

Klein Formaat Offsetbedrijf 1996/1997
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID

AI Nr. 8691

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 30-12-1996, nr. 250

ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN
VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET
KLEIN FORMAAT OFFSETBEDRIJF

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van het Centraal Bureau voor de Grafische Bedrijven in Nederland namens de vereniging het Koninklijk Verbond van Grafische Ondernemingen als partij te ener zijde mede namens Druk en Papier FNV informatiemakers en CNV Media als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Klein Formaat Offsetbedrijf, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bezwaren zijn ingebracht;

dat de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluiten van 21 januari 1994 (Stcrt. 1994, nr. 18), 2 februari 1994 (Stcrt. 1994, nr. 27), 18 augustus 1994 (Stcrt. 1994, nr. 159) en 27 december 1994 (Stcrt. 1994, nr. 251), 14 september 1995 (Stcrt. 1995, nr. 181), 22 januari 1991 (Stcrt. 1996, nr. 18) en 2 oktober 1996 (Stcrt. 1996, nr. 192) voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Klein Formaat Offsetbedrijf, zulks met inachtneming van hetgeen onder V en VI is bepaald;

II. Verklaart opnieuw algemeen verbindend tot en met 2 februari 1997 en voorzover het betreft;

- artikel 16.3 met bijbehorende statuten en reglementen van de Stichting Algemeen Sociaal Fonds voor de Grafische Bedrijven;
- artikel 16.4 met bijbehorende statuten en reglementen van de Stichting Spaarloonfonds voor de Grafische Bedrijven;
- artikel 16.5 met bijbehorende statuten en reglement van de Stichting Fonds Werktijdvermindering Oudere Werknemers in de Grafische Bedrijven tot en met 1 februari 2001,

de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Klein Formaat Offsetbedrijf eerder algemeen verbindend verklaard bij besluiten van 24 april 1990 (Stcrt. 1990, nr. 83), 21 januari 1994 (Stcrt. 1994, nr. 18), 2 februari 1994 (Stcrt. 1994, nr. 27), 18 augustus 1994 (Stcrt. 1994, nr. 159), 27 december 1994 (Stcrt. 1994, nr. 251), 14 september 1995 (Stcrt. 1995, nr. 181), 22 januari 1991 (Stcrt. 1996, nr. 18) en 2 oktober 1996 (Stcrt. 1996, nr. 192), zulks met inachtneming van de navolgende wijzigingen en hetgeen onder III, IV, V en VI is bepaald:

HOOFDSTUK 5

Samenstelling loon en loonbetaling

Artikel 5.2 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 5.2

Minimum-uurlonen

1. Met ingang van 3 november 1996¹⁾ zijn de minimum uurlonen als volgt:

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Klein Formaat Offsetbedrijf 1996/1997
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Functie- groepen leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16	738	778	814	861	905	950
17	885	931	977	1028	1083	1136
18	1028	1084	1140	1200	1261	1324
19	1175	1238	1302	1373	1439	1512
20	1323	1394	1460	1544	1620	1702
21 e.o.	1645	1669	1689	1756	1820	1887

N.B. Voor de berekening van het week- of maandloon raadplege men artikel 5.4 van de betreffende CAO.

2. De wettelijke minimum(jeugd)lonen, verhoogd met 5%, zijn per 1 januari 1996¹⁾ als volgt:

Leeftijd	Bruto wettelijk minimum (jeugd)loon + 5% per 01.01.96 ²⁾	
	Per maand	per week
23	2293,20	529,20
22	1949,22	449,82
21	1662,57	383,67
20	1410,36	325,47
19	1203,93	277,83
18	1043,39	240,78
17	905,84	209,04
16	791,18	182,58
15	687,96	158,76

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

²⁾ Noot van CAO-partijen:

Deze bedragen gelden voor een gemiddeld 36-urige werkweek. Bij een gemiddeld 38-urige werkweek geldt een extra toeslag van 5.56%.

Artikel 5.9 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 5.9

Diensttijdtoeslag

1. De werknemer, die 12½ jaar onafgebroken bij dezelfde werkgever in dienstbetrekking is, heeft tegenover die werkgever recht op een diensttijdtoeslag van f 67,43 per kwartaal.
2. De werknemer, die 25 jaar onafgebroken bij dezelfde werkgever in dienstbetrekking is, heeft tegenover die werkgever recht op een diensttijdtoeslag van f 134,86 per kwartaal.”

Artikel 5.10, lid 2, wordt gelezen als volgt:

„Artikel 5.10

Tegemoetkoming ziektekostenverzekering

2. De tegemoetkoming in de kosten voor een vrijwillige ziektekostenverzekering, bedoeld in het eerste lid van dit artikel, bedraagt f 2 733,- voor het kalenderjaar 1996.¹⁾”

Artikel 5.11 wordt gelezen als volgt:

„Artikel 5.11

Extra beloning voorlieden

In het boekdrukkers-, rasterdiepdruk- en lithografisch bedrijf en in de fotodrukindustrie ontvangen voormannen ingeval zij de leiding hebben over 2–5 werknemers: tenminste 119 cent meer;
ingeval zij de leiding hebben over 6–10 werknemers:
– tenminste 174 cent meer;
ingeval zij de leiding hebben over 11–15 werknemers:
– tenminste 221 cent meer;
ingeval zij de leiding hebben over meer dan 15 werknemers:
– tenminste 284 cent meer dan het minimumuurloon van de gezelschap in hun branche.”

¹⁾ Algemeen verbindendverklaring heeft geen terugwerkende kracht.

Klein Formaat Offsetbedrijf 1996/1997
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

III. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder II opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

IV. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met (mede) ter zake van de vaststelling van lonen en/of andere arbeidsvoorwaarden bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

V. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Nederlandse Staatscourant.

VI. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant.

's-Gravenhage, 23 december 1996

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

A. van Dijk.