

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 8726

Bijvoegsel Stert. d.d. 10-2-1997, nr. 28

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VERVROEGDE
UITTREDING RUNDVEEVERBETERING EN DE VARKENS K.I.
IN NEDERLAND**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van het Landbouwschap mede namens het Koninklijk Nederlands Rundveesyndicaat en de Bond van Verenigingen voor Kunstmatige Inseminatie van Varkens als partijen te ener zijde en de CNV Industrie- en Voedingsbond en Voedingsbond FNV als partijen ter anderer zijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 11 maart 1996 (Stcrt. 1996, nr. 53), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2000 (en voorzover het betreft artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreft tot en met 31 december 1997) de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland met de daarbij behorende bijlagen, eerder algemeen verbindend verklaard bij besluit van 11 maart 1996 (Stcrt. 1996, nr. 53), zulks met inachtneming van de navolgende wijzigingen c.q. toevoeging en hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 2 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 2

Regelingen

A. Regeling vervroegde uittreding

1. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder A kunnen bij of na het bereiken van de 59-jarige leeftijd deelnemen aan de regeling inzake vervroegd uittreden, inhoudende het verstrekken van een uitkering, mits zij voorafgaande aan de dag met ingang waarvan gebruik gemaakt wordt van deze regeling:
 - a. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste in elk jaar in dienstverband gewerkt hebben dan wel een uitkering ingevolge de ZW, WAO, WW of WWV hebben genoten en
 - b. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste 260 weken, in de laatste vijf voorafgaande kalenderjaren ieder jaar ten minste 52 dagen, en in het laatste voorafgaande kalenderjaar ten minste 26 weken persoonlijk arbeid hebben verricht bij een werkgever als bedoeld in artikel 1, lid 1, 3e dan wel een werkgever in de zin van een andere CAO of arbeidsvoorwaardenregeling waarvan de statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren deel uit maken, een en ander met dien verstande dat perioden waarover een ZW-uitkering is verstrekt worden meegerekend alsmede gedurende het laatste kalenderjaar perioden waarover een WW-uitkering of een NWW-uitkering is verstrekt, mits deze

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- aansluiten aan of een onderbreking vormen van perioden gedurende welke de werknemer in dienst is geweest van een werkgever als hiervoor bedoeld.
2. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder A kunnen bij of na het bereiken van de 58-jarige leeftijd, en met ingang van 1 september 1991 bij of na het bereiken van de 57-jarige leeftijd deelnemen aan deze regeling inzake vervroegd uittreden, inhoudende het verstrekken van een uitkering, mits zij voorafgaande aan de dag met ingang waarvan gebruik gemaakt wordt van deze regeling:
 - a. in de 40 voorafgaande kalenderjaren ten minste in elk jaar in dienstverband gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e dan wel een uitkering ingevolge de ZW, WAO, WW of WWV hebben genoten en
 - b. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste 260 weken, in de laatste vijf voorafgaande kalenderjaren ieder jaar ten minste 52 dagen, en in het laatste voorafgaande kalenderjaar ten minste 26 weken persoonlijk arbeid hebben verricht bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e dan wel een werkgever in de zin van een andere CAO of arbeidsvoorwaardenregeling waarvan de statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren deel uit maken, een en ander met dien verstande dat perioden waarover een ZW-uitkering is verstrekt, mits deze aansluiten aan of een onderbreking vormen van perioden gedurende welke de werknemer in dienst is geweest van een werkgever als hiervoor bedoeld.
 3. Voor de berekening van de periode als bedoeld onder lid 2 onder a worden meegerekend de perioden gedurende welke belanghebbende verhinderd is geweest de bedongen arbeid te verrichten in verband met het naleven van een verplichting, hem opgelegd door de wet of voortvloeiend uit een verbintenis door hem jegens de overheid aangegaan ten aanzien van 's lands verdediging of ter bescherming van de openbare orde, voor zover belanghebbende voorafgaand aan deze perioden in een dienstverband heeft gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e.
 4. Voor de berekening van de perioden als bedoeld in lid 1 onder b, alsmede lid 2 onder b worden tevens meegerekend de perioden die belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest in de zin van de CAO voor het Bouwbedrijf of in de zin van de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de CAO betreffende vrijwillige vervroegde

uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf.

Dit geldt niet voor werknemers die, in twee jaar voorafgaand aan de uittredingsdatum:

- 1e. van een bedrijf vallend onder de CAO voor het Bouwbedrijf of de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf in dienst treden van een bedrijf vallend onder de CAO vervroegde uittreding voor de rundveeverbetering en varkens KI in Nederland, dan wel;
- 2e. van een bedrijf vallend onder de CAO vervroegde uittreding voor de rundveeverbetering en de varkens KI in Nederland in dienst treden van een bedrijf vallend onder de CAO voor de Bouwbedrijf of de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf of de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf.

Een en ander geldt zodra en zolang een gelijkkluidende bepaling in de bedoelde CAO's is opgenomen.

Schrapping van deze bepalingen en/of éézijdig aangebrachte wijzigingen ten aanzien van de bepalingen in bedoelde VUT-regelingen inzake:

1. de referentieperiodes;
 2. de uittredingsleeftijd;
 3. het uitkeringspercentage en de uitkeringsbasis;
 4. het vrijwillig afstand doen van een uitkering krachtens de Ziektewet en/of WAO/AAW;
 5. de pensioenopbouw;
 6. de beëindiging van de VUT-regeling, hebbende met de regeling vervroegde uittreding in de CAO voor het Bouwbedrijf of de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de CAO betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf onmiddellijke beëindiging van toepassing van wederkerigheid met de CAO voor het Bouwbedrijf of de beide CAO's voor het Baggerbedrijf tot gevolg.
5. Nadere regels met betrekking tot de wijze waarop werknemers die van de in lid 1 en lid 2 bedoelde regeling gebruik wensen te maken, zich hiervoor moeten melden, worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).
 6. Nadere regels met betrekking tot de in de leden 1 en 2 bedoelde uitkeringen worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

B. Regeling aanvulling AAW/WAO-uitkering

7. Werknemers bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder B ontvangen een aanvulling op hun AAW/WAO-uitkering:
 - bij of na het bereiken van de 59-jarige leeftijd voor zover zij de 59-jarige leeftijd bereiken op of na 1 oktober 1989, of
 - bij of na het bereiken van de 57-jarige leeftijd voor zover zij de 57-jarige leeftijd bereiken op of na 1 maart 1991, mits zij op de eerste dag waarop de AAW/WAO-uitkering aanvangt voldoen aan het onder artikel 2 A, lid 1 a en b gestelde en nadat de AAW/WAO-uitkering gedurende ten minste twee jaar is verstrekt, de aanvang van deze uitkeringsperiode niet eerder ligt dan op de dag van of na het bereiken van de 55-jarige leeftijd, en de uitkering plaatsvindt naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80–100.
8. Nadere regels met betrekking tot de in lid 7 bedoelde aanvulling worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).

C. Regeling aanvulling WW-uitkering

9. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder C, ontvangen met ingang van 1 oktober 1989 een aanvulling op hun WW-uitkering gedurende ten hoogste 8 weken indien:
 - a. zij werkloos zijn in de zin van de Werkloosheidswet;
 - b. zij in de kalenderweek onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van de werkloosheid alsmede in de periode van 39 weken onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van de werkloosheid in ten minste 26 weken verzekerd zijn geweest bij dezelfde bedrijfsvereniging onderscheidenlijk het op grond van de algemene maatregel van bestuur bedoelde in artikel 17a, derde lid, van toepassing zijnde 16 weken bij dezelfde bedrijfsvereniging verzekerd zijn geweest.
10. Nadere regels met betrekking tot de onder lid 9 bedoelde aanvulling worden door het bestuur van de Stichting Uitvoering Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIB).

D. Regeling aanvulling uitkering oudere werklozen

11. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 3 onder D die op of na de 55-jarige leeftijd zijn ontslagen vanwege bedrijfsbeëindiging, faillissement, duurzame bedrijfsinkrimping of vanwege omstandigheden die hiermee gelijk zijn te stellen, kunnen aanspraak maken op een aanvulling op hun WW-uitkering:
 - a. bij of na het bereiken van de 59-jarige leeftijd, voor zover zij

de 59-jarige leeftijd bereiken op of na 1 maart 1991 en mits zij op de ontslagdatum voldoen aan het onder artikel 2 A, lid 1.a en b gestelde.

- B. of bij of na het bereiken van de 57-jarige leeftijd, voor zover zij de 57-jarige leeftijd bereiken op of na 1 september 1991 en mits zij op de ontslagdatum voldoen aan het onder artikel 2 A, lid 2 a en b gestelde.

Behoudens in geval van faillissement dient het ontslag te hebben plaatsgevonden met toestemming van de Regionaal Directeur voor de Arbeidsvoorziening op grond van bedrijfs-economische redenen.

Ingeval de maximale uitkeringsperiode van de WW eerder eindigt dan op 65-jarige leeftijd, ontvangt de in de vorige volzin genoemde werknemer een uitkering-ineens berekend op basis van de periode die daarna nog rest tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd.

12. Nadere regels met betrekking tot de onder lid 11 bedoelde aanvulling, c.q. uitkering-ineens worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).

Artikel 4 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 4

Heffing

1. De werkgever is gehouden jaarlijks ten behoeve van de uitvoering van de in artikel 2 onder A en B bedoelde regelingen een heffing te betalen. De heffing wordt berekend naar het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering met dien verstande dat als maximumloon per dag wordt aangehouden anderhalf maal het maximum premiedagloon in de zin van artikel 9 lid 1 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering. De eventueel via de werkgever bij arbeidsongeschiktheid doorbetaalde uitkering wordt, voor zover via de uitkerende instantie hiervoor geen vergoeding ter compensatie van de door de werkgever verschuldigde heffing is verstrekt, in mindering gebracht op het hiervoor bedoelde heffingsloon. De heffing is met ingang van 1 januari 1992 vastgesteld op 3,75%¹⁾ en met ingang van 1 januari 1997 op 3,95%¹⁾.
2. De werkgever is voorts gehouden jaarlijks ten behoeve van de in artikel 2 onder C bedoelde regeling een heffing te betalen. De heffing wordt berekend naar het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering met dien verstande dat als maximumloon per dag wordt aangehouden anderhalf maal het maximum premiedagloon

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

in de zin van artikel 9 lid 1 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

De heffing is voor het jaar 1991 vastgesteld op 0,35% en met ingang van 1 januari 1992 op 0,4%.

3. De in lid 1 en 2 bedoelde heffing worden gecombineerd geïnd. Partijen enerzijds zijn bevoegd voor zichzelf en haar leden bij overeenkomst met het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren en het bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren een nadere overeenkomst aan te gaan inzake de betaling van de in lid 1 en 2 bedoelde heffingen.”

BIJLAGE IA

STATUTEN VAN DE STICHTING UITTREDING WERKNEMERS
AGRARISCHE SECTOREN (SUWAS-I)

Artikel 19 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 19

Slotbepalingen

In gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.”

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE IB

STATUTEN VAN DE STICHTING UITVOERING
WW-AANVULLING AGRARISCHE SECTOREN (SUWAS-II)

Artikel 18 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 18

Slotbepalingen

In gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur”.

BIJLAGE IIA

ALGEMEEN REGLEMENT VAN DE STICHTING UITTREDING
WERKNEMERS AGRARISCHE SECTOREN (SUWAS-I)

Artikel 4 vervalt.

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

BIJLAGE IIB

ALGEMEEN REGLEMENT VAN DE STICHTING UITVOERING
WW-AANVULLING AGRARISCHE SECTOREN (SUWAS-II)

Artikel 4 vervalt.

BIJLAGE IIIA

UITKERINGSREGLEMENT SUWAS-I

Artikel 22 vervalt.

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

BIJLAGE IIIB

UITKERINGSREGLEMENT STICHTING UITVOERING
WW-AANVULLING AGRARISCHE SECTOREN (SUWAS-II)

Artikel 3, lid 1 sub b wordt gelezen als volgt:

„b. hij in de kalenderweek onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn werkloosheid alsmede in de periode van 39 weken onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn werkloosheid in ten minste 26 weken verzekerd is geweest bij dezelfde bedrijfsvereniging onderscheidenlijk het op grond van de algemene maatregel van bestuur bedoelde in artikel 17a, derde lid, van toepassing zijnde 16 weken bij dezelfde bedrijfsvereniging verzekerd is geweest.”

Artikel 11 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 11

Verplichting werknemer/werkgever

1. De werknemer dient desgevraagd of uit eigen beweging aan de BV TAB alle inlichtingen te verstrekken die voor de beoordeling van het recht op aanvulling en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. Met betrekking tot de uitkering als bedoeld in artikel 3A heeft de werkgever dezelfde verplichtingen tot het verstrekken van inlichtingen als bedoeld in het vorige lid”.

Artikel 18 vervalt.

BIJLAGE V

HEFFINGSREGLEMENT SUWAS

Artikel 5 vervalt.

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland 1997/2000
Vervroegde Uittreding
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Nederlandse Staatscourant.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 6 februari 1997

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.