

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 8937

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 9-1-1998, nr. 5

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN  
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE  
APOTHEKEN**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie als partij te ener zijde mede namens de FNV Dienstenbond en de CFO als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apotheken, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 maart 1999 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Apo-

theken, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III, IV en V is bepaald:

## HOOFDSTUK 1

### ALGEMENE INLEIDENDE BEPALINGEN

#### INLEIDING

Indien in de overeenkomst de woorden „hij”, „hem”, en „zijn” worden gebruikt ter aanduiding van personen, of andere woorden met een op mannelijke personen betrekking hebbende betekenis, worden daaronder ook vrouwelijke personen begrepen.

#### Artikel 1

##### **Werkingsfeer**

Het in deze overeenkomst bepaalde is van toepassing op de werkgever en de werknemer zoals omschreven in artikel 2, met dien verstande dat het bepaalde in de artikelen 7 lid 1 sub a, 7 lid 3, 7 lid 5, 11, 12, 13, 14, 15, en 16 niet van toepassing is op werknemers als vermeld in artikel 2 lid 2, sub b.

#### Artikel 2

##### **Definities**

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. werkgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een apotheek exploiteert in Nederland, niet zijnde een apotheek van een ziekenhuis, een apotheek van rijk, provincie of gemeente of een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum waarbij de werknemers in loondienst zijn van een stichting ter exploitatie van dat gezondheidscentrum.
2. werknemer:
  - a. hij die in dienst is van de in lid 1 genoemde werkgever en in het bezit is van het Nederlands getuigschrift of een daarmee gelijkgesteld diploma c.q. getuigschrift van apothekersassistent.
  - b. hij die in dienst is van de in lid 1 genoemde werkgever en het onder a genoemde getuigschrift of diploma niet bezit, met uitzondering van de werknemer die in het bezit is van het diploma van apotheker.

HOOFDSTUK 2

**DE ARBEIDSOVEREENKOMST**

Artikel 3

**Indiensttreding**

1. De arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt schriftelijk aangegaan, waarbij de door partijen aan deze collectieve arbeidsovereenkomst gehechte model-arbeidsovereenkomst zal worden gevolgd.
2. Zij wordt in tweevoud opgemaakt; beide exemplaren worden door de werkgever en de werknemer ondertekend.
5. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan voor de eerste maal worden aangegaan voor ten hoogste één jaar zonder toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden als genoemd in artikel 27.  
Indien de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de eerste maal langer dan voor een jaar wordt aangegaan is evenwel toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden vereist, tenzij deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan in geval van tijdelijke vervanging.
6. In geval de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt aangegaan voor maximaal een jaar zoals bedoeld in lid 5, wordt de overeenkomst na het verstrijken van de bepaalde tijd geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten.  
Deze bepaling is niet van toepassing ingeval van tijdelijke vervanging.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 5 kan met een werknemer als genoemd in artikel 2 lid 2 sub b die een opleiding volgt in het kader van de Opleiding Verzorgende en Dienstverlenende Beroepen een arbeidsovereenkomst worden aangegaan voor bepaalde tijd voor de eerste maal voor ten hoogste twee jaar zonder toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden als genoemd in artikel 27.
8. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd welke niet voldoet aan

de onder lid 5 gestelde criteria, zal worden beschouwd als zijnde een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

#### Artikel 4

##### **Beëindiging arbeidsovereenkomst**

1. De arbeidsovereenkomst eindigt:
  - a. met wederzijds goedvinden op het door werkgever en werknemer overeengekomen tijdstip;
  - b. door opzegging door werkgever of werknemer met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn van tenminste één maand, tenzij op grond van artikel 7:671 en 7:672 Burgerlijk Wetboek een langere opzegtermijn in acht dient te worden genomen;
  - c. door eenzijdige beëindiging tijdens de proeftijd, bedoeld in artikel 7:652/676 Burgerlijk Wetboek;
  - d. door ontslag op staande voet wegens dringende redenen voor de werkgever of de werknemer, volgens de bepalingen van artikel 7:678 en 7:679 Burgerlijk Wetboek;
  - e. op de eerste van de maand waarin de werknemer de pensioenge-rechtigde leeftijd bereikt, dan wel door opzegging door de werknemer met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, indien de werknemer een VUT-uitkering krachtens de CAO-VUT gaat ontvangen;
  - g. door overlijden van de werknemer;
  - h. door ontbinding door de rechter op grond van artikel 7:685 of 7:686 Burgerlijk Wetboek wegens gewichtige redenen dan wel wegens wanprestatie.
2. Opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever of de werknemer kan slechts geschieden tegen de laatste dag van de kalendermaand, schriftelijk en onder opgave van redenen.

#### HOOFDSTUK 3

##### **SALARISSEN EN UITKERINGEN**

#### Artikel 5

##### **Uitkering in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

1. a. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst door de werkgever wordt beëindigd om redenen die niet op zijn persoon betrekking hebben, ontvangt van de werkgever een aanvulling op de uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet alsmede op inkomsten uit andere hoofde, voorzover deze niet ten tijde van de arbeidsover-

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- eenkomst werden genoten, tot het bruto salaris zoals dat genoten werd voor zijn werkloosheid.  
Een en ander met als maximum zoveel maanden als de dienstbetrekking bij de laatste werkgever en/of laatste apotheek gehele jaren heeft geduurd, doch nooit langer dan 12 maanden.
- b. Deze aanvulling wordt in maandelijkse termijnen uitbetaald, voor het eerst aan het einde van de maand, volgend op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.
2. De hiervoor bedoelde aanvulling wordt gecorrigeerd met het percentage waarmee het salaris van de in dienst van de werkgever zijnde werknemers wordt gecorrigeerd.
  3. Het voorgaande geldt alleen indien en voorzover de aanvulling niet op de voornoemde wettelijke uitkeringen in mindering wordt gebracht.
  4. De werknemer is verplicht maandelijks aan de werkgever mededeling te doen van zijn inkomsten uit anderen hoofde, bedoeld in lid 1. Zolang hij deze verplichting niet nakomt, wordt de betaling van de aanvulling opgeschort.
  5. Het recht op de aanvulling vervalt:
    - a. zodra een termijn van 1 jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst is verstreken;
    - b. zodra de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, dan wel zodra de werknemer een VUT-uitkering krachtens de CAO-VUT ontvangt;
    - c. bij overlijden van de werknemer;
    - d. bij weigering door de bevoegde instanties van een uitkering ingevolge de W.W.

**Artikel 6**

**Arbeidstijd**

1. Met ingang van 1 juli 1996<sup>1)</sup> bedraagt de normale werkweek van een werknemer maximaal vijf werkdagen en 36 arbeidsuren. Het opnemen van ADV in 26 halve of 13 hele dagen per jaar zoals de ADV-regeling gold tot en met 30 juni 1996 is met ingang van 1 juli 1996 komen te vervallen. De parttime werknemer die op 30 juni 1996

---

<sup>1)</sup> Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

reeds in dienst van de werkgever was, zal vanaf 1 juli 1996 hetzelfde aantal arbeidsuren blijven werken als vóór 2 1 juli 1996 in de arbeidsovereenkomst was vastgelegd, tenzij in onderling overleg anders overeengekomen wordt.

2. Met ingang van 1 januari 1993 is de uitgebreide seniorenregeling voor fulltime- en parttime-werknemers die niet minder dan 16 arbeidsuren per week werken van toepassing, welke regeling en uitvoering is opgenomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst Vrijwillig Vervroegd Uittreden Medewerkers Apotheken.<sup>1)</sup>
3. Met inachtneming van hetgeen bij of ingevolge de wet is bepaald, wordt de indeling der werktijden door de werkgever na overleg met de werknemer geregeld, met dien verstande dat de werktijden zo regelmatig mogelijk worden verdeeld en bij voorkeur liggen tussen 8.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met zaterdag. Per werkdag wordt maximaal 9 uren, in principe aaneensluitend gewerkt (exclusief de pauze van minimaal een half uur ná 5½ uren werken). Bij het niet tot overeenstemming komen van de indeling van de te werken uren heeft de werkgever de doorslaggevende stem. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
4. Onder werkdagen wordt verstaan de dagen, met uitzondering van de zondag en de daarmee gelijkgestelde dagen, van maandag tot en met zaterdag van 8.00 uur tot 18.00 uur.

#### Artikel 7

#### Salarissen

1. a. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a:

In:	Scholing <sup>1)</sup>				
Dienstjaar:	0	1	2	3	4
1	2290				
2	2387	2511			
3	2490	2615	2737		
4	2597	2720	2845	2968	
5	2707	2831	2955	3078	3203
6	2815	2938	3062	3186	3310
7	2938	3062	3186	3310	3435

<sup>1)</sup> Indien en voorzover de bepalingen van deze CAO zijn algemeen verbindend verklaard.

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

In:	Scholing <sup>1)</sup>				
8	3063	3187	3311	3436	3559
9	3195	3319	3444	3567	3692
10	3321	3446	3569	3694	3816
11	3451	3574	3699	3824	3946
12 e.v.	3574	3699	3824	3946	4071

Noot van CAO-partijen:

<sup>1)</sup> 0 = geen diploma voortgezette opleiding of nascholing 1, 2, 3, 4 = 1 t/m 4 extra diploma's (voortgezette opleiding en/of nascholing).

Voor het verwerven van een naasthogere schaal dient de werknemer een diploma Voortgezette Opleiding (zie lid 5 van dit artikel) of 120 punten voor cursussen van nascholing te behalen. In totaal kan de werknemer maximaal vier schalen verkrijgen, ongeacht of het de Voortgezette Opleiding dan wel de cursussen van nascholing betreft. De punten te behalen voor cursussen van nascholing worden geadministreerd door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA).

- b. Behoudens afwijkingen, die elders in deze overeenkomst worden voorgeschreven of toegelaten, bedraagt het salaris per maand op basis van een werkweek van 36 arbeidsuren voor een werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b, te weten de apotheekebezorger waarop de Stimuleringsregeling Apotheekebezorgers van toepassing is:

In:	Op basis van 36 uur
Dienstjaar:	
1	2268
2	2358
3	2452
4	2548

Deze salaristabel is niet van toepassing op de overige werknemers vallend onder artikel 2 lid 2 sub b.

- c. De salarissen bedoeld in sub a en b, zomede de aan de overige werknemers bedoeld in artikel 2 lid 2 sub b toegekende salarissen, worden gewijzigd overeenkomstig partijen in het CAO-Apotheken overleg overeenkomen behoudens wettelijke aanpas-

singen op grond van de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag.

2. De salarissen van de werknemers genoemd in artikel 2 lid 2 sub a en b, die niet het minimum (jeugd) loon ontvangen, worden
  - b. per 1 januari 1998 met 2,5%<sup>1)</sup>,
  - c. per 1 januari 1999 met 0,5% verhoogd.Bovenstaande salarisschalen in lid 1 zijn inclusief de verhoging van 1,5% per 1 januari 1997<sup>1)</sup>.
3. a. De werkgever kan een werknemer met bijzondere bekwaamheid en/of bijzondere functie, een toeslag op het in lid 1 genoemde salaris geven.  
De werkgever kan een dergelijke toeslag niet verlenen dan met toestemming van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden genoemd in artikel 27.
  - b. De werkgever kan de toeslag genoemd onder sub a uitsluitend wijzigen of intrekken indien de grond waarop de toeslag is toegekend, is gewijzigd dan wel is komen te vervallen.  
De werkgever kan de toeslag niet wijzigen of intrekken dan met toestemming van de onder sub a genoemde commissie.
4. Het in lid 1 genoemde salaris wordt evenredig verminderd bij een werkweek die korter is dan de normale werkweek van 36 arbeidsuren als bedoeld in artikel 6, behalve in geval van toepassing van de uitgebreide seniorenregeling per 1 januari 1993.
5. a. De werknemer die een door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie ingesteld diploma oude en/of nieuwe stijl -Voortgezette Opleiding- bezit, heeft recht op het verwerven van een naasthogere schaal zoals vermeld in lid 1 van dit artikel.
  - b. Als „diploma oude stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s:
    - „Receptuur en geneesmiddelenwerking”;
    - „Geneesmiddelenonderzoek”.Als „diploma nieuwe stijl” in de zin van sub a, gelden de diploma’s in één der specialisatierichtingen:
    - farmacotherapeutische richting;
    - ziekenhuisrichting;
    - bereidingstechnische richting;
    - chemisch-analytische richting.
  - c. Onverminderd het vorenstaande heeft de werknemer die in het bezit is van het diploma farmacotherapeutische richting of ziekenhuisrichting, dan wel beide richtingen, aanspraak op het verwerven van één naasthogere schaal.

---

<sup>1)</sup> Avv heeft geen terugwerkende kracht.



**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

6. De werkgever zal aan de werknemer bij iedere betaling van salaris en vergoedingen een specificatie verstrekken.
7. Het uurloon van de werknemer wordt berekend door het maandsalaris van de betrokken werknemer te vermenigvuldigen met 12 en te delen door 52 maal het normale gemiddelde aantal uren per week van deze werknemer.  
Onder maandsalaris wordt verstaan het in de leden 1 tot en met 5 van dit artikel vastgestelde salaris van de werknemer.
8. Bij een 12½-, 25-, en 40-jarig dienstverband, zal door de werkgever een gratificatie worden verstrekt van respectievelijk ¼, ½ en een heel maandsalaris. De gratificatie van het 25- en 40-jarig dienstverband is ingevolge de belastingwetgeving niet belast en vrij van sociale premies.  
Bij het berekenen van de duur der dienstbetrekking zal de diensttijd doorgebracht in dezelfde apotheek, doch bij verschillende werkgevers, als één geheel worden aangemerkt.

Artikel 8

**Pensioenregeling<sup>1)</sup>**

Artikel 9

**Tegemoetkoming ziektekosten**

De werknemer, die niet verzekerd is ingevolge de Ziekenfondswet, heeft recht op een bijdrage van zijn werkgever in de premie van de door hem gesloten ziektekostenverzekering. Deze bijdrage is de helft van de verschuldigde premie met als maximum 130% van het werkgeversaandeel in de maximum premie van de ziekenfondsverzekering.

Artikel 10

**Arbeidsongeschiktheid**

1. a. De werkgever zal het brutosalaris van de werknemer gedurende

---

<sup>1)</sup> De reparatie van het WAO-gat is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken als invaliditeitspensioen. Voor nadere inlichtingen: KNMP, tel. 070-362 41 11.

- de eerste 12 maanden van zijn arbeidsongeschiktheid blijven uitbetalen.
- b. Bij voortdurende arbeidsongeschiktheid van de werknemer zal de werkgever de uitkering, die de werknemer krachtens de WAO ontvangt, gedurende
    1. de eerste 3 maanden aanvullen tot 95%
    2. en de daaropvolgende 3 maanden aanvullen tot 90% van het bruto salaris van de betreffende werknemer zoals dat genoten werd voor zijn arbeidsongeschiktheid.Op deze aanvulling zal gekort worden de uitkering krachtens de WAO-hiatenverzekering als genoemd in artikel 8.
2. Indien de werknemer na beëindiging van zijn arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden heeft hervat en binnen een termijn van 1 maand na deze hervatting opnieuw arbeidsongeschikt wordt, zal de tweede arbeidsongeschiktheid voor de duur van de aanvullende uitkering als een voortzetting van de eerste worden beschouwd.
- De werknemer, die recht had op een uitkering krachtens de WAO dan wel een WAO-uitkering genoot, en die wederom arbeidsongeschikt wordt waarbij de oorzaak hetzelfde ziektegeval is, heeft ingevolge de wettelijke regelingen direct recht op een WAO-uitkering. In dat geval zal niet opnieuw de gehele aanvullingsperiode (van maximaal 18 maanden, zie hierboven 1b) aanvangen, maar de oude aanvullingsperiode zal herleven dan wel, indien de werknemer reeds langer dan 6 maanden een WAO-uitkering genoten had, zal er niet meer aangevuld worden door de werkgever.

#### Artikel 11

#### **Dienstjaren**

1. Onder een dienstjaar wordt verstaan een diensttijd van 12 maanden. Deze diensttijd hoeft niet bij één en dezelfde werkgever te zijn doorgebracht.
2. Als diensttijd wordt beschouwd:
  - a. de tijd, gedurende welke de werknemer 30 of meer arbeidsuren per kalenderweek in de apotheek werkzaam is geweest: ten volle;
  - b. de tijd, gedurende welke de werknemer minder dan 30 arbeidsuren doch niet minder dan 24 arbeidsuren per kalenderweek in een apotheek werkzaam is geweest: voor  $\frac{2}{3}$ ;
  - c. de tijd, gedurende welke de werknemer minder dan 24 arbeidsuren per kalenderweek in een apotheek werkzaam is geweest: voor de helft.
3. Bij overgang van een werknemer uit de apotheek van een apotheekhoudend arts of uit een openbare apotheek buiten Nederland, naar een apotheek van een apotheker, kan de werkgever de diensttijd

## **Apotheken 1998/1999**

### **Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

doorgebracht bij een apotheehouder arts en/of in een openbare apotheek buiten Nederland berekenen op de wijze als genoemd in lid 2 sub a, b en c, gedeeld door 2.

Indien de werkgever de diensttijd halveert, zal de werknemer echter daarna voor elke periode van 6 maanden die hij in de apotheek heeft gewerkt, één dienstjaar toegerekend krijgen, tot hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het achterwege laten van de halvering zou hebben bereikt.

4. De in lid 3 vermelde mogelijkheid van halvering van dienstjaren dient niet plaats te vinden indien de werkgever de apotheekpraktijk van een apotheehouder arts overneemt en de desbetreffende bij de arts in dienst zijnde werknemer bij de werkgever in dienst treedt.
5. Indien een werknemer 3 jaar of langer geen diensttijd heeft gehad, zal deze werknemer indien hij weer gaat werken worden aangemerkt als een herintreder.  
De herintreder verliest voor elke periode van 3 jaar, waarin hij geen diensttijd heeft gehad, één dienstjaar. De herintreder verkrijgt per één jaar werken twee dienstjaren totdat hij het aantal dienstjaren heeft bereikt dat hij bij het niet verliezen van dienstjaren zou hebben bereikt. Een herintreder kan nimmer verder achteruit gaan dan tot het derde dienstjaar.
6. Indien een werknemer op de wijze als in de voorgaande leden is vermeld een diensttijd van in totaal 4 dienstjaren heeft bereikt, zal voor de berekening van het meerdere aantal dienstjaren elke periode van 12 maanden worden genomen, waarin de werknemer in een apotheek heeft gewerkt, ongeacht het aantal arbeidsuren per kalenderweek. Deze regeling geldt voor een werknemer die ingevolge het voorgaande lid als herintreder wordt aangemerkt reeds vanaf het derde dienstjaar.
7. Als diensttijd wordt niet beschouwd de periode na één jaar van arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

## HOOFDSTUK 4

### DIENSTREGELINGEN EN OVERWERK

#### Artikel 12

##### **Dagdienst op maandag tot en met zaterdag**

1. Onder dagdienst op werkdagen wordt verstaan de dienst op maandag tot en met zaterdag tijdens de uren waarop de apotheek normaal geopend is.
2. Indien de in lid 1 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt binnen de 36-urige werkweek, worden deze uren per uur vergoed met een toeslag van 25% van het normale uurloon.
3. Indien de in lid 1 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt buiten de 36-urige werkweek, worden deze uren per uur vergoed met 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.
4. Per dagdienst op een werkdag, exclusief de uren waarop een aanwezigheids- of bereikbaarheidsdienst gedaan wordt op zaterdag en inclusief de normaal geopende uren op koopavond, zullen tenminste 2 werknemers zoals bedoeld onder artikel 2 lid 2 sub a. c.q. farmaceutisch gediplomeerden (apothekers) in de apotheek aanwezig zijn in verband met controle, veiligheid en dergelijke. Afwijking hiervan is mogelijk in verband met het openen en sluiten van de apotheek gedurende maximaal één half uur.
5. De dagdienst op zaterdag in een kalenderjaar wordt zo gelijkmatig mogelijk verdeeld over de daarvoor in aanmerking komende werknemers. Per werknemer wordt niet meer dan 2 zaterdagen per maand en 20 zaterdagen per kalenderjaar de dagdienst op zaterdag verricht.
6. Indien de in lid 5 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt binnen de 36-urige werkweek, worden deze uren per uur extra vergoed met een toeslag van 50% van het normale uurloon.
7. Indien de in lid 5 genoemde dienst wordt verricht na 18.00 uur en valt buiten de 36-urige werkweek, worden deze uren per uur vergoed met één uur vrij en een toeslag van 50% van het normale uurloon.
8. De dagdienst op zaterdag tijdens de uren waarop de apotheek niet normaal is geopend en waarop dienst wordt gevoerd in het kader van de dienstregeling, wordt als volgt gehonoreerd:  
De aanwezigheidsdienst wordt per uur vergoed met één uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon en

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

de bereikbaarheidsdienst wordt per uur vergoed met ½ uur vrij en een toeslag van 12,5% van het normale uurloon.

De toeslagen zijn niet van toepassing indien de in dit lid genoemde dienst binnen de 36-urige werkweek valt.

9. De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen de in de leden 2, 3, 6, 7 en 8 genoemde toeslag van 12,5% resp. 25% resp. 50% geheel in vrije tijd te vergoeden.

Artikel 13

**Avonddienst op maandag tot en met zaterdag**

1. Onder avonddienst op maandag tot en met zaterdag wordt verstaan de dienst tussen het normale sluitingsuur van de apotheek en 24.00 uur, inclusief de normaal geopende uren tijdens de wekelijks terugkerende koopavond.
2. De in lid 1 genoemde avonddienst kan worden verricht in de vorm van aanwezigheidsdienst of in de vorm van bereikbaarheidsdienst.
3. Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan de dienst, waarbij de werknemer in de ruimten waarin de apotheek aanwezig, om onverwijld arbeid te verrichten.  
Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan de dienst, waarbij de werknemer niet in de ruimten waarin de apotheek is gevestigd aanwezig moet zijn, maar bereikbaar moet zijn om op afroep zo spoedig mogelijk arbeid in de apotheek te verrichten.
4. De aanwezigheidsdienst wordt per uur op maandag tot en met vrijdag als volgt vergoed:
  - 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.De aanwezigheidsdienst wordt per uur op zaterdag als volgt vergoed:
  - 1 uur vrij en een toeslag van 50% van het normale uurloon.De bereikbaarheidsdienst wordt per uur op maandag tot en met zaterdag als volgt vergoed:
  - ½ uur vrij en een toeslag van 12½% van het normale uurloon.De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen deze vergoeding hetzij geheel in vrije tijd, hetzij geheel in geld te vergoeden.
5. Indien tijdens de bereikbaarheidsdienst de werknemer wordt opgeroepen, wordt de tijd die de werknemer in de apotheek aanwezig

dient te zijn voor het voldoen aan aanvragen van geneesmiddelen, alsmede de tijd die nodig is om van het woonadres naar de apotheek en terug te komen als aanwezigheidsdienst vergoed.

#### Artikel 14

##### **Dienst op zon-, feest- en gedenkdagen**

1. Onder dienst op zon-, feest- en gedenkdagen wordt verstaan dienst op zondagen en op de in lid 6 genoemde feest- en gedenkdagen, tussen het openingstijdstip van de apotheek en 24.00 uur.
2. De in lid 1 genoemde dienst op zon-, feest- en gedenkdagen kan worden verricht in de vorm van aanwezigheidsdienst of in de vorm van bereikbaarheidsdienst, zoals omschreven in artikel 13 lid 3.
3. De aanwezigheidsdienst op zondag wordt per uur als volgt vergoed:
  - 1 uur vrij en een toeslag van 50% van het normale uurloon.De bereikbaarheidsdienst op zondag wordt per uur als volgt vergoed:
  - ½ uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.
4. De aanwezigheidsdienst op feest- en gedenkdagen wordt per uur als volgt vergoed:
  - 1 uur vrij en een toeslag van 75% van het normale uurloon.De bereikbaarheidsdienst op feest- en gedenkdagen wordt per uur als volgt vergoed:
  - ½ uur vrij en een toeslag van 37½% van het normale uurloon.
5. De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen de in lid 3 en 4 genoemde vergoedingen hetzij geheel in vrije tijd, hetzij geheel in geld, te vergoeden.
6. Onder feest- en gedenkdagen wordt verstaan: Nieuwjaarsdag, de beide Paasdagen, Hemelvaartsdag, Koninginnedag, de beide Pinksterdagen, de beide Kerstdagen en andere als zodanig door de overheid aangewezen nationale feesten gedenkdagen, alsmede de bijzondere feest- en gedenkdagen door de werkgever aangewezen.
7. Als feestdag wordt voorts aangemerkt bevrijdingsdag vallend op 5 mei van enig jaar. De aanwezigheidsdienst op deze dag wordt per uur vergoed met één uur vrij. De werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen deze vergoeding in geld te verstrekken.  
Indien 5 mei valt op een zondag, feest- of gedenkdag zal de aanwezigheidsdienst vergoed worden overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 lid 3 en 4.

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

8. De in lid 4 vermelde vergoeding is tevens van toepassing op de dienst die wordt verricht op 24 december en 31 december tussen het normale sluitingsuur van de apotheek en 24.00 uur.
9. Indien tijdens de bereikbaarheidsdienst de werknemer wordt opgeroepen, wordt de tijd die de werknemer in de apotheek aanwezig dient te zijn voor het voldoen van aanvragen van geneesmiddelen, alsmede de tijd die nodig is om van het woonadres naar de apotheek en terug te komen als aanwezigheidsdienst vergoed.
10. Evenals bij parttime werknemers gebruikelijk is, zal er voor fulltime werknemers geen compensatie in de dagdienst zijn bij de invulling van de normale werkweek van 36 uur voor feestdagen vallend op maandag tot en met zaterdag, indien deze fulltime werknemers op deze dagen volgens een in evenredigheid opgesteld wisselend rooster niet hoeven te werken. Dit houdt in dat fulltime werknemers middels een periodiek wisselend rooster naar evenredigheid op verschillende werkdagen worden ingeroosterd, zodat zij op langere termijn automatisch gecompenseerd worden voor de eventueel gemiste feestdagen.

Artikel 15

**Nachtdienst**

1. Onder nachtdienst wordt verstaan de dienst verricht tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek. Op zaterdagen, zon-, feest- en gedenkdagen wordt als einde van de nachtdienst het tijdstip opgenomen van het gebruikelijke openingstijdstip van de apotheek van maandag t/m zaterdag.
2. De in lid 1 genoemde nachtdienst kan worden verricht in de vorm van aanwezigheidsdienst of in de vorm van bereikbaarheidsdienst, zoals omschreven in artikel 13, lid 3.
3. De aanwezigheidsdienst tijdens de nacht wordt als volgt vergoed:
  - a. 4 uur vrij voor de periode liggende tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek.  
en
  - b. 1½ uur vrij per storing voor de periode liggende tussen 01.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek, met een maximum van 3 storingen (maximaal a en b in totaal 8 uur vrij).De bereikbaarheidsdienst tijdens de nacht wordt als volgt vergoed:

- a. 1 uur vrij voor de periode liggende tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek en
- b. 1½ uur vrij per storing voor de periode liggende tussen 24.00 uur en het openingstijdstip van de apotheek, met een maximum van 7 uren (maximaal a en b in totaal 8 uur vrij).

Onder storing wordt verstaan: elke aflevering al of niet op recept, met dien verstande dat meerdere afleveringen tegelijkertijd aan dezelfde persoon gedaan, als één storing worden beschouwd.

Als storing wordt tevens aangemerkt een telefonische mededeling van een arts, die niet wordt gevolgd door een aflevering.

De onder a en b genoemde vrije uren van de aanwezigheidsdienst dienen door de werknemer aansluitend aan de nachtdienst te worden opgenomen, tenzij door de werknemer met toestemming van de werkgever anders wordt besloten.

Deze vrije uren dienen in ieder geval binnen 7 dagen na beëindiging van de desbetreffende nachtdienst te worden opgenomen.

4. Aan de werknemer die uitsluitend een arbeidsovereenkomst is aangegaan voor het verrichten van de (nacht)dienst, kan de vergoeding voor het verrichten van nachtdienst uitsluitend in geld worden uitbetaald.

#### Artikel 16

##### **Overwerk**

1. Onder overwerk wordt verstaan het werk dat incidenteel wordt verricht in opdracht van de werkgever buiten de 36-urige werkweek, tenzij dit werk aansluit op het normale sluitingstijdstip en van kortere duur is dan een kwartier.
2. Het overwerk wordt per uur als volgt vergoed:
  - 1 uur vrij en een toeslag van 25% van het normale uurloon.De werkgever en de werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen deze vergoedingen hetzij geheel in vrije tijd, hetzij geheel in geld te vergoeden.



HOOFDSTUK 5

**VAKANTIE EN VERLOF**

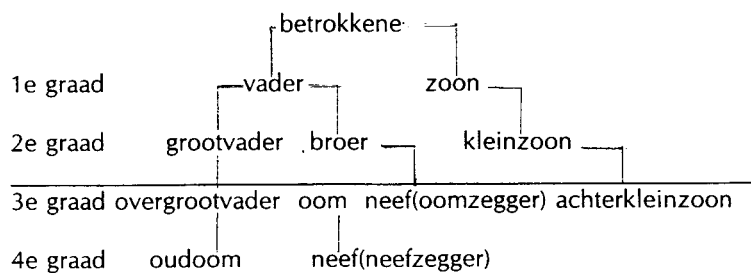
Artikel 17

**Buitengewoon verlof**

1. Het bepaalde in dit artikel geldt als minimum-regeling, waarvan het de werkgever vrij staat naar boven af te wijken.
2. In dit artikel wordt met echtgenoot gelijk gesteld de persoon waarmee de werknemer een economische eenheid vormt.
3. Ongeacht of de werknemer op de desbetreffende dag of dagen dienst zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend: bij huwelijk van de werknemer gedurende 3 dagen.
4. Indien de werknemer op de desbetreffende dag of dagen arbeid zou moeten verrichten, wordt buitengewoon verlof met behoud van salaris voorts verleend:
  - a. bij ondertrouw van de werknemer, 1 dag;
  - b. bij huwelijk van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, 1 dag;
  - c. bij bevalling van de echtgenote, 2 dagen;
  - d. bij overlijden van de echtgenoot (echtgenote), bloed- en aanverwanten in de eerste graad; van de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis of crematie;
  - e. bij de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad, 1 dag.

Deze tijd is drie dagen, indien de werknemer is belast met de regeling van de begrafenis of crematie van bloed- en aanverwanten in de tweede graad;
  - f. bij ernstige ziekte van inwonende echtgenoot (echtgenote), inwonende bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad, inwonende pleegkinderen en pleegouders, waarbij de persoonlijke aanwezigheid van de werknemer vereist is gedurende 2 dagen per jaar;
  - g. bij het 25-, 40- of 50-jarig huwelijksfeest van de werknemer, bloedverwanten in de eerste graad, 1 dag;
  - h. bij militaire inspectie of bij vervulling van andere militaire verplichtingen, voorzover daarvoor door de overheid geen vergoeding wordt verleend, gedurende de daarvoor benodigde tijd;

- i. bij uitoefening van kiesbevoegdheid of bij het vervullen van andere burgerlijke verplichtingen, voorzover daarvoor door de overheid geen vergoeding wordt verleend, gedurende de daarvoor benodigde tijd;
  - j. bij noodzakelijk medische behandeling, gedurende de daarvoor benodigde tijd indien de werknemer de daarvoor dichtstbijzijnde hulpverlener heeft geconsulteerd. Dit is niet van toepassing indien verwezen wordt naar een verder afgelegen hulpverlener. Consulten welke ten tijde van het afsluiten van de CAO-Apotheken 1996 lopen worden afgemaakt. De parttime werknemer dient zoveel mogelijk in eigen tijd de (noodzakelijke) medische behandeling te ondergaan.
  - k. bij verhuizing, éénmaal per jaar 1 dag;
  - m. voor het door leden van de werknemersorganisaties volgen van scholings- en vormingscursussen op vakbondsinstututen, van één cursus van maximaal 3 dagen per jaar, met een maximum van 3 leden per apotheek, behoudens bijzondere omstandigheden zulks ter beoordeling van de werkgever.
5. a. De graad van bloedverwantschap wordt bepaald door het getal der geboorten, die de bloedverwantschap hebben veroorzaakt. Hierbij telt een erkenning, een wettiging of een adoptie als geboorte.
- b. Door huwelijk ontstaat tussen de ene echtgenoot en een bloedverwant van de andere echtgenoot aanverwantschap in dezelfde graad als er bloedverwantschap bestaat tussen de andere echtgenoot en diens bloedverwant.
- c. Onder economische eenheid wordt in dit artikel verstaan de persoon met wie de werknemer, met het oogmerk duurzaam samen te leven, een gemeenschappelijke huishouding voert.
- d. In onderstaand schema worden de graden van bloed- en aanverwantschap overzichtelijk uitgebeeld, waarbij wordt aange-tekend, dat men de vrouwelijke verwanten en aangetrouwden op dezelfde lijn moet zien met de mannelijke verwanten.



**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 18

**Vakantie**

1. De werknemer heeft recht op vakantie met behoud van salaris (voor de berekening van het aantal vakantie-uren per jaar wordt uitgegaan van een vakantiedag van 7,2 uren):
  - a. 172,8 vakantie-uren per jaar, ongeacht de leeftijd van de werknemer;
  - b. 180 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 45 jaar of ouder is;
  - c. 187,2 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 55 jaar of ouder is;
  - d. 194,4 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 60 jaar of ouder is.
2. Voor de berekening van de vakantie wordt het jaar gerekend van 1 januari tot 31 december en wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek.

De werknemer die parttime werkt of gebruik maakt van de uitgebreide seniorenregeling heeft recht op vakantie met behoud van salaris naar rato van het daadwerkelijk aantal te werken uren.
3. Voor elke kalendermaand waarin de werknemer in dienst is of zal zijn, bedraagt de vakantie  $\frac{1}{12}$  deel van de per jaar geldende vakantie. Een maand waarin het dienstverband vóór de 16e is ingegaan of na de 15e is geëindigd, wordt voor de bepaling van de omvang als een volle kalendermaand beschouwd.
4. De vakantie dient te worden opgenomen in het jaar waarin de aanspraak is ontstaan.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 4, kan in onderling overleg worden overeengekomen dat een aantal vakantie-uren, doch niet meer dan de helft van de in enig jaar opgebouwde vakantie-uren, in het volgend jaar wordt opgenomen. Op verzoek van de werknemer kan de werkgever toestaan dat meer vakantie-uren in het volgend jaar worden opgenomen.
6. De werknemer, die door omstandigheden buiten zijn wil niet in staat is hem toekomende vakantie-uren geheel of gedeeltelijk op te nemen, wordt in de gelegenheid gesteld deze alsnog op een in overleg met de werkgever vast te stellen later tijdstip, op te nemen.

7. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren tenminste 21 dagen aaneengesloten op te nemen om te voorkomen dat de zaterdag voorafgaand aan de vakantie ingeroosterd wordt. Voorts zal rekening worden gehouden met de wensen van de werknemer met betrekking tot het inroosteren van de werkzaamheden aaneensluitend aan de vakantie.
8. Het tijdstip van de vakantie zal, indien mogelijk, in onderling overleg tussen de werkgever en de werknemer worden vastgesteld. Hierbij zal zoveel mogelijk met de wensen van de werknemer rekening worden gehouden.
9. De werknemer heeft het recht om van de hem toekomende vakantie-uren ten hoogste 8 dagen als snipperuren op te nemen.
10. De werknemer moet in de gelegenheid worden gesteld de vakantie-uren waarop hij volgens deze regeling recht heeft, op te nemen alvorens de arbeidsovereenkomst eindigt.
11. Indien bij het einde van het dienstverband, de niet-genoten vakantie-uren niet kunnen worden opgenomen, worden de niet-genoten vakantie-uren vergoed door uitkering van een uur salaris voor elke niet-genoten uur.

#### Artikel 19

##### **Vakantietoeslag**

1. De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het jaarsalaris met inbegrip van eventuele toeslagen; voor de berekening van het jaarsalaris, wordt het jaar gerekend van 1 juni tot 1 juni.
2. De vakantietoeslag zal worden uitbetaald uiterlijk in de maand mei, tenzij de dienstbetrekking eerder beëindigd wordt.
3. Indien de werknemer de dienst verlaat vóór de uitkeringsdatum, wordt op basis van het in lid 1 bedoelde jaarsalaris de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend.
4. De vergoedingen als genoemd in de artikelen 12 lid 9, 13, 14, 15 en 16 blijven voor de berekening van de vakantietoeslag buiten beschouwing.

HOOFDSTUK 6

**SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN**

Artikel 20

**Werkkleding**

De werkgever verstrekt werkkleding in bruikleen. De kosten verbonden aan bewassing en onderhoud van deze kleding komen ten laste van de werkgever.

Artikel 21

**Maaltijdenvergoeding**

Aan de werknemer zal een vergoeding worden verleend voor de kosten verbonden aan een warme maaltijd indien de desbetreffende werknemer, als gevolg van hem opgedragen dienst 's avonds, niet de mogelijkheid heeft, mede gelet op de benodigde reistijd, thuis een warme maaltijd te gebruiken.

De werknemer dient de bescheiden over te leggen waaruit het bedrag per vergoeding kan worden vastgesteld, echter met een maximum welke als volgt zal worden vastgesteld: het geldende prijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek, dat jaarlijks per januari door partijen wordt vastgesteld en bekendgemaakt<sup>1)</sup><sup>2)</sup>.

Artikel 22

**Studiekostenvergoeding**

Een studiekostenvergoeding zal door de werkgever aan de werknemer worden verstrekt indien:

- a. de werknemer een al dan niet door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gecertificeerde studie in opdracht van de werkgever volgt;
- b. de werknemer op eigen initiatief één of meerdere door de SBA gecertificeerde studies buiten de normale werktijd volgt;

---

<sup>1)</sup> Noot van CAO-partijen:

De maaltijdvergoeding bedraagt in 1997 maximaal f 24,05.

<sup>2)</sup> Avv heeft geen terugwerkende kracht.

- c. de werknemer met de werkgever overeenstemming over een niet door de SBA gecertificeerde studie zal hebben bereikt.  
De wijze waarop deze studiekostenvergoeding dient te worden verstrekt is opgenomen in de bij dit artikel behorende Uitvoeringsregeling Studiekostenvergoeding.

#### Artikel 23

##### **Spaarloonregeling**

De werkgever is verplicht voor de werknemers een spaarloonregeling open te stellen en werknemers die hieraan willen deelnemen toe te laten.

#### HOOFDSTUK 8

##### **WERKOMSTANDIGHEDEN EN ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOORWAARDEN**

#### Artikel 25

##### **Aansprakelijkheidsverzekering**

De werkgever verplicht zich een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten, welke de persoonlijke aansprakelijkheid van werknemer dekt voor schade, aan derden toegebracht in de uitvoering van zijn functie.

De werkgever vrijwaart de werknemer voor aansprakelijkheid ter zake en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de werknemer. Eén en ander behoudens voor de gevallen, dat de schade het gevolg is van opzet, roekeloosheid of grove schuld van de werknemer.

#### Artikel 26

##### **Belangenbehartiging**

1. De werknemer heeft het recht zijn belangen bij de werkgever te bepleiten.
2. Onverminderd de bevoegdheid van de werknemer persoonlijk zijn belangen bij de werkgever te bepleiten, stelt de werkgever de vertegenwoordiger(s) van de werknemer, op een daartoe strekkend verzoek van de werknemer of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk, alleen dan wel tezamen met de werknemer, de belangen van de werknemer bij de werkgever te bepleiten.

Artikel 27

**Adviescommissie arbeidsvoorwaarden**

1. Er bestaat een Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden, die tot taak heeft te adviseren bij verschil van mening omtrent de interpretatie van de bepalingen van deze overeenkomst. Zij kan tevens in incidentele gevallen en onder nader te bepalen voorwaarden vergunning verlenen tot noodzakelijke, dan wel redelijk geachte afwijkingen van deze overeenkomst.
2. De Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden bestaat uit vier leden, waarvan er 2 worden aangewezen door de KNMP en 2 door de in de aanhef van deze overeenkomst genoemde werknemersorganisaties, en wel door elk van deze organisaties 1 lid.
3. Op dezelfde wijze als in het vorige lid is bepaald, worden 4 plaatsvervangende leden aangewezen.
4. De samenstelling van de Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden en haar werkwijze, is geregeld in een reglement, dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd en geacht wordt daarvan deel uit te maken.

Artikel 28

**Gewetensbezwaren**

De werknemer heeft het recht op grond van ernstige gewetensbezwaren het uitvoeren van bepaalde opdrachten te weigeren.

Artikel 29

**Werkoverleg**

Onverminderd de sinds 1 mei 1982 uit de Wet op de Ondernemingsraden voortvloeiende verplichting voor werkgevers met tenminste 10, doch niet meer dan 35 werknemers, dient in de apotheek regelmatig, tenminste vier keer per jaar, gestructureerd werkoverleg van maximaal 2 uur per keer plaats te vinden.

In dit overleg worden aan de orde gesteld de aangelegenheden de apotheek betreffende, ten aanzien waarvan de apotheker of de werknemers overleg wenselijk achten.

In bijlage 7 van de CAO is een model-werkoverleg opgenomen welke voor bovengenoemd werkoverleg gebruikt dient te worden. Het werkoverleg zal zo mogelijk tijdens de normale diensttijd dienen plaats te vinden. Indien dit niet mogelijk is en het werkoverleg vindt plaats buiten de normale diensttijd, dan zullen de hiervoor benodigde uren voor de eerste vier vergaderingen van het werkoverleg per jaar vergoed worden met 50% van het normale uurloon en de meerdere vergaderingen van dit overleg vergoed worden met 100% van het normale uurloon.

In bijlage 8 van de CAO is opgenomen een model voor een functioneringsgesprek. Werkgever en werknemer zullen tenminste één keer per jaar een functioneringsgesprek houden volgens dit model, waaraan duidelijke evaluatiemomenten en criteria gevoegd zijn.

#### Artikel 30

De werkgever draagt zorg voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, gezondheid en welzijn van de werknemer bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen. Voor het werken met grondstoffen van niveau 2, het verrichten van diensten door zwangere werknemers, en het werken met beeldschermapparatuur geldt de regeling zoals is opgenomen in bijlage 9 van deze CAO.

### HOOFDSTUK 9

#### OVERGANGSBEPALING

#### Artikel 31

##### Overgangsbepaling

1. Bestaande rechtsgeldende salarissen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor de werknemer gunstiger zijn dan het bepaalde in deze overeenkomst, blijven ongewijzigd behoudens het bepaalde in lid 2.
2. In de door of vanwege het College van Rijksbemiddelaars vóór 25 november 1960 verleende vergunning, waarbij aan werkgevers toestemming is verleend de salarissen te verhogen met een percentage dat boven de 10 ligt, wordt sedert 25 november 1960 dit percentage geacht met 10 te zijn verminderd.
3. De tot 1 januari 1977 door de werkgever op het in artikel 7 lid 1 genoemde salaris gegeven toeslag van 1 tot 10%, is met ingang van 1 januari 1977 komen te vervallen.



**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

4. De salarissen van gehuwde werknemers<sup>1)</sup> bedragen f 80,- per maand meer dan de in artikel 7 lid 1 van dit artikel genoemde salarissen. De toeslag wordt slechts verleend aan de gehuwde werknemers die op 31 december 1968 reeds in het genot van deze toeslag waren.

---

<sup>1)</sup> Artikel 7:646 van het Burgerlijk Wetboek is onverkort van toepassing.

BIJLAGE 1

bij artikel 3 van de CAO-Apotheken.

MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST (VOOR  
APOTHEKERSASSISTENTEN)

behorende bij de CAO-Apotheken)

Ondergetekenden:

Naam: .....

Adres: .....

Postcode en Plaats: .....

verder te noemen de werkgever;

en

Naam: .....

Adres: .....

Postcode en Plaats: .....

verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van .....  
19... in dienst als apothekersassistent in zijn/haar apotheek gevestigd  
aan de .....

De werknemer heeft een volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten: .....

.....

Artikel 2

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien  
verstande dat de eerste twee maanden van de dienstbetrekking wel/niet  
als proeftijd zullen gelden<sup>1)</sup>).

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot  
..... 19..., met dien verstande dat de eerste twee maanden van  
de dienstbetrekking wel/niet als proeftijd zullen gelden<sup>1)</sup>).

Na het verstrijken van voornoemde bepaalde tijd wordt de overeenkomst  
geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiter-  
lijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk

<sup>1)</sup> Noot van CAO-partijen:

Door middel van doorhaling aangegeven of de dienstbetrekking voor onbepaalde tijd of  
voor bepaalde tijd is aangegaan.

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft gedurende de proeftijd elke partij het recht de overeenkomst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft na de proeftijd elke partij het recht de dienstbetrekking door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de dienstbetrekking slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer is in het bezit van het diploma van apothekers-assistent, gedateerd .....

De werknemer zal een salaris<sup>1)</sup> ontvangen volgens het ..... dienstjaar.

De werknemer zal het salaris van het volgende dienstjaar met ingang van ..... ontvangen.

De werknemer zal een toeslag ex artikel 7 lid 2 van de CAO-Apotheken ontvangen van .....% .

---

<sup>1)</sup> Noot van CAO-partijen:

Indien de werknemer een gedeeltelijke dagtaak vervult, zal het salaris uiteraard een daarmee evenredige vermindering ondergaan.

#### Artikel 5

De werknemer is in het bezit van de volgende diploma's voortgezette opleiding:

.....  
.....

en zal daarvoor ..... maal<sup>1)</sup> de naasthogere schaal verwerven overeenkomstig artikel 6 CAO-Apotheken.

De werknemer is daarnaast in het bezit van ..... punten voor cursussen van nascholing en zal daarvoor ..... maal<sup>1)</sup> de naasthogere schaal verwerven overeenkomstig artikel 6 CAO-Apotheken.

#### Artikel 6

De werknemer is, bijzondere omstandigheden voorbehouden:

- a. wel/niet vrijgesteld van avonddienst;
- b. wel/niet vrijgesteld van nachtdienst;
- c. wel/niet vrijgesteld van zaterdagdienst;
- d. wel/niet vrijgesteld van zondagdienst.

De werknemer zal deze diensten verrichten overeenkomstig het geldende dienstrooster.

#### Artikel 7

De werkgever zal, bijzondere omstandigheden voorbehouden, na overleg met de werknemer, de diensturen aan de werknemer als volgt vergoeden: in geld/in vrije tijd/gedeeltelijk in geld en in vrije tijd.

#### Artikel 8

De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen: .....

#### Artikel 9

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

<sup>1)</sup> Noot van CAO-partijen:

De werknemer kan zowel met de Voortgezette Opleiding als de nascholing maximaal vier schalen verkrijgen. In totaal kan de werknemer maximaal echter vier schalen verkrijgen. De punten te behalen voor cursussen van nascholing worden geadmineistreerd door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA).

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 11

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijze kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te ..... de ..... 19..

De werkgever:

De werknemer:

.....

De mede-ondergetekende .....  
verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde overeenkomst en de werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.

De wettelijke vertegenwoordiger: ..... de ..... 19..

BIJLAGE 2

bij artikel 3 van de CAO-Apotheken.

MODEL-ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR APOTHEKEN  
(ALGEMEEN)

behorende bij de CAO-Apotheken

Ondergetekenden:

Naam: .....

Adres: .....

Postcode en Plaats: .....

verder te noemen de werkgever;

en

Naam: .....

Adres: .....

Postcode en Plaats: .....

verder te noemen de werknemer;

VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

De werkgever neemt de werknemer met ingang van .....  
..... 19... in dienst als  
..... in zijn/haar apotheek gevestigd aan de  
.....

De werknemer heeft een volledige dagtaak.

De werknemer heeft een gedeeltelijke dagtaak, te weten: .....

.....

Artikel 2

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de eerste twee maanden van de dienstbetrekking wel/niet als proeftijd zullen gelden<sup>1)</sup>.

De dienstbetrekking wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel tot ..... 19...., met dien verstande dat de eerste twee maanden van de dienstbetrekking wel/niet als proeftijd zullen gelden<sup>2)</sup>.

<sup>1)</sup> Noot van CAO-partijen:

Door middel van doorhaling aangegeven of de dienstbetrekking voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan.

<sup>2)</sup> Noten van CAO-partijen:

Door middel van doorhaling aangegeven of de dienstbetrekking voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd is aangegaan.

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Na het verstrijken van voornoemde bepaalde tijd wordt de overeenkomst geacht te zijn aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij de werkgever uiterlijk twee maanden voor het verstrijken van de bepaalde tijd schriftelijk mededeelt, dat hij de arbeidsovereenkomst niet wenst voort te zetten. Deze bepaling is niet van toepassing in geval van tijdelijke vervanging.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft gedurende de proeftijd elke partij het recht de overeenkomst tegen elke dag der maand te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één dag.

Onverminderd het in artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde, heeft na de proeftijd elke partij het recht de dienstbetrekking door schriftelijke opzegging te beëindigen met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, met dien verstande dat de dienstbetrekking slechts zal kunnen worden beëindigd tegen het einde van een kalendermaand.

Indien partijen een overeenkomst voor bepaalde tijd zijn aangegaan is iedere partij bevoegd de overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van de wettelijke bepalingen en een opzegtermijn zoals hierboven is aangegeven.

In geval van opzegging door de werkgever van de arbeidsovereenkomst, dient de reden van opzegging in het betrokken schrijven te worden vermeld, tenzij de werknemer daartegen bezwaar heeft.

Artikel 4

De werknemer ontvangt het volgende salaris: .....<sup>1)</sup>

Artikel 5

De werknemer zal de volgende reiskostenvergoeding ontvangen:  
.....

Artikel 6

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

---

<sup>1)</sup> Indien de werknemer een gedeeltelijke dagtaak vervult, zal het salaris uiteraard een daarmee evenredige vermindering ondergaan.

#### Artikel 8

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijs kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt.

De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

#### Artikel 9

De werknemer zal tegenover derden tijdens en na de dienstbetrekking strikte geheimhouding betrachten en op geen enkele wijze mededeling doen omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn werkzaamheden in .....<sup>1)</sup> te zijner kennis komt.

Deze geheimhoudingsplicht omvat eveneens alle externe gegevens, waarvan de werknemer uit hoofde van zijn werkzaamheden van cliënten of andere relaties van .....<sup>1)</sup> kennis neemt.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend te .....  
de ..... 19..

De werkgever: ..... De werknemer:  
.....

De mede-ondergetekende .....  
verklaart, in zijn hoedanigheid van wettelijk vertegenwoordiger van  
werknemer akkoord te gaan met de inhoud van bovengenoemde over-  
eenkomst en werknemer tot het aangaan daarvan te machtigen.

De wettelijke vertegenwoordiger: ..... de ..... 19..

---

<sup>1)</sup> Noot van CAO-partijen:  
Naam van de apotheek invullen.



**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE 4

bij artikel 22 van de CAO-Apotheken.

UITVOERINGSREGELING STUDIEKOSTENVERGOEDING

Artikel 1

Deze regeling heeft betrekking op:

- a. de al dan niet door de Stichting Bedrijfsfonds Apotheken (SBA) gecertificeerde studies welke door de werknemer in opdracht van de werkgever worden gevolgd;
- b. de door de SBA gecertificeerde studies welke door de werknemer op eigen initiatief worden gevolgd;
- c. de niet door de SBA gecertificeerde studies welke door de werknemer, na daartoe overeenstemming te hebben bereikt met de werkgever, worden gevolgd.

Artikel 2

1. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder a zal de werkgever 100% van de aan deze studie verbonden kosten, zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.
2. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder b zal de werkgever per jaar voor werknemers die een dienstverband van 23 uur of minder per week werken maximaal f 250,- en voor werknemers die een dienstverband hebben van 24 tot en met 36 uur per week maximaal f 500,- vergoeden.
3. In het geval zoals vermeld in artikel 1 onder c zal de werkgever 50% van de aan deze studie verbonden kosten zoals vermeld in artikel 3, vergoeden.

Artikel 3

Onder studiekosten wordt verstaan:

- a. cursus-, les- of schoolgelden, inschrijfkosten en excursiekosten daaronder begrepen.
- b. reiskosten, op basis van de laagste klasse van openbaar vervoer, en/of verblijfkosten, indien de lessen noodzakelijk buiten de woonplaats moeten worden gevolgd.
- c. kosten voor deelneming aan examens.

- d. kosten voor aanschaf van voorgeschreven boeken en studiemateriaal.

#### Artikel 4

1. Het bepaalde in de voorgaande artikelen is niet van toepassing indien reeds een beurs of andere ondersteuning in de studiekosten genoten dan wel aangevraagd kan worden, voorzover deze voldoende kosten-dekkend is.
2. Eventueel verschuldigde belasting of premies ingevolge de Sociale Verzekeringswetten over de studiekostenvergoeding komen voor rekening van de werkgever.

#### Artikel 5

1. Voor de lessen ten behoeve van de studies bedoeld in artikel 1 onder a, die niet anders dan tijdens werktijd worden gegeven, wordt aan de werknemer verlof met behoud van salaris gegeven.
2. De lessen ten behoeve van de te volgen studies, als bedoeld in artikel 1 onder b en c dienen buiten werktijd te worden gevolgd.

#### Artikel 6

Verlof met behoud van salaris zal worden verleend voor de tijd dat een examen, verbonden aan een studie als vermeld in artikel 1 onder a, tijdens werktijd moet worden afgelegd.

#### Artikel 7

1. De in bovenstaande artikelen bedoelde faciliteiten worden verleend voor het tijdvak dat redelijkerwijs voor het volbrengen van de studie als normaal moet worden beschouwd.
2. Deze termijn kan door de werkgever worden verbroken wanneer de werknemer wegens aan hem te wijten omstandigheden onvoldoende vorderingen maakt en daardoor niet in staat kan worden geacht de studie in normale tijd te volbrengen.
3. Deze termijn kan op verzoek van de werknemer door de werkgever worden verlengd in geval van ziekte van de werknemer met zodanige termijn als de werkgever redelijk voorkomt en in bijzondere gevallen zulks ter beoordeling van de werkgever.

#### Artikel 8

De werknemer verplicht zich:

- a. de studie naar beste vermogen te verrichten en zich na het verstrij-

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- ken van de in artikel 7 bedoelde termijn aan het eerstvolgende voor zijn studie geldende examen te onderwerpen.
- b. de werkgever op diens verzoek, geregeld op de hoogte te houden van de voortgang van de studie.
  - c. het onderbreken, opschorten of afbreken van de studie onmiddellijk ter kennis van de werkgever te brengen.
- De werkgever is bevoegd na overleg met de werknemer inlichtingen bij het opleidend instituut in te winnen.

Artikel 9

1. De uitbetaling van de tegemoetkoming in de studiekosten zoals omschreven in artikel 3, geschiedt voor wat betreft de studie als vermeld in artikel;
  - a. 1 onder a; als regel na afloop van elk kalenderkwartaal;
  - b. 1 onder b; als regel na afloop van elk kalenderjaar;
  - c. 1 onder c; indien het aan deze studie verbonden diploma is behaald.
2. De hierboven bedoelde uitbetaling geschiedt nadat de werknemer de declaraties betreffende zijn uitgaven wegens studiekosten aan de werkgever heeft overgelegd en waarbij bovendien bewijsstukken dienen te worden overgelegd waaruit blijkt dat de studieleiding de aanschaf van bepaalde studiematerialen voorschrijft of dringend adviseert.

Artikel 10

1. De werknemer is verplicht een gedeelte van het bedrag van de door de werkgever verstrekte studiekosten, als bedoeld in artikel 1 onder b en c, terug te betalen indien hij na het voltooien van de studie hetzij op eigen verzoek, hetzij als gevolg van aan hem zelf te wijten feiten of omstandigheden anders dan met onmiddellijk ingaand pensioen, de apotheek verlaat.
2. Het hierboven in lid 1 vermelde gedeelte van het bedrag aan studiekosten dat moet worden terugbetaald wordt zodanig vastgesteld dat voor iedere maand, dat het dienstverband na het voltooien van de studie korter duurt dan 24 maanden,  $\frac{1}{24}$  dient te worden terugbetaald.

## BIJLAGE 6

bij artikel 27, lid 4, van de CAO-Apotheken.

### **REGLEMENT ADVIESCOMMISSIE ARBEIDSVOOR- WAARDEN**

#### Artikel 1

1. De Adviescommissie Arbeidsvoorwaarden bestaat uit vier leden en vier plaatsvervangende leden.
2. De leden worden benoemd voor de tijd van drie jaar, met dien verstande dat ieder jaar een der leden, aangewezen door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie en een der leden, aangewezen door de in de aanhef van de collectieve arbeidsovereenkomst genoemde werknemersorganisaties tezamen met hun plaatsvervangers aftreden. De aftredende leden zijn terstond herbenoembaar.
3. Bij voorziening in een tussentijdse vacature heeft het in deze vacature benoemde lid zitting voor de tijd gedurende welke zijn voorganger nog zitting zou hebben gehad.

#### Artikel 2

1. De Adviescommissie benoemt uit haar midden tot voorzitters een lid, aangewezen door de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie en een lid, aangewezen door de in artikel 1 bedoelde werknemersorganisaties.
2. De voorzitters treden om beurte, telkens voor een jaar, als zodanig op; de eerste beurt wordt door het lot bepaald.
3. De Adviescommissie wijst uit haar midden of daarbuiten een secretaris aan, die van alle vergaderingen van de commissie notulen houdt, waarin alle besluiten woordelijk worden opgenomen. Deze notulen zullen aan alle leden van de commissie worden toegezonden.
4. Indien de secretaris geen lid is van deze commissie, heeft hij een adviserende stem.

#### Artikel 3

De Adviescommissie besluit bij gewone meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Bij staking van stemmen is een voorstel verworpen.

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE 7

bij artikel 29 van de CAO-Apotheken.

**FORMULIER GESTRUCTUREERD WERKOVERLEG**

Datum: .....

Tijd: .....

Apotheker: .....

Medewerkers: .....

Te bespreken onderwerpen:

1. indeling werkzaamheden
2. overdracht werkzaamheden
3. overdracht taken en bevoegdheden
4. collegiale verhoudingen
5. dienstrooster
6. planning vakanties
7. overigen

---

Onderwerp	Oordelen/argumentatie/ problemen	Conclusie/afspraken
-----------	-------------------------------------	---------------------

---

---

Gezien: (apotheker) .....

Gezien: (medewerkers) .....

BIJLAGE 8

bij artikel 29 van de CAO-Apotheken.

**FORMULIER FUNCTIONERINGSGESPREKKEN**

Datum: .....

Tijd: .....

Apotheker: .....

Medewerker: .....

Te bespreken onderwerpen:

1. taakhoud
2. taakvervulling
3. ondersteuning leidinggevende
4. werkomstandigheden
5. samenwerking
6. ontwikkeling medewerker
7. overigen

---

Onderwerp	Oordelen/argumentatie/ problemen	Conclusie/afspraken
-----------	-------------------------------------	---------------------

---

---

Gezien: (apotheker) .....

Gezien: (medewerkers) .....

**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE 9

bij artikel 30 van de CAO-Apotheken.

**INTENTIEVERKLARING OVER ARBEIDS-  
OMSTANDIGHEDEN**

Als leidraad voor de zorg die de werkgever heeft voor arbeidsomstandigheden die de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemer bij het werken in de apotheek zoveel mogelijk bevorderen, geldt de uitgave Arbeidsomstandigheden in openbare apotheken V16, uitgegeven door het Directoraat-Generaal van de Arbeid van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Indien de werkzaamheden in de apotheek betreffen het werken met grondstoffen van niveau 2, dan zal in principe hierbij niet betrokken worden de werknemer die zwanger is, tenzij deze werkzaamheden geen uitstel kunnen hebben en er geen andere werknemers aanwezig zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan twee uur onafgebroken aan beeldschermapparatuur te werken zonder dat daarna ten minste 1 kwartier kan worden gerust of ander werk gedaan kan worden. Er dient communicatie met andere werknemers mogelijk te zijn.

Een werknemer kan niet worden verplicht meer dan 4 uren per dag aan beeldschermapparatuur te werken. De werkzaamheden aan beeldschermen mogen niet uitsluitend allemaal in deeltijdbanen van 4 uren gesplitst worden. De werkzaamheden aan beeldschermen gedurende maximaal 4 uur, gespreid over de dag, vinden plaats, waarbij de resterende tijd voor andere werkzaamheden en rustpauzes gebruikt dient te worden.

Een zwangere werknemer kan vanaf de zesde maand van de zwangerschap niet verplicht worden tot het verrichten van nacht-, zon-, feest- en gedenkdagendiensten. Wel dient deze werknemer, indien overeengekomen, de avonddienst en de (normale) dagdienst te verrichten.

## BIJLAGE 10

bij CAO-Apotheken.

### **WETTELIJKE REGELING ZWANGERSCHAPS- EN BEVALLINGSVERLOF**

De periode waarover een vrouw in verband met haar zwangerschap en bevalling ziekgeld krijgt (100% van haar dagloon) duurt in totaal ten minste 16 weken.

Het zwangerschapsverlof kan flexibel worden opgenomen vanaf 6 tot 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum. De wet schrijft voor dat in ieder geval 4 weken voor de bevalling moet worden gestopt met werken.

Heeft de vrouw besloten tot bijvoorbeeld 6 weken zwangerschapsverlof en de baby wordt eerder geboren, dan worden de niet gebruikte dagen van het zwangerschapsverlof overgeheveld naar het bevallingsverlof. De totale verlofperiode blijft dus 16 weken. Wordt de baby later dan de vermoedelijke bevallingsdatum geboren, dan ontvangt de vrouw ook over de zogenoemde „over tijd”-dagen ziekgeld. Deze dagen worden niet afgetrokken van het bevallingsverlof. In zo'n geval is de totale verlofperiode dus langer dan 16 weken.



**Apotheken 1998/1999**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE 11

bij CAO-Apotheken.

**INTENTIEVERKLARING OVER BIJ- EN  
NASCHOLINGSCURSUSSEN**

Indien de werkgever het nodig acht dat de werknemer een bij- of nascholingscursus volgt, dan kan deze werknemer slechts onder bijzondere omstandigheden weigeren de bij- of nascholingscursus te volgen.

II. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder I opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

III. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Nederlandse Staatscourant.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 6 januari 1998

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het  
Centraal kantoor  
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.