

**Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9042

Bijvoegsel Stert. d.d. 17-8-1998, nr. 154

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE DE
STICHTING AANVULLENDE VERZEKERINGEN IN DE
TEXTIELINDUSTRIE**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Vakraad voor de Textielindustrie namens de Nederlandse Vereniging van Werkgevers in de Textielindustrie, de Vereniging van Confectie- en tricotage-ondernemingen Fenecon en de Algemene Werkgeversvereniging VNO-NCW als gemachtigde voor de bij deze vereniging aangesloten textielondernemingen als partijen te ener zijde mede namens de FNV Bondgenoten, de CNV Bedrijvenbond, de Unie en de Vereniging Hoger Personeel Nederlandse Textielindustrie als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen in de Textielindustrie (SAVAT), strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2002 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III en IV is bepaald:

Artikel 1

Definities

Deze overeenkomst is van toepassing op de arbeidsovereenkomsten van de werknemers in dienst van de werkgever in een onderneming in de textielindustrie.

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

1. In Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen, waarin op fabrieksmatige wijze één of meer van de volgende activiteiten wordt uitgeoefend:
 - a. het vervaardigen van ééndimensionale in dikte variërende langgerekte structuren, zoals garens, band, touw e.d. door middel van het verwerken van dierlijke, plantaardige, halfsynthetische, synthetische en minerale vezels;
 - b. het, uitgaande van de onder a) bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels) vervaardigen van tweedimensionale vlakke structuren, zoals weefsels, breisels, netten e.d., met uitzondering van papier;
 - c. het, uitgaande van de onder a) bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), al dan niet met als tussenstap de onder b) bedoelde activiteit, vervaardigen van driedimensionale producten, zoals sokken, slangen e.d.
NB.: In afwijking van het onder a t/m c bepaalde worden niet tot de textielindustrie gerekend ondernemingen of gedeelten van ondernemingen die eindproducten vervaardigen door middel van confectiehandelingen terzake waarvan de CAO voor de confectie-industrie van toepassing is, tenzij het vervaardigen van deze eindproducten plaats vindt in ondernemingen of gedeelten van ondernemingen die in hoofdzaak voor deze eindproducten zelf de activiteiten verrichten als bedoeld onder a, b of c.
 - d. het veredelen van die structuren als bedoeld onder a, b en c, door middel van een bewerking/oppervlaktebewerking (d.i. het aan-

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- passen van eigenschappen en/of uiterlijk), zoals bleken, verven, drukken en finishen;
- e. het be- en verwerken van textiele afvalfen ten behoeve van hergebruik (recycling);
 - f. het bewerken van kapok en dergelijk vezelmateriaal.
- Als textielindustrie dient tevens de vestiging Kerkrade, Ornatex, van Du Pont de Nemours (Nederland) B.V. te worden aangemerkt. Akzo Nobel Nederland B.V. alsmede de overige vestigingen van Du Pont (Nederland) B.V. zijn van de werkingssfeer van de onderhavige CAO uitgesloten.
2. Werkgever:
de natuurlijke of rechtspersoon voor wie een werknemer als bedoeld in lid 3, arbeidsplichten verricht.
 3. Werknemer:
diegene die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 1637a van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten, dan wel, anders dan in de zelfstandige uitoefening van een bedrijf of beroep, in aangenomen werk persoonlijk arbeid verricht;
 4. WAO:
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
 5. WAO-gat:
nadelige financiële gevolgen voor werknemers van de wijzigingen in de uitkeringsstructuur van de WAO in het kader van de Wet Terugdringing van het Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen (TBA).
 6. Uitvoeringsinstelling:
de Uitvoeringsinstelling, als bedoeld in hoofdstuk II van de Organisatiewet Sociale Verzekering (Staatsblad 1952, 344).

Artikel 2

Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT)

1. Er is een Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie (SAVAT), hierna te noemen de stichting danwel het fonds, gevestigd te Tilburg.

De stichting heeft ten doel te bevorderen dat aan werknemers in de textielindustrie aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid worden verstrekt.

2. De statuten en het reglement van de stichting vormen een integreerend onderdeel van deze overeenkomst.
3. Iedere werknemer, met uitzondering van hen die de 58-jarige leeftijd hebben bereikt alsmede met uitzondering van hen die op 31 juli 1993 nog een WAO-uitkering hadden, is vanaf 1 januari 1998¹⁾ tot 1 januari 2003 de in de bijlage van toepassing zijnde leeftijdsafhankelijke premie verschuldigd aan het fonds, welke premie gebaseerd is op de bruto-loonsom, zoals vermeld in kolom 8 van de loonstaat die is opgenomen in de handleiding voor loonbelasting en premieheffing van de Belastingdienst, tot een maximum gelijk aan het maximum premieloon waarnaar de premie ingevolge de WAO wordt geheven en vervolgens verminderd met de franchise gelijk aan het wettelijk minimumloon verhoogd met de vakantietoeslag.
4. De werkgever is verplicht de premie van de werknemer als bedoeld in lid 3 te volderen door inhouding iedere week of iedere maand op diens loon en het totaal aan ingehouden premies, af te dragen aan het fonds.
De werkgever en de werknemers zijn verplicht de inlichtingen te verschaffen die de stichting noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de regeling. Indien de werkgever of werknemers, ook na aanmaning, niet aan deze verplichting voldoen, dan is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
De werkgever is verplicht aan het fonds of de door het fonds aangewezen administrateur, opgave te doen van het totaal aan ingehouden premies als bedoeld in dit lid.
5. De premie, bedoeld in lid 4, wordt geïnd door het fonds, of de door dit fonds aangewezen administrateur.
6. De opbrengst van de in lid 4 bedoelde premie strekt tot financiering van:
 - a. een door de stichting met een verzekeringsmaatschappij af te sluiten collectieve verzekeringsovereenkomst ter dekking van het WAO-gat, ten behoeve van de werknemers, die hiermee te maken hebben en van wie de ziekte is aangevangen in de periode 1 januari 1998¹⁾ tot 1 januari 2003.
De tekst van de verzekeringsovereenkomst en de verzekeringsvoorwaarden is op aanvraag verkrijgbaar bij de stichting SAVAT (postbus 90154, 5000 LG TILBURG);
 - b. de kosten ten behoeve van de voorlichting inzake de stichting;

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- c. de kosten van de werkzaamheden van de stichting en de door derden ten behoeve van de stichting verrichte diensten.
- 7. Het fonds of de door dit fonds aangewezen administrateur is gerechtigd gegevens inzake de loonsom, bedoeld onder lid 3, alsmede de voor de aanspraken noodzakelijke gegevens bij de Uitvoeringsinstelling en bij de Stichting Vrijwillig Uittreden Textielindustrie op te vragen.

Artikel 3

Ontheffing van bepalingen van deze CAO

1. Ontheffing van de bepalingen van deze CAO.
 - a. Ontheffing van de bepaling van deze CAO is uitsluitend mogelijk na verkregen vergunning van het bestuur van de stichting.
 - b. Werkgevers die ten behoeve van hun werknemers een minimaal gelijkwaardige collectieve verzekering, zowel wat betreft de premie als de overige verzekeringsvoorwaarden, afsluiten, ingevolge welke verzekering de dichting van het WAO-gat van de werknemers van wie de ziekte is aangevangen in de periode van 1 januari 1998 tot 1 januari 2003 bij een of meerdere verzekeringsmaatschappijen is verzekerd, kunnen bij het bestuur van de SAVAT ontheffing van deze CAO aanvragen. Wordt aan de in de bijlage vermelde voorwaarden voldaan, dan zal het bestuur van de SAVAT ontheffing verlenen.
 - c. Aan werknemers, die kunnen aantonen dat zij op grond van gewetensbezwaren ontheffing hebben gekregen van de daartoe bevoegde instantie tot het betalen van premies in het kader van de sociale verzekeringswetten, wordt op hun verzoek ontheffing verleend van deze CAO.
 - d. Een ontheffing wordt voor bepaalde tijd gegeven, en kan, indien er geen sprake meer is van minimale gelijkwaardigheid, door het bestuur van de stichting worden ingetrokken.
2. Beroepsmogelijkheid.

De werkgever of werknemer kan bij CAO-partijen in beroep gaan tegen een beslissing van het bestuur van de stichting voornoemd, tot afwijzing van de gevraagde ontheffing.
Het beroep dient schriftelijk te worden ingesteld binnen zes weken nadat de beslissing van het bestuur van de stichting aan de desbetreffende werkgever en werknemer(s) is verzonden.

Artikel 4

Schadevergoeding

1. CAO-partijen dragen hun bevoegdheid ex. artikel 15 (juncto artikel 16) van de Wet CAO 1927 alsmede ex. artikel 3 lid 4 Wet AVV 1937 tot het vorderen van schadevergoeding van de werkgever, die in strijd handelt met de bepalingen van deze CAO alsmede het reglement Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie, over aan de Vakraad voor de Textielindustrie (voortaan Vakraad).
2. a. De werkgever die niet, niet tijdig of niet volledig voldoet aan een verzoek van de Vakraad, zijnde het bestuur van de Stichting SAVAT, tot het verstrekken van de in deze CAO alsmede het reglement Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie bedoelde gegevens, resp. de werkgever die onjuiste gegevens verstrekt, wordt na sommatie en ingebrekestelling een direct opeisbare schadevergoeding aan de Vakraad verschuldigd van maximaal f 10.000, per overtreding, welke schadevergoeding op eerste verzoek van de Vakraad voldaan dient te worden.
b. De Vakraad is bevoegd om de hoogte van de ingevolge het vorige lid verschuldigde schadevergoeding vast te stellen.
3. a. De Vakraad wendt de ontvangen schadevergoedingen aan ten behoeve van gemeenschappelijke belangen van werkgevers en werknemers in de Textielindustrie.
b. De Vakraad geeft CAO-partijen jaarlijks een overzicht van de ontvangen schadevergoedingen en van het door hem gevoerde beleid inzake de bevoegdheid als bedoeld in lid 2 sub b, alsmede van de bestemming van de ontvangen gelden.

BIJLAGE 1

BIJLAGE BEHOREND BIJ ARTIKEL 2.3. VAN DE CAO

Tariefsoverzicht voor het WAO-zekerheidsplan t.b.v. SAVAT; premie datum: 13-01-98¹⁾

| lft | Salaris: 28000 | | Salaris: 29000 | | Salaris: 30000 | | Salaris: 31000 | | Salaris: 32000 | | Salaris: 33000 | | Salaris: 34000 | | Salaris: 35000 | | Salaris: 36000 | |
|-----|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 567 | 10 | 1183 | 20 | 1799 | 30 | 2415 | 41 | 3031 | 51 | 3647 | 61 | 4263 | 72 |
| 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 554 | 9 | 1156 | 19 | 1758 | 30 | 2360 | 40 | 2962 | 50 | 3564 | 60 | 4166 | 70 |
| 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 541 | 10 | 1129 | 20 | 1717 | 31 | 2305 | 41 | 2893 | 52 | 3481 | 62 | 4069 | 73 |
| 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 528 | 10 | 1102 | 21 | 1676 | 32 | 2250 | 43 | 2824 | 53 | 3398 | 64 | 3972 | 75 |
| 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 515 | 10 | 1075 | 22 | 1635 | 33 | 2195 | 44 | 2755 | 55 | 3315 | 67 | 3875 | 78 |
| 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 502 | 11 | 1048 | 22 | 1594 | 34 | 2140 | 46 | 2686 | 57 | 3232 | 69 | 3778 | 81 |
| 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 489 | 11 | 1021 | 23 | 1553 | 35 | 2085 | 47 | 2617 | 59 | 3149 | 71 | 3681 | 83 |
| 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 477 | 11 | 995 | 24 | 1513 | 36 | 2031 | 49 | 2549 | 61 | 3067 | 73 | 3585 | 86 |
| 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 464 | 12 | 968 | 24 | 1472 | 37 | 1976 | 50 | 2480 | 63 | 2984 | 76 | 3488 | 88 |
| 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 451 | 12 | 941 | 25 | 1431 | 38 | 1921 | 51 | 2411 | 65 | 2901 | 78 | 3391 | 91 |
| 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 438 | 12 | 914 | 26 | 1390 | 39 | 1866 | 53 | 2342 | 66 | 2818 | 80 | 3294 | 93 |
| 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 425 | 13 | 887 | 26 | 1349 | 40 | 1811 | 54 | 2273 | 68 | 2735 | 82 | 3197 | 95 |
| 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 412 | 13 | 860 | 27 | 1308 | 41 | 1756 | 55 | 2204 | 69 | 2652 | 83 | 3100 | 98 |
| 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 399 | 13 | 833 | 27 | 1267 | 40 | 1701 | 54 | 2135 | 68 | 2569 | 82 | 3003 | 96 |
| 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 386 | 13 | 806 | 27 | 1226 | 41 | 1646 | 55 | 2066 | 69 | 2486 | 83 | 2906 | 98 |
| 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 374 | 13 | 780 | 28 | 1186 | 42 | 1592 | 56 | 1998 | 70 | 2404 | 85 | 2810 | 99 |
| 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 361 | 13 | 753 | 28 | 1145 | 42 | 1537 | 57 | 1929 | 71 | 2321 | 86 | 2713 | 100 |
| 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 348 | 13 | 726 | 28 | 1104 | 43 | 1482 | 57 | 1860 | 72 | 2238 | 87 | 2616 | 101 |
| 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 335 | 13 | 699 | 27 | 1063 | 41 | 1427 | 56 | 1791 | 70 | 2155 | 84 | 2519 | 98 |
| 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 322 | 13 | 672 | 27 | 1022 | 42 | 1372 | 56 | 1722 | 70 | 2072 | 84 | 2422 | 98 |
| 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 309 | 13 | 645 | 27 | 981 | 42 | 1317 | 56 | 1653 | 70 | 1989 | 84 | 2325 | 98 |
| 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 296 | 13 | 618 | 27 | 940 | 41 | 1262 | 56 | 1584 | 70 | 1906 | 84 | 2228 | 98 |
| 42 | 0 | 0 | 0 | 0 | 283 | 13 | 591 | 27 | 899 | 41 | 1207 | 55 | 1515 | 69 | 1823 | 83 | 2131 | 97 |
| 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 270 | 12 | 564 | 26 | 858 | 39 | 1152 | 52 | 1446 | 66 | 1740 | 79 | 2034 | 92 |

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8

| Ift | Salaris: 28000 | | Salaris: 29000 | | Salaris: 30000 | | Salaris: 31000 | | Salaris: 32000 | | Salaris: 33000 | | Salaris: 34000 | | Salaris: 35000 | | Salaris: 36000 | |
|-----|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie | pen-sioen | jaar-premie |
| 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 258 | 12 | 538 | 25 | 818 | 38 | 1098 | 51 | 1378 | 64 | 1658 | 78 | 1938 | 91 |
| 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 245 | 12 | 511 | 25 | 777 | 37 | 1043 | 50 | 1309 | 63 | 1575 | 76 | 1841 | 88 |
| 46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 232 | 11 | 484 | 24 | 736 | 36 | 988 | 49 | 1240 | 61 | 1492 | 73 | 1744 | 86 |
| 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 219 | 11 | 457 | 23 | 695 | 35 | 933 | 47 | 1171 | 59 | 1409 | 71 | 1647 | 83 |
| 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 206 | 10 | 430 | 21 | 654 | 32 | 878 | 42 | 1102 | 53 | 1326 | 64 | 1550 | 75 |
| 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 193 | 9 | 403 | 20 | 613 | 30 | 823 | 40 | 1033 | 50 | 1243 | 60 | 1453 | 71 |
| 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 180 | 9 | 376 | 18 | 572 | 28 | 768 | 37 | 964 | 47 | 1160 | 56 | 1356 | 66 |
| 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 167 | 8 | 349 | 17 | 531 | 26 | 713 | 34 | 895 | 43 | 1077 | 52 | 1259 | 61 |
| 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 155 | 7 | 323 | 15 | 491 | 23 | 659 | 31 | 827 | 39 | 995 | 47 | 1163 | 55 |
| 53 | 0 | 0 | 0 | 0 | 142 | 6 | 296 | 12 | 450 | 18 | 604 | 24 | 758 | 30 | 912 | 36 | 1066 | 42 |
| 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 129 | 5 | 269 | 10 | 409 | 15 | 549 | 20 | 689 | 25 | 829 | 30 | 969 | 35 |
| 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 116 | 4 | 242 | 8 | 368 | 12 | 494 | 16 | 620 | 21 | 746 | 25 | 872 | 29 |
| 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 103 | 3 | 215 | 6 | 327 | 10 | 439 | 13 | 551 | 16 | 663 | 19 | 775 | 23 |
| 57 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | 2 | 188 | 4 | 286 | 7 | 384 | 9 | 482 | 12 | 580 | 14 | 678 | 16 |

1) Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dek-kingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| Ift | Salaris: 57000 | | Salaris: 58000 | | Salaris: 59000 | | Salaris: 40000 | | Salaris: 41000 | | Salaris: 42000 | | Salaris: 43000 | | Salaris: 44000 | | Salaris: 45000 | |
|-----|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie | pen- soen | jaar- premie |
| 20 | 4879 | 82 | 5495 | 92 | 6111 | 103 | 6727 | 113 | 7343 | 123 | 7959 | 134 | 8575 | 144 | 9191 | 154 | 9807 | 165 |
| 21 | 4768 | 80 | 5370 | 90 | 5972 | 100 | 6574 | 110 | 7176 | 120 | 7778 | 131 | 8380 | 141 | 8982 | 151 | 9584 | 161 |
| 22 | 4657 | 83 | 5245 | 94 | 5833 | 104 | 6421 | 115 | 7009 | 125 | 7597 | 135 | 8185 | 146 | 8773 | 156 | 9361 | 167 |
| 23 | 4546 | 86 | 5120 | 97 | 5694 | 108 | 6268 | 119 | 6842 | 130 | 7416 | 140 | 7990 | 151 | 8564 | 162 | 9138 | 173 |
| 24 | 4435 | 89 | 4995 | 100 | 5555 | 112 | 6115 | 123 | 6675 | 134 | 7235 | 145 | 7795 | 157 | 8355 | 168 | 8915 | 179 |
| 25 | 4324 | 92 | 4870 | 104 | 5416 | 115 | 5962 | 127 | 6508 | 139 | 7054 | 150 | 7600 | 162 | 8146 | 174 | 8692 | 185 |
| 26 | 4213 | 95 | 4745 | 107 | 5277 | 119 | 5809 | 131 | 6341 | 143 | 6873 | 155 | 7405 | 167 | 7937 | 179 | 8469 | 191 |
| 27 | 4103 | 98 | 4621 | 110 | 5139 | 123 | 5657 | 133 | 6175 | 148 | 6693 | 160 | 7211 | 172 | 7729 | 185 | 8247 | 197 |
| 28 | 3992 | 101 | 4496 | 114 | 5000 | 127 | 5504 | 139 | 6008 | 152 | 6512 | 165 | 7016 | 178 | 7520 | 190 | 8024 | 203 |
| 29 | 3881 | 104 | 4371 | 117 | 4861 | 130 | 5351 | 143 | 5841 | 156 | 6331 | 169 | 6821 | 182 | 7311 | 196 | 7801 | 209 |
| 30 | 3770 | 107 | 4246 | 120 | 4722 | 133 | 5198 | 147 | 5674 | 160 | 6150 | 174 | 6626 | 187 | 7102 | 201 | 7578 | 214 |
| 31 | 3659 | 109 | 4121 | 123 | 4583 | 137 | 5045 | 150 | 5507 | 164 | 5969 | 178 | 6431 | 192 | 6893 | 206 | 7355 | 219 |
| 32 | 3548 | 112 | 3996 | 126 | 4444 | 140 | 4892 | 154 | 5340 | 168 | 5788 | 182 | 6236 | 196 | 6684 | 210 | 7132 | 224 |
| 33 | 3437 | 110 | 3871 | 124 | 4305 | 137 | 4739 | 151 | 5173 | 165 | 5607 | 179 | 6041 | 193 | 6475 | 207 | 6909 | 221 |
| 34 | 3326 | 112 | 3746 | 126 | 4166 | 140 | 4586 | 154 | 5006 | 168 | 5426 | 182 | 5846 | 196 | 6266 | 210 | 6686 | 225 |
| 35 | 3216 | 113 | 3622 | 128 | 4028 | 142 | 4434 | 156 | 4840 | 171 | 5246 | 185 | 5652 | 199 | 6058 | 214 | 6464 | 228 |
| 36 | 3105 | 115 | 3497 | 129 | 3889 | 144 | 4281 | 158 | 4673 | 173 | 5065 | 188 | 5457 | 202 | 5849 | 217 | 6241 | 231 |
| 37 | 2994 | 116 | 3372 | 131 | 3750 | 145 | 4128 | 160 | 4506 | 175 | 4884 | 189 | 5262 | 204 | 5640 | 219 | 6018 | 233 |
| 38 | 2883 | 112 | 3247 | 126 | 3611 | 141 | 3975 | 158 | 4339 | 169 | 4703 | 183 | 5067 | 197 | 5431 | 212 | 5795 | 226 |
| 39 | 2772 | 113 | 3122 | 127 | 3472 | 141 | 3822 | 155 | 4172 | 170 | 4522 | 184 | 4872 | 198 | 5222 | 212 | 5572 | 227 |
| 40 | 2661 | 113 | 2997 | 127 | 3333 | 141 | 3669 | 155 | 4005 | 170 | 4341 | 184 | 4677 | 198 | 5013 | 212 | 5349 | 227 |
| 41 | 2550 | 112 | 2872 | 126 | 3194 | 141 | 3516 | 155 | 3838 | 169 | 4160 | 183 | 4482 | 197 | 4804 | 212 | 5126 | 226 |
| 42 | 2439 | 111 | 2747 | 126 | 3055 | 140 | 3363 | 154 | 3671 | 168 | 3979 | 182 | 4287 | 196 | 4595 | 210 | 4903 | 224 |
| 43 | 2328 | 106 | 2622 | 119 | 2916 | 132 | 3210 | 146 | 3504 | 156 | 3798 | 172 | 4092 | 186 | 4386 | 199 | 4680 | 212 |
| 44 | 2218 | 104 | 2498 | 117 | 2778 | 130 | 3058 | 143 | 3338 | 156 | 3618 | 169 | 3898 | 182 | 4178 | 195 | 4458 | 208 |
| 45 | 2107 | 101 | 2373 | 114 | 2639 | 127 | 2905 | 140 | 3171 | 152 | 3437 | 165 | 3703 | 178 | 3969 | 191 | 4235 | 203 |
| 46 | 1996 | 98 | 2248 | 111 | 2500 | 123 | 2752 | 135 | 3004 | 148 | 3256 | 160 | 3508 | 173 | 3760 | 185 | 4012 | 197 |
| 47 | 1885 | 95 | 2123 | 107 | 2361 | 118 | 2599 | 130 | 2837 | 142 | 3075 | 154 | 3313 | 166 | 3551 | 178 | 3789 | 190 |
| 48 | 1774 | 86 | 1998 | 96 | 2222 | 107 | 2446 | 118 | 2670 | 129 | 2894 | 140 | 3118 | 151 | 3342 | 161 | 3566 | 172 |
| 49 | 1663 | 81 | 1873 | 91 | 2083 | 101 | 2293 | 111 | 2503 | 122 | 2713 | 132 | 2923 | 142 | 3133 | 152 | 3343 | 163 |

| lft | Salaris: 37000 | | Salaris: 38000 | | Salaris: 39000 | | Salaris: 40000 | | Salaris: 41000 | | Salaris: 42000 | | Salaris: 43000 | | Salaris: 44000 | | Salaris: 45000 | |
|-----|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 50 | 1552 | 75 | 1748 | 85 | 1944 | 95 | 2140 | 104 | 2336 | 114 | 2532 | 123 | 2728 | 133 | 2924 | 142 | 3120 | 152 |
| 51 | 1441 | 70 | 1623 | 78 | 1805 | 87 | 1987 | 96 | 2169 | 105 | 2351 | 113 | 2533 | 122 | 2715 | 131 | 2897 | 140 |
| 52 | 1331 | 63 | 1499 | 71 | 1667 | 79 | 1835 | 87 | 2003 | 95 | 2171 | 103 | 2339 | 111 | 2507 | 119 | 2675 | 127 |
| 53 | 1220 | 48 | 1374 | 54 | 1528 | 60 | 1682 | 66 | 1836 | 72 | 1990 | 78 | 2144 | 84 | 2298 | 90 | 2452 | 96 |
| 54 | 1109 | 41 | 1249 | 46 | 1389 | 51 | 1529 | 56 | 1669 | 61 | 1809 | 66 | 1949 | 71 | 2089 | 76 | 2229 | 82 |
| 55 | 998 | 33 | 1124 | 37 | 1250 | 42 | 1376 | 46 | 1502 | 50 | 1628 | 54 | 1754 | 58 | 1880 | 63 | 2006 | 67 |
| 56 | 887 | 26 | 999 | 29 | 1111 | 32 | 1223 | 36 | 1335 | 39 | 1447 | 42 | 1559 | 45 | 1671 | 49 | 1783 | 52 |
| 57 | 776 | 19 | 874 | 21 | 972 | 23 | 1070 | 26 | 1168 | 28 | 1266 | 30 | 1364 | 33 | 1462 | 35 | 1560 | 37 |

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dek-
kingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

**Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

| Ift | Salaris: 46000 | | Salaris: 47000 | | Salaris: 48000 | | Salaris: 49000 | | Salaris: 50000 | | Salaris: 51000 | | Salaris: 52000 | | Salaris: 53000 | | Salaris: 54000 | |
|-----|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 20 | 10423 | 175 | 11039 | 185 | 11655 | 196 | 12271 | 206 | 12887 | 216 | 13503 | 227 | 14119 | 237 | 14735 | 247 | 15351 | 258 |
| 21 | 10186 | 171 | 10788 | 181 | 11390 | 191 | 11992 | 201 | 12594 | 211 | 13196 | 222 | 13798 | 232 | 14400 | 242 | 15002 | 252 |
| 22 | 9949 | 177 | 10537 | 188 | 11125 | 198 | 11713 | 209 | 12301 | 219 | 12889 | 230 | 13477 | 240 | 14065 | 251 | 14653 | 261 |
| 23 | 9712 | 184 | 10286 | 195 | 10860 | 206 | 11434 | 217 | 12008 | 227 | 12582 | 238 | 13156 | 249 | 13730 | 260 | 14304 | 271 |
| 24 | 9475 | 190 | 10035 | 202 | 10595 | 213 | 11155 | 224 | 11715 | 235 | 12275 | 247 | 12835 | 258 | 13395 | 269 | 13955 | 280 |
| 25 | 9238 | 197 | 9784 | 208 | 10330 | 220 | 10876 | 232 | 11422 | 243 | 11968 | 255 | 12514 | 267 | 13060 | 278 | 13606 | 290 |
| 26 | 9001 | 203 | 9533 | 215 | 10065 | 227 | 10597 | 239 | 11129 | 251 | 11661 | 263 | 12193 | 275 | 12725 | 287 | 13257 | 299 |
| 27 | 8765 | 210 | 9285 | 222 | 9801 | 234 | 10319 | 247 | 10837 | 259 | 11355 | 272 | 11873 | 284 | 12391 | 296 | 12909 | 309 |
| 28 | 8528 | 216 | 9032 | 229 | 9536 | 241 | 10040 | 254 | 10544 | 267 | 11048 | 280 | 11532 | 292 | 12056 | 305 | 12560 | 318 |
| 29 | 8291 | 222 | 8781 | 235 | 9271 | 248 | 9761 | 261 | 10251 | 274 | 10741 | 287 | 11231 | 300 | 11721 | 314 | 12211 | 327 |
| 30 | 8054 | 228 | 8530 | 241 | 9006 | 255 | 9482 | 268 | 9958 | 281 | 10434 | 295 | 10910 | 308 | 11386 | 311 | 86233 | 522 |
| 31 | 7817 | 233 | 8279 | 247 | 8741 | 261 | 9203 | 275 | 9665 | 288 | 10127 | 302 | 10589 | 316 | 11051 | 330 | 11513 | 343 |
| 32 | 7580 | 238 | 8028 | 253 | 8476 | 267 | 8924 | 281 | 9372 | 295 | 9820 | 309 | 10268 | 323 | 10716 | 337 | 11164 | 351 |
| 33 | 7343 | 234 | 7777 | 248 | 8211 | 262 | 8645 | 276 | 9079 | 290 | 9513 | 304 | 9947 | 318 | 10381 | 331 | 10815 | 345 |
| 34 | 7106 | 239 | 7526 | 253 | 7946 | 267 | 8366 | 281 | 8786 | 295 | 9206 | 309 | 9626 | 323 | 10046 | 337 | 10466 | 351 |
| 35 | 6870 | 242 | 7276 | 257 | 7682 | 271 | 8088 | 285 | 8494 | 300 | 8900 | 314 | 9306 | 328 | 9712 | 343 | 10118 | 357 |
| 36 | 6633 | 246 | 7025 | 260 | 7417 | 275 | 7809 | 289 | 8201 | 304 | 8593 | 318 | 8985 | 333 | 9377 | 347 | 9769 | 362 |
| 37 | 6396 | 248 | 6774 | 263 | 7152 | 277 | 7530 | 292 | 7908 | 321 | 8286 | 321 | 8664 | 336 | 9042 | 351 | 9420 | 365 |
| 38 | 6159 | 240 | 6523 | 254 | 6887 | 268 | 7251 | 283 | 7615 | 297 | 7979 | 311 | 8343 | 325 | 8707 | 339 | 9071 | 353 |
| 39 | 5922 | 241 | 6272 | 255 | 6622 | 269 | 6972 | 283 | 7322 | 298 | 7672 | 312 | 8022 | 326 | 8372 | 340 | 8722 | 355 |
| 40 | 5685 | 241 | 6021 | 255 | 6357 | 269 | 6693 | 284 | 7029 | 298 | 7365 | 312 | 7701 | 326 | 8037 | 340 | 8373 | 355 |
| 41 | 5448 | 240 | 5770 | 254 | 6092 | 268 | 6414 | 283 | 6736 | 297 | 7058 | 311 | 7380 | 325 | 7702 | 339 | 8024 | 353 |
| 42 | 5211 | 238 | 5519 | 252 | 5827 | 266 | 6135 | 280 | 6443 | 294 | 6751 | 309 | 7059 | 323 | 7367 | 337 | 7675 | 351 |
| 43 | 4974 | 226 | 5268 | 239 | 5562 | 252 | 5856 | 266 | 6150 | 279 | 6444 | 292 | 6738 | 306 | 7032 | 319 | 7326 | 332 |
| 44 | 4738 | 222 | 5018 | 235 | 5298 | 248 | 5578 | 261 | 5858 | 274 | 6138 | 287 | 6418 | 300 | 6698 | 313 | 6978 | 326 |
| 45 | 4501 | 216 | 4767 | 229 | 5033 | 242 | 5299 | 255 | 5565 | 267 | 5831 | 280 | 6097 | 293 | 6363 | 306 | 6629 | 318 |
| 46 | 4264 | 210 | 4516 | 222 | 4768 | 235 | 5020 | 247 | 5272 | 259 | 5524 | 272 | 5776 | 284 | 6028 | 297 | 6280 | 309 |
| 47 | 4027 | 202 | 4265 | 214 | 4503 | 226 | 4741 | 238 | 4979 | 250 | 5217 | 262 | 5455 | 274 | 5693 | 286 | 5931 | 298 |
| 48 | 3790 | 183 | 4014 | 194 | 4238 | 205 | 4462 | 215 | 4686 | 226 | 4910 | 237 | 5134 | 248 | 5358 | 259 | 5582 | 269 |
| 49 | 3553 | 173 | 3763 | 183 | 3973 | 193 | 4183 | 203 | 4393 | 214 | 4603 | 224 | 4813 | 234 | 5023 | 244 | 5233 | 254 |

| lft | Salaris: 46000 | | Salaris: 47000 | | Salaris: 48000 | | Salaris: 49000 | | Salaris: 50000 | | Salaris: 51000 | | Salaris: 52000 | | Salaris: 53000 | | Salaris: 54000 | |
|-----|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 50 | 3316 | 161 | 3512 | 171 | 3708 | 180 | 3904 | 190 | 4100 | 199 | 4296 | 209 | 4492 | 218 | 4688 | 228 | 4884 | 237 |
| 51 | 3079 | 149 | 3261 | 157 | 3443 | 166 | 3625 | 175 | 3807 | 184 | 3989 | 192 | 4171 | 201 | 4353 | 210 | 4635 | 219 |
| 52 | 2843 | 135 | 3011 | 143 | 3179 | 151 | 3347 | 159 | 3515 | 167 | 3683 | 175 | 3851 | 183 | 4019 | 191 | 4187 | 199 |
| 53 | 2606 | 102 | 2760 | 108 | 2914 | 114 | 3068 | 120 | 3222 | 126 | 3376 | 132 | 3530 | 138 | 3684 | 144 | 3838 | 150 |
| 54 | 2369 | 87 | 2509 | 92 | 2649 | 97 | 2789 | 102 | 2929 | 107 | 3069 | 112 | 3209 | 117 | 3349 | 123 | 3489 | 128 |
| 55 | 2132 | 71 | 2258 | 75 | 2384 | 79 | 2510 | 84 | 2636 | 88 | 2762 | 92 | 2888 | 96 | 3014 | 100 | 3140 | 105 |
| 56 | 1895 | 55 | 2007 | 58 | 2119 | 62 | 2231 | 65 | 2343 | 68 | 2455 | 72 | 2567 | 75 | 2679 | 78 | 2791 | 81 |
| 57 | 1658 | 40 | 1756 | 42 | 1854 | 44 | 1952 | 47 | 2050 | 49 | 2148 | 51 | 2246 | 54 | 2344 | 56 | 2442 | 58 |

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dek-
kingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| Ift | Salaris: 55000 | | Salaris: 56000 | | Salaris: 57000 | | Salaris: 58000 | | Salaris: 59000 | | Salaris: 60000 | | Salaris: 61000 | | Salaris: 62000 | | Salaris: 63000 | |
|-----|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|
| | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen | pen- jaar- sioen | jaar- premie sioen |
| 20 | 15967 | 268 | 16583 | 278 | 17199 | 289 | 17815 | 299 | 18431 | 309 | 19047 | 320 | 19663 | 330 | 20279 | 340 | 20895 | 351 |
| 21 | 15604 | 262 | 16206 | 272 | 16808 | 282 | 17410 | 292 | 18012 | 302 | 18614 | 313 | 19216 | 323 | 19818 | 333 | 20420 | 343 |
| 22 | 15241 | 272 | 15829 | 282 | 16417 | 293 | 17005 | 303 | 17593 | 314 | 18181 | 324 | 18769 | 335 | 19357 | 345 | 19945 | 356 |
| 23 | 14878 | 282 | 15452 | 293 | 16026 | 303 | 16600 | 314 | 17174 | 325 | 17748 | 336 | 18322 | 347 | 18896 | 358 | 19470 | 369 |
| 24 | 14515 | 292 | 15075 | 303 | 15635 | 314 | 16195 | 325 | 16755 | 337 | 17315 | 348 | 17875 | 359 | 18435 | 370 | 18995 | 382 |
| 25 | 14152 | 302 | 14698 | 313 | 15244 | 325 | 15790 | 336 | 16336 | 348 | 16882 | 360 | 17428 | 371 | 17974 | 383 | 18520 | 395 |
| 26 | 13789 | 311 | 14321 | 323 | 14853 | 335 | 15385 | 347 | 15917 | 359 | 16449 | 371 | 16981 | 383 | 17513 | 395 | 18045 | 407 |
| 27 | 13427 | 321 | 13945 | 333 | 14463 | 346 | 14981 | 358 | 15499 | 371 | 16017 | 383 | 16535 | 395 | 17053 | 408 | 17571 | 420 |
| 28 | 13064 | 331 | 13568 | 343 | 14072 | 356 | 14576 | 369 | 15080 | 382 | 15584 | 394 | 16088 | 407 | 16592 | 420 | 17096 | 433 |
| 29 | 12701 | 340 | 13191 | 353 | 13681 | 366 | 14171 | 379 | 14661 | 392 | 15151 | 405 | 15641 | 418 | 16131 | 432 | 16621 | 445 |
| 30 | 12338 | 349 | 12814 | 362 | 13290 | 376 | 13766 | 389 | 14242 | 403 | 14718 | 416 | 15194 | 429 | 15670 | 443 | 16146 | 456 |
| 31 | 11975 | 357 | 12437 | 371 | 12899 | 385 | 13361 | 399 | 13823 | 412 | 14285 | 426 | 14747 | 440 | 15209 | 454 | 15671 | 467 |
| 32 | 11612 | 365 | 12060 | 379 | 12508 | 393 | 12956 | 408 | 13404 | 422 | 13852 | 436 | 14300 | 450 | 14748 | 464 | 15196 | 478 |
| 33 | 11249 | 359 | 11683 | 373 | 12117 | 387 | 12551 | 401 | 12985 | 415 | 13419 | 428 | 13853 | 442 | 14287 | 456 | 14721 | 470 |
| 34 | 10886 | 366 | 11306 | 380 | 11726 | 394 | 12146 | 408 | 12566 | 422 | 12986 | 436 | 13406 | 450 | 13826 | 464 | 14246 | 478 |
| 35 | 10524 | 371 | 10930 | 386 | 11336 | 400 | 11742 | 414 | 12148 | 429 | 12554 | 443 | 12960 | 457 | 13366 | 472 | 13772 | 486 |
| 36 | 10161 | 376 | 10553 | 391 | 10945 | 405 | 11337 | 420 | 11729 | 434 | 12121 | 449 | 12513 | 463 | 12905 | 478 | 13297 | 492 |
| 37 | 9798 | 380 | 10176 | 395 | 10554 | 409 | 10932 | 424 | 11310 | 439 | 11688 | 453 | 12066 | 468 | 12444 | 483 | 12822 | 497 |
| 38 | 9435 | 368 | 9799 | 382 | 10163 | 396 | 10527 | 410 | 10891 | 424 | 11255 | 438 | 11619 | 453 | 11983 | 467 | 12347 | 481 |
| 39 | 9072 | 369 | 9422 | 383 | 9772 | 397 | 10122 | 412 | 10472 | 426 | 10822 | 440 | 11172 | 454 | 11522 | 468 | 11872 | 483 |
| 40 | 8709 | 369 | 9045 | 383 | 9381 | 397 | 9717 | 412 | 10053 | 426 | 10389 | 440 | 10725 | 454 | 11061 | 469 | 11397 | 483 |
| 41 | 8346 | 368 | 8668 | 382 | 8990 | 396 | 9312 | 410 | 9634 | 424 | 9956 | 439 | 10278 | 453 | 10600 | 467 | 10922 | 481 |
| 42 | 7983 | 365 | 8291 | 379 | 8599 | 393 | 8907 | 407 | 9215 | 421 | 9523 | 435 | 9831 | 449 | 10139 | 463 | 10447 | 477 |
| 43 | 7620 | 346 | 7914 | 359 | 8208 | 372 | 8502 | 386 | 8796 | 399 | 9090 | 412 | 9384 | 426 | 9678 | 439 | 9972 | 452 |
| 44 | 7258 | 339 | 7538 | 352 | 7818 | 365 | 8098 | 379 | 8378 | 392 | 8658 | 405 | 8938 | 418 | 9218 | 431 | 9498 | 444 |
| 45 | 6895 | 331 | 7161 | 344 | 7427 | 357 | 7693 | 370 | 7959 | 382 | 8225 | 395 | 8491 | 408 | 8757 | 421 | 9023 | 434 |
| 46 | 6532 | 321 | 6784 | 334 | 7036 | 346 | 7288 | 359 | 7540 | 371 | 7792 | 383 | 8044 | 396 | 8296 | 408 | 8548 | 421 |
| 47 | 6169 | 310 | 6407 | 322 | 6645 | 333 | 6883 | 345 | 7121 | 357 | 7359 | 369 | 7597 | 381 | 7835 | 393 | 8073 | 405 |
| 48 | 5806 | 280 | 6030 | 291 | 6254 | 302 | 6478 | 313 | 6702 | 324 | 6926 | 334 | 7150 | 345 | 7374 | 356 | 7598 | 367 |
| 49 | 5443 | 265 | 5653 | 275 | 5863 | 285 | 6073 | 295 | 6283 | 305 | 6493 | 316 | 6703 | 326 | 6913 | 336 | 7123 | 346 |

| lft | Salaris: 55000 | | Salaris: 56000 | | Salaris: 57000 | | Salaris: 58000 | | Salaris: 59000 | | Salaris: 60000 | | Salaris: 61000 | | Salaris: 62000 | | Salaris: 63000 | |
|-----|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 50 | 5080 | 247 | 5276 | 257 | 5472 | 266 | 5668 | 276 | 5864 | 285 | 6060 | 295 | 6256 | 304 | 6452 | 314 | 6648 | 323 |
| 51 | 4717 | 228 | 4899 | 236 | 5081 | 245 | 5263 | 254 | 5445 | 263 | 5627 | 271 | 5809 | 280 | 5991 | 289 | 6173 | 298 |
| 52 | 4355 | 206 | 4523 | 214 | 4691 | 222 | 4859 | 230 | 5027 | 238 | 5195 | 246 | 5363 | 254 | 5531 | 262 | 5699 | 270 |
| 53 | 3992 | 156 | 4146 | 162 | 4300 | 168 | 4454 | 174 | 4608 | 180 | 4762 | 186 | 4916 | 192 | 5070 | 198 | 5224 | 204 |
| 54 | 3629 | 133 | 3769 | 138 | 3909 | 143 | 4049 | 148 | 4189 | 153 | 4329 | 158 | 4469 | 164 | 4609 | 169 | 4749 | 174 |
| 55 | 3266 | 109 | 3392 | 113 | 3518 | 117 | 3644 | 121 | 3770 | 126 | 3896 | 130 | 4022 | 134 | 4148 | 138 | 4274 | 142 |
| 56 | 2903 | 85 | 3015 | 88 | 3127 | 91 | 3239 | 94 | 3351 | 98 | 3463 | 101 | 3575 | 104 | 3687 | 107 | 3799 | 111 |
| 57 | 2540 | 61 | 2638 | 63 | 2736 | 65 | 2834 | 68 | 2932 | 70 | 3030 | 72 | 3128 | 75 | 3226 | 77 | 3324 | 79 |

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dek-
kingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| Ift | Salaris: 64000 | | Salaris: 65000 | | Salaris: 66000 | | Salaris: 67000 | | Salaris: 68000 | | Salaris: 69000 | | Salaris: 70000 | | Salaris: 71000 | | Salaris: 72000 | |
|-----|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen | jaar- premie soen |
| 20 | 21511 | 361 | 22127 | 372 | 22743 | 382 | 23359 | 392 | 23975 | 403 | 24591 | 413 | 25207 | 423 | 25823 | 434 | 26439 | 444 |
| 21 | 21022 | 353 | 21624 | 363 | 22226 | 373 | 22828 | 383 | 23430 | 393 | 24032 | 403 | 24634 | 414 | 25236 | 424 | 25838 | 434 |
| 22 | 20533 | 366 | 21121 | 377 | 21709 | 387 | 22297 | 398 | 22885 | 408 | 23473 | 419 | 24061 | 429 | 24649 | 440 | 25237 | 450 |
| 23 | 20044 | 380 | 20618 | 390 | 21192 | 401 | 21766 | 412 | 22340 | 423 | 22914 | 434 | 23488 | 445 | 24062 | 456 | 24636 | 467 |
| 24 | 19555 | 393 | 20115 | 404 | 20675 | 415 | 21235 | 427 | 21795 | 438 | 22355 | 449 | 22915 | 460 | 23475 | 472 | 24035 | 483 |
| 25 | 19066 | 406 | 19612 | 418 | 20158 | 430 | 20704 | 441 | 21250 | 453 | 21796 | 464 | 22342 | 476 | 22888 | 488 | 23434 | 499 |
| 26 | 18577 | 419 | 19109 | 431 | 19641 | 444 | 20173 | 456 | 20705 | 468 | 21237 | 480 | 21769 | 492 | 22301 | 504 | 22833 | 516 |
| 27 | 18089 | 433 | 18607 | 445 | 19125 | 457 | 19643 | 470 | 20161 | 482 | 20679 | 494 | 21197 | 507 | 21715 | 519 | 22233 | 532 |
| 28 | 17600 | 445 | 18104 | 458 | 18608 | 471 | 19112 | 484 | 19616 | 496 | 20120 | 509 | 20624 | 522 | 21128 | 535 | 21632 | 547 |
| 29 | 17111 | 458 | 17601 | 471 | 18091 | 484 | 18581 | 497 | 19071 | 510 | 19561 | 523 | 20051 | 536 | 20541 | 550 | 21031 | 563 |
| 30 | 16622 | 470 | 17098 | 483 | 17574 | 497 | 18050 | 510 | 18526 | 524 | 19002 | 537 | 19478 | 551 | 19954 | 564 | 20430 | 577 |
| 31 | 16133 | 481 | 16595 | 495 | 17057 | 509 | 17519 | 523 | 17981 | 536 | 18443 | 550 | 18905 | 564 | 19367 | 578 | 19829 | 592 |
| 32 | 15644 | 492 | 16092 | 506 | 16540 | 520 | 16988 | 534 | 17436 | 548 | 17884 | 563 | 18332 | 577 | 18780 | 591 | 19228 | 605 |
| 33 | 15155 | 484 | 15589 | 498 | 16023 | 512 | 16457 | 525 | 16891 | 539 | 17325 | 553 | 17759 | 567 | 18193 | 581 | 18627 | 595 |
| 34 | 14666 | 493 | 15086 | 507 | 15506 | 521 | 15926 | 535 | 16346 | 549 | 16766 | 563 | 17186 | 577 | 17606 | 591 | 18026 | 605 |
| 35 | 14178 | 500 | 14584 | 515 | 14990 | 529 | 15396 | 543 | 15802 | 558 | 16208 | 572 | 16614 | 586 | 17020 | 601 | 17426 | 615 |
| 36 | 13689 | 507 | 14081 | 521 | 14473 | 536 | 14865 | 550 | 15257 | 565 | 15649 | 579 | 16041 | 594 | 16433 | 608 | 16825 | 623 |
| 37 | 13200 | 512 | 13578 | 527 | 13956 | 541 | 14334 | 556 | 14712 | 571 | 15090 | 585 | 15468 | 600 | 15846 | 615 | 16224 | 629 |
| 38 | 12711 | 495 | 13075 | 509 | 13439 | 523 | 13803 | 538 | 14167 | 552 | 14531 | 566 | 14895 | 580 | 15259 | 594 | 15623 | 609 |
| 39 | 12222 | 497 | 12572 | 511 | 12922 | 525 | 13272 | 540 | 13622 | 554 | 13972 | 568 | 14322 | 582 | 14672 | 597 | 15022 | 611 |
| 40 | 11733 | 497 | 12069 | 511 | 12405 | 525 | 12741 | 540 | 13077 | 554 | 13413 | 568 | 13749 | 582 | 14085 | 597 | 14421 | 611 |
| 41 | 11244 | 495 | 11566 | 509 | 11888 | 524 | 12210 | 538 | 12532 | 552 | 12854 | 566 | 13176 | 580 | 13498 | 595 | 13820 | 609 |
| 42 | 10755 | 491 | 11063 | 506 | 11371 | 520 | 11679 | 534 | 11987 | 548 | 12295 | 562 | 12603 | 576 | 12911 | 590 | 13219 | 604 |
| 43 | 10266 | 466 | 10560 | 479 | 10854 | 492 | 11148 | 506 | 11442 | 519 | 11736 | 532 | 12030 | 546 | 12324 | 559 | 12618 | 572 |
| 44 | 9778 | 457 | 10058 | 470 | 10338 | 483 | 10618 | 496 | 10898 | 509 | 11178 | 523 | 11458 | 536 | 11738 | 549 | 12018 | 562 |
| 45 | 9289 | 446 | 9555 | 459 | 9821 | 472 | 10087 | 485 | 10353 | 497 | 10619 | 510 | 10885 | 523 | 11151 | 536 | 11417 | 549 |
| 46 | 8800 | 433 | 9052 | 445 | 9304 | 458 | 9556 | 470 | 9808 | 483 | 10060 | 495 | 10312 | 507 | 10564 | 520 | 10816 | 532 |
| 47 | 8311 | 417 | 8549 | 429 | 8787 | 441 | 9025 | 453 | 9263 | 465 | 9501 | 477 | 9739 | 489 | 9977 | 501 | 10215 | 513 |
| 48 | 7822 | 378 | 8046 | 388 | 8270 | 399 | 8494 | 410 | 8718 | 421 | 8942 | 432 | 9166 | 442 | 9390 | 453 | 9614 | 464 |
| 49 | 7333 | 356 | 7543 | 367 | 7753 | 377 | 7963 | 387 | 8173 | 397 | 8383 | 408 | 8593 | 418 | 8803 | 428 | 9013 | 438 |

| lft | Salaris: 64000 | | Salaris: 65000 | | Salaris: 66000 | | Salaris: 67000 | | Salaris: 68000 | | Salaris: 69000 | | Salaris: 70000 | | Salaris: 71000 | | Salaris: 72000 | |
|-----|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 50 | 6844 | 333 | 7040 | 342 | 7236 | 352 | 7432 | 361 | 7628 | 371 | 7824 | 380 | 8020 | 390 | 8216 | 400 | 8412 | 409 |
| 51 | 6355 | 307 | 6537 | 315 | 6719 | 324 | 6901 | 333 | 7083 | 342 | 7265 | 351 | 7447 | 359 | 7629 | 368 | 7811 | 377 |
| 52 | 5867 | 278 | 6035 | 286 | 6203 | 294 | 6371 | 302 | 6539 | 310 | 6707 | 318 | 6875 | 326 | 7043 | 334 | 7211 | 342 |
| 53 | 5378 | 210 | 5532 | 216 | 5686 | 222 | 5840 | 228 | 5994 | 234 | 6148 | 240 | 6302 | 246 | 6456 | 252 | 6610 | 258 |
| 54 | 4889 | 179 | 5029 | 184 | 5169 | 189 | 5309 | 194 | 5449 | 199 | 5589 | 205 | 5729 | 210 | 5869 | 215 | 6009 | 220 |
| 55 | 4400 | 147 | 4526 | 151 | 4652 | 155 | 4778 | 159 | 4904 | 163 | 5030 | 168 | 5156 | 172 | 5282 | 176 | 5408 | 180 |
| 56 | 3911 | 114 | 4023 | 117 | 4135 | 121 | 4247 | 124 | 4359 | 127 | 4471 | 130 | 4583 | 134 | 4695 | 137 | 4807 | 140 |
| 57 | 3422 | 82 | 3520 | 84 | 3618 | 86 | 3716 | 89 | 3814 | 91 | 3912 | 93 | 4010 | 96 | 4108 | 98 | 4206 | 100 |

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dek-
kingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| lft | Salaris: 73000 | Salaris: 74000 | Salaris: 75000 | Salaris: 76000 | Salaris: 77000 | Salaris: 78000 | Salaris: 79000 | Salaris: 80000 |
|-----|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen | jaar- premie sioen |
| 20 | 27055 | 454 27671 | 465 28287 | 475 28903 | 485 29519 | 496 29919 | 502 29919 | 502 29919 |
| 21 | 26440 | 444 27042 | 454 27644 | 464 28246 | 474 28848 | 484 29239 | 491 29239 | 491 29239 |
| 22 | 25825 | 461 26413 | 471 27001 | 482 27589 | 492 28177 | 503 28559 | 509 28559 | 509 28559 |
| 23 | 25210 | 477 25784 | 488 26358 | 499 26932 | 510 27506 | 521 27879 | 528 27879 | 528 27879 |
| 24 | 24595 | 494 25155 | 505 25715 | 517 26275 | 528 26835 | 539 27199 | 547 27199 | 547 27199 |
| 25 | 23980 | 511 24526 | 523 25072 | 534 25618 | 546 26164 | 558 26519 | 565 26519 | 565 26519 |
| 26 | 23365 | 528 23897 | 540 24429 | 552 24961 | 564 25493 | 576 25839 | 583 25839 | 583 25839 |
| 27 | 22751 | 544 23269 | 556 23787 | 569 24305 | 581 24823 | 594 25159 | 602 25159 | 602 25159 |
| 28 | 22136 | 560 22640 | 573 23144 | 586 23648 | 598 24152 | 611 24479 | 619 24479 | 619 24479 |
| 29 | 21521 | 576 22011 | 589 22501 | 602 22991 | 615 23481 | 628 23799 | 637 23799 | 637 23799 |
| 30 | 20906 | 591 21382 | 604 21858 | 618 22334 | 631 22810 | 645 23119 | 653 23119 | 653 23119 |
| 31 | 20291 | 605 20753 | 619 21215 | 633 21677 | 647 22139 | 660 22439 | 669 22439 | 669 22439 |
| 32 | 19676 | 619 20124 | 633 20572 | 647 21020 | 661 21468 | 675 21759 | 684 21759 | 684 21759 |
| 33 | 19061 | 609 19495 | 622 19929 | 636 20363 | 650 20797 | 664 21079 | 673 21079 | 673 21079 |
| 34 | 18446 | 620 18866 | 634 19286 | 648 19706 | 662 20126 | 676 20399 | 685 20399 | 685 20399 |
| 35 | 17832 | 629 18238 | 644 18644 | 658 19050 | 672 19456 | 686 19719 | 696 19719 | 696 19719 |
| 36 | 17217 | 637 17609 | 652 18001 | 666 18393 | 681 18785 | 695 19039 | 705 19039 | 705 19039 |
| 37 | 16602 | 644 16980 | 659 17358 | 673 17736 | 688 18114 | 703 18359 | 712 18359 | 712 18359 |
| 38 | 15987 | 653 16351 | 637 16715 | 651 17079 | 665 17443 | 679 17679 | 689 17679 | 689 17679 |
| 39 | 15372 | 625 15722 | 639 16072 | 653 16422 | 668 16772 | 682 17000 | 691 17000 | 691 17000 |
| 40 | 14757 | 625 15093 | 639 15429 | 654 15765 | 668 16101 | 682 16320 | 691 16320 | 691 16320 |
| 41 | 14142 | 623 14464 | 637 14786 | 651 15108 | 665 15430 | 680 15640 | 689 15640 | 689 15640 |
| 42 | 13527 | 618 13835 | 632 14143 | 646 14451 | 660 14759 | 674 14960 | 684 14960 | 684 14960 |
| 43 | 12912 | 586 13206 | 599 13500 | 612 13794 | 626 14088 | 639 14280 | 648 14280 | 648 14280 |
| 44 | 12298 | 575 12578 | 588 12858 | 601 13138 | 614 13418 | 627 13600 | 636 13600 | 636 13600 |
| 45 | 11683 | 561 11949 | 574 12215 | 587 12481 | 600 12747 | 612 12920 | 621 12920 | 621 12920 |
| 46 | 11068 | 545 11320 | 557 11572 | 569 11824 | 582 12076 | 594 12240 | 602 12240 | 602 12240 |
| 47 | 10453 | 525 10691 | 537 10929 | 549 11167 | 560 11405 | 572 11560 | 580 11560 | 580 11560 |
| 48 | 9838 | 475 10062 | 486 10286 | 497 10510 | 507 10734 | 518 10880 | 525 10880 | 525 10880 |
| 49 | 9223 | 448 9433 | 459 9643 | 469 9853 | 479 10063 | 489 10200 | 496 10200 | 496 10200 |

| lft | Salaris: 73000 | | Salaris: 74000 | | Salaris: 75000 | | Salaris: 76000 | | Salaris: 77000 | | Salaris: 78000 | | Salaris: 79000 | | Salaris: 80000 | |
|-----|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|
| | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie | pen- sioen | jaar- premie |
| 50 | 8608 | 419 | 8804 | 428 | 9000 | 438 | 9196 | 447 | 9392 | 457 | 9520 | 463 | 9520 | 463 | 9520 | 463 |
| 51 | 7993 | 386 | 8175 | 394 | 8357 | 403 | 8539 | 412 | 8721 | 421 | 8840 | 427 | 8840 | 427 | 8840 | 427 |
| 52 | 7379 | 350 | 7547 | 358 | 7715 | 366 | 7883 | 374 | 8051 | 382 | 8160 | 387 | 8160 | 387 | 8160 | 387 |
| 53 | 6764 | 264 | 6918 | 270 | 7072 | 276 | 7226 | 282 | 7380 | 288 | 7480 | 292 | 7480 | 292 | 7480 | 292 |
| 54 | 6149 | 225 | 6289 | 230 | 6429 | 235 | 6569 | 240 | 6709 | 246 | 6800 | 249 | 6800 | 249 | 6800 | 249 |
| 55 | 5534 | 184 | 5660 | 189 | 5786 | 193 | 5912 | 197 | 6038 | 201 | 6120 | 204 | 6120 | 204 | 6120 | 204 |
| 56 | 4919 | 143 | 5031 | 147 | 5143 | 150 | 5255 | 153 | 5367 | 156 | 5440 | 159 | 5440 | 159 | 5440 | 159 |
| 57 | 4304 | 103 | 4402 | 105 | 4500 | 107 | 4598 | 110 | 4696 | 112 | 4760 | 114 | 4760 | 114 | 4760 | 114 |

Deelname 100%; eindleeftijd 65 percentage klimming 0%; minimale wachttijd na WAO 0 jaar; dek-
kingspercentage 70%; te verzekeren deel 100% van WAO-gat.

**Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

BIJLAGE 2

BIJLAGE BEHORENDE BIJ ARTIKEL 3 VAN DE CAO-SAVAT

Dispensatiebeleid ten aanzien van het WAO-Zekerheidsplan in de textielindustrie

I. Inleiding.

Op grond van artikel 3 van de CAO-SAVAT kan het Bestuur in voorkomende gevallen ontheffing verlenen op het punt van de verplichte deelneming aan het WAO-zekerheidsplan in de Textielindustrie. De betreffende dispensatieverzoeken worden getoetst op basis van tenminste de volgende voorwaarden.

II. Gelijkwaardigheid.

Bij de beoordeling of een verzekering ter dichtung van het WAO-hiaat minimaal gelijkwaardig is aan het WAO-zekerheidsplan in de Textielindustrie, worden in ieder geval de volgende criteria betrokken:

1. Hantering van de in de wet TBA gestelde uitgangspunten voor wat betreft de vaststelling van het WAO-hiaat.
2. Er dienen middelen beschikbaar te komen om ingegane uitkeringen te verhogen danwel er dient vooraf een vaste positieve indexatie te zijn afgesproken.
3. Het tijdstip van de indexatie wordt van kracht vanaf het moment van aanvang WAO.
4. Alle werknemers dienen ongeacht de inhoud van nadere gezondheidsverklaring e.d. zonder uitsluiting geaccepteerd te worden, zowel werknemers die op moment van het ingaan van de dekking op 1 januari 1998 in dienst waren alsmede werknemers die na 1 januari 1998 in dienst treden.
5. Het uitlooprisico dient gedekt te zijn. Onder uitlooprisico wordt in dit verband verstaan dat bij beëindiging van het contract met de verzekeraar alle werknemers, die op dat moment ziek zijn, onder dekking van het bestaande contract blijven.
6. De verzekeraar dient de beslissingen van de Uitvoeringsinstelling zonder meer te volgen en de verzekeraar mag geen eigen medisch adviseur inschakelen om vast te stellen of er sprake is van arbeidsongeschiktheid.
7. De (collectieve) verzekering dient afgesloten te zijn tegen een gelijke of lagere premie. De premie dient gedifferentieerd te zijn

- naar leeftijd en inkomen, overeenkomstig het WAO-zekerheidsplan voor de Textielindustrie.
8. Er dient voor premieberekening rekening gehouden te worden met een franchise ter grootte van het wettelijk minimumloon.
 9. Uitsluiting van werknemers van 58 jaar en ouder.
 10. Een vergelijkbare regeling inzake de uitbetaling van de winst.
 11. Indien bij een gedispenseerde regeling de premie in de toekomst uitstijgt boven de premie van de bedrijfstakregeling, is het meerdere voor rekening van de onderneming.
 12. Dispensatieverzoeken kunnen slechts eenmaal worden ingediend en eventuele beroepschriften dienen op dit dispensatieverzoek te zijn gebaseerd.
 13. Nadat de looptijd van het WAO-zekerheidsplan voor de Textielindustrie is verstreken, kan de gedispenseerde onderneming, onder nader door de Vakraad te stellen voorwaarden, deelnemen aan dit WAO-zekerheidsplan. Aanvragen hiertoe dienen tenminste 6 maanden tevoren schriftelijk te worden ingediend.

III. Instemming werknemers

De individuele werknemers op wie het verzoek tot dispensatie betrekking heeft dienen blijkens een schriftelijke verklaring in te stemmen met het aanvragen van deze dispensatie. Deze verklaring mag ook afkomstig zijn van de werknemersorganisaties die hen vertegenwoordigen, danwel van de ondernemingsraad.

IV. Looptijd dispensaties.

De periode waarvoor de ontheffing verleend wordt is gelijk aan de looptijd van het WAO-zekerheidsplan voor de Textielindustrie of zoveel korter als de looptijd van het contract van de gedispenseerde onderneming.

V. Procedure

Het Bestuur zal zich bij de beoordeling van de dispensatieverzoeken laten adviseren door een onafhankelijk Actuarieel Bureau. De hieraan verbonden kosten zijn voor rekening van de verzoeker. Een origineel exemplaar van de definitieve polis moet binnen een maand na dagtekening van de brief, waarin wordt medegedeeld dat het Bestuur akkoord is met het verlenen van ontheffing van de CAO, in het bezit zijn van het Bestuur van de SAVAT.

**Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

BIJLAGE 3

STATUTEN VAN DE STICHTING AANVULLENDE
VERZEKERING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE
TEXTIELINDUSTRIE

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie; hierna te noemen de stichting SAVAT.
2. Zij heeft haar zetel te Tilburg.

Artikel 2

Doel

De stichting heeft ten doel te bevorderen dat aan werknemers in de textielindustrie op wie de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie van toepassing is, aanvullende voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid worden verstrekt, in die zin dat de nadelige financiële gevolgen voor werknemers van de wijzigingen in de uitkeringsstructuur van de WAO in het kader van de Wet Terugdringing van het Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen (TBA) worden gedekt.

Artikel 3

Duur

De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 4

Geldmiddelen

De geldmiddelen van de stichting kunnen bestaan uit:

- a. Het stichtingskapitaal.
- b. De premie, welke conform artikel 2 lid 3 en lid 4 van de CAO inzake

- de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Textielindustrie, aan de stichting is verschuldigd.
- c. Bijdragen, giften en subsidies.
 - d. Andere baten.

Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur van de SAVAT wordt gevormd door de leden van het bestuur van de Stichting Vakraad voor de Textielindustrie, gevestigd te Tilburg (voortaan de Vakraad) en is samengesteld als volgt:
 - vier leden worden benoemd door de Stichting Federatie Nederlandse Textielindustrie;
 - een lid wordt benoemd door de FNV Bondgenoten;
 - een lid wordt benoemd door de CNV BedrijvenBond;
 - een lid wordt benoemd door de Unie, vakbond voor Industrie en Dienstverlening;
 - een lid wordt benoemd door de Vereniging Hoger Personeel Nederlandse Textielindustrie.
2. De in het eerste lid genoemde organisaties kunnen voor ieder door hen aangewezen lid een plaatsvervanger aanwijzen, die bij ontstentenis of verhindering van het lid diens plaats inneemt.
3. Het bestuur wijst jaarlijks uit zijn midden twee voorzitters aan, waarvan de een als voorzitter en de ander als vice-voorzitter fungeert. In oneven kalenderjaren wordt de fungerend voorzitter gekozen uit de vertegenwoordigers van de werkgevers en de fungerend vice-voorzitter uit de vertegenwoordigers van de werknemers. In even kalenderjaren wordt de fungerend voorzitter gekozen uit de vertegenwoordigers van de werknemers en de fungerend vice-voorzitter uit de vertegenwoordigers van de werkgevers.
4. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door overlijden of door schriftelijk bedanken van het lid. Het lidmaatschap eindigt eveneens, indien de organisatie die het betreffende bestuurslid heeft benoemd, deze benoeming intrekt en daarvan schriftelijk kennis heeft gegeven aan alle overige zittende bestuursleden.
5. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten en het reglement van de SAVAT. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstellingen van de SAVAT.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 6

Vertegenwoordiging

1. De SAVAT wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur van de SAVAT en door de voorzitters gezamenlijk.
2. Het bestuur kan volmacht verlenen aan één of meer bestuursleden, alsook aan derden, om de SAVAT binnen de grenzen van de volmacht te vertegenwoordigen.

Artikel 7

Directeur

Als directeur van de SAVAT treedt op de directeur van het bureau, bedoeld in artikel 6 van de statuten van de Vakraad. Zijn instructie wordt vastgesteld door de SAVAT.

Artikel 8

Gedelegeerden en adviseurs

1. Het bestuur kan gedelegeerden en adviseurs aan zich toevoegen.
2. De gedelegeerden en adviseurs zijn geen lid van het bestuur en hebben in bestuursvergaderingen een adviserende stem.

Artikel 9

Commissies

1. Het bestuur kan bepaalde werkzaamheden opdragen aan daarvoor al dan niet uit zijn midden te benoemen commissies.
2. De directeur is ambtshalve secretaris van deze commissies.

Artikel 10

Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert tenminste één keer per jaar en voorts wanneer

een der voorzitters dit nodig oordeelt of twee of meer leden van het bestuur daartoe de wens te kennen geven.

2. De wijze en de termijn van oproeping worden bij bestuursbesluit geregeld.

Artikel 11

Besluitvorming

1. Voor zover deze statuten niet anders bepalen, besluit het bestuur bij gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin ten minste vier bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat in ieder geval twee vertegenwoordigers van werkgeverszijde en twee vertegenwoordigers van werknemerszijde aanwezig zijn. Indien een besluit niet genomen kan worden omdat het voorgeschreven aantal bestuursleden niet aanwezig is, kan in een volgende vergadering, te houden binnen drie weken na de eerste vergadering, het betreffende besluit worden genomen ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden.
2. In vergaderingen heeft ieder bestuurslid aan werkgeverszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werknemerszijde aanwezig zijn en ieder bestuurslid aan werknemerszijde zoveel stemmen als er bestuursleden aan werkgeverszijde aanwezig zijn.
3. De wijze van stemmen, te weten schriftelijk danwel mondeling, wordt bij bestuursbesluit geregeld, met dien verstande dat in het geval bij een te nemen besluit niet uitdrukkelijk anders wordt besloten, de wijze van stemmen mondeling zal zijn.
4. Bij het bepalen van het aantal geldig uitgebrachte stemmen worden blanco stemmen en ongeldige stemmen niet meegerekend.
5. Bij staking van stemmen wordt in een volgende vergadering opnieuw over hetzelfde onderwerp gestemd; staken de stemmen dan wederom, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen wanneer het zaken betreft en beslist het lot wanneer de stemming personen betreft.
6. Besluiten kunnen ook buiten vergaderingen worden genomen, mits schriftelijk en met eenparigheid van stemmen van alle bestuursleden.
7. In een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, kunnen rechtsgeldige besluiten worden genomen, ook al is niet aan alle formaliteiten voldaan.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 12

Boekjaar/begroting

1. Het boekjaar van de Stichting loopt van 1 januari t/m 31 december.
2. Het eerste boekjaar loopt van 1 januari 1994 t/m 31 december 1994.

Artikel 13

Rekening, verantwoording en jaarstukken

1. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de stichting zodanige aantekeningen te (doen) houden, dat daaruit te allen tijde haar rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2. Binnen zes maanden na afloop van een boekjaar stelt de directeur een rekening en verantwoording op over het afgelopen boekjaar, bestaande uit een rekening van baten en lasten, een balans per 31 december en een verslag over de toestand van de stichting, welke stukken aan het bestuur ter goedkeuring worden voorgelegd.
3. Nadat de in lid 2 genoemde jaarstukken door een door het bestuur te benoemen externe registeraccountant, blijkens een door hem uitgebracht schriftelijk rapport, zijn gecontroleerd, worden deze jaarstukken uiterlijk 1 augustus na afloop van het boekjaar door het bestuur vastgesteld.
4. De in lid 2 genoemde jaarstukken worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van het fonds;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
5. De in lid 2 genoemde jaarstukken worden op aanvraag aan de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Vaststelling van de jaarstukken strekt de directeur tot décharge van het door hem gevoerde financiële beheer.

7. Het bestuur is verplicht de in de leden 1, 2 en 3 vermelde bescheiden ten minste 10 jaar lang te bewaren.

Artikel 14

Beheer geldmiddelen

1. De directeur beheert de geldmiddelen onder verantwoordelijkheid van het bestuur.
2. Voor zover gelden van de stichting voor belegging beschikbaar zijn, worden deze gelden door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
3. De aan de stichting toebehorende vermogenswaarden dienen te worden bewaard, hetzij ten kantore van de stichting, hetzij bij een Nederlandse bankinstelling.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 15

Reglementen

1. Het bestuur kan reglementen voor al zodanige personen en betreffende al zodanige onderwerpen als het nodig oordeelt, vaststellen en deze reglementen wijzigen. Reglementen mogen echter geen bepalingen inhouden die in strijd zijn met de wet of met deze statuten.
2. Ten aanzien van het vaststellen of wijzigen van een reglement is het bepaalde in artikel 16 2e en 3e lid van toepassing.

Artikel 16

Wijziging van de statuten en ontbinding van de stichting

1. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting.
2. Het besluit tot wijziging van deze statuten of tot ontbinding van de stichting kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de geldig uitgebrachte stemmen in een op een termijn van ten minste drie weken schriftelijk op te roepen vergadering waarin ten minste tweederde van het totaal aantal bestuursleden aanwezig is.
Indien het een voorstel tot statutenwijziging betreft, dient de volle-

**Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

dige tekst van de voorgestelde wijzigingen bij de oproepingsbrief te worden gevoegd.

3. Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de stichting behoeft de goedkeuring van alle in de stichting samenwerkende organisaties.
4. In de algemene strekking van het doel van de stichting kan geen wijziging worden aangebracht.
5. Een statutenwijziging treedt niet eerder in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Tot het doen verlijden van de vereiste akte is ieder bestuurslid danwel de secretaris bevoegd onder overlegging van een uittreksel uit de notulen van de betreffende vergadering.
6. Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening, tenzij daartoe bij besluit tot ontbinding andere personen zijn aangewezen.
7. Gedurende de vereffening blijven de statuten zoveel mogelijk van kracht.
8. Een eventueel batig saldo en de bij vereffening nog aanwezige activa worden overgedragen aan het bestuur van de Vakraad voor de Textielindustrie of diens wettige opvolger, die dit saldo en die activa dient aan te wenden voor een doel, zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de stichting.

Artikel 17

Deponering bij griffie van het kantongerecht

De in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen eerst in werking treden, als een door het bestuur ondertekend volledig exemplaar van die stukken, onderscheidelijk van de wijzigingen daarin, voor eenieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht te 's-Gravenhage.

Artikel 18

Inschrijving in het stichtingenregister

1. Het bestuur is verplicht de stichting te doen inschrijven in het stichtingenregister, gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken binnen welker gebied de stichting haar zetel heeft en een authentiek afschrift van de akte, dan wel een authentiek uittreksel van de akte bevattende de statuten, ten kantore van dat register neer te leggen.
2. Het bestuur draagt zorg dat in bedoeld register steeds wordt ingeschreven, de naam, de voornamen, de woonplaats en het adres alsmede de geboortedatum van alle bestuursleden en andere personen, die de stichting kunnen vertegenwoordigen.

Artikel 19

Ministerieel vertegenwoordiger

1. Indien de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft, wordt in overleg tussen het bestuur en de Minister een waarnemer toegelaten.
2. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen en ontvangen alle voor bestuursleden bestemde stukken.

Artikel 20

Slotbepaling

In alle gevallen waarin deze statuten of enig reglement niet voorzien, beslist het bestuur.

**Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

BIJLAGE 4

REGLEMENT STICHTING AANVULLENDE VERZEKERINGEN
BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID IN DE TEXTIELINDUSTRIE
(SAVAT)

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Fonds: de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie (SAVAT).
- b. CAO: de collectieve arbeidsovereenkomst inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- c. Werkgever: werkgever in de zin van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- d. Werknemer: werknemer in de zin van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- e. Loon: al hetgeen de werkgever in verband met de dienstbetrekking aan de werknemer rechtens bruto is verschuldigd, zijnde het loon sociale verzekeringswetten (loon SV).
- f. Uitvoeringsinstelling: de Uitvoeringsinstelling als bedoeld in hoofdstuk II van de Organisatiewet Sociale Verzekering (Staatsblad 1952, 344).
- g. Stichting: de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie (SAVAT).
- h. Bestuur: het bestuur van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- i. Statuten: de statuten van de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.
- j. De ZW: de Ziektewet.
- k. De WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- l. Verzekeraar: de verzekeringsmaatschappij waarmee het fonds een overeenkomst heeft gesloten in verband met de verzekering van het risico van arbeidsongeschiktheid van werknemers in dienst van de werkgevers, in het kader van de CAO inzake de Stichting Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de textielindustrie.

Artikel 2

Financiering

1. De premie die de werknemer aan het Fonds verschuldigd is, dient door de werkgever te worden ingehouden op het loon van de werknemer en afgedragen te worden aan het Fonds.
2. De hoogte van de premie wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld en op grond van het terzake door partijen bepaalde, en in de CAO vastgelegd.

Artikel 3

Loonsomopgave door de werkgever

1. De werkgever is verplicht, op de tijdstippen, op de wijze en over de tijdvakken als door het fonds bepaald de gegevens te verstrekken die het fonds nodig heeft om de door de werknemer verschuldigde, doch door de werkgever af te dragen premie vast te stellen.
2. Indien de werkgever weigert de loonsomgegevens te verstrekken is het fonds bevoegd bedoelde gegevens naar beste weten vast te stellen.
3. Als op een later tijdstip blijkt dat loonsomgegevens onjuist zijn opgegeven, heeft het fonds het recht een navordering in te stellen.

Artikel 4

Invordering

1. De werkgever is verplicht de ingehouden premie over de periode waarover deze verschuldigd is periodiek af te dragen, binnen 30 dagen na dagtekening van de desbetreffende nota.
Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat hij op de door het fonds te bepalen tijdstippen de premie zal betalen.
2. Wanneer niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, zal de premie worden vermeerderd met de rente van de dag af, waarop de betaling had moeten plaatsvinden.
Het percentage van de in rekening te brengen rente wordt vastgesteld op dat van de geldende wettelijke rente.
In geval de premie niet binnen de aangegeven termijn wordt voldaan, wordt de schuldenaar dat wil zeggen de werkgever die tot afdracht van het ingehoude is verplicht geacht van rechtswege in verzuim te zijn, zonder dat zulks afzonderlijk ingebrekestelling behoeft.
Alle op de invordering vallende kosten, waaronder de administratie-

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

kosten, de gerechtelijke en de buitengerechtelijke incassokosten, de laatste ten belope van minimaal 15% van het in te vorderen bedrag, komen voor rekening van de schuldenaar.

Artikel 5

Voorwaarden voor aanspraken

1. De werknemer is werknemer in de zin van de CAO.
2. De werknemer heeft een ZW-uitkering ontvangen, welke is aangevraagd in de periode vanaf 26 januari 1993 tot 1 januari 2003 en ontvangt in aansluiting daarop een uitkering krachtens de WAO.
3. De werknemer heeft zich schriftelijk tot het fonds gewend met een verzoek om een uitkering, binnen drie maanden nadat hij recht kon doen gelden op een uitkering krachtens de WAO.
Dit lid treedt niet eerder in werking dan drie maanden na algemeen verbindendverklaring hiervan.
4. De werknemer heeft aan het fonds de voor het vaststellen van de uitkering benodigde gegevens, genoemd in artikel 6, verstrekt binnen een maand nadat hij zich conform lid 3 tot het fonds heeft gewend.

Artikel 6

Verstrekken van gegevens door de werknemer

1. De werknemer, daartoe tijdig door het fonds geïnformeerd, dient aan het fonds ter vaststelling van zijn aanspraken de volgende gegevens te verstrekken:
 - de toekenningsbrief van de bedrijfsvereniging inzake de uitkering ingevolge de WAO;
 - alle voor de vaststelling van de aanspraak door de verzekeraar noodzakelijk geachte gegevens.
2. De werknemer is verplicht iedere wijziging welke volgt op de toekenningsbeslissing van de bedrijfsvereniging onverwijld aan de verzekeraar te overleggen.

Artikel 7

Afhandeling van de aanvragen

1. Het fonds draagt zorg voor een overdracht van de aanvraag van de werknemer aan de verzekeraar binnen drie weken na ontvangst van de aanvraag.
2. De termijn van drie weken vangt aan op het tijdstip, dat de aanvraag naar het oordeel van het fonds volledig is en tenminste de in artikel 6 vermelde gegevens bevat.
3. Het fonds doet schriftelijk mededeling aan de werknemer van de datum, waarop zijn aanvraag ter afhandeling is overgedragen aan de verzekeraar.

Artikel 8

Aanspraken

1. De hoogte en de duur van de aanspraken worden vastgesteld door de verzekeraar, conform de verzekeringsvoorwaarden zoals deze zijn overeengekomen tussen de stichting en de verzekeraar.
2. Betalingen aan de werknemers worden periodiek uitgekeerd door de verzekeraar, na overlegging door de stichting van de gegevens vermeld in artikel 6.
3. Al hetgeen op grond van de CAO onverschuldigd is betaald, kan geheel of gedeeltelijk worden teruggevorderd of in mindering worden gebracht op een later te betalen uitkering.
Indien van deze bevoegdheid gebruik wordt gemaakt wordt de betrokkene daarvan onverwijld schriftelijk in kennis gesteld.

Artikel 9

Onvoorziene gevallen

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur.

Artikel 10

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 1994 en is gewijzigd per 1 januari 1998.

Textielindustrie
Aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

II. Indien en voor zover de onder I. opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

III. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant.

IV. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 12 augustus 1998

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.