

Uitvoering wachtgeldvutmaatregel en wachtgeldvutgarantie

BIZ

Circulaire aan de Ministers

Aan: de Ministers

Kenmerk: AD97/U1222

Datum: 11 december 1997

Departementsonderdeel: directie

Personeelsmanagement Rijksdienst

Doorkiesnummer: (070)3026962

Inlichtingen bij: mr. P.W. de Nijs

Doelstelling: Verschaffen van informatie

Ingangsdatum: 1 januari 1998

Geldig tot: nader bericht

Onderwerp: Uitvoering wachtgeldvutmaatregel en wachtgeldvutgarantie

Inleiding

Bij mijn circulaire van 7 april 1995, nummer AD95/U289 informeerde ik U onder andere over de toepassing van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie gedurende de periode tussen 1 april 1995 en 1 januari 1996 en voor wat een aantal met name genoemde reorganisaties (Stb. 1996, 431) betreft, gedurende de periode tussen 1 april 1995 en 1 januari 1997. Zoals U bekend is, is de VUT-regeling per 1 april 1997 vervangen door een regeling van flexibel pensioen en uitreden (FPU). Om die reden is het vanaf 1 april 1997 voor ambtenaren die de wachtgeldvutmaatregel of de wachtgeldvutgarantie is toegezegd, niet meer mogelijk om de VUT-regeling in te stromen. In plaats daarvan ontvangen zij - zodra zij voldoen aan de gestelde criteria voor een VUT-uitkering¹ een FPU-uitkering. Ambtenaren die reeds voor 1 april 1997 de VUT-regeling zijn ingestroomd blijven aanspraak maken op een VUT-uitkering.

Middels deze circulaire informeer ik U thans over de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie vanaf 1 april 1997.

Betekenis wachtgeldvutmaatregel en wachtgeldvutgarantie

De wachtgeldvutmaatregel is een maatregel die op het niveau van het Centraal georganiseerd overleg in ambtenarenzaken is overeengekomen

voor de gehele overheid. De maatregel is destijds neergelegd in de Wet van 28 september 1989 (Stb. 478) en voorziet erin dat ambtenaren van 55 jaar of ouder aan wie reorganisatie-ontslag is verleend met aanspraak op een wachtgelduitkering in kunnen stromen in de VUT regeling zodra zij voldoen aan de eisen voor een VUT-uitkering. De wachtgeldvutmaatregel heeft een werkingsduur van 1 juli 1987 tot en met 30 september 1995.

De wachtgeldvutgarantie houdt in dat ambtenaren aan wie deze garantie is toegekend geen enkel financieel nadeel ondervinden van de afschaffing of verslechtering van de VUT-wet. Aan de betrokken ambtenaar dient derhalve een uitkering te worden toegekend die de ambtenaar materieel gezien in de positie brengt alsof deze op de datum van het ontslag een VUT-aanspraak is toegekend op basis van de VUT-wet zoals die op dat moment gold. Voor alle duidelijkheid vermeld ik nog dat de tijdelijke verlaging van de VUT leeftijd tot 60 jaar niet onder de werkings sfeer van de wachtgeldvutgarantie valt.

In concreto betekent het voorgaande dat de hoogte van de bruto uitkering, het bruto-netto traject, de pensioenopbouw en de aanspraak op de tegemoetkoming in de ziektekosten is gegarandeerd. De wachtgeldvutgarantie heeft een werkingsduur van 1 juli 1987 tot en met 31 maart 1995. Voor een aantal met name genoemde reorganisaties² is de werkingsduur van de wachtgeldvutgarantie verder verlengd tot en met 31 december 1996.

Tenslotte geldt dat een aantal ministeries tot en met heden de wachtgeldvutgarantie is blijven toezeggen op basis van het geldende departementaal sociaal plan.

Relevant is verder nog dat de tijdelijke verlaging van de VUT leeftijd naar 60 jaar op 1 april 1992 is geëindigd en dat het VUT percentage per 1 mei 1993 is gewijzigd van 80% in 75%.

Analyse van de doelgroep

Er kunnen op basis van het voorgaande een aantal categorieën ambtenaren

worden onderscheiden in het kader van de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie, te weten:

1. Categorie 1

Ambtenaren aan wie - in de periode van 1 juli 1987 tot en met 30 september 1995 - de wachtgeldvutmaatregel in combinatie met de wachtgeldvutgarantie is toegezegd. In deze categorie zijn er ambtenaren die op grond van de toezeggingen materieel aanspraak kunnen maken op:

- a. een VUT-uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar tegen een uitkeringspercentage van 80% (ontslag vanaf 1 april 1992 en voor 1 mei 1993);
- b. een VUT-uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar tegen een uitkeringspercentage van 75% (ontslag vanaf 1 mei 1993).

2. Categorie 2

Ambtenaren aan wie - in de periode van 1 juli 1987 tot en met 30 september 1995 - de wachtgeldvutmaatregel is toegezegd zonder dat er sprake is van een wachtgeldvutgarantie. In dit geval geldt dat de ambtenaar uitsluitend is toegezegd dat hij te zijner tijd de VUT kan instromen. Ten aanzien van de hoogte, de leeftijd of andere aanspraken is alsdan geen enkele toezegging gedaan. Nu de VUT-regeling is vervangen door de FPU-regeling stroomt deze categorie ambtenaren de FPU-regeling in.

3. Categorie 3

Ambtenaren aan wie - in de periode van 30 september 1995 tot heden - uitsluitend de wachtgeldvutgarantie is toegezegd. Deze ambtenaren blijven te allen tijde aanspraak maken op een wachtgelduitkering. Daarnaast is er bij het ontslag gegarandeerd dat de ambtenaar - afhankelijk van de ontslagdatum - aanspraak kan maken op een uitkering die materieel overeenkomt met een VUT-uitkering (bij ontslag vóór 1 april 1997) en een FPU-uitkering (bij ontslag op of na 1 april 1997). Bij alle hiervoor genoemde categorieën is het overigens vereist dat de werkgever bij zijn ontslagbesluit con-

creet heeft geformuleerd of het gaat om de wachtgeldvutmaatregel of de wachtgeldvutgarantie. Voorts geldt dat sociale zekerheidspremies, overhevelingstoelagen en loonheffingen plaatsvinden volgens de actueel geldende systematiek van de betreffende wettelijke regelingen.

Wie voert uit

De uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie vindt voor de hiervoor vermelde categorieën van ambtenaren plaats door de hieronder vermelde organisaties in de daarna vermelde gevallen.

- de Stichting USZO, indien het gaat om de periode gedurende welke de ambtenaar een wachtgelduitkering heeft en niet voldoet aan de voor een FPU uitkering gestelde voorwaarden. Het voorgaande houdt in dat ambtenaren aan de wachtgeldvutgarantie is toegezegd in de periode vanaf 1 oktober 1995, bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar. Hierna zal worden aangegeven wat een en ander verder voor betrokkenen betekent.
- de Stichting Pensioenfonds ABP, indien het gaat om een ambtenaar met aanspraak op een FPU-uitkering. Het voorgaande houdt in dat de ambtenaar aan wie de wachtgeldvutmaatregel is toegezegd - eventueel in combinatie met de wachtgeldvutgarantie - vanaf het bereiken van de leeftijd van 61 jaar, een FPU uitkering wordt toegekend die materieel gelijk is aan een VUT-uitkering. Hierna zal worden aangegeven wat een en ander verder voor betrokkenen betekent.

De wijze waarop de Stichting Pensioenfonds Abp en de Stichting USZO de wachtgeldvutmaatregel en wachtgeldvutgarantie uitvoeren

De uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie zal – nu de VUT-regeling is vervangen door de FPU-regeling – als hiernavolgend omschreven ter hand worden genomen. Daarbij is het overigens van belang om te weten dat het bruto-netto traject van het wachtgeld verschilt van het bruto netto traject van de VUT-uitkering en de FPU-uitkering. Het bruto netto traject van de VUT-uitkering is vervolgens – op de inhouding van de pensioenpremie na – identiek aan het bruto netto traject van de FPU-uitkering. Ter informatie treft U hieronder een

vergelijkend overzicht aan van de bruto netto trajecten van wachtgeld, FPU en VUT:

	Wachtgeld	FPU	VUT
Bruto	80, 75 of 70%	75 of 70%	80 of 75%
– inkomsten nevenwerkzaamheden	Leiden tot korting van het wachtgeld indien deze tesamen met het wachtgeld bezoldiging overschrijden	Leiden tot korting op de basisuitkering tot ten hoogste 70% van de franchise van de franchise	Leiden tot korting op de VUT-uitkering tot ten hoogste de gehele VUT-uitkering
– premie OP/NP	Bij ontslag vóór 1 april 1997 – Inhouding pensioenpremie (50%) Bij ontslag op of na 1 april 1997 – tot 62 jaar inhouding pensioenpremie. – tussen 62 en 65 geen inhouding pensioenpremie	ja, (½ tot 62 jaar)	ja, (½ tot 65 jaar)
– premie FPU / Vut	neen	neen	neen
– premie Ipbw	ja	neen	neen
– heffingsgrondslag sociale zekerheid	ja	ja	ja
– premie pseudo WW	ja	neen	neen
– premie pseudo WAO	ja	neen	neen
+ overhevelingstoelag	ja	ja	ja
Fiscaal loon	ja	ja	ja
– loonheffing	ja	ja	ja
Netto salaris	ja	ja	ja

Aangezien de VUT-regeling per 1 april 1997 is vervangen door de FPU-regeling zal de ambtenaar aan wie de wachtgeldvutmaatregel is toegezegd, bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar in de FPU-regeling kunnen instroomen. Instroom in de FPU regeling is overigens voor hen verplicht bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar. Ambtenaren uit de categorie 3 blijven aanspraak maken op een wachtgeld-uitkering totdat de pensioengerechtigde leeftijd is bereikt.

a. Wachtgeld als basis voor de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en wachtgeldvutgarantie

De Stichting USZO is met de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie belast zolang betrokken ambtenaren een wachtgeld-uitkering ontvangen. Voor de goede

orde vermeld ik dat ambtenaren die behoren tot de categorie 2 geen aanvulling op het wachtgeld wordt toegekend.

Voor ambtenaren die behoren tot de categorie 3 levert het wachtgeld ten opzicht van een VUT-uitkering de hiernavolgende – te compenseren – verschillen op:

N.B. Bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is een aantal ambtenaren tot 1 januari 1995 gegarandeerd dat zij een VUT-uitkering tegen 80% ontvangen. Bij het ministerie van Financiën is in een aantal gevallen tot 1 januari 1994 gegarandeerd dat zij een VUT-uitkering tegen 80% ontvangen. Bij het

den met in te houden pensioenpremie ten laste van de werknemer. Daarnaast zal de werkgever een zodanige pensioenpremie in rekening worden gebracht om de opbouw van de pensioentijd tijdens de wachtgeldperiode te garanderen.

Opbouw pensioenaanspraken

De totale pensioenpremie (werknemers- en werkgeversdeel) zal aan de Stichting Pensioenfonds ABP worden afgedragen. Het voorgaande betekent voor de ambtenaar dat hij in alle gevallen voor 50% van de tijd voor pensioen geldige tijd opbouwt alsof de VUT-regeling niet zou zijn vervangen door de FPU-regeling.

5. De netto wachtgeld-uitkering

Aangezien het bruto netto traject van wachtgeld verschilt van het bruto-netto traject van de VUT regeling, levert het gestelde onder 1 niet in alle gevallen een juist netto resultaat op. In die gevallen zal het bruto wachtgeld verder worden verhoogd totdat de netto wachtgeld uitkering overeenkomt met de netto VUT uitkering zoals die zou zijn toegekend indien de VUT-regeling niet zou zijn vervangen door de FPU-regeling.

Om uitvoeringstechnische redenen zal het totale verhogingspercentage per 1 april 1997 collectief en periodiek worden vastgesteld. (Zie ook hierna).

6. Tegemoetkoming in de ziektekosten

Ten aanzien van de uitvoering van het Besluit tegemoetkoming ziektekosten rijkspersoneel is met de USZO afgesproken dat de ex werkgevers zorg dragen voor toezending van aanvraagformulieren inzake de tegemoetkoming in de ziektekosten. De ex werkgevers zullen tevens beoordelen in welke mate de ambtenaar daarop aanspraak kan maken. Middels een nader met de Stichting USZO af te spreken invoerformulier zal de ex werkgever aan de Stichting USZO dienen door te geven tot welk netto bedrag de aanspraak op de tegemoetkoming dient te worden uitbetaald. Het netto bedrag zal vervolgens door de Stichting USZO worden omgezet in een bruto te betalen uitkering. De verdere financiële afhandeling van de tegemoetkoming – uitbetaling en eventueel invorderen van teveel betaalde tegemoetkomingen – geschiedt door de Stichting USZO.

Ex werkgevers kunnen er – in overleg

Onderwerp	materieel verschillen wachtgeld	t.o.v. VUT-regeling
1. bruto uitkering	80, 75 of 70%	80 of 75%
2. Anticumulatie neveninkomsten	Korting van het wachtgeld indien de neveninkomsten tesamen met het wachtgeld de bezoldiging overschrijden	Algehele korting op de VUT-uitkering tot ten hoogste de gehele VUT-uitkering
3. inhouding pensioenpremie	Bij ontslag vóór 1 april 1997 – Inhouding pensioenpremie (50%) Bij ontslag op of na 1 april 1997 – tot 62 jaar inhouding pensioenpremie. – tussen 62 en 65 geen inhouding pensioenpremie	Inhouding pensioenpremie (50%)
4. opbouw pensioenaanspraken	Bij ontslag vóór 1 april 1997 – Gehele periode is voor 50% voor pensioen geldig Bij ontslag op of na 1 april 1997 – tot 62 jaar telt de wachtgeld-tijd voor de helft mee als pensioengeldige tijd – vanaf 62 jaar geen pensioen geldige tijd	Gehele periode is voor 50% voor pensioen geldig
5. netto uitkering	inhouding pseudo premie	geen inhouding pseudo premies
6. tegemoetkoming ziektekosten	geen	Tegemoetkoming in de ziektekosten op basis van BTZR

Ten aanzien van de verschillen bedoeld onder 1 tot en met 6, zal de Stichting USZO het navolgende uitvoeren.

1. Het bruto wachtgeld

Het bruto wachtgeld zal in ieder geval worden verhoogd tot het percentage dat overeenkomt met de toegezegde VUT-regeling. Dit laatste betekent dat indien het ontslag plaats heeft gevonden voor 1 mei 1993, het wachtgeld percentage op 80% wordt gesteld bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar. Indien het reorganisatie-ontslag plaatsvond op of na 1 mei 1993 zal het wachtgeld percentage worden gesteld op 75%. Om uitvoeringstechnische redenen zal het totale verhogingspercentage per 1 april 1997 collectief en periodiek worden vastgesteld. (Zie ook hierna).

ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen is in een aantal gevallen gegarandeerd dat zij ook na 1 april 1992 een VUT-uitkering tegen 80% ontvangen.

2. Anticumulatieregeling

De anticumulatieregeling zoals die voor de VUT-regeling gold zal worden toegepast. Een en ander houdt in dat alle neveninkomsten op de uitkering worden gekort tenzij de ambtenaar de datum van ingang van het ontslag of de non-activiteit genoot. Verwezen wordt naar artikel 7 van de Wet uitkering wegens vrijwillig vervroegd uittreden.

3. Inhouding werknemers- en werkgeversdeel pensioenpremie

Zoals hiervoor gesteld zal in het bruto netto traject rekening worden gehou-

met de betrokken wachtgelder – ook voor opteren om de tegemoetkoming in de ziektekosten af te kopen middels een bedrag ineens. De uitbetaling van het bedrag ineens zal alsdan dienen te zijn gegrond op artikel 69, eerste lid van het Algemeen rijksambtenarenreglement.

Om de uitvoering van de wachtgeldvutgarantie mogelijk te maken, zal jaarlijks per 1 januari, alsmede op de momenten dat er sprake is van een algemene salarismaatregel, worden berekend tot welk percentage de wachtgelduitkering zou moeten worden verhoogd om de verschillen onder 1, 2 en 5 te kunnen opheffen. Daarbij wordt er voor gezorgd dat de betrokken ambtenaren tenminste een netto wachtgelduitkering ontvangen die overeenkomt met de netto VUT-uitkering die zij zouden hebben ontvangen indien zij aanspraak hadden kunnen maken op een VUT-uitkering. Het overzicht van dat percentage per salarisschaal dat met ingang van 1 april 1997 geldt, treft u als bijlage 1 (VUT 80%) en bijlage 2 (VUT 75%) aan. Het overzicht van dat percentage per salarisschaal dat met ingang van 1 januari 1998 geldt, treft u als bijlage 3 (VUT 80%) en bijlage 4 (VUT 75%) aan (wordt nagezonden).

Voor de betrokken ambtenaar betekent het voorgaande dat met ingang van de dag waarop hij voldoet aan de VUT-voorwaarden (40 dienstjaren of 61 jaar en tevens 10 dienstjaren), het wachtgeldpercentage wordt gesteld op het percentage dat in de bijlage 1 (VUT 80%) of bijlage 2 (VUT 75%) is opgenomen bij de salarisschaal volgens welke de ambtenaar werd bezoldigd voor de datum van zijn ontslag. De bedoelde bijlagen zullen op 1 januari van het kalenderjaar en op de data waarop een algemene salarismaatregel ingaat, opnieuw worden vastgesteld.

b. De FPU-uitkering als basis voor de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en -garantie

Zodra de betrokken ambtenaren uit de categorieën 1 en 2 ingevolge artikel 8.1 van het FPU-reglement basis- en aanvullende uitkering, aanspraak heeft op een FPU-uitkering zal de aanspraak op een wachtgelduitkering worden beëindigd met ingang van de eerste dag van de maand daaropvolgende. Dit is het eerste tijdstip waarop de

ambtenaar voldoet aan één van de navolgende voorwaarden:
 – de eerste dag van de maand volgend op die waarin de ambtenaar de leeftijd van 61 jaar heeft bereikt, mits hij voldoet aan de diensttijdeis van 10 jaar en zo hij daaraan nog niet voldoet het eerste moment waarop hij daaraan wel voldoet;
 – het tijdstip waarop de ambtenaar voldoet aan de diensttijdeis van 40 jaar (voor 1 april 2000) of 41 jaar (voor 1 april 2003).
 Ten aanzien van betrokken ambtenaren worden de navolgende materiële verschillen tussen de FPU-uitkering en de VUT-uitkering gecompenseerd.

Onderwerp	materiële verschillen FPU-regeling	t.o.v. VUT-regeling
1. berekeningsbasis	Het salaris op 1 januari van het jaar voorafgaand aan de ingangsdatum van de FPU uitkering	de laatst genoten bezoldiging
2. indexering berekeningsbasis	– volgens het gewogen gemiddelde van de loonontwikkeling in de overheidssectoren – indexering tweemaal per jaar, te weten op 1 januari en op 1 juli	de algemene salarismaatregelen in de sector Rijk worden gevolgd
3. bruto uitkering	75 of 70%	80 of 75%
4. anticumulatie inkomsten	Leiden tot korting op de basisuitkering tot ten hoogste 70% van de franchise	Leiden tot korting op de VUT-uitkering tot ten hoogste de gehele VUT-uitkering
5. inhouding pensioenpremie	– tot 62 jaar inhouding pensioenpremie (1/2) – tussen 62 en 65 geen inhouding pensioenpremie	gedurende gehele uitkeringsduur inhouding pensioenpremie
6. opbouw pensioenaanspraken	– tot 62 jaar telt de wachtgeldtijd voor de helft mee als pensioengeldige tijd – vanaf 62 jaar geen pensioen geldige tijd	gedurende gehele uitkeringsduur wordt de helft van de tijd als pensioen geldige tijd opgebouwd

Ten aanzien van de verschillen bedoeld onder 1 tot en met 6, zal de Stichting ABP het navolgende uitvoeren.

1. berekeningsbasis
 De FPU uitkering zal worden aangevuld met een aanvullende FPU-uitkering tot het bedrag waarop de ambtenaar aanspraak zou hebben gehad indien hij zou zijn ingestroomd in de VUT-regeling. Daarbij zal de laatst genoten bezoldiging als berekeningsbasis gelden voor de som van de FPU-uitkering en de aanvullende FPU-uitkering. Voorts wordt rekening gehouden met de indexeringssystematiek en de bruto-uitkering zoals hierna vermeld.

2. indexering berekeningsbasis

De som van de FPU-uitkering vermeerderd met de aanvullende uitkering zal worden geïndexeerd volgens de systematiek zoals die gold voor de Wet vrijwillig vervroegd uittreden. De algemene salarismaatregelen in de sector Rijk zullen daarbij worden gevolgd.

3. bruto uitkering

Ambtenaren uit de categorie 1, onderdeel a, zullen een uitkering ontvangen ter grootte van 80% van de laatstgenoten bezoldiging. De overigen ontvangen een uitkering ter grootte van 75% van de laatstgenoten bezoldiging.

4. anticumulatie inkomsten

Op grond van de VUT-regeling gold dat inkomsten uit of in verband met arbeid werden gekort op de VUT-uitkering tot ten hoogste de VUT-uitkering. De FPU-regeling kent een afwijkende anticumulatie bepaling. De Stichting Pensioenfonds ABP zal ten aanzien van de ambtenaren bedoeld in de categorie 1 de anticumulatie bepaling toepassen zoals die gold voor de VUT-regeling.

5. Inhouding pensioenpremie

In het bruto netto traject zal gedurende maximaal 4 jaar rekening worden gehouden met in te houden pensioenpremie ten laste van de werknemer. Daarnaast zal de werkgever gedurende maximaal 4 jaar een zodanige pensioenpremie in rekening worden gebracht om de opbouw van de pensioentijd te garanderen.

6. opbouw pensioenaanspraken

De totale pensioenpremie (werknemers- en werkgeversdeel) zal aan de Stichting Pensioenfonds ABP worden afgedragen. Het voorgaande betekent voor de ambtenaar dat hij in alle gevallen ook gedurende de periode tussen 61 en 65 jaar voor 50% van de tijd pensioen geldige tijd opbouwt alsof de VUT-regeling niet zou zijn vervangen door de FPU-regeling.

Grondslag, financiering en verantwoordinginformatie

Ad. Grondslag van de uitvoering

De grondslag voor de uitvoering door de Stichting USZO wordt gevormd door de uitvoeringsovereenkomst ontslaguitkeringsregelingen sector Rijk. In de uitvoering en de financiering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie door de Stichting USZO is in het Jaarplan 1997 en 1998 reeds voorzien.

De grondslag voor de uitvoering door de Stichting Pensioenfonds ABP zal worden neergelegd in een te sluiten overeenkomst tussen de sector Rijk en de Stichting Pensioenfonds ABP of het VUT-fonds. In deze overeenkomst zal tevens een afspraak moeten worden gemaakt met betrekking tot de financiering van de uitvoeringskosten. Deze overeenkomst zal eind 1997 worden aangegaan.

Ad. Programma-uitgaven

De programma-uitgaven die de Stichting USZO heeft zullen op de gebruikelijke wijze door de Stichting USZO in rekening worden gebracht. De programma-uitgaven (het verschil FPU 75% en VUT 80% en het werkgeversdeel premie OP/NP) die de Stichting Pensioenfonds ABP heeft zullen door de ex werkgevers jaarlijks moeten worden voorgeschoten. De bruto uitkeringslasten worden vervolgens verrekend met de jaarlijkse voorschot betaling. Bij te late betaling door ex werkgevers zal voorts de wettelijke rente in rekening worden gebracht over de termijn gedurende welke de ex werkgever te laat heeft betaald.

Ad. Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten die aan de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie door de Stichting USZO zijn verbonden, zijn reeds verdisconteerd in de financiële paragraaf behorende bij het Jaarplan 1997 ontslaguitkeringsregelingen sector Rijk. De financiële afspraken voor het jaar 1998 zullen eveneens in een

Jaarplan voor het jaar 1998 worden vastgelegd.

De uitvoeringskosten verbonden aan de uitvoering door de Stichting Pensioenfonds ABP zullen worden bestreden uit:

de rente-opbrengsten die ontstaan als gevolg van de hiervoor genoemde jaarlijkse voorschot betalingen, en; een bedrag dat de werkgever extra dient te betalen ter grootte van 3% van de berekende werkgeverspremie OP/NP over de gevallen waarvoor de Stichting ABP de wachtgeldvutgarantie uitvoert.

Ad. Verantwoordingsinformatie

De Stichting USZO zal door middel van de maandelijkse Externe Informatievoorziening verantwoording afleggen aan de ex werkgevers over de programma-uitgaven verbonden aan de uitvoering van de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie. Uit de verantwoordingsinformatie zal in ieder blijken welke ambtenaren op grond van de wachtgeldvutmaatregel of wachtgeldvutgarantie afwijkende uitkeringen hebben ontvangen en tot welke hoogte.

De Stichting Pensioenfonds ABP zal op een vergelijkbare wijze verantwoording afleggen aan de ex werkgevers. Daarbij zal de Stichting ABP maandelijks inzicht geven in het aantal ambtenaren – onder vermelding van naam en geboortedatum – per ministerie dat aanspraak maakt op aanvullende of afwijkende uitkeringen ingevolge de wachtgeldvutmaatregel of wachtgeldvutgarantie. Voorts zal de Stichting Pensioenfonds ABP inzicht verschaffen in de daarbij behorende gespecificeerde programma-uitgaven.

Datum ingang

De Stichting USZO en de Stichting Pensioenfonds ABP zullen de wachtgeldvutmaatregel en de wachtgeldvutgarantie zoals in deze circulaire verwoord, uitvoeren ingaande 1 januari 1998. Aangezien er reeds met ingang van 1 april 1997 aanspraken kunnen zijn ontstaan op basis van de wacht-

geldvutmaatregel en de wachtgeldvut-garantie, zal aan de uitvoering door de Stichting USZO en de Stichting Pensioenfonds ABP terugwerkende kracht worden verleend uiterlijk tot en met 1 april 1997.

De Minister van Binnenlandse Zaken, voor deze, de directeur-generaal Management en Personeelsbeleid, A.H.C. Annink.

¹ De ambtenaar kon aanspraak maken op een VUT-uitkering:
– bij het bereiken van de leeftijd van 61 jaar indien hij een niet onderbroken diensttijd heeft van tenminste 10 jaren die direct voorafgaat aan de datum van het ontslag, of;
– bij een diensttijd van 40 jaren
² Tijdelijk Besluit SBK RO 1995-1996 (Stb. 1996, 431).

Bijlage 1 Overzicht percentage wachtgeld (per 1 april 1997) behorende bij een VUT% van 80%

Schaal	Maximum van de schaal	Bruto VUT 80%	Netto VUT 80%	Wachtgeld %
Schaal 1	2869	2511	1960	84,00%
Schaal 2	3163	2753	2123	84,50%
Schaal 3	3460	3011	2297	85,00%
Schaal 4	3658	3183	2412	85,00%
Schaal 5	3855	3355	2529	85,50%
Schaal 6	4053	3527	2644	85,50%
Schaal 7	4446	3869	2874	86,00%
Schaal 8	5032	4379	3183	86,50%
Schaal 9	5691	4953	3495	87,00%
Schaal 10	6350	5527	3803	87,50%
Schaal 11	7267	6325	4233	87,00%
Schaal 12	8282	7208	4686	86,50%
Schaal 13	9299	8093	5118	85,50%
Schaal 14	10317	8979	5479	85,00%
Schaal 15	11336	9866	5826	84,50%
Schaal 16	12353	10752	6177	84,00%
Schaal 17	13371	11638	6523	84,00%
Schaal 18	14480	12603	6897	83,50%

Bijlage 2 Overzicht percentage wachtgeld (per 1 april 1997) behorende bij een VUT% van 75%

Schalen	Maximum van de schaal	Bruto VUT 75%	Netto VUT 75%	Wachtgeld %
Schaal 1	2869	2432	1903	81,00%
Schaal 2	3163	2581	2002	78,50%
Schaal 3	3460	2823	2164	79,00%
Schaal 4	3658	2984	2275	79,50%
Schaal 5	3855	3145	2385	80,00%
Schaal 6	4053	3307	2491	80,00%
Schaal 7	4446	3627	2709	80,50%
Schaal 8	5032	4106	3029	81,00%
Schaal 9	5691	4643	3326	81,50%
Schaal 10	6350	5181	3613	81,50%
Schaal 11	7267	5929	4013	82,00%
Schaal 12	8282	6758	4460	81,50%
Schaal 13	9299	7587	4867	80,50%
Schaal 14	10317	8418	5254	80,00%
Schaal 15	11336	9250	5581	79,50%
Schaal 16	12353	10180	5907	79,00%
Schaal 17	13371	10910	6228	79,00%
Schaal 18	14480	11815	6582	78,50%

Bijlage 3 Overzicht percentage wachtgeld (per 1 januari 1998) behorende bij een VUT% van 80%

Schaal	Maximum van de schaal	Bruto VUT 80%	Netto VUT 80%	Wachtgeld %
Schaal 1	2922	2558	1928	81,5%
Schaal 2	3216	2799	2081	82,0%
Schaal 3	3508	3053	2243	82,0%
Schaal 4	3706	3225	2349	82,0%
Schaal 5	3903	3397	2459	82,5%
Schaal 6	4101	3569	2569	82,5%
Schaal 7	4494	3913	2778	83,0%

Schaal	Maximum van de schaal	Bruto VUT 80%	Netto VUT 80%	Wachtgeld %
Schaal 8	5067	4410	3102	83,5%
Schaal 9	5724	4982	3424	83,5%
Schaal 10	6373	5547	3707	84,0%
Schaal 11	7285	6340	4104	84,0%
Schaal 12	8296	7220	4540	83,5%
Schaal 13	9313	8106	4973	83,5%
Schaal 14	10326	8987	5403	83,0%
Schaal 15	11341	9871	5799	82,5%
Schaal 16	12353	10752	6140	82,5%
Schaal 17	13371	11638	6487	82,5%
Schaal 18	14480	12603	6865	82,0%

Bijlage 4 Overzicht percentage wachtgeld (per 1 januari 1998) behorende bij een VUT% van 75%

Schalen	Maximum van de schaal	Bruto VUT 75%	Netto VUT 75%	Wachtgeld %
Schaal 1	2922	2432	1847	77,0%
Schaal 2	3216	2624	1968	76,5%
Schaal 3	3508	2862	2118	76,5%
Schaal 4	3706	3024	2221	77,0%
Schaal 5	3903	3184	2323	77,0%
Schaal 6	4101	3346	2425	77,5%
Schaal 7	4494	3669	2622	77,5%
Schaal 8	5067	4134	2923	78,0%
Schaal 9	5724	4670	3264	78,5%
Schaal 10	6373	5200	3529	78,5%
Schaal 11	7285	5944	3901	78,5%
Schaal 12	8296	6769	4312	78,5%
Schaal 13	9313	7599	4717	78,5%
Schaal 14	10326	8426	5121	78,0%
Schaal 15	11341	9254	5527	78,0%
Schaal 16	12353	10080	5876	77,5%
Schaal 17	13371	10910	6198	77,5%
Schaal 18	14480	11815	6556	77,0%