

**Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 8907

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 19-12-1997, nr. 245

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
MELK- EN ZUIVELDETAILHANDELSBEDRIJF INZAKE
SOCIAAL FONDS**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van Detam Pensioenservices namens de Coöperatie Samenwerkende Ambulante Melkhandel U.A. (SAM) als partij te ener zijde mede namens de FNV Dienstenbond en de Dienstenbond CNV als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf inzake Sociaal Fonds, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking treedt op 1 januari 1998;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2002 de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf inzake Sociaal Fonds alsmede de daarbij behorende statuten en het reglement van de Stichting sociaal fonds melk- en zuiveldetailhandelsbedrijf, zulks met inachtneming van hetgeen onder II, III en IV is bepaald:

Artikel 1

Begripsbepalingen

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. werkgever:
 - a. Iedere ondernemer, onderneming of afdeling van een onderneming, die de detailhandel in consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten uitoefent;
 - b. Iedere vereniging of Stichting, die werknemers in dienst heeft, die zich bezighouden met de distributie van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten;
 - c. Iedere ondernemer of onderneming, waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van zuivelprodukten, boter, margarine, kaas of eieren, al dan niet tezamen met speciale melkprodukten, wordt uitgeoefend;
 - d. Het onder a, b en c vermelde is niet van toepassing op werkgevers voor wie de CAO voor de zuivelindustrie van toepassing is.
2. werknemer:

degene, die tot een werkgever als bedoeld in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen en die de hierna te noemen werkzaamheden verricht:

 - a. bezorger: uitsluitend of in hoofdzaak werkzaam bij de bezorging aan huis van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten en/of zuivelprodukten;
 - b. chauffeur: anders dan voor de bezorging aan huis van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten en/of zuivelprodukten werkzaam;
 - c. magazijnbediende: werkzaam in het magazijn;
 - d. melkuitgever: voor één of meer werkgevers belast met het uitgeven van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten en/of zuivelprodukten aan de bezorgers;
 - e. reservebezorger: voor één of meer werkgevers belast met de vervanging van een bezorger bij diens afwezigheid;
 - f. winkelpersoneel: met de verkoop in een winkel belast, waarbij onder winkel verstaan wordt iedere besloten ruimte waar of van waaruit consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten en/of zuivelprodukten in het klein aan het publiek plegen te worden verkocht.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. stichting: de „Stichting Sociaal Fonds Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf”, gevestigd te Utrecht.
4. premieplichtig loon:
het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), met uitzondering van uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen.
Het loon dat meer heeft bedragen dan het bedrag dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het bij artikel 9, eerste lid, juncto artikel 9a der Coördinatiewet Sociale Verzekering vastgestelde bedrag met het aantal dagen waarover door de werknemer in een kalenderjaar als zodanig loon is genoten, blijft buiten aanmerking.
Voor de berekening van het aantal dagen waarover door de werknemer loon is genoten, wordt het gemiddeld aantal dagen per week geacht niet meer dan vijf te bedragen.

Artikel 2

Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf.

Deze activiteiten kunnen binnen het doel van de Stichting bestaan uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commissie ex artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van distributie-economische en distributie-technische ontwikkelingen voor het welzijn van de werknemers bij arbeid in het Melk- en

- Zuiveldetailhandelsbedrijf alsmede de mogelijkheden deze gevolgen op te vangen;
- e. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf.

Artikel 3

De uitvoering

De realisatie van het in artikel 2 genoemde doel is opgedragen aan de Stichting, waarvan de statuten en het reglement als bijlage I en II aan deze overeenkomst zijn gehecht, en daarvan een integrerend deel uitmaken.

Artikel 4

Verplichtingen werkgever

Werkgevers zijn gehouden zich aan te melden bij de Stichting, gegevens te verstrekken en de bijdragen te betalen die zij aan de Stichting verschuldigd zijn, overeenkomstig datgene wat te dezer zake in de statuten en het reglement van de Stichting is of wordt bepaald en zullen zich ook overigens moeten houden aan het bepaalde in de statuten en het reglement van de Stichting.

Artikel 5

Rechten van werknemer en werkgever

Iedere werknemer en iedere werkgever heeft het recht deel te nemen aan c.q. gebruik te maken van (de resultaten van) de door de Stichting gefinancierde of gesubsidieerde activiteiten als bedoeld in artikel 2.

Artikel 6

Bijdragen

Door de werkgever is aan de Stichting af te dragen een percentage van het premieplichtig loon per jaar van alle werknemers in de onderneming. Deze bijdrage is tot 1 januari 1990 vastgesteld op 0,2%, ingaande 1 januari 1990 op 0,4% en ingaande 1 januari 1992¹⁾ op 0,6%.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 7

Vrijstelling

Vrijgesteld van de in artikel 6 bedoelde verplichting tot betaling van een bijdrage aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever voor die werknemers voor wie een bij een andere collectieve arbeidsovereenkomst ingesteld sociaal fonds geldt, mits deze CAO is geregistreerd bij de Dienst Collectieve Arbeidsvoorwaarden.

BIJLAGE I

STATUTEN VAN DE STICHTING SOCIAAL FONDS MELK- EN ZUIVELDETAILHANDELSBEDRIJF

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf inzake Sociaal Fonds.

Artikel 1

Naam en Zetel

1. De Stichting draagt de naam:
„Stichting Sociaal Fonds Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf”.
2. De Stichting is gevestigd te Utrecht.

Artikel 2

Begripsbepalingen

In deze statuten wordt verstaan onder:

1. werkgever:
 - a. Iedere ondernemer, onderneming of afdeling van een onderneming, die de detailhandel in consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten uitoefent;
 - b. Iedere vereniging of Stichting, die werknemers in dienst heeft, die zich bezighouden met de distributie van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten;
 - c. Iedere ondernemer of onderneming, waarin het bedrijf van het uitsluitend of in hoofdzaak verkopen aan particulieren van zuivelprodukten, boter, margarine, kaas of eieren, al dan niet tezamen met speciale melkprodukten, wordt uitgeoefend;
 - d. Het onder a, b en c vermelde is niet van toepassing op werkgevers voor wie de CAO voor de zuivelindustrie van toepassing is;
2. werknemer:

degene, die tot een werkgever als bedoeld in dienstbetrekking staat in de zin van de sociale werknemersverzekeringen en die de hierna te noemen werkzaamheden verricht:

 - a. bezorger: uitsluitend of in hoofdzaak werkzaam bij de bezorging aan huis van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten en/of zuivelprodukten;
 - b. chauffeur: anders dan voor de bezorging aan huis van consumptiemelk en/of consumptiemelkprodukten en/of zuivelprodukten werkzaam;
 - c. magazijnbediende: werkzaam in het magazijn;

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- d. melkuitgever: voor één of meer werkgevers belast met het uitgeven van consumptiemelk en/of consumptiemelkproducten en/of zuivelproducten aan de bezorgers;
 - e. reservebezorger: voor één of meer werkgevers belast met de vervanging van een bezorger bij diens afwezigheid;
 - f. winkelpersoneel: met de verkoop in een winkel belast, waarbij onder winkel verstaan wordt iedere besloten ruimte waar of van waaruit consumptiemelk en/of consumptiemelkproducten en/of zuivelproducten in het klein aan het publiek plegen te worden verkocht.
- 3. stichting: de „Stichting Sociaal Fonds Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf”, gevestigd te Utrecht.
 - 4. bestuur: het in artikel 5 bedoelde bestuur;
 - 5. administrateur: de in artikel 8 bedoelde administrateur;
 - 6. reglement: het in artikel 12 bedoelde reglement.

Artikel 3

Doel

Het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf.

Deze activiteiten kunnen binnen het doel van de Stichting bestaan uit het bevorderen van:

- a. het geven van voorlichting en informatie over voorschriften die uit de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf voortvloeien en/of andere voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen o.a. betreffende inspraak en medezeggenschap;
- b. het doen uitvoeren van de werkzaamheden van de Sociale Commissie ex artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf;
- c. het verrichten en publiceren van onderzoek naar het tot stand brengen en uitvoeren van maatregelen ter verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf;
- d. het verrichten en publiceren van onderzoek naar de gevolgen van distributie-economische en distributie-technische ontwikkelingen

- voor het welzijn van de werknemers bij arbeid in het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf alsmede de mogelijkheden deze gevolgen op te vangen;
- e. het verrichten van opleiding, vormings- en ontwikkelingswerk ten behoeve van de werknemers en werkgevers in het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf.

Artikel 4

Geldmiddelen

1. De inkomsten van de Stichting bestaan uit:
 - a. bijdragen van werkgevers,
 - b. bijdragen van werknemers,
 - c. bijdragen van de overheid,
 - d. de te kweken renten,
 - e. schenkingen, legaten en erfstellingen,
 - f. al hetgeen op andere wijze wordt verworven.
2. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
3. De uitgaven van de Stichting bestaan uit:
 - a. de uitgaven voortvloeiend uit de realisatie van het in artikel 3 omschreven doel;
 - b. de overige uitgaven.

Artikel 5

Bestuur

1. Het bestuur van de Stichting bestaat uit zes leden, van wie drie worden benoemd door de werkgeversorganisatie, te weten: de Coöperatie Samenwerkende Ambulante Melkhandel U.A. (SAM), gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland); en drie door de werknemersorganisaties, te weten:
 - a. twee door de FNV Dienstenbond, gevestigd te Woerden;
 - b. één door de Dienstenbond CNV, gevestigd te Hoofddorp.Voor ieder bestuurslid wordt door de organisatie, die dit lid heeft benoemd, een plaatsvervanger benoemd, die alleen als bestuurslid optreedt bij ontstentenis casu quo afwezigheid van het lid als wiens plaatsvervanger hij is benoemd.
2. Het lidmaatschap casu quo het plaatsvervangend lidmaatschap van het bestuur eindigt door periodiek aftreden, schriftelijk bedanken, overlijden, alsmede indien de betrokken organisatie de benoeming intrekt.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Ieder jaar in de maand januari treedt één werkgeversbestuurslid en één werknemersbestuurslid, alsmede hun plaatsvervangers af volgens een door het bestuur op te maken rooster. De aftredenden zijn met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid, onmiddellijk herbenoembaar.
4. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie die, gelet op het bepaalde in het eerste lid, daarvoor in aanmerking komt.
Een bestuurslid, casu quo plaatsvervangend bestuurslid, dat in zulk een vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip waarop degene die hij opvolgt moest aftreden. Het bestuur kan zijn bevoegdheden uitoefenen ook wanneer er vacatures zijn.
5. Door het bestuur kan aan de leden casu quo plaatsvervangende leden van het bestuur voor het bijwonen van vergaderingen of daarmede gelijk te stellen bijeenkomsten een vergoeding worden toegekend.
6. Het bestuur wijst een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als voorzitter optreden.
Het bestuur bepaalt wie voor het eerst als voorzitter zal optreden. Bij ontstentenis van de fungerende voorzitter treedt de andere voorzitter als zodanig op.
7. Evenzo wijst het bestuur een werkgeversbestuurslid en een werknemersbestuurslid aan, die beurtelings voor de tijd van één kalenderjaar als secretaris optreden, met dien verstande, dat met de werkgever-voorzitter de werknemer-secretaris en met de werknemer-voorzitter de werkgever-secretaris fungeert. Bij ontstentenis van de fungerende secretaris treedt de andere secretaris als zodanig op.

Artikel 6

Bevoegdheden van het bestuur en vertegenwoordiging

1. De voorzitter en de secretaris van het bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de Stichting in en buiten rechte.
2. Het bestuur is bevoegd alle handelingen, daaronder begrepen het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, daaronder echter niet begrepen het sluiten van overeenkomsten waarbij de Stichting zich als borg of hoofdelijk

mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt, te verichten.

3. Alle van het bestuur uitgaande stukken worden door de voorzitter en de secretaris getekend.
4. Het bestuur is bevoegd om ook de administrateur tekeningsbevoegdheid te geven.
5. Het bestuur is belast met de zorg voor de uitvoering en handhaving van de statuten en het reglement.
6. Het bestuur kan zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan de voorzitter en de secretaris of aan de administrateur. De gedelegeerde bevoegdheden worden uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 7

Bestuursvergaderingen en besluitvorming

1. Het bestuur vergadert tenminste éénmaal per jaar en voorts zo dikwijls de voorzitter dit nodig acht of tenminste twee bestuursleden zulks wensen.
In het laatste geval is de voorzitter verplicht, nadat een desbetreffend schriftelijk verzoek door hem is ontvangen, het betrokken schriftelijk verzoek onmiddellijk aan de overige bestuursleden toe te zenden, een bestuursvergadering uit te schrijven en deze binnen zes weken te doen houden.
2. De oproeping voor alle vergaderingen geschiedt door of namens de voorzitter per schriftelijke convocatie. De te behandelen onderwerpen worden in de oproeping vermeld. Andere punten kunnen slechts worden behandeld in een vergadering waarin tenminste vier der bestuursleden aanwezig zijn, tenzij een der aanwezige bestuursleden zich tegen behandeling verzet.
3. Indien de voorzitter geen gevolg geeft aan een verzoek ingevolge het eerste lid, zijn de betrokken leden van het bestuur gezamenlijk tot de convocatie der vergadering bevoegd.
4. Ter vergadering brengen de aanwezige werkgeversbestuursleden gezamenlijk evenveel stemmen uit als door de aanwezige werknemersbestuursleden worden uitgebracht.
Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden even groot, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Zijn de aantallen ter vergadering aanwezige werkgevers- en werknemersbestuursleden niet even groot, dan brengt elk der leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is, zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is.

Elk der leden van de groep, waarvan het grootste aantal aanwezig is, brengt alsdan zoveel stemmen uit als overeenkomt met het aantal leden van die groep, waarvan het kleinste aantal ter vergadering aanwezig is.

5. Het bestuur is slechts bevoegd tot het nemen van beslissingen, wanneer tenminste vier der bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn. Ingeval ter vergadering niet het voor het nemen van een beslissing vereiste aantal bestuursleden aanwezig is, wordt het bestuur binnen een maand doch niet eerder dan na 10 dagen opnieuw in vergadering bijeengeroepen. In die vergadering kan, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen, waarover in de eerste uitgeschreven vergadering wegens onvoltalligheid geen besluit kon worden genomen.
6. Tenzij in deze statuten uitdrukkelijk anders is bepaald, worden alle besluiten in een bestuursvergadering over zaken genomen bij volstreckte meerderheid van stemmen.
Bij staking van stemmen wordt, tenzij de vergadering voltallig is, het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. In deze en evenzo in een voltallige vergadering wordt bij staking van stemmen het voorstel geacht niet te zijn aangenomen. De stemming moet geschieden bij hoofdelijke oproeping wanneer één van de bestuursleden dit verlangt en alsdan mondeling.
De stemming over personen geschiedt, behoudens in die gevallen waarin de verkiezing bij acclamatie plaats heeft, met gesloten en ongetekende briefjes.
De volstreckte meerderheid van stemmen beslist. Heeft bij de eerste stemming niemand de volstreckte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats. Is er ook dan geen volstreckte meerderheid, dan heeft er tussen de twee kandidaten, die alsdan de meeste stemmen verkregen hebben, een herstemming plaats nadat zonedig door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke personen de herstemming zal plaatsvinden. Zo bij deze tussenstemming of herstemming de stemmen staken, beslist het lot.
Blanco uitgebrachte stemmen tellen niet mee bij de berekening van het aantal stemmen, dat de volstreckte meerderheid uitmaakt.

7. Andere besluiten dan die inzake een wijziging van de statuten of het reglement, kunnen via schriftelijke voorlegging aan de leden van het bestuur tot stand komen bij meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Indien een bestuurslid de wens daartoe te kennen geeft, wordt het besluit aangehouden tot de volgende bestuursvergadering.

Artikel 8

Administrateur

1. Het administratief en geldelijk beheer wordt onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur gevoerd door een daarvoor door het bestuur aan te wijzen administrateur.
Voor de eerste maal treedt als administrateur op de Bedrijfsvereniging voor Detailhandel, Ambachten en Huisvrouwen, gevestigd te Utrecht.
Ingaande 1 januari 1996 treedt als administrateur op Detam Pensioen Services B.V., gevestigd te Utrecht.
2. De opdracht tot het voeren van het administratief en geldelijk beheer wordt schriftelijk verstrekt en door de administrateur schriftelijk aanvaard in een voor dit doel opgestelde administratie-overeenkomst. De rechten en verplichtingen die uit de administratie-overeenkomst voor beide partijen voortvloeien, worden overigens vastgelegd in deze administratie-overeenkomst.
3. De administrateur is verplicht zich te doen vertegenwoordigen in de vergaderingen van het bestuur.

Artikel 9

Boekjaar

1. Het boekjaar loopt van één januari tot en met één en dertig december.
2. Het eerste boekjaar loopt vanaf de datum van oprichting tot en met één en dertig december negentienhonderd vijf en tachtig.

Artikel 10

Jaarverslag, rekening en verantwoording

1. Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Stichting en van de ontwikkeling daarvan gedurende het voorafgaande boekjaar; in dit verslag wordt door het bestuur rekening en verantwoording van het gevoerde beleid afgelegd.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Het in het eerste lid bedoelde verslag moet zijn gecontroleerd en goedgekeurd door een door het bestuur aangewezen externe register-accountant.
3. Het verslag wordt ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de administrateur
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
4. Het verslag wordt toegezonden aan elk der in artikel 5, eerste lid genoemde organisaties en op aanvraag aan de bij de Stichting betrokken werkgevers en werknemers.

Artikel 11

Statuten en ontbinding

1. Besluiten tot wijziging der statuten, alsook een besluit tot ontbinding van de Stichting kunnen alleen door het bestuur worden genomen in een bijzonderlijk daartoe uitgeschreven vergadering, waar tenminste vier bestuursleden aanwezig zijn, en indien tenminste twee/derde der ter vergadering uitgebrachte geldige stemmen zich daarvóór verklaart.
2. Voorstellen tot ontbinding van de Stichting worden niet in behandeling genomen dan nadat daarover schriftelijk advies is ingewonnen van de in artikel 5, eerste lid, genoemde organisaties.
Voor het uitbrengen van deze adviezen moet een termijn van minstens één maand worden gegeven.
3. Het bestuur zal binnen twee weken na het verlijden van een akte van statutenwijziging een authentiek afschrift van die akte voor een ieder ter inzage neerleggen ter Griffie van het Kantongerecht te Utrecht.

Artikel 12

Reglement

1. Het bestuur stelt een reglement vast waarin bepalingen worden opgenomen omtrent de vaststelling en invordering der door de werkgevers verschuldigde bijdragen, alsmede de wijze waarop de doelstelling zal worden gerealiseerd.

2. Het bestuur is bevoegd tot wijziging van het reglement.
3. Bepalingen in het reglement welke in strijd zijn met deze statuten zijn nietig.
4. Het reglement, alsmede wijzigingen in het reglement, treden niet in werking alvorens een door het bestuur ondertekend exemplaar houdende de volledige tekst van het reglement of in geval van wijziging de volledige tekst van die wijziging, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter Griffie van het Kantongerecht te Utrecht.

Artikel 13

Verplichtingen werkgevers, werknemers en door de Stichting gesubsidieerde instellingen

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht alle gegevens te verstrekken die het bestuur voor een goede uitvoering van de statuten en het reglement nodig acht.
2. Bij gebreke van de in het eerste lid bedoelde gegevens is het bestuur gerechtigd de betreffende gegevens naar beste weten te schatten.
3. Bij een aanvraag om subsidie dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden ingezonden. Jaarlijks zal door een gesubsidieerde instelling aan het bestuur van de Stichting verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden worden afgelegd.

Artikel 14

Vereffening

1. Bij ontbinding van de Stichting geschiedt de vereffening door het bestuur of door een door het bestuur te benoemen commissie.
2. Bij vereffening wordt eerst een zodanig bedrag uitgetrokken dat de financiële verplichtingen van de Stichting tot de reglementaire einddatum kunnen worden voortgezet. Een eventueel overschot zal worden aangewend zoveel mogelijk in overeenstemming met de doelstelling van de Stichting.
3. De slotrekening van de vereffening, alsmede de bestemming van het eventuele overschot behoeven de goedkeuring van de werkgevers- en werknemersorganisaties, genoemd in artikel 5, eerste lid.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 15

Beleggingen

1. De geldmiddelen als bedoeld in artikel 4 lid 1 worden – voorzover niet direct bestemd voor de uitgaven bedoeld in lid 3 van dat artikel – door het bestuur belegd, met inachtneming van in redelijkheid daaraan te stellen eisen van liquiditeit, rendement en risicoverdeling.
2. Gereede gelden worden in rekening-courant gestort bij de administrateur.
De titels betreffende geldleningen op onderhandse schuldbekentenis worden bewaard in de kluis van de administrateur.
3. Effecten en andere geldswaardige papieren worden zoveel mogelijk in bewaring gegeven bij algemene handelsbanken.
4. Het bestuur zal de kosten van beheer van de geldmiddelen en de wijze van verrekening van die kosten vaststellen.

Artikel 16

Vrijstelling van premiebetaling

Vrijgesteld van de verplichting tot betaling van een bijdrage aan de Stichting is op diens verzoek de werkgever voor die werknemers voor wie een bij een andere collectieve arbeidsovereenkomst ingesteld sociaal fonds geldt, mits deze CAO is geregistreerd bij de Dienst Collectieve Arbeidsvoorwaarden.

Artikel 17

Onvoorziene gevallen

Het bestuur is bevoegd in onvoorziene gevallen af te wijken van het bepaalde in het reglement, mits daarbij niet in strijd wordt gehandeld met de statuten.

Artikel 18

Ministeriële vertegenwoordiger

Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen het bestuur en de Minister een waarnemer toegelaten. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen. Waarnemers ontvangen alle voor bestuursleden bestemde stukken.

Artikel 19

Inwerkingtreding

Deze statuten treden in werking op het moment dat de akte van oprichting door de notaris wordt verleden en zijn laatstelijk gewijzigd bij notariële akte d.d. 21 december 1994.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE II

REGLEMENT

Bijlage als bedoeld in artikel 3 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf inzake Sociaal Fonds respectievelijk als bedoeld in artikel 12 lid 1 van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf.

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen omschreven in artikel 2 van de statuten.

Voorts wordt in dit reglement verstaan onder premieplichtig loon: het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering (Stb. 1966, 64), met uitzondering van uitkeringen en verstrekkingen ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Werkloosheidswet en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen.

Het loon dat meer heeft bedragen dan het bedrag dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het bij artikel 9, eerste lid, juncto artikel 9a der Coördinatiewet Sociale Verzekering vastgestelde bedrag met het aantal dagen waarover door de werknemer in een kalenderjaar als zodanig loon is genoten, blijft buiten aanmerking.

Artikel 2

Hoogte der bijdrage

1. De hoogte der bijdrage als bedoeld in artikel 4 lid 1 sub a en b der statuten is een voor elk jaar door het bestuur vast te stellen percentage van het premieplichtig loon van alle werknemers, in acht nemende het bepaalde in artikel 16 van de statuten.
Deze bijdrage is tot 1 januari 1990 vastgesteld op 0,2%, ingaande 1 januari 1990 op 0,4% en ingaande 1 januari 1992¹⁾ op 0,6%.
De werkgever is verplicht deze bijdrage aan de Stichting te voldoen.
2. De Stichting deelt het te betalen bedrag der bijdrage schriftelijk aan de werkgever mede, met mededeling van de termijn waarbinnen betaling dient te geschieden.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

3. Het bestuur kan, zo dikwijls het zulks nodig acht, van de werkgever een voorschotbijdrage vorderen op basis van een geraamd jaarloon.
 - a. Betaling van deze voorschotbijdrage kan, indien een werkgever zulks wenst, plaatsvinden in gelijke kwartaaltermijnen met dien verstande dat het vervallen bedrag steeds op de eerste van het betreffende kwartaal in het bezit van de administrateur dient te zijn.

In afwijking van het voorgaande wordt een vordering in haar geheel opeisbaar, indien de werkgever ten aanzien van de betaling van één der termijnen in gebreke is.
 - b. Voor werkgevers die zulks wensen kan betaling van de voorschotbijdrage ook plaatsvinden in gelijke maandtermijnen, steeds vervallende per de eerste van de maand, mits die werkgevers de administrateur machtigen tot maandelijks afschrijving van de vervallen termijnen van hun rekening over te gaan.

Het in de vorige volzin bepaalde vervalt, indien op de rekening van de werkgever niet voldoende saldo aanwezig is om de afschrijving te realiseren, zodat het bepaalde onder a van dit lid ten aanzien van die werkgever weer van toepassing is.
4. Hetgeen terzake van voorschotbijdrage door de werkgever is betaald, wordt verrekend met de bijdrage die de werkgever over dat jaar verschuldigd zal zijn.
5. De werkgever die nalaat zijn financiële verplichtingen jegens de Stichting op een door het bestuur vastgesteld tijdstip te voldoen, zal voor elke ingaande maand verzuim wegens rentederving een percentage van het niet tijdig betaalde bedrag aan de Stichting verschuldigd zijn, tenzij het bestuur daarvan geheel of gedeeltelijk ontheffing verleent.

Het percentage is gelijk aan het percentage, vastgesteld op basis van artikel 14 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering, zoals dit artikel luidde bij de inwerkingtreding van de Stichting.
6. Boven en behalve de in het voorgaande lid bedoelde rentevergoeding is de werkgever in geval van nalatigheid verplicht op de eerste vordering aan de Stichting te betalen alle kosten, welke ter invordering van het verschuldigde zijn gemaakt.

Artikel 3

Realisering doelstelling

De Stichting realiseert het in artikel 3 van de statuten genoemde doel door het toekennen van subsidies aan instellingen die activiteiten als genoemd in deze doelstelling verrichten.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Van de in artikel 4 lid 1 der statuten bedoelde gelden – voorzover niet benodigd voor de uitgaven als bedoeld in lid 3 sub b van genoemd artikel – zal:

- a. 83,3% ter beschikking worden gesteld voor het financieren en subsidiëren van activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub a tot en met d van de statuten (A-fonds);
- b. 16,7% ter beschikking worden gesteld voor het financieren en subsidiëren van activiteiten als bedoeld in artikel 3 sub e van de statuten (B-fonds).

Artikel 4

Werkwijze

1. De aanvragen om subsidie als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dienen schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
 - voor éénmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na het nemen van het besluit een subsidie aan te vragen;
 - voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1e januari van het jaar waarop de subsidieaanvraag betrekking heeft.Bij de aanvragen dient een begroting betreffende de besteding van de aangevraagde gelden te worden meegezonden.
2. De verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden als bedoeld in artikel 13 lid 3 van de statuten dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, en wel
 - voor éénmalige subsidies: zo spoedig mogelijk na de besteding van deze gelden;
 - voor periodieke subsidies: jaarlijks vóór de 1e juli volgend op het jaar waarop de subsidie betrekking had.
3. Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften te geven waaraan de bij de subsidieaanvraag mee te zenden begroting c.q. de schriftelijke verantwoording dient te voldoen.
4. Op beslissingen van het bestuur omtrent de subsidieaanvraag kan geen beroep worden ingesteld, onverlet de mogelijkheid een nieuwe aanvraag in te dienen.

Artikel 5

Begroting

Het bestuur van de Stichting stelt jaarlijks een begroting van inkomsten en uitgaven van de Stichting vast.

De begroting omvat:

- a. de inkomsten als bedoeld in artikel 4 lid 1 van de statuten;
- b. financiering en subsidiëring van activiteiten als bedoeld in artikel 3 van de statuten;
- c. de kosten van administratie en bestuur;
- d. eventuele andere lasten.

Artikel 6

Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 juli 1985 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 1995.

Melk- en Zuiveldetailhandelsbedrijf Sociaal Fonds 1998/2002
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

II. Indien en voor zover de onder I opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

III. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1998.

IV. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 16 december 1997

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.