagen afwerken hiervan tot pompput.
62. Chauffeur II.
In bezit van wettelijk rijbewijs en bewijs van vakbekwaamheid ingevolge Rijtijdenbesluit 1977 tenzij daarvoor dispensatie is verleend. Heeft minimaal 2 jaar ervaring. Voert normale transporten uit met behulp van alle soorten vrachtauto's (inclusief vrachtautocombinaties en dergelijke). Werkt mee aan het laden, lossen en is verantwoordelijk voor de belading. Heft kleine storingen op en verricht het dagelijks onderhoud aan de vrachtauto, overeenkomstig de bedrijfsinstructies.
63. Dakdekker I.
Het zelfstandig verrichten van alle bij het dakdekken voorkomende werkzaamheden en zonedig geven van instructies aan dakdekker II.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

64. Elektromonteur II.
Het assisteren bij of onder toezicht verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de aanleg, het onderhoud en het herstel van elektrische geleidingen, alsmede het opheffen van eenvoudig te lokaliseren storingen aan elektrische apparatuur.
65. Kabellasser I.
Het zelfstandig verrichten van alle werkzaamheden, verband houdende met het maken van kabelverbindingen, zoals het monteren en ombouwen van aansluitingen voor hoog- en laagspanning, telefoon en centrale antenne-inrichtingen. Hiervoor is op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid vereist.
66. Lasser buisleidingen.
Het verrichten van alle voorkomende laswerkzaamheden aan buisleidingen, zowel boven als ondergronds.
67. Machinaal metaalbewerker II.
Het op aanwijzing, zonodig volgens tekening vervaardigen van machineonderdelen met behulp van metaalbewerkingsmachines (zoals draaibank, freesmachine, sterkarmschaafbank, radiaal-boormachine) enzovoorts.
68. Machinemonteur II.
Het opheffen van eenvoudig te lokaliseren storingen bij de in het bouwbedrijf in gebruik zijnde machines en/of voertuigen en het assisteren en onder toezicht verrichten van reparatie- en revisiewerkzaamheden daaraan.
69. Machinist kleine hei-installatie of funderingsinstallatie.
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het bedienen en dagelijks onderhouden van kleine hei-installaties niet werkend met een valblok, waarvan de capaciteit niet meer bedraagt dan 35 kNm (3,50 tonmeter), of het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het dagelijks bedienen en onderhouden van kleine funderingsinstallaties zoals bijvoorbeeld schroef- en boorpalenstelling, groutankermachine, enzovoorts.
70. Machinist kettingsleuvengraafmachine.
Het op juiste diepte en in de juiste richting machinaal graven van sleuven voor kabels en buizen, alsmede het zelfstandig verrichten van dagelijks onderhoud en het uitvoeren van kleine reparaties aan de sleuvengraver.

71. Monteur steigers II.
Met inachtneming van de geldende veiligheidsvoorschriften en bedrijfsinstructies, het aan de hand van tekeningen of volgens aanwijzingen zelfstandig uitvoeren van een technisch niet ingewikkelde steigerconstructie, alsmede het onder leiding uitvoeren van alle soorten steiger- en ondersteuningsconstructies op iedere voorkomende hoogte.
72. Palenboorder/Funderingswerker I.
Het verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het boren en vullen van palen en met funderingstechnieken.
73. Remmingwerker.
Het maken, afwerken en repareren van remmingwerken.
74. Rijswerker.
Het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden voor het maken van rijbeslag en zinkwerken.
75. Sloper I.
Het verrichten van alle voorkomende sloopwerkzaamheden met inbegrip van het zagen, boren en branden en het onderhouden van de voor deze werkzaamheden benodigde machines en gereedschappen.
76. Sondeermeester II.
Het zelfstandig maken van sonderingen en de proefboringen en het vastleggen van de verzamelde gegevens.
77. Spoorlegger-wisselbouwer I.
Het zelfstandig leggen, vernieuwen, opbreken, onderhouden en repareren van sporen en wissels.
78. Stelleur I.
Het stellen en monteren van elementen op de bouwplaats, het zorgen voor de juiste maatvoering en het geven van aanwijzingen aan assistenten.
79. Stortbaas (natte stort).
Het meewerken aan alle werkzaamheden welke voorkomen op het natte stort en het houden van toezicht op de werknemers die hem daarbij assisteren, alsmede het aflezen van de hoogte van het stort met behulp van een waterpastaestel.
80. Tegelzetter.
Het zelfstandig verrichten van alle bij het tegelzetten voorkomende werkzaamheden.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

81. Vakman GWW.
Het in de sector grond-, water-, spoor- en wegenbouw verrichten van minder eenvoudige werkzaamheden zoals: aan de hand van tekeningen of op aanwijzing uitzetten naar richting en hoogte van onder andere rioleringen, verhardingen en grondwerken; inritsen, afwerken en bekleden van taluds; leggen van rioolbuizen en het stellen van duikerelementen; zelfstandig repareren van wegen; op juiste diepte en afschot brengen van sleufbodems; dichten van sleuven; stellen van stalen bekistingsrails; snoeien van bomen; bedienen van hulpwerktuigen en het verrichten van kleine reparaties daaraan.
82. Wegmarkeerder I.
Het zelfstandig – zonodig aan de hand van tekeningen – uitzetten en met behulp van mechanische hulpmiddelen aanbrengen van wegmarkeringen zoals verkeersstrepen en figuraties. Het treffen van alle noodzakelijke verkeersmaatregelen. Het verrichten van onderhoudswerk en het verhelpen van kleine storingen aan de mechanische hulpmiddelen. Het geven van leiding aan de bij de werkzaamheden betrokken werknemers en het bijhouden van de werkadministratie (productie-opnamen en dergelijke).

GROEP D

83. All-round lasser buisleidingen.
Het zelfstandig verrichten van alle laswerkzaamheden onder strenge keur aan hogedrukleidingen zowel boven- als ondergronds.
84. Balkman.
Het bedienen van de verwarmde strijkbalk op een asfaltafwerk-machine bij het spreiden, profileren en afwerken van asfalt. Het in voorkomende gevallen vervangen van de machinist groot materieel. Voor deze functie is op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid vereist.
85. Bankwerker/lasser.
Het zelfstandig verrichten – zonodig aan de hand van tekeningen – van alle voorkomende las- en/of bank- en/of constructiewerkzaamheden.

86. Boormeester I.
Het met behulp van boorinstallaties zelfstandig maken van grond-boringen, volgens meerdere gebruikelijke boorsystemen al of niet met toepassing van boorspoelingen en het in samenhang met de doorboorde aardlagen afwerken hiervan tot pompput.
87. Boormeester palen.
Het volgens tekening en/of aanwijzing verrichten van alle voorkomende werkzaamheden, zoals het construeren en aanbrengen van de verankering en belasting, het opstellen en bedienen van de vijzel(s), het uitpulsen van de paalkoker, het slaan van de betonnen voet en het vullen van de paal met betonspecie.
88. Buisleidingenlegger I.
Het zelfstandig verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met leggen, verbinden en repareren van leidingen (uitgezonderd laswerk), waarbij tevens leiding wordt gegeven aan andere daarbij betrokken werknemers en de bijbehorende administratie wordt verricht.
89. Chauffeur I.
In het bezit van wettelijk rijbewijs en bewijs van vakbekwaamheid ingevolge Rijtijdenbesluit 1977 tenzij daarvoor dispensatie is verleend. Heeft minimaal 5 jaar ervaring overeenkomend met de functie van chauffeur. Voert met alle soorten vrachtauto's (inclusief vrachtautocombinaties en dergelijke) speciale transporten uit zoals van groot materieel/materiaal, van verontreinigde grond en andere vracht, alsmede zonodig normale transporten. Werkt mee aan het laden en lossen en is verantwoordelijk voor de lading. Heft kleine storingen op en verricht het dagelijks onderhoud aan de vrachtauto, overeenkomstig de bedrijfsinstructies.
90. Dakloodgieter
Het zelfstandig verrichten van alle bij het dakdekken voorkomende loodgieterswerkzaamheden, waaronder het aanbrengen van zinken daken en goten en HWA-afvoeren.
91. Elektromonteur I.
In het bezit van het diploma sterkstroom uitgereikt door VEV. Het zelfstandig aan de hand van schema's en/of tekeningen installeren, onderhouden en repareren van elektrische installaties en apparaten.
92. Machinist Torenkranen.
Het zelfstandig verrichten van werkzaamheden verband houdende met het bedienen van een bouwkraan, alsmede het opsporen en opheffen van storingen, het verrichten van onder-

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

houdswerkzaamheden en eenvoudige reparaties, overeenkomstig de bedrijfsinstructies. Het wettelijk voorgeschreven bewijs van deskundigheid is vereist.

93. **Machinaal metaalbewerker I.**
Het zelfstandig, eventueel volgens tekening, vervaardigen van machine-onderdelen of constructies met behulp van de gebruikelijke metaalbewerkingsmachines. Zonodig het reviseren/repareren van machines of repareren van constructies.
94. **Machinemonteur I.**
Het opsporen en opheffen van alle voorkomende storingen bij de in het bouwbedrijf in gebruik zijnde machines en/of voertuigen alsmede het verrichten van reparatie- en revisiewerkzaamheden daaraan. Geeft in voorkomende gevallen leiding aan de werkzaamheden van de machinemonteur II.
95. **Machinist wegebouw-, grondverzet-, graaf- en spoorwegbouw-machines.**
Het zelfstandig verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het bedienen en dagelijks onderhoud van wegebouw-, grondverzet-, graaf- en spoorwegbouw-machines waarvoor op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid is vereist. Ook het verrichten van sloop en/of opruimwerkzaamheden met behulp van deze machines valt hieronder.
96. **Machinist mobiele hei-installatie of funderingsinstallatie.**
Het zelfstandig verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het bedienen en onderhouden van hei-installaties, niet werkende met een valblok, of funderingsinstallaties (zoals bijvoorbeeld schroefpalen- en boorpalenstelling, enzovoorts) waarvoor op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid is vereist.

N.B.: Indien tevens gefungeerd wordt als heibaas, dan is de beloning conform die van de heibaas.

97. **Machinist mobiele kraan.**
Het zelfstandig verrichten van alle werkzaamheden verband houdende met het bedienen en onderhouden van een mobiele kraan. Hiervoor is op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid vereist. Het lokaliseren van storingen en het verrichten van kleine reparaties aan de machine zelf, de motor en de hydraulische pneumatische en elektrische systemen overeen-

komstig de bedrijfsinstructie. Het in alle situaties kunnen beoordelen van de juiste en veilige opstelling van de kraan. Het rijden met de kraan over de openbare weg.

98. Menger.
Het zelfstandig verrichten van alle technische en toezichthoudende werkzaamheden verband houdende met het bedienen van een menginstallatie van een betoncentrale of asfaltcentrale.
99. Metselaar I.
Het zelfstandig verrichten en repareren van alle soorten metselwerk, voegwerk en eenvoudig raapwerk; het leggen of herstellen van rioleringen alsmede herstellen of vernieuwen van tegelvloeren, wanden of pannendaken.
100. Modelmaker/mallenbouwer.
Het aan de hand van tekeningen zelfstandig verrichten van alle voorkomende werkzaamheden verbonden aan de nieuw- en verbouw, onderhoud en reparatie, van mallen respectievelijk maltafels en/of lijsten ten behoeve van de fabrieksmatige productie van elementen voor de industriële bouw. De betrokken werknemer is daarbij verantwoordelijk voor een exacte maatvoering.
101. Monteur bronbemaalingsinstallaties I.
Het zelfstandig installeren en boren van alle voorkomende bronbemalingen, alsmede het leidinggeven aan andere daarbij betrokken werknemers en het verrichten van administratieve werkzaamheden.
102. Monteur steigers I.
Met inachtneming van de geldende veiligheidsvoorschriften en bedrijfsinstructies, het aan de hand van tekeningen of volgens aanwijzingen zelfstandig maken van alle voorkomende steigeren ondersteuningsconstructies op iedere voorkomende hoogte, alsmede het leidinggeven aan ten hoogste 3 monteurs steigers II.
103. Ovenbouwer.
Het metselen van of het verrichten van reparaties aan industrieën andere ovens, alsmede het uitmetselen van industrieschoorstenen en ketelaanlagen.
104. Schilder I.
Het verrichten van alle voorkomende schilderswerkzaamheden, decoratieschilderen en letterzetten, waarbij eventueel mechanische hulpmiddelen kunnen worden gebruikt.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

105. Schipper.
Het varen met een door motorkracht voortgedreven schip of sleepboot met een waterverplaatsing van meer dan 25 ton. Houdt toezicht op en draagt zorg voor de juiste belading en heeft kennis van de vaarreglementen.
106. Sondeermeester I.
Het zelfstandig verrichten van technisch bodemonderzoek met behulp van alle voorkomende apparatuur, alsmede het inmeten en waterpassen van sondeer- en boorlocaties.
107. Springmeester I.
Het zelfstandig voorbereiden en verrichten van sloopwerk met behulp van springstoffen aan bouwwerken. Het verzorgen van aanvoer, opslag, gebruik en afvoer van de hiervoor benodigde materialen en apparatuur. Dient op de hoogte te zijn van de hiervoor geldende wettelijke voorschriften en dient deze in acht te nemen. Voor deze functie is het bezit van het diploma springmeester met aantekening „Gebouwen en hoge bouwwerken” en „onder water” vereist en geldt een minimum leeftijd van 21 jaar.
108. Steenzetter.
Het volgens voorschriften verrichten van alle voorkomende steenzetterswerkzaamheden.
109. Straatmaker I.
Het zelfstandig verrichten van alle voorkomende bestratingswerkzaamheden. Voor deze functie is op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid vereist.
110. Timmerman I.
Het aan de hand van tekeningen zelfstandig maken en stellen van alle voorkomende bekistingen en het zelfstandig verrichten van alle voorkomende stel- en timmerwerkzaamheden zowel in de nieuwbouw, vernieuwings-, als onderhoudssector.
111. Werkplaatstimmerman.
Het in een timmerwerkplaats aan de hand van tekeningen zelfstandig verrichten van alle voorkomende werkzaamheden met of zonder machines.

112. IJzervlechter I.
Het aan de hand van tekeningen zelfstandig verrichten van alle voorkomende buig-, knip- en vlechtwerkzaamheden, maatvoering en het maken van buigstaten.

GROEP E

113. Funderingsspecialist.
Medewerker belast met de dagelijkse leiding van werkzaamheden op het gebied van alle typen funderingen, anders dan heien, hetzij op een klein object of onderdeel van een groot object. Verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van het werk overeenkomstig aanwijzingen en/of voorschriften en/of tekeningen of andere gegevens en voor juist gebruik en dagelijks onderhoud van voor de toe te passen techniek geëigend materieel. Houdt werkadministratie bij en onderhoudt werkcontacten met opdrachtgevers en eigen bedrijfsleiding.
114. Heibaas.
Werkt mee en geeft leiding aan een ploeg belast met heiwerk of het aanbrengen van in de grond gevormde palen. Het opstellen en verplaatsen, strijken en vervoeren van de stelling. Deze werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd met heistelling met trilblok, mechanische heiblokinstallatie (met trekhamer of mechanisch trekblok) of drijvende hei-installaties met een capaciteit boven 500 k p/m.
115. Hoofdboormeester diepboringen.
Het met behulp van boorinstallaties zelfstandig maken van grondboringen naar grote diepte, volgens gebruikelijke boorsystemen en het afwerken van de doorboorde aardlagen tot pompput. Voor deze functie is op basis van opleiding en/of ervaring een bijzondere vakbekwaamheid vereist.
116. Machinemonteur specialist.
Het zelfstandig opsporen en opheffen van alle voorkomende storingen bij de in het bouwbedrijf in gebruik zijnde machines en/of voertuigen, alsmede het zelfstandig verrichten van reparatie- en revisiewerkzaamheden daaraan. Eventueel toezicht houden op, of leiding geven aan werkzaamheden van machinemonteur I en/of machinemonteur II. Voor deze functie is het bezit van het diploma „machinemonteur GWSW” verplicht.
117. Machinist met diploma.
De in functiegroep D onder de functienummers 92, 95, 96 en 97 genoemde machinisten welke in het bezit zijn van het diploma machinist SBW (Stichting Beroepsopleidingen Weg- en waterbouw) respectievelijk het diploma SVB (Stichting Vakopleiding

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Bouwbedrijf) of het diploma Middelbaar Technische Machinisten-
school (SOMA).

BIJLAGE 2

UNIFORME PERCENTAGES ALS BEDOELD IN ARTIKEL 30 LID 4

In het rechtjaar 1997¹⁾/1998¹⁾ is het uniforme percentage voor:

- a. jeugdige werknemers beneden 18 jaar met een 40-urige werkweek: 25,36%;
- b. jeugdige werknemers beneden 18 jaar met een 4-daagse werkweek: 26,92%;
- c. jeugdige werknemers beneden 18 jaar met een 3-daagse werkweek: 28,61%;
- d. werknemers van 18 tot en met 64 jaar: 23,16%.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 3

CIVIELTECHNISCHE WERKZAAMHEDEN ALS BEDOELD IN
ARTIKEL 2 LID 1 ONDER P

Definities

- civieltechnische werkzaamheden: de aanleg van verhardingen, riole-
ringen¹⁾ en gebouwen en dergelijke waarvoor een bouwof aanleg-
vergunning is vereist, alsmede het hiermee samenhangende onder-
houd;
- cultuurtechnische werkzaamheden: de aanleg van groenvoorzienin-
gen, de daarmee samenhangende grondwerkzaamheden (bovenste
grondlaag) en drainage, alsmede het hiermee samenhangende onder-
houd.

De volgende activiteiten worden beschouwd als civieltechnische activi-
teiten in de zin van artikel 2 lid 1 onder p:

De volgende activiteiten worden beschouwd als zijnde civieltechnische
werkzaamheden en daarmee behorend tot de bouwnijverheid:

- grondboringen,
- bronbemalingen,
- de aanleg, montage en onderhoud van ondergrondse kabels en buis-
leidingen,
- de aanleg, montage en onderhoud van bovengrondse kabels en buis-
leidingen ten behoeve van de te verrichten bouwwerkzaamheden;
- grondwerk (ten behoeve van civieltechnische bestemming),
- wegenbouw,
- markeringen,
- de aanleg, montage, onderhoud en sloop van verkeersveiligheid
bevorderende voorzieningen en geluidsweringen,
- sloopwerken, met uitzondering van de sloop van objecten (nage-
noeg) geheel bestaande uit metaal indien het aantal arbeidsuren van
de in dienst zijnde werknemers die bij de werkzaamheden worden
ingezet groter is dan het aantal overeengekomen arbeidsuren bij de
overige te verrichten werkzaamheden van alle in dienst zijnde werk-
nemers gemeten over de periode van een kalenderjaar,
- waterbouwkundige werken,
- funderingswerken en
- verhuur van bemand materiaal voor civieltechnische activiteiten

¹⁾ Noot van cao-partijen:
Met uitzondering van huis- en bedrijfsrioleringen.

behoudens:

- a. de aanleg van buisleidingen in eigen beheer voor drainage ten behoeve van landbouw, bewerking van grond en zand ten behoeve van een agrarische bestemming en de incidentele aanleg van duikers ten behoeve van ontsluiting van een landbouwperceel, welke als cultuurtechnische werkzaamheden opgevat moeten worden;
- b. het aanleggen, verbeteren of onderhouden van sportvelden en andere recreatie-objecten alsmede alle andere grondwerken ten behoeve van cultuurtechnische, civieltechnische, sport-, recreatie- en andere objecten, beplantingen en groenstroken langs wegen. Hierbij is het uitgangspunt dat, indien er werkzaamheden zijn, met uitzondering van de aanleg en het onderhoud van het groen alsmede drainage en de bovenste grondlaag ten behoeve van het groen, welke cultuurtechnische activiteiten zijn;
- c. de te onderscheiden cultuurtechnische werkzaamheden bij inpoldering en ruilverkaveling; de ontsluiting van gronden en ruilverkaveling dienen als cultuurtechnische werkzaamheden opgevat te worden, indien er sprake is van daarmee samenhangende groundbewerking (ploegen, eggen, zaaien, egaliseren van de toplaag van de grond ten behoeve van de plantaardige bestemming etcetera) en als civieltechnische werkzaamheden indien er sprake is van grondverwerking in de zin van landinrichting (de aanleg van wegen, watergangen en gemalen).

Toelichting ad. b en c:

In geval van partiële aanneming en uitvoering van werken (sportvelden, recreatieparken, wegebouw en ruilverkaveling) kan onverkort het onderscheid in civieltechnisch en cultuurtechnisch werk worden gehanteerd. Wanneer bovengenoemde werken integraal door één onderneming worden aangenomen en uitgevoerd, zal het onderscheid in civiel-/cultuurtechnisch werk gehanteerd kunnen worden voorzover deelwerkzaamheden functioneel van elkaar onderscheiden kunnen worden.

BIJLAGE 5

DOOR WERKGEVER EN WERKNEMER IN ACHT TE NEMEN OPZEGTERMIJNEN

Door werkgever in acht te nemen opzegtermijnen

Leeftijd werknemer	Aantal volle jaren dienstverband													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
16 t/m 19	max. 1													door werkgever in acht te nemen opzegtermijn in weken
20	1	max. 2												
21	1	2	max. 3											
22 t/m 25	1	2	3	max. 4										
26	1	2	3	4	max. 5									
27	1	2	3	4	5	max. 6								
28	1	2	3	4	5	6	max. 7							
29	1	2	3	4	5	6	7	max. 8						
30	1	2	3	4	5	6	7	8	max. 9					
31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	max. 10				
32	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	max. 11			
33	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	max. 12		
34 t/m 45	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	max. 13	
46	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	max. 14	
47	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	max. 15	
48	2	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	max. 16	
49	2	4	6	8	9	10	11	12	13	14	15	16	max. 17	
50	3	4	6	8	10	11	12	13	14	15	16	17	max. 18	
51	3	4	6	8	10	12	13	14	15	16	17	18	max. 19	
52	3	4	6	8	10	12	14	15	16	17	18	19	max. 20	
53	3	4	6	8	10	12	14	16	17	18	19	20	max. 21	
54	3	4	6	8	10	12	14	16	18	19	20	21	max. 22	
55	3	4	6	8	10	12	14	16	18	20	21	22	max. 23	
56	3	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	23	max. 24	
57	3	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	max. 25	
58 t/m 64	3	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	max. 26	
65 e.o.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	max. 13	

Door werknemer in acht te nemen opzegtermijnen

Leeftijd werknemer	Aantal volle jaren dienstverband													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
16 t/m 21	max. 1													door werknemer in acht te nemen opzegtermijn in weken
22 t/m 26	1	1	1	max. 2										
27/28	1	1	1	2	2	max. 3								
29/30	1	1	1	2	2	3	3	max. 4						
31/32	1	1	1	2	2	3	3	4	4	max. 5				
33 e.o.	1	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5	max. 6		

Deze tabellen zijn een uitwerking van het bepaalde in artikel 10.

In bijzondere gevallen (bijvoorbeeld bij faillissement) kunnen afwijkende opzegtermijnen gelden.

Bij minder dan 1 jaar dienstverband geldt bij normale opzegging in alle gevallen een opzeggingstermijn van 1 week.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 6

INTRODUCTIE

Een introductie zoals bedoeld in artikel 9 lid 6 zal onder andere de volgende punten moeten omvatten:

- a. informatie over aard en organisatie van het bedrijf;
- b. informatie over de aard en duur van het object en de door de werknemer te verrichten werkzaamheden;
- c. kennismaking op het werk;
- d. mondelinge zowel als schriftelijke informatie over de op de werknemer van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden;
- e. informatie over voorzieningen op het gebied van veiligheid, gezondheid en hygiëne;
- f. informatie aan jeugdige werknemers over de opleidingsmogelijkheden zoals het leerlingstelsel danwel de beroepsbegeleidende leerweg in de zin van de WEB;
- g. indien in de onderneming een ondernemingsraad is ingesteld zal informatie gegeven worden over de samenstelling van de ondernemingsraad. Tevens zal overhandigd worden een reglement van de ondernemingsraad en reglementen van eventuele commissies van de ondernemingsraad.

BIJLAGE 8

NADERE VOORWAARDEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 13 LID 3 EN LID 4

1. Begripsomschrijving
Samenwerkingsverband:
In aansluiting op de definitie van het samenwerkingsverband in artikel 1 lid 4 van de CAO voor het Bouwbedrijf wordt onder „samenwerkingsverband” verstaan een stichting of vereniging van werkgevers, die is opgericht conform de richtlijnen voor de Statuten van de Stichting Vakopleiding Bouwbedrijf, respectievelijk conform de voorbeeldstatuten van de Stichting SBW en met de SVB, respectievelijk SBW een samenwerkingsovereenkomst heeft gesloten. Voor de samenwerkingsverbanden in de B & U geldt hierbij dat onderdeel van deze samenwerkingsovereenkomst het Reglement Commissies van Toezicht Leerlingwerkplaats opgesteld door de SVB dient te zijn.
Werknemer:
Onder „werknemer” wordt in de navolgende bepalingen verstaan de jeugdige werknemer tot en met 20 jaar in de zin van de CAO voor het Bouwbedrijf, die bij een samenwerkingsverband in dienst treedt; dus niet de leermeester.
2. Duur van de overeenkomst
Tussen het samenwerkingsverband en de werknemer wordt een leer-/arbeidsovereenkomst of praktijk-/arbeidsovereenkomst gesloten voor de periode dat de primaire opleiding of basisberoepsopleiding (met goed gevolg) wordt doorlopen.
3. Arbeidsduur
De scholings- en arbeidsduur in een samenwerkingsverband bedraagt 40 uur.
4. Lonen
In afwijking van artikel 19 lid 1 van de CAO voor het Bouwbedrijf gelden voor de eerste dertien opleidingsweken van de leer-/arbeidsovereenkomst of praktijk-/arbeidsovereenkomst de in de tabel opgenomen lonen per week respectievelijk per uur.¹⁾
5. Vakantiewaarde
Voor de bepaling van de vakantiewaarde gelden de bepalingen zoals deze in de CAO voor het Bouwbedrijf zijn neergelegd.
6. Arbeidsverhinderings
Vorstverlet:

¹⁾ Zie bijlage 8B.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Ingeval werknemers in dienst van een samenwerkingsverband te werk zijn gesteld bij een der inlenende werkgevers en zich arbeidsverhinderend voordoet, zoals is neergelegd in artikel 32 lid 2 dan zal het samenwerkingsverband pas dan kunnen declareren, indien deze declaratie mede is voorzien van de handtekening van de hiervoor genoemde werkgever en op deze dagen door de betrokken werknemers geen vervangende arbeid respectievelijk, scholing op de leerlingwerkplaats wordt verricht.

7. Kostenvergoedingen

Ingeval door het samenwerkingsverband handgereedschap en kleding, zoals omschreven in artikel 25 lid 6 aan de werknemers ter beschikking wordt gesteld, zal de werknemer geen vergoeding ontvangen voor de eigen uitrusting.

8. Gedeeltelijk gevolgde primaire opleiding of beroepsopleiding bij indiensttreding

Ingeval een werkgever, bij wie leerlingen in dienst zijn die een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 13 volgen, toetreedt tot een samenwerkingsverband en artikel 13 lid 3 van toepassing wordt, wordt de daarin genoemde periode van de eerste dertien opleidingsweken gerekend te zijn begonnen op het moment van de aanvang van de primaire opleiding. Ook ingeval een werknemer, die een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 13 volgt, onder toepassing van artikel 9 lid 11 van de CAO voor het Bouwbedrijf in dienst treedt bij een samenwerkingsverband en artikel 13 lid 3 van toepassing wordt, zal de daarin genoemde periode van de eerste dertien opleidingsweken worden gerekend te zijn begonnen op het moment van de aanvang van de primaire opleiding of basisberoepsopleiding. Voor zover artikel 9 lid 11 door de werkgever als bovenbedoeld wordt toegepast, zal de werkgever zorgdragen voor een verklaring („in dienst getreden bij het samenwerkingsverband onder toepassing van artikel 9 lid 11 van de CAO voor het Bouwbedrijf”) welke wordt afgegeven aan het samenwerkingsverband.

9. De Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB)

Met het van kracht worden van de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) worden veel bestaande begrippen, benamingen en werkwijzen niet meer gebruikt.

De Wet op het Cursorisch Beroepsonderwijs (WCBO) geldt nog voor leerlingen die vóór 1 augustus 1997 zijn ingeschreven voor een leerlingwezenopleiding aan een streekschool. Zij kunnen hun opleiding volgens de oude wetgeving afmaken. dit zal maximaal drie jaar duren.

Leerlingen die worden ingeschreven voor het schooljaar 1997–1998 vallen onder de WEB. Zij volgen de beroepsbegeleidende leerweg. Leerlingen die vóór 1 augustus 1997 zijn begonnen met hun opleiding aan een school voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo) kunnen die opleiding nog volgens de oude wetgeving, de WCBO, afronden. Dit zal nog drie jaren doorlopen. Leerlingen die worden ingeschreven voor het schooljaar 1997–1998 vallen onder de WEB en volgen de beroepsopleidende leerweg.

Met het verschijnen van de WEB veranderen de volgende woorden:

- „leerling” wordt „deelnemer”,
- „de school” wordt „de (onderwijs)instelling”,
- een „opleiding” wordt „kwalificatie” genoemd en onderverdeeld in „deelkwalificaties”.

De WEB maakt geen onderscheid meer tussen leerlingwezen (llw) en kort of lang mbo (kmbo/mbo). De nieuwe wet kent:

- de beroepsopleidende leerweg, beroepsopleiding met een praktijkdeel van tenminste 20% en minder dan 60% van de studieduur (voorheen kmbo/mbo);
- de beroepsbegeleidende leerweg, beroepsopleidingen met een praktijkdeel van meer dan 60% van de studieduur (voorheen llw).

Verder is de onderverdeling in primaire en voortgezette opleiding verlaten. In de WEB wordt een niveau-indeling gehanteerd:

- niveau 1:
assistentopleiding – ½ tot 1 jaar
- niveau 2:
basisberoepsopleiding – 2 tot 3 jaar (was primaire opleiding)
- niveau 3:
vakopleiding – 2 tot 4 jaar (was voortgezette opleiding)
- niveau 4:
middenkaderopleiding – 3 tot 4 jaar (was mbo)
specialistenopleiding – 1 tot 2 jaar (was tertiair leerlingwezen).

De WEB kent geen onderscheid tussen stage (mbo) en praktijkopleiding (llw), het heet beide beroepspraktijkvorming. Aan deze beroepspraktijkvorming worden inhoudelijke eisen gesteld. Deze eisen zijn door de landelijke organen vastgelegd in de kwalificatiestructuur en de eindtermen.

Verder mag de beroepspraktijkvorming alleen worden verzorgd door bedrijven die door het landelijk orgaan zijn erkend als leerbedrijf volgens erkenningscriteria.

In de WEB wordt niet meer gesproken van een leerovereenkomst. De wet onderscheidt:

- een onderwijsovereenkomst, tussen de (onderwijs)instelling en de deelnemer;
- een praktijkovereenkomst, tussen (onderwijs)instelling, bedrijf, deelnemer en, alleen voor zover het een opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg betreft, ook het landelijk orgaan.

De deelnemer sluit dus een onderwijsovereenkomst met de (onderwijs)instelling en vervolgens wordt voor de beroepspraktijkvorming

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

een praktijkovereenkomst afgesloten. Deze staat los van de arbeids-overeenkomst. Het landelijk orgaan is formeel niet meer de initiatiefnemer. De (onderwijs)instelling is ook degene die het examen afneemt en het diploma uitreikt.

Enkele relevante artikelen uit de Wet Educatie en Beroepsonderwijs:

Artikel 7.2.8

De beroepspraktijkvorming

1. Van elke beroepsopleiding maakt onderricht in de praktijk van het beroep deel uit.
2. De beroepspraktijkvorming wordt verzorgd op grondslag van een overeenkomst, gesloten door de in artikel 7.2.9 genoemde partijen. De overeenkomst regelt rechten en verplichtingen van partijen en omvat met inachtneming van het dienaangaande bij of krachtens deze wet bepaalde, ten minste bepalingen over:
 - a. de duur van de overeenkomst en de omvang van de periode van de beroepspraktijkvorming,
 - b. de begeleiding van de deelnemer,
 - c. dat deel van de eindtermen dat de deelnemer tijdens de praktijkperiode dient te realiseren en de beoordeling daarvan, en
 - d. de gevallen waarin en de wijze waarop de overeenkomst voortijdig kan worden ontbonden.
3. Het bedrijf dat, of de organisatie die de beroepspraktijkvorming verzorgt, draagt zorg voor de begeleiding van de deelnemers binnen het bedrijf. Het bevoegd gezag beoordeelt of de deelnemer het in het tweede lid, onder c, bedoelde deel van de eindtermen heeft gerealiseerd. Met betrekking tot andere deelkwalificaties dan die waarop de externe legitimering betrekking heeft, betreft het bevoegd gezag bij die beoordeling het oordeel van het bedrijf onderscheidenlijk de organisatie, met inachtneming van de desbetreffende in de onderwijs- en examenregeling op te nemen regels.

Artikel 7.2.9

Totstandkoming praktijkovereenkomst; vervangende praktijkplaats

1. Het bevoegd gezag van de instelling draagt zorg voor de totstandkoming van de in artikel 7.2.8 bedoelde overeenkomst. De overeenkomst wordt gesloten door de instelling, de deelnemer en het bedrijf

dat, of de organisatie die de beroepspraktijkvorming verzorgt. De overeenkomst wordt voor zover het de beroepsbegeleidende leerweg betreft, mede-ondertekend door het bestuur van het betreffende landelijk orgaan, dat daarmee verklaart:

- a. dat het een bedrijf of organisatie betreft met een gunstige beoordeling als bedoeld in artikel 7.2.10, en
 - b. dat de gronden voor deze gunstige beoordeling nog steeds aanwezig zijn.
2. Indien het bevoegd gezag en het betrokken landelijk orgaan na het sluiten van de in artikel 7.2.8 bedoelde overeenkomst vaststellen dat de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is, de begeleiding tekortschiet of ontbreekt, het bedrijf of de organisatie niet langer beschikt over een gunstige beoordeling als bedoeld in het eerste lid, of sprake is van andere omstandigheden die maken dat de beroepspraktijkvorming niet naar behoren zal kunnen plaatsvinden, bevorderen het bevoegd gezag en het betrokken landelijk orgaan dat een toereikende vervangende voorziening beschikbaar wordt gesteld.

Artikel 7.2.10

Beoordeling van praktijkplaatsen

1. Het landelijk orgaan draagt zorg voor een regelmatige beoordeling van bedrijven en organisaties die de beroepspraktijk verzorgen, aan de hand van daartoe door dat orgaan vastgestelde criteria. In geval van een landelijk orgaan waarvan de samenstelling van het bestuur voldoet aan artikel 9.2.1, tweede lid, worden deze criteria vastgesteld op voorstel van de commissie onderwijs-bedrijfsleven.
 2. Het landelijk orgaan maakt de in het eerste lid bedoelde criteria bekend. Van deze bekendmaking wordt mededeling gedaan in de Staatscourant.
 3. De landelijke organen dragen gezamenlijk zorg voor openbaarmaking van een overzicht van bedrijven en organisaties met een gunstige beoordeling op grond van het eerste lid.
 4. Tot het verzorgen van de beroepspraktijkvorming voor een opleiding of groep van opleidingen zijn uitsluitend bevoegd bedrijven en organisaties met een gunstige beoordeling op grond van het eerste lid.
10. **Praktijkopleiding**
In de huidige situatie onder de WCBO worden de bedrijven, waar leerlingen voor een leerlingwezenopleiding worden geplaatst, bezocht door de consulent. Deze overlegt met het bedrijf over de opleidingsmogelijkheden, hij sluit de leer(/arbeids)overeenkomst af. Tijdens de opleiding bezoekt de consulent de bedrijven en worden

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de vorderingen en de eventuele knelpunten met de leerling en de leermeester besproken. Dit betreft vooral de praktijkopleiding, over de vorderingen met de theorie-opleiding heeft hij contacten met de leraar op school.

Met de bedrijven, waar mbo-leerlingen worden geplaatst voor de stage, regelt de leraar van de school de contacten. Hij bespreekt met het bedrijf de vorderingen van de leerling.

Onder de WEB, vanaf 1 mei 1997, moet door het landelijk orgaan een lijst van erkende leerbedrijven aan de (onderwijs)instellingen worden aangeleverd. Afhankelijk van de kwalificatie kiest de (onderwijs)instelling uit deze lijst een voor de deelnemer geschikt leerbedrijf en sluit hiermee een praktijkovereenkomst af. Dit geldt zowel voor de beroepsbegeleidende leerweg als voor de beroepsopleidende leerweg.

Naar leerweg en soort bedrijf wordt in de criteria voor de erkenning van leerbedrijven het volgende onderscheid gemaakt:

beroepsbegeleidende leerweg		beroepsopleidende leerweg
bedrijf	Samenwerkingsverband	bedrijf
opleidingscoördinator	coördinator	opleidingscoördinator
leermeester	instructeur	begeleider

begeleidend vakman

Voorgaande indeling wil niet zeggen dat in elk leerbedrijf alle soorten functionarissen aanwezig moeten zijn. De hier beschreven functies of taken kunnen door één persoon worden vervuld, mits hij aan de daarvoor gestelde eisen voldoet.

Beschrijving van de bij de praktijkopleiding betrokken functionarissen:

opleidingscoördinator:

Deze medewerker van het bedrijf heeft vanuit zijn positie in het bedrijf o.a. verantwoordelijkheid voor het personeel en/of de opleiding daarvan. Hij kan de werkgever, directeur, bedrijfsleider, personeelschef, uitvoerder e.d. zijn. Naast de daaraan verbonden taken heeft hij in het kader van de beroepspraktijkvorming een coördinerende en leidinggevende taak. Opleidingscoördinator is in deze zin geen functie maar een taak.

leermeester:

Deze medewerker van het bedrijf is in de eerste plaats vakman, hij verstaat zijn vak en is daarnaast in staat (gesteld) zijn kennis en kunde over te dragen aan anderen. Hij is dus een vakman met een extra activiteit, hij begeleidt, instrueert en beoordeelt de vorderingen van de deelnemers in de beroepsbegeleidende leerweg.

begeleidend vakman:

Deze medewerker van het bedrijf is de vakman die tijdens zijn dagelijkse productieve werk deelnemers aan de beroepsbegeleidende leerweg begeleidt en instrueert. Hij beoordeelt de deelnemer niet.

begeleider:

Deze medewerker van het bedrijf kent zijn vak en het bedrijf. Tijdens zijn dagelijkse productieve werk begeleidt, instrueert en beoordeelt hij deelnemers aan de beroepsopleidende leerweg.

coördinator:

Deze medewerker van een samenwerkingsverband coördineert de dagelijkse gang van zaken ten behoeve van de beroepspraktijkvorming binnen het samenwerkingsverband, hij geeft leiding aan de instructeur(s).

instructeur:

Deze medewerker van een samenwerkingsverband is in de eerste plaats vakman. Hij verstaat zijn vak en is mede daarom aangesteld zijn kennis en kunde over te dragen aan anderen. Hij is dus een vakman met een speciale opdracht om de deelnemers aan de beroepsbegeleidende leerweg te begeleiden, te instrueren en te beoordelen.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 8B

LONEN PER 1 JULI 1997¹⁾

Garantielonen voor vakvolwassen werknemers

Tabel I

Funcatiegroep	Weekloon	Uurloon
A	732,00	18,30
B	776,80	19,42
C	822,40	20,56
D	880,00	22,00
E	924,40	23,11

Tabel II

Funcatiegroep	Weekloon	Uurloon
A	819,60	20,49
B	864,40	21,61
C	910,00	22,75
D	967,60	24,19

Tabel bijlage 8. Werknemers in dienst van samenwerkingsverbanden gedurende de eerste 13 weken

Leeftijd	Weekloon (25 uur)	Uurloon
16 jaar	194,25	7,77
17 jaar	218,50	8,74
18 jaar	267,00	10,68
19 jaar	315,50	12,62
20 jaar	364,25	14,57

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Tabel III. Lonen voor jeugdige werknemers, per 1 juli 1997¹⁾

Leeftijd	Staf-fel	Zonder beroepsopleiding		In primaire opleiding of basis-beroepsopleiding		Met primaire opleiding of basis-beroepsopleiding		In voortgezette opleiding of vakopleiding		Met voortgezette opleiding of vakopleiding	
		Week-loon	Uur-loon	Week-loon	Uur-loon	Week-loon	Uur-loon	Week-loon	Uur-loon	Week-loon	Uur-loon
16	40%	234,34*	7,32	310,80	7,77						
17	45%	263,68*	8,24	349,60	8,74	427,20	10,68	468,00	11,70		
18	55%	402,80	10,07	427,20	10,68	504,80	12,62	553,20	13,83	638,40	15,96
19	65%	476,00	11,90	504,80	12,62	582,80	14,57	638,40	15,96	744,80	18,62
20	75%	549,20	13,73	582,80	14,57	679,60	16,99	744,80	18,62		
21	87½%	640,40	16,01	679,60	16,99						

* Dit is het weekloon bij 32 uur werken voor partieel leerplichtigen; de 17-jarige die niet partieel leerplichtig is en 40 uur werkt, heeft een weekloon van f 329,60, zijnde 40 keer het genoemde uurloon. Voor 16-jarige partieel leerplichtigen met een driedaagse werkweek is het weekloon f 175,68.

Tabel IV. Inloopschalen vakvolwassen en jeugdige werknemers per 1 juli 1997¹⁾

Leeftijd	Inloopschaal gedurende eerste 26 weken		tweede halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16	165,76	5,18	188,80	5,90
17	188,48	5,89	213,76	6,68
18	277,60	6,94	319,20	7,98
19	323,20	8,08	374,00	9,35
20	376,00	9,40	434,00	10,85
21	442,00	11,05	508,00	12,70
22	513,20	12,83	586,00	14,65
23 en ouder	571,60	14,29	625,20	15,63

Opgenomen zijn de weeklonen bij 32 uur werken voor partieel leerplichtigen; de 17-jarige die niet partieel leerplichtig is en 40 uur werkt, heeft gedurende de eerste 26 weken een weekloon van f 235,60. Gedurende het tweede halfjaar geldt een weekloon van f 267,20. In beide gevallen is dit het genoemde uurloon maal 40. Voor 16-jarige partieel leerplichtigen met een driedaagse werkweek bedraagt het weekloon f 124,32 in de eerste 26 weken en f 141,60 gedurende het tweede halfjaar.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 9

HET INDIVIDU-GERICHTE PAKKET PREVENTIEZORG

Het pakket individu-gerichte preventiezorg, als bedoeld in artikel 46 lid 3 omvat:

- Een intredekeuring, als bedoeld in artikel 46a.
De intredekeuring is een functiegericht onderzoek, waarbij zorgvuldige afweging plaatsvindt van de belasting van het werk en de belastbaarheid van de werknemer. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de bouwspecifieke beoordelingsrichtlijnen „Arbeidsgeschiktheid” van de Stichting Arbouw.
 - Het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek vangt aan op de leeftijd van 20 jaar en vervolgens op de leeftijden 25, 30, 35, 40, 45, 50, 53, 56, 58 en 60 jaar, daarna individueel op indicatie.
 - In aanvulling op het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek heeft de werknemer in de navolgende beroepen recht op een gericht periodiek onderzoek:
 - torenkraanbestuurders: iedere 2 jaar of frequenter op indicatie;
 - werknemers die werkzaam zijn op terreinen van de chemische industrie danwel werken met vervuilde grond: ieder jaar;
 - werknemers die hun werk doen met behulp van perslucht-apparatuur: tot 50-ste levensjaar eens per 2½ jaar, boven 50-ste levensjaar ieder jaar;
 - werknemers die werken met asbest: voor aanvang van het werk waarbij blootstelling aan asbest boven het actieniveau mogelijk is, daarna tot 50-ste levensjaar eens per 2½ jaar en in combinatie met het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek, boven het 50-ste levensjaar als het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek.
 - Periodiek onderzoek, gericht op beroepen, waaraan bijzondere gezondheidsrisico's zijn verbonden of waarbij de juiste taak-uitoefening van groot belang is voor de veiligheid van de betrokkene zelf en/of van andere werknemers, voorzover dit onderzoek plaatsvindt op initiatief van een arbodienst.
Systematisch gericht onderzoek op verzoek van de Stichting Arbouw vindt eerst plaats na overeenstemming over de inhoudelijke en financiële aspecten van dit onderzoek.
 - Het bezoeken van een arbo-spreekuur.
 - Een eenmalig oriënterend onderzoek van de werkplek ten behoeve van bedrijfsgezondheidskundige begeleiding en advisering.
- De activiteiten in het kader van het individu-gerichte pakket preventiezorg worden uitgevoerd door gecertificeerde arbo-diensten. De arbo-diensten zijn verplicht de door hen verzamelde werknemersgegevens

door te geven aan de Stichting Arbouw op een wijze die door de Stichting Arbouw is voorgeschreven.

BIJLAGE 10

ARBO- EN VERZUIMBELEID IN DE ONDERNEMING

1. Doel

- Het bevorderen en beschermen van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in verband met de arbeid als integraal onderdeel van het bedrijfsbeleid.
- Het terugdringen van het ziekteverzuim, met name door preventieve maatregelen.

2. Basis

- Het arbo- en verzuimbeleid in de onderneming wordt vastgesteld op basis van een deugdelijke en op schrift gestelde inventarisatie en evaluatie van alle gevaren die de arbeid voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers met zich brengt, alsmede een analyse van op ziekte en ongevallen betrekking hebbende verzuimgegevens binnen het bedrijf.

3. Arbobeleid

Op basis van de risico-inventarisatie en -evaluatie wordt een Plan van Aanpak opgesteld, waarin zijn opgenomen de middelen en de wijze waarop het bovenbeschreven doel moet worden bereikt en waarin de bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd van de in dit verband aangewezen personen.

Naast de maatregelen die zullen worden getroffen ter voorkoming c.q. reducering van de in de risico-inventarisatie en -evaluatie gesignaleerde gevaren maken de volgende onderdelen deel uit van het Plan:

- De vastlegging van te ontwikkelen activiteiten ter bevordering van de veiligheid en ter bescherming van de gezondheid in de vorm van te treffen maatregelen van technische aard en/of organisatorische aard of indien dit niet tot de mogelijkheden behoort, het aanwenden van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- De wijze waarop de introductie, voorlichting en onderricht is georganiseerd van in dienst zijnde en nieuwe werknemers met betrekking tot het veilig en gezond uitvoeren van de werkzaamheden, met speciale aandacht voor de doelmatige begeleiding van jeugdige werknemers;
- De wijze waarop voorzieningen zijn getroffen opdat werknemers in het bedrijf gebruik kunnen maken van het door partijen vastgestelde, op het individu-gerichte pakket preventiezorg.

BIJLAGE 11

STATUTEN VAKANTIEFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID

Laatstelijk vastgesteld door het bestuur op 17 maart 1994

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam „Stichting Vakantiefonds voor de Bouwnijverheid”.
2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Definities

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. Vakantiefonds: de in artikel 1 genoemde stichting;
- b. cao: collectieve arbeidsovereenkomst;
- c. werkgever: de werkgever in de zin van de:
 - cao voor het Bouwbedrijf, of
 - cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf, of
 - cao voor het Natuursteenbedrijf;
- d. werknemer: de werknemer in de zin van de:
 - cao voor het Bouwbedrijf, of
 - cao voor het Stukadoors- Afbouw- en Terrazzobedrijf, of
 - cao voor het Natuursteenbedrijf;
- e. bestuur: het bestuur als bedoeld in artikel 10 van de statuten;
- f. reglement: een reglement als bedoeld in artikel 14 van de statuten;
- g. sfb: de Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid te Amsterdam;

Artikel 3

Doel

Het Vakantiefonds heeft ten doel:

- a. in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen in de in artikel 4 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten en/of loonregelingen en overeenkomstig bij reglement vast te stellen bepalingen, aan werknemers die onder een van de genoemde cao's vallen vergoeding te verschaffen wegens loonderving bij vakantiedagen en algemeen erkende feestdagen en daarmee bij cao gelijkgestelde te stellen dagen, vakantietoeslag alsmede eventuele andere daarmee verband houdende uitkeringen te doen.
- b. volgens bij reglement vast te stellen bepalingen ten behoeve van

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de cao voor het Bouwbedrijf een garantieregeling collectieve rooster-vrijedagen uit te voeren.

- c. volgens bij reglement vast te stellen bepalingen ten behoeve van werkgevers en werknemers die vallen onder de in artikel 4 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten een garantieregeling voor loonbetaling bij de eerste twee tot zes weken van ziekte uit te voeren.

Artikel 4

Werkingsfeer

1. In het Vakantiefonds wordt deelgenomen door de werkgevers en de werknemers op wie een van de hierna genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing is:
 - a. de cao voor het Bouwbedrijf;
 - b. de cao voor het Natuursteenbedrijf;
 - c. de cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf;
 - d. enige collectieve arbeidsovereenkomst of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor een van de hiervoor genoemde overeenkomsten in de plaats is gekomen, alsmede door de werkgevers en werknemers die, overeenkomstig het dienaangaande bepaalde in het reglement, de opbouw van vakantiewaarden via het Vakantiefonds overeenkomen.
2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de in het eerste lid van dit artikel genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Artikel 5

Duur

Het Vakantiefonds is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het Vakantiefonds bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. de door de werkgevers in het Vakantiefonds gestorte bedragen bedoeld in artikel 7;

- c. de opbrengst van de in artikel 7 bedoelde opslag voor administratiekosten;
- d. de opbrengst van de in artikel 8 bedoelde inhouding voor administratiekosten;
- e. renten;
- f. andere baten.

Artikel 7

Bijdrageverplichtingen

1. Ter uitvoering van het doel worden de door partijen bij de in artikel 4 genoemde cao's vast te stellen bedragen voor de opbouw van vakantiewaarden – al dan niet verhoogd met een opslag voor administratiekosten – door de werkgever aan het Vakantiefonds betaald.
2. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het vorige lid bedoelde middelen groter is dan het totaal van de uitgaven van het fonds dan wordt het overschot ten gunste van het volgende boekjaar gebracht.
3. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde middelen kleiner is dan het totaal van de uitgaven van het fonds dan wordt het nadelig verschil ten laste van het volgende boekjaar gebracht.
4. Bij de jaarlijkse vaststelling van de in artikel 4 bedoelde bedragen bestemd voor de opbouw van de vakantiewaarden wordt rekening gehouden met het saldo van het Vakantiefonds zoals dat blijkt uit de laatstelijk vastgestelde balans.

Artikel 8

Uitkeringen

De geldswaarde van de opgebouwde vakantiewaarden wordt – al dan niet onder inhouding van een bij reglement vast te stellen bijdrage voor administratiekosten – aan de werknemer uitbetaald.

Artikel 9

Administratie

Het Vakantiefonds draagt zijn administratie op aan het sfb.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur van het Vakantiefonds bestaat uit twaalf leden. De benoeming geschiedt als volgt:
vijf door de Vereniging „Algemeen Verbond Bouwbedrijf” (AVBB);
één door de Stichting Federatie Aannemers in de Afbouw- en Neven-
bedrijven van de Bouwnijverheid;
vier door de Bouw- en Houtbond FNV;
twee door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door het orgaan dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen of door het bedanken van betrokkene.
3. Ter vervanging van elk bestuurslid wordt een plaatsvervangend lid benoemd. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor plaatsvervangende leden.
4. De leden van het bestuur en de directie mogen niet deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Vakantiefonds of belang hebben bij de belegging van zijn gelden.

Artikel 11

Besluitvorming en quorum

1. Het aantal stemmen dat elk bestuurslid uitbrengt wordt zodanig bepaald dat het aantal stemmen aan werkgeverszijde even groot is als het aantal stemmen aan werknemerszijde.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werknemerszijde dan brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal. De leden van de andere groep brengen in dat geval ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de grootste groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal.
3. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald kunnen geldige

besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.

4. Door het bestuur worden geen beslissingen genomen indien niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Indien het vereiste aantal bestuursleden in een vergadering niet aanwezig is kan in een volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen waarover wegens het ontbreken van het quorum in eerstbedoelde vergadering geen besluit kan worden genomen.
5. Het bestuur kan slechts besluiten nemen indien ter vergadering ten minste één lid van werkgeverszijde en één lid van werknemerszijde aanwezig is.

Artikel 12

Delegatie

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan het sfb en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij aan deze commissies toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan het sfb. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en het sfb uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 13

Voorzitter en secretarissen

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde; deze vertegenwoordigen tezamen het Vakantiefonds in en buiten rechte.
2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een kalenderjaar als voorzitter en als tweede voorzitter op.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde en omgekeerd.

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur stelt een of meer reglementen vast waarin wordt gere-

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

geld de wijze waarop het doel van het Vakantiefonds zal worden bereikt alsmede die zaken die nadere voorziening behoeven.

Het bestuur is zelfstandig bevoegd wijzigingen in een reglement aan te brengen.

Het reglement kan bepalingen inhouden die alleen gelden voor een of meer onderdelen van de bouwnijverheid mits door deze speciale voorzieningen de goede werking van het Vakantiefonds als geheel niet wordt geschaad.

2. Het reglement en eventuele wijzigingen daarin treedt niet in werking alvorens, krachtens goedkeuring door de partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao's, de tekst van het reglement is aanvaard voor een meerderheid van de werknemers in de bouwnijverheid.
Reglementswijzigingen die uitsluitend betrekking hebben op werkgevers en werknemers als bedoeld in één bepaalde cao behoeven alleen de goedkeuring van de partijen bij die cao.
3. Ter verkrijging van de in het voorgaande lid bedoelde goedkeuring wordt het reglement (of worden de wijzigingen) toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de betrokken cao's. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.
4. Een reglement en de in een reglement aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

Artikel 15

Beheer

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Vakantiefonds.
Het is bevoegd uit naam van het Vakantiefonds alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 291 tweede lid van Boek 2 BW omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van

overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij het Vakantiefonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.

3. De beleggingen van het Vakantiefonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
 - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
4. De aan het Vakantiefonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 16

Boekjaar, accountant en jaarverslag

1. Het boekjaar van het Vakantiefonds loopt, tenzij het bestuur anders beslist, van één juni tot en met een en dertig mei.
2. Het bestuur benoemt, gehoord het bestuur van het sfb, een externe registeraccountant aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
3. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
4. De registeraccountant brengt tenminste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn bevindingen.
5. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording aan partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao's af door middel van een verslag.
6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stich-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- ting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant terzake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
- c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
7. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in de artikel 4 genoemde cao's.
8. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
- a. ten kantore van het Vakantiefonds;
- b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
9. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 17

Wijziging Statuten

1. Wijzigingen in de statuten kunnen worden aangebracht bij besluit van het bestuur.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering waarop tenminste de helft van de werkgevers- en tenminste de helft van de werknemersleden van het bestuur aanwezig is. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien op een vergadering waarin een statutenwijziging zal worden behandeld niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee derde der uitgebrachte geldige stemmen.

5. Een statutenwijziging treedt in werking indien deze krachtens goedkeuring door de partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao's is aanvaard voor een meerderheid van de werknemers in de bouwnijverheid.
Ter verkrijging van de goedkeuring wordt de wijziging toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de betrokken cao's.
Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.
6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

Artikel 18

Ontbinding van de stichting

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Vakantiefonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur – met een meerderheid en op een wijze als genoemd in lid 5 van het voorgaande artikel – met de liquidatie zijn belast, tenzij de organisaties die partij zijn bij een van de cao's genoemd in artikel 4 van deze statuten een ander besluit nemen.
3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo.
Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van het Vakantiefonds. Een nadelig saldo dient door de werkgevers te worden opgebracht.

Artikel 19

Ministerieel vertegenwoordiger

Als de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 20

Slotbepaling

In alle gevallen waarin niet door deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien beslist het bestuur.

Artikel 21

In werkingtreding

Deze statuten worden geacht in werking te zijn getreden op een juli negentienhonderd drie en vijftig.

BIJLAGE 12

VAKANTIEFONDSREGLEMENT VOOR DE BOUWNIJVERHEID

Laatstelijk vastgesteld door het bestuur op 21 september 1995

HOOFDSTUK I

BEGRIJSBEPALINGEN

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

het Vakantiefonds: de Stichting Vakantiefonds voor de Bouwnijverheid, gevestigd te Amsterdam;

de statuten: de statuten van het Vakantiefonds;

de stichting: de Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid, gevestigd te Amsterdam;

het bestuur: het bestuur van het Vakantiefonds;

de Cao: de Cao voor het Bouwbedrijf, c.q. de Cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf, c.q. de Cao voor het Natuursteenbedrijf, c.q. de Cao voor de Timmerfabrieken;

de werkgever: de werkgever op wie de bepalingen van één van de Cao's van toepassing zijn;

de werknemer: de werknemer op wie de bepalingen van één van de Cao's van toepassing zijn.

verlofdagen: de in de Cao bedoelde vakantiedagen, feestdagen en daarmee gelijkgestelde dagen.

het rechtjaar: de periode die begint met ingang van de zeventiende week van het kalenderjaar en eindigt aan het einde van de zestiende week van het daaropvolgende kalenderjaar;

het loon:

- voor de werknemer op wie de Cao voor het Bouwbedrijf van toepassing is: het vast overeengekomen loon als omschreven in die Cao, vermeerderd met de resultaten van een prestatiebevorderend systeem voortvloeiend uit die Cao, indien dat voor de werknemer van toepassing is;
- voor de werknemer op wie de Cao voor het Natuursteenbedrijf van toepassing is: het individueel geldende loon als omschreven in die Cao;
- voor de werknemer op wie de Cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf van toepassing is: het vast overeengekomen loon als omschreven in die Cao; en
- voor de werknemer op wie de Cao voor de Timmerfabrieken van toepassing is: het individueel overeengekomen loon;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

het vakantiewaardepercentage: het vastgestelde percentage voor de opbouw van de loonderving tijdens de verlofdagen en de vakantietoelage (in de Cao aangeduid als „uniform percentage”);

de vakantiewaarde: het ten gunste van een werknemer bij het Vakantiefonds in diens tegoed geboekte geldbedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het voor die werknemer geldende vakantiewaardepercentage met het loon;

het vakantiebijdragepercentage: het percentage van het loon dat de werkgever periodiek aan het Vakantiefonds dient af te dragen;

het kortingspercentage: het verschil tussen het vakantiewaardepercentage en het vakantiebijdragepercentage;

de loonkosten: het loon, alsmede de werkgeversbijdrage sociale verzekeringswetten, de overhevelingstoeslag en de premies en bijdragen ingevolge de Cao.

HOOFDSTUK II

INNEN EN UITBETALEN VAN DE VAKANTIEWAARDEN

Artikel 2

De aan het Vakantiefonds verschuldigde bijdragen

1. Het vakantiewaardepercentage, het vakantiebijdragepercentage en het kortingspercentage worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld na goedkeuring door partijen bij de toepasselijke Cao.
2. Het vakantiebijdragepercentage is door de werkgever verschuldigd over het loon.

Artikel 3

Wijze van betalen

1. De betaling van de verschuldigde bijdrage dient binnen veertien dagen na afloop van het loonbetalingstijdvak of na een periode van vier weken te hebben plaatsgevonden.
2. Indien deze betaling niet tijdig heeft plaatsgevonden is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.

4. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente.

Artikel 4

De vakantiewaarden

De vakantiewaarden zijn bestemd ter financiering van de verlofdagen en van de vakantietoeslag.

Artikel 5

Uitbetalen vakantiewaarden

1. Het dagbedrag dat de werknemer ter gelegenheid van de verlofdagen uit zijn tegoed kan opnemen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
2. Voor een verlofdag wordt slechts tot uitbetaling overgegaan indien een schriftelijke verklaring van de werkgever wordt overlegd waaruit blijkt dat deze met het opnemen van de verlofdag akkoord gaat en mits het tegoed van de werknemer toereikend is.
3. Verzoeken tot uitbetaling van dagbedragen dienen door de werknemer op een door het bestuur aan te geven wijze en plaats te worden ingediend.
4. De niet eerder uitbetaalde vakantiewaarden worden vóór de jaarlijkse zomervakantie giraal aan de werknemer uitbetaald.

Artikel 6

Beschikken over het tegoed

1. Vóór het tijdstip waarop uitbetaling van vakantiewaarden mogelijk is, is de aanspraak van de werknemer op zijn tegoed onvervreemdbaar en niet vatbaar voor verpanding of belening.
2. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid is uitbetaling van vakantiewaarden mogelijk:
 - op het moment dat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, tenzij de werknemer in dienstbetrekking blijft werken;
 - indien de werknemer gebruik maakt van een regeling voor vervroegde uittreding (vut);
 - op het moment dat de werknemer op moet komen in militaire dienst voor eerste oefening;
 - indien de werknemer emigreert;
 - indien de werknemer overlijdt;
 - indien aan de werknemer een uitkering wordt toegekend kracht-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- tens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 tot 100 procent;
- indien de werknemer definitief vertrekt uit de bedrijfstak bouw-
nijverheid.

Artikel 7

Verjaring uitbetalingstermijn

De vakantiewaarden zullen door het Vakantiefonds aan de werknemers worden uitbetaald tot maximaal vijf jaar na afloop van het rechtjaar. Na afloop van voormelde termijn zal uitbetaling niet meer geschieden.

HOOFDSTUK III

**UITKERINGEN AAN WERKNEMERS BIJ MILITAIRE DIENST
EN CURSUS**

Artikel 8

Aanvullende uitkeringen

1. Werknemers die als gevolg van verblijf in militaire dienst voor eerste oefening of het volgen van een omscholings- of herscholingscursus aan een centrum voor vakopleiding van volwassenen of het afleggen van een examen aan een centrum voor vakopleiding van volwassenen, gedurende de loop van een rechtjaar vakantiewaarden derven hebben recht op een uitkering van het Vakantiefonds.
2. De werknemer dient in het jaar direct voorafgaande aan de onderbreking van zijn werkzaamheden wegens verblijf in militaire dienst, scholing of het afleggen van een examen ten minste 65 dagen als werknemer te hebben gewerkt.
3. Het dienstverband mag tijdens de vakantieperiode niet verbroken zijn.
4. De hoogte van deze uitkering wordt door het bestuur bepaald.
5. De hoogte van de aanvullende uitkeringen kan ten aanzien van elk van de hiervoor genoemde groepen van werknemers en per Cao verschillend zijn.

HOOFDSTUK IV

DECLARATIEREGELING EXTRA VERLOFDAGEN

Artikel 9

Extra verlofdagen oudere werknemers

1. Overeenkomstig het bepaalde in de Cao hebben oudere werknemers recht op extra verlofdagen met behoud van loondoorbetaling door de werkgever.
2. Aan de werkgever worden onder de voorwaarden die de Cao stelt de loonkosten over deze dagen vergoed.
3. De werkgever dient deze loonkosten uiterlijk binnen zes maanden na het opnemen van de extra verlofdag bij het Vakantiefonds te declareren.
4. Na deze termijn ontvangen aanvragen worden niet vergoed.
5. De over enig rechtjaar opgebouwde extra verlofdagen dienen uiterlijk op de laatste dag van het kalenderjaar waarin dat rechtjaar eindigt te zijn opgenomen. Nadien opgenomen dagen komen niet voor vergoeding door het Vakantiefonds in aanmerking.
6. De werknemer wiens dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd heeft recht op uitbetaling van het loon over de opgebouwde maar niet opgenomen extra verlofdagen.
7. Laatstbedoelde werknemer dient daartoe binnen zes maanden na beëindiging van het dienstverband een verzoek in te dienen bij zijn werkgever. Het ingevolge de eerste volzin aan de werknemer uitbetaalde loon kan de werkgever bij het Vakantiefonds declareren.

HOOFDSTUK V

DECLARATIEREGELING SCHOOLVERLATERS

Artikel 10

Loondervingsuitkering schoolverlaters

1. Overeenkomstig het bepaalde in de Cao hebben schoolverlaters die bij een bedrijfssluiting als gevolg van vakantie in het kalenderjaar waarin deze de school verlaten hebben niet over voldoende vakantie-waarden beschikken recht op doorbetaling van het loon.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Aan de werkgever worden de loonkosten over deze dagen vergoed.
3. De werkgever dient deze loonkosten uiterlijk binnen zes maanden na de bedrijfssluiting bij het Vakantiefonds te declareren.

HOOFDSTUK VI

VERREKENING EN SANCTIES

Artikel 11

Verrekening

1. Als de werkgever ten tijde van de vaststelling van de vergoedingen ingevolge de artikelen 9 en 10 van het reglement door het Vakantiefonds een opeisbare schuld aan het fonds heeft wordt deze schuld met de te betalen bedragen verrekend.

HOOFDSTUK VII

VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN

Artikel 13

Verstrekken van inlichtingen

De werkgever en werknemer zijn verplicht aan het bestuur of een schriftelijk door hem gemachtigd persoon alle opgaven en inlichtingen te verstrekken die van hen worden verlangd ten behoeve van de uitvoering van de taak van het Vakantiefonds.

De werkgever is desverlangd gehouden inzage van zijn boeken, bescheiden of andere stukken te geven, voor zover die betrekking hebben op de arbeid en het loon van de werknemer.

Artikel 14

Controle declaraties

De werkgever is gehouden om op verzoek van het bestuur de juistheid van de ingediende declaratiestaat aan te tonen, bijvoorbeeld door overlegging van administratieve bescheiden.

HOOFDSTUK VIII

BUITENLAND

Artikel 15

Werken in het buitenland

1. Bij arbeid buiten Nederland, waarop de Nederlandse sociale verzekeringswetten van toepassing zijn, terwijl de bepalingen van de Cao en loonregelingen van toepassing zouden zijn geweest, indien overeenkomstige werkzaamheden in Nederland verricht zouden zijn, kunnen de werkgever en de werknemer overeenkomen dat vakantiewaarden worden opgebouwd met inachtneming van de bepalingen van dit reglement.
2. Voor de bepaling van het loon waarover vakantiewaarden worden opgebouwd wordt uitgegaan van het loon dat de werknemer zou verdienen indien hij gelijksoortige arbeid in Nederland verricht.

HOOFDSTUK IX

SLOTBEPALINGEN

Artikel 16

Hardheidsclausule

Het bestuur is bevoegd voor bepaalde gevallen of groepen van gevallen tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard die zich bij de toepassing van dit reglement voordoen.

Artikel 17

Slotbepalingen

Teneinde een efficiënte werking van het Vakantiefonds te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden, in overeenstemming met de bepalingen der statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met één of meer bepalingen van de Cao.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 18

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 27 juni 1955.
De laatste wijziging van dit reglement is van 21 september 1995.

BIJLAGE 13

STATUTEN RISICOFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam „Stichting Vorstrisicofonds voor de Bouwnijverheid”.
2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Definities

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. Risicofonds de in artikel 1 genoemde stichting;
- b. cao: collectieve arbeidsovereenkomst;
- c. werkgever: de werkgever in de zin van de:
 - cao voor het Bouwbedrijf, of
 - cao voor het Stukadoors- Afbouw- en Terrazzobedrijf;
- d. werknemer: de werknemer in de zin van de:
 - cao voor het Bouwbedrijf, of
 - cao voor het Stukadoors- Afbouw- en Terrazzobedrijf;
- e. bestuur: het bestuur als bedoeld in artikel 10 van de statuten;
- f. reglement: een reglement als bedoeld in artikel 14 van de statuten;
- g. sfb: de Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid te Amsterdam;

Artikel 3

Doel

Het Risicofonds heeft ten doel:

- a. in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen in de cao's en/of loonregelingen en volgens het (de) in artikel 14 lid 1 genoemde reglement(en), loonderving bij verzuim wegens vorst of de directe gevolgen daarvan in de bouwnijverheid in Nederland te bestrijden;
- b. geldelijke steun te verlenen aan instellingen op het terrein van de bouwnijverheid die zich ten doel stellen:
 1. het doen ontwikkelen, bestuderen en propageren van middelen ter bestrijding van verlet wegens vorst of de directe gevolgen daarvan, en
 2. het geven van bijdragen aan werkgevers in de bouwnijverheid die maatregelen treffen om in de genoemde omstandigheden het personeel te doen doorwerken.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 4

Werkingsfeer

1. In het Risicofonds wordt deelgenomen door de werkgevers en de werknemers op wie één van de hierna genoemde cao's van toepassing is:
 - a. de cao voor het Bouwbedrijf;
 - b. de cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf;
 - c. enige cao of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden die voor één der hiervoor genoemde overeenkomsten in de plaats is gekomen.
2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de in het eerste lid van dit artikel genoemde cao's of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden.

Artikel 5

Duur

Het Risicofonds is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het Risicofonds bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. de bijdragen die ter uitvoering van het doel van het Risicofonds jaarlijks door de werkgevers worden opgebracht op de wijze als nader bij reglement(en) is bepaald;
- c. renten;
- d. eventuele overheidssubsidies;
- e. eventuele andere baten.

Artikel 7

Bijdrageverplichtingen

De werkgever is ten aanzien van zijn werknemer over iedere werkdag een bijdrage aan het Risicofonds verschuldigd zoals nader is aangegeven in het reglement.

Artikel 8

Uitkeringen

De overeenkomstig artikel 4 in het Risicofonds deelnemende werknemers hebben recht op uitkering in de gevallen, onder de voorwaarden en op de wijze als in de reglementen is vastgesteld.

Artikel 9

Administratie

Het Risicofonds draagt zijn administratie op aan het sfb.

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur van het Risicofonds bestaat uit twaalf leden. De benoeming geschiedt als volgt:
vijf door de Vereniging „Algemeen Verbond Bouwbedrijf” (AVBB);
één door de Stichting Federatie Aannemers in de Afbouw- en Nevenbedrijven van de Bouwnijverheid;
vier door de Bouw- en Houtbond FNV;
twee door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door het orgaan dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen of door het bedanken van betrokkene.
3. Ter vervanging van elk bestuurslid wordt een plaatsvervangend lid benoemd. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor plaatsvervangende leden.
4. De leden van het bestuur en de directie mogen niet deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Risicofonds of belang hebben bij de belegging van zijn gelden.

Artikel 11

Besluitvorming en quorum

1. Het aantal stemmen dat elk bestuurslid uitbrengt wordt zodanig bepaald dat het aantal stemmen aan werkgeverszijde even groot is als het aantal stemmen aan werknemerszijde.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aan-

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

wezige bestuursleden aan werknemerszijde dan brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal. De leden van de andere groep brengen in dat geval ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de grootste groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal.

3. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Door het bestuur worden geen beslissingen genomen indien niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Indien het vereiste aantal bestuursleden in een vergadering niet aanwezig is kan in een volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen waarover wegens het ontbreken van het quorum in eerstbedoelde vergadering geen besluit kan worden genomen.
5. Het bestuur kan slechts besluiten nemen indien ter vergadering ten minste één lid van werkgeverszijde en één lid van werknemerszijde aanwezig is.

Artikel 12

Delegatie

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan het sfb en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij aan deze commissies toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan het sfb. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en het sfb uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 13

Voorzitter en secretarissen

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde; deze vertegenwoordigen tezamen het Risicofonds in en buiten rechte.

2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een kalenderjaar als voorzitter en als tweede voorzitter op.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde en omgekeerd.

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur stelt een of meer reglementen vast waarin wordt geregeld de wijze waarop het doel van het Risicofonds zal worden bereikt alsmede die zaken die nadere voorziening behoeven.
Het bestuur is zelfstandig bevoegd wijzigingen in een reglement aan te brengen.
Het reglement kan bepalingen inhouden die alleen gelden voor een of meer onderdelen van de bouwnijverheid mits door deze speciale voorzieningen de goede werking van het Risicofonds als geheel niet wordt geschaad.
2. Het reglement en eventuele wijzigingen daarin treedt niet in werking alvorens, krachtens goedkeuring door de partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao's, de tekst van het reglement is aanvaard voor een meerderheid van de werknemers in de bouwnijverheid.
Reglementswijzigingen die uitsluitend betrekking hebben op werkgevers en werknemers als bedoeld in één bepaalde cao behoeven alleen de goedkeuring van de partijen bij die cao.
3. Ter verkrijging van de in het voorgaande lid bedoelde goedkeuring wordt het reglement (of worden de wijzigingen) toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de betrokken cao's. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.
4. Een reglement en de in een reglement aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 15

Beheer

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Risicofonds. Het is bevoegd uit naam van het Risicofonds alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 291 tweede lid van Boek 2 BW omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij het Risicofonds zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. De beleggingen van het Risicofonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
 - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
4. De aan het Risicofonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 16

Boekjaar, accountant en jaarverslag

1. Het boekjaar van het Risicofonds loopt, tenzij het bestuur anders beslist, van één juni tot en met een en dertig mei.
2. Het bestuur benoemt, gehoord het bestuur van het sfb, een externe registeraccountant aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.

3. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
4. De registeraccountant brengt tenminste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn bevindingen.
5. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording aan partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao's af door middel van een verslag.
6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant terzake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
 - c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
7. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in de artikel 4 genoemde cao's.
8. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij het Risicofonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
 - a. ten kantore van het Risicofonds;
 - b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
9. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij het Risicofonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 17

Wijziging Statuten

1. Wijzigingen in de statuten kunnen worden aangebracht bij besluit van het bestuur.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering waarop tenminste de helft van de werkgevers- en tenminste de helft van de werknemersleden van het bestuur aanwezig is. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Indien op een vergadering waarin een statutenwijziging zal worden behandeld niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee derde der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt in werking indien deze krachtens goedkeuring door de partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao's is aanvaard voor een meerderheid van de werknemers in de bouwnijverheid.
Ter verkrijging van de goedkeuring wordt de wijziging toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de betrokken cao's.
Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.

Artikel 18

Ontbinding van de stichting

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Risicofonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur – met een meerderheid en op een wijze als genoemd in lid 5 van het voorgaande artikel – met de liquidatie zijn belast, tenzij de organisaties die partij zijn bij een van de cao's genoemd in artikel 4 van deze statuten een ander besluit nemen.
3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo. Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van het Risicofonds. Een nadelig saldo dient door de werkgevers te worden opgebracht.

Artikel 19

Ministerieel vertegenwoordiger

Als de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 20

Slotbepaling

In alle gevallen waarin niet door deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien beslist het bestuur.

Artikel 21

In werkingtreding

Deze statuten worden geacht in werking te zijn getreden op een juli negentienhonderd drie en vijftig.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 14

VORSTUITKERINGSREGLEMENT ALS BEDOELD IN ARTIKEL
14 DER STATUTEN VAN HET RISICOFONDS VOOR DE
BOUWNIJVERHEID

Vastgesteld door het bestuur op 1 januari 1950.

Artikel 1

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
het Risicofonds: de stichting Risicofonds voor de Bouwnijverheid gevestigd te Amsterdam;
het bestuur: het bestuur van het Risicofonds;
het rechtjaar: de door het bestuur telkenjare vastgestelde periode, als nader aangegeven in artikel 2, lid 3;
de werkgevers en werknemers: de werkgevers en werknemers op wie de bepalingen van één van de in artikel 3 van de statuten Risicofonds genoemde cao'en van toepassing zijn.
het uurloon: het – indien nodig tot loon per uur omgerekende – basisloon, aangegeven in de collectieve arbeidsovereenkomsten, vermeld in artikel 3 van de statuten van het Risicofonds.
2. De bepalingen van dit reglement zijn niet van toepassing op de werknemer die, overeenkomstig de omschrijving van zijn functie in de betrokken collectieve arbeidsovereenkomst, uitsluitend is belast met het verrichten van werkzaamheden in een werkplaats.
Het hier bepaalde heeft betrekking op werkplaatsen die op een vaste plaats – elders dan op of nabij een bouwwerk – zijn gevestigd en die zodanig zijn ingericht, dat het werk ook bij vorst en andere ongunstige weersomstandigheden voortgang kan vinden.
In afwijking van het voorgaande zijn de bepalingen van dit reglement wel van toepassing op werkplaatspersoneel ten aanzien waarvan in de betrokken collectieve arbeidsovereenkomst is bepaald, dat het wel in het Risicofonds deelneemt.
3. De bepalingen van dit reglement zijn eveneens niet van toepassing op werknemers in de grondboorbedrijven, die belast zijn met de uitvoering van sondeerwerkzaamheden en de hierna genoemde functies in het grondboringsen buizenleggersbedrijf: de gespecialiseerde laser, de gespecialiseerde machinist buigmachine en de gespecialiseerde machinist sideboom.
4. De bepalingen van dit reglement zijn in de industriële bouwbedrij-

ven slechts op die werknemers van toepassing, die (mede) op de bouwplaatsen werkzaamheden verrichten.

Artikel 2

De aan het Risicofonds verschuldigde bijdrage

1. De werkgever is ten aanzien van zijn werknemer over iedere werkdag een bijdrage aan het Risicofonds verschuldigd, als nader aangegeven in lid 2. Als werkdag wordt te dezen aangemerkt een dag, waarop de werknemer arbeid heeft verricht. Echter worden zaterdag en zondagen niet als werkdagen aangemerkt, tenzij in verband met de op zaterdag of zondag verrichte arbeid op een andere dag niet wordt gewerkt.
Met een werkdag wordt gelijkgesteld een dag waarop de werknemer niet heeft gewerkt, maar waarover hij aanspraak heeft verkregen op loon.
3. De bijdrage is verschuldigd over de loongrondslag ingevolge de toepasselijke cao. De werkgever is van zijn voormelde verplichting tot betaling gekweten door betaling aan de Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid, of haar vertegenwoordigers, eventueel in combinatie met andere te betalen bedragen.
4. De betaling terzake van de ingevolge het eerste lid verschuldigde bijdrage dient per loonbetalingstijdvak, doch tenminste éénmaal per 4 weken op een door het bestuur aangegeven wijze te geschieden.
5. Indien binnen 2 x 4 weken na het verstrijken van het in het voorgaande lid bedoelde tijdvak geen betaling is ontvangen, wordt de werkgever terzake aangemaand.
6. Indien binnen 3 x 4 weken na het verstrijken van het in het vierde lid van dit artikel bedoelde tijdvak nog geen betaling is ontvangen, wordt de werkgever terzake in gebreke gesteld; het bestuur is bevoegd vanaf de dag van de ingebrekestelling rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
Deze rente wordt berekend naar een door het bestuur vast te stellen rentepercentage, dat niet hoger kan zijn dan het geldende promessedisconto van de Nederlandsche Bank N.V., vermeerderd met 2%.
Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeeltelijk af te zien.
7. Ingeval de in lid 1 bedoelde bijdrage over een of meer werkdagen niet tijdig is voldaan, is het bestuur bevoegd deze bijdrage in te vorderen. De op deze wijze geïncasseerde bijdragen geven aan de betrokken werknemers dezelfde rechten als die, welke zij zouden hebben verkregen bij tijdige betaling.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 2a

Premierestitutie

1. a. Indien de omvang van de vermogensreserve van het Risicofonds naar de opvatting van het bestuur daartoe aanleiding geeft is het bestuur bevoegd te besluiten over te gaan tot premierestitutie aan de deelnemende werkgevers.
2. a. Een besluit tot premierestitutie behoeft de goedkeuring van de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de CAO voor het Bouwbedrijf, c.q. de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf.

Artikel 2b

Informatieplicht

De werkgever is gehouden om desgevraagd ten minste eenmaal per 4 weken aan het bestuur volledige opgave te doen van de gegevens die nodig zijn voor de juiste vaststelling van de bijdrageverplichting aan het Risicofonds, ten aanzien van de in het laatst verstreken tijdvak, als bedoeld in artikel 2, lid 1 bij hem in dienst zijnde werknemers. Het bestuur is bevoegd ten aanzien van de werkgever die niet ten volle aan vorengenoemde verplichting voldoet, het door laatstbedoelde aan het Risicofonds verschuldigde bedrag ambtshalve vast te stellen.

Artikel 3

Verwerving van aanspraken door de werknemer

1. De werknemer is verplicht het Risicofonds ervan in kennis te stellen, indien zijn werkgever de bijdrage Risicofonds ten onrechte bij herhaling niet voldoet.
2. De werknemer heeft aanspraak op een zgn. vorstverletkaart, indien voor hem in de loop van het laatst verstreken rechtjaar tenminste 90 van de in het voorgaande artikel bedoelde bijdragen zijn betaald. Voor nieuwe toetreders in de zin van de betreffende collectieve arbeidsovereenkomst en voor werknemers met wie een leerarbeidsovereenkomst is gesloten met een arbeidsduur van minder dan 5 dagen, vindt voor de beoordeling van het recht op een vorstverletkaart herleiding plaats van het aantal betaalde bijdragen tot een volle werkweek.

Te dezen wordt met bijdragen gelijkgesteld de door de Stichting Risicofonds voor het Schildersbedrijf, gevestigd te Rijswijk, uitgegeven zgn. risicocoupons, met dien verstande dat een risicocoupon wordt gelijkgesteld met vijf bijdragen en een halve risicocoupon met drie bijdragen.

Het Risicofonds zendt vorenbedoelde vorstverletkaart voor 1 november van ieder jaar aan de werknemer die daarop blijkens het voorgaande recht heeft. De kaart geeft in de komende winter aanspraak op vorstverletuitkering, als aangegeven in artikel 4.

3. Voor toepassing van het vorige lid wordt slechts in aanmerking genomen de bijdrage over een dag waarop de werknemer tenminste 4,5 uur gewerkt heeft. Met een dag wordt in dit verband gelijkgesteld een dag waarop de werknemer niet danwel korter dan 4,5 uur heeft gewerkt, maar waarover hij aanspraak heeft verkregen tot een bedrag van tenminste het loon dat hij zou hebben ontvangen indien hij op die dag over 4,5 uur zijn normale werkzaamheden zou hebben verricht.
4. Ten aanzien van de werknemer, die uitsluitend als gevolg van één van de hierna onder a. t/m d. genoemde omstandigheden in het laatstverlopen rechtjaar niet heeft kunnen werken of die in de onder e. of f. genoemde omstandigheden verkeerde, worden de dagen, waarop die omstandigheden voorkwamen, gelijkgesteld met dagen, waarover een bijdrage is betaald:
 - a. verblijf in militaire dienst voor eerste oefening of voor herhalings-oefening;
 - b. ziekte in de zin van de Ziektewet;
 - c. werkloosheid ter zake waarvan vorstverletuitkering ingevolge de Werkloosheidswet als bedoeld in artikel 6 van het Dagloonbesluit Bouwnijverheid Werkloosheidswet 1971 werd verstrekt;
 - d. het volgen van een cursus bij de Stichting Opleiding Machinisten Aannemersbedrijven (S.O.M.A.) te Ede, of een andere instelling van vakopleiding ten aanzien waarvan door het bestuur is besloten, dat zij voor de toepassing van het bepaalde in dit lid met de evengenoemde instelling wordt gelijkgesteld;
 - e. het verrichten van arbeid in het buitenland, indien:
 1. de Nederlandse Werkloosheidswet van toepassing is gebleven en
 2. de arbeid van dien aard was, dat ingeval deze arbeid in Nederland zou zijn verricht, een bijdrage aan het Risicofonds verschuldigd zou zijn geworden.
 - f. het verrichten van arbeid in België in een onderneming op het gebied van de bouwnijverheid, waarvoor die onderneming een bijdrage verschuldigd is aan het Belgische Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf.
5. De werknemer dient de door hem ontvangen vorstverletkaart bij het

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

intreden van vorst (of daarmee in het volgend artikel gelijkgestelde omstandigheden) aan zijn werkgever ter hand te stellen. Bij beëindiging van het dienstverband dient de werkgever de vorstverletkaart onverwijld aan de werknemer terug te geven.

6. 1. Een werknemer, die na de periode waarin hij volledig dagonderwijs genoot, in dienst is getreden van een werkgever kan tegenover het Risicofonds aanpraak maken op een vorstverletkaart geldig voor de eerst komende winter, onder de voorwaarde dat het dienstverband:
 - a. is aangegaan vóór of op 1 oktober van het jaar waarin voormeld dagonderwijs is beëindigd en
 - b. met zich brengt dat een bijdrage aan het Risicofonds als bedoeld in artikel 2 lid 2 verschuldigd is.
2. Een werknemer, die een cursus op een centrum voor vakopleiding voor volwassenen volledig heeft doorlopen en die binnen een maand na afloop van die cursus in dienst is getreden van een werkgever, kan tegenover het Risicofonds aanpraak maken op een vorstverletkaart geldig voor de eerstkomende winter, onder de voorwaarde dat het dienstverband met zich brengt dat bijdrage aan het Risicofonds als bedoeld in artikel 2 lid 1 verschuldigd is.

Artikel 4

Uitkering bij vorst

1. De werkgever is verplicht aan de werknemer, die in het bezit is van een voor de betrokken winter geldende vorstverletkaart, de na te noemen uitkering te verstrekken over alle uren, waarop de werknemer van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart wegens vorst niet in het bedrijf van de werkgever heeft kunnen arbeiden. Het bestuur kan onder goedkeuring van de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomsten genoemd in artikel 3 van de statuten, andere tijdstippen vaststellen waarop bovenbedoelde verplichting van de werkgever aanvangt c.q. eindigt. Met vorst wordt te dezen gelijkgesteld:
 - a. de aanwezigheid op het werk van een niet met eenvoudige middelen te verwijderen sneeuwdek;
 - b. directe gevolgen van vorst ten aanzien van materialen, materieel of de bodemgesteldheid, doch uitsluitend indien en voorzover deze gevolgen zich ter plaatse van het werk voordoen.De werknemer kan op de vorenbedoelde uitkering slechts dan aanspraak doen gelden, indien genoegzaam blijkt, dat ten tijde van het

intreden van de vorst (c.q. de daarmee hierboven gelijkgestelde omstandigheden) de overeenkomst tot het verrichten van arbeid reeds was aangegaan.

2. De uitkering bedraagt 100% van het bedrag dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het loon per uur waarop de werknemer ingevolge de bepalingen van de betreffende collectieve arbeidsovereenkomst tijdens werkverhindering bij vorst recht heeft, met het totaal aantal per week verzuimde uren.
Bij de vaststelling van het totaal aantal per week verzuimde uren wordt een gedeelte van een uur naar beneden op een kwartier afgerond.
3. De uitkering dient wekelijks aan de werknemer te worden uitbetaald op de normale loonbetaaldag.
4. Boven de uitkering wordt door de werkgever wekelijks aan de werknemer verstrekt:
 - a. een zgn. korte werkgeversverklaring ziekenfonds;
 - b. een eventueel ten aanzien van de werknemer krachtens een beschikking van overheidswege toegestane of voorgeschreven toeslag, die (nog) niet in de betrokken cao is opgenomen of verwerkt, doch die wel regelmatig wekelijks of over een korter tijdvak wordt verstrekt en die naar het oordeel van het bestuur door de werknemer in zijn beroep zou zijn genoten, indien zich geen vorstverlet had voorgedaan.
 - c. voor iedere dag waarop aanspraak op rechtenopbouw bestaat is de werkgever dezelfde betalingen verschuldigd voor de opbouw van vakantierechten als tijdens werken en de overige premies en bijdragen, die zijn verschuldigd ingevolge de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomst.
5. Het bestuur kan, al dan niet door middel van algemene nadere voorschriften, bepalen, dat de uitkering slechts dan aan de werknemer verschuldigd is, indien deze zich meldt op plaats(en) en tijdstip(pen) door of namens het bestuur vast te stellen; het bestuur kan voorts de werknemer, die passende tijdelijke arbeid elders weigert te aanvaarden, van uitkering uitsluiten.
6. Geen recht op de uitkering heeft de werknemer, die wegens arbeidsongeschiktheid aanspraak kan maken op uitkering ingevolge de Ziekwet, of op uitkering ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering berekend naar een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.
7. Ten aanzien van de werknemer die in verband met gedeeltelijke arbeidongeschiktheid tijdens werken rechtens minder verdient dan

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

het normale loon per uur, wordt de uitkering ingevolge dit reglement berekend op basis van een overeenkomstig verlaagd uurloon.

8. Geen recht op uitkering heeft de werknemer, die in strijd met de bepalingen van dit reglement, of de op grond daarvan gegeven voorschriften handelt of heeft gehandeld, tot op de dag, waarop het Risicofonds de uitsluiting van het recht op uitkering beëindigd. Van deze beëindiging zendt het Risicofonds bericht aan de werknemer en aan diens werkgever.
9. Indien in de loop van de in lid 1 genoemde periode in het rechtjaar over meer dan 12 dagen vorstverlet is opgetreden, is de werkgever verplicht een aanvullende uitkering aan de bij hem in dienst zijnde werknemers te verstrekken, welke uitkering wordt berekend over twee tijdvakken die elk circa 11 weken omvatten als nader vastgesteld door het bestuur. De hoogte van deze aanvullende uitkering wordt als volgt bepaald:
over het eerste tijdvak:
het ten aanzien van de werknemer in dit tijdvak gedeclareerde aantal uren vorstverlet, verminderd met 96, wordt vermenigvuldigd met f 1,25;
over het tweede tijdvak:
 - a. indien de werknemer ook in het eerste tijdvak aanvullende uitkering heeft ontvangen, wordt de uitkering in het tweede tijdvak berekend door vermenigvuldiging van het ten aanzien van de werknemer in laatstgenoemd tijdvak gedeclareerd aantal uren vorstverlet met f 1,25;
 - b. indien de werknemer in het eerste tijdvak geen aanvullende uitkering heeft ontvangen, wordt de uitkering over het tweede tijdvak berekend door het ten aanzien van de werknemer in beide tijdvakken gedeclareerd aantal uren vorstverlet, verminderd met 96, te vermenigvuldigen met f 1,25.voor het vaststellen van het ten aanzien van de werknemer gedeclareerd aantal uren wordt behalve met declaraties ingediend bij het risicofonds ook rekening gehouden met vorstverlet gedeclareerd bij de bedrijfsvereniging voor de bouwnijverheid, ingevolge de werkloosheidswet.
Het in het voorgaande bepaalde lijdt uitzondering ten aanzien van de werknemer, die aanspraak heeft verworven op een overeenkomstige aanvullende uitkering ten laste van een bedrijfsvereniging.

Artikel 5

Neveninkomsten

1. Indien de werknemer in de loop van een etmaal, waarover hij één of meer uren wegens vorst niet heeft kunnen werken, inkomsten (of andere in geld te waardenen voordelen) verwerft door het verrichten van arbeid voor derden of te eigen behoefte, wordt de overeenkomstig het voorgaande artikel ten aanzien van die dag berekende uitkering met bedoelde inkomsten verminderd. Echter wordt voor elk uur, dat de werknemer in het betrokken etmaal arbeid heeft verricht, ten hoogste het bedrag van de uitkering per uur in mindering gebracht. De werknemer is verplicht aan zijn werkgever terstond mededeling te doen van het verrichten van arbeid als bovenbedoeld.
2. Voor de toepassing van het in lid 1 bepaalde blijven inkomsten buiten beschouwing, die de werknemer geniet uit nevenwerkzaamheden, die hij reeds vóór de aanvang van de uitkering regelmatig verrichtte, tenzij (en in zover) die inkomsten gedurende de periode, waarover uitkering wordt genoten, zijn toegenomen.
3. Indien het bedrag van de uitkering wordt verminderd met toepassing van het bepaalde in dit artikel, behoudt de werknemer recht op de nevenverstrekkingen, bedoeld in artikel 4, lid 4 in hun geheel. Het voorgaande lijdt uitzondering indien en voorzover de voor een andere werkgever tijdens de vorst verrichte arbeid van dien aard was, dat de werknemer daardoor aanspraak heeft verkregen op overeenkomstige nevenverstrekkingen door die andere werkgever.
4. Het bestuur kan op verzoek van een werknemer te zijnen aanzien afwijken van het bepaalde in lid 1 in dier voege dat de daar omschreven vermindering van de uitkering niet, of niet ten volle, toepassing zal vinden. Het bestuur geeft van een beslissing als bovenbedoeld mede aan de betrokken werkgever kennis.

Artikel 6

Aanspraken van de werkgever

1. De werkgever, die over het lopende rechtjaar heeft voldaan aan zijn in artikel 2 vermelde betalingsverplichting heeft indien en voor zover de financiële positie van het Risicofonds dit toelaat en behoudens het bepaalde in de leden 4, 5 en 6 van dit artikel alsmede het bepaalde in artikel 6a, lid 2a – tegenover het Risicofonds een aanspraak op de betaling van het bedrag, dat te zijnen laste is gekomen als gevolg van de door hem krachtens de voorgaande bepalingen aan zijn werknemers gedane uitkeringen en verstrekkingen.
Indien de werkgever aan de werknemer meer heeft uitgekeerd dan

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

waarop deze recht had, gelet op de door hem genoten neveninkomsten (als bedoeld in artikel 5), kan de werkgever ook het meerdere bij het Risicofonds in rekening brengen, mits buiten twijfel is, dat noch de werkgever noch het in zijn dienst zijnde leidinggevende en administratieve personeel met het verrichten van arbeid door de werknemer op de hoogte waren. Het Risicofonds is bevoegd het bedrag, dat de werknemer te veel heeft ontvangen, rechtstreeks van deze te vorderen.

2. De werkgever kan voorts ten laste van het Risicofonds brengen de bedragen, die door hem verschuldigd zijn geworden wegens premies ingevolge de sociale verzekeringswetten over de door hem verstrekte uitkeringen.
3. Het bestuur is bevoegd de kosten van de verstrekkingen, als bedoeld in artikel 4, lid 4 en van de sociale verzekeringspremies, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, te begroten en bindend vast te stellen op een percentage van het in lid 1 van dit artikel bedoelde uitkeringsbedrag. Het bestuur is eveneens bevoegd sociale verzekeringspremies rechtstreeks aan het betrokken uitvoeringsorgaan over te maken.
4. De werkgever heeft bij werkverhindering door vorst voor metselwerken, betonwerken en andere cement- en/of gipsverwerkende werkzaamheden, alsmede over grondwerk, eerst aanspraak op betaling van het bedrag, dat te zijnen laste is gekomen als gevolg van de door hem krachtens de voorgaande bepalingen aan zijn werknemers gedane uitkeringen en verstrekkingen, over dagen waarop – in het door het bestuur van het Risicofonds vastgestelde rayon, waarin het betreffende werkobject is gelegen – de temperatuur gemeten op een der stations van het K.N.M.I. gelegen in dat rayon is:
 - òf a. des morgens te 7.00 uur lager dan -3°C .
 - òf b. des morgens te 7.00 uur -3°C . of tussen -0°C . en -3°C . en te 10.00 uur daaraanvolgende gelijk of lager dan -1°C .
 - òf c. des morgens te 10.00 uur lager dan -1°C .Het voor ieder rayon door het bestuur van het Risicofonds vastgestelde station van het Koninklijk Nederlands Meteorologisch Instituut is maatgevend met betrekking tot de gemeten temperaturen.
5. Geen aanspraak tegenover het Risicofonds heeft de werkgever:
 - a. die nalatig is geweest bij het treffen van eenvoudige maatregelen ter voorkoming van vorstverlet, zoals:
 1. het in begaanbare staat houden van rijwegen en looppaden op en om het bouwterrein;
 2. het vorstvrij aanleggen van bouwwaterleidingen en het aftap-

- pen daarvan, zodra dit noodzakelijk is, c.q. het vroegtijdig vorstvrij isoleren van de aftappunten;
3. het beschermen van materieel ter handhaving van de bedrijfsvaardigheid;
 4. het met doeltreffende middelen beschermen van bouwmaterialen, die de eerstvolgende dagen verwerkt moeten worden. Hier wordt tenminste onder verstaan:
het afdoende afdekken van bouw materiaal met dekkleden; bij afgedekte steentassen dienen de dekkleden ter doorluchting met hout ondergevuld te worden;
behoudens systeemvloeren dienen vloerwapeningsvelden en balkbekistingen voor het betonstorten afgedekt te worden met dekkleden;
 5. het zoveel mogelijk te werk stellen van de werknemers op die plaatsen waar de minste hinder wordt ondervonden van de ongunstige weersomstandigheden en in het algemeen het treffen van zodanige maatregelen, dat werknemers zo min mogelijk door ongunstige weersomstandigheden in hun werk worden belemmerd.
- b. die niet heeft kunnen laten werken door kennelijk uitvoeringstechnische nalatigheid.
6. Evenmin heeft aanspraak tegenover het Risicofonds de werkgever in het stukadoorsbedrijf met betrekking tot de werknemer, die laatstelijk voor het intreden van de vorst, in zijn dienst arbeid heeft verricht in strijd met het bepaalde betreffende tochtvrije arbeid in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Stukadoorsbedrijf.
 7. Ingeval een werkgever in gebreke is gebleven de op zijn weg liggende maatregelen, als in lid 5 onder a en b bedoeld, te treffen en dientengevolge op een werkobject wegens vorst geen arbeid kan worden verricht door werknemers in dienst van een andere werkgever, heeft die andere werkgever slechts dan aanspraken jegens het Risicofonds, indien het achterwege blijven van de maatregel niet mede aan hem kan worden geweten en hij de eerstbedoelde werkgever tijdig schriftelijk heeft gemaand om de maatregelen te treffen. Indien het Risicofonds, in een situatie als in de vorige alinea omschreven, de aanspraken van de daar bedoelde andere werkgever heeft voldaan, is het Risicofonds bevoegd het betrokken bedrag terug te vorderen van de werkgever, die in gebreke is gebleven de vereiste maatregelen te treffen.
 8. De werkgever, die zijn hiervoor bedoelde aanspraken geldend wil maken, dient op de dag, waarop hij wegens vorst het werk heeft gestaakt, daarvan mededeling te doen aan het Risicofonds op de door het bestuur aangegeven wijze. Deze mededeling behoort te worden gedaan voor elk in uitvoering zijnd object afzonderlijk voor de eer-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ste maal in de periode van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart.

Indien geen tijdige kennisgeving als hierbedoeld is gedaan, zal het bestuur de aanspraak van de werkgever kunnen afwijzen over de dagen aan de kennisgeving voorafgaande.

9. Indien ingevolge artikel 4 lid 9 van dit reglement aanvullende uitkeringen zijn gedaan, kan de werkgever hetgeen uit dezen hoofde te zijnen laste is gekomen van het Risicofonds terugvorderen. Bovendien kan hij dan jegens het Risicofonds aanspraak maken op een vergoeding wegens door vorst niet productieve uren van werknemers, niet vallend onder een van de in artikel 3 van de statuten genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten. Het bedrag van deze vergoeding is gelijk aan het bovenbedoelde van het Risicofonds teruggevorderde bedrag, verhoogd met de daarover conform de leden 2 en 3 berekende sociale lasten.
10. De werkgever als bedoeld in het eerste lid kan voorts, indien en voorzover de financiële positie van het Risicofonds dit toelaat, aanspraak tegenover het Risicofonds maken op gedeeltelijke terugbetaling van het bedrag dat te zijnen laste is gekomen tijdens een periode van arbeidsverhinderings van uitzonderlijke omvang als gevolg van regen. Indien het bestuur van oordeel is dat zich een situatie als hierboven omschreven voordoet wordt de inhoud van lid 8 van dit artikel opnieuw vastgesteld en ter goedkeuring toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomsten bedoeld in artikel 3 van de statuten.
12. indien in de periode na de laatste vrijdag in maart tot en met de laatste vrijdag in april gedurende twee of meer aaneengesloten etmalen temperaturen worden gemeten des voormiddags te 7.00 uur van -4°C. of lager en des namiddags daaraanvolgende te 13.00 uur van niet hoger dan -1°C., dan wel gedurende twee of meer aaneengesloten etmalen een niet met eenvoudige middelen te verwijderen sneeuwdek aanwezig is en dientengevolge de werkzaamheden geen voortgang kunnen vinden, heeft de werkgever aanspraak tegenover het risicofonds op vergoeding van de door hem aan zijn werknemers over vorstverleturen gedane uitbetalingen, met nevenverstrekingen. voor de bepaling van de hoogte van deze vergoedingen zijn de leden 2, 4 en 7 van artikel 4 van overeenkomstige toepassing. Voormelde aanspraak van de werkgever betreft mede betalingen gedaan aan werknemers, die niet in het bezit zijn van een vorstverletkaart, als bedoeld in artikel 4 lid 1.

Voor de toepassing van het voorgaande gelden de temperatuurmetingen per rayon, als aangegeven in lid 4 van dit artikel.

Artikel 6a

Restituties

1. De werkgever, die over het lopende rechtjaar heeft voldaan aan zijn in artikel 2 vermelde betalingsverplichting, heeft aanspraak op restitutie van een gedeelte van de aan het Risicofonds betaalde bijdragen indien en naar gelang hij over een winter 50% of minder aan vorstverletuitkeringen ontvangt van de door hem over het rechtjaar, waarin die winter valt, aan het Risicofonds betaalde bijdragen, zulks met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde.
 2. a. Indien in het geheel geen vorstverletuitkering is ontvangen bedraagt de restitutie 25% van de aan het Risicofonds betaalde bijdragen.
 - b. Indien het wegens vorstverlet ontvangen bedragen niet meer is dan 25% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage, bedraagt de restitutie 15% van de betaalde bijdrage.
 - c. Indien het wegens vorstverlet ontvangen bedrag meer is dan 25% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage, maar 50% niet te boven gaat, bedraagt de restitutie 10% van de betaalde bijdrage.
- 2a. 1. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde bedraagt de restitutie voor de werkgever die op voorhand afziet van declaratie, 75% van de bijdrage aan het Risicofonds. De berekening van de restitutie van 75% is gebaseerd op de over het 4e en 1e kalenderkwartaal aan het Risicofonds verschuldigde bijdrage, voorzover deze betaald is.
 2. Om voor de in dit lid bedoelde restitutie in aanmerking te komen, dient de werkgever vóór 1 november van enig jaar aan het bestuur van het Risicofonds schriftelijk mee te delen, dat in de eerstvolgende winterperiode, als bedoeld in de artikelen 4 lid 1 en 6 lid 12 van dit reglement, terzake van vorstverlet niet bij het Risicofonds zal worden gedeclareerd.
 3. Na het verstrijken van de in de vorige volzin genoemde datum wordt de hiervoor bedoelde mededeling onherroepelijk. Een declaratie in strijd met die mededeling wordt niet in behandeling genomen.
Een na 1 november ontvangen mededeling, als hiervoor bedoeld, wordt als niet gedaan beschouwd.
 4. De restitutie wordt slechts uitbetaald indien op 1 juni, volgend op de winterperiode waarop deze betrekking heeft, de aan het Risicofonds, over het laatst beëindigde rechtjaar, verschuldigde bijdrage volledig is voldaan.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Voor de toepassing van lid 2 wordt verstaan onder „het wegens vorstverlet ontvangen bedrag”: het door de werkgever bij het Risicofonds ingevolge artikel 6 lid 1 gedeclareerde bedrag, vermeerderd met hetgeen het Risicofonds in voorkomend geval rechtstreeks aan de in dienst van de werkgever zijnde werknemers heeft uitgekeerd, voorts vermeerderd met hetgeen aan die werknemers wegens vorstverlet door een bedrijfsvereniging is uitgekeerd (al dan niet door tussenkomst van de werkgever) een en ander met bijtelling van een bedrag voor sociale premies. Dit laatste bedrag wordt berekend volgens een opslagregeling, die telkenjare door het bestuur in of omstreeks de maand juli wordt vastgesteld met het oog op restituties in de komende winter. Bij deze vaststelling zal een onderscheid worden gemaakt tussen declaraties ingediend bij het Risicofonds en declaraties ingediend bij de Bedrijfsvereniging. De opslag wordt uitgedrukt in percentages van de gedeclareerde bedragen.
Onder „negatieve dagen” wordt verstaan: werkdagen (maandag tot en met vrijdag) waarop bij 24-uurs-waarneming de temperaturen gemiddeld lager zijn geweest dan 0°C. Het aantal negatieve dagen wordt bepaald aan de hand van de metingen verricht door het KNMI-station te De Bilt.
Ingeval het door of namens een werkgever bij het Risicofonds gedeclareerde bedrag bij onderzoek te hoog blijkt te zijn, blijft dit bedrag niettemin maatgevend bij de beoordeling van de aanspraak op restitutie. Het bestuur kan echter beslissen, dat het gecorrigeerde bedrag voor het gedeclareerde bedrag te dezen in de plaats treedt.
Ingeval het gedeclareerde bedrag te laag blijkt, wordt bij de beoordeling van de restitutie-aanspraak uitgegaan van het gecorrigeerde bedrag.
4. Voor de toepassing van lid 2 wordt voorts verstaan onder de aan het Risicofonds betaalde bijdrage: het totaalbedrag van de over het betrokken rechtjaar door de werkgever aan dit fonds betaalde bijdragen. Indien echter de gemiddelde personeelsbezetting in het betrokken bedrijf in het vierde en eerste kalenderkwartaal, vallende in het rechtjaar, lager is geweest dan die over het gehele rechtjaar wordt vorenbedoeld totaalbedrag dienovereenkomstig verlaagd.
De gemiddelde personeelsbezetting wordt berekend door het aantal van de in het betrokken tijdvak betaalde bijdragen te delen door het maximum aantal dagen waarover een werknemer van 18 jaar of ouder bijdragen in dat tijdvak verschuldigd was.
5. Het aan de werkgever toekomende bedrag wordt door het Risicofonds binnen 6 maanden na afloop van het rechtjaar uitgekeerd. Ingeval de werkgever ten tijde van de vaststelling van de restitutie-

uitkering een opeisbare schuld aan het Risicofonds heeft, wordt deze schuld met de uitkering verrekend.

Ingeval de werkgever op vorenbedoeld tijdstip een opeisbare schuld heeft aan één van de hieronder bedoelde instellingen, ondergaat zijn aanspraak op restitutie een overeenkomstige verlaging en treedt voor het vervallen gedeelte van de aanspraak het recht in de plaats, dat het Risicofonds de bedoelde schuld te zijne behoefte voldoet.

De bij deze regelingen betrokken instellingen zijn die instellingen, die het voeren van hun administratie, althans de inning van de aan hun toekomende bijdragen, hebben opgedragen aan de te Amsterdam gevestigde Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid.

6. De werkgever aangesloten bij een andere bedrijfsvereniging dan de Bedrijfsvereniging voor de Bouwnijverheid kan eerst dan terugbetaling van een gedeelte van de door hem betaalde bijdragen van het Risicofonds verlangen nadat hij een verklaring van de betrokken bedrijfsvereniging aan het Risicofonds heeft ingezonden waaruit blijkt voor welk bedrag aan werknemers in zijn dienst uitkeringen wegens vorst zijn verstrekt. Deze verklaring dient vóór 1 juni van het kalenderjaar, waarin de betreffende winter eindigt in het bezit van het Risicofonds te zijn.

Artikel 7

De declaratiestaat

1. De werkgever kan zijn aanspraak tegenover het Risicofonds, als bedoeld in artikel 6, slechts geldend maken door middel van door of vanwege het Risicofonds ter beschikking gestelde declaratiestataten.
2. Iedere declaratiestaat dient volledig te zijn ingevuld en moet binnen 4 weken na het einde van de week, waarop de staat betrekking heeft, op een door het bestuur aangewezen adres zijn ingediend. Indien de declaratiestaat niet is ingediend binnen de termijn genoemd in de vorige volzin, wordt op het bedrag dat zou zijn vergoed indien de declaratiestaat tijdig zou zijn ingeleverd een korting toegepast overeenkomstig de navolgende regels:
 - a. indien de declaratiestaat wordt ingeleverd in de 7e en 8e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, wordt van het gedeclareerde bedrag uitbetaald 90%;
 - b. indien de declaratiestaat wordt ingeleverd in de 9e tot en met de 13e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, wordt van het gedeclareerde bedrag uitbetaald 75%;
 - c. indien de declaratiestaat wordt ingeleverd in de 14e tot en met de 26e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, wordt van het gedeclareerde bedrag uitbetaald 50%.Indien de declaratiestaat wordt ingeleverd later dan de 26e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, vervalt de aan-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

spraak van de werkgever op de uitbetaling van het gedeclareerde bedrag geheel.

- 2 a. Het bestuur is bevoegd voor bepaalde gevallen of groepen van gevallen tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard die zich bij de toepassing van de in het tweede lid genoemde regels voordoen.
3. Op de declaratiestaat verklaart de werknemer, dat hij de daarop voorkomende hem betreffende vragen naar waarheid heeft beantwoord, welke verklaring door hem wordt ondertekend. Indien een gemachtigde voor de werknemer tekent, dient een schriftelijke volmacht aan de declaratiestaat te worden gehecht. Ingeval de werkgever de betalingen aan de werknemer niet rechtstreeks heeft gedaan maar de betrokken bijdragen heeft overgemaakt (per postcheque e.d.) of aan een gemachtigde heeft uitbetaald, dient de hierboven bedoelde verklaring van de werknemer afzonderlijk aan het Risicofonds te worden overgelegd.
4. De werkgever is gehouden om op verzoek van het bestuur de juistheid van de ingediende declaratiestaat aan te tonen, onder meer door overlegging van administratieve bescheiden, aangevende de door vorst verzuimde werkuren per object, per dag en per werknemer. Uit deze bescheiden dient te blijken, dat zij zijn opgemaakt binnen twee weken na de eerste daarop vermelde dag van vorstverlet. Bedoelde bescheiden dienen ter bevestiging van de juistheid van de daarop voorkomende vorstverletgegevens te zijn getekend door degene(n), die met de dagelijkse leiding op het object was (waren) belast. Het Risicofonds kan de overlegging van dit bewijs verlangen ook nadat de declaratie is voldaan.
Indien en voorzover de werkgever desverlangd de juistheid van een door hem ingediende, en door het Risicofonds voldane, declaratiestaat niet aantoont, dient hij het betrokken bedrag aan het Risicofonds te restitueren.
5. Het Risicofonds is verplicht binnen de kortst mogelijke tijd (als regel binnen 1 week) na ontvangst van een volledig ingevulde en ondertekende declaratiestaat de daarop gedeclareerde bedragen aan de werkgever uit te betalen.
Ingeval het bestuur aanleiding ziet om aan de uitbetaling van de declaratie een onderzoek naar de juistheid daarvan te doen voorafgaan, vindt de uitbetaling plaats zodra door het onderzoek is gebleken, dat (c.q. in hoeverre) de gedeclareerde bedragen als juist kunnen worden erkend.

7. Indien het Risicofonds binnen twee weken na ontvangst van een declaratiestaat niet tot uitbetaling is overgegaan en evenmin aan de werkgever kennis heeft gegeven van het instellen van een onderzoek (als bedoeld in lid 5), vervalt de verplichting van de werkgever om over volgende dagen de in artikel 4 bedoelde uitkering (met nevenverstrekkingen) aan de werknemer te doen. De werkgever kan dan de werknemer tot het verkrijgen van de uitkering en de nevenverstrekking rechtstreeks naar het Risicofonds verwijzen. Het hierboven bepaalde blijft buiten toepassing, indien de werkgever zijn declaratiestaat later heeft ingediend dan 4 weken na het einde van de week waarop de staat betrekking heeft.

Artikel 8

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene, die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd, inzage te verlenen van alle bescheiden, die direct of indirect betrekking hebben op de betaling van de bijdragen, de uitkeringen en/of de declaraties, en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Risicofonds en in dit reglement worden gevraagd.
2. Degene aan wie bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Risicofonds of in dit reglement enig bedrijfsgegeven (waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen) ter kennis komt, is dienaangaande jegens derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 8a

Overname verplichting

Voor werknemers, die in enige winter wegens de in dit reglement bedoelde omstandigheden hun werkzaamheden niet kunnen voortzetten en diensgevolge een uitkering krachtens de Werkloosheidswet ontvangen en die laatstelijk werkzaam waren in een dienstverband dat voor de werkgever de verplichting meebracht een bijdrage te betalen aan de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid en premie te betalen ingevolge een cao in de bouwnijverheid inzake „voorziening bij ongeval 1975” of enige andere daarvoor in de plaats getreden cao, dan wel vervangende regeling, zal over de dagen waarover vorenbedoelde uitkering is ontvangen de premie voor de bovenbedoelde ongevallenverzekering door het Risicofonds worden voldaan.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 9

Slotbepaling

Teneinde een efficiënte werking van het Risicofonds te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met een of meer bepalingen van de in artikel 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 10

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking met ingang van 1 januari 1950.

BIJLAGE 15

STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS (O&O)
STATUTEN VAN DE STICHTING OPLEIDINGS- EN
ONTWIKKELINGSFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID

Vastgesteld op 9 oktober 1967.

Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 21 november 1996

DEEL 1

VAN DE STICHTING

Artikel 1

Naam en zetel

De stichting draagt de naam „Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid” en is gevestigd te 's-Gravenhage.

Artikel 2

Doel

De stichting heeft ten doel het financieren van opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten in de bouwnijverheid. De stichting tracht dit doel te bereiken door gelden te innen bij ondernemingen in de bouwnijverheid en deze, met de andere baten van de stichting, aan te wenden voor de financiering van activiteiten als bedoeld in artikel 16.

DEEL II

VAN HET BESTUUR

Artikel 3

Bestuur

Het bestuur bestaat uit zes leden.

Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en tot het sluiten van overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 4

Adviseurs en waarnemers

De bestuursleden kunnen zich in de vergaderingen van het bestuur laten bijstaan door adviseurs.

Indien door betrokken overheidsinstanties de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen het bestuur en de bedoelde instanties een waarnemer toegelaten. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen alsmede van alle vergaderingen als bedoeld in artikel 10. Waarnemers ontvangen alle ter zake dienende stukken.

Artikel 5

Benoeming van de leden van het bestuur

De leden van het bestuur en de vaste plaatsvervangers worden benoemd door:

- a. het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), dat drie leden en voor hen drie vaste plaatsvervangers benoemt;
- b. de Bouw- en Houtbond FNV, die twee leden en voor hen twee vaste plaatsvervangers benoemt;
- c. de Hout- en Bouwbond CNV, die één lid en één vaste plaatsvervanger benoemt.

Artikel 6

Zittingsduur

De leden van het bestuur en de vaste plaatsvervangers worden benoemd voor een periode van twee jaar, met inachtnaam van het bepaalde in artikel 7. Aftredende bestuursleden en hun plaatsvervangers komen voor herbenoeming in aanmerking. Voor benoeming of herbenoeming komen niet in aanmerking zij die de leeftijd van 65 jaar zijn gepasseerd.

Artikel 7

Aftreding van bestuursleden

Telkenjare treden drie bestuursleden en drie vaste plaatsvervangers af, te weten van de leden bedoeld in artikel 5:

lid a: het eerste jaar twee leden en twee plaatsvervangers; het tweede jaar één lid en één plaatsvervanger;

- lid b: ieder jaar één lid en één plaatsvervanger;
lid c: ieder tweede jaar het lid en de plaatsvervanger.

Artikel 8

Voorzitter

Telkenjare wijst het bestuur uit zijn midden twee voorzitters aan, met dien verstande dat één voorzitter wordt aangewezen uit de leden, benoemd door het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB) en de andere voorzitter uit de leden, benoemd door de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV.

Het fungerend voorzitterschap zal afwisselend (jaarlijks) worden bekleed door een bestuurslid, benoemd door het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB) en een bestuurslid, benoemd door de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV.

Beide voorzitters gezamenlijk vertegenwoordigen de stichting in en buiten rechte.

Artikel 9

Quorum en stemming

1. Voor het houden van vergaderingen en het nemen van besluiten is de aanwezigheid vereist van tenminste vier bestuursleden en/of plaatsvervangende bestuursleden.
2. Indien minder dan zes bestuursleden en/of plaatsvervangende bestuursleden aanwezig zijn, kan slechts worden gestemd wanneer geen der aanwezige leden daar tegen bezwaar maakt.
Indien een der aanwezige leden tegen de stemming bezwaar maakt, zal de stemming over het betreffende onderwerp plaatsvinden in de eerstvolgende vergadering, ook indien minder dan zes doch tenminste vier leden en/of plaatsvervangende bestuursleden aanwezig zijn. De vaste plaatsvervangende leden kunnen ieder slechts één stem uitbrengen, ongeacht het aantal bestuursleden dat zij vervangen.

Artikel 10

Staken der stemmen

1. Bij het staken der stemmen wordt in een volgende vergadering, welke ten hoogste één maand later plaatsvindt, andermaal over hetzelfde onderwerp gestemd. Staken de stemmen in tweede instantie wederom, dan wordt over het betreffende onderwerp beslist door het partijenoverleg tussen het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Nadat het onderwerp aan het partijoverleg is voorgelegd en uiterlijk binnen één maand geen kennisgeving van een ter zake genomen beslissing is ontvangen, zal omtrent het betreffende onderwerp een beslissing worden genomen door een daartoe ingestelde commissie, waarvan één lid wordt aangewezen door de bestuursleden en/of de vaste plaatsvervangers, benoemd door het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB) en één lid door de bestuursleden en/of de vaste plaatsvervangers, benoemd door de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV. Deze aldus benoemde leden benoemen in gezamenlijk overleg een derde lid. De beslissing welke door de commissie wordt genomen, is bindend.
3. De in het tweede lid bedoelde commissieleden mogen geen bestuursleden en/of plaatsvervangende bestuursleden zijn.

Artikel 11

Huishoudelijk Reglement

Het bestuur stelt onder goedkeuring van het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV een huishoudelijk reglement vast.
Bepalingen in dit huishoudelijk reglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.

Artikel 12

Bureau en secretariaat

Het bestuur laat zich bijstaan door een ambtelijk secretaris, die leiding geeft aan het bureau van de Stichting.
De secretaris en eventueel ander personeel worden door het bestuur benoemd. De rechtsposities alsmede de taken en bevoegdheden worden door het bestuur vastgesteld.

DEEL III

VAN DE FINANCIERING VAN ACTIVITEITEN DOOR DE BEDRIJFSTAK BOUWNIJVERHEID

Artikel 13

Ontvangsten en uitgaven

1. De middelen van de stichting bestaan uit:
 - a. het stichtingskapitaal;
 - b. bijdragen die door de ondernemers in de bouwnijverheid worden verstrekt ingevolge het bepaalde in een collectieve arbeidsovereenkomst of loonregeling, geldend in de bedrijfstak bouwnijverheid;
 - c. eventuele andere baten.
2. De begroting van inkomsten en uitgaven behoeft de goedkeuring van het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV.

Artikel 14

Financieringsreglement

Het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV stellen op advies van de stichting een financieringsreglement vast, waarin tenminste zijn geregeld de vaststelling en de hoogte van de bijdrage en de wijze van incasseren daarvan. Bepalingen in dit financieringsreglement mogen niet in strijd zijn met deze statuten.

Artikel 15

Beheer en administratie

1. De gelden van de stichting worden door het bestuur beheerd.
De inning van de bijdragen, verschuldigd aan de hierna genoemde fondsen, is opgedragen aan de besloten vennootschap SFB CAO-Regelingen B.V. te Amsterdam.
Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan de besloten vennootschap SFB CAO-Regelingen B.V. te Amsterdam en/of aan door het bestuur al dan niet geheel uit zijn midden benoemde paritaire commissies. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en SFB CAO-Regelingen B.V. uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De in artikel 13, lid 1 onder b, bedoelde bijdragen worden geadmिnistreerd in vier afzonderlijke fondsen, nl.:
 - a'. fonds ter bevordering van de financiering van de verletkosten verbonden aan de beroepsopleiding en de financiering van bijscholingsactiviteiten;
 - a. fonds ter bevordering van de financiering van de organisatie van de beroepsopleiding;
 - b.¹⁾ fonds ter bevordering van onderzoeksactiviteiten voor zover geen verband houdende met beroepsopleidingen en voor diverse voorzieningen in het belang van de bedrijfstak;
 - c. fonds ter bevordering en bescherming van de gezondheid.
3. De beleggingen zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico van de bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
 - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
4. De aan de stichting toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.
6. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
7. Het bestuur benoemt een externe registeraccountant aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
8. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage in alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
9. De registeraccountant brengt ten minste een maal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn bevindingen.
10. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na

¹⁾ De activiteiten van dit fonds worden niet algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat geen gelden van niet- of andere georganiseerden aan dit doel worden besteed.

afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording af aan bij de in artikel 5 van deze statuten genoemde partijen.

11. Het in het negende lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant terzake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
 - c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglementen hebben plaatsgehad.
12. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties genoemd in artikel 5 van deze statuten.
13. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
 - a. ten kantore van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
14. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 16

Te financieren en subsidiëren activiteiten

De in artikel 15 genoemde fondsen worden aangewend voor:

- a.⁷ voor wat betreft het fonds ter financiering van verletkosten verbonden aan de beroepsopleiding en de financiering van bijscholingsactiviteiten:

de bestrijding van verletkosten van in opleiding zijnde werknemers, onder meer door het zonodig verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn.
- a. voor wat betreft het fonds ter bevordering van de financiering van de organisatie van de beroepsopleiding:

de financiering danwel de subsidiëring van:

 1. beroepsopleidingen in de ruimste zin des woords in of ten behoeve van het bouwbedrijf;
 2. het verrichten van onderzoeken naar de verwachte behoefte in de toekomst aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het bouwbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de opleidingen;

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. het onderzoek van de invloed van de technische ontwikkeling op de opleidingen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande danwel nieuwe opleidingen;
 4. het onderzoek ten behoeve van de opleidingen in nieuwe werkmethoden en andere arbeidsproductiviteit-bevorderende middelen en de verwerking van de gevonden gegevens in bestaande danwel nieuwe opleidingen;
 5. het onderzoek van nieuwe methoden van leidinggeven en het verwerken van de resultaten daarvan in bestaande danwel nieuwe opleidingen;
 6. het verwerken van de onder 4 tot en met 6 genoemde resultaten van de onderzoeken in cursussen voor ondernemers¹⁾ en werknemers;
 7. het bevorderen van de resultaten van de onderzoeken als bedoeld onder 4 tot en met 6 door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten;
 8. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge propaganda ten doel hebbende dat nieuwe leerlingen ten behoeve van het bouwbedrijf kunnen worden aangetrokken en dat zo groot mogelijke categorieën van in het bouwbedrijf werkzame ondernemers¹⁾ en werknemers deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen, bijeenkomsten en andere middelen die een zo groot mogelijke deelneming aan de hierboven genoemde opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten kunnen bevorderen.
- b.²⁾ voor wat betreft het fonds voor onderzoeksactiviteiten en voor diverse voorzieningen in het belang van de bedrijfstak, de financiering danwel subsidiëring van:
1. onderzoeken van economische en technische aard en juridisch spoorwerk voor zover geen verband houdend met de beroeps- en kaderopleiding;
 2. andere activiteiten van meer algemene aard in het belang van de bedrijfstak bouwnijverheid.
- c. voor wat betreft het fonds voor de bevordering en bescherming van de gezondheid, de financiering danwel subsidiëring van de Stichting Arbow.
- Van de gefinancierde en gesubsidieerde verenigingen, instellingen en

¹⁾ Deze activiteit komt niet voor algemeen verbindendverklaring in aanmerking. Dit betekent dat geen gelden van niet- of andere georganiseerden aan dit doel mogen worden besteed.

²⁾ De activiteiten van dit fonds worden niet algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat geen gelden van niet- of andere georganiseerden aan dit doel mogen worden besteed.

personen kan vooraf een begroting worden verlangd betreffende de besteding van de door hen aangevraagde gelden.
Voorts zal jaarlijks aan het bestuur van de stichting verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen middelen worden afgelegd. De ontvangen verantwoordingen worden opgenomen in de door de stichting af te leggen rekening en verantwoording als bedoeld in artikel 19.

Artikel 17

Financiering bijzondere activiteiten

Omtrent de financiering van activiteiten, als bedoeld in artikel 16, voor zover deze financiering de krachtens artikel 13, lid 2, goedgekeurde bedragen in de begroting te boven gaat, dient afzonderlijk goedkeuring van het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV te worden aangevraagd. Omtrent de financiering van activiteiten waarvoor geen kredieten uit de jaarlijkse begroting beschikbaar kunnen worden gesteld, dient een aanvullende begroting te worden ingediend en goedgekeurd conform het bepaalde in artikel 13, lid 2.

Artikel 18

Beroep

Op beslissingen van het bestuur omtrent de financierings- en subsidieaanvragen kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.

Artikel 19

Rekening en verantwoording

Jaarlijks legt het bestuur omtrent het gevoerde en te voeren beleid rekening en verantwoording af aan de in artikel 5 genoemde organisaties. Deze organisaties dienen decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.

DEEL IV

SLOTBEPALINGEN

Artikel 20

Duur van de stichting

De stichting is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 21

Statutenwijziging en ontbinding

Statutenwijziging

1. Wijziging van de Statuten, het huishoudelijk en het financieringsreglement kan slechts plaatsvinden door het bestuur met goedkeuring van het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV.
2. De statuten en reglementen en de in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.

Ontbinding

Zowel het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB) als de Bouw- en Houtbond FNV met de Hout- en Bouwbond CNV gezamenlijk, kunnen de stichting ontbinden door in een aangetekend schrijven aan het bestuur mede te delen dat zij hun medewerking in de stichting beëindigen. Nadat twee jaar sinds bedoelde kennisgeving is verstreken, is de stichting van rechtswege ontbonden.

Het bestuur is alsdan belast met de liquidatie en geeft een bestemming aan het batig saldo van de stichting. De bestemming van de saldi van de in artikel 15, lid 2, sub a en c genoemde fondsen, behoeft de goedkeuring van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

BIJLAGE 16

HUISHOUELIJK REGLEMENT VAN DE STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID

Vastgesteld op 9 oktober 1967

Nadien gewijzigd bij bestuursbesluit van - 21 november 1996 (laatste wijziging)

Artikel 1

Voorwaarden rond subsidie-aanvragen

1. Ten behoeve van projecten:
 1. Tijdstip van indiening
Een aanvraag ten behoeve van subsidiëring van projecten dient vóór 1 november, voorafgaande aan het kalenderjaar waarvoor subsidiëring gevraagd wordt, te zijn ingediend.
 2. Vermelding gegevens in de subsidie-aanvraag
De ingediende verzoeken om subsidie dienen de volgende gegevens te bevatten:
omschrijving doelstelling van de activiteiten, alsmede de te volgen werkwijze;
aanvangsdatum en geschatte tijdsduur;
uitvoerende personen c.q. instelling;
geraamde kosten, gespecificeerd in:
 - a. voorbereidende kosten;
 - b. tarieven, mandagen, uren e.d.;
 - c. werkzaamheden derden;
 - d. raming beschikbaarheid geldbehoefte.
 3. Voortgangsrapportage bij toewijzing
Per kwartaal dient informatie te worden verstrekt, waaruit per activiteit moet blijken:
 - a. totaal verwerkt bedrag tot moment van rapportage;
 - b. het nog beschikbare bedrag;
 - c. de nog te verwachten uitgaven;
 - d. percentage gereed;
 - e. de eventueel te verwachten afwijkingen;
 - f. de gerealiseerde activiteiten en de geprogrammeerde activiteiten in de tijd gezien.
 4. Beëindiging van een project
Indien bij de beëindiging van een project een eindrapport wordt opgesteld, dient een exemplaar van dat eindrapport aan het O&O-fonds te worden verstrekt.
Eveneens dient een definitieve afrekening aan het O&O-bestuur te worden verstrekt.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Ten behoeve van doorlopende bijdragen aan subsidiegenietende instellingen
 1. Tijdstip van indiening begroting
De desbetreffende instelling dient per kalenderjaar een begroting omtrent haar activiteiten op te stellen. Deze jaarbegroting dient vóór 1 november, voorafgaande aan het kalenderjaar waarop de begroting betrekking heeft, te zijn ingediend.
 2. Samenstelling begroting
De begroting dient te zijn samengesteld uit zogenaamde kostensoorten met zo nodig een specificatie per deelpost op de begroting en een toelichting.
 3. Kwartaalverantwoording
De subsidiegenietende instelling dient ieder kwartaal een overzicht te verstrekken, waarin naast de begrote cijfers opgenomen zijn (cumulatief) de uitgaven, c.q. verwerkte bedragen tot en met dat kwartaal.
3. Overschrijdingen op activiteiten en begrotingen
Alle relevante overschrijdingen op toegewezen bedragen inzake activiteiten en begrotingen dienen in een zo vroeg mogelijke fase aan het secretariaat van het O&O-fonds kenbaar te worden gemaakt met opgave van redenen.
Relevante overschrijdingen binnen een begroting van de deelposten, dienen eveneens – zo nodig mondeling – aan het O&O-fonds te worden gemeld.
Voor overboekingen van bedragen binnen een begroting van de ene deelpost naar de andere deelpost, moet vooraf toestemming worden gevraagd aan het O&O-fonds.

Artikel 2

Betalingen aan subsidianten

Teneinde te voorkomen, dat er bij de subsidianten overtollige liquide middelen aanwezig zijn, zullen betalingen aan subsidianten uitsluitend plaatsvinden op grond van de werkelijk te verrichten uitgaven door de subsidianten. Hiertoe zal de wijze van betaling, alsmede het betalings-schema, in overleg worden vastgesteld door het O&O-fonds en de betreffende subsidiant.

Artikel 3

Toets doelmatigheid

Het O&O-fondsbestuur heeft tot taak de doelmatigheid van de uitgaven van de subsidianten te bezien en te toetsen of die uitgaven rechtmatig zijn ontleend aan de begrotingen.

Deze toets vindt onder meer plaats aan de hand van de door het O&O-fondsbestuur vastgestelde Leidraad Administratieve voorwaarden.

Artikel 4

Onvoorziene uitgaven

Ten laste van een daarvoor in de begroting op te nemen post voor onvoorziene uitgaven kan het O&O-fondsbestuur in de loop van een kalenderjaar subsidies toekennen aan verenigingen en instellingen ten behoeve van activiteiten waarmee een opleidings- en/of ander bedrijfstakbelang wordt gediend.

De post onvoorziene uitgaven bedraagt ten hoogste één procent van het begrotingstotaal.

Artikel 5

Vacatiegeld

De bestuursleden hebben aanspraak op vacatiegeld en kostenvergoedingen.

Als maatstaf voor de vergoedingen geldt de regeling van de Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 17

FINANCIERINGSREGLEMENT VAN DE STICHTING
OPLEIDINGS EN ONTWIKKELINGSFONDS VOOR DE
BOUWNIJVERHEID

Vastgesteld op 9 oktober 1967

Laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 25 januari 1996

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:
de stichting: de Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Bouwnijverheid;
de statuten: de statuten van de stichting voornoemd;
de werkgever: de werkgever als bedoeld in een CAO of loonregeling geldende op het terrein van de bouwnijverheid, voor zover deze CAO of loonregeling de werkgevers verplicht tot bijdragen aan de Stichting;
CAO-Regelingen: de besloten vennootschap SFB CAO-Regelingen B.V., gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Bijdrageverplichting

1. De werkgever is een bijdrage verschuldigd voor de financiering van de in de statuten omschreven doelstelling. Deze bijdrage is verschuldigd aan CAO-Regelingen. De bijdrage wordt vastgesteld in de vorm van een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemers, vallende onder een CAO die de werkgever verplicht tot bijdragen aan de Stichting, uitbetaalde loon. Als loon wordt aangemerkt het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
2. De bijdrage is verschuldigd over maximaal anderhalf maal het maximumpremieloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
3. De hoogte van de in lid 1 bedoelde bijdrage, alsmede de verdeling over de fondsen als genoemd in artikel 15, lid 2 van de statuten, wordt – onder goedkeuring van het Algemeen Verbond Bouwbedrijf

(AVBB), de Bouw- en Houtbond FNV en de Hout- en Bouwbond CNV – jaarlijks door het bestuur van de stichting vastgesteld.

Artikel 3

Invordering

1. De invordering van de in artikel 2 bedoelde bijdrage is opgedragen aan CAO-Regelingen.
2. De werkgever wordt ten aanzien van de bijdrageverplichting gekwetst door betaling van het verschuldigde bedrag aan CAO-Regelingen.
3. De bijdrage wordt in december terstond en ineens opeisbaar.

Artikel 4

Betaaltermijnen

1. De betaling van de verschuldigde bijdrage dient per loonbetalings-tijdvak, maar ten minste een maal per maand plaats te vinden.
2. Indien de betaling niet binnen veertien dagen na afloop van elke hiervoor bedoelde periode heeft plaatsgevonden is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
4. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente.
5. Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeeltelijk af te zien.
6. CAO-Regelingen is bevoegd tot uitvoering van het bepaalde in de leden 3 en 5.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 18

STICHTING SCHOLINGSFONDS VOOR HET BOUWBEDRIJF
STATUTEN VAN DE STICHTING SCHOLINGSFONDS VOOR HET
BOUWBEDRIJF

Notarieel verleden op 7 maart 1988

laatstelijk gewijzigd door het bestuur bij besluit van 20 november 1996

Artikel 1

De stichting draagt de naam:
Stichting Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf en is gevestigd te Amsterdam.
Zij wordt verder aangeduid als „het Fonds”.

Artikel 2

Het Fonds stelt zich ten doel om, in aansluiting op de desbetreffende bepaling in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, en overeenkomstig bij reglement vast te stellen bepalingen, loonkosten wegens scholingsdagen in de bouwnijverheid in Nederland te vergoeden, alsmede nader door partijen bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf, verder ook te noemen: partijen, aan het Fonds op te dragen activiteiten in het kader van de volwassenenschooling.
Het Fonds stelt zich voorts ten doel werkgelegenheidsprojecten als bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Bouwbedrijf te financieren of te subsidiëren.

Artikel 3

In het Fonds wordt deelgenomen door de werkgevers en werknemers, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf van toepassing is.

Artikel 4

1. Het bestuur laat zich bijstaan door twee ambtelijk secretarissen, die leiding geven aan het bureau van het Fonds. De ambtelijk secretarissen en eventueel ander personeel worden door het bestuur benoemd. De rechtspositie alsmede de taken en bevoegdheden worden door het bestuur vastgesteld.

2. Het fonds draagt zijn administratie op aan de ambtelijk secretarissen, als bedoeld in het vorige lid en aan de te Amsterdam gevestigde stichting: Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid, verder te noemen het sfb.
3. De administratie-opdracht aan het sfb omvat de premievaststelling en premie-inning, de controle op en het uitbetalen van declaraties, de financiële verslaglegging van het Fonds, het verstrekken van allerhande faciliteiten en de activiteiten, die voortvloeien uit de aan het sfb opgedragen taken, alsmede andere door het bestuur aan het sfb opgedragen activiteiten.
4. Voor de uitvoering van de in het vorige lid omschreven taken wordt de directie van het Fonds gevormd door de directie van het sfb.

Artikel 5

De geldmiddelen van het fonds bestaan uit:

- a. de bijdragen, welke ter uitvoering van het doel van het fonds door de werkgevers worden opgebracht op de wijze als door partijen bepaald en nader vastgesteld in het reglement;
- b. renten;
- c. eventuele andere baten.

Artikel 6

1. Het bestuur van het Fonds bestaat uit zes leden.
Hun benoeming geschiedt als volgt:
drie leden door de vereniging: Vereniging Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB), gevestigd te 's-Gravenhage, verder te noemen: Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB);
één lid door de vereniging: Federatie Bouw- en Houtbonden, gevestigd te Woerden; verder te noemen: Bouw- en Houtbond FNV;
één lid door de vereniging: De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid, gevestigd te Utrecht, verder te noemen: Hout- en Bouwbond CNV;
één lid door de vereniging: Vakvereniging „Het Zwarte Corps”, gevestigd te Nieuwegein, verder te noemen: Vakvereniging „Het Zwarte Corps”.
2. Voor ieder bestuurslid wordt een plaatsvervangend lid benoemd. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor de plaatsvervangende bestuursleden.
3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door het orgaan, dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen, dan wel door het bedanken van de betrokkene.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. De leden van het bestuur en de in artikel 4 genoemde ambtelijk secretarissen en directie alsmede eventueel ander personeel mogen, noch middellijk, noch onmiddellijk, in een andere hoedanigheid deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Fonds, noch op enigerlei wijze belang hebben bij de beleggingen van zijn gelden.

Artikel 7

1. De leden van het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB) brengen ieder vijf stemmen uit, het lid van de Bouw- en Houtbond FNV brengt negen stemmen uit en de overige leden ieder drie stemmen.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige stemmen aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige stemmen aan werknemerszijde, dan brengen de leden van die groep, waarvan het grootste stemmenaantal ter vergadering aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep, ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmenaantal.
De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de grootste groep, ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmenaantal.

Artikel 8

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan het sfb en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies. Daarbij kan aan deze commissies toestemming worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van haar bevoegdheden weder over te dragen aan het sfb. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de ambtelijk secretarissen, de commissies en het sfb uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 9

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde: deze vertegenwoordigen tezamen het Fonds in en buiten rechte.
2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een jaar als voorzitter en als tweede voorzitter op. Het bestuur wijst bij de eerste benoeming van twee voorzitters aan, welke van hen beiden gedu-

rende het eerste boekjaar als voorzitter en welke als tweede voorzitter zal optreden.

3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee sekretarissen: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als sekretaris de sekretaris van werknemerszijde, en omgekeerd. Overeenkomstig het gestelde in de vorige volzin vertegenwoordigt/vertegenwoordigen hij/zij het Fonds in en buiten rechte bij ontstentenis van één of beide voorzitters.

Artikel 10

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Fonds. Het is bevoegd uit naam van het Fonds alle handelingen te verrichten, welke met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
In afwijking van het bepaalde in artikel 291, lid 2 van Boek II Burgerlijk Wetboek, omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, als ook het sluiten van overeenkomsten waarbij het Fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldeaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
2. Het bestuur stelt een reglement vast, genaamd het Reglement Scholingsdagen (in deze statuten ook te noemen: het reglement), dat de wijze waarop het doel van het Fonds zal worden bereikt en die zaken, welke nadere voorziening behoeven, regelt. Het bestuur is bevoegd wijzigingen in het reglement aan te brengen. Dienaangaande is het bepaalde in artikel 14 van toepassing.
3. Reglementswijzigingen die uitsluitend betrekking hebben op werkgevers en werknemers als bedoeld in één bepaalde collectieve arbeidsovereenkomst, behoeven alleen de goedkeuring van de partijen bij die collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 11

Het bestuur is bevoegd in het reglement omschreven sancties toe te passen, indien deklaraties worden ingediend ná de daartoe in het reglement vastgestelde termijn, of niet overeenkomstig de in het reglement voorgeschreven wijze.

Artikel 12

1. Het boekjaar van het Fonds valt samen met het kalenderjaar.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen twaalf maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording af aan de organisaties, die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf.
3. Het saldo, zoals dit blijkt uit de laatstelijk vastgestelde balans, wordt toegevoegd aan de middelen voor het volgende boekjaar.

Artikel 13

1. Het bestuur verbindt, gehoord het bestuur van het sfb, aan het Fonds een externe register-accountant, aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
2. De accountant brengt ten minste jaarlijks een rapport uit over zijn bevindingen.

Artikel 14

1. Wijzigingen in de statuten kunnen worden aangebracht bij besluit van het bestuur.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering, waarin ten minste twee werkgevers- en ten minste twee werknemersleden van het bestuur aanwezig zijn. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien in een vergadering, waarin een statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden, op te roepen met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn, welke ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden tot het nemen van een besluit bevoegd zal zijn.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derden van de uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt in werking, indien deze door partijen is goedgekeurd. Ter verkrijging van de goedkeuring wordt de wijziging

toegezonden aan de organisaties, die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het bouwbedrijf.

6. Een organisatie wordt geacht haar goedkeuring te hebben verleend, indien zij niet binnen vier weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van haar op schrift gestelde bezwaren.

Artikel 15

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Fonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging der statuten.
2. In geval van ontbinding zal, tenzij partijen een ander besluit nemen, het bestuur met de liquidatie zijn belast. Over een eventueel batig dan wel nadelig saldo zal door partijen worden beslist.

Artikel 16

Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 17

Deze statuten worden geacht in werking te zijn getreden op één oktober negentienhonderd zevenentachtig, met dien verstande, dat de wijzigingen in de artikelen 2, 9, 10 en 17 worden geacht in werking te zijn getreden met ingang van één januari negentienhonderd negentachtig en de wijzigingen in de artikelen 4, 6 en 8 worden geacht in werking te zijn getreden met ingang van één april negentienhonderd negentig.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 19

REGLEMENT SCHOLINGSDAGEN BEDOELD IN ARTIKEL 10
VAN DE STATUTEN VAN STICHTING SCHOLINGSFONDS
VOOR HET BOUWBEDRIJF

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

het Fonds: de Stichting Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf, (als genoemd in artikel 35b lid 2 van de CAO voor het Bouwbedrijf, gevestigd te Amsterdam).

het SFB: de Stichting Sociaal Fonds Bouwnijverheid.

het bestuur: het bestuur van de Stichting Scholingsfonds voor het Bouwbedrijf.

het loon: het vast overeengekomen loon per betalingsperiode als bedoeld in artikel 1 lid 12 B van de CAO voor het Bouwbedrijf, vermeerderd met de daarbij behorende vakantiewaarde. Indien een prestatiebevorderend systeem zoals bedoeld in artikel 21 lid 2 van de CAO voor het Bouwbedrijf van toepassing is, dient het vast overeengekomen loon te worden vermeerderd met de gemiddelde prestatiepremie gedurende de betalingsperiode.

verletkosten: het loon, alsmede de over dat loon op grond van de bepalingen in de CAO voor het Bouwbedrijf door de werkgever verschuldigde premies en bijdragen.

de werkgevers en de werknemers: de werkgevers en werknemers op wie de bepalingen van de CAO voor het Bouwbedrijf van toepassing zijn.

Artikel 2

De aan het Fonds verschuldigde bijdrage

1. De werkgever is aan het Fonds een bijdrage verschuldigd als nader aangegeven in de leden 2, 3 en 4. De bijdrage wordt berekend op basis van het loon premiegroep B Ziektewet.
2. De in lid 1 bedoelde bijdrage wordt geheven door het SFB door middel van een voorschotnota.
Definitieve vaststelling geschiedt na ontvangst van de jaaropgave. Het SFB stelt ambtshalve de nota vast in de gevallen dat geen loonopgave voorhanden is.

3. De bijdrage zoals bedoeld in lid 1 wordt door de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de CAO voor het Bouwbedrijf vastgesteld. Deze organisaties kunnen het bijdragepercentage wijzigen.
4. Indien de omvang van de vermogensreserve van het Fonds naar de opvatting van het bestuur daartoe aanleiding geeft is het bestuur bevoegd te besluiten over te gaan tot premierestitutie aan de deelnemende werkgevers.
5. Een besluit tot premierestitutie behoeft de goedkeuring van de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de Cao voor het Bouwbedrijf.
6. De in het eerste lid van dit artikel bedoelde bijdrage is door het SFB, dat daartoe door het Fonds gemachtigd is, terstond en ineens opeisbaar op 31 december van het betreffende kalenderjaar.

Artikel 3

Aanspraak van de werkgever

De werkgever heeft tegenover het Fonds aanspraak op vergoeding van de verletkosten verbonden aan het volgen van een cursus door een werknemer die verband houdt met diens beroep. De cursus dient te zijn omschreven in de periodiek door het bestuur uitgebrachte cursuscatalogus danwel door het bestuur te zijn goedgekeurd. Indien de werkgever een opeisbare schuld aan het Fonds heeft wordt deze schuld verrekend met de aanspraak als bedoeld in de eerste volzin.

Artikel 4

Loondoorbetaling

De werkgever is verplicht aan zijn werknemer over opgenomen scholingsdagen, zoals bedoeld in artikel 35b lid 1 van de CAO voor het Bouwbedrijf, het loon als bedoeld in artikel 1 te verstrekken.

Artikel 5

Cursuskosten

1. De cursuskosten zijn, met inachtneming van het onder lid 2 bepaalde, door de werkgever verschuldigd.
2. Er komen geen cursuskosten ten laste van de werknemer.
3. Het Fonds vergoedt aan de werkgever een percentage van de cursus-

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

kosten met een maximum per werknemer per scholingsdag. Deze vergoeding wordt, na verkregen goedkeuring van partijen, jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

Artikel 6

Reiskosten

1. De werknemer kan de reiskosten in verband met het volgen van een cursus volgens de daarvoor geldende bepalingen in de CAO voor het Bouwbedrijf bij zijn werkgever declareren.
2. De werkgever kan ter zake van de in het eerste lid genoemde kosten een vast bedrag per dag bij het Fonds declareren. Dit bedrag wordt, na verkregen goedkeuring van partijen, jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

Artikel 7

Scholingsdagen tijdens ziekte of werkloosheid

Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ten aanzien van door het Fonds te verstrekken vergoedingen indien een werkgever een declaratie inzendt voor werknemers of gewezen werknemers die tijdens de scholingsdagen recht hebben op een ziekte- of werkloosheidswetuitkering.

Artikel 8

De declaratiestaat

1. De werkgever kan zijn aanspraak tegenover het Fonds slechts geldend maken d.m.v. door of vanwege het Fonds ter beschikking gestelde declaratiestaten.
2. De declaratiestaat dient, volledig ingevuld en ondertekend, zo spoedig mogelijk te worden ingediend op een door het bestuur aangewezen adres.
3. Op de declaratiestaat verklaart de werknemer, dat hij de daarop voorkomende hem betreffende vragen naar waarheid heeft beantwoord, welke verklaring door hem wordt ondertekend. Indien een gemachtigde voor de werknemer tekent, dient een schriftelijke volmacht aan de declaratiestaat te worden gehecht.

4. De werkgever is gehouden om, ook nadat de declaratie is voldaan, op verzoek van het bestuur de juistheid van de ingediende declaratiestaat aan te tonen, onder meer door overlegging van administratieve bescheiden.
Indien en voorzover de werkgever desverlangd de juistheid van een door hem ingediende en door het Fonds voldane declaratiestaat niet aantoot, dient hij het betrokken bedrag op eerste vordering aan het Fonds te restitueren.

Artikel 9

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene, die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd, inzage te verlenen van alle bescheiden, en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Fonds en in dit reglement worden gevraagd.
2. Degene aan wie bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het Fonds of in dit reglement enig bedrijfsgegeven (waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen) ter kennis komt, is dienaangaande jegens derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 10

Garantie

Het bestuur kan nadere regelen vaststellen met betrekking tot de aanspraken van de werknemer ingeval diens werkgever ten opzichte van hem de in artikel 4 genoemde verplichting niet nakomt.

Artikel 11

Voorschriften

Teneinde een efficiënte werking van het Fonds te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met een of meer bepalingen van de CAO voor het Bouwbedrijf.

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 12

Inwerkingtreding

Dit reglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 1988.

BIJLAGE 20

STATUTEN VAN DE STICHTING AANVULLINGSFONDS WW VOOR BOUWNIJVERHEID

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam „stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid”.
2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Definities

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. fonds: de in artikel 1 genoemde stichting;
- b. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst;
- c. werkgever: de werkgever in de zin van de:
CAO voor het Bouwbedrijf, of CAO voor het Uitvoerend, Technisch en Administratief personeel in de Bouwbedrijven, of CAO voor het schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf, of CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in het Baggerbedrijf, of CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-
bedrijf, of CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkings-
bedrijven, of CAO voor de Mortel- en Morteltransportonderne-
mingen, of CAO voor het Natuursteenbedrijf;
- d. werknemer: de werknemer in de zin van de: CAO voor het Bouw-
bedrijf, of CAO voor het Uitvoerend, Technisch en Administratief
personeel in de Bouwbedrijven, of CAO voor het schilders-,
Afwerkings- en Glaszetbedrijf, of CAO betreffende de loon- en
arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in het Bagger-
bedrijf, of CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf,
of CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven,
of CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen, of CAO
voor het Natuursteenbedrijf;
- e. bestuur: het bestuur als bedoeld in artikel 10 van de statuten;
- f. reglement: een reglement als bedoeld in artikel 3 lid 3 van de statu-
ten;
- g. SFB: de SFB CAO-regelingen B.V. te Amsterdam;
- h. directie: de directie van het SFB;
- i. pensioenpremie: de betaling ter voortzetting van de pensioenopbouw
conform het daaromtrent bepaalde bij of krachtens de laatstelijk op
de werknemer van toepassing zijnde CAO.
- j. vakantiegeld: de aanspraak van de werknemer op een betaling ter

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bestrijding van loonderving over het aantal hem toekomende vakantie-, snipper- en feestdagen en/of de vakantietoeslag;

Artikel 3

Doel

1. Het fonds heeft ten doel aan, of ten behoeve van, werknemers die een uitkering krachtens de WW, de WAO of de ZW ontvangen een aanvulling te verstrekken of een verstrekking te doen, als door partijen bij één van de in artikel 2 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten is overeengekomen een dergelijke aanvulling/verstrekking via het fonds te regelen.
2. Het fonds heeft verder ten doel de financiering van uitkeringen aan deelnemers in werkgelegenheidsprojecten, indien zulks is overeengekomen in één van de in artikel 2 genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten.
3. De nadere voorwaarden waaronder de in het eerste en tweede lid genoemde aanvullingen, verstrekkingen en uitkeringen worden toegekend worden bij reglement vastgesteld.

Artikel 4

Werkingsfeer

1. De regeling is van toepassing op werknemers die in loondienst werkzaam zijn of zijn geweest bij een werkgever als bedoeld in artikel 2 van deze statuten.
2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de in artikel 2 genoemde collectieve arbeidvoorwaarden/overeenkomsten.

Artikel 5

Duur

Het fonds is opgericht voor onbepaald tijd.

Artikel 6

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het fonds bestaan uit:

- a. de bijdragen die voor de financiering van de regeling door de werkgevers en werknemers worden opgebracht;
- b. rente;
- c. eventuele andere baten.

Artikel 7

Bijdrageverplichtingen

Bijdrageplichtig zijn degenen die krachtens een bepaling van de CAO of anderszins verplicht zijn tot het geven van bijdragen als bedoeld in artikel 6 aan de stichting.

Artikel 8

Bijdragen

1. De methode van de berekening van de bijdragen als bedoeld in artikel 6 alsmede de wijze van incassering daarvan worden bij reglement als bedoeld in artikel 3 vastgesteld.
2. De hoogte van de in het eerste lid bedoelde bijdragen worden telkenmale door het bestuur van de stichting vastgesteld.
3. Met het saldo tussen baten en lasten, zoals dit blijkt uit de laatstelijk vastgestelde jaarrekening(en) zal in het volgende boekjaar bij de vaststelling van de desbetreffende bijdrage rekening worden gehouden.

Artikel 9

Administratie

1. Het fonds draagt zijn administratie op aan het SFB.
2. De directie van het fonds berust bij de directie van het SFB.

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur van het fonds bestaat uit twaalf leden en wel zes van werkgeverszijde en zes van werknemerszijde.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Vijf leden van werkgeverszijde worden benoemd door de vereniging Algemeen verbond Bouwbedrijf (AvBB). En lid van werkgeverszijde wordt benoemd door de Stichting Federatie Aannemers in de Afbouwen Nevenbedrijven voor de Bouwnijverheid (FAANB). Vier leden van werknemerszijde worden benoemd door de Bouw- en Houtbond FNV.

Twee leden van werknemerszijde worden benoemd door de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid (de Hout- en Bouwbond CNV).

2. Indien langdurige afwezigheid van één der bestuursleden kan worden verwacht, kan de instelling, die dat bestuurslid heeft benoemd, een plaatsvervanger aanwijzen.
3. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door bedanken, dan wel door intrekking van de benoeming door de instelling, die het betrokken bestuurslid heeft aangewezen.
4. Indien in het bestuur één of meer vacatures ontstaan, wordt daarin zo spoedig mogelijk voorzien; de benoeming geschiedt door de instelling, door welke het lid, wiens zetel is opengevallen, was aangewezen. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.
5. Bestuursleden genieten geen bezoldiging ten laste van het fonds; het bestuur kan een regeling treffen inzake vacatiegelden en vergoeding van reis- en verblijfkosten.

Artikel 11

Besluitvorming

1. Het aantal stemmen dat elk bestuurslid uitbrengt wordt zodanig bepaald, dat het aantal stemmen aan werkgeverszijde even groot is als het aantal stemmen aan werknemerszijde.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige stemmen aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige stemmen aan werknemerszijde, dan brengen de leden van die groep waarvan het grootste stemmenaantal ter vergadering aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep, ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel

stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de grootste groep, ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmenaantal.

3. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Door het bestuur worden geen beslissingen genomen, indien niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Indien het vereiste aantal bestuursleden in een vergadering niet aanwezig is, kan in een volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen waarover wegens het ontbreken van het quorum in eerstbedoelde vergadering geen besluit kon worden genomen.

Artikel 12

Mandaat

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden mandateren aan het sfb en/of aan door het bestuur al dan niet geheel uit zijn midden benoemde paritaire commissies. De gemandateerde bevoegdheden worden door de commissies en het SFB uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 13

Voorzitters en secretarissen

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde; deze vertegenwoordigen tezamen het fonds in en buiten rechte.
2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een jaar als voorzitter en als tweede voorzitter op. Het bestuur wijst bij de eerste benoeming van twee voorzitters aan, welke van hen beiden gedurende het eerste boekjaar als voorzitter en welke als tweede voorzitter zal optreden.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde, en omgekeerd.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur stelt één of meerdere reglementen vast als bedoeld in artikel 3 van de statuten, waarin wordt geregeld de wijze waarop het doel van het fonds zal worden bereikt, alsmede die zaken die nadere voorziening behoeven.
2. Het bestuur is zelfstandig bevoegd wijzigingen in een reglement aan te brengen. Het bestuur brengt een reglementswijziging ter kennis van de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in artikel 2 genoemde CAO'en.
3. Een reglement, alsmede de in het reglement aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden, alvorens een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Amsterdam.
4. Ten aanzien van de besluitvorming over de vaststelling of wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 17 van toepassing.

Artikel 15

Beheer van het fondsvermogen

1. Het bestuur is belast met het beheer van het fonds. Het is bevoegd uit naam van het fonds alle handelingen te verrichten, welke met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen. Het bestuur is niet bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. Het bestuur belegt (tijdelijk overtollige) middelen op een zodanige wijze dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;

- c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
- 4. De aan de stichting toebehorende zaken worden, indien zij niet ten kantore worden gehouden, in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
- 5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 16

Boekjaar, accountant en jaarverslag

- 1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar.
- 2. Het bestuur benoemt een externe registeraccountant, aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
- 3. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desverlangd worden getoond.
- 4. De registeraccountant brengt tenminste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit over zijn bevindingen.
- 5. Het bestuur legt van de uitvoering van het beleid jaarlijks binnen twaalf maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording af.
- 6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een staat van lasten en baten van elke regeling waarvoor een aparte bijdrage verschuldigd is, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant ter zake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
 - c. in voorkomende gevallen, mededeling omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
- 7. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in artikel 2 genoemde CAO'en.
- 8. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
- 9. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.

Artikel 17

Wijziging Statuten

- 1. Het bestuur is zelfstandig bevoegd deze statuten te wijzigen. Het bestuur brengt een statutenwijziging ter kennis van de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de in artikel 2 genoemde CAO'en.
- 2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering, waarop tenminste de helft van de werkgevers- en tenminste de helft van de werknemersleden van het bestuur aanwezig zijn. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
- 3. Indien in een vergadering, waar een statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden op te roepen met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn, welke ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden tot het nemen van een besluit bevoegd zal zijn.
- 4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte geldige stemmen.
- 5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt en een door het bestuur ondertekend exemplaar van de wijziging voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het kantongerecht Amsterdam.
- 6. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het openbaar stichtingenregister, gehouden bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Amsterdam.

Artikel 18

Ontbinding van de stichting

1. Voor een besluit tot ontbinding van het fonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur met de liquidatie zijn belast.
3. Het bestuur beslist over de bestemming van een eventueel batig saldo, met dien verstande dat dit batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van de stichting. Een eventueel nadelig saldo dient door de werkgevers en de werknemers ieder voor de helft te worden opgebracht.

Artikel 19

Ministerieel vertegenwoordiger

Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 20

Slotbepalingen

In alle gevallen waarin niet door de wet, deze statuten of het reglement is voorzien, beslist het bestuur.

Artikel 21

Deze statuten worden geacht in werking te zijn getreden op één januari negentienhonderd achtentachtig.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 21

AANVULLINGSREGLEMENT VERSTREKKING
WW-AANVULLINGEN (AR-WW)

Reglement van de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid

Vastgesteld op 13 december 1988

Laatstelijk gewijzigd door het bestuur van de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid bij besluit van 10 juni 1997

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds: de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid;
- b. de statuten: de statuten van het fonds;
- c. het bestuur: het bestuur van het fonds;
- d. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst;
- e. CAO Bouwbedrijf: CAO voor het Bouwbedrijf;
- f. CAO Uta bouwbedrijven: CAO voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in de bouwbedrijven;
- g. CAO stukadoorsbedrijf: Landelijke CAO voor het stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf;
- h. CAO Natuursteenbedrijf: Landelijke CAO voor het Natuursteenbedrijf;
- i. CAO Mortel: CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen;
- j. CAO Baggerbedrijf: CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in het Baggerbedrijf;
- k. het premieloon: het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover krachtens de WW premie wordt geheven;
- l. de werkgever: de werkgever als bedoeld in artikel 2 van de statuten;
- m. de werknemer: de werknemer als bedoeld in artikel 2 van de statuten en degene die laatstelijk voordat er krachtens artikel 17, 18 of 52b WW voor hem een recht op uitkering ontstond, werknemer was in de zin van artikel 2 van de statuten;

- n. ABB-er: de werknemer die behoort tot het Arbeidsbestand Bouwnijverheid;
- o. loongerelateerde uitkering: uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIa van de WW;
- p. kortdurende uitkering: uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIb van de WW;
- q. vakantietoeslag: de vakantiebijslag als bedoeld in artikel 33 van de WW en de vakantie-uitkering als bedoeld in artikel 10 van de TW;
- r. vakantiefonds: één van de hierna te vermelden stichtingen:
 - stichting vacatiefonds voor de Bouwnijverheid;
 - stichting vacatiefonds schildersbedrijf;
 - stichting vacatiefonds Baggerbedrijf;
- s. pensioenpremie: de betaling voor de voortzetting van de pensioenopbouw conform het daarover bepaalde bij of krachtens de laatstelijk op de werknemer van toepassing zijnde CAO;
- t. invaliditeitspensioenpremie: de betaling voor de voortzetting van de aanvullende verzekering op de uitkering op grond van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering conform het daarover bepaalde bij of krachtens de laatstelijk op de werknemer van toepassing zijnde CAO;
- u. de WW: de Werkloosheidswet;
- v. het U.R.: het Uitkeringsreglement WW Bouwnijverheid;
- w. de TW: de Toeslagenwet;

Paragraaf 2 Financiering

Artikel 2

Bijdrage¹⁾

1. De werkgever is aan het fonds jaarlijks een bijdrage verschuldigd.
2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het premieloon. Bij de vaststelling van dit percentage voor enig kalenderjaar houdt het bestuur rekening met het overschot of het tekort volgens de balans over het voorafgaande kalenderjaar.
3. Het bijdragepercentage wordt gepubliceerd in de Nederlandse staatscourant.
4. De werknemersbijdrage, die de helft bedraagt van de door de werkgever verschuldigde bijdrage, wordt door de werkgever bij iedere loonbetaling ingehouden op het loon van de werknemer.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht en evenmin nawerking.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

5. Het eerste lid geldt niet voor de werkgever in de zin van de CAO Baggerbedrijf en voor de werkgever in de zin van de CAO Natuursteenbedrijf.

Artikel 3

Loonopgave

De werkgever is verplicht jaarlijks de loongegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de heffing van de bijdragen. Als de werkgever in gebreke blijft deze loongegevens te verstrekken wordt de heffingsgrondslag ambtshalve vastgesteld.

Artikel 4

Heffing bijdrage

1. De bijdrage dient bij voorschot te worden voldaan over elk loonbetalingstijdvak of na iedere periode van vier weken.
2. De betaling van de eventueel nog resterende bijdrage dient plaats te vinden na ontvangst van de zogenaamde verzamelnota.
3. Als blijkt dat minder bijdrage is gegeven dan door de werkgever is verschuldigd wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdrage wordt aan de werkgever terugbetaald.
4. De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle nodig worden geacht.

Artikel 5

Invordering bijdrage

Als een werkgever in gebreke blijft de verschuldigde bijdrage te betalen zal zo nodig tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Artikel 6

Rentebepaling

1. Als de betaling van het in artikel 4, eerste lid, bedoelde voorschot

niet binnen veertien dagen na afloop van de in dat lid bedoelde termijn heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.

2. Als de betaling van de in artikel 4, tweede lid bedoelde bijdrage niet binnen veertien dagen na de datum van ontvangst van de verzamelnota heeft plaatsgevonden is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
4. De in het vorige lid van dit artikel bedoelde rente is gelijk aan de wettelijke rente.
5. Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeeltelijk af te zien.

Artikel 7

Financiering WW-aanvullingen CAO Baggerbedrijf en CAO Natuursteenbedrijf

1. De kosten die gemaakt worden voor de verstrekking van WW-aanvullingen aan werknemers op wie onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van hun arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW, de CAO Baggerbedrijf van toepassing was en aan werknemers op wie onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van hun arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW al dan niet in verbinding met artikel 52a WW, de CAO Natuursteenbedrijf van toepassing was, worden in rekening gebracht bij de desbetreffende voormalige werkgevers.
2. De kosten genoemd in het eerste lid bestaan uit het bedrag aan aanvullingen dat aan de desbetreffende werknemer is verstrekt plus de overhevelingstoeslag en werkgeversdelen sv-premies en een opslag voor administratiekosten, oninbare bedragen en rentederving.
3. De opslag genoemd in het tweede lid wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is een percentage van de aanvullingen plus overhevelingstoeslag en werkgeversdelen sv-premies.
4. Zo spoedig mogelijk na de vaststelling ervan worden de opslagpercentages ter kennis gebracht van de betrokken CAO-partijen.
5. Een vordering op een voormalige werkgever wordt ingesteld na een halfjaar WW-uitkering, tenzij het recht op WW-uitkering binnen die termijn eindigt. In het laatste geval zal de vordering direct na het einde van het recht op uitkering worden ingesteld.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Als de WW-uitkering van een werknemer op wie onmiddellijk voortgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW, de CAO Baggerbedrijf van toepassing was, wordt herzien, wordt geen nieuwe vordering ingesteld of geen terugbetaling gedaan. Eventuele berekeningsverschillen zullen worden gedoteerd of onttrokken aan de voorziening voor oninbaarheid.
7. Als een werkgever in gebreke blijft de kosten die bij hem in rekening zijn gebracht te betalen, zal tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Paragraaf 3 Rechten

Artikel 8

Werkingsfeer

1. Een werknemer of ABB-er die zijn uitkering WW ontvangt van een andere uitvoeringsinstelling dan de SFB Uitvoeringsorganisatie N.V. te Amsterdam, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een aanvulling als:
 - a. in de desbetreffende cao geformaliseerd is dat de aanvullingsregeling ook van toepassing is op bedoelde werknemers of ABB-ers, én
 - b. de extra kosten die verbonden zijn aan de bijdrageheffing en de uitkeringsverzorging voor bedoelde werknemers of ABB-ers voor rekening komen van werkgevers en werknemers op wie de desbetreffende cao van toepassing is, én
 - c. een deel van de desbetreffende werkgevers is ingedeeld bij één van de sectoren in de bouwnijverheid, én
 - d. in de cao een bijdrageplicht voor de werkgevers van bedoelde werknemers is opgenomen, én
 - e. in de cao een meldings- en informatieplicht voor genoemde werknemers of ABB-ers is opgenomen.

Artikel 9

Aanvulling op het aan een werknemer of ABB-er te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering

1. Een werknemer of ABB-er die over een dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 42 van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling

van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.

2. Een ABB-er die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW, werkzaam was onder de CAO stukadoorsbedrijf, heeft geen recht op de in het eerste lid bedoelde aanvulling als hij verwijtbaar werkloos is.
3. Als voor het verstrijken van de termijn van 8 weken als bedoeld in het eerste lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW, wordt die termijn van 8 weken verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
4. In afwijking van het eerste en derde lid van dit artikel geldt voor de werknemer die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW, werknemer was in de zin van de CAO Baggerbedrijf en voor de werknemer die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW, werknemer was in de zin van de CAO Natuursteenbedrijf een aanvullingstermijn van 13 weken.
5. De hoogte van de aanvullende betaling is gelijk aan 10/100ste deel van het aan werknemer of ABB-er over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen bedrag.
6. Onder „het krachtens de WW aan werknemer of ABB-er uit te betalen bedrag” wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan: Het krachtens artikel 33, eerste lid en de artikelen 34 tot en met 41 van de WW te betalen bedrag verminderd met:
 - a. Een krachtens artikel 33, derde en vierde lid als vakantietoeslag te reserveren en uit te betalen bedrag,
 - b. Een krachtens artikel 14 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een vakantiefonds uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW,
 - c. Een krachtens artikel 15 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een Pensioenfonds, dan wel pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW,
 - d. Een krachtens artikel 16 van het UR niet aan de werknemer maar aan de desbetreffende pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering WW.
7. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 10

**Aanvulling op het aan een ABB-er op grond van de CAO
Bouwbedrijf of CAO Uta bouwbedrijven te betalen deel van de
kortdurende WW-uitkering**

1. Een ABB-er die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Bouwbedrijf of CAO Uta bouwbedrijven en die over een dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft, als hij zich daarvoor meldt, over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling.
2. De melding die in het eerste lid van dit artikel wordt genoemd, dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
3. Als voor het verstrijken van de termijn van 8 weken als bedoeld in het eerste lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW, wordt die termijn van 8 weken verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW.
Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
4. De hoogte van de aanvullende betaling is gelijk aan $\frac{10}{70}$ ste deel van het aan de ABB-er over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen bedrag.
5. Onder „het krachtens de WW aan de ABB-er uit te betalen bedrag” wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan: Het krachtens artikel 33, eerste lid en de artikelen 34 tot en met 41 van de WW te

betalen bedrag, verminderd met een krachtens artikel 33, derde en vierde lid als vakantietoeslag te reserveren en uit te betalen bedrag.

6. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 11

Aanvulling op het aan een ABB-er op grond van de CAO Stukadoorsbedrijf te betalen deel van de kortdurende WW-uitkering

1. Een ABB-er die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO stukadoorsbedrijf en die over een dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling en/of verwijtbaar werkloos is geworden.
2. Het derde tot en met zesde lid van artikel 10 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 12

Aanvulling op het aan een ABB-er op grond van de CAO Natuursteenbedrijf te betalen deel van de kortdurende WW-uitkering

1. Een ABB-er die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Natuursteenbedrijf en die over een dag in de eerste 13 weken van de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft, als hij zich daarvoor meldt, over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling.
2. Het derde tot en met zesde lid van artikel 10 zijn van overeenkomstige toepassing, met dit verschil ten opzichte van het derde lid dat de aanvullingstermijn voor een ABB-er die werkzaam was onder de CAO Natuursteenbedrijf 13 in plaats van 8 weken is.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 13

**Aanvulling op het aan een werknemer op grond van de CAO
Mortel te betalen deel van de kortdurende WW-uitkering**

1. Een werknemer die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Mortel en die over een dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft, als hij zich daarvoor meldt, over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling.
2. Het derde tot en met zesde lid van artikel 10 zijn van overeenkomstige toepassing, met dit verschil dat waar in artikel 10 gesproken wordt van ABB-er, werknemer gelezen dient te worden.

Artikel 14

**Aanvulling op het bij werkloosheid ten gevolge van buitengewone
natuurlijke omstandigheden aan werknemer te betalen deel van de
WW-uitkering**

1. Een werknemer of ABB-er die over een dag of een deel van die dag in de eerste 8 weken van de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. In afwijking van het eerste lid van dit artikel geldt een aanvullings-termijn van 13 weken voor de werknemer die voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was in de zin van de CAO Baggerbedrijf.
3. Als de werknemer uit het eerste lid voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was in de zin van de CAO Bouwbedrijf of CAO stukadoorsbedrijf en werkloos is ten gevolge van vorst, heeft hij naast de in het eerste lid bedoelde aanvullende betaling, recht op een aanvullende betaling tot 100% van het loon bij werken.

4. Op het in het eerste lid bepaalde is artikel 9, vijfde, zesde en zevende lid van overeenkomstige toepassing.
5. Op het in het derde lid bepaalde is artikel 9, zesde en zevende lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 15

Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de WW-uitkering

1. Een werknemer die over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantietoeslag, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag.
2. Een werknemer die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werknemer was in de zin van de CAO Uta bouwbedrijven of CAO Mortel en die over een dag gelegen binnen de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantietoeslag, heeft, als hij zich daarvoor meldt, over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag.
3. Een werknemer die behoorde tot het Uta-personeel en onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO stukadoorsbedrijf of de CAO Natuursteenbedrijf en die over een dag gelegen binnen de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantietoeslag, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag. Als de werknemer direct voorafgaand aan de werkloosheid onder de CAO Natuursteenbedrijf werkzaam was, dient hij zich voor de aanvulling te melden.
4. De melding die in het tweede en derde lid van dit artikel wordt genoemd, dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
5. De hoogte van de aanvullende vakantietoeslag is gelijk aan ³⁰/₁₀₀ste deel van de hem over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen vakantietoeslag, verminderd met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Als voor het verstrijken van een termijn als bedoeld in het eerste, tweede of derde lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a WW, wordt die termijn verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW.
Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
7. De aanvullende vakantietoeslag wordt gelijktijdig met de te betalen vakantietoeslag uitbetaald aan de persoon waaraan de krachtens de WW te betalen vakantietoeslag wordt uitbetaald.
8. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 16

Aanvulling op het als vakantiewaarde te betalen deel van de loongereleerde WW-uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een deel van zijn uitkering aan een vakantiefonds, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan dat vakantiefonds, ter aanvulling van het krachtens de WW te betalen bedrag.
2. De werknemer bedoeld in het eerste lid heeft jegens het fonds geen recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als op hem onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn verlies van arbeidsuren, als bedoeld in artikel 16 WW, de CAO Bouwbedrijf van toepassing was en hij over een dag als bedoeld in het eerste lid recht heeft op een toeslag op grond van de TW.
3. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan ³⁰/₁₀₀ste deel van het over de desbetreffende dag krachtens de WW ten gunste van de werknemer aan het vakantiefonds te betalen bedrag, verminderd

met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.

4. De aanvullende betaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan het vakantiefonds waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.
5. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 17

Betaling aan een vakantiefonds tijdens de kortdurende uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van die uitkering en op wie onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, de CAO Bouwbedrijf, de CAO stukadoorsbedrijf of de CAO Natuursteenbedrijf van toepassing was, en voor wie de werkgever op grond van de van toepassing zijnde CAO betalingen aan een vakantiefonds verrichtte, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan dat vakantiefonds.
2. Een werknemer op wie onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn verlies van arbeidsuren, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, de CAO Bouwbedrijf van toepassing was, heeft over een dag als bedoeld in het eerste lid jegens het fonds geen recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als hij over die dag recht heeft op een toeslag op grond van de TW.
3. Een werknemer op wie onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn verlies van arbeidsuren, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, de CAO Bouwbedrijf of de CAO Natuursteenbedrijf van toepassing was, dient zich voor de aanvulling te melden. De melding dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
4. Een werknemer heeft jegens het fonds geen recht op de in het eerste lid bedoelde betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als tegelijkertijd recht bestaat op één of meer uitkeringen op grond van hoofdstuk IIa van de WW en één of meer uitkeringen op grond van hoofdstuk IIb van de WW.
5. De hoogte van de betaling aan het vakantiefonds is gelijk aan ¹⁰⁰/₁₀₀ste deel van het bedrag dat over de desbetreffende dag krachtens

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de WW ten gunste van de werknemer aan het vakantiefonds betaald zou zijn, als hij recht gehad zou hebben op een loongerelateerde uitkering.

6. Op de betaling bedoeld in het vierde lid worden in mindering gebracht de aan de werknemer over de betreffende dag krachtens de WW en de TW uit te betalen vakantietoeslag.
7. De betaling aan het vakantiefonds wordt gedaan op het moment dat het krachtens de WW te betalen bedrag aan het vakantiefonds zou zijn betaald als werknemer recht gehad zou hebben op een loongerelateerde uitkering.

Artikel 18

Aanvulling op het als pensioenpremie te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan een pensioenverzekeraar, eventueel ter aanvulling van het krachtens de WW aan een pensioenverzekeraar te betalen bedrag.
2. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan de som van:
 - a. $\frac{30}{100}$ ste deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
 - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet sociale verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, indien artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet sociale verzekering niet zouden zijn toegepast.

3. Als het dagloon waarnaar de uitkering krachtens de WW waarbij de aanvulling wordt verstrekt is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IWS Bouwnijverheid, is de hoogte van deze aanvullende betaling voor zover nodig in afwijking van het vermelde in het tweede lid gelijk aan de som van:
 - a. $\frac{30}{70}$ ste deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
 - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als secundair dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet sociale verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het primaire recht op WW-uitkering als primair dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet sociale verzekering niet zouden zijn toegepast.
4. Als het dagloon, waarnaar een werkloosheidsuitkering is berekend krachtens het bepaalde in artikel 14, eerste en tweede lid van de Dagloonregels Invoeringswet stelselherziening sociale zekerheid is afgeleid van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, bedraagt deze aanvullende betaling in afwijking van het vermelde in het tweede lid en derde lid, het bedrag aan pensioenpremie welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend als het werknemers- en het werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zouden zijn voor de berekening van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet sociale verzekering niet zouden zijn toegepast, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet sociale verzekering niet zouden zijn toegepast.
5. Een werknemer heeft geen recht op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde betaling vanuit het fonds, als tijdens werkloosheid sprake is van een recht op pensioenopbouw via het Fonds voorheffing Pensioenverzekering.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. De aanvullende pensioenpremiebetaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan de pensioenverzekeraar waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.

Artikel 19

Betaling aan een pensioenverzekeraar tijdens de kortdurende uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van die uitkering en op wie onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met 52a WW, de CAO Bouwbedrijf, de CAO Uta bouwbedrijven, de CAO stukadoorsbedrijf, de CAO Natuursteenbedrijf of de CAO Mortel van toepassing was, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan een pensioenverzekeraar.
2. Een werknemer op wie onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn verlies van arbeidsuren, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, de CAO Bouwbedrijf, de CAO Uta bouwbedrijven, de CAO Natuursteenbedrijf of de CAO Mortel van toepassing was, dient zich voor de aanvulling te melden. De melding dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
3. De hoogte van de betaling aan de pensioenverzekeraar is gelijk aan de hoogte van de betaling die zou zijn vastgesteld als de werknemer bedoeld in het eerste lid recht zou hebben gehad op een loongerelateerde uitkering en artikel 18 op hem van toepassing zou zijn geweest, vermeerderd met het deel dat krachtens de WW aan de pensioenverzekeraar zou zijn betaald.
4. De betaling aan de pensioenverzekeraar wordt gedaan op het moment dat het krachtens de WW te betalen bedrag aan de pensioenverzekeraar zou zijn betaald als artikel 18 van toepassing zou zijn.

Artikel 20a

Aanvullingen op reïntegratie-uitkeringen op grond van de Wet afschaffing malus en bevordering reïntegratie

De artikelen 9 tot en met 11, 13 en 15 tot en met 17 zijn van overeenkomstige toepassing voor een werknemer of ABB-er die op grond van de Wet afschaffing malus en bevordering reïntegratie recht heeft op een reïntegratieuitkering en bij werken werkzaam was onder de CAO Bouwbedrijf, CAO stukadoorsbedrijf, CAO Natuursteenbedrijf, CAO Mortel, CAO Baggerbedrijf of CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

Paragraaf 4 Overige bepalingen

Artikel 21

Betaling van de uitkering via de werkgever

1. Het bestuur kan toestaan dat de betaling van de aanvulling als bedoeld in artikel 14 van dit reglement door tussenkomst van de werkgever plaatsvindt.
2. De werkgever aan wie het bestuur heeft toegestaan dat de betaling van de uitkering door zijn tussenkomst geschiedt, is verplicht, ten genoegen van het bestuur, een overeenkomstig de daaraan door het bestuur gestelde eisen ingerichte administratie aan te houden van de perioden gedurende welke de werknemer op grond van de omstandigheden als bedoeld in artikel 18 WW niet heeft gewerkt.
3. Als de werkgever aan wie de in het eerste lid bedoelde toestemming is verleend, de in het tweede lid omschreven verplichtingen niet of niet volledig nakomt, kan het bestuur besluiten om de betalingen die de werkgever als voorschot op de aanvulling aan de werknemer of werknemers heeft gedaan, geheel of gedeeltelijk niet te vergoeden.
4. Als en voorzover zodanige betalingen naar het oordeel van het bestuur ten onrechte zijn vergoed omdat de werkgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de in het tweede lid van dit artikel bedoelde verplichtingen, kan het bestuur besluiten om deze vergoeding geheel of gedeeltelijk terug te vorderen. De werkgever is dan verplicht binnen een door het bestuur vast te stellen termijn aan deze vordering te voldoen.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 22

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd voor de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 23

Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

Artikel 24

Analoge toepassing van WW-bepalingen

1. Het bepaalde in de artikelen 30, 32, 33, 38, 39, 39a en 40 van de WW is van overeenkomstige toepassing op de bepalingen van dit reglement.
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet als en voorzover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

Artikel 25

Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.

2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

Artikel 26

Bijzondere gevallen

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

Artikel 27

Intern beroep

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 28

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement verstrekkend WW-aanvullingen (AR-WW).

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 22

AANVULLINGSREGLEMENT VERSTREKKING AAN ZIEKE
WERKLOZEN (AR-ZW)

Reglement van de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijver-
heid

Vastgesteld op 13 december 1994

Laatstelijk gewijzigd door het bestuur van de stichting Aanvullingsfonds
WW voor de Bouwnijverheid bij besluit van 10 juni 1997

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds: de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijver-
heid;
- b. de statuten: de statuten van het fonds;
- c. het bestuur: het bestuur van het fonds;
- d. CAO: Collectieve Arbeidsovereenkomst;
- e. CAO Bouwbedrijf: CAO voor het Bouwbedrijf;
- f. CAO Uta bouwbedrijven: CAO voor het uitvoerend, technisch en
administratief personeel in de bouwbedrijven;
- g. CAO stukadoorsbedrijf: Landelijke CAO voor het stukadoors-,
Afbouw- en Terrazzobedrijf;
- h. CAO Natuursteenbedrijf: Landelijke CAO voor het Natuursteen-
bedrijf;
- i. CAO Mortel: CAO voor de Mortel- en Morteltransportonder-
nemingen;
- j. premieloon: het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waar-
over op grond van de WW premie wordt geheven;
- k. de werkgever: de werkgever als bedoeld in artikel 2 van de statuten;
- l. de werknemer: de werknemer als bedoeld in artikel 2 van de statu-
ten en degene die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in
de zin van de ziekwet of laatstelijk voordat er krachtens artikel 17,
18 of 52b WW voor hem een recht op uitkering ontstond, werkne-
mer was in de zin van artikel 2 van de statuten;
- m. zieke werkloze: de werknemer die een uitkering krachtens de Ziek-
wet ontvangt of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29,

tweede lid, onderdeel b of c, ZW over de eerste twee dagen van ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, en

1. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 ZW en wiens ongeschiktheid tot werken is ingetreden tijdens de periode, bedoeld in artikel 18, eerste lid, dan wel in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW;
 2. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 ZW en wiens ongeschiktheid tot werken is ingetreden tijdens de periode, bedoeld in artikel 52g WW;
 3. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 ZW wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loon-doorbetalingstijdvak van 52 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, Burgerlijk Wetboek.
 4. wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, op grond van het bepaalde in artikel 46 ZW aanspraak op ziekgeld heeft en op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, recht zou hebben gehad op een uitkering krachtens de WW als hij niet arbeidsongeschikt was geworden.
- n. vakantietoeslag: de vakantiebijslag, bedoeld in artikel 11 AD-ZW en de vakantie-uitkering, bedoeld in artikel 10 TW;
- o. vakantiefonds: één van de hierna vermelde stichtingen:
- stichting vacatiefonds voor de Bouwnijverheid;
 - stichting vacatiefonds schildersbedrijf;
 - stichting vacatiefonds Baggerbedrijf;
- p. pensioenpremie: de betaling ter voortzetting van de pensioenopbouw bij het pensioenfonds waarbij de werknemer was aangesloten, conform het daarover bepaalde bij of krachtens de laatstelijk op de werknemer van toepassing zijnde CAO;
- q. de WW: de Werkloosheidswet;
- r. de ZW: de Ziektewet;
- s. de TW: de Toeslagenwet;
- t. de CSV: de Coördinatiewet sociale verzekering;
- u. de IWS: de Invoeringswet stelselherziening sociale zekerheid;
- v. de AD-ZW: de Algemene Dagloonregelen Ziektewet;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Paragraaf 2 Financiering

Artikel 2

Bijdrage¹⁾

1. De werkgever is aan het fonds jaarlijks een bijdrage verschuldigd, tenzij in de desbetreffende CAO anders is overeengekomen en naar genoegen van het bestuur op een andere wijze in de financiering is voorzien.
2. De hoogte van de bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het premieloon. Bij de vaststelling van dit percentage voor enig kalenderjaar houdt het bestuur rekening met het overschot of het tekort volgens de balans over het voorafgaande kalenderjaar.
3. Het bijdragepercentage wordt gepubliceerd in de Nederlandse staatscourant.

Artikel 3

Loonopgave

De werkgever is verplicht jaarlijks de loongegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de heffing van de bijdragen. Als de werkgever in gebreke blijft deze loongegevens te verstrekken, wordt de heffingsgrondslag ambtshalve vastgesteld.

Artikel 4

Heffing bijdrage

1. De bijdrage dient bij voorschot te worden voldaan over elk loonbetalingstijdvak of na iedere periode van vier weken.
2. De betaling van de eventueel nog resterende bijdrage dient plaats te vinden na ontvangst van de zogenaamde verzamelnota.
3. Als blijkt dat minder bijdrage is geheven dan door de werkgever is

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht en evenmin nawerking.

verschuldigd, wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdrage wordt aan de werkgever terugbetaald.

4. De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle nodig worden geacht.

Artikel 5

Invordering bijdrage

Als een werkgever in gebreke blijft de verschuldigde bijdragen te betalen, zal zo nodig tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Artikel 6

Rentebepaling

1. Als de betaling van het in artikel 4, eerste lid, bedoelde voorschot niet binnen veertien dagen na afloop van de in dat lid bedoelde termijn heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
2. Als de betaling van de in artikel 3, tweede lid bedoelde bijdrage niet binnen veertien dagen na de datum van ontvangst van de verzamelnota heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te verdienen over de achterstallige betalingen.
4. De in het derde lid van dit artikel bedoelde rente is gelijk aan de wettelijke rente.
5. Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeeltelijk af te zien.

Artikel 7

Werkingsfeer

1. Een zieke werkloze die zijn uitkering ZW ontvangt van een andere uitvoeringsinstelling dan de SFB Uitvoeringsorganisatie N.V. te Amsterdam, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een aanvulling als:
 - a. in de desbetreffende CAO geformaliseerd is dat de aanvullingsregeling ook van toepassing is op bedoelde zieke werkloze, én
 - b. de extra kosten die verbonden zijn aan de bijdrageheffing en de uitkeringsverzorging voor bedoelde werknemers voor rekening

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- komen van werkgevers en werknemers op wie de desbetreffende CAO van toepassing is, én
- c. in de CAO een bijdrageplicht voor de werkgevers van bedoelde werknemers is opgenomen, én
 - d. in de CAO een meldings- en informatieplicht voor bedoelde zieke werkloze is opgenomen.

Artikel 8

Aanvulling op ZW-uitkering

1. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 1, heeft vanaf de 16e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegerekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van ³⁰/₁₀₀ste van het bedrag dat als ziekengeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.
2. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Bouwbedrijf, CAO Uta bouwbedrijven, CAO Natuursteenbedrijf of CAO Mortel, heeft, als hij zich daarvoor meldt, vanaf de 16e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegerekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van ³⁰/₁₀₀ste van het bedrag dat als ziekengeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling.
3. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO stukadoorsbedrijf, heeft vanaf de 16e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegerekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van ³⁰/₁₀₀ste van het bedrag dat als ziekengeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling.
4. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 3, heeft vanaf

de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van $\frac{30}{100}$ ste van het bedrag dat als ziekingeld wordt of zou worden uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.

5. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 4, heeft vanaf de 16e dag na aanvang van de arbeidsongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meege-rekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van $\frac{30}{100}$ ste van het bedrag dat als ziekingeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.
6. Als een zieke werkloze op grond van artikel 38 of 39 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering recht heeft op herziening van zijn uitkering op grond van die wet, wordt het bedrag van de aan-vulling bepaald op $\frac{100}{100}$ ste van het bedrag dat voor herziening als ziekingeld werd uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslag-component in mindering is gebracht, minus het bedrag waarmee de WAO-uitkering is verhoogd en minus het resterende ziekingeld.
7. De melding die in het tweede lid van dit artikel wordt genoemd, dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheids-dag plaats te vinden.
8. De in het eerste tot en met zesde lid van dit artikel bedoelde aan-vulling wordt gelijktijdig met het te betalen ziekingeld betaalbaar ge-steld aan degene aan wie het ziekingeld betaalbaar wordt of zou worden gesteld.

Artikel 9

Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de ZW-uitkering

1. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 1, 3 of 4, die, als hij niet werkloos zou zijn, jegens zijn werkgever recht zou heb-ben gehad op betaling van vakantietoeslag, heeft over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt jegens het fonds recht op een betaling van een bedrag van 8% van de aanvulling die op grond van artikel 8 wordt betaald.
2. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, die bij wer-ken van zijn werkgever vakantietoeslag ontving en onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Uta bouwbedrijven, de CAO Mortel, de CAO stukadoorsbedrijf of de CAO Natuursteenbedrijf heeft over elke dag

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

dat hij ziekingeld ontvangt jegens het fonds recht op een betaling van 8% van de aanvulling die op grond van artikel 8 wordt betaald.

3. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, die onmiddellijk voorafgaand aan het intreden van zijn verlies van arbeidsuren, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Uta bouwbedrijven, de CAO Mortel of de CAO Natuursteenbedrijf, dient zich voor de aanvulling te melden. De melding dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
4. Een zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van een bedrag van 100% van de vakantietoeslag die hij krachtens de ZW zou hebben ontvangen, als hij recht op uitkering zou hebben gehad.

Artikel 10

De vakantiewaarde

1. Een zieke werkloze die, als hij niet werkloos zou zijn, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op een vakantiewaarde, heeft jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de zieke werkloze voor wie bij de berekening van zijn dagloon krachtens de ZW een vakantiewaarde in aanmerking is of zou zijn genomen, slechts jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als hij een machtiging verstrekt om van zijn uitkering krachtens de ZW aan het vakantiefonds per dag te voldoen zijn uitkering over de desbetreffende dag, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van die breuk is gelijk aan de vakantiewaarde welke begrepen is in het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid, en artikel 9, negende lid, CSV niet zou zijn toegepast. De noemer van de breuk is gelijk aan het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid, en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast.
3. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 1 of sub 2 heeft jegens het fonds geen recht op betaling van een bedrag aan het

vakantiefonds als hij onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW en voor zover van toepassing in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Bouwbedrijf en hij over een dag als bedoeld in het eerste lid recht heeft op een toeslag op grond van de TW.

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, alleen recht op een betaling aan een vakantiefonds als hij onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Bouwbedrijf, de CAO stukadoorsbedrijf of de CAO Natuursteenbedrijf.
5. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, die onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn verlies van arbeidsuren, als bedoeld in artikel 16 WW in verbinding met artikel 52a WW, werkzaam was onder de CAO Bouwbedrijf of de CAO Natuursteenbedrijf, dient zich voor de aanvulling te melden. De melding dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
6. Het in het eerste lid bedoelde bedrag bedraagt voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 1, het met een breuk te vermenigvuldigen bedrag van de vakantiewaarde die begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering of de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd als WW-dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid, en artikel 9, negende lid, Csv niet zou zijn toegepast.
De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan de werknemer toekomende ZW-uitkering.
De noemer van die breuk is gelijk aan 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht of op de eerste dag dat de dienstbetrekking is geëindigd als WW-dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid, Csv niet zouden zijn toegepast.
7. Als het dagloon waarnaar het ziekingeld is berekend, is gebaseerd op een WW-dagloon dat is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IW's Bouwnijverheid, is de teller van de in het tweede en vijfde lid bedoelde breuk, in afwijking van het in die leden bepaalde, gelijk aan de vakantiewaarde die begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het secundair recht als secundair dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste en artikel 9, negende lid, Csv niet zouden zijn toegepast.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8. Het in het eerste lid bedoelde bedrag bedraagt voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 2, 100/100ste deel van het bedrag dat over de desbetreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan het vakantiefonds betaald zou zijn, als hij recht gehad zou hebben op een loongerelateerde WW-uitkering.
9. Voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid m, sub 3 en 4 is de in het eerste lid bedoelde betaling gelijk aan het bedrag dat de laatste werkgever voor de zieke werkloze bij werken aan het vakantiefonds verschuldigd zou zijn geweest.
10. Op het in het vijfde, zesde, zevende en achtste lid bedoelde bedrag wordt in mindering gebracht:
 - a. de betaling aan het vakantiefonds als bepaald in het tweede lid;
 - b. de eventueel op grond van de TW uit te betalen vakantietoeslag. Als artikel 14 TW is toegepast wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.
11. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt het aantal dagen waarop jegens het fonds recht bestaat op een betaling aan een vakantiefonds gesteld op 230 opbouwdagen voor de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was die ingeval van ziekte de afdracht aan het vakantiefonds door de werkgever – al dan niet onder voorwaarden – beperkt tot maximaal het aantal opbouwdagen per rechtjaar.
12. In afwijking van het bepaalde in het vijfde, zesde en zevende lid wordt het bedrag van de betaling aan het vakantiefonds ten behoeve van de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was op grond waarvan de hoogte van de afdracht door de werkgever aan het vakantiefonds na 26 weken wordt verlaagd, na 130 opbouwdagen aangepast overeenkomstig het bepaalde in de betreffende CAO.
13. De zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekgeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds conform het bepaalde in het achtste lid.
14. De betaling wordt uitbetaald aan het vakantiefonds waaraan de werkgever zou betalen of het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald zou worden.

Artikel 12

Uitkering over wachtdagen

Een zieke werkloze die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van 70% van het bedrag waarop het dagloon krachtens de ZW is of zou zijn vastgesteld.

Paragraaf 5 overige bepalingen

Artikel 13

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd voor de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 14

Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

Artikel 15

Analoge toepassing van ZW-bepalingen

1. Het bepaalde in de artikelen 47, 48, 50 en 85 ZW is op het in dit reglement bepaalde van overeenkomstige toepassing.
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet als en voorzover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 16

Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

Artikel 17

Bijzondere gevallen

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

Artikel 18

Intern beroep

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek een nieuwe beslissing te nemen in de plaats van een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.

Artikel 19

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement verstrekkings aan zieke werklozen (AR-ZW).

BIJLAGE 23

AANVULLINGSREGLEMENT VERSTREKKING
EINDEJAARSUITKERING WAO BOUWNIJVERHEID
(AR-WAO-BOUWNIJVERHEID)

Reglement van de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid

Vastgesteld op 15 juni 1993

Laatstelijk gewijzigd door het bestuur van de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid bij besluit van 10 juni 1997

Paragraaf 1 Algemeen

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds: de stichting Aanvullingsfonds WW voor de Bouwnijverheid;
- b. de statuten: de statuten van het fonds;
- c. het bestuur: het bestuur van het fonds;
- d. het premieloon: het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover krachtens de Werkloosheidswet premie wordt geheven;
- e. eindejaarsuitkering: jaarlijkse betaling van een bedrag aan WAO-uitkeringsgerechtigden op wie bij werken een CAO in de zin van dit reglement van toepassing zou zijn geweest;
- f. CAO: een collectieve arbeidsovereenkomst als genoemd in artikel 2 van de statuten waarin is opgenomen de betaling door het fonds van een eindejaarsuitkering;
- g. de werkgever: de werkgever als bedoeld in de CAO;
- h. de werknemer:
 - degene die werknemer is in de zin van de CAO, dan wel
 - degene die direct voorafgaand aan zijn arbeidsongeschiktheid werknemer was in de zin van de CAO, dan wel
 - degene wiens arbeidsongeschiktheid is ingetreden in de eerste zes maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, dan wel in de periode als bedoeld in artikel 52g WW en die direct voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was in de zin van de CAO;
- i. de WAO: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Paragraaf 2 Financiering

Artikel 2

De bijdrage¹⁾

1. De werkgever is aan het fonds jaarlijks, dan wel over een volgens de CAO voorgeschreven periode, een bijdrage verschuldigd.
2. De hoogte van de bijdrage wordt, na overleg met partijen bij de desbetreffende CAO, door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het premieloon. Bij de vaststelling van dit percentage houdt het bestuur rekening met het overschot of het tekort volgens de balans met betrekking tot de eindejaarsuitkering van de desbetreffende CAO over het voorafgaande kalenderjaar.
3. Het bijdragepercentage wordt gepubliceerd in de Nederlandse staatscourant.

Artikel 3

Loonopgave

De werkgever is verplicht jaarlijks de loongegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de heffing van de bijdrage. Als de werkgever in gebreke blijft deze loongegevens te verstrekken wordt de heffingsgrondslag ambtshalve vastgesteld.

Artikel 4

Heffing

1. De bijdrage dient bij voorschot te worden voldaan over elk loonbetalingstijdvak of na iedere periode van vier weken.
2. De betaling van de eventueel nog resterende bijdrage dient plaats te vinden na ontvangst van de zogenaamde verzamelnota.
3. Als blijkt dat minder bijdrage is gegeven dan door de werkgever is verschuldigd wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdrage wordt aan de werkgever terugbetaald.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht en evenmin nawerking.

4. De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle nodig worden geacht.

Artikel 5

Invordering

Als een werkgever in gebreke blijft de verschuldigde bijdrage te betalen zal zo nodig tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Artikel 6

Rentebepaling

1. Als de betaling van het in artikel 4, eerste lid, bedoelde voorschot niet binnen veertien dagen na afloop van de in dat lid bedoelde termijn heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
2. Als de betaling van de in artikel 4, tweede lid bedoelde bijdrage niet binnen veertien dagen na de datum van ontvangst van de verzamelnota heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
4. De in het vorige lid van dit artikel bedoelde rente is gelijk aan de wettelijke rente.
5. Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeeltelijk af te zien.

Paragraaf 3 Rechten

Artikel 7

Werkingsfeer

1. Een werknemer die zijn WAO-uitkering ontvangt van een andere uitvoeringsinstelling dan de SFB Uitvoeringsorganisatie N.v. te Amsterdam, heeft, met inachtneming van het bepaalde in de volgende artikelen, recht op een eindejaarsuitkering als:
 - a. in de desbetreffende CAO geformaliseerd is dat de eindejaarsuitkeringsregeling ook van toepassing is op bedoelde werknemers, én
 - b. de extra kosten die verbonden zijn aan de bijdrageheffing en de uitkeringsverzorging voor bedoelde werknemers voor rekening

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- komen van werkgevers en werknemers op wie de desbetreffende CAO van toepassing is, én
- c. in de CAO een bijdrageplicht voor de werkgevers van bedoelde werknemers is opgenomen, én
 - d. in de CAO een meldings- en informatieplicht voor bedoelde werknemers is opgenomen.

Artikel 8

De eindejaarsuitkering

1. Een werknemer die op 1 december van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld, een WAO-uitkering ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering, tenzij hij is ingedeeld in één van de twee laagste arbeidsongeschiktheidsklassen en/of artikel 22 WAO van toepassing is.
2. Naast het bepaalde in het eerste lid, geldt voor een werknemer die bij werken werkzaam was onder de CAO voor het Natuursteenbedrijf, dat hij geen recht op een eindejaarsuitkering heeft als hij op 1 december van het desbetreffende kalenderjaar op grond van genoemde CAO in aanmerking komt voor een maandelijkse aanvulling op zijn WAO-uitkering tot een bepaald percentage van het geldende WAO-dagloon.
3. Naast het bepaalde in het eerste lid, geldt voor een werknemer die bij werken werkzaam was onder de CAO voor het stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf, dat hij geen recht op een eindejaarsuitkering heeft als hij naast zijn WAO-uitkering inkomsten uit arbeid geniet en/of een uitkering wegens vrijwillig vervroegde uittreding ontvangt. Is de werknemer op 1 december van het desbetreffende kalenderjaar ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid, dan is de situatie voorafgaand aan die ongeschiktheid van toepassing.
4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, geldt voor een werknemer die bij werken werkzaam was onder de CAO voor het Bouwbedrijf dat hij in het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld, een WAO-uitkering dient te (hebben) ontvangen.
5. De hoogte van de eindejaarsuitkering wordt bepaald door de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de werknemer is ingedeeld op 1 december van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld.

6. Naast het bepaalde in het vijfde lid, geldt voor een werknemer die bij werken werkzaam was onder de CAO voor het Natuursteenbedrijf het volgende. Als de werknemer in de twaalf maanden voorafgaande aan 1 december van het desbetreffende kalenderjaar gedurende één of meer maanden op grond van genoemde CAO een maandelijkse aanvulling op zijn WAO-uitkering heeft ontvangen, worden de bedragen die genoemd worden in de CAO uitbetaald naar rato van het aantal maanden waarover werknemer geen maandelijkse aanvulling heeft ontvangen.
7. In afwijking van het bepaalde in het vijfde lid, geldt voor een werknemer die bij werken werkzaam was onder de CAO voor het Bouwbedrijf het volgende. Als de WAO-uitkering slechts een gedeelte van het desbetreffende kalenderjaar wordt ontvangen, heeft de werknemer recht op een evenredig deel van de eindejaarsuitkering. Gedeeltelijk arbeidsongeschikten ontvangen een eindejaarsuitkering afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse die in dat jaar het laatst van toepassing was. Als in het desbetreffende kalenderjaar voorafgaand aan een indeling op 1 december in één van de twee laagste arbeidsongeschiktheidsklassen een hogere klasse van toepassing was, heeft werknemer recht op een eindejaarsuitkering die afhankelijk is van de laatst van toepassing zijnde hogere klasse en de periode waarover hij op basis van een hogere klasse een WAO-uitkering ontving.
8. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld.

Paragraaf 4 Overige bepalingen

Artikel 9

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 10

Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

Artikel 11

Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

Artikel 12

Bijzondere gevallen

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

Artikel 13

Intern beroep

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 14

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement ver-
strekking eindejaarsuitkering WAO Bouwnijverheid (AR-WAO Bouw-
nijverheid).

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANHANGSEL F

ARBEIDSOVEREENKOMST

A. Modelformulier als bedoeld in artikel 6 en artikel 17

1.
hierna te noemen werkgever,
en
2.
hierna te noemen werknemer,

verklaren te hebben gesloten een arbeidsovereenkomst, bij welke de werknemer zich verbindt met ingang van in dienst van de werkgever arbeid te verrichten.

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor:
..... 1)

De werknemer wordt aangenomen voor de functie van
.....
en op grond hiervan ingedeeld in functiegroep
Het daarbij behorende garantieloon is: bruto per

Het vast overeengekomen loon voor de werknemer bedraagt f
bruto per en is als volgt samengesteld:
a. garantieloon zoals bovenvermeld;
b. de voor zover overeengekomen individuele toeslag
bruto per
voor de duur van 2)

Aldus in duplo opgemaakt te d.d.-.....-19.....

De werkgever: De werknemer: 3)

1. Afhankelijk van de gemaakte afspraak kiezen tussen:
 - a. onbepaalde tijd
 - b. bepaalde tijd en wel van tot
 - c. het verrichten van werkzaamheden voor duur van het object (object nader omschrijven)

2. Afhankelijk van de gemaakte afspraak kiezen tussen:
 - a. het dienstverband;
 - b. de periode van tot
 - c. het werkobject (nader omschrijven)

3. Wanneer de werknemer nog geen 18 jaar oud is, onderstaande clause toevoegen aan de arbeidsovereenkomst en te doen ondertekenen door zijn/haar wettelijke vertegenwoordig(st)er (vader, moeder, voogd of voogdes).
„Ondergetekende, in zijn/haar kwaliteit van wettelijke vertegenwoordig(st)er van de minderjarige werknemer
.....
verklaart deze tot het aangaan van bovenstaande arbeidsovereenkomst te hebben gemachtigd”.

(Handtekening)

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANHANGSEL F

B. Modelformulier als bedoeld in artikel 46a

1.
hierna te noemen werkgever,
en
2.
hierna te noemen werknemer.

verklaren te hebben gesloten een arbeidsovereenkomst, bij welke de werknemer zich verbindt in dienst van de werkgever arbeid te verrichten.

Het dienstverband vangt aan op ..-.-..., tenzij op die datum de keuringsprocedure nog niet is afgerond en de eventuele opzeggingstermijn nog niet is verstreken.

In dat geval vangt het dienstverband aan op de eerstvolgende werkdag na het verstrijken van de bedoelde termijn(en).

Aldus in duplo opgemaakt te d.d.-.....-.....

De werkgever:

De werknemer:

N.B. Wanneer de werknemer nog geen 18 jaar oud is, onderstaande clause toevoegen aan de arbeidsovereenkomst en te doen ondertekenen door zijn/haar wettelijke vertegenwoordig(st)er (vader, moeder, voogd of voogdes);

„Ondergetekende in zijn/haar kwaliteit van wettelijke vertegenwoordig(st)er van de minderjarige werknemer verklaart deze tot het aangaan van bovenstaande arbeidsovereenkomst te hebben gemachtigd.”

(Handtekening)

AANHANGSEL G

PROTOCOL WERKGELEGENHEID

Partijen zijn van mening dat de instroom van doelgroepen (langdurig werklozen, vrouwen, allochtonen en/of schoolverlaters met recht op een uitkering) in de beroepsopleiding verhoogd dient te worden. Een aantal instrumenten wordt hiervoor ingezet:

In 1999 zal 10% van de instroom naar de samenwerkingsverbanden uit deze doelgroepen bestaan. Om op dit percentage te komen is een groei-model overeengekomen. In 1997 zal een percentage van 8% van toepassing zijn. In 1998 is dat 9%.

De Commissies Arbeidsmarkt Bouwnijverheid (CAB) en samenwerkingsverbanden selecteren de kandidaten. Zij beoordelen of de kandidaat een voortraject dient te volgen om daarmee op het vereiste instroomniveau voor de beroepsopleiding te komen.

Het voortraject duurt maximaal 9 maanden en wordt gevolgd bij een Centrum Vakopleiding. De laatste drie maanden kunnen op een samenwerkingsverband worden gevolgd. Tijdens het voortraject bestaat geen dienstverband, maar wel een opleidingsgarantie.

Bouw-Vak-Werk kan worden ingeschakeld om (in de regio) financiële middelen (subsidies) vrij te maken en zal de betrokken CAB's over het resultaat informeren. De kosten van deze scholing bij de samenwerkingsverbanden worden vanuit het Scholingsfonds gefinancierd tot een maximum van f 6.300,- per kandidaat. Vanuit deze middelen kunnen ook maatregelen gefinancierd worden die uitval kunnen voorkomen.

Nu succesvolle afronding van het voortraject hebben deelnemers recht op deelname aan de basisberoepsopleiding bij het samenwerkingsverband en een bedrag ineens van f 999,- (ten laste van het Aanvullingsfonds WW), een en ander overeenkomstig de systematiek zoals die door Bouw-Vak-Werk wordt toegepast.

De landelijke organen leggen in een instroomcontract met de samenwerkingsverbanden vast welk percentage van de deelnemers aan de basisberoepsopleidingen afkomstig dient te zijn uit de doelgroepen. Afwijking van het gemiddelde percentage is mogelijk, indien Bouw-Vak-Werk terzake een richtinggevend advies verstrekt, gebaseerd op de regionale arbeidsmarktsituatie.

Een samenwerkingsverband heeft recht op een vergoeding uit het O&O-fonds, voor toelidingsactiviteiten van leerling-/werknemers afkomstig uit de doelgroep naar een dienstverband. Voor elke maand dienstverband na afronding van de beroepsopleiding bedraagt deze vergoeding f 200,- tot een maximum van f 2.400,- per leerling/werknemer.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Indien en voorzover een samenwerkingsverband verwijtbaar nalaat de overeengekomen taakstelling ten aanzien van de deelname van doelgroepen te realiseren (meetpunt: na afronding van de oriëntatie- en introductieperiode), wordt deze een sanctie opgelegd van f 7.5000,- per niet „gerealiseerde” leerling/werknemer. Het dient hier te gaan om verwijtbaar niet realiseren van instroom.

Van verwijtbaarheid is geen sprake indien blijkt dat er onvoldoende geschikte kandidaten voor het voortraject en/of vergelijkbare (GWW-) trajecten zijn en/of dat gedurende het voortraject kandidaten afvallen of ongeschikt blijken te zijn. Hieromtrent dient het samenwerkingsverband inzicht te verschaffen aan de CAB en het landelijk orgaan.

De landelijke organen hebben de bevoegdheid een contract met een samenwerkingsverband voor de nieuwe instroom te beëindigen indien deze blijvend nalaat uitvoering te geven aan de instroomverplichting. Terzake dienen in het eerdergenoemde instroomcontract tussen samenwerkingsverbanden en landelijke organen afspraken gemaakt te worden.

Samenwerkingsverbanden die werknemers uit doelgroepen laten instromen boven het voor hen gelden instroompercentage hebben ten laste van het O&O-fonds met ingang van 1 juli 1997 recht op een (extra) tegemoetkoming van maximaal f 5.000,- per leerling/werknemer uit doelgroepen.

Een leerbedrijf dat een leerling-/werknemer uit een doelgroep in opleiding heeft (meetpunt: na afronding van de oriëntatie- en introductieperiode), heeft ook recht op deze subsidie.

Ingeval van dreigende uitval gedurende de laatste 3 maanden van het voortraject danwel de basisberoepsopleiding wordt aan kandidaten afkomstig uit doelgroepen een traject van praktijkcomponenten aangeboden (met certificaten). Voor elk succesvol afgeronden component kunnen de kosten worden gedeclareerd bij het Scholingsfonds, tot een maximum van f 20.000,- per kandidaat. In beginsel geldt deze regeling voor honder kandidaten.

Voor bijzondere voorlichting en gerichte nieuwe onderzoeks- en/of ontwikkelingskosten te behoeve van de beroepsopleiding voor doelgroepen kunnen de landelijke organen binnen het bestaande budget subsidie aanvragen bij het O&O-fonds.

De landelijke organen, ieder in samenwerking met Bouw-Vak-Werk informeren partijen jaarlijks over de voortgang en eventuele knelpunten.

AANHANGSEL H

PROTOCOL ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Partijen zijn bij de totstandkoming van de CAO voor het Bouwbedrijf onder meer het volgende overeengekomen:

1. De Stichting Arbouw wordt gevraagd vóór 1 januari 1996 een onderzoek af te ronden naar maximaal te aanvaarden normen voor het zonder mechanische hulpmiddelen werken en verwerken van te onderscheiden bouwmaterialen.
Het door de Stichting Arbouw te verrichten onderzoek en de aanbevelingen die daaraan kunnen worden ontleend zullen de basis vormen voor een door partijen te ontwikkelen beleid ten aanzien van het werken met en verwerken van zware bouwmaterialen.
2. Teneinde de veiligheid te bevorderen is het noodzakelijk speciale aandacht te besteden aan werknemers, die de Nederlandse taal niet kunnen lezen. Het verdient aanbeveling om alle waarschuwingsvoorschriften ook in een taal aan te brengen die zij wel kunnen lezen. Voorts is het noodzakelijk om alle direct voor hen van belang zijnde afspraken, regelingen en voorschriften, in hun of een andere voor hen begrijpelijke taal schriftelijk of mondeling aan deze werknemers over te brengen. Met name kan hierbij gedacht worden aan de regelingen en voorschriften ter zake van persoonlijke beschermingsmiddelen.
3. In de afgelopen jaren hebben partijen de Stichting Arbouw verzocht normen en richtlijnen te formuleren ten aanzien van:
 - steigerdelen en steigerpijpen,
 - metselstenen en -metselblokken,
 - vlechtwerk, kozijnen en dakplaten,
 - een veilige verwerking van schadelijke katten, lijmen en andere chemische producten,
 - aan het binnenwerk van helmen te stellen eisen.De Stichting Arbouw zal deze normen en richtlijnen vastleggen (en op zodanige wijze bekendmaken en vormgeven onder andere via P-normbladen), dat daarvan een normerende werking uitgaat naar opdrachtgevers, architecten, fabrikanten, leveranciers, aannemers en andere betrokkenen.
4. Indien nodig zullen er voldoende financiële middelen ter beschikking van de Stichting Arbouw worden gesteld om nog eens 1000 materiaalmonsters op de aanwezigheid van asbest te laten controleren.
5. Veilig aanslaan van lasten.
Partijen zijn overeengekomen de cursus „veilig aanslaan van lasten voor bouwplaatspersoneel” in het kader van artikel 35b breed onder

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

de aandacht van werkgevers en werknemers te brengen, teneinde veiligheid en arbeidsomstandigheden op de bouwplaats sterk te verbeteren.

6. Verontreinigde grond.
Partijen bevorderen dat werknemers die werken in of met verontreinigde grond, relevante cursussen in het kader van artikel 35b van deze CAO volgen.
7. Torenkranen met een bouwjaar na 1992 (volgens Kraanboek) die een cabinehoogte kennen van 30 meter of meer, dienen te zijn voorzien van een transportplatform. Voor torenkranen met een eerder bouwjaar dan 1993 en een cabinehoogte van 30 meter of meer wordt in 1997 bepaald op welk moment een dergelijke verplichtstelling wordt ingevoerd.

AANHANGSEL I

GARANTIEREGELING STICHTING RISICOFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID

1. De werknemer voor wie buiten zijn schuld onvoldoende bijdragen Risicofonds worden betaald en die als gevolg daarvan niet in aanmerking komt voor een uitkering uit het Risicofonds, kan in principe aanspraak maken op bijboeking van die bijdragen.
2. Indien er sprake is van de toepasselijkheid van artikel 61 en volgende van de Werkloosheidswet, bestaat geen aanspraak op de in lid 1 bedoelde bijboeking.
3. Om in aanmerking te komen voor de in lid 1 bedoelde bijboeking dient de werknemer een daartoe strekkende aanvraag bij het Risicofonds in te dienen. De aanvraag dient binnen drie maanden na het tijdstip waarop de werknemer van het niet door zijn werkgever nakomen van de verplichtingen kennis heeft kunnen nemen, te worden ingediend.
4. De werknemer dient ten genoegen van het bestuur van het Risicofonds aan te tonen, dan wel te doen aantonen:
 - het bestaan van de dienstbetrekking waaraan hij zijn aanspraken ontleent;
 - de omvang van zijn aanspraken jegens het fonds uit die dienstbetrekking;
 - dat hij zijn werkgever schriftelijk ter nakoming van diens verplichtingen terzake heeft aangemaand (aangetekend) en in rechte heeft aangesproken.
5. De rechten worden maximaal bijgeboekt over een periode van:
 - acht weken per rechtjaar en per dienstverband als de verplichtingen van de werkgever betrekking hebben op het loontijdvak beginnend bij de aanvang van het dienstverband;
 - zes weken per rechtjaar en per dienstbetrekking in de overige gevallen, met dien verstande dat bijboeking van bijdragen niet geschiedt indien over dat rechtjaar reeds bijdragen over voldoende dagen zijn bijgeboekt.
6. Geen aanspraak op de in lid 1 bedoelde bijboeking heeft de werknemer, die ingestemd heeft met de niet-nakoming of niet-tijdige nakoming van de betalingsverplichtingen van zijn werkgever jegens het Risicofonds.
7. Ten onrechte gedane uitkeringen als gevolg van op grond van de garantieregeling ten onrechte bijgeboekte bijdragen worden van de werknemer teruggevorderd, dan wel met hem verrekend.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANHANGSEL J

**GARANTIEREGELING STICHTING VAKANTIEFONDS VOOR DE
BOUWNIJVERHEID**

1. De werknemer, wiens werkgever is toegelaten tot het Rechten Beheer Systeem (RBS) en die in verband daarmee, buiten zijn schuld, onvoldoende vakantierechten krijgt bijgeboekt, kan in principe aanspraak maken op een uitkering uit het Vakantiefonds.
2. Indien er sprake is van de toepasselijkheid van artikel 61 Werkloosheidswet, bestaat er geen aanspraak op de in lid 1 bedoelde uitkering. Indien op grond van deze regeling betalingen uit het Vakantiefonds aan de werknemer zijn gedaan, en indien nadien blijkt dat ten aanzien van de periode waarover die betalingen gedaan zijn, sprake is van een situatie als omschreven in artikel 61 van de Werkloosheidswet, dient deze akkoord te gaan met betaling door de Bedrijfsvereniging aan het Vakantiefonds.
3. Om in aanmerking te komen voor de in het eerste lid bedoelde uitkering dient de werknemer een daartoe strekkende aanvraag in te dienen bij het Vakantiefonds. De uitkering dient te worden aangevraagd binnen 12 maanden na het tijdstip waarop de werknemer van het niet door zijn werkgever nakomen van de verplichtingen kennis heeft kunnen nemen. Een aanvraag die niet binnen vorengenoemde termijn bij het Vakantiefonds is ingediend, wordt niet in behandeling genomen.
4. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt uitsluitend verstrekt, indien de werknemer ten genoegen van het bestuur van het Vakantiefonds aantoonde:
 - het bestaan van de dienstbetrekking waaraan hij zijn aanspraken ontleent;
 - de omvang van zijn aanspraken jegens het fonds uit die dienstbetrekking;
 - dat hij zijn werkgever schriftelijk ter nakoming van diens verplichtingen ter zake heeft aangemaand (aangetekend) en in rechte heeft aangesproken.
5. Het Vakantiefonds kan een voorschot op de in de voorgaande leden bedoelde uitkering verstrekken, indien de omstandigheden – in bijzonderheid ter zake van het rechtsgeding voornoemd – daartoe aanleiding geven. Over de hoogte van het voorschot beslist het bestuur.

6. De uitkering bedraagt maximaal de vakantierechten over een periode van:
 - acht weken per rechtjaar en per dienstverband als de verplichtingen van de werkgever betrekking hebben op het loontijdvak beginnend bij de aanvang van het dienstverband respectievelijk bij het begin van de deelname van de werkgever aan RBS;
 - zes weken per rechtjaar en per dienstbetrekking in de overige gevallen.
7. De in de voorgaande leden bedoelde uitkering, dan wel het voorschot daarop, wordt uiterlijk op de laatste dag van het kalenderjaar waarin het desbetreffende rechtjaar eindigt, uitbetaald.
8. Geen aanspraak op de in lid 1 bedoelde uitkering heeft de werknemer, die heeft ingestemd met de niet-nakoming of niet-tijdige nakoming van de verplichtingen van zijn werkgever met betrekking tot zijn vakantierechten.
9. Indien een werknemer, hangende een aanvraag om uitkering uit het Vakantiefonds, alsnog van zijn werkgever voldoening van de hem toekomende vakantierechten verkrijgt, dient hij zijn aanvraag terstond in te trekken, terwijl een hem reeds verstrekte uitkering ter zake, terstond dient te worden gerestitueerd.
10. Ten onrechte betaalde uitkeringen, dan wel verstrekte voorschotten daarop, worden van de werknemer teruggevorderd, dan wel met hem verrekend.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANHANGSEL L

BEREKENING UNIFORM PERCENTAGE ALS BEDOELD IN
 ARTIKEL 30 LID 4

– <i>Opbouw loonderving tijdens vakantie-, feest- en snipperdagen:</i>	
het aantal op te bouwen vakantie-, feest- en snipperdagen in het rechtjaar X	a
<hr/>	
het aantal dagen waarover rechten kunnen worden opgebouwd in het rechtjaar X	b
– <i>Opbouw vakantietoeslag tijdens het rechtjaar X:</i>	
8% x het aantal dagen waarover rechten kunnen worden opgebouwd plus het aantal vakantie-, feest- en snipperdagen in rechtjaar X	c
<hr/>	
het aantal dagen waarover rechten kunnen worden opgebouwd in rechtjaar X	b

Het uniform percentage bedraagt dan: $\frac{a + c}{b} \times 100\%$

● Voorbeeld

Berekening uniform percentage voor werknemers van 18 tot en met 64 jaar met een 40-urige werkweek in het rechtjaar 1996/1997.

● Aantal op te bouwen vakantie- en snipperdagen in rechtjaar 1996/1997 conform artikel 34:	25
● Aantal op te bouwen feestdagen in het rechtjaar 1997/1998:	<u>7</u>
● Totaal op te bouwen loonderving in dagen:	$\frac{7}{32} = a$
● Aantal vakantie- en snipperdagen in rechtjaar 1997/1998 conform artikel 34:	25
● Aantal feestdagen in rechtjaar 1997/1998:	7
● Aantal dagen waarover rechten kunnen worden opgebouwd in rechtjaar 1997/1998:	<u>228</u> = b
● Aantal dagen waarover rechten kunnen worden opgebouwd plus het aantal vakantie-, feest- en snipperdagen in rechtjaar 1997/1998:	<u>260</u>

• Vakantietoelage in dagen: 8% van 260 dagen: $20,8 = c$

• Het uniform percentage bedraagt dan:

$$\frac{a + c}{b} \times 100\% = \frac{32 + 20,8}{228} \times 100\% = 23,16\%$$

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANHANGSEL M

PROTOCOL POSITIEVE ACTIE

Partijen bij deze Collectieve Arbeidsovereenkomst verklaren zich actief in te willen zetten om de deelname van vrouwen in de bouw te vergroten.

Daartoe zullen partijen inspanningen leveren om belemmeringen uit de weg te ruimen en maatregelen te treffen, teneinde te bewerkstelligen dat de instroom en doorstroom van vrouwen wordt vergroot en de uitstroom wordt beperkt.

Om dit beleid te realiseren zullen de volgende actiepunten worden ondernomen.

- De vakopleidingsorganen en de Stichting Bouw-Vak-Werk zullen aan vrouwen als bijzondere doelgroep aandacht besteden.
- Door werkgevers zullen op de arbeidsplaats voorzieningen worden getroffen die vrouwen in staat stellen om in de bouw werkzaam te zijn, indien op die arbeidsplaats althans vrouwen werkzaam zijn.
- Door partijen zal een actief voorlichtingsbeleid gevoerd gaan worden gericht op het vergroten van de acceptatie van vrouwen in de bouw, door middel van het publiceren van artikelen in de eigen vakorganen en het uitgeven van een brochure over de ervaringen van werkgevers en vrouwen in de bouw.

AANHANGSEL N

PROTOCOL GARANTIEREGELING COLLECTIEVE ROOSTER- VRIJE DAGEN

1. Onvoldoende opbouw van rechten
Indien en voor zover de werknemer, volgens de betreffende bepalingen in de CAO voor het Bouwbedrijf, onvoldoende rechten heeft kunnen opbouwen voor de collectieve roostervrije dagen gedurende de wintersluiting wordt, onder de in dit reglement genoemde voorwaarden, de loondoorbetaling over de resterende dagen alsmede de bijdrage- en premieverplichtingen als genoemd in Hoofdstuk 8 van de CAO voor het Bouwbedrijf, in voorkomende gevallen in aanvulling op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet, gewaarborgd door het Vakantiefonds krachtens de garantieregeling.
2. Oorzaken onvoldoende opbouw van rechten
De garantieregeling voorziet in de betaling van een uitkering aan de werknemer indien onvoldoende rechten voor de wintersluiting werden opgebouwd indien de werknemer tijdens de opbouwperiode:
 - a. anders dan onder de CAO voor het Bouwbedrijf werkzaam was;
 - b. geheel niet werkzaam, maar werkloos was;
 - c. in militaire dienst verbleef voor eerste oefening;
 - d. een omscholings- of herscholingscursus volgde aan een Centrum voor Vakopleiding voor Volwassenen;
 - e. een examen aflegde aan een Centrum voor Vakopleiding voor Volwassenen;
 - f. schoolverlater was, of
 - g. ex-uitkeringsgerechtigde in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering was.
3. Garantieregeling, wel rechten opgebouwd maar niet uitbetaald
Indien de werknemer, overeenkomstig de betreffende bepalingen in de CAO voor het Bouwbedrijf, rechten heeft opgebouwd voor collectieve roostervrije dagen tijdens de wintersluiting, doch de werkgever over deze collectieve roostervrije dagen zijn verplichtingen met betrekking tot het loon en/of de bijdragen en premies als bedoeld in Hoofdstuk 8 van de CAO voor het Bouwbedrijf niet nakomt, worden deze verplichtingen gewaarborgd door het Vakantiefonds krachtens de garantieregeling.
4. Garantieregeling, aanvulling op WW-uitkering
De werknemer die tijdens de wintersluitingsperiode recht heeft op een WW-uitkering heeft recht op een aanvulling op de WW-uitkering krachtens de garantieregeling indien hij tijdens de opbouwperiode wel rechten ten behoeve van de wintersluiting opbouwde doch deze van zijn werkgever niet uitbetaald heeft gekregen.

Bouwbedrijf 1998

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

5. **Werknemer dient werkgever tot betaling aan te spreken**
De werknemer is verplicht om in de omstandigheden bedoeld in het derde lid, de werkgever bij aangetekende brief aan te manen en zo nodig in rechte aan te spreken tot de nakoming van zijn verplichtingen. De werknemer is jegens het Vakantiefonds verplicht bewijsstukken van de door hem in dit verband ondernomen acties aan het Vakantiefonds te overleggen.
6. **Overgang vordering**
Indien het Vakantiefonds ingevolge het in de leden 2 en 3 bepaalde aan de werknemer een uitkering krachtens de garantieregeling heeft verstrekt, verwerft het Vakantiefonds jegens de werkgever een zelfstandig recht op invordering van de door het Vakantiefonds om die reden betaalde uitkering, vermeerderd met de betaalde premies en bijdragen volgens Hoofdstuk 8 van de CAO voor het Bouwbedrijf.
7. **Voorwaarden beroep garantieregeling**
Om een beroep op de garantieregeling te kunnen doen dient de werknemer op de eerste dag van de collectieve wintersluitingsperiode in een dienstbetrekking te staan tot een werkgever die gehouden is de CAO voor het Bouwbedrijf toe te passen, danwel een uitkering krachtens de WW – voortvloeiende uit een dienstbetrekking waarop de CAO voor het Bouwbedrijf van toepassing was – te ontvangen. De eerstgenoemde dienstbetrekking dient gedurende de gehele wintersluiting voort te duren.
8. **Geldend maken recht**
De werknemer dient een aanvraag om een uitkering krachtens de garantieregeling te doen onder gebruikmaking van een bij de Stichting verkrijgbaar formulier. Dit aanvraagformulier dient vóór 15 februari van het jaar volgend op de collectieve wintersluiting door de Stichting te zijn ontvangen.
9. **Geen samenloop met ziekgeld**
Geen recht op een uitkering krachtens de garantieregeling bestaat over de dag of dagen waarover recht op een uitkering krachtens de Ziektewet bestaat.
10. **Hoogte van de uitkering**
De hoogte van de uitkering die wordt verstrekt indien ten behoeve van één of meer dagen van de wintersluiting geen opbouw heeft plaatsgevonden, of wel opbouw heeft plaatsgevonden maar de werkgever niet uitbetaalde, is gelijk aan het netto loon dat de werkgever over deze dag of dagen zou hebben dienen te betalen.

11. Financiering

De financiering van deze garantieregeling vindt plaats uit het saldo van het opgeheven Fonds Roostervrije Dagen voor het Bouwbedrijf. Indien dit saldo ontoereikend is om de te verstrekken uitkeringen te kunnen financieren zal de financiering geschieden door een korting op de rentekorting, welke aan de werkgevers wordt verstrekt die de CAO voor het Bouwbedrijf dienen toe te passen.

Onder rentekorting wordt verstaan het vastgestelde bijdragepercentage Vakantiefonds nadat rekening is gehouden met het op de balans vermelde beschikbare saldo van baten en lasten aan het einde van het boekjaar van het Vakantiefonds.

12. Inwerkingtreding

Deze garantieregeling wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 december 1991.

13. Garantieregeling

Deze regeling is het reglement zoals genoemd in artikel 3b van de statuten van het Vakantiefonds.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

AANHANGSEL S

EXPERIMENT UITZENDARBEID

Het experiment uitzendarbeid dient inzicht te verschaffen in de volgende punten:

- effecten op de personeelsvoorziening van bedrijven (flexibiliteit) (EIB);
- gevolgen voor de bedrijvigheid en werkgelegenheid van de bedrijven uit de bedrijfstakken (verdringing en concurrentievervalsing) (EIB);
- gevolgen voor de werkzekerheid van werknemers uit de sectoren (werkzekerheid en verdringing) (EIB);
- afdracht van de sociale premies en bedrijfstakeigen regelingen (malafiditeit en draagvlak) (SFB);
- effecten voor de vakopleiding (SVB/SBW).

Partijen zullen een paritaire werkgroep instellen die de onderzoeksinstellingen zullen instrueren. De instellingen dienen de onderzoeksresultaten rechtstreeks aan partijen te rapporteren. Evaluatie zal door partijen plaatsvinden vóór 1 mei 1998.

Uitgaande van de intentie van partijen dat het regime van de experiment-fase dient te worden voortgezet, zal in het eerste kwartaal van 1998 de situatie na 1 mei 1998 besproken worden.

De onderzoeksresultaten inzake bovengenoemde punten worden hierbij meegenomen.

AANHANGSEL W

PROTOCOL LEEFTIJSBEWUST PERSONEELSBELEID

Leeftijdsbewust personeelsbeleid is beleid dat zoveel mogelijk rekening houdt met de specifieke omstandigheden en behoeften van de ouder wordende werknemers in de verschillende fases van hun loopbaan. Het richt zich erop dat zoveel mogelijk werknemers gezond en gemotiveerd de vut- en (pre)pensioengerechtigde leeftijd halen. Hiertoe dient afstemming plaats te vinden tussen de mogelijkheden en wensen van werknemers en mogelijkheden en wensen van de onderneming.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid dient, met inachtneming van het voorgaande, in ieder geval aandacht te besteden aan de volgende onderwerpen.

- Opleiding, scholing en training voor oudere werknemers om het werk te kunnen blijven doen.
- Functieverandering en taakaanpassing daar waar de huidige functie te zwaar is.
- Aangepaste werktijden cq. vrijstelling van onregelmatige diensten, avonddiensten en/of nachtdiensten.
- Arbeidsomstandigheden; in het kader van de Arbowet preventief beleid versterken. Sociaal-medische begeleiding speelt een belangrijke rol om gezondheidsproblemen vroegtijdig te signaleren.
- Verlofmogelijkheden.

Bouwbedrijf 1998
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

III. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder II opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de wet zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

IV. Indien en voorzover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

V. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publikatie in de Nederlandse Staatscourant.

VI. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 10 april 1998

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof