

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 8834

Bijvoegsel Stert. d.d. 27-8-1997, nr. 163

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST INZAKE VERVROEGDE
UITTREDING VOOR DE RUNDVEEVERBETERING EN DE
VARKENS K.I. IN NEDERLAND**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van de Stichting Bureau Ondersteuning Collectieve Arbeidsvoorwaarden namens het Koninklijk Nederlands Rundvee Syndicaat en de Bond van Verenigingen voor Kunstmatige Inseminatie van Varkens als partijen te ener zijde en de Voedingsbond FNV en de CNV Industrie- en Voedingsbond als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 6 februari 1997 (Stcrt. 1997, nr. 28), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland, zulks met inachtneming van hetgeen onder IV en V is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2000 (en voorzover het betreft artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst tot en met 31 december 1997) de navolgende bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Vervroegde Uittreding voor de Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland alsmede de daarbij behorende bijlagen, zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV en V is bepaald:

Artikel 1

Werkings sfeer en begrippen

1. In deze cao wordt verstaan onder:
 - 1e „Veeverbeteringsonderneming”: een organisatie, hetzij in de vorm van een stichting hetzij in de vorm van een al dan niet coöperatieve vereniging hetzij in de vorm van een onderneming, welke zich ten doel stelt het behartigen van de belangen van de bij haar aangesloten leden en/of andere belanghebbenden, voor zover deze belangen liggen op het gebied van de rundveeverbetering en de rundveehouderij en/of de kunstmatige inseminatie van varkens;
 - 2e „Veeverbeteringswerkzaamheden”: werkzaamheden welke in en/of voor een onderneming als bedoeld onder 1e plegen te worden verricht;
 - 3e „Werkgevers”: zij die veeverbeteringswerkzaamheden al dan niet in een veeverbeteringsonderneming doen verrichten, tenzij voor hen een andere cao inzake vervroegde uittreding geldt;
 - 4e „Werknemers”:
In deze cao wordt verstaan onder „werknemers”:
werknemers voor wie geen premievrijstelling voor de werknemersverzekeringen bestaat op grond van de Wet Premieregime bij Marginale Arbeid (PMA), en die daarnaast voldoen aan een van de onderstaande omschrijvingen:
 - A. in het kader van de in artikel 2 A. bedoelde regeling vervroegde uittreding:

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- a. zij, die bij een werkgever krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk werkzaam zijn, voor zover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing is, uitsluitend of in hoofdzaak voor het verrichten van veeverbeteringswerkzaamheden, tenzij op grond van lid 2 een andere cao inzake vervroegde uittreding op de arbeidsverhouding van toepassing is;
 - b. zij, die aansluitend aan een arbeidsverhouding als bedoeld onder a, een uitkering genieten ingevolge de ZW dan wel ingevolge de WW, respectievelijk de NWW, de laatsten op voorwaarde dat zij seizoenmatig aan de agrarische bedrijfstak gebonden zijn.
- B. in het kader van de in artikel 2 B. bedoelde regeling aanvulling AAW/WAO-uitkering: zij die met een werkgever, als bedoeld in lid 1, 3e, krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding hebben gehad, voor zover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing was, zij aansluitend aan deze arbeidsverhouding een uitkering hebben genoten ingevolge de Ziektewet, en aansluitend aan deze uitkering een uitkering genieten ingevolge de AAW/WAO.
- C. in het kader van de in artikel 2 C. bedoelde regeling aanvulling WW-uitkering: zij die met een werkgever, als bedoeld in lid 1, 3e, krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding hebben dan wel hebben gehad, voor zover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing is dan wel was en zij tijdens dan wel aansluitend aan deze arbeidsverhouding een uitkering genieten ingevolge de Werkloosheidswet.
- D. in het kader van de in artikel 2.D. bedoelde regeling aanvulling uitkering oudere werklozen:
- a. zij die met een werkgever, als bedoeld in lid 3, krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding hebben gehad, voor zover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing was en zij aansluitend aan deze arbeidsverhouding een uitkering genieten ingevolge de Werkloosheidswet,
 - b. zij die in de functie van directeur van een NV of BV met een werkgever, als bedoeld in lid 3, krachtens een over-

- eenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding hebben gehad, voor zover voor hen verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing was en zij aansluitend aan deze arbeidsverhouding een uitkering genieten ingevolge de Werkloosheidswet.
- E. in het kader van de in artikel 2.E. bedoelde regeling aanvulling ziekengeld: zij die met een werkgever, als bedoeld in lid 1, krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding hebben gehad, voorzover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing was en zij aansluitend aan deze arbeidsverhouding een uitkering genieten ingevolge de Werkloosheidswet, al dan niet onderbroken door één of meerdere perioden van arbeidsongeschiktheid, danwel op een uitkering krachtens de Ziektewet vanaf de eerste dag nadat het dienstverband is geëindigd, voor de duur van dat recht, zulks tot de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Indien een werknemer in een onderneming ook andere dan veeverbeteringswerkzaamheden verricht, kan bij de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer schriftelijk worden bepaald dat voor de gehele duur van de arbeidsverhouding van toepassing is, hetzij deze cao hetzij de op de andere werkzaamheden betrekking hebbende cao inzake vervroegde uittreding.

Artikel 2

Regelingen

- A. Regeling vervroegde uittreding
1. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder A. kunnen bij of na het bereiken van de 59-jarige leeftijd deelnemen aan de regeling inzake vervroegd uittreden, inhoudende het verstrekken van een uitkering, mits zij voorafgaande aan de dag met ingang waarvan gebruik gemaakt wordt van deze regeling:
 - a. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste in elk jaar in dienstverband gewerkt hebben dan wel een uitkering ingevolge de ZW, WAO, WW of WWV hebben genoten en
 - b. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste 260 weken, in de laatste vijf voorafgaande kalenderjaren ieder jaar ten minste 52 dagen, en in het laatste voorafgaande kalenderjaar ten minste 26 weken persoonlijk arbeid hebben verricht bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e dan wel een werkgever in de zin van een andere cao of arbeidsvoorwaardenregeling waarvan de statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren deel uitma-

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- ken, een en ander met dien verstande dat perioden waarover een ZW-uitkering is verstrekt worden meegerekend alsmede gedurende het laatste kalenderjaar perioden waarover een WW-uitkering of een NWW-uitkering is verstrekt, mits deze aansluiten aan of een onderbreking vormen van perioden gedurende welke de werknemer in dienst is geweest van een werkgever als hiervoor bedoeld.
2. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder A. kunnen bij of na het bereiken van de 58-jarige leeftijd, en met ingang van 1 september 1991 bij of na het bereiken van 57-jarige leeftijd deelnemen aan de regeling inzake vervroegd uittreden, inhoudende het verstrekken van een uitkering, mits zij voorafgaande aan de dag met ingang waarvan gebruik gemaakt wordt van deze regeling:
 - a. in de 40 voorafgaande kalenderjaren ten minste in elk jaar in dienstverband hebben gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e dan wel een uitkering ingevolge de ZW, WAO, WW of WWV hebben genoten en
 - b. in de 10 voorafgaande kalenderjaren ten minste 260 weken, in de laatste vijf voorafgaande kalenderjaren ieder jaar ten minste 52 dagen, en in het laatste voorafgaande kalenderjaar ten minste 26 weken persoonlijk arbeid hebben verricht bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e dan wel een werkgever in de zin van een andere cao of arbeidsvoorwaardenregeling waarvan de statuten van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren deel uit maken, een en ander met dien verstande dat perioden waarover een ZW-uitkering is verstrekt, mits deze aansluiten aan of een onderbreking vormen van perioden gedurende welke de werknemer in dienst is geweest van een werkgever als hiervoor bedoeld.
 3. Voor de berekening van de periode als bedoeld onder lid 2 onder a worden meegerekend de perioden gedurende welke belanghebbende verhinderd is geweest de bedongen arbeid te verrichten in verband met het naleven van een verplichting, hem opgelegd door de wet of voortvloeiend uit een verbintenis door hem jegens de overheid aangegaan ten aanzien van 's lands verdediging of ter bescherming van de openbare orde, voor zover belanghebbende voorafgaand aan deze perioden in een dienstverband heeft gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1, 3e.
 4. Voor de berekening van de perioden als bedoeld in lid 1 onder b. alsmede lid 2 onder b. worden tevens meegerekend de perioden die belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest in de

zin van de cao voor het Bouwbedrijf of in de zin van de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf.

Dit geldt niet voor werknemers die, in de twee jaar voorafgaand aan de uittredingsdatum:

- 1e van een bedrijf vallend onder de cao voor het Bouwbedrijf of de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf in dienst treden van een bedrijf vallend onder de cao vervroegde uittreding voor de rundveevernetering en varkens ki in Nederland, dan wel;
- 2e van een bedrijf vallend onder de cao vervroegde uittreding voor de rundveeverbetering en de varkens ki in Nederland in dienst treden van een bedrijf vallend onder de cao voor het bouwbedrijf of de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf.

Een en ander geldt zodra en zolang een gelijklopende bepaling in bedoelde cao's is opgenomen.

Schrapping van deze bepalingen en/of éénzijdig aangebrachte wijzigingen ten aanzien van de bepalingen in bedoelde VUT-regelingen inzake:

1. de referteperioden;
2. de uittredingsleeftijd;
3. het uitkeringspercentage en de uitkeringsbasis;
4. het vrijwillig afstand doen van een uitkering krachtens de Ziektewet en/of WAO/AAW;
5. de pensioenopbouw;
6. de beëindiging van de VUT-regeling,

hebben met de regeling vervroegde uittreding in de cao voor het bouwbedrijf of de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het Baggerbedrijf respectievelijk de cao betreffende vrijwillige vervroegde uittreding voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel in het Baggerbedrijf onmiddellijke beëindiging van toepassing van wederkerigheid met de cao voor het Bouwbedrijf of de beide cao's voor het Baggerbedrijf tot gevolg.

5. Nadere regels met betrekking tot de wijze waarop werknemers die van de in lid 1 en lid 2 bedoelde regeling gebruik wensen te maken, zich hiervoor moeten melden, worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).
6. Nadere regels met betrekking tot de in de leden 1 en 2 bedoelde uitkeringen worden door het bestuur van de Stichting Uittreding

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).

B. Regeling aanvulling AAW/WAO-uitkering

7. Werknemers bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder B. ontvangen een aanvulling op hun AAW/WAO-uitkering:
 - bij of na het bereiken van de 59-jarige leeftijd, of
 - bij of na het bereiken van de 57-jarige leeftijd voor zover zij de 57-jarige leeftijd bereiken op of na 1 maart 1991, mits zij op de eerste dag waarop de AAW/WAO-uitkering aanvangt voldoen aan het onder artikel 2A. lid 1a. en b. gestelde en nadat de AAW/WAO-uitkering gedurende ten minste twee jaar is verstrekt, de aanvang van deze uitkeringsperiode niet eerder ligt dan op de dag van of na het bereiken van de 55-jarige leeftijd, en de uitkering plaatsvindt naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80–100.
8. Nadere regels met betrekking tot de in lid 7 bedoelde aanvulling worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).

C. Regeling aanvulling WW-uitkering

9. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 1, 4e onder C. ontvangen met ingang van 1 oktober 1989 een aanvulling op hun WW-uitkering gedurende ten hoogste 8 weken indien:
 - a. zij werkloos zijn in de zin van de Werkloosheidswet;
 - b. zij in de kalenderweek onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van de werkloosheid alsmede in de periode van 39 weken onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van de werkloosheid in ten minste 26 weken verzekerd zijn geweest bij dezelfde bedrijfsvereniging onderscheidenlijk het op grond van de algemene maatregel van bestuur bedoelde in artikel 17a, derde lid, van toepassing zijnde 16 weken bij dezelfde bedrijfsvereniging verzekerd zijn geweest.
10. Nadere regels met betrekking tot de onder lid 9 bedoelde aanvulling worden door het bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIB).

D. Regeling aanvulling uitkering oudere werklozen

11. Werknemers als bedoeld in artikel 1 lid 3 onder D. die op of na de 55-jarige leeftijd zijn ontslagen vanwege bedrijfsbeëindiging, faillissement, duurzame bedrijfsinkrimping of vanwege omstan-

digheden die hiermee gelijk zijn te stellen, kunnen aanspraak maken op een aanvulling op hun WW-uitkering:

- a. bij of na het bereiken van de 59-jarige leeftijd, mits zij op de ontslagdatum voldoen aan het onder artikel 2.A. lid 1.a. en b. gestelde,
 - b. of bij of na het bereiken van de 57-jarige leeftijd, voor zover zij de 57-jarige leeftijd bereiken op of na 1 september 1991 en mits zij op de ontslagdatum voldoen aan het onder artikel 2.A. lid 2a. en b. gestelde.
Behoudens in geval van faillissement dient het ontslag te hebben plaatsgevonden met toestemming van de Regionaal Directeur voor de Arbeidsvoorziening op grond van bedrijfs-economische redenen.
Ingeval de maximale uitkeringsperiode van de WW eerder eindigt dan op 65-jarige leeftijd, ontvangt de in de vorige volzin genoemde werknemer een uitkering-ineens berekend op basis van de periode die daarna nog rest tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd.
12. Nadere regels met betrekking tot de onder lid 11 bedoelde aanvulling c.q. uitkering-ineens worden door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIA).

E. Regeling aanvulling ziekengeld

13. Werknemers als bedoeld in artikel 1 4e onder E. kunnen aanspraak maken op een aanvulling op een uitkering ingevolge de Ziektewet, op een uitkering krachtens de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet danwel op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
14. Nadere regels met betrekking tot de onder lid 13 bedoelde aanvulling worden door het bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren bij uitkeringsreglement bepaald (zie bijlage IIIB).

Artikel 3

Uitvoering

1. Er bestaat een „Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” (SUWAS I) welke ten doel heeft de in artikel 2 onder A. en B. en D. bedoelde regelingen te financieren. Werkgevers en werknemers zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen, welke bij of krachtens statuten en reglementen van deze Stichting worden geacht onderdeel van deze cao uit te maken (zie bijlage IA).
2. Er bestaat een „Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren” (SUWAS II) welke ten doel heeft de in artikel 2 onder C. en E. bedoelde regelingen te financieren. Werkgevers en werknemers

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

zijn gehouden tot naleving van alle verplichtingen, welke bij of krachtens de statuten en reglementen van deze Stichting op hen worden gelegd. De desbetreffende bepalingen worden geacht onderdeel van deze cao uit te maken (zie bijlage IB).

Artikel 4

Heffing

1. De werkgever is gehouden jaarlijks ten behoeve van de uitvoering van de in artikel 2 onder A. en B. bedoelde regelingen een heffing te betalen. De heffing wordt berekend naar het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering met dien verstande dat als maximumloon per dag wordt aangehouden anderhalf maal het maximum premiedagloon in de zin van artikel 9 lid 1 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
De eventueel via de werkgever bij arbeidsongeschiktheid doorbetaalde uitkering wordt, voor zover via de uitkerende instantie hiervoor geen vergoeding ter compensatie van de door de werkgever verschuldigde heffing is verstrekt, in mindering gebracht op het hiervoor bedoelde heffingsloon.
De heffing is vastgesteld met ingang van 1 januari 1997¹⁾ op 3,95%.
2. De werkgever is voorts gehouden jaarlijks ten behoeve van de in artikel 2 onder C. en E. bedoelde regelingen een heffing te betalen. De heffing wordt berekend naar het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering met dien verstande dat als maximumloon per dag wordt aangehouden anderhalf maal het maximum premiedagloon in de zin van artikel 9 lid 1 van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
De heffing is vastgesteld met ingang van 1 januari 1992 op 0,4%.
3. De in lid 1 en 2 bedoelde heffingen worden gecombineerd geïnd. Partijen enerzijds zijn bevoegd voor zichzelf en haar leden bij overeenkomst met het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren en het bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren een nadere overeenkomst aan te gaan inzake de betaling van de in de lid 1 en 2 bedoelde heffingen.

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

4. De werkgever is geen heffing verschuldigd over het loon van de werknemer voor wie premievrijstelling voor de werknemersverzekeringen bestaat op grond van de Wet Premieregime bij marginale arbeid (PMA).

Artikel 5

Voorzetting pensioenverzekering

1. De werkgever zal tijdens de periode van vervroegde uittreding de bestaande pensioenverzekeringen ten behoeve van de uitgetreden werknemer voortzetten. In dat geval worden de pensioengrondslag en de te verzekeren pensioenbedragen vastgesteld alsof het dienstverband nog op de oude basis voortduurt.
2. Indien en voor zover de uitgetreden werknemer ten tijde van het dienstverband een bijdrage in de kosten van de pensioenverzekeringen had, vervalt deze en treedt daarvoor in de plaats de door de werkgever eventueel van SUWAS I te ontvangen tegemoetkoming in de kosten daarvan.

Artikel 6

Geschillen

1. Indien omtrent de toepassing van deze cao tussen werkgever en werknemer een geschil ontstaat zal de meest gereede partij dit geschil voorleggen aan het Overlegorgaan Arbeidsvoorwaarden Rundveeverbetering en Varkens KI voor het uitbrengen van een advies.
2. Het Overlegorgaan Arbeidsvoorwaarden Rundveeverbetering en Varkens KI zal na voorlegging als bedoeld in lid 1 naar recht en billijkheid adviseren.
3. Indien de in lid 2 bedoelde advisering geen opheffing van het onderhavige geschil tot gevolg heeft, kan vervolgens voorlegging aan de Burgerlijk Rechter plaatsvinden.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE IA

**STATUTEN VAN DE „STICHTING UITTREDING
WERKNEMERS AGRARISCHE SECTOREN” SUWAS-I**

Artikel 1

Naam

De stichting draagt als naam „Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” (SUWAS) en is gevestigd te 's-Gravenhage.

Artikel 2

Doel en middelen

1. De stichting stelt zich ten doel de vervroegde uittreding van werknemers in de agrarische bedrijfstakken te financieren en bepaaldelijk nader te omschrijven aanvullende regelingen te financieren met betrekking tot oudere werknemers in de agrarische bedrijfstakken die door aanspraken op andere uitkeringen niet voor de vervroegde uittreding in aanmerking komen. De financiering geschiedt uit daar toe door de werkgevers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.
2. De wijze van betaling en de uitvoering van het in lid 1 bepaalde wordt nader bij reglement vastgesteld (zie bijlage II en III).

Artikel 3

Bestuur

1. De Stichting wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit twaalf leden, die als volgt worden benoemd:
 - a. drie leden te benoemen door LTO-Nederland;
 - b. één lid te benoemen door de BOVAL (Bond van Loonbedrijven voor Agrarisch en Grondverzetwerk);
 - c. één lid te benoemen door de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);
 - d. één lid te benoemen door de overige werkgeversorganisaties, welke zich contractueel verbonden hebben het door de stichting beoogde doel mede na te streven, in onderling overleg tussen deze organisaties te regelen;
 - e. vier leden te benoemen door de Voedingsbond FNV;

- f. twee leden te benoemen door de CNV Industrie- en Voedingsbond.
De bestuursleden sub a, b, c en d zijn bestuursleden van werkgeverszijde;
de bestuursleden sub e en f zijn bestuursleden van werknemerszijde.
2. De bestuursleden worden benoemd tot wederopzegging, doch uiterlijk tot 1 januari van het jaar, volgend op het jaar, waarin zij de leeftijd van 65 jaar bereiken.
3. Het bestuur benoemt uit de bestuursleden-werkgevers een werkgeversvoorzitter en uit de bestuursleden-werknemers een werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van vier jaar. Zij treden beurtelings voor de duur van een jaar op als voorzitter. Bij ontstentenis of afwezigheid van de voorzitter treedt in diens plaats de andere voorzitter op.
4. Het bestuur benoemt tevens uit de bestuursleden-werkgevers een vice-werkgeversvoorzitter en uit de bestuursleden-werknemers een vice-werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van twee jaar. Zij treden uitsluitend als zodanig op bij ontstentenis of afwezigheid van zowel de werkgeversvoorzitter als ook de werknemersvoorzitter.

Artikel 4

Dit artikel is geschrapt.

Artikel 5

Vertegenwoordiging

De werkgeversvoorzitter, respectievelijk de vice-werkgeversvoorzitter, tezamen met de werknemersvoorzitter, respectievelijk de vice-werknemersvoorzitter, vertegenwoordigen de stichting in en buiten rechte.

Artikel 6

Besluitvorming in het bestuur

1. Bestuursbesluiten kunnen slechts worden genomen indien tenminste zeven bestuursleden aanwezig zijn.
De gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers brengen evenveel stemmen uit als de gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden-werknemers. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

werknemers, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werknemers, dan brengen de leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als van de andere groep leden ter vergadering aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.

2. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling, tenzij het bestuur anders beslist. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes.
3. Voor het tot stand komen van een besluit bij stemming is de volstreekte meerderheid vereist van de stemmen der leden, die aan de stemming hebben deelgenomen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van het in de vorige volzin bepaalde, geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
4. Indien de stemmen staken wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien op die vergadering opnieuw de stemmen staken, wordt bij stemming over een zaak deze geacht in negatieve zin te zijn beslist.
Bij stemming over personen zal echter het lot beslissen.

Artikel 7

De bestuursvergaderingen kunnen worden bijgewoond door een vertegenwoordiger van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De benodigde stukken zullen aan deze vertegenwoordiger worden toegezonden.

Artikel 8

Administratie

1. Het bestuur draagt de administratie van de Stichting onder zijn verantwoordelijkheid op aan de Bedrijfsvereniging voor de Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven (BV TAB) dan wel aan het administratieorgaan, waaraan deze bedrijfsvereniging de administratie opdraagt.

2. Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan:
 - a. een of meer uit en door het bestuur aangewezen commissies welke paritair moeten zijn samengesteld;
 - b. de directie van de BV TAB dan wel aan de directie van het in lid 1 bedoelde administratieorgaan;
 - c. het bestuur van de BV TAB met het recht van substitutie.

Artikel 9

Vergoedingen

De leden van het bestuur genieten voor de door hen als zodanig verrichte werkzaamheden vergoeding van reis- en verblijfkosten overeenkomstig daartoe bij algemeen reglement vast te stellen regelen (bijlage II). Tevens kan aan hen bij algemeen reglement een vergoeding voor tijdverzuim worden toegekend (zie bijlage II).

Artikel 10

Geldmiddelen

De geldmiddelen der stichting bestaan uit:

1. Door werkgevers verstrekte gelden ter financiering van het door de stichting beoogde doel;
2. renten en andere opbrengsten van bezittingen der stichtingen;
3. overige middelen.

Artikel 11

Beheer der geldmiddelen

1. De geldmiddelen der stichting moeten, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 zijn belegd, zijn gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening. Het bestuur wijst de bankinstelling(en) aan, waarbij bankrekeningen kunnen worden geopend.
2. De geldswaardige papieren der stichting zullen bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling in open bewaargeving worden gegeven. De beschikking over dan wel de toegang tot deze geldswaardige papieren is slechts mogelijk door twee personen gezamenlijk, hiertoe door het bestuur gemachtigd, onverminderd het in artikel 5 bepaalde.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 12

Belegging

Belegging van gelden kan slechts plaatshebben in waarden, genoemd in artikel 5, eerste en tweede lid der Beleggingswet (Wet van negentwintig december negentienhonderdachtentwintig, Staatsblad 507, zoals sindsdien gewijzigd).

Artikel 13

Boekjaar

Het boekjaar van de stichting loopt van één januari tot en met eenendertig december.

Artikel 14

Controle en rekening en verantwoording

1. Een door het bestuur aan te wijzen externe registeraccountant houdt toezicht op de boekhouding van de stichting en brengt jaarlijks of zoveel meer als het bestuur nodig oordeelt, schriftelijk verslag uit.
2. Het bestuur stelt jaarlijks een rekening en verantwoording op van de inkomsten en uitgaven der stichting en een begroting der stichting.

Artikel 15

Statutenwijziging

1. Wijziging van deze statuten kan slechts plaatshebben in een bepaaldelijk hiertoe uitgeschreven vergadering van het bestuur waarin van ieder der in artikel 4. lid 1 vermelde categorieën organisaties tenminste twee/derde van het door hen benoemde aantal leden aanwezig is.
2. Indien een zodanige vergadering is uitgeschreven, doch niet aan de in het vorige lid gestelde eis ten aanzien van het aantal leden, blijkt te zijn voldaan, kan in een volgende wederom tot dat doel bijeenroepen vergadering, mits niet eerder dan achtentwintig dagen na de eerste gehouden, het besluit tot statutenwijziging worden genomen, ongeacht het aantal aanwezige leden behoudens echter het bepaalde in artikel 6. lid 1.

3. De wijzigingen treden in werking op een door het bestuur te bepalen tijdstip, dat niet eerder zal zijn dan de dag, waarop zij notarieel zijn vastgelegd.

Artikel 16

Ontbinding en liquidatie

1. De stichting kan worden ontbonden bij besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 15 leden 1 en 2 is op de totstandkoming van zodanig besluit van overeenkomstige toepassing.
2. Het bestuur bepaalt het tijdstip, waarop de stichting ontbonden wordt. Tenzij het ontbindingsbesluit hieromtrent andere bepalingen bevat, is het bestuur met de liquidatie belast.
3. Het besluit tot ontbinding bepaalt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo. Deze bestemming zal zoveel mogelijk overeen dienen te komen met het doel van de stichting.

Artikel 17

Reglementen

1. Door het bestuur wordt een algemeen reglement (bijlage II) vastgesteld, hetwelk regelingen bevat omtrent:
 - a. de uitvoering van de administratie;
 - b. de aan bestuursleden toe te kennen vergoedingen;
 - c. eventuele onderwerpen van huishoudelijke aard.
2. Het bestuur stelt tevens vast een uitkeringsreglement (bijlage III), hetwelk regeling bevat omtrent:
 - a. de voorwaarde voor deelname;
 - b. de rechten en verplichtingen van de deelnemer;
 - c. het beroep tegen beslissing inzake toekenning, weigering, intrekking of herziening van de uitkering;
 - d. andere onderwerpen met betrekking tot de uitkering.
3. Het bestuur stelt vast een heffingsreglement (zie bijlage V), hetwelk regelingen bevat omtrent:
 - a. de hoogte van de ten laste der werkgevers komende heffing;
 - b. de wijze van betaling.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 18

Verslag

1. Jaarlijks wordt vóór één juli een verslag over het afgelopen boekjaar opgemaakt, dat, na te zijn vastgesteld overeenkomstig deze statuten, wordt gepubliceerd.
2. Het verslag moet bevatten:
 - a. een algemeen overzicht van de activiteiten van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. in voorkomende gevallen een verklarend overzicht van de wijzigingen, die in de statuten en/of het reglement der stichting zijn aangebracht;
 - c. een algemeen overzicht van het financieel beheer van de stichting.

Artikel 19

Slotbepalingen

In gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

BIJLAGE IB

**STATUTEN VAN DE „STICHTING UITVOERING
WW-AANVULLING AGRARISCHE SECTOREN” SUWAS-II**

Artikel 1

Naam en Zetel

1. De stichting is genaamd: Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren, bij verkorting te noemen: SUWAS-II, hierna ook te noemen: de stichting.
2. Zij is gevestigd te 's-Gravenhage.

Artikel 2

Doel en Middelen

1. De stichting heeft ten doel voor werknemers in agrarische bedrijfstakken een aanvulling van de uitkering uit hoofde van de Werkloosheidswet alsmede een aanvulling van de verstrekking uit hoofde van de stichting Overbruggingsfonds te financieren uit daartoe door de werkgevers in die bedrijfstakken verstrekte gelden.
2. De wijze van betaling en de uitvoering van het in lid 1 bepaalde wordt nader bij reglement vastgesteld.

Artikel 3

Bestuur

1. Het bestuur wordt gevormd door twaalf leden, zijnde de personen die benoemd zijn tot bestuursleden van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren (gevestigd te 's-Gravenhage).
2. Indien er wijziging in de samenstelling van het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren plaatsvindt, zal de samenstelling van het bestuur van de stichting dienovereenkomstig worden gewijzigd.
3. Degenen die als werkgeversvoorzitter respectievelijk werknemersvoorzitter zijn benoemd bij de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren, zijn tevens werkgeversvoorzitter respectievelijk werknemersvoorzitter bij de stichting. Zij treden beurtelings voor de duur van een jaar op als voorzitter. Bij ontstentenis van de voorzitter treedt in diens plaats de andere voorzitter op. Degenen die als vice-werkgeversvoorzitter respectievelijk vice-werknemersvoorzitter zijn

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

benoemd bij de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren, zijn tevens vice-werkgeversvoorzitter respectievelijk vice-werknemersvoorzitter van de stichting. Zij treden uitsluitend als zodanig op bij ontstentenis of afwezigheid van zowel de werkgeversvoorzitter als ook de werknemersvoorzitter.

4. Voor de in dit artikel bedoelde bestuursleden kunnen personen optreden (plaatsvervangers), die bij belet of ontstentenis van eerder bedoelde bestuursleden in hun plaats en onder hun blijvende verantwoordelijkheid als onbeperkt gevolmachtigden (tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven) kunnen deelnemen aan bestuursvergaderingen en de aldaar plaatsvindende besluitvorming.
De in dit lid bedoelde gevolmachtigden zijn niet bevoegd de specifieke bestuurstaken van werkgeversvoorzitter of werknemersvoorzitter, casu quo van vice-werkgeversvoorzitter en vice-werknemersvoorzitter waar te nemen.
Overigens zijn de in deze statuten voor bestuursleden gestelde bepalingen van overeenkomstige toepassing.
Degenen die als plaatsvervanger zijn aangewezen voor bestuursleden van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren zullen tevens als gevolmachtigden in voormelde zin voor de bestuursleden van de stichting kunnen optreden.
5. Indien het niet mogelijk is om het bestuur van de stichting of een gedeelte daarvan in te vullen op de wijze als voormeld, zal het bestuur, casu quo zullen de gevolmachtigde, als volgt worden benoemd:
 - a. drie leden te benoemen door LTO-Nederland;
 - b. één lid te benoemen door de BOVAL (Bond van Loonbedrijven voor Agrarisch en Grondverzetwerk);
 - c. één lid te benoemen door de VHG (Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners);
 - d. één lid te benoemen door de overige werkgeversorganisaties, welke zich contractueel verbonden hebben het door de stichting beoogde doel mede na te streven, in onderling overleg tussen deze organisaties te regelen;
 - e. vier leden te benoemen door de Voedingsbond FNV;
 - f. twee leden te benoemen door de CNV Industrie- en Voedingsbond.De bestuursleden sub a, b, c, en d zijn bestuursleden van werkgeverszijde;
de bestuursleden sub e en f zijn bestuursleden van werknemerszijde.

6. Indien de functieverdeling als bedoeld in lid 3 niet aan die in het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren ontleend kan worden, benoemt het bestuur uit de bestuursleden-werkgevers een werkgeversvoorzitter en uit de bestuursleden-werknemers een werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van vier jaar. Zij treden beurtelings voor de duur van een jaar op als voorzitter. Bij ontstentenis of afwezigheid van de voorzitter treedt in diens plaats de andere voorzitter op. Indien de Stichting Uittreding Werknemers Agrarisch Sectoren is ontbonden benoemt het bestuur tevens uit de bestuursleden-werkgevers een vice-werkgeversvoorzitter en uit de bestuursleden-werknemers een vice-werknemersvoorzitter, telkens voor de duur van twee jaar. Zij treden uitsluitend als zodanig op bij ontstentenis of afwezigheid van zowel de werkgeversvoorzitter als ook de werknemersvoorzitter.

Artikel 4

Vertegenwoordiging

De werkgeversvoorzitter, respectievelijk de vice-werkgeversvoorzitter, tezamen met de werknemersvoorzitter, respectievelijk de vice-werknemersvoorzitter, vertegenwoordigen de stichting in en buiten rechte.

Artikel 5

Besluitvorming in het bestuur

1. Bestuursbesluiten kunnen slechts worden genomen indien tenminste zeven bestuursleden aanwezig zijn.
De gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers brengen evenveel stemmen uit als de gezamenlijke ter bestuursvergadering aanwezige bestuursleden-werknemers.
Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers even groot als het aantal der vergadering aanwezige bestuursleden-werknemers, dan brengt ieder lid van het bestuur één stem uit.
Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werkgevers niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden-werknemers, dan brengen de leden van die groep, waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als van de andere groep leden ter vergadering aanwezig zijn. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als van de grootste groep leden ter vergadering aanwezig zijn.
2. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling, tenzij het bestuur anders beslist. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

3. Voor het tot stand komen van een besluit bij stemming is de volstrekte meerderheid vereist van de stemmen der leden, die aan de stemming hebben deelgenomen. Bij stemming over personen worden leden, die blanco briefjes of briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, voor de toepassing van het in de vorige volzin bepaalde, geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen.
4. Indien de stemmen staken wordt de beslissing tot de volgende vergadering uitgesteld. Indien op die vergadering opnieuw de stemmen staken, wordt bij stemming over een zaak deze geacht in negatieve zin te zijn beslist. Bij stemming over personen zal echter het lot beslissen.

Artikel 6

De bestuursvergaderingen kunnen worden bijgewoond door een vertegenwoordiger van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De benodigde stukken zullen aan deze vertegenwoordiger worden toegezonden.

Artikel 7

Administratie

1. Het bestuur draagt de administratie van de Stichting onder zijn verantwoordelijkheid op aan de Bedrijfsvereniging voor de Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven (BV TAB) dan wel aan het administratieorgaan, waaraan deze bedrijfsvereniging de administratie opdraagt.
2. Het bestuur is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan:
 - a. een of meer uit en door het bestuur aangewezen commissies welke paritair moeten zijn samengesteld;
 - b. de directie van de BV TAB dan wel aan de directie van het in lid 1 bedoelde administratieorgaan;
 - c. het bestuur van de BV TAB met het recht van substitutie.

Artikel 8

Vergoedingen

De leden van het bestuur genieten voor de door hen als zodanig verrichte werkzaamheden vergoeding van reis- en verblijfkosten overeenkomstig daartoe bij algemeen reglement vast te stellen regelen. Tevens kan aan hen bij algemeen reglement een vergoeding voor tijdverzuim worden toegekend.

Artikel 9

Geldmiddelen

De geldmiddelen bestaan uit:

1. Door werkgevers verstrekte gelden ter financiering van het door de stichting beoogde doel;
2. Renten en andere opbrengsten van bezittingen der stichting;
3. Overige middelen.

Artikel 10

Beheer der geldmiddelen

1. De geldmiddelen der stichting moeten, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 11 zijn belegd, zijn gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening. Het bestuur wijst de bankinstelling(en) aan, waarbij bankrekeningen kunnen worden geopend.
2. De geldswaardige papieren der stichting zullen bij een door het bestuur aan te wijzen bankinstelling in open bewaargeving worden gegeven. De beschikking over dan wel de toegang tot deze geldswaardige papieren is slechts mogelijk door twee personen gezamenlijk, hiertoe door het bestuur gemachtigd, onverminderd het in artikel 4 bepaalde.

Artikel 11

Belegging

Belegging van gelden kan slechts plaatshebben in waarden, genoemd in artikel 5, eerste en tweede lid der Beleggingswet (Wet van negen en twintig december negentienhonderdachtentwintig, Staatsblad 507, zoals sindsdien gewijzigd).

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 12

Boekjaar

Het boekjaar van de stichting loopt van één januari tot en met eenendertig december.

Artikel 13

Controle en rekening en verantwoording

1. Een door het bestuur aan te wijzen externe registeraccountant houdt toezicht op de boekhouding van de stichting en brengt jaarlijks of zoveel meer als het bestuur nodig oordeelt, schriftelijk verslag uit.
2. Het bestuur stelt jaarlijks een rekening en verantwoording op van de inkomsten en uitgaven der stichting en een begroting der stichting.

Artikel 14

Statutenwijziging

1. Wijziging van deze statuten kan slechts plaatshebben in een bepaaldelijk hiertoe uitgeschreven vergadering van het bestuur waarin van ieder der in artikel 3 lid 5 vermelde categorieën organisaties tenminste twee/derde van het door hen benoemde aantal leden aanwezig is.
2. Indien een zodanige vergadering is uitgeschreven, doch niet aan de in het vorige lid gestelde eis ten aanzien van het aantal leden, blijkt te zijn voldaan, kan in een volgende wederom tot dat doel bijeengeroepen vergadering, mits niet eerder dan acht en twintig dagen na de eerste gehouden, het besluit tot statutenwijziging worden genomen, ongeacht het aantal aanwezige leden behoudens echter het bepaalde in artikel 5 lid 1.
3. De wijzigingen treden in werking op een door het bestuur te bepalen tijdstip, dat niet eerder zal zijn dan de dag, waarop zij notarieel zijn vastgelegd.

Artikel 15

Ontbinding en liquidatie

1. De stichting kan worden ontbonden bij besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 14 leden 1 en 2 is op de totstandkoming van zodanig besluit van overeenkomstige toepassing.
2. Het bestuur bepaalt het tijdstip, waarop de stichting ontbonden wordt. Tenzij het ontbindingsbesluit hieromtrent andere bepalingen bevat, is het bestuur met de liquidatie belast.
3. Het besluit tot ontbinding bepaalt tevens de bestemming van een eventueel batig saldo. Deze bestemming zal zoveel mogelijk overeen dienen te komen met het doel van de stichting.

Artikel 16

Reglementen

1. Door het bestuur wordt een algemeen reglement vastgesteld, hetwelk regelingen bevat omtrent:
 - a. de uitvoering van de administratie;
 - b. de aan bestuursleden toe te kennen vergoedingen;
 - c. eventuele onderwerpen van huishoudelijke aard.
2. Het bestuur stelt tevens vast een uitkeringsreglement hetwelk regelingen bevat omtrent:
 - a. de voorwaarden voor deelname;
 - b. de rechten en verplichtingen van de deelnemer;
 - c. het beroep tegen beslissing inzake toekenning, weigering, intrekking, herziening, terugvordering of verrekening van de uitkering;
 - d. andere onderwerpen met betrekking tot de uitkering.
3. Het bestuur stelt de hoogte van de ten laste der werkgevers komende heffing vast. De wijze van betaling geschiedt overeenkomstig hetgeen door het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren is vastgelegd in een desbetreffend heffingsreglement.

Artikel 17

Verslag

1. Jaarlijks wordt vóór één juli een verslag over het afgelopen boekjaar opgemaakt, dat, na te zijn vastgesteld overeenkomstig deze statuten, wordt gepubliceerd.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

2. Het verslag moet bevatten:
 - a. een algemeen overzicht van de activiteiten van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. in voorkomende gevallen een verklarend overzicht van de wijzigingen, die in de statuten en/of het reglement der stichting zijn aangebracht;
 - c. een algemeen overzicht van het financieel beheer van de stichting.

Artikel 18

Slotbepalingen

In gevallen waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

BIJLAGE IIA

**ALGEMEEN REGLEMENT VAN DE „STICHTING
UITTREIDING WERKNEMERS AGRARISCHE SECTOREN”
(SUWAS-I)**

Artikel 1

De BV TAB is gemachtigd namens het bestuur van de „Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” (SUWAS) de administratie van de stichting te voeren.

Artikel 2

1. De geldmiddelen der stichting zullen, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 van de statuten zijn belegd, worden gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening.
2. De in contanten aanwezige geldmiddelen zullen een bedrag van tien-duizend gulden (f 10.000,-) niet mogen overschrijden.
3. De directie van de BV TAB voert onder toezicht van het bestuur der stichting het beheer de geldmiddelen. De directie van de BV TAB wordt tevens door het bestuur gemachtigd de gelden der stichting overeenkomstig het bepaalde in de statuten voorzover vereist te beleggen.
Een overzicht van de beleggingen zal per kwartaal aan het bestuur worden overlegd.
4. De directie van de BV TAB is tevens bevoegd voor en namens het bestuur der stichting:
 - a. te beschikken over de ten name van de stichting staande rekeningen als bedoeld in lid 1;
 - b. te beschikken over de contanten, als bedoeld in lid 1;
 - c. kwijting te verlenen.
5. De beschikking over geldswaardige papieren, daaronder begrepen inschrijvingen in de grootboeken der nationale schuld alsmede in het schuldregister der Nederlandse Staatsleningen zal overeenkomstig het bepaalde in de statuten slechts kunnen geschieden door twee leden van directie of personeel van de BV TAB gezamenlijk, hiertoe door het bestuur der stichting gemachtigd.
6. De directie van de BV TAB is onder goedkeuring van het bestuur van de Stichting bevoegd één of meer personeelsleden van de BV TAB te machtigen tot het voor of namens haar uitoefenen van de haar in lid 4 van dit artikel toegekende bevoegdheden.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 3

1. De leden van het bestuur der stichting genieten voor elke door hen bijgewoonde vergadering een vergoeding voor reis- en verblijfkosten en voor derving van inkomsten tot een bedrag gelijk aan de desbetreffende vergoeding, welke wordt toegekend aan de bestuursleden van de BV TAB.
2. De presentielijst van een vergadering strekt tot uitsluitend bewijs, dat een bestuurslid een vergadering heeft bijgewoond.

BIJLAGE IIB

**ALGEMEEN REGLEMENT VAN DE „STICHTING
UITVOERING WW-AANVULLING AGRARISCHE
SECTOREN” (SUWAS-II)**

Artikel 1

De BV TAB is gemachtigd namens het bestuur van de „Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren” (SUWAS-II) de administratie van de stichting te voeren.

Artikel 2

1. De geldmiddelen der stichting zullen, voorzover zij niet in contanten aanwezig zijn of overeenkomstig artikel 12 van de statuten zijn belegd, worden gestort op een ten name van de stichting staande bank- of postrekening.
2. De in contanten aanwezige geldmiddelen zullen een bedrag van tienduizend gulden (f 10.000,-) niet mogen overschrijden.
3. De directie van de BV TAB voert onder toezicht van het bestuur der stichting het beheer over de geldmiddelen. De directie van de BV TAB wordt tevens door het bestuur gemachtigd de gelden der stichting overeenkomstig het bepaalde in de statuten voorzover vereist te beleggen.
Een overzicht van de beleggingen zal per kwartaal aan het bestuur worden overgelegd.
4. De directie van de BV TAB is tevens bevoegd voor en namens het bestuur der stichting:
 - a. te beschikken over de ten name van de stichting staande rekeningen als bedoeld in lid 1;
 - b. te beschikken over de contanten, als bedoeld in lid 2;
 - c. kwijting te verlenen.
5. De beschikking over geldswaardige papieren, daaronder begrepen inschrijvingen in de grootboeken der nationale schuld alsmede in het schuldregister der Nederlandse Staatsleningen zal overeenkomstig het bepaalde in de statuten slechts kunnen geschieden door twee leden van directie of personeel van de BV TAB gezamenlijk, hiertoe door het bestuur der stichting gemachtigd.
6. De directie van de BV TAB is onder goedkeuring van het bestuur van de stichting bevoegd één of meer personeelsleden van de BV TAB te machtigen tot het voor of namens haar uitoefenen van de haar in lid 4 van dit artikel toegekende bevoegdheden.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 3

1. De leden van het bestuur der stichting genieten voor elke door hen bijgewoonde vergadering een vergoeding voor reis- en verblijfkosten en voor derving van inkomsten tot een bedrag gelijk aan de desbetreffende vergoeding, welke wordt toegekend aan de bestuursleden van de BV TAB, tenzij op dezelfde dag een vergadering van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren plaatsvindt, in welk geval een vergoeding achterwege blijft.
2. De presentielijst van een vergadering strekt tot uitsluitend bewijs, dat een bestuurslid een vergadering heeft bijgewoond.

BIJLAGE IIIA

UITKERINGSREGLEMENT SUWAS-I

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. BV TAB: De Bedrijfsvereniging voor Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven te 's-Gravenhage;
- b. BPL: De Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw te 's-Gravenhage;
- c. AAW: De Algemene Arbeidsongeschiktheidswet;
- d. WAO: De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- e. WW : De Werkloosheidswet resp. Nieuwe Werkloosheidswet;
- f. ZFW: De Ziektenwet;
- g. ZW: De Ziektewet;
- h. Werkgever:
 - de werkgever in de zin van de cao vervroegd uittreden in de agrarische sectoren;
 - de werkgever in de zin van een andere, voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Centraal kantoor van de Arbeidsinspectie (voorheen de Inspectiedienst) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao, waarin met instemming van het Bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren (SUWAS) is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de onder a. bedoelde cao;
- i. Werknemer: de werknemer voor wie geen premievrijstelling voor de werknemersverzekeringen bestaat op grond van de Wet Premieregime bij Marginale Arbeid (PMA) en die daarnaast voldoet aan één van de onderstaande omschrijvingen:
 - de werknemer in de zin van de cao vervroegd uittreden in de agrarische sectoren;
 - de werknemer in de zin van een andere, voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Centraal kantoor van de Arbeidsinspectie (voorheen de Inspectiedienst) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao, waarin met instemming van het bestuur van de Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren (SUWAS) is voorzien in dezelfde regeling terzake van vervroegd uittreden als in de onder a. bedoelde cao;
- j. Regeling: De bij cao of andere arbeidsvoorwaarden- c.q. rechtspositieregeling vastgelegde mogelijkheid tot vervroegde uittreding;
- k. Deelnemer: De werknemer wiens verzoek om aan de regeling te mogen deelnemen is ingewilligd;

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- l. Pensioendatum: De datum waarop de leeftijd van vijftenzestig (65) jaar wordt bereikt;
- m. Loon:
 - Het loon, inclusief de vakantietoeslag, dat de deelnemer gemiddeld per dag heeft verdiend in het derde kalenderjaar onmiddellijk voorafgaande aan het jaar waarin gebruik wordt gemaakt van deze regeling. Bij de berekening van dat loon wordt gehandeld alsof het dagloon WAO van de deelnemer wordt vastgesteld met dien verstande dat daarbij de bepalingen inzake het maximum- en het minimumdagloon buiten toepassing blijven en als maximum per dag wordt aangehouden één één/tweede (1,5) maal het maximum premiedagloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering wanneer een werknemer jaarlijks een aantal maanden in het genot is van een WW-uitkering dan wordt deze WW-uitkering gezien als loon en blijft deze uitkering niet buiten beschouwing zoals bij de dagloonberekening WAO (art. 14. 1. d van dagloonregelen WAO).
- n. Uitkering: De uitkering als bedoeld in artikel 6.
- o. IOAW: De Wet Inkomensvoorziening Oudere en Gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Werkloze Werknemers;
- p. TW: De Toeslagenwet.

Artikel 2

Uitvoering

De regeling wordt namens het bestuur van de „Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren” (SUWAS) uitgevoerd door de BV TAB.

Artikel 3

Voorwaarden deelneming

Werknemers kunnen deelnemen aan een regeling inzake vervroegd uittreden, inhoudende het verstrekken van een uitkering wanneer zij voldoen aan de in artikel 4 van de cao gestelde voorwaarden.

Artikel 4

Aanmelding

1. Werknemers, die aan de regeling genoemd in artikel 4 A van de cao

kunnen deelnemen en hiervan gebruik wensen te maken, dienen zich uiterlijk twee maanden voor het tijdstip waarop zij wensen uit te treden, aan te melden.

Werknemers die in aanmerking komen voor de regeling genoemd in artikel 4.D. van de cao dienen zich uiterlijk 1 jaar na het verkrijgen van een aanspraak op een aanvulling op de WW-uitkering zoals bedoeld in artikel 4.D. van de cao, doch uiterlijk twee maanden voor de datum waarop de maximale uitkeringsperiode van de WW eindigt, aan te melden.

2. De aanmelding dient te geschieden bij de BV TAB.
3. Vindt aanmelding plaats na het bereiken van de voor het kunnen deelnemen aan de regeling gestelde leeftijd respectievelijk na het in werking treden van de regeling, dan kan de uitkering niet eerder ingaan dan op de datum waarop de aanmelding is ontvangen.
4. Een werknemer die in aanmerking komt voor de regeling genoemd in artikel 4.A. van de cao kan niet meer als deelnemer worden aanvaard, wanneer zijn aanmelding minder dan acht weken voor de pensioendatum wordt ontvangen.

Artikel 5

Rechten deelnemer

1. De deelnemer ontvangt, met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden, tot zijn pensioendatum over elke dag, uitgezonderd zaterdagen en zondagen, een uitkering.
De uitkering bedraagt 80% van het loon als bedoeld in artikel 1 lid m.
Over dit bedrag vindt reservering plaats ten behoeve van de vakantietoeslag zoals bedoeld in lid 3, door het bruto-bedrag te vermenigvuldigen met éénhonderd en te delen door éénhonderd vermeerderd met het percentage overeenkomstig de berekeningsmethode van de vakantietoeslag voor werknemers vallend onder de CAO voor de Landbouw.
2. De netto-uitkering bedraagt tenminste het voor de deelnemer op de dag van ingang van de uitkering geldende netto-bedrag van het wettelijk minimumloon, met dien verstande, dat indien bij de berekening van het loon van de deelnemer bepalingen inzake een evenredige verlaging van het loon toepassing hebben gevonden, die bepalingen van overeenkomstige toepassing zijn op het wettelijk minimumloon.
3. De deelnemer ontvangt in mei van elk jaar een vakantietoeslag over de vanaf mei van het vorig jaar tot en met april van het lopende jaar verstrekte bruto-uitkering, en bij het bereiken van de pensioendatum

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

een vakantietoeslag over de nadien nog verstrekte bruto-uitkering, overeenkomstig de berekeningsmethode van de vakantietoeslag voor werknemers vallend onder de cao voor de Landbouw.

Artikel 5A

Aanvulling AAW/WAO-uitkering

1. De hoogte van de in artikel 4 B lid 8 van de cao inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren bedoelde aanvulling op de AAW/WAO-uitkering van de werknemer, als bedoeld in artikel 3 lid 2 onder B van de genoemde cao, wordt als volgt bepaald:
 - a. Volgens de daarvoor in artikel 5 van het Uitkeringsreglement SUWAS-I opgenomen berekeningswijze wordt vastgesteld wat de (netto) SUWAS-uitkering zou zijn geweest, indien de bedoelde werknemer hierop recht zou hebben gehad.
 - b. Het bedrag van de aanvulling wordt zodanig vastgesteld dat de AAW/WAO-uitkering van de bedoelde werknemer en de (netto) aanvulling samen op het niveau van de onder a bepaalde SUWAS-uitkering komen.
2. De in lid 1 bedoelde aanvulling komt niet tot uitbetaling indien en voor zover de bedoelde werknemer recht heeft op een verlengde ziekengelduitkering van de Bedrijfsvereniging voor het agrarische bedrijf, dan wel recht heeft op een aanvulling op de AAW/WAO-uitkering van zijn werkgever.

Artikel 5B

Aanvulling uitkering oudere werkloze

1. De hoogte van de in artikel 4.D. lid 12 van de cao inzake vervroegde uittreding agrarische sectoren bedoelde aanvulling op de WW-uitkering van de werknemer als bedoeld in artikel 3 lid 2 onder D. van genoemde cao, wordt als volgt bepaald:
 - Volgens de daarvoor in artikel 5 van het Uitkeringsreglement SUWAS-I opgenomen berekeningswijze wordt vastgesteld wat de (netto) SUWAS-uitkering zou zijn geweest, indien de bedoelde werknemer hierop recht zou hebben gehad, met dien verstande dat bij de berekening van de hoogte van de aanvulling het dagloon WW van de deelnemer als basis zal gelden.
 - Het bedrag van de aanvulling wordt zodanig vastgesteld dat de WW-uitkering van de bedoelde werknemer en de (netto) aanvul-

ling samen op het niveau van de onder a. bepaalde SUWAS-uitkering komen.

Ingeval de maximale uitkeringsperiode van de WW eerder eindigt dan op 65-jarige leeftijd wordt een uitkering ineens verstrekt berekend op basis van de volgende uitgangspunten:

- de periode die na de maximale WW-periode nog rest tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd;
 - het verschil in de hoogte van de IOAW-uitkering voor een alleenverdiener zonder ander inkomen en met een partner en het niveau van de onder a. bepaalde SUWAS-uitkering;
 - de hoogte van de IOAW-uitkering op het tijdstip dat ligt twee maanden voor het einde van de maximale uitkeringsperiode van de WW.
2. De in lid 1 bedoelde aanvulling komt niet tot uitbetaling indien en voor zover de bedoelde werknemer recht heeft op:
- een aanvulling op de WW-uitkering als bedoeld in artikel 4.C. van de cao;
 - een ZW-uitkering voor zover die ZW-uitkering groter of gelijk is aan de som van de WW-uitkering plus de aanvulling vanuit de SUWAS.

Artikel 6

Uitbetaling

De uitkering wordt éénmaal per vier weken betaald volgens nader door het bestuur van de stichting vast te stellen regelen.

De uitkering ineens zoals genoemd onder artikel 5 lid 1 onder b, wordt betaald uiterlijk een maand voorafgaand aan einde van de maximale WW-periode.

Artikel 7

Initiële verhoging en indexering

De bruto-uitkeringen worden, voor zover bij de vaststelling van het loon waarop de uitkering is gebaseerd hiermee nog geen rekening is gehouden, per één juli en per 1 januari verhoogd met het percentage waarmee de lonen in Klasse II en hoger zijn of worden verhoogd in de cao voor de Landbouw.

De uitkering ineens zoals genoemd onder artikel 5 lid 1 onder b, wordt betaald uiterlijk een maand voorafgaand aan de einde van de maximale WW-periode.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 8

Voortzetting pensioenverzekering

1. Voor de deelnemer die laatstelijk verzekerd was bij het BPL wordt de verzekering voortgezet door de stichting.
2. Voor de deelnemer die elders verzekerd is verstrekt de stichting, op voorwaarde dat de verzekering wordt voortgezet, een tegemoetkoming in de kosten daarvan die maximaal gelijk is aan het premiebedrag dat zou zijn betaald, indien hij verzekerd was geweest bij het BPL.

Artikel 9

Voortzetting ziekenfondsverzekering

Voor de deelnemer op wie de ZFW van toepassing blijft, betaalt de stichting het werkgeversaandeel in de ZFW-premie.

Artikel 10

Samenloop met andere uitkeringen

1. Geen uitkering als bedoeld in artikel 4 A van de cao wordt toegekend indien en zolang de deelnemer in het genot is van dan wel aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de ZW en/of AAW/WAO, naar volledige arbeidsongeschiktheid, resp. een arbeidsongeschiktheid van 80–100%. Evenmin wordt uitkering toegekend indien en zolang de deelnemer in het genot is van een uitkering ingevolge de WW.
2. Een met toepassing van artikel 30 ZW verminderde uitkering ingevolge die wet, of een uitkering ingevolge de AAW/WAO naar een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% wordt op de uitkering in mindering gebracht. De verminderde uitkering wordt niet uitbetaald indien het bruto-bedrag van de uitkering minder dan f 5,- per dag zou bedragen.
3. Indien uit enig dienstverband een pensioenuitkering aan een deelnemer plaatsvindt, voordat de leeftijd van 65 jaar is bereikt, is het bestuur bevoegd de uitkering krachtens dit reglement zodanig te kor-

ten, dat de pensioenuitkering plus de SUWAS-uitkering niet meer bedraagt dan het uit te keren netto SUWAS-bedrag.

Artikel 11

Overige arbeid

1. Arbeid, die op het tijdstip van aanmelding reeds werd verricht naast de arbeid die door de uittreding wordt beëindigd, mag in dezelfde omvang worden voortgezet zonder dat de inkomsten uit de arbeid in mindering op de uitkering worden gebracht.
2. Behoudens in naar het oordeel van het bestuur der stichting uitzonderlijke omstandigheden is het de deelnemer verboden na het tijdstip van aanmelden:
 - de omvang van de in het eerste lid bedoelde arbeid te vergroten, ofwel;
 - andere produktieve arbeid te gaan verrichten dan die welke op het tijdstip van aanmelding reeds werd verricht en die welke door de uittreding werd beëindigd.
Tot het in uitzonderlijke omstandigheden vergroten van de omvang van de arbeid ofwel het gaan verrichten van andere arbeid, zoals bovenbedoeld, dient vooraf toestemming aan het bestuur te worden gevraagd. De met het vergroten van de omvang van de arbeid ofwel het gaan verrichten van andere arbeid verkregen inkomsten worden alsdan volgens door het bestuur te stellen regelen in mindering op de uitkering gebracht.
3. Het bepaalde in de leden 1 en 2 is niet van toepassing voor deelnemers aan de regeling als bedoeld onder artikel 4.D. in de cao vroege uittreding agrarische sectoren. De deelnemer die gebruik maakt van deze regeling dient een werkhervatting te melden bij de BV TAB.

Artikel 11a

Sanctie WW

1. In geval het recht op aanvulling als bedoeld in artikel 4.D. van de cao samenloopt met een WW-uitkering waarop in het kader van de WW de sanctie van tijdelijke gehele of gedeeltelijke weigering of blijvende gehele of gedeeltelijke weigering is toegepast, wordt de voornoemde aanvulling niet uitbetaald.
2. In geval het recht op een aanvulling als bedoeld in artikel 4.D. van de cao samenloopt met een WW-uitkering waarop in het kader van de WW de sanctie van tijdelijke gehele of gedeeltelijke weigering of blijvende gehele of gedeeltelijke weigering is toegepast in de laatste

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

twee maanden voor de datum waarop de maximale uitkeringsperiode van de WW eindigt, wordt de uitkering-ineens, zoals bedoeld in artikel 5.B. lid 1 sub b van het Uitkeringsreglement, conform de sanctie vanuit de WW naar evenredigheid vastgesteld.

Artikel 12

Verplichting deelnemer

De deelnemer dient desgevraagd of uit eigen beweging aan de BV TAB alle inlichtingen te verstrekken die voor de beoordeling van het recht op uitkering en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.

Artikel 13

Einde van de deelname

1. De deelname aan de regeling eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioendatum of door overlijden van de deelnemer;
 - b. wanneer de deelnemer te kennen geeft dat hij de deelname wenst te beëindigen;
 - c. wanneer de deelnemer handelt in strijd met dit reglement of met door het bestuur van de stichting gegeven nadere aanwijzingen.
2. Ingeval een deelname is beëindigd op grond van het bepaalde in lid 1 onder b. en c. kan nadien niet opnieuw aan de regeling worden deelgenomen.

Artikel 14

Uitkering bij overlijden

Indien de deelnemer tijdens het genot van de uitkering overlijdt, wordt de uitkering, alsmede de vakantietoeslag, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald:

1. aan de langstlevende der echtgenoten indien de overledene niet duurzaam gescheiden leefde;
2. bij ontstentenis van de onder 1 bedoelde persoon, aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
3. bij ontstentenis van de onder 1 en 2 bedoelde personen aan degenen

ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.

Artikel 15

Controle

De BV TAB is bevoegd controle uit te oefenen op de naleving van de verplichtingen van de deelnemer.

Artikel 16

Het niet nakomen van verplichtingen

Een besluit tot toekenning van de uitkering kan worden ingetrokken of herzien indien de deelnemer zijn verplichtingen als bedoeld in de artikelen 11 en 12 niet nakomt dan wel de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn. De uitkering die als gevolg van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in de artikelen 11 en 12 of het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens ten onrechte of te veel is uitbetaald, kan worden teruggevorderd.

Artikel 17

Beslissingen

Beslissingen inzake de toekenning, weigering, intrekking of herziening van de uitkering worden door het bestuur van de stichting genomen. De beslissingen zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk ter kennis van de deelnemer gebracht.

Artikel 18

Delegatie van bevoegdheden

1. Het bestuur van de stichting is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden geheel of gedeeltelijk te delegeren aan:
 - a. een uit en door het bestuur van de stichting aangewezen commissie welke moet zijn samengesteld naar het aan artikel 4 van de statuten ten grondslag liggende beginsel van pariteit;
 - b. de directie van de BV TAB.
2. De directie van de BV TAB is onder goedkeuring van het bestuur van de stichting bevoegd één of meer personeelsleden van de BV TAB te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

3. Het in het eerste lid bedoelde delegatiebesluit wordt bij dit reglement gevoegd (zie bijlage IV).

Artikel 19

Kennelijke onredelijkheid

Indien toepassing van het in voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur van de stichting.

Artikel 20

Geschillen

Bezwaar tegen weigering, intrekking of herziening van de uitkering alsmede bezwaren met betrekking tot de datum van ingang dan wel de hoogte van een toegekende uitkering dienen binnen veertien dagen na dagtekening van de desbetreffende beslissing schriftelijk te worden voorgelegd aan het bestuur van de stichting, adres: Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer.

Artikel 23

Slotbepaling

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur der stichting.

BIJLAGE IIIB

UITKERINGSREGLEMENT SUWAS-II

Uitkeringsreglement als bedoeld in artikel 4 lid 11 cao vervroegde uittreding agrarische sectoren.

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. BV TAB: de Bedrijfsvereniging voor Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven te's-Gravenhage;
- b. WW: de Werkloosheidswet;
- c. werkloosheid: werkloosheid in de zin van de Werkloosheidswet;
- d. werkgever:
 1. de werkgever in de zin van de cao vervroegde uittreding agrarische sectoren;
 2. de werkgever in de zin van een andere, voor een bepaalde agrarische sector afgesloten, en bij het Centraal kantoor van de Arbeidsinspectie (voorheen de Inspectiedienst) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao, waarin met instemming van het Bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS-II), is voorzien in dezelfde regeling terzake van aanvulling WW-uitkering als in de onder 1 bedoelde cao;
- e. werknemer:
 1. de werknemer in de zin van de cao vervroegde uittreding agrarische sectoren;
 2. de werknemer, die in dienst is dan wel in dienst is geweest van de onder d sub 2 bedoelde werkgever en aansluitend aan deze arbeidsverhouding een uitkering geniet ingevolge de Werkloosheidswet.
 3. de werknemer, die in dienst is dan wel in dienst is geweest van de onder d sub 2 bedoelde werkgever en die aansluitend aan de arbeidsverhouding een uitkering ontvangt op grond van de Ziektewet of een uitkering die daarmee naar aard en strekking overeenkomt en aansluitend daaraan een uitkering geniet ingevolge de Werkloosheidswet.
 4. de werknemer, die in dienst is dan wel in dienst is geweest van de onder d sub 2 bedoelde werkgever en die voorafgaande aan een uitkering krachtens de Werkloosheidswet een uitkering heeft genoten krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, waarbij wordt voldaan aan de volgende twee voorwaarden:
 - de werknemer heeft op grond van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst over de dagen waarover hij recht heeft

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

- op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering recht op een aanvulling,
- één en ander voor de duur van maximaal twee jaar;
- f. regeling: de bij cao of andere arbeidsvoorwaarden- c.q. rechtspositieregeling vastgelegde mogelijkheid tot aanvulling van de WW-uitkering;
 - g. rechthebbende: de werknemer die aanspraak maakt op een aanvulling;
 - h. dagloon: het voor die werknemer geldende dagloon WW;
 - i. aanvulling: de aanvulling van de WW-uitkering met 10% van het dagloon WW;
 - j. jaar: de periode van 1 oktober tot en met 30 september;
 - k. eerste WW-dag: de eerste WW-dag per opgebouwd recht analoog aan art. 90 WW.
 - l. de ZW: de Ziektewet;
 - m. de AAW: de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet;
 - n. de WAO: de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
 - o. het ZW-dagloon: het dagloon dat is vastgesteld op grond van het bepaalde bij of krachtens artikel 15 van de ZW;
 - p. het WAO-dagloon: het dagloon dat is vastgesteld op grond van het bepaalde bij of krachtens artikel 14 en 15 van de WAO;
 - q. ziekte: ziekte als bedoeld in artikel 19 van de ZW.

Artikel 2

Uitvoering

De regeling wordt namens het bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS-II) uitgevoerd door de BV TAB.

Artikel 3

Voorwaarden aanspraak op aanvulling

1. Een werknemer kan aanspraak maken op een aanvulling inzake deze regeling, indien:
 - a. hij werkloos is in de zin van de Werkloosheidswet;
 - b. hij in de kalenderweek onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn werkloosheid alsmede in de periode van 39 weken onmiddellijk voorafgaande aan het intreden van zijn werkloosheid in ten minste 26 weken verzekerd is geweest bij dezelfde bedrijfsvereniging onderscheidenlijk het op grond van de alge-

mene maatregel van bestuur bedoelde in artikel 17a, derde lid, van toepassing zijnde 16 weken bij dezelfde bedrijfsvereniging verzekerd is geweest..

2. Indien in genoemde periode van 12 maanden zich perioden bevinden waarin de werknemer wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid geen arbeid kon verrichten of niet als werknemer werkzaamheden heeft verricht en hij van de bedrijfsvereniging de hoedanigheid van werknemer in de zin van de WW heeft herkreten, wordt de bedoelde periode van 12 maanden met deze perioden verlengd.

Artikel 3a

De werknemer kan aanspraak maken op een aanvulling ingevolge deze regeling over elke dag dat zijn werkgever ten behoeve van hem recht heeft op een uitkering van de stichting Overbruggingsfonds, als bedoeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst Overbruggingsfonds.

Artikel 4

Rechten rechthebbende

1. De rechthebbende, die een loongerelateerde WW-uitkering heeft, ontvangt vanaf de eerste werkloosheidsdag gedurende de wachtgeldperiode, danwel de eerste dag van de herleving van zijn loongerelateerde of vervolgutkering wanneer artikel 52b lid 3 van de Werkloosheidswet van toepassing is, over maximaal 8 weken per jaar een aanvulling op de WW-uitkering van 10% van het dagloon WW.
2. De rechthebbende die een kortdurende WW-uitkering heeft, ontvangt vanaf de eerste werkloosheidsdag gedurende de wachtgeldperiode over maximaal 8 weken per jaar een aanvulling op de WW-uitkering van 10% van het minimumloon danwel 10% van het dagloon als de kortdurende uitkering is gebaseerd op het dagloon.
3. Na het verkrijgen van een recht op aanvulling van WW-uitkering ontstaat pas weer recht op aanvulling wanneer voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 3 en sprake is van een nieuw jaar.
4. Op het genoemde in lid 2 wordt een uitzondering gemaakt voor de situatie dat de werknemer werkzaam is in twee of meer naast elkaar lopende dienstbetrekkingen en derhalve twee of meer los van elkaar staande WW-rechten opbouwt. Voor elk WW-recht geldt een recht op aanvulling gedurende 8 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

5. De hoogte van de aanvulling wordt aangepast aan tussentijdse wijzigingen van het dagloon.

Artikel 4a

1. De werknemer ontvangt de aanvulling als bedoeld in artikel 3a over iedere dag dat zijn werkgever ten behoeve van hem recht heeft op een uitkering van de stichting Overbruggingsfonds.
2. De aanvulling bedraagt:
 - a. 10% van het overeengekomen brutoloon van de werknemer dat deze verdiend zou hebben indien er geen sprake was geweest van een onwerkbaar dag;
 - b. de vakantiebon die over het onder a. vermelde loon verschuldigd is;
 - c. de over de onder a. en b. genoemde onderdelen verschuldigde werkgeverslasten in de SV-premies, in de premies voor de bedrijfstakfondsen, in de SAZAS-premie en in de premie voor het Overbruggingsfonds.

Artikel 5

Aanvraag

1. De vaststelling van het recht op aanvulling geschiedt na indiening van een schriftelijke aanvraag.
2. De aanvraag dient te geschieden bij de BV TAB. Over de wijze waarop de aanvraag dient te geschieden worden nadere regels gesteld.
3. Indien de aanvraag niet binnen een half jaar na aanvang werkloosheid is ingediend, vervalt het recht op aanvulling.

Artikel 5a

De aanvraag van een aanvulling als bedoeld in artikel 3a vindt plaats door middel van de aanvraag om een verstrekking van de stichting Overbruggingsfonds, overeenkomstig de te dien aanzien gestelde regels.

Artikel 6

Uitbetaling

1. De aanvulling wordt in beginsel naast de WW-uitkering verstrekt.
2. Indien en zolang geen recht op WW-uitkering kan worden vastgesteld, vindt geen betaling van de aanvulling plaats.
3. Over de betaling worden door het bestuur nadere regels gesteld.

Artikel 6a

De aanvulling als bedoeld in artikel 3a wordt uitbetaald aan de werkgever en vindt plaats gelijktijdig met de uitbetaling van de verstrekking van de stichting Overbruggingsfonds.

Artikel 7

Opschorting recht wegens uitsluitingsgrond

Indien de rechthebbende geen recht heeft op WW-uitkering wegens de aanwezigheid van een uitsluitingsgrond ex art. 19 lid 1 WW, schort het recht op aanvulling op totdat de uitkering herleeft na beëindiging van de uitsluitingsgrond.

Artikel 8

Samenloop

1. Indien de rechthebbende een 100%-uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt, komt de aanvulling niet tot uitbetaling.
2. Indien de rechthebbende op grond van andere regelingen aanspraak heeft op aanvulling van de WW-uitkering tot 100% van zijn loon komt de aanvulling niet tot uitbetaling.

Artikel 9

Sanctie WW

In geval het recht op aanvulling samenloopt met een WW-uitkering waarop in het kader van de WW de sanctie van tijdelijke of blijvende gehele weigering is toegepast, wordt de aanvulling niet uitbetaald.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Artikel 10

Hervatting

Indien de rechthebbende gedeeltelijk hervat, wordt op de aanvulling dezelfde evenredige verlaging toegepast als ingevolge artikel 47 WW op de WW-uitkering is toegepast; het recht op aanvulling loopt onverminderd door.

Artikel 11

Verplichting werknemer en werkgever

1. De werknemer dient desgevraagd of uit eigen beweging aan de BV TAB alle inlichtingen te verstrekken die voor de beoordeling van het recht op aanvulling en de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. Met betrekking tot de uitkering als bedoeld in artikel 3A heeft de werkgever dezelfde verplichting tot het verstrekken van inlichtingen als bedoeld in het vorige lid.

Artikel 12

Controle

De BV TAB is bevoegd controle uit te oefenen op de naleving van de verplichtingen door de werknemer.

Artikel 13

Het niet nakomen van verplichtingen

Een besluit tot toekenning van de aanvulling kan worden ingetrokken of herzien, indien de rechthebbende zijn verplichtingen als bedoeld in artikel 11 niet nakomt danwel de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn. De aanvulling die als gevolg van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in artikel 10 of het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens ten onrechte of te veel is uitbetaald, kan worden teruggevorderd.

Artikel 14

Beslissingen

Beslissingen betreffende de aanvulling worden door het bestuur van de stichting genomen. De beslissingen zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk ter kennis van de rechthebbende gebracht.

Artikel 15

Kennelijke onredelijkheid

Indien toepassing van het in voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur van de stichting.

Artikel 16

Geschillen

Bezwaren tegen beslissingen betreffende de aanvulling dienen binnen veertien dagen na dagtekening van de desbetreffende beslissing schriftelijk te worden voorgelegd aan het bestuur van de stichting.

Artikel 18

Werkingsfeer

De artikelen 18 tot en met 42 hebben betrekking op de navolgende bedrijfssectoren, organisaties en/of ondernemingen:

- de landbouw;
- de tuinbouw;
- het bloembollenbedrijf;
- de boomkwekerij;
- de land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende ondernemingen;
- de bedrijfsverzorgingsdiensten voor land- en tuinbouw;
- het veen- en turfstrooiselbedrijf.

Artikel 19

Diverse begrippen

Zonodig in afwijking van het bepaalde in artikel 1 wordt in de artikelen 18 tot en met 42 verstaan onder:

- a. landbouwonderneming
een onderneming, waarin de akkerbouw, de weidebouw, de veehouderij, hetzij een combinatie van deze wordt uitgeoefend. Onder veehouderij wordt in deze cao mede verstaan de melkproductie, de ver-

Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

zorging, de fokkerij, de mesterij van koeien, kalveren, stieren, ossen, varkens, paarden, schapen, geiten, bokken, knaagdieren en pelsdieren, hetzij enige vorm van pluimveehouderij – waaronder begrepen de pluimveefokkerij, de vermeerdering van broedeieren, de kuikenbroederij, de opfokkerij, de legpluimveehouderij, de pluimveemesterij, de eendenhouderij, de kalkoenhouderij –, al dan niet in samenhang met handel en/of export, alsmede aanverwante werkzaamheden in dienst van de onderneming, hetzij een combinatie van deze, tenzij in de betreffende onderneming een andere cao geldend is.

Een onderneming, waarin griend-, riet- en/of biezencultuur wordt uitgeoefend, hieronder te verstaan het telen, oogsten en/of voor de handel gereed maken, wordt eveneens als „landbouwonderneming” aangemerkt.

- b. tuinbouwonderneming
een onderneming waarin de groenteteelt (inclusief groenteplantenteelt), de bloementeel, de potplantenteelt, de fruitteelt, de kruidenteelt, de aardbeienplantenteelt, de champignonteel of buiten Noord- en Zuid-Holland de bloembollenteelt, hetzij een combinatie van deze wordt uitgeoefend;
- c. bloembollenbedrijf
een onderneming, gevestigd in de provincie Noord- of Zuid-Holland, waarin de teelt en/of de binnen- en/of buitenlandse afzet van bloembollen wordt uitgeoefend;
- d. boomkwekerij
een onderneming waarin de teelt en/of export van boomkwekerijproducten wordt uitgeoefend;
- e. land- en tuinbouwwerktuigen exploiterende onderneming
een onderneming, waarin de werkzaamheden bestaan in het met machines en/of werktuigen voor derden, waaronder voor coöperaties mede wordt verstaan de eigen leden, verrichten van plant-, zaaien verplegingswerkzaamheden, oogstwerkzaamheden, oogstbewerkingswerkzaamheden, grond- en aanverwante werkzaamheden ten behoeve van de agrarische sector (hieronder mede te verstaan het schoonmaken van sloten, het leggen en schoonspuiten van draineerbuizen, het zandzuigen ten behoeve van bloembollenbedrijven en het grondstomen) en/of het verhuren van machines voor deze werkzaamheden;
- f. bedrijfsverzorgingsdiensten
een vereniging van agrarische ondernemers, welke zich ten doel stelt om de leden in geval van arbeidsongeschiktheid, vakantie of anderszins, hulp te verlenen bij de op hun bedrijven te verrichten werkzaamheden;

- g. veen- en/of turfstrooiselonderneming
een onderneming die zich bezighoudt met de vervaardiging van turf, turfstrooisel en/of veenprodukten die een grondverbeterende werking hebben;
- h. organisatie
een organisatie hetzij in de vorm van een stichting, hetzij in de vorm van een al dan niet coöperatieve vereniging, hetzij in de vorm van een onderneming, welke zich ten doel stelt het behartigen van belangen van en/of het verrichten van diensten voor de bij haar aangesloten leden en/of andere belanghebbenden, voorzover deze belangen liggen op het gebied van de agrarische sectoren.
- i. onderneming
een werkgever die werkzaamheden doet verrichten als bedoeld in de voorgaande leden a t/m h van dit artikel;
- j. werkgever
de natuurlijke persoon of rechtspersoon die een onderneming drijft, zoals omschreven in a t/m h.
- k. werknemer
degene die met een werkgever krachtens een overeenkomst tot het verrichten van arbeid persoonlijk een arbeidsverhouding had, voor zover op deze arbeidsverhouding verzekeringsplicht voor de sociale werknemersverzekeringen van toepassing was,
en
die aansluitend aan zodanige arbeidsverhouding recht heeft op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet, al dan niet onderbroken door een of meerdere perioden van arbeidsongeschiktheid, danwel op een uitkering krachtens de Ziektewet vanaf de eerste dag nadat het dienstverband is geëindigd, voor de duur van dat recht, zulks tot de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Artikel 20

Reglementen en wetteksten

Waar in de artikelen 18 tot en met 42 van dit reglement verwezen wordt naar wetteksten dan wel daarop gebaseerde besluiten wordt, tenzij anders vermeld, gedoeld op de tekst van betreffende wetten of besluiten, zoals deze luiden op 29 februari 1996.

Artikel 21

Aanvulling op het ziekgeld gedurende eerste ziektejaar

1. Het ziekgeld dat de werknemer als bedoeld in artikel 19 onder k, krachtens artikel 29, eerste tot en met zesde lid van de ZW ziekgeld ontvangt, wordt tot 100% van het ZW-dagloon aangevuld.
Geen aanvulling wordt verstrekt nadat een tijdvak van 52 weken van

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

ongeschiktheid tot werken is verstreken, te rekenen vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid tot werken. Voor het bepalen van dit tijdvak worden tijdvakken van ongeschiktheid tot werken samengeteld, indien zij elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen.

2. Het bepaalde in het vorige lid is niet van toepassing op:
 - a. de werknemer die is overleden en wiens ziekgeld als overlijdensuitkering wordt uitbetaald overeenkomstig het bepaalde in artikel 35 van de ZW;
 - b. de werknemer wiens aanspraak op ziekgeld berust op artikel 46 van de ZW;
 - c. de werknemer die vrijwillig verzekerd is, als bedoeld in artikel 64 van de ZW;
 - d. de werknemer die onmiddellijk voorafgaande aan de ongeschiktheid tot werken gedurende meer dan anderhalf jaar een loongerelateerde uitkering krachtens artikel 42, eerste lid van de WW heeft genoten of een uitkering krachtens artikel 48 van de laatstgenoemde wet heeft genoten;
 - e. de werknemer, zolang sinds de aanvang van de ongeschiktheid tot werken nog geen drie weken zijn verstreken;
 - f. de werknemer, bedoeld in artikel 6 van de Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid.
3. Op het ziekgeld inclusief de aanvulling, als bedoeld in het eerste lid, van de werknemer worden inkomsten uit ouderdomspensioen in mindering gebracht overeenkomstig artikel 34 van de WW.
4. De werknemer ontvangt aan ziekgeld en aanvulling niet meer dan het bedrag waarmee zijn ZW-dagloon het bedrag van het door hem per dag ontvangen loon overtreft.

Artikel 22

Aanvulling ziekgeld van jeugdigen

1. Voor de werknemer, wiens uitkering krachtens de ZW wordt berekend dan wel, indien geen recht op uitkering krachtens de ZW bestaat, zou worden berekend naar een dagloon, dat gebaseerd is op een krachtens een cao of loonregeling geldend jeugdloon, wordt, indien krachtens die cao of loonregeling het loon behoort te worden gewijzigd ingeval van een leeftijdswijziging, de uitkering – voor zoveel nodig – verhoogd met ingang van de dag waarop krachtens

de cao of loonregeling recht bestaat op de bedoelde loonsverhoging. De hiervoor genoemde loonsverhoging wordt in de vorm van een aanvulling uitbetaald.

2. De in het eerste lid bedoelde aanvulling wordt zodanig vastgesteld dat het ziekgeld vermeerderd met de op grond van dit reglement te verstrekken aanvullingen gelijk wordt aan het ziekgeld dat zou worden uitgekeerd, indien het krachtens het Dagloonbesluit Ziekte-wet BV TAB, risicogroep Agrarische Bedrijven berekende dagloon zou zijn vastgesteld op het na de leeftijdswijziging krachtens cao of loonregeling geldende dagloon.
3. Voor de werknemer, wiens uitkering krachtens de ZW wordt berekend dan wel, indien geen recht op uitkering krachtens de ZW bestaat, zou worden berekend naar een dagloon, dat gebaseerd is op een krachtens een cao of loonregeling geldend jeugdloon, wordt, indien na de aanvang van de in artikel 4, eerste of derde lid of artikel 5 van het Dagloonbesluit Ziekte-wet – BV TAB, risicogroep Agrarische Bedrijven bedoelde periode doch uiterlijk op de eerste dag van de ongeschiktheid tot werken het loon krachtens een cao of loonregeling is of zou behoren te zijn gewijzigd in verband met een leeftijdswijziging, de uitkering – voor zoveel nodig – verhoogd. De hiervoor genoemde loonsverhoging wordt in de vorm van een aanvulling uitbetaald.
4. De in het derde lid bedoelde aanvulling wordt zodanig vastgesteld dat het ziekgeld met de aanvulling gelijk wordt aan het ziekgeld dat zou worden uitgekeerd, indien op de eerste dag van de in artikel 4 eerste lid of derde lid of artikel 5 van het Dagloonbesluit Ziekte-wet – BV TAB, risicogroep Agrarische Bedrijven bedoelde periode de hogere leeftijd reeds was bereikt.
5. Indien op of na de dag, met ingang waarvan de werknemer recht heeft op de in de voorgaande leden bedoelde aanvulling, het aan de berekening van het ziekgeld ten grondslag liggende dagloon wordt herzien ingevolge artikel 7 van de Dagloonregelen Ziekte-wet, wordt de bedoelde aanvulling overeenkomstig het dagloon herzien.

Artikel 23

Vakantietoelage

1. De werknemer, die op basis van de cao of loonregeling die van toepassing was op de in artikel 19, onder k bedoelde arbeidsverhouding, recht had op vakantietoelage wordt bij ongeschiktheid tot werken wegens ziekte over elke dag waarover hij ziekgeld krachtens artikel 29 van de ZW, dan wel een SUWAS II-uitkering als bedoeld in

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

artikel 21 ontvangt, een aanvulling in de vorm van een vakantietoeslag verstrekt.

2. De aanvulling als bedoeld in het eerste lid bedraagt 8,25% van het ZW-dagloon van de werknemer. Bij de berekening van het hiervoor genoemde dagloon wordt het dagloon niet verhoogd met een toeslag voor overwerk.

Artikel 24

Uitbetaling van de inkomensaanvullingen

Indien het ziekgeld aan de werknemer wordt uitgekeerd, worden de aanvullingen, als bedoeld in de artikelen 23 en 24, voor zover en zolang de werknemer recht heeft op de genoemde aanvullingen, gelijktijdig met de uitkering van het ziekgeld aan de werknemer uitbetaald.

Artikel 25

Vakantiebonnen

1. De werknemer, die tijdens de laatstelijk door hem verrichte arbeid of tijdens het genot van uitkering krachtens de WW, aanspraak had op vakantiebonnen van de Stichting Vacantiefonds voor de Landbouw, wordt over iedere dag waarover hij ziekgeld dan wel een SUWAS II-aanvulling als bedoeld in artikel 21 ontvangt, een aanvulling in de vorm van een vakantiebon verstrekt, die de werknemer ware hij niet ongeschikt tot werken wegens ziekte geworden, krachtens de voor hem geldende vakantieregeling zou hebben ontvangen. Er wordt eveneens een vakantiebon verstrekt over de periode genoemd in artikel 21 lid 1.
2. De aanvulling als bedoeld in het eerste lid bedraagt, gedurende de eerste zes maanden van ongeschiktheid tot werken wegens ziekte, 24,5% van het ZW-dagloon van de werknemer.
De aanvulling als bedoeld in het eerste lid bedraagt, met ingang van de zevende maand van ongeschiktheid tot werken wegens ziekte, 8,25% van het ZW-dagloon van de werknemer.

Artikel 26

Uitbetaling van vakantiebonnen

De aanvulling, als bedoeld in artikel 25, wordt gelijktijdig met de uitkering van het ziekgeld dan wel de SUWAS II-aanvulling aan de werknemer verstrekt.

Artikel 28

Aanpassing inkomensaanvulling

1. Indien het ziekgeld van een werknemer wordt verlaagd of verhoogd, geheel of gedeeltelijk wordt geweigerd, dan wordt de inkomensaanvulling naar evenredigheid verlaagd of verhoogd, geheel of gedeeltelijk geweigerd.
2. Ten aanzien van de verlaging of verhoging, dan wel de gehele of gedeeltelijke weigering van de SUWAS II-aanvulling, zijn de artikelen 29, 29a, 30, 31, 32, 32a, 33, 34, 35, 39c, 40, 42, 44 ZW van overeenkomstige toepassing.

Artikel 29

Aanvulling op de AAW/WAO-uitkering gedurende de eerste 52 weken

1. De AAW/WAO-uitkering, toegekend op grond van artikel 6 en 24 van de AAW en/of artikel 19 en 34 van de WAO, van de werknemer, wiens uitkering van ziekgeld, anders dan door herstel van de geschiktheid tot werken is geëindigd, wordt gedurende ten hoogste de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid in de zin van de AAW en/of de WAO, met inachtneming van het bepaalde in artikel 31, aangevuld met:

arbeidsongeschiktheidsklasse	aanvulling
15– 25%	6 % van het WAO-dagloon
25– 35%	9 % van het WAO-dagloon
35– 45%	12 % van het WAO-dagloon
45– 55%	15 % van het WAO-dagloon
55– 65%	18 % van het WAO-dagloon
65– 80%	21,75% van het WAO-dagloon
80–100%	30 % van het WAO-dagloon

2. Voor de berekening van de in het vorige lid bedoelde periode van 52 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid, die elkaar met

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, samenge-
teld.

Artikel 30

**Aanvulling op de AAW/WAO-uitkering gedurende de tweede 52
weken**

1. In aansluiting op de, op basis van artikel 29, verleende aanvulling op de AAW/WAO-uitkering wordt aan de werknemer gedurende ten hoogste 52 weken, met inachtneming van het bepaalde in artikel 31, een (vervolg) aanvulling verleend, welke bedraagt:

arbeidsongeschiktheidsklasse	aanvulling
15- 25%	4 % van het WAO-dagloon
25- 35%	6 % van het WAO-dagloon
35- 45%	8 % van het WAO-dagloon
45- 55%	10 % van het WAO-dagloon
55- 65%	12 % van het WAO-dagloon
65- 80%	14,5% van het WAO-dagloon
80-100%	20 % van het WAO-dagloon

2. Voor de berekening van de in het vorige lid bedoelde periode van 52 weken worden perioden van arbeidsongeschiktheid, die elkaar met een onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, samenge-
teld.

Artikel 31

Nadere voorwaarden

Aan de aanvullingen bedoeld in de artikelen 29 en 30 worden de vol-
gende voorwaarden gesteld:

- a. Wanneer de werknemer inkomsten uit arbeid heeft en de AAW/
WAO-uitkering niet wordt ingetrokken of herzien maar niet wordt
uitbetaald respectievelijk verminderd of verhoogd, wordt de aanvul-
ling eveneens niet uitbetaald respectievelijk naar evenredigheid ver-
minderd of verhoogd;
- b. Onder inkomsten uit arbeid bedoeld onder a. wordt mede verstaan
hetgeen op grond van het bepaalde krachtens artikel 33 van de AAW
en artikel 44 van de WAO onder inkomsten uit arbeid wordt ver-
staan;

- c. Een verhoging van de uitkering als bedoeld in artikel 22 van de WAO en artikel 13 van de AAW wordt buiten aanmerking gelaten;
- d. Wanneer de aanvulling wordt vastgesteld op minder dan f 0,60 per dag wordt deze niet aan de werknemer uitbetaald;
- e. Er bestaat geen recht op een aanvulling als bedoeld in de artikelen 29 en 30 indien de werknemer is overleden en diens AAW/WAO-uitkering als overlijdensuitkering wordt uitbetaald overeenkomstig het bepaalde in artikel 44 van de AAW of artikel 53 van de WAO.

Artikel 32

Uitbetaling van de aanvulling op de AAW/WAO-uitkering

De uitbetaling van een aanvulling op de AAW/WAO-uitkering als bedoeld in de artikelen 29 en 30 vindt plaats gelijktijdig met de uitbetaling van de AAW/WAO-uitkering.

Artikel 33

Samenloop

Een inkomensaanvulling zoals bedoeld in de artikelen 21, 22, 23, 25, 29 en 30 van dit reglement wordt, indien de werknemer gelijktijdig over dezelfde periode jegens de bedrijfsvereniging een aanspraak heeft op een zelfde of soortgelijke aanvullende uitkering, slechts uitbetaald indien en voor zover bovenbedoelde inkomensaanvulling de aanspraken die de werknemer jegens de bedrijfsvereniging heeft, overtreft.

Artikel 34

Ziekmelding

1. De werknemer is in geval van ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte verplicht dit zo spoedig mogelijk, doch in elk geval niet later dan op de tweede dag van die ongeschiktheid, te melden aan SUWAS II.
2. Indien de werknemer, na een ziekmelding als bedoeld in het eerste lid, weer geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid, meldt hij aan SUWAS II zo spoedig mogelijk, doch in elk geval niet later dan op de tweede dag van die geschiktheid, de eerste dag waarop hij weer geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid.

Artikel 35

Aanvraag

1. De werknemer moet binnen de door het bestuur van SUWAS II te

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

stellen termijn, schriftelijk een aanvraag bij de administrateur indienen voor een recht op een inkomensaanvulling.

2. Een aanvraag wordt ingediend door middel van een door het bestuur van SUWAS II vastgesteld aanvraagformulier.

Artikel 37

Sancties

Het bestuur van SUWAS II is bevoegd tot het intrekken, geheel of gedeeltelijk weigeren van een besluit tot toekenning van een inkomensaanvulling indien de werknemer zijn verplichtingen ingevolge dit reglement niet nakomt danwel de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn.

Artikel 38

Terugvordering en verrekening

1. Het bestuur van SUWAS II is bevoegd hetgeen op grond van dit reglement onverschuldigd is betaald, geheel of gedeeltelijk terug te vorderen, of in mindering te brengen op een later te betalen inkomensaanvulling.
2. Indien het bestuur van SUWAS II gebruik maakt van haar bevoegdheid als bedoeld in het voorgaande lid, stelt zij de betrokkene daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.

Artikel 39

Beslissingen

1. Beslissingen inzake de toekenning, weigering, intrekking of herziening van een inkomensaanvulling worden door het bestuur van SUWAS II genomen.
2. Beslissingen inzake weigering, intrekking of herziening van een inkomensaanvulling zijn met redenen omkleed en worden schriftelijk ter kennis van de werknemer gebracht.

Artikel 40

Mandatering van bevoegdheden

1. Het bestuur van SUWAS II is bevoegd bepaaldelijk te omschrijven bevoegdheden, samenhangend met de uitvoering van de artikelen 18 tot en met 42, geheel of gedeeltelijk te mandateren aan:
 - a. een uit en door het bestuur van SUWAS II aangewezen commissie welke moet zijn samengesteld naar het aan artikel 3 van de statuten ten grondslag liggende beginsel van pariteit;
 - b. de directie van de administrateur;
 - c. de Kleine Commissie risicogroep Agrarische Bedrijven.
2. De directie van de administrateur is onder goedkeuring van het bestuur van SUWAS II bevoegd één of meer personeelsleden van de administrateur te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de haar op grond van het bepaalde in het eerste lid toegekende bevoegdheden.
3. Het in het eerste lid bedoelde mandaatsbesluit wordt bij dit reglement gevoegd.

Artikel 41

Kennelijke onredelijkheid

Indien de toepassing van het in de voorgaande artikelen bepaalde kennelijk onredelijke uitkomsten tot gevolg heeft, beslist het bestuur van SUWAS II.

Artikel 42

Geschillen

Bezwaren tegen beslissingen van het bestuur van SUWAS II alsmede bezwaren met betrekking tot de datum van ingang danwel de hoogte van een toegekende inkomensaanvulling, dienen binnen veertien dagen na dagtekening van de desbetreffende beslissing schriftelijk te worden voorgelegd aan het bestuur van SUWAS II.

Artikel 43

Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur van SUWAS II.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE IVA

AANHANGSEL BIJ HET UITKERINGSREGLEMENT SUWAS-I

Delegatiebesluit als bedoeld in artikel 18 lid 3 van het uitkeringsreglement, zoals vastgesteld in de bestuursvergadering d.d. 14 augustus 1979.

- I. Er wordt een Kleine Commissie (KC) ingesteld, die bevoegd is tot:
 - a. het beslissen inzake intrekking of herziening van een toegekende uitkering op grond dat de deelnemer zijn verplichtingen als bedoeld in artikel 12 van het reglement niet nakomt dan wel de door hem verstrekte gegevens onjuist of onvolledig blijken te zijn;
 - b. het beslissen inzake terugvordering van ten onrechte of te veel uitbetaalde uitkering als gevolg van het niet nakomen van de verplichtingen als bedoeld in artikel 11 en 12 van het reglement of het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens;
 - c. het beslissen inzake toekenning, weigering, intrekking of herziening van de uitkering in gevallen, waarin de directie BV TAB niet bevoegd is tot het nemen van een beslissing;
 - d. het beslissen inzake de door de directie BV TAB voorgelegde gevallen, waarin gebruikmaking van de aan de directie BV TAB gedelegeerde bevoegdheden zou leiden tot het nemen van een beslissing, welke juistheid of redelijkheid – al dan niet op grond van aangevoerde verzachtende omstandigheden – kan worden betwijfeld, danwel waarin na gebruikmaking van de gedelegeerde bevoegdheden omstandigheden ter kennis van de directie BV TAB komen, waardoor twijfel aan de juistheid van de beslissing kan ontstaan.
- II. De directie BV TAB is bevoegd tot:
 - a. de vaststelling en betaalbaarstelling van krachtens een bevoegdelyk genomen beslissing aan of ten behoeve van deelnemers verschuldigde uitkeringen, verstrekkingen en betalingen;
 - b. het beoordelen van en beslissen inzake aanspraken van deelnemers indien naar het oordeel van de directie BV TAB, gelet op het in het uitkeringsreglement bepaalde, een aanspraak moet worden erkend en hieromtrent noch omtrent de hoogte der aanspraak redelijkerwijze verschil van mening mogelijk is;
 - c. het beoordelen van en beslissen inzake aanspraken van deelnemers indien naar het oordeel van de directie BV TAB, gelet op het in het uitkeringsreglement bepaalde, een aanspraak geheel of

gedeeltelijk moet worden ontkend, evenwel uitsluitend indien de beslissing kan worden genomen op grond van feitelijke omstandigheden, welke betekenis niet nader behoeft te worden beoordeeld;

- d. het schriftelijk kennis geven aan deelnemers van met redenen omklede, bevoegdelijk genomen beslissingen.

III. De directie BV TAB is bevoegd één of meer personeelsleden van de BV TAB te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de onder II. genoemde bevoegdheden.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

BIJLAGE IVB

MANDAATBESLUIT SUWAS-II

Het bestuur van de Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren (SUWAS-II), gevestigd te 's-Gravenhage;

- gelet op het bepaalde in artikel 7 lid 2 van de statuten en met inachtneming van het bepaalde in het Algemeen Reglement – besluit ten aanzien van de uitvoering van de regeling aanvulling WW – de hierna genoemde bevoegdheden te delegeren aan het bestuur van de Bedrijfsvereniging voor het Agrarisch Bedrijf met het recht van substitutie en aan de directie BV TAB.

De aan voornoemd bestuur gedelegeerde bevoegdheden zullen krachtens het verleende recht van substitutie voor en namens het bestuur worden uitgeoefend door de Kleine Commissie BVAB en – indien en voorzover de Kleine Commissie Afdelingsbestuur bevoegd is ingevolge de in het kader van de Werkloosheidswet verleende delegatie – door de Kleine Commissie Afdelingsbestuur.

Artikel 1

Kleine Commissie en haar bevoegdheden

Aan de Kleine Commissie zijn de navolgende bevoegdheden gedelegeerd.

- a. het beslissen inzake toekenning, weigering, intrekking of herziening van de aanvulling in gevallen, waarin de directie BV TAB niet bevoegd is tot nemen van een beslissing;
- b. het beslissen inzake terugvordering, verrekening of kwijtschelding van ten onrechte of te veel uitbetaalde aanvulling waarin de Afdelings-KC respectievelijk de directie BV TAB niet bevoegd is tot het nemen van een beslissing;
- c. het beslissen inzake gevallen waarin de toepassing van het uitkeringsreglement een kennelijk onredelijke uitkomst heeft;
- d. het beslissen inzake bezwaren tegen beslissingen aangaande de aanvulling;
- e. het beslissen inzake bezwaren tegen de premieplicht en de opgelegde premienota ten behoeve van de regeling aanvulling-WW;
- f. het al dan niet instellen van hoger beroep en van beroep in cassatie.

Artikel 2

Afdelings-KC en haar bevoegdheden

Aan de Kleine Commissie Afdelingsbestuur zijn de bevoegdheden gedelegeerd.

- het beslissen inzake terugvordering, verrekening of kwijtschelding van ten onrechte of te veel verstrekte aanvulling indien eveneens WW-uitkering ten onrechte of te veel is verstrekt en de Afdelings-KC op grond van het mandaatbesluit risicogroep Agrarische Bedrijven bevoegd is te beslissen over laatstgenoemde terugvordering.

Artikel 3

Bevoegdheden directie

1. Aan de directie BV TAB, die is belast met alle aan de administratieopdracht inherente handelingen zijn de navolgende bevoegdheden gedelegeerd.
 - a. het beoordelen van en beslissen inzake aanspraken van werknemers indien naar het oordeel van de directie BV TAB, gelet op het in het uitkeringsreglement bepaalde, een aanspraak moet worden erkend en hieromtrent noch omtrent de hoogte der aanspraak redelijkerwijze verschil van mening mogelijk is;
 - b. het beoordelen van en beslissen inzake aanspraken van werknemers indien naar het oordeel van de directie BV TAB, gelet op het in het uitkeringsreglement bepaalde, een aanspraak geheel of gedeeltelijk moet worden ontkend, evenwel uitsluitend indien de beslissing kan worden genomen op grond van feitelijke omstandigheden, welke betekenis niet nader behoeft te worden beoordeeld;
 - c. het vaststellen en betaalbaarstellen van krachtens een bevoegdelyk genomen beslissing aan of ten behoeve van werknemers verschuldigde aanvullingen;
 - d. het beslissen inzake intrekking of herziening van een toegekende aanvulling en inzake terugvordering, verrekening of kwijtschelding van ten onrechte of teveel betaalde aanvulling indien eveneens WW-uitkering ten onrechte of teveel is verstrekt, danwel alleen ten onrechte of teveel betaalde aanvulling is verstrekt en de directie op grond van het Mandaatsbesluit risicogroep Agrarische Bedrijven bevoegd is te beslissen over laatstgenoemde terugvordering;
 - e. het toepassen van het bepaalde inzake de vaststelling van de heffing en voorschothffing zoals genoemd in artikel 3 lid 1 t/m 8 van het heffingsreglement.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

2. De directie BV TAB is bevoegd voor en namens het bestuur der stichting tot het optreden in voor een kantongerecht aanhangige procedure, in welke dat bestuur als partij optreedt en welke voortvloeien uit de toepassing van bepalingen der regeling aanvulling WW.
3. De directie BV TAB is bevoegd één of meer personeelsleden van de BV TAB te machtigen tot het voor en namens haar uitoefenen van de onder artikel 3 lid 1 en 2 genoemde bevoegdheden.

Voorbehoud

Indien gebruikmaking van de aan de directie BV TAB resp. Afdelings-KC BVAB gedelegeerde bevoegdheden zou leiden tot het nemen van een beslissing, welke juistheid of redelijkheid – al dan niet op grond van aangevoerde verzachtende omstandigheden – kan worden betwijfeld, dan wel waarin na gebruikmaking van de gedelegeerde bevoegdheden omstandigheden ter kennis van de directie BV TAB resp. Afdelings-KC BVAB komen, waardoor twijfel aan de juistheid van de beslissing kan ontstaan dient het geval te worden voorgelegd aan de Kleine Commissie BVAB.

BIJLAGE V

HEFFINGSREGLEMENT SUWAS

Artikel 1

Begripsbepaling

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. BV TAB: de Bedrijfsvereniging voor Tabakverwerkende en Agrarische Bedrijven te 's-Gravenhage;
BVAB: Bedrijfsvereniging voor het Agrarisch Bedrijf.
BPL: Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw.
Cao SUWAS: Collectieve arbeidsovereenkomst vervroegde uittreding agrarische sectoren.
SUWAS-I: Stichting Uittreding Werknemers Agrarische Sectoren te 's-Gravenhage;
SUWAS-II: Stichting Uitvoering WW-aanvulling Agrarische Sectoren te 's-Gravenhage.
2. werkgever:
 - a. de werkgever in de zin van de cao SUWAS;
 - b. de werkgever in de zin van een andere voor een bepaalde agrarische sector afgesloten en bij het Centraal kantoor van de Arbeidsinspectie (voorheen de Inspectiedienst) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao, waarin met instemming van het bestuur SUWAS-I en het bestuur SUWAS-II is voorzien in dezelfde regelingen als in de onder a bedoelde cao;
 - e. de werkgever in de zin van een andere voor een bepaalde agrarische sector afgesloten en bij het Centraal kantoor van de Arbeidsinspectie (voorheen de Inspectiedienst) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geregistreerde cao waarin met instemming van het bestuur SUWAS-I is voorzien in dezelfde regeling ter zake van vervroegd uittreden als in de onder a bedoelde cao;
3. loon: het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen, met dien verstande, dat als maximumloon per dag wordt aangehouden één één/tweede (1,5) maal het maximumpremiedagloon in de zin van art. 9 lid 1 van voornoemde wet.
4. regeling: de bij cao of andere arbeidsvoorwaarden- c.q. rechtspositieregeling vastgelegde mogelijkheid tot vervroegde uittreding en/of aanvulling van de WW-uitkering.

Artikel 2

Heffing

1. De werkgever is gehouden jaarlijks met inachtneming van het hierna

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

bepaalde ten behoeve van de uitvoering van de regeling een heffing over het loon van de in dienst (geweest) zijnde werknemers te betalen. De werkgever is geen heffing verschuldigd over het loon van de werknemer voor wie premievrijstelling voor de werknemersverzekeringen bestaat op grond van de Wet Premieregime bij marginale arbeid (PMA).

2. De heffing bestaat uit het percentage, dat door het bestuur SUWAS-I jaarlijks wordt vastgesteld, verhoogd met het percentage, dat door het bestuur SUWAS-II jaarlijks wordt vastgesteld.
3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde wordt de heffing voor de werkgever als bedoeld in art. 1 lid 1 onder e vastgesteld door het bestuur SUWAS-I.
4. De betaling van de heffing dient te geschieden aan de BV TAB.

Artikel 3

Vaststelling heffing en voorschothoheffing

1. Zo spoedig mogelijk na afloop van elk boekjaar stelt het bestuur ten aanzien van elke werkgever de over dat boekjaar te zijnen laste komende heffing vast. De vaststelling van de heffing geschiedt aan de hand van de door de werkgever over elk boekjaar in te leveren jaelopgaven en/of andere door hem te verstrekken gegevens omtrent de persoon van de in dat boekjaar in zijn dienst werkzaam geweest zijnde werknemers, de duur van hun dienstverband, het door hen verdiende loon en het aantal dagen, waarover dat loon werd genoten. Het bestuur deelt het te betalen bedrag van de heffing schriftelijk aan de werkgever mede, onder mededeling van de termijn, waarbinnen de betaling moet geschieden.
2. Indien ten onrechte geen bedrag aan heffing is vastgesteld dan wel na de vaststelling van het te betalen bedrag der heffing blijkt, dat een lager bedrag is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het bestuur het alsnog door de werkgever verschuldigde bedrag over de verstreken betalingstermijnen vast.
De laatste volzin van het eerste lid is van overeenkomstige toepassing.
Indien een hoger bedrag aan heffing is vastgesteld dan verschuldigd is, stelt het bestuur het verschuldigde op het juiste bedrag vast. Het teveel betaalde wordt aan de werkgever terugbetaald.

3. Het bestuur stelt een voorschotheffing vast ten aanzien van de werkgever, die in het boekjaar, waarop de voorschotheffing betrekking heeft, vermoedelijk heffing verschuldigd zal worden.
De voorschotheffing wordt vastgesteld op het bedrag, dat de werkgever over het boekjaar, waarop de voorschotheffing betrekking heeft, naar het oordeel van het bestuur vermoedelijk aan heffing verschuldigd zal zijn, met dien verstande, dat het bestuur hierbij rekening houdt met de in het eerste lid bedoelde gegevens omtrent de in dienst van de werkgever in het vorig jaar werkzaam geweest zijnde en in het betrokken jaar werkzaam zijnde werknemers, de aard, de omvang en de ontwikkeling van het bedrijf van de werkgever, en ander omstandigheden, welke op de hoogte van het heffingsbedrag van invloed kunnen zijn.
4. Het bestuur deelt het te betalen bedrag der voorschotheffing schriftelijk aan de werkgever mede, met de mededeling dat dit bedrag in vier dan wel onder door het bestuur te bepalen voorwaarden in twaalf termijnen kan worden voldaan, verschijnende en vervallende op de eerste dag van elk kwartaal dan wel van elke maand. De voorschotheffing wordt verrekend met het bedrag aan heffing, dat de werkgever over het betrokken boekjaar verschuldigd zal zijn.
5. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid stelt het bestuur bij niet tijdige voldoening van een voorschottermijn onverwijld de heffing vast, welke door de werkgever is verschuldigd over de vorenbedoelde termijn alsmede over de daaraan voorafgaande termijnen van hetzelfde boekjaar. De heffing is terstond opeisbaar.
6. Eveneens in afwijking van het bepaalde in het eerste lid stelt het bestuur ten aanzien van een werkgever, die in staat van faillissement verkeert, of zijn bedrijf of beroep definitief heeft gestaakt, onverwijld de heffing vast. De laatste volzin van het vorige lid is van overeenkomstige toepassing.
7. Indien na aanmaning een vordering op een werkgever terzake van achterstallige heffing niet geheel wordt voldaan, kan al hetgeen de werkgever verschuldigd is, vermeerderd met rente en extra incassoen administratiekosten, gerechtelijk worden ingevorderd. Het bestuur is bevoegd de in de eerste volzin bedoelde kosten te stellen op 10% van het bedrag aan achterstallige heffing met een minimum van f 10,-.
8. De werkgever is verplicht het bestuur op door het bestuur te bepalen tijdstippen alle gegevens te verstrekken, welk het voor het vaststellen van de heffing en voorschotheffing behoeft.

**Rundveeverbetering en de Varkens KI in Nederland
Vervroegde Uittreding 1997/2000
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

9. De wijze van de vaststelling der heffing en voorschotheffing, als ook de betaling daarvan, worden verder geregeld door het bestuur. In bijzondere gevallen kan het bestuur afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden toestaan of voorschrijven.

III. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

IV. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Nederlandse Staatscourant.

V. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 25 augustus 1997

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

C. J. Meerhof.